



LA CUI Cuenta

Gestión Institucional
2025

Hernán Porras Díaz
Rector

Universidad
Industrial de
Santander



Informe de gestión institucional 2025



La UIS cuenta
Rendición pública de cuentas

Balance general y rendición pública de cuentas
GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

CONTENIDO

	<i>Página</i>
Presentación	7
Formación Pertinente y de Alta Calidad	11
Investigación y Extensión	111
La UIS en la región, en Colombia y en el mundo	191
- Regionalización	193
- Internacionalización	209
Gestión Administrativa y Bienestar Institucional	231
Gestión Directiva	267

Presentación

Poner a consideración de la comunidad universitaria y de la sociedad el Informe de gestión institucional correspondiente a la vigencia 2025 es, ante todo, un acto de responsabilidad con lo público y una expresión de respeto por la confianza que el país ha depositado en la Universidad Industrial de Santander a lo largo de su historia.

Como institución pública de educación superior, nos corresponde dar cuenta del camino recorrido, de los esfuerzos adelantados y de los resultados alcanzados en cumplimiento de nuestras funciones misionales, pero también compartir, con sentido autocrítico, la manera como seguimos construyendo futuro desde la formación, la investigación, la extensión y la gestión universitaria.

El año 2025 tuvo un significado especial para la UIS. Fue, al mismo tiempo, cierre de un ciclo y apertura de una nueva etapa, como quiera que en el mes de mayo concluyó el periodo rectoral 2022-2025 y se dio inicio al trienio 2025-2028. En esa condición de bisagra, la Universidad continuó consolidando avances sustantivos en la formación pertinente y de alta calidad, en la producción y transferencia del conocimiento, en la proyección social de su quehacer, en la transformación de sus ambientes de aprendizaje, en el bienestar de su comunidad y en el fortalecimiento de sus capacidades institucionales para responder con solvencia a los desafíos de un entorno cambiante.

De tal forma que este informe que tiene en sus manos recoge una parte muy significativa de ese esfuerzo colectivo y permite apreciar,

en su real dimensión, la madurez alcanzada por una institución pública de educación superior que ha sabido crecer sin apartarse de su misión esencial.

Las páginas que siguen dan cuenta de una Universidad que amplía su presencia en los territorios, renueva y fortalece su oferta académica, acompaña de manera más integral las trayectorias de sus estudiantes, cualifica a sus profesores, promueve la innovación pedagógica, robustece su investigación y su capacidad de articulación con el entorno, y consolida una infraestructura física, tecnológica, académica y administrativa cada vez más digna, más funcional y más coherente con las exigencias de la educación superior contemporánea.

Pero nada de ello ha ocurrido por inercia. Ha sido posible gracias a una visión institucional sostenida, a una gestión responsable y al compromiso cotidiano de mujeres y hombres que honran con su trabajo el sentido de la universidad pública.

Quiero invitar, por ello, a la lectura atenta de este informe. En él no solo se consignan cifras, programas, proyectos y realizaciones; también se expresa una manera de comprender la gestión universitaria como servicio, como construcción compartida y como apuesta de largo plazo por el conocimiento, la equidad y la transformación social. Cada avance aquí registrado remite a la convicción de que la educación superior pública sigue siendo uno de los instrumentos más poderosos con que cuenta una sociedad para ampliar oportunidades, formar ciudadanía, fortalecer la democracia y contribuir al desarrollo humano y productivo de las regiones y del país.

Expreso mi gratitud al Consejo Superior y al Consejo Académico por su orientación, su confianza y su compromiso con el direccionamiento de la Universidad. De igual manera, agradezco a los exrectores, profesores, estudiantes, egresados, directivos, personal administrativo, trabajadores oficiales y egresados, así como a nuestros aliados institucionales y sociales, por el empeño, la seriedad y la generosidad con que han contribuido al logro de los propósitos trazados. La UIS es, en esencia, una obra colectiva, y cada resultado alcanzado durante esta vigencia lleva la huella de una comunidad que entiende que servir a la Universidad es también servir a la sociedad.

Quiero expresar, igualmente, un reconocimiento especial al Estado colombiano —a los gobiernos nacional, departamental y municipales— y a la sociedad en general, que a través de sus aportes y de sus impuestos hacen posible la financiación de la educación pública y, con ella, la construcción de mejores horizontes para las nuevas generaciones. Ese respaldo compromete aún más nuestra conciencia institucional y nos exige actuar con rigor, austeridad y grandeza de propósito, toda vez que cada recurso público confiado a la UIS debe traducirse en formación de calidad, en conocimiento útil, en oportunidades reales y en valor social para el país.

Ponemos, entonces, este Informe de gestión institucional 2025 a disposición de la comunidad universitaria, del gobierno, de los órganos de control, de las entidades públicas, de nuestros aliados y de la ciudadanía, como testimonio del trabajo realizado y como renovada expresión de nuestro compromiso con la excelencia, con la región y con Colombia.

Seguiremos avanzando con decisión, conscientes de que la Universidad Industrial de Santander está llamada no solo a responder a los desafíos de su tiempo, sino también a contribuir, desde su inteligencia colectiva y su vocación pública, a imaginar y construir un futuro mejor para todos.

Cordial y respetuoso saludo desde la UIS que queremos,

Hernán Porras Díaz

Rector Universidad Industrial de Santander

FORMACIÓN PERTINENTE Y DE ALTA CALIDAD



La formación constituye el centro vivo de la misión universitaria. En ella se expresa, de manera directa, la responsabilidad de ofrecer a la sociedad una educación superior rigurosa, pertinente y transformadora, capaz de abrir oportunidades, fortalecer capacidades humanas y profesionales, y contribuir a la construcción de una ciudadanía crítica, sensible y comprometida con su tiempo.

Durante la vigencia 2025, la Universidad Industrial de Santander consolidó esta función esencial mediante el fortalecimiento y expansión de su oferta académica, el aseguramiento permanente de la calidad, la innovación pedagógica, el desarrollo profesoral y el acompañamiento integral a las trayectorias estudiantiles.

A lo anterior se suman los esfuerzos orientados al bienestar estudiantil, a la apropiación de la cultura y el impulso y apoyo al deporte, entendidos como dimensiones inseparables de una experiencia formativa plena, así como la labor sostenida de la Biblioteca, cuyo robustecimiento en materia de recursos, servicios y capacidades continuó brindando soporte decisivo a la docencia, la investigación y la extensión.

Este capítulo da cuenta, en consecuencia, de una Universidad que forma con excelencia, pero también con sentido humano, conciencia pública y responsabilidad con el futuro.

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

FORMACIÓN INTEGRAL E INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

La Vicerrectoría Académica articula las políticas, programas y procesos orientados a garantizar la calidad de la formación, el fortalecimiento de la oferta académica, la innovación pedagógica, el desarrollo profesoral y el acompañamiento integral de las trayectorias estudiantiles. Su gestión durante 2025 refleja el compromiso institucional con una educación pertinente, con altos estándares de calidad y con capacidad para responder a las necesidades de los territorios y del país.

I. Calidad y pertinencia académica

Nueva oferta académica

En 2025, la Universidad Industrial de Santander creó cinco (5) programas académicos para dar respuesta a las necesidades del país.

Programa académico	Modalidad	Lugar de desarrollo	Registro calificado
Doctorado en Ingeniería Civil	Presencial	Bucaramanga	Res. 16464 de 2025
Medicina Veterinaria	Presencial	Málaga	Res. 19892 de 2025
Ingeniería de Alimentos	Presencial	Barbosa y Saravena	En trámite
Ingeniería Agronómica	Presencial	Málaga	En trámite
Técnico Profesional en Instalación y Mantenimiento de Sistemas Fotovoltaicos	Presencial	Bucaramanga, Puerto Carreño y Barrancabermeja	En trámite

Adicionalmente, el Ministerio de Educación Nacional (MEN) otorgó registro calificado a dos (2) programas académicos creados en anteriores vigencias.

Programa académico	Modalidad	Lugar de desarrollo	Registro calificado
Especialización en Psiquiatría	Presencial	Bucaramanga	Res. 22684 de 2025
Ingeniería en Inteligencia Artificial	Presencial	Bucaramanga y Barrancabermeja	Res. 9089 de 2025

En complemento, durante el 2025 se avalaron estudios de pertinencia y viabilidad para la creación de siete (7) programas académicos.

