



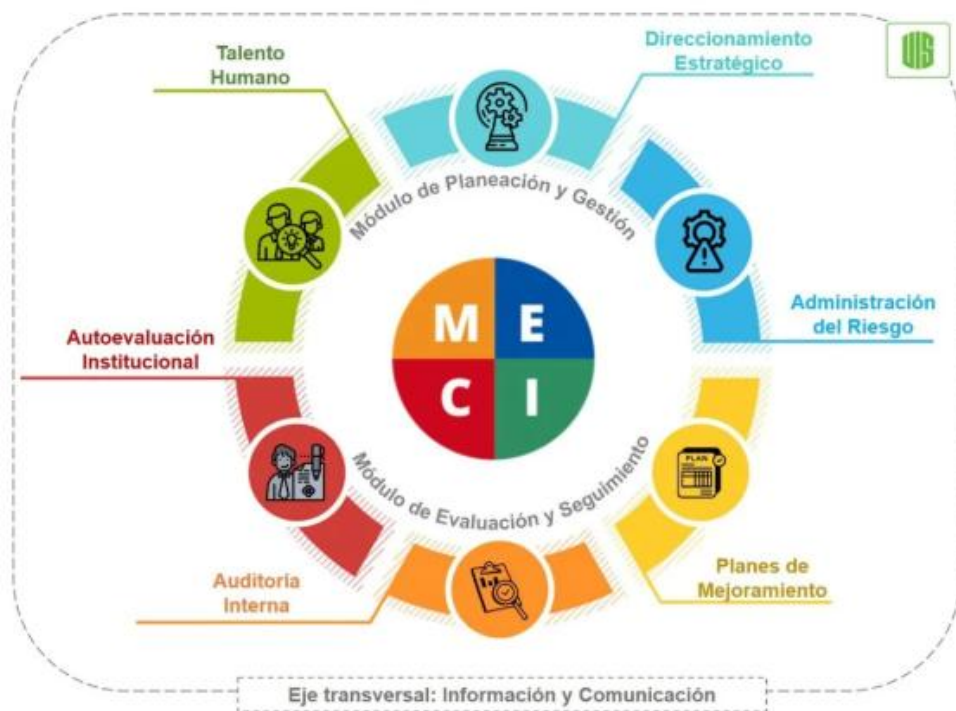
RESULTADOS ÍNDICE DE DESEMPEÑO CONTROL INTERNO MECI 2025

El MIPG en acción: Resultados MECI 2025

El siguiente informe presenta los resultados del Índice de Desempeño (MECI) para la **Universidad Industrial de Santander (UIS)**, correspondientes a la medición realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública durante el año 2025.

Este indicador, obtenido a través del Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión (FURAG), refleja el avance en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y el Modelo Estándar de Control Interno (MECI), tal como lo establecen los Decretos 1083 y 1499 de 2017.

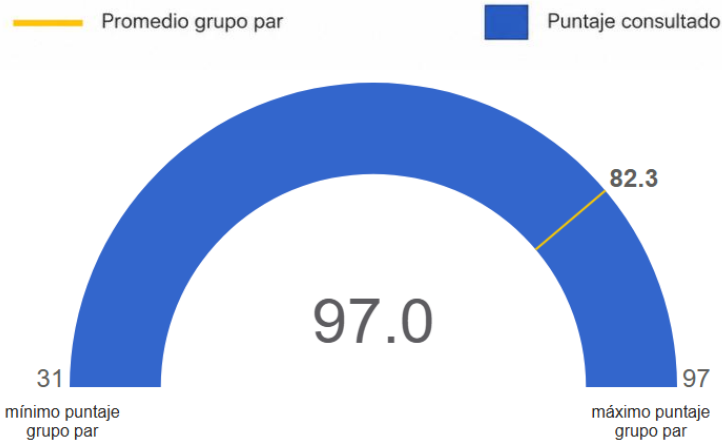
En esta ocasión nos centraremos en analizar los resultados específicos del MECI, profundizando en aquellos aspectos que evidencian mayores avances y desafíos.