Programa académico	Modalidad	Lugar de desarrollo
Maestría en Salud Mental Comunitaria	Presencial	Bucaramanga
Especialización en Sistemas de Energía Renovable	Presencial	Bucaramanga
Maestría en Sistemas de Energía Renovable	Presencial	Bucaramanga
Técnico Profesional en Cuidado del Adulto Mayor	Presencial	Barbosa, Barrancabermeja, Málaga, Socorro y Bucaramanga
Técnico Profesional en Atención Primaria en Salud	Presencial	Socorro y Barrancabermeja
Especialización en Cirugía de Cabeza y Cuello	Presencial	Bucaramanga

Programa académico	Modalidad	Lugar de desarrollo
Química Farmacéutica	Presencial	Bucaramanga

En aras de contribuir al desarrollo de las regiones, en 2025, se aprobó la ampliación del lugar de desarrollo de cinco (5) programas de pregrado.

Programa académico	Modalidad	Lugar de desarrollo
Ingeniería en Inteligencia Artificial	Presencial	Saravena
Zootecnia	Presencial	Saravena
Ingeniería de la Construcción	Presencial	Saravena
Medicina Veterinaria	Presencial	Saravena
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés	Presencial	Saravena

En complemento, para el programa de Administración Agroindustrial, articulado por ciclos propedéuticos con Tecnología Agroindustrial y Técnica Profesional en Producción Agropecuaria, desarrollado en modalidad a distancia, se han creado los siguientes centros de atención: Saravena (Arauca), Becerril (Cesar), Mitú (Vaupés), San José del Guaviare (Guaviare), Puerto Carreño (Vichada), Suaita, Ocamonte, Gámbita, Encino, Bolívar, Sabana de Torres, Valle de San José, Matanza, El Carmen de Chucurí, Puente Nacional, San Gil y Puerto Wilches (Santander).

Acreditación de programas

La UIS cuenta con 60 programas acreditados: 28 de pregrado y 32 de posgrado. En 2025, se obtuvo la acreditación en alta calidad de dos (2) programas de posgrado; así como la renovación de la acreditación en alta calidad de un (1) programa de pregrado y un (1) programa de posgrado.

Programa académico	Acreditación	Resolución del MEN	Vigencia (años)
Diseño Industrial	Renovación	Res. 011490 de 6/06/ 2025	8
Maestría en Ingeniería Electrónica	Renovación	Res. 008478 de 24/04/2025	8
Maestría en Derechos Humanos	Obtención	Res. 008306 de 22/04/2025	6
Maestría en Geofísica	Obtención	Res. 006212 de 28/03/2025	6

Los principales indicadores en relación con acreditación de programas académicos para el 2025 son:

- Obtención de la acreditación en alta calidad de dos (2) programas académicos.
 - Maestría en Derechos Humanos
 - Maestría en Geofísica
- Renovación de la acreditación de dos (2) programas académicos.
 - Diseño Industrial
 - Maestría en Ingeniería Electrónica
- En espera de la evaluación, por parte del Consejo Nacional de Acreditación, de seis (6) programas para obtención o renovación de la acreditación.
 - Doctorado en Ingeniería de Materiales

- Geología
 - Ingeniería Metalúrgica
 - Maestría en Epidemiología
 - Maestría en Ingeniería Civil
 - Microbiología y Bioanálisis
- En evaluación externa de cinco (5) programas para la obtención o renovación de la acreditación.
 - Especialización en Oftalmología
 - Especialización en Pediatría
 - Ingeniería Mecánica
 - Licenciatura en Matemáticas
 - Maestría en Semiótica
- En espera de la designación de pares por el CNA de 17 programas para la obtención o renovación de la acreditación.
 - Doctorado en Física
 - Doctorado en Ingeniería Química
 - Economía
 - Especialización en Cirugía Plástica: Reconstructiva y Estética
 - Especialización en Medicina Interna
 - Ingeniería de Petróleos
 - Ingeniería de Sistemas
 - Ingeniería Eléctrica
 - Ingeniería Química
 - Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana
 - Licenciatura en Música
 - Maestría en Biología
 - Maestría en Ciencias Básicas Biomédicas
 - Maestría en Física
 - Maestría en Ingeniería de Hidrocarburos
 - Maestría en Ingeniería de Sistemas e Informática
 - Trabajo Social
- Realización del proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de 18 programas.
 - Fisioterapia
 - Ingeniería Forestal
 - Zootecnia
 - Especialización en Anestesiología y Reanimación
 - Especialización en Cirugía General
 - Especialización en Ginecología y Obstetricia
 - Especialización en Ortopedia y Traumatología
 - Maestría en Matemática Aplicada
 - Maestría en Química
 - Maestría en Economía y Desarrollo
 - Maestría en Historia
 - Maestría en Intervención Social

- Maestría en Gerencia de Mantenimiento
- Maestría en Ingeniería de Telecomunicaciones
- Maestría en Ingeniería Industrial
- Maestría en Ingeniería de Materiales
- Maestría en Microbiología
- Doctorado en Química

2. Modelo Pedagógico

Sistema de Apoyo a la Excelencia Académica - SEA UIS

El 13 de junio de 2014 se aprobó el Acuerdo del Consejo Superior No. 018 por el cual se establece la política y se definen los principios orientadores para contribuir a la excelencia académica de los estudiantes de pregrado de la Universidad Industrial de Santander. Para la implementación de dicha política se crea el Sistema de Apoyo a la Excelencia Académica – SEA, como un conjunto de estrategias y actividades desarrolladas por diferentes Unidades Académicas y liderado desde la Vicerrectoría Académica, donde el estudiante es el beneficiario directo, que se orienta a la identificación de factores de riesgo y a la articulación y consolidación de acciones que acompañen a los estudiantes de pregrado durante su trayectoria académica, con el fin de que logren culminar con éxito su proceso de formación.

A continuación, se presentan las acciones desarrolladas durante 2025 en los 3 momentos: en la transición a la educación superior, durante la trayectoria académica de los estudiantes y en la transición a la vida laboral:

- **Durante la Transición a la Educación Superior.**

Las acciones de este momento se desarrollan desde la primera matrícula en la Universidad hasta la culminación del primer periodo académico. Es un periodo de alta vulnerabilidad, por lo cual se requiere conocer las condiciones de ingreso de los estudiantes para ofrecerles programas de acompañamiento que contribuyan a la permanencia y el éxito académico. Se realizaron las siguientes actividades:

- Caracterización estudiantil: permitió identificar las condiciones de ingreso de los estudiantes en las dimensiones social, salud, económica, académica y cognitiva, con el fin de reconocer de manera temprana aquellos que puedan llegar a presentar riesgo de deserción. Durante el año 2025, se realizó la caracterización a los estudiantes que ingresaron a programas de pregrado presencial en la UIS Bucaramanga y Floridablanca, y se avanzó en la aplicación de las pruebas a los estudiantes de programas a distancia y Sedes Regionales.
- Curso de Inducción a la Formación Matemática: coordinado por la Escuela de Matemáticas y profesores del grupo de investigación Edumat-UIS. Se realizó de forma presencial y presencial remota 3 semanas antes de iniciar los dos periodos académicos de 2025, tuvo una duración de 60 horas y se ofreció a los estudiantes admitidos a los programas de Ciencias e Ingenierías.
- Curso de Introducción a la Lectura Universitaria: coordinado por el programa SEA-Lenguaje. Se realiza 3 semanas antes del inicio de primer y segundo periodo académico, tuvo una duración

de 60 horas y se ofreció a todos los estudiantes que ingresaron a la Universidad, especialmente a los que ingresaron a los programas de Ciencias Humanas y Salud.

- **Durante la Trayectoria Académica de los Estudiantes.**

Incluye acciones de acompañamiento que favorece la creación de ambientes y espacios de estudio que contribuyen a la excelencia académica de los estudiantes UIS. Las actividades que se ofrecieron en 2025 por dimensión son las siguientes:

Dimensión cognitiva. Las acciones realizadas durante el periodo de estudios estuvieron a cargo del Programa SEA-FPC y fueron: diagnóstico, orientación y acompañamiento psicopedagógico a los estudiantes de pregrado, mediante el desarrollo de actividades grupales y asesorías individuales para la potencialización de las aptitudes cognitivas (numérica, verbal, espacial, razonamiento abstracto y memoria) y el desarrollo de actividades cognitivas-preventivas de orden masivo dirigidas a los estudiantes de pregrado.

Dimensión académica: durante 2025 se continuó brindando acompañamiento académico de forma presencial remota mediante tutorías entre pares y monitorias dirigidas por profesores. Las actividades desarrolladas fueron:

- SEA-MIDAS: ofreció acompañamiento y seguimiento académico a los estudiantes matriculados en las asignaturas que forman parte del ciclo básico de los programas de las facultades de Ciencias e Ingenierías en todas las sedes de la UIS, mediante el desarrollo de tutorías a cargo de estudiantes destacados y monitorias a cargo de profesores cátedra.
- SEA-MATEMÁTICAS: este programa se encarga de brindar acompañamiento y seguimiento académico, mediante tutorías individuales o grupales a cargo de estudiantes del programa de Licenciatura en Matemáticas y monitorias a cargo de profesores cátedra, a los estudiantes que se encuentran cursando asignaturas del área de matemáticas. También se encarga de los cursos especiales dirigidos a los estudiantes que se encuentran repitiendo por tercera y cuarta vez asignaturas críticas del área de matemáticas y del curso especial de 6 horas semanales ofrecido a todos los estudiantes matriculados en la asignatura de Cálculo I y Álgebra Lineal I.
- SEA-LENGUAJE: adicional al curso de Introducción a la Lectura Universitaria, este programa se encarga del desarrollo de los clubes de lectura, los cuales están dirigidos a estudiantes de los programas de pregrado, con el fin de ofrecer espacios para seguir incentivando la práctica de la lectura y la formación en lectura crítica de los estudiantes de la UIS. Durante 2025 se logró mantener vinculados a los estudiantes de programas presenciales y a distancia de las Sedes UIS Bucaramanga, Floridablanca y de las 4 sedes regionales.
- SEA-Tutorías en Biblioteca y SEA-Online: este programa de acompañamiento académico a cargo de tutores, se ofrece en el primer piso de la Biblioteca Central, en el horario de 8:00 de la mañana a 7:00 de la noche durante las semanas de parciales y las 24 horas de día durante la semana de evaluaciones finales. Se continuaron atendiendo las áreas de Matemáticas (Cálculo I, Cálculo II, Cálculo III, Ecuaciones Diferenciales y Álgebra), Química (Química

Básica, Química I y Química II), Física (Física I, Física II, Mecánica Analítica), Inglés y Geometría Descriptiva.

Dimensión económica: la Universidad brinda apoyo a los estudiantes en riesgo socioeconómico mediante la prestación de los servicios de comedores y combos saludables, el otorgamiento de auxilios estudiantiles, residencias masculinas o auxilio de sostenimiento femenino. A partir del segundo periodo académico de 2024 se habilitó el edificio de Residencias Estudiantiles de la calle 37, las cuales permitieron aumentar los cupos masculinos y ofrecer cupos a estudiantes mujeres, así mismo, se ofrecieron 10 cupos de sostenimiento para estudiantes padres o madres de familia.

Dimensión biopsicosocial: en esta dimensión se han desarrollado acciones coordinadas por el Programa SEA-MANSA, el programa Consejería Estudiantil por Facultad y el programa Mentorías SEA-UIS.

- SEA-MANSA: el programa de Mantenimiento de la Salud, contempla acciones encaminadas al acompañamiento para la salud física o mental mediante actividades, servicios y programas orientados por profesionales competentes, contando cada periodo académico con la participación de estudiantes de pregrado presencial en alguno de los talleres y programas preventivos que se ofrecen.
- Consejería Estudiantil de Facultad e IPRED: este programa se encarga de brindar atención a estudiantes con situaciones particulares de afectación y de acuerdo con la necesidad identificada se realiza una remisión al programa SEA o a la División de Bienestar Universitario encargada. Asimismo, los consejeros se encargan de realizar talleres en temas asociados a las necesidades de los estudiantes como son: manejo de ansiedad ante exámenes, inteligencia emocional, hábitos para la vida, habilidades comunicativas, preparación para la vida laboral, entre otros.
- SEA-Mentorías UIS: acogiendo la iniciativa del Ministerio de Educación Nacional se crea en 2022, en el marco del Sistema de Excelencia Académica (SEA-UIS), el programa de acompañamiento estudiantil llamado Mentorías SEA-UIS, el cual se adaptó en 2024 para brindarle a los de nuevo ingreso a la Universidad, herramientas para la construcción de su proyecto de vida, la adaptación a su proceso educativo y el desarrollo de habilidades que favorecerán su permanencia en la Universidad.

- **Durante la Transición a la Vida Laboral.**

Incluye acciones encaminadas a brindar a los estudiantes, próximos a graduarse, herramientas que les permitan prepararse para ingresar a la vida laboral y ser más competitivos. Estas acciones son:

- Cursos orientados al conocimiento de la estructura general del examen Saber Pro y al fortalecimiento de las competencias genéricas: razonamiento cuantitativo, competencias ciudadanas, lectura crítica y escritura.
- Curso de Lectura, Escritura y Oralidad para Trabajos de Grado con el objeto de orientar a los estudiantes que se encuentran finalizando carrera en la Universidad y elaborando su

trabajo de grado, en formas de leer o escribir en las diferentes áreas de conocimiento y acción profesional.

En las siguientes tablas se puede observar el comportamiento que ha tenido la participación de los estudiantes en los diferentes programas del SEA, en cada una de las sedes de la UIS:

Periodo académico: 2025-1					
Sede	Dimensión Académica	Dimensión Cognitiva	Dimensión Socioeconómica	Dimensión Biopsicosocial	Beneficiarios por Sede
Barbosa	346	186	31	106	392
Barrancabermeja	231	77	27	124	253
Bucaramanga	5.553	1.976	1.764	3.109	6.985
Málaga	164	330	17	78	359
Socorro	314	648	40	204	710
Total 2025-1					8.699

Periodo académico: 2025-2					
Sede	Dimensión Académica	Dimensión Cognitiva	Dimensión Socioeconómica	Dimensión Biopsicosocial	Beneficiarios por Sede
Barbosa	249	87	25	90	279
Barrancabermeja	197	157	17	179	286
Bucaramanga	5.563	1.850	1.836	3.039	7.137
Málaga	151	349	12	112	381
Socorro	257	301	17	201	467
Saravena	55	57	0	0	74
Total 2025-2					8.624

Es importante destacar que, para el semestre 2025-2, el SEA-UIS amplió su alcance territorial e inició el acompañamiento a estudiantes en la sede Saravena, en el marco de la estrategia institucional de llevar la Universidad Industrial de Santander a los territorios. En este contexto, el SEA comenzó a brindar apoyo integral a los estudiantes de esta sede, incorporándolos a los programas y acciones de acompañamiento desarrollados en las dimensiones académica y cognitiva de manera inicial. Este esfuerzo busca fortalecer la permanencia estudiantil y la excelencia académica, en concordancia con los lineamientos institucionales, y se articula con las acciones que el Sistema viene implementando de manera sostenida en las demás sedes regionales de la UIS.

3. Cátedras institucionales

Cátedra Rodolfo Low Maus

En el primer periodo académico de 2025 se ofreció el tema “Una nueva ética con los seres sintientes no humanos: liberación animal” a cargo de la Escuela de Derecho y Ciencia Política, con una participación de 230 estudiantes. En el segundo periodo académico de 2025 se desarrolló el tema

“Tu cerebro, tu herramienta: estrategias neurocientíficas para el éxito académico” por parte del Decanato de la Facultad de Ingenierías Físicoquímicas, con una participación de 225 estudiantes.

Periodo	Cátedra Rodolfo Low Maus	Participaciones estudiantiles
2025-1	Tema: Una nueva ética con los seres sintientes no humanos: liberación animal. Código Asignatura: 41472	230
2025-2	Tema: Tu cerebro, tu herramienta: estrategias neurocientíficas para el éxito académico. Código Asignatura: 41666	225
Total, estudiantes		455

Cátedra Paz, Convivencia y Ciudadanía

En el primer periodo académico de 2025 se orientó la temática “Inclusión para una cultura de paz” a cargo de la Escuela de Idiomas, con una participación de 244 estudiantes y en el segundo periodo académico de 2025 se ofreció el tema “Participación política juvenil: ciudadanía, liderazgo y transformación social” por la Escuela de Economía, con una participación de 255 estudiantes.

Periodo	Cátedra Paz, Convivencia y Ciudadanía	Participaciones estudiantiles
2025-1	Tema: Inclusión para una cultura de paz Código Asignatura: 41473	244
2025-2	Tema: Participación política juvenil: ciudadanía, liderazgo y transformación social. Código Asignatura: 41665	255
Total, estudiantes		499

Cátedra UIS

Desde el segundo periodo académico de 2019, la Vicerrectoría Académica es responsable del desarrollo de la Cátedra UIS, que reemplazó la asignatura de PIVU ofrecida a los estudiantes de primer nivel de pregrado presencial de la Universidad. Este cambio se realizó, en ejercicio del Proyecto Institucional, al requerirse un espacio académico en el cual se aborde, de un lado, los referentes de identidad institucional, organizacional y normativa, y por el otro, la apropiación y profundización en las competencias ciudadanas, como parte de la formación integral, ética, con sentido político e innovador, de los estudiantes de primer nivel de los programas de pregrado presencial, en la búsqueda de una sociedad democrática, participativa, deliberativa y pluralista, con justicia y equidad social, comprometida con la preservación del medio ambiente y el buen vivir.

Durante el año 2025 se continuó integrando el desarrollo de esta cátedra, entre la sede Bucaramanga y las cuatro sedes regionales, logrando la participación de todos los estudiantes de primer nivel de la UIS.

Saber Pro y Saber TyT

En el año 2025 la Vicerrectoría Académica coordinó el desarrollo de los procesos de inscripción, recaudo y registro de los estudiantes de pregrado presencial y a distancia que presentaron los exámenes Saber TyT y Saber Pro como requisito de grado. Por directriz del ICFES, tanto el examen Saber Pro como el Saber TyT fue presentado por los estudiantes de programas profesionales, técnicos y tecnológicos en el primer y segundo semestre del año, tanto en Colombia como en el exterior.

El grupo asesor de evaluación por desempeños (CADED), bajo el liderazgo de la Vicerrectoría Académica, continuó trabajando en el planteamiento y desarrollo de estrategias a corto, mediano y largo plazo en los campos curricular, pedagógico y evaluativo, a fin de mejorar los procesos de formación integral en la UIS. Las actividades desarrolladas fueron:

Preparación de estudiantes para las pruebas Saber Pro y Saber TyT:

Durante la vigencia se continuó fortaleciendo la construcción de la prueba Saber UIS, que les permitió a los estudiantes que realizaron el proceso para presentar las pruebas Saber TyT y Saber Pro, conocer las competencias genéricas, los temas a evaluar y la estructura de las preguntas que forman parte de dichas pruebas. Adicionalmente, se programaron 5 charlas cada semestre académico, en la modalidad presencial remota, en las cuales se abordaron temas relacionados con la estructura general del examen y las competencias genéricas evaluadas: Razonamiento Cuantitativo, Comunicación Escrita, Lectura Crítica, Competencias Ciudadanas e inglés.

En la siguiente tabla se registran la totalidad de estudiantes que fueron convocados y el número que finalmente tomó la decisión de participar en la Prueba Saber UIS en los últimos años:

Periodo Académico	Convocados	Participantes
2021 - 1	5.756	2.500
2021 - 2	2.438	611
2022 - 1	5.771	770
2022 - 2	6.847	842
2023 - 1	6.950	1.283
2023 - 2	6.950	1.318
2024 - 1	7.490	1.436
2024 - 2	9.088	2.582
2025 - 1	8.037	2.585
2025 - 2	8.881	2.485

4. Política de apoyo a la formación mediante tecnologías de la información y la comunicación (TIC)

Nivel uno de la Política TIC

El nivel uno de la Política corresponde a la creación de la cultura de uso de TIC en los procesos de formación. Los avances de la Universidad en la ejecución de la política de TIC, se evidencia en los

informes de implementación de cursos y participación de estudiantes y profesores en pregrado presencial.

A continuación, se presenta una relación de los cursos, estudiantes y profesores por facultades, en programas de pregrado presencial, de acuerdo con la información contenida en el servidor institucional administrado por el CEDEDUIS, durante el primer y segundo semestre académico de 2025:

Nivel uno Política TIC – Primer semestre 2025 (pregrado presencial)

Facultad	Profesores	Cupos de Estudiantes	Cursos	Asignaturas
Ciencias	205	18.946	480	135
Ciencias Humanas	162	12.898	425	195
Ingenierías Físico-Mecánicas	244	15.618	538	204
Ingenierías Físico-Químicas	88	4.462	172	93
Salud	239	3.648	108	74
Totales	938	55.572	1.723	701

Nivel uno Política TIC - Segundo semestre 2025 (pregrado presencial)

Facultad	Profesores	Cupos de Estudiantes	Cursos	Asignaturas
Ciencias	231	17.877	478	137
Ciencias Humanas	322	10.966	427	188
Ingenierías Físico-Mecánicas	312	15.930	556	213
Ingenierías Físico-Químicas	109	4.727	182	97
Salud	257	3.666	110	78
Totales	1.231	53.166	1.753	713

Las aulas virtuales administradas por el IPRED, dentro del servidor institucional, tienen también importantes cifras que aportan al logro del nivel uno de la Política TIC. A continuación, se presenta la información del total de cursos, tutores y estudiantes por programas del IPRED que son administrados por el Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia dentro del servidor institucional, durante el primer y segundo semestre del año 2025:

Nivel uno Política TIC – Primer semestre 2025 (pregrado presencial)

Programa Académico	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores	
				Cátedra	Planta
Tecnología Empresarial	31	119	520	40	1
Tecnología en Regencia de Farmacia	33	226	823	65	1
Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística	28	148	430	32	-
Programas Agroindustrial	52	516	1.243	121	-
Gestión Empresarial	46	316	1.059	71	1
Artes Plásticas	37	99	208	12	1
Asignaturas de contexto	11	20	-	-	-

Programa Académico	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores	
				Cátedra	Planta
Total	238	1.444	4.280	341	4

Nivel uno Política TIC – Segundo semestre 2025 (pregrado presencial)

Programa Académico	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores	
				Cátedra	Planta
Tecnología Empresarial	31	136	688	37	1
Tecnología en Regencia de Farmacia	33	236	886	59	1
Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística	30	182	651	33	-
Programas Agroindustrial	52	765	1.550	131	-
Gestión Empresarial	46	410	1.261	91	1
Artes Plásticas	37	107	213	13	1
Asignaturas de contexto	11	19	-	-	-
Total	240	1.855	5.249	378	4

El siguiente cuadro muestra las cifras relacionadas con profesores participantes en cursos de perfeccionamiento docente que promueven el uso de la plataforma Moodle, así como otras herramientas TIC de mediación docente. Estos cursos apuntan a los objetivos del nivel uno de la Política TIC y se ejecutan gracias al apoyo del equipo de trabajo del CEDEDUIS: profesoras, profesionales y auxiliares. En la temática de herramientas TIC se resalta que el curso “Políticas Universitarias: Modelo Pedagógico UIS21 Reconociéndonos” continúa ofertándose como parte del proceso de implementación del modelo pedagógico UIS21.

Nivel uno Política TIC – Cursos de perfeccionamiento y número de profesores participantes

No.	Nombre de los cursos y horas certificadas	No. de profesores certificados
1	24304 Políticas Universitarias: Modelo Pedagógico UIS21 - Reconociéndonos	75
2	24304 Políticas Universitarias: Modelo Pedagógico UIS21 - Reconociéndonos INDUCCIÓN PP	25
3	24304 Políticas Universitarias: Modelo Pedagógico UIS21 - Reconociéndonos INDUCCIÓN PP 2025-2	20
4	24312 Montaje de cursos y mediación: Herramientas interactivas para el aprendizaje incorporadas al AVA	17
5	24322 Mediaciones de la Enseñanza y el Aprendizaje. POSGRADOS	59
6	24323 Mediaciones docentes de la Enseñanza en Línea	82
7	24323 Mediaciones docentes de la Enseñanza en Línea.	36
8	24323 Mediaciones Docentes en la Educación en línea: Funcionalidades de la plataforma Moodle- Inducción PP	20
9	24323 Mediaciones Docentes en la Educación en línea: Funcionalidades de la plataforma Moodle- Inducción PP	29

No.	Nombre de los cursos y horas certificadas	No. de profesores certificados
10	24324 Potencial educativo de las TIC: Herramientas Básicas de IA para profesores	48
11	24324 potencial educativo de las Tic: Comunidad de práctica en inteligencia artificial	23
TOTAL		434

Nivel dos de la Política TIC

Las convocatorias que se incluyeron en el portafolio TIC 2025, se presentan a continuación. Toda la información publicada a la comunidad universitaria puede encontrarse en el enlace:

<https://convocatorias.uis.edu.co/portafolio-tic>

Algunas de las cifras más importantes de este portafolio se presentan en la siguiente tabla:

Número.	1	2	3	4
Tipo de Iniciativa	Convocatoria	Convocatoria	Convocatoria	Convocatoria
Nombre Corto	AVA -TIC 2025	INNOVA-TIC 2025	OVA -TIC 2025	EVENTOS -TIC 2025
NOMBRE COMPLETO	CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN O ACTUALIZACIÓN DE AULAS VIRTUALES EN MOODLE "Creación o actualización de Aulas Virtuales en Moodle"	CONVOCATORIA PARA EL APOYO DE INICIATIVAS DE INNOVACIÓN DIDÁCTICA MEDIANTE EL USO DE TECNOLOGÍAS "Innovación didáctica mediante el uso de TIC"	CONVOCATORIA PARA EL DISEÑO Y DESARROLLO DE OBJETOS VIRTUALES DE APRENDIZAJE - OVA "Cambio de estructura y personalización de contenidos"	CONVOCATORIA DE APOYO PARA LA DIVULGACIÓN DE EXPERIENCIAS EDUCATIVAS CON INCORPORACIÓN DE TIC "Compartir el quehacer docente"
IMAGEN				
CANTIDAD DE GANADORES PREVISTOS	Por orden de llegada hasta agotar recursos	3	2	Hasta agotar recursos
POSTULACIONES	47	12	12	9
CANTIDAD DE GANADORES	32	3	2	2

- Convocatoria para auxiliares estudiantiles de programas académicos adscritos a la facultad de salud que fortalezcan la implementación de aulas virtuales en Moodle – AVA-TIC 2025

La convocatoria denominada AVA-TIC “Creación o actualización de Aulas Virtuales en Moodle” cuyo objetivo fue fortalecer el diseño, la implementación o el mejoramiento de Aulas Virtuales de Aprendizaje (AVA) en la plataforma institucional Moodle, por medio de la asignación de auxiliares estudiantiles que contribuyan al desarrollo de las iniciativas propuestas por los profesores que orienten actividades académicas de pregrado en los programas de la UIS, para el año 2025 tuvo una gran acogida al realizarse varias actividades de divulgación entre los claustros de las Facultades e IPRED.

Nivel dos Política TIC - Profesores ganadores de la convocatoria AVA-TIC 2025

Nº	Nombre del profesor	Nombre propuesta	Unidad Académica
1	Mike Alexander Celis Rodríguez	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Hematología I	Escuela de Microbiología
2	Jenny Katherine Rodríguez García	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Ergonomía de producto	Escuela de Diseño Industrial
3	Wilson Mauricio Lozano Franco	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Practica Docencia Servicio I	Escuela de Fisioterapia
4	Sandra Rocío Villamizar Amaya	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Hidráulica	Escuela de Ingeniería Civil
5	Daniel Felipe Moreno Lozada	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Cartografía	Escuela de Geología
6	Odair Alfonso Bacca Ramírez	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Biomecánica II	Escuela de Fisioterapia
7	Silvia Nathalia Mantilla Niño	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Ergonomía Física y Cognitiva	Escuela de Diseño Industrial
8	Omar Javier Tíjaro Rojas	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Comunicaciones I	Escuela de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones
9	Nectalí Ariza Ariza	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Historia de Colombia II	Escuela de Historia
10	Tatiana Constanza Guarín Corredor	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Hidráulica	Escuela de Ingeniería Civil
11	Jürg Niederbacher Velásquez	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Pediatría	Departamento de Pediatría
12	Edgar Mauricio Morales Valencia	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Síntesis y Análisis de Procesos Químicos	Escuela de Ingeniería Química
13	Martha Lucía Díaz Galvis	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Parasitología	Escuela de Microbiología
14	Julio Cesar Mantilla Hernandez	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Medicina Legal	Departamento de Patología
15	Lilia Carolina Rojas Pérez	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Bioprocesos II	Escuela de Ingeniería Química
16	Eliana Marcela Peña Tibaduiza	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Dirección De Operaciones II	Escuela de Estudios Industriales y Empresariales

N°	Nombre del profesor	Nombre propuesta	Unidad Académica
17	Sait Khurama Velásquez	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Métodos Geofísicos	Escuela de Geología
18	Sandra Judith Garcia Vergara	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Introducción a la Ingeniería Metalúrgica	Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de los Materiales
19	Silvia Juliana Tijo López	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Construcción	Escuela de Ingeniería Civil
20	Edna Magaly Gamboa Delgado	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Materiales de Educación y Comunicación	Escuela de Nutrición y Dietética
21	José Miguel Benjumea Royero	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Estática	Escuela de Ingeniería Civil
22	Diana Carolina Tiga Loza	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Cuidado del Adulto II	Escuela de Enfermería
23	Edwin Orlando Lopez Delgado	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Metazoa I	Escuela de Biología
24	Carlos Wilson Rodríguez Cárdenas	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Cálculo III	Escuela de Matemáticas
25	Francisco José Martínez Pérez	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Bioinformática	Escuela de Biología
26	Orlando Daniel Arroyo Amell	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Diseño de Hormigón Armado I	Escuela Ingeniería Civil
27	Alberto David Pertuz Comas	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Materiales I y Materiales II	Escuela de Ingeniería Mecánica
28	Jorge Alberto Sarmiento O´Meara	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Ciencia de materiales	Escuela de Diseño Industrial
29	Deira Eliana Mendoza Romero	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Cultura Física y Deportiva	Escuela de Educación Física y Deporte
30	Katherin Castro Ríos	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Tecnología de Alimentos II	Escuela de Nutrición y Dietética
31	Julie Melissa Mogollón Vargas	Diseño e implementación del AV para la actividad académica Hematología	Escuela de Medicina
32	Andres Felipe Castaño González	Mejora e implementación del AV para la actividad académica Métodos para el Estudio de la Vegetación	Escuela de Biología

- **Convocatoria para el diseño y desarrollo de objetos virtuales de aprendizaje – OVA-TIC 2025**

Una de las convocatorias del portafolio TIC 2025 fue la Convocatoria para el Diseño y Desarrollo de Objetos Virtuales de Aprendizaje - OVA-TIC 2025, denominada “Cambio de estructura y personalización de contenidos”. Se presentaron 12 propuestas de las cuales fueron escogidas como ganadoras las presentadas por un (1) profesor cátedra y un (1) profesor planta. El objetivo fue contribuir al fortalecimiento de las aulas virtuales de la Universidad que apoyan los procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación, a través del diseño, desarrollo e implementación de OVA. El producto de esta convocatoria es un OVA por cada profesor. A diciembre de 2025, finalizaron la etapa del desarrollo gráfico y las actividades evaluativas de los dos objetos virtuales. Se realizó la

entrega a los docentes y después de una revisión final, se planea incluir estos recursos en el repositorio institucional¹.

Nivel dos Política TIC - Profesores ganadores de la convocatoria OVA-TIC-2025

N°	Nombre del profesor	Nombre Propuesta	Unidad Académica
1	Jesús Alberto Amado García	InvestigA UIS: Inteligencia Artificial aplicada a la investigación universitaria	Escuela de Idiomas
2	Jorge Andrés Rueda Gutiérrez	Tratamiento inicial del paciente quemado	Departamento de Cirugía

La totalidad de OVA desarrollados en convocatorias adelantadas por la Vicerrectoría Académica se pueden consultar en el enlace <https://uis.edu.co/uis-ipred-herramientas-es/> Están dispuestos de acuerdo con la UAA a la que pertenecen los profesores autores. <https://uis.edu.co/uis-ipred-herramientas-es/>

- **Convocatoria de apoyo para la divulgación de experiencias educativas con incorporación de TIC, EVENTOS-TIC 2025**

Durante la vigencia se llevó a cabo la Convocatoria de apoyo para la divulgación de experiencias educativas con incorporación de TIC, EVENTOS -TIC 2025 “Compartir el quehacer docente”, que tuvo como objetivo apoyar la divulgación de trabajos desarrollados por profesores UIS que hayan adelantado experiencias educativas con el uso de herramientas TIC como apoyo a los procesos de formación a través de experiencias que cuenten con resultados de intervención en los procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación en el contexto de la Educación Superior en la Universidad Industrial de Santander. El resultado fueron 2 propuestas ganadoras con apoyo internacional para presentarse como ponentes en Portugal.

Nivel dos Política TIC - Profesores ganadores de la convocatoria EVENTOS-TIC 2025

No.	Nombre del profesor	Título de la propuesta	Tipo de apoyo	Unidad académica
1	Claudia Inés Granados Pinzón	Museo Virtual de Matemáticas UIS con GeoGebra	Evento Internacional	Escuela de Matemáticas
2	Pablo Andrés Silva Ortiz	Evaluación del impacto de recursos energéticos alternativos en Colombia y su relación con el Cambio Climático, desde la perspectiva Termodinámica y los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)	Evento Internacional	Escuela de Ingeniería Mecánica

¹ <https://uis.edu.co/uis-ipred-herramientas-es/>

Nivel tres de la Política TIC

- **Convocatoria para el apoyo de iniciativas de innovación didáctica mediante el uso de tecnologías - INNOVA-TIC 2025**

Durante el año se llevó a cabo la Convocatoria para el apoyo de iniciativas de innovación didáctica mediante el uso de tecnologías INNOVA-TIC 2025 “Innovación didáctica mediante el uso de TIC”, que tuvo como objetivo apoyar el desarrollo e implementación de iniciativas de innovación didáctica que involucren el uso de herramientas TIC para mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje en la formación de pregrado de la UIS. El resultado fueron 5 propuestas ganadoras. Para la fecha de elaboración del presente documento, esta convocatoria está en la recepción de informes finales de lecciones aprendidas para cerrar los compromisos de la misma.

Nivel tres Política TIC - Profesores ganadores de la convocatoria INNOVA-TIC 2025

No.	Nombre del profesor	Título de la propuesta	Unidad académica
1	Francisco Alberto Velandia Patiño	GAIRA: Geología + Artificial Intelligence + Realidad Aumentada	Escuela de Geología
2	Carlos Andrés Galán Pinilla	Desarrollo de herramientas digitales para la enseñanza innovadora de la resistencia de materiales	Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales
3	Pedro Luis Delvasto Angarita	MetFisTIC: Módulo TIC de Autoestudio que incorpora Simulaciones e IA para Aprendizaje de Conceptos Fundamentales sobre Metalurgia Física	Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales

- **Noveno Evento EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE TIC EN DOCENCIA**



La Vicerrectoría Académica y el Equipo Líder en TIC – ELTIC, ofrecieron a la comunidad académica de la UIS el 9no evento “Experiencias exitosas en la implementación de TIC en docencia” que se realizó el 22 de agosto de 2025, en modalidad presencial y remota. En este evento se compartieron experiencias educativas con la incorporación de recursos TIC por parte de profesores y estudiantes UIS: resultados de convocatorias TIC y experiencias implementadas como iniciativas independientes que reflejan también esfuerzos de intervención en las aulas de clase de nuestra comunidad académica.

La asistencia a este evento fue certificada por parte de la Vicerrectoría Académica. En total se contó con 102 asistentes en modalidad presencial o remota con la intervención de 20 experiencias (16 internas y 4 invitados externos).

Mediante esta iniciativa se hace visible el talento y los aciertos de los profesores y estudiantes UIS quienes son los protagonistas en el crecimiento pedagógico de la comunidad académica institucional. La programación del evento se puede consultar en el siguiente enlace: [Agenda 9no Evento TIC](#).

En complemento al evento, y en un esfuerzo conjunto de la Vicerrectoría Académica y el Centro para el desarrollo de la docencia de la UIS - CEDEDUIS, se encuentra la publicación de los resúmenes de las experiencias del evento en una edición especial de la revista “Docencia Universitaria ”con el propósito de promover la visibilidad académica del evento y las experiencias que allí se presentaron. La Vicerrectoría Académica y El CEDEDUIS esperan mantener esta estrategia y contar con publicaciones para cada evento que se ejecute. Las memorias se encuentran contenidas en la [Edición Especial](#) publicada el 15 de diciembre de 2025.

5. Proyecto EXPERTIC

En 2025, ExperTIC-SEA consolidó el mejoramiento de las experiencias de permanencia estudiantil mediante la incorporación de herramientas TIC en el marco del Modelo Pedagógico Institucional UIS21- MPUIS21. Se ejecutaron acciones de formación docente (EFor), rediseño y restauración de aulas modelo en Moodle, acompañamiento a cursos en implementación y apoyo logístico a evaluaciones coordinadas (Cuestionarios de preparación de Sesión - CPS/ Cuestionarios de preparación de Laboratorio - CPL y otras), en articulación con escuelas y sedes.

De forma complementaria, se amplió la democratización del conocimiento mediante la incorporación y seguimiento de enlaces a recursos digitales de biblioteca y otras fuentes, integrados en las lecciones del ecosistema. Según el plan de gestión 2025, todas las actividades e indicadores se cumplieron satisfactoriamente, consolidando el soporte académico y tecnológico para asignaturas del ciclo común de ciencias básicas e ingeniería y para nuevas asignaturas vinculadas al ecosistema. Lo anterior se sustenta en las siguientes cifras:

1. 4 asignaturas nuevas del nuevo Ciclo Común se rediseñaron e implementaron con las estrategias de ExperTIC.
2. 70 profesores capacitados en sesiones de la Escuela de Formadores - Efor apoyadas por el Centro para el desarrollo de la docencia en la UIS - CEDEDUIS y otras orientadas por los profesionales.
3. 54 aulas modelo diseñadas en Moodle y utilizadas por las asignaturas del ecosistema ExperTIC.
4. 700 aulas Moodle restauradas y acompañadas durante todo el año.

5. 6.100 cupos de estudiantes por semestre (aproximadamente), quienes han contado con acceso a los recursos de ExpeTIC a través de las aulas de Moodle.
6. 292 evaluaciones coordinadas (entre CPS, CPL, simulacros y evaluaciones de Moodle) fueron apoyadas por ExpeTIC.
7. 1200 nuevos enlaces a recursos didácticos en línea (aproximadamente) fueron implementados en las lecciones y aulas de ExpeTIC
8. 6800 accesos a los libros de la biblioteca virtual de la UIS, aproximadamente, por parte de profesores y estudiantes a través de enlaces en las lecciones de ExpeTIC en todas las asignaturas.
9. 5 escuelas apoyadas conformadas por las escuelas de Física, Química, Biología, Matemáticas y la Escuela de Ingenierías Eléctricas, Electrónica y de Telecomunicaciones - E3T.
10. 61 códigos de asignaturas diferentes que integran el Ecosistema ExpeTIC y que han sido apoyadas en diferentes niveles de implementación de las cuales aproximadamente 27 se orientan en las sedes regionales.

DESARROLLO PROFESORAL

- **Proyecto Misión Docencia UIS 2030**

Durante la vigencia, el proyecto Misión Docencia UIS 2030 consolidó una fase clave de estructuración, despliegue y validación institucional, orientada al fortalecimiento de la docencia universitaria en coherencia con la visión estratégica de la Universidad Industrial de Santander. Las acciones desarrolladas se centraron en la articulación institucional, el acompañamiento académico, la formación profesoral, la formulación de iniciativas estratégicas y la generación de instrumentos para el mejoramiento continuo de la práctica docente.

A lo largo del año se promovieron espacios de diálogo y trabajo colaborativo con directivos académicos, decanos, directores de escuela, profesores de planta y de cátedra, así como con dependencias estratégicas como la Vicerrectoría Académica, el SEA y el CEDEDUIS. Estas acciones permitieron consolidar una ruta de futuro compartida, fortalecer la identidad institucional y avanzar en la construcción de una docencia centrada en el estudiante.

El proyecto impactó de manera directa a más de 400 profesores a través de jornadas académicas, talleres de formulación, encuentros de innovación profesoral y procesos de validación de instrumentos pedagógicos, posicionando la Misión Docencia UIS 2030 como un eje articulador de los procesos de desarrollo profesoral y mejoramiento de la calidad académica.

- **Gestión estratégica y articulación institucional**

Se realizó la recopilación y análisis de los resultados de la Jornada Integral de Desarrollo Profesoral 2025-I, cuyos insumos permitieron retroalimentar los procesos de planeación del proyecto.

Se desarrolló un trabajo permanente con el equipo base para la elaboración, ajuste y consolidación del Informe Ejecutivo de la Misión Docencia UIS 2030, documento que fue presentado y entregado oficialmente al Consejo Académico. En este proceso se llevaron a cabo:

- 6 reuniones de seguimiento con el vicerrector académico, profesor Daniel A. Sierra Bueno.
- 13 reuniones internas del equipo base, orientadas a la planeación del despliegue de las iniciativas estratégicas.

De manera articulada, se planificó el inicio del despliegue de la ruta de futuro aprobada por el Consejo Académico el 12 de marzo de 2025, definiendo prioridades, responsables y estrategias de implementación.

- **Acompañamiento académico y fortalecimiento pedagógico**

El equipo base de la Misión Docencia UIS 2030 participó activamente en espacios de inducción y formación docente. En este marco, se realizó la presentación institucional del proyecto y un taller en la “Cátedra UIS para profesores en período de prueba”, cohorte 2024-2, el 27 de febrero de 2025, en el componente de Ciudadanía Universitaria y deberes del profesor como ciudadano universitario.

Así mismo, se promovieron espacios de intercambio académico con expertos externos. Se sostuvo una reunión académica con la profesora Lorena González de la Universidad de Alicante, cuya investigación doctoral se encuentra alineada con la Misión Docencia UIS 2030, y se participó en el taller orientado por la profesora, realizado el 28 de abril de 2025 en el campus Floridablanca.

- **Coordinación interdependencias y alineación institucional**

Con el fin de fortalecer la articulación institucional, se realizaron encuentros estratégicos con diferentes dependencias:

- Reunión con el SEA, realizada el 9 de abril de 2025, para socializar la ruta de futuro y alinear esfuerzos institucionales.
- Análisis del Reglamento del Profesor, proponiendo la incorporación de nuevos elementos alineados con los principios de la Misión Docencia UIS 2030.
- 5 reuniones de seguimiento con la vicerrectora académica (profesora Olga Mercedes Álvarez Ojeda) para revisar avances, recomendaciones y ajustes del proyecto.

- **Diseño metodológico y formulación de iniciativas estratégicas**

En el marco del proceso de creación colectiva, se realizaron reuniones con decanos para definir los parámetros del Taller de Formulación de Proyectos, con la participación de:

- Decanos de las facultades de Ingenierías Físicoquímicas y Ciencias.
- La vicerrectora académica.
- El equipo base del proyecto.

El Taller de Formulación de Proyectos, realizado el 12 de junio de 2025, contó con la participación de 44 profesores, entre decanos, directores de escuela, coordinadores académicos y un coordinador de sede. Los resultados del taller fueron analizados y utilizados para el ajuste del informe del proyecto y la priorización de iniciativas estratégicas.

- **Proyección académica externa**

El equipo base participó en el Congreso de Aprendizaje Experiencial de la Universidad de La Sabana, realizado los días 9 y 10 de junio de 2025 en Bogotá, donde se presentó la experiencia del proyecto Misión Docencia UIS 2030 mediante una ponencia tipo PechaKucha, fortaleciendo la visibilidad institucional a nivel nacional.

- **Jornadas de Innovación Profesoral y participación docente**

Se desarrollaron dos Jornadas de Innovación Profesoral alineadas con la Misión Docencia UIS 2030, las cuales fortalecieron la identidad institucional, la colaboración interdisciplinaria y la cultura de innovación docente:

- Jornada de Innovación Profesoral, Conociendo Nuestra UIS - 24 y 25 de julio. Este espacio promovió la integración institucional, el fortalecimiento de competencias docentes y la innovación pedagógica mediante conferencias magistrales y talleres. Previo al evento, se seleccionaron profesores talleristas y se gestionó ante el Consejo Académico el otorgamiento de horas de perfeccionamiento docente.
- Jornada de Innovación Profesoral, Hacia una docencia centrada en el estudiante - 1 y 8 de septiembre, dirigida a profesores cátedra. Esta jornada contó con una alta participación:
 - 174 profesores inscritos en la jornada de la mañana
 - 182 profesores cátedra participantes en la mañana
 - 135 profesores participantes en la jornada de la tarde

- **Desarrollo y validación del instrumento de clima de aula**

Durante el segundo semestre de 2025 se avanzó en el diseño y validación del instrumento de medición de clima de aula. Se realizó una revisión bibliográfica en Scopus y Web of Science, se definieron categorías de análisis y se construyó un banco de preguntas.

Se llevaron a cabo diversos encuentros de socialización y validación del piloto:

- 8 de octubre: dos sesiones con 40 y 25 profesores respectivamente.
- 22 de octubre: jornada de validación con 13 profesores de la Facultad de Salud y un representante estudiantil.

En reunión del 29 de octubre, la vicerrectora académica aprobó la aplicación del instrumento, definiendo modalidad en línea, selección de docentes y validación del consentimiento informado.

Indicadores consolidados de gestión – 2025

- Jornadas académicas realizadas: 4
- Talleres estratégicos de formulación: 1
- Reuniones con directivos académicos: 11
- Reuniones internas del equipo base: 26
- Profesores participantes en jornadas y talleres: más de 400
- Instrumentos pedagógicos diseñados y validados: 1 – Clima de Aula

GESTIÓN UNIVERSITARIA PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Actualización reglamento para la vinculación de personal nivel docente en la modalidad de profesores ocasionales, bajo la denominación «Docente ocasional ciclo común»

Tras tres años de implementación del reglamento para la vinculación de personal nivel docente en la modalidad de profesores ocasionales, bajo la denominación «*Docente ocasional ciclo común*», aprobado mediante Acuerdo del Consejo Superior n.º 10 de 2022, la Vicerrectoría Académica, como unidad a la cual están adscritos los profesionales vinculados bajo la modalidad de «*Docente ocasional ciclo común*», recibió diversas solicitudes de ajuste a la reglamentación, referidas principalmente a aspectos relacionados con la vigencia y renovación de la lista de candidatos, así como a otros temas asociados con la vinculación y permanencia en dicha lista.

En consideración a lo anterior, mediante Acuerdo del Consejo Superior n.º 008 del 30 de abril de 2025, se modificó el Reglamento para la vinculación de personal nivel docente en la modalidad de profesores ocasionales, bajo la denominación «*Docente ocasional ciclo común*», específicamente los numerales 4.2, 4.5, 4.7 y 4.10 del artículo 4º del Acuerdo del Consejo Superior n.º 10 de 2022.

CONVOCATORIAS DOCENTES

Concurso profesoral

Durante el año 2025 se hizo una convocatoria pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera, aprobada mediante Acuerdo del Consejo Académico n.º 367 del 17 de diciembre de 2024. En este concurso se convocaron un total de 90 plazas: sesenta y siete (67) de tiempo completo y veintitrés (23) de medio tiempo. Con el propósito de contribuir a la Política de Equidad de Género, aprobada mediante Acuerdo del Consejo Superior n.º 022 de 2018, se consideró pertinente incluir en esta convocatoria perfiles dirigidos específicamente a mujeres, o específicamente a hombres, atendiendo criterios de inclusión y equidad, por lo que se convocaron dos (2) plazas dirigidas exclusivamente a aspirantes mujeres.

Finalizado el proceso de selección se obtuvo lista de elegibles para 23 cargos, de los cuales 17 se posesionaron durante en el segundo semestre de 2025 y 6 tomaron posesión en el primer semestre de 2026. Dado lo anterior, se logró la conformación de listas de elegibles para el 26% de los cargos convocados.

Convocatoria docente ocasional ciclo común

En atención a lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior n.º 10 del 14 de febrero de 2022, que aprobó el Reglamento para la vinculación de personal nivel docente en la modalidad de profesores ocasionales, bajo la denominación «*Docente ocasional ciclo común*», durante el año 2025 se surtió una convocatoria, la cual fue aprobada mediante Acuerdo del Consejo Académico n.º 274 del 14 de octubre de 2025. En dicho proceso se convocaron 3 perfiles con la intención de vincular 3 docentes ocasionales ciclo común. Al concluir el mismo se logró conformar Lista de Candidatos a Docente Ocasional Ciclo Común para los tres perfiles.

Convocatorias de profesores cátedra

Se hicieron dos convocatorias para ampliar o conformar el banco de elegibles de profesores cátedra.

- La primera, mediante Acuerdo del Consejo Académico n.º 107 del 29 de abril de 2025. Este proceso tuvo 2.036 inscripciones, de las cuales 681 ingresaron al banco de elegibles.
- La segunda correspondió a un proceso extraordinario, aprobado por Resolución n.º 1503 del 25 de septiembre de 2025. Tuvo 2.082 inscripciones, de las cuales 600 ingresaron al banco de elegibles.

Convocatoria cátedra	Inscripciones recibidas	Inscritos que ingresan al banco de elegibles
2025-1	2.036	681
2025-2	2.082	600

EVALUACIÓN DE PROFESORES

Evaluación de la renovación de la tenencia

La Vicerrectoría Académica acompaña cada uno de los casos de evaluación para renovación de tenencia que solicitan apoyo durante el proceso y adicionalmente, realiza seguimiento y apoya con la construcción de las resoluciones correspondientes. En el año 2025 finalizaron con resolución 99 tenencias de profesores de carrera.

Profesores en periodo de prueba

La Vicerrectoría Académica realizó las siguientes actividades relacionadas con los profesores de carrera que se encuentran en periodo de prueba:

- Se acogieron a la Evaluación Final Anticipada de su periodo de prueba un (1) profesor de la cohorte 2023-1, tres (3) profesores de la cohorte 2023-2 y un (1) profesor de la cohorte 2024-2: dando cumplimiento al Artículo 9 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 040 del 7 de octubre de 2021 por el cual se aprueba el Reglamento para el periodo de prueba del personal docente en la Universidad Industrial de Santander, los profesores Jorge Enrique BUITRAGO ESPITIA del Departamento de Educación Física y Deportes, José de Jesús MORENO MONTOYA del Departamento de Salud Pública, Jorge Luis BACCA QUINTERO de la Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática y Hernando Andrés PULIDO LONDOÑO de la Escuela de Historia y Pablo Andrés SILVA ORTÍZ de la Escuela de Ingeniería Mecánica, solicitaron al Consejo Académico la finalización anticipada de su periodo de prueba, la cual fue aceptada trayendo consigo la vinculación al escalafón docente de los profesores antes mencionados, según constan en las resoluciones de Rectoría números 82, 638, 642, 891 y 2023 de 2025, respectivamente.

- **Se inició el periodo de prueba de treinta (30) profesores de la cohorte 2025-1 y de veintitrés (23) profesores de la cohorte 2025-2:** los profesores de la cohorte 2025-1 se vincularon como profesores en periodo de prueba en su mayoría el 20 de enero de 2025, solo tres (3) profesores se posesionaron el 27 de enero de 2025, 4 y 13 de febrero de 2025. Por otra parte, los profesores de la cohorte 2025-2 se vincularon en su mayoría el 29 de julio de 2025, solo dos (2) profesores se posesionaron el 01 de septiembre de 2025 y el 6 de octubre de 2025. Durante este año se realizaron los procesos de capacitación y construcción (con la correspondiente aprobación por parte de los Claustros de profesores y Consejos de las UAA) del “Plan de actividades del Profesor en Periodo de Prueba”, según lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior N.º 040 del 7 de octubre de 2021, para todos los profesores con vinculación durante el año 2025. Además de la realización de charlas informativas y de capacitación iniciales en el marco de la “Catedra UIS para profesores en periodo de prueba” que acompaña la DGTH y la Vicerrectoría Académica para los profesores que se vincularon este año. Transcurridos los primeros seis meses desde su vinculación, se adelantó desde cada unidad académica siguiendo instrucciones de la Vicerrectoría Académica, la evaluación al mes 6 de su periodo de prueba de la cohorte 2025-1; y en este momento están próximos a presentar la documentación para evaluación al mes 6 de su periodo de prueba los profesores cohorte 2025-2.
- **Se realizó la Evaluación al mes veintidós (22) del periodo de prueba de profesores pertenecientes a la cohorte 2023-2:** se dio cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior N.º 040 del 7 de octubre de 2021, relacionado a los momentos de evaluación en el periodo de prueba de profesores de carrera. Una vez finalizada la evaluación al mes veintidós (22) de los profesores de la cohorte 2023-2, y al transcurrir dos años desde su posesión se terminó al periodo de prueba de quince (15) profesores, ingresando de manera satisfactoria al escalafón docente de la Universidad. Un (1) profesor amplió su periodo de prueba, y finalizó en un plazo mayor a los 2 años, por prórroga debidamente justificada, y con este proceso se alcanzaron los dieciséis (16) profesores de la cohorte 2023-2 que finalizaron su periodo de prueba
- **Se realizó la Evaluación al mes veintidós (22) del periodo de prueba de profesores pertenecientes a la cohorte 2024-1:** durante el año también se realizaron los procesos requeridos por la normativa institucional para que una vez finalizada la evaluación al mes veintidós (22) de los profesores de la cohorte 2024-1, y al transcurrir dos años desde su posesión se oficializara la finalización del periodo de prueba de cuatro (4) profesores que ingresaron al escalafón docente.
- **Cinco (5) profesores solicitaron al Consejo Académico la ampliación de su Periodo de Prueba:** atendiendo al Acuerdo Superior No. 046 de 2024 por medio del cual se modifican los artículos 2º y 8º del Reglamento para el Periodo de Prueba del Personal Docente de la Universidad, aprobado mediante el Acuerdo del Consejo Superior No. 040 de 2021, y lo dispuesto por el Consejo Académico en las sesiones donde se avalaron estas ampliaciones de varios periodos de prueba, los profesores Jorge Andrés RUEDA GUTIÉRREZ del Departamento de Cirugía, Silvia Juliana OREJARENA SERRANO del Departamento de Pediatría, Yully Andrea RANGEL DIAZ del Departamento de Pediatría, Guillermo Gordillo Galán de la Escuela de Artes y Mónica FAJARDO LOPEZ de la Escuela de Microbiología, recibieron aval con prórrogas de tiempo de 6 meses o 1 año.
- **Se realizó la Evaluación final del periodo de prueba de un (1) profesor perteneciente a la cohorte 2022-2:** Durante el año 2025 finalizó el periodo de prueba del último profesor pendiente de esta

cohorte con la efectiva finalización del proyecto de investigación, después de contar con prórroga de este periodo por parte del Consejo Académico, que fue otorgada en el año 2024. El profesor Iván Mauricio PEÑA CASTELLANOS se vinculó al escalafón docente, adscrito al Departamento de Medicina Interna.

- **Final del periodo de prueba con desvinculaciones:** durante 2025 finalizó el periodo de prueba de dos profesores que se desvincularon de la Universidad. El primer caso fue una profesora del Departamento de Cirugía vinculada en el año 2021 quien no logró cumplir con los requisitos que establece la normatividad institucional para aprobar el periodo de prueba. El segundo caso es un profesor de vinculación 2025-2 adscrito a la Escuela de Fisioterapia, quien renunció voluntariamente a la institución antes de cumplir el primer mes de su vinculación.
- **Mejoras en el proceso del periodo de prueba:** se adelantaron importantes mejoras para este proceso en los formatos, los ejemplos para facilitar el diligenciamiento de los mismos, las instrucciones escritas y las charlas de orientación sobre el trámite requerido. Resalta la reformulación de los contenidos de la “Cátedra UIS para profesores en periodo de prueba” que se empezó a implementar en 2025-2 con los siguientes ejes temáticos, nuevos invitados y nuevas charlas, así como el permanente apoyo de un espacio en Moodle para comunicación y para archivos de consulta sobre cada una de las charlas que se han ejecutado.
 1. Información básica para iniciar el periodo de prueba
 2. Sistemas de información al servicio de la labor del profesor
 3. Funcionamiento e identidad UIS.
 4. Bienestar profesoral y estudiantil.
 5. Estrategias de inclusión en la UIS.
 6. Competencias ciudadanas para la labor docente y para el servidor público.
 7. Herramientas para el ejercicio de la docencia.

A continuación, se presentan los nombres de los profesores que se encuentran en periodo de prueba:

Profesores en periodo de prueba Cohorte 2023-2

	Escuela o departamento	Nombre del profesor en periodo de Prueba	Vinculación
1	Departamento de Cirugía	Jorge Andrés Rueda Gutiérrez	16-ago-23
2	Departamento de Pediatría	Silvia Juliana Orejarena Serrano	16-ago-23
3	Departamento de Pediatría	Yully Andrea Rangel Díaz	16-ago-23

Profesores en periodo de prueba Cohorte 2024-1

	Escuela o departamento	Nombre del profesor en periodo de prueba	Vinculación
1	Escuela de Artes	Guillermo Gordillo Galán	22-ene-24
2	Escuela de Microbiología	Mónica Fajardo López	22-ene-24

Profesores en periodo de prueba Cohorte 2024-2

	Escuela o departamento	Nombre del profesor en periodo de prueba	Vinculación
1	Departamento de Cirugía	Liliana Villamil Núñez	1-ago-24

	Escuela o departamento	Nombre del profesor en periodo de prueba	Vinculación
2	Departamento de Medicina Interna	Julie Melissa Mogollón Vargas	1-ago-24
3	Departamento de Pediatría	Sandra Milena Quiroga Castañeda	1-ago-24
4	Escuela de Artes	Johanna Patricia García Arias	1-ago-24
5	Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	Edgar Eduardo Córdoba Sarmiento	1-ago-24
6	Escuela de Fisioterapia	Odair Alfonso Bacca Ramírez	1-ago-24
7	Escuela de Ingeniería Civil	Yerly Fabián Martínez Estupiñán	1-ago-24
8	Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	Laura Viviana Galvis Carreño	1-ago-24
9	Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	Urbano Eliécer Gómez Prada	1-ago-24
10	Escuela de Ingeniería Mecánica	Luis Humberto