Resultados MECI 2025

Índice de Control Interno 2025

Índice de Control Interno



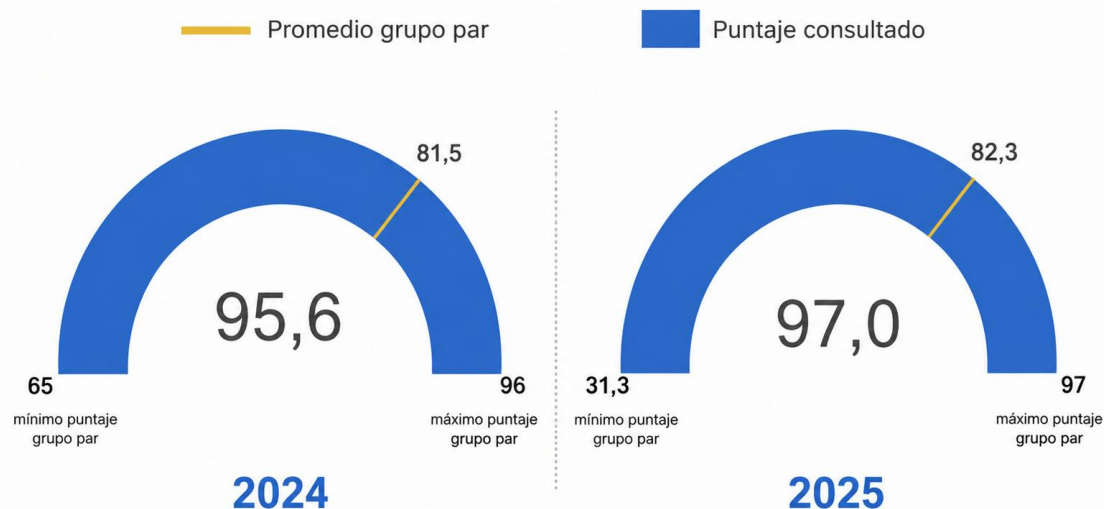
Nota: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Durante la vigencia 2025, la Universidad alcanzó un resultado sobresaliente en la evaluación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI). La Institución obtuvo un puntaje de **97**, ubicándose con el **puntaje más alto de su grupo par**.

Este logro evidencia el fortalecimiento continuo de la gestión institucional, la efectividad de los mecanismos de control y el compromiso articulado de las unidades académicas y administrativas con la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Comparativo medición 2024-2025

Índice de Control Interno 2024 - 2025



Nota: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hace parte de dicho grupo. Este valor se visualiza cuando se filtra una sola entidad.

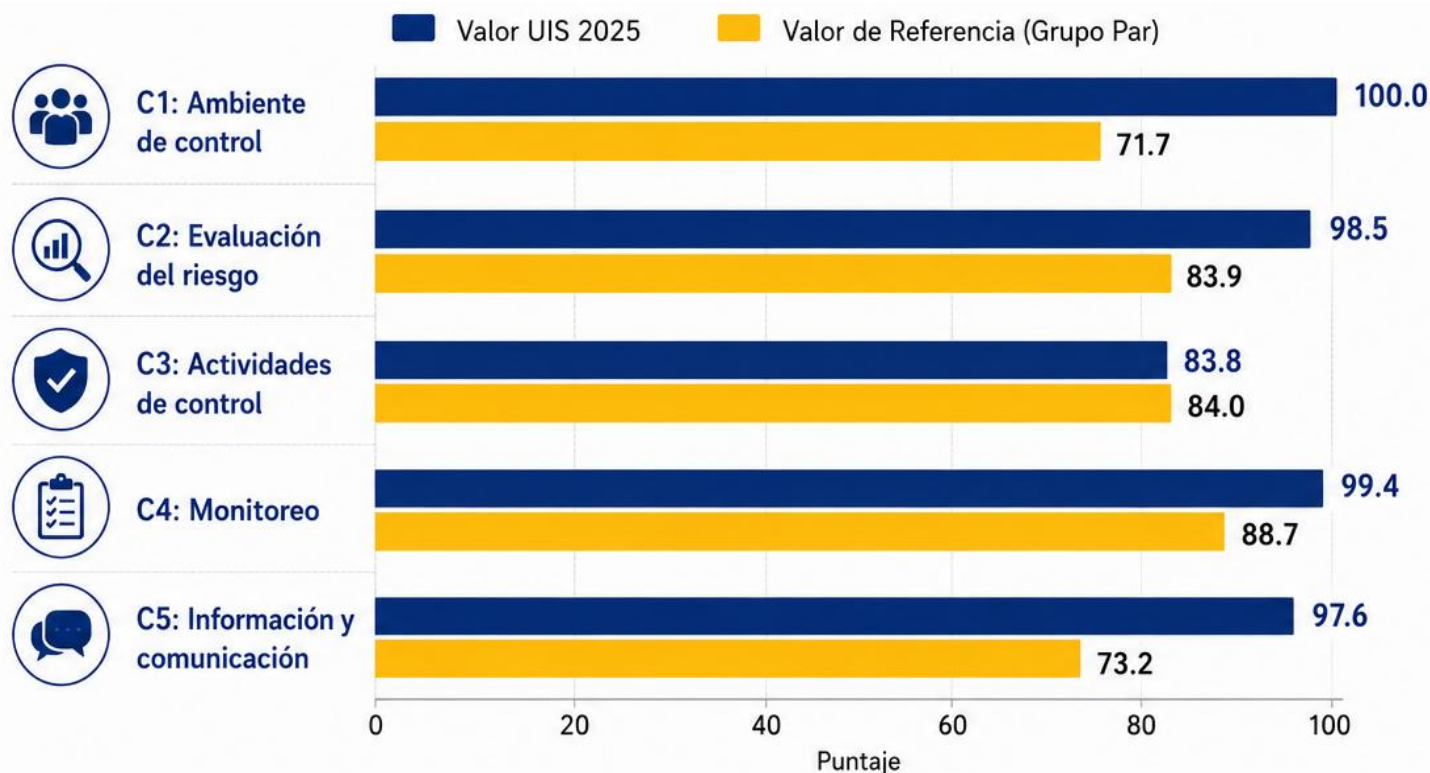
La Universidad Industrial de Santander reafirma su compromiso con el fortalecimiento del Modelo Estándar de Control Interno (MECI) y la mejora continua de su gestión institucional.

En la medición correspondiente a la vigencia 2025, reportada mediante el Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión (FURAG), la Universidad alcanzó un puntaje de 97.0, el más alto dentro de su grupo par, mejorando el resultado obtenido en la vigencia anterior (95,6).

Este desempeño, superior al promedio del grupo par (82,3), evidencia la madurez del Sistema de Control Interno, la efectividad de los procesos institucionales y el compromiso permanente de la comunidad universitaria con el fortalecimiento de la gestión pública, la transparencia y la generación de valor para la Institución.

Fortaleza del sistema de Control Interno de la UIS

Universidad
Industrial de
Santander



DESEMPEÑO DESTACADO

97.0

PUNTAJE GLOBAL UIS 2025

La UIS obtiene el **mayor puntaje** del grupo par en Índice de Control Interno 2025.



En 4 de los 5 componentes,
la UIS supera el valor de referencia.

Nuestro sistema de control interno se fortalece continuamente,
consolidando la transparencia, la eficiencia y la mejora continua.



GRUPO PAR
Conformado por:

- INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES
- UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
- UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA
- UNIVERSIDAD DEL QUINDIO

- UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
- UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
- UNIVERSIDAD DE PAMPLONA
- UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

- UNIVERSIDAD DEL VALLE
- UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL TROPICO AMERICANO
- U.F.P.S. OCAÑA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

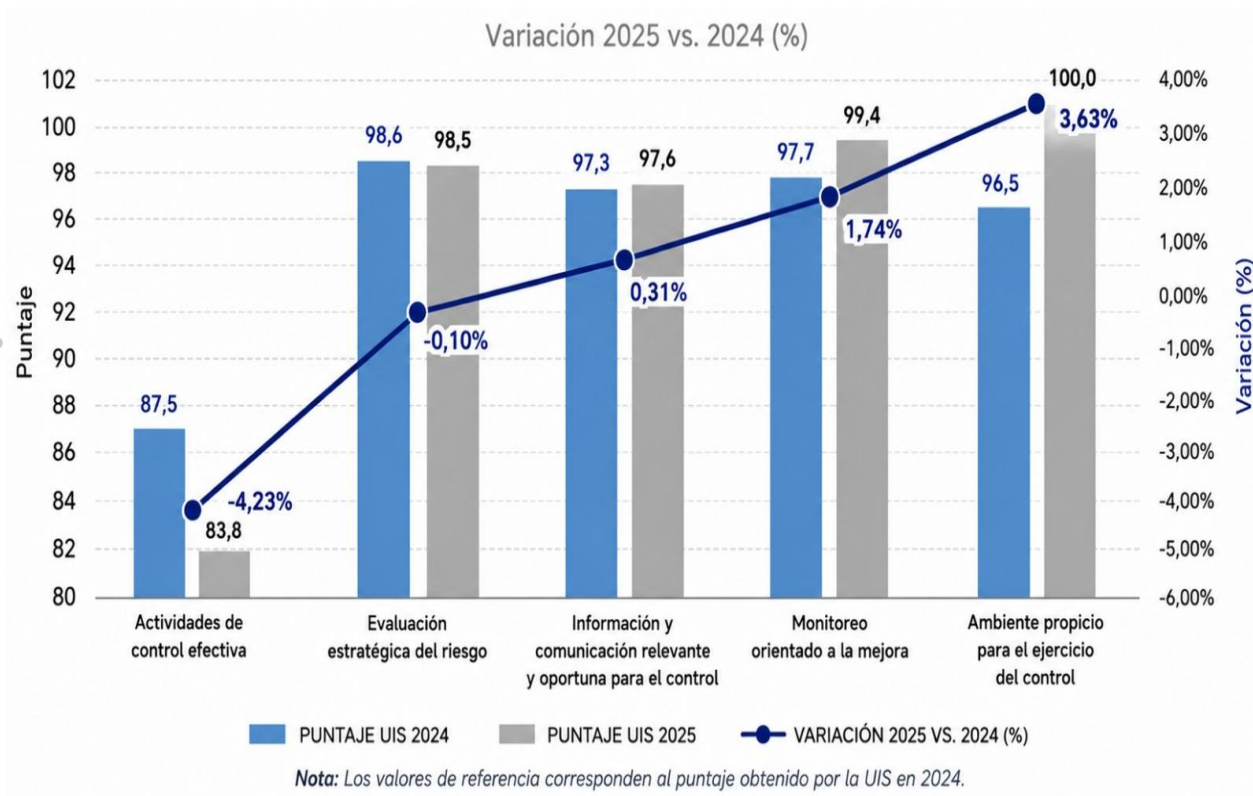
- UNIVERSIDAD DEL TOLIMA
- UNIVERSIDAD DE NARIÑO
- UNIVERSIDAD DE SUCRE
- UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

- UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO
- INSTITUCION UNIVERSITARIA DE LAS CULTURAS Y LAS ARTES POPULARES - IPC

Nota: El valor de referencia corresponde al promedio del grupo par.

Mejora continua en el Sistema de Control Interno de la UIS

Indicie de Desempeño de los Componentes MECI



Los resultados del Índice de Desempeño de los Componentes MECI 2025 evidencian el fortalecimiento del Sistema de Control Interno de la Universidad Industrial de Santander, permitiéndole alcanzar el mayor puntaje de su grupo par.

Se destacan el componente Ambiente Propicio para el Ejercicio del Control (100 puntos) y el fortalecimiento del Monitoreo Orientado a la Mejora.

Por su parte el componente Actividades de Control Efectivas presentó una disminución frente a 2024, representando una oportunidad para continuar fortaleciendo los mecanismos de control y el mejoramiento continuo institucional.



¡Gracias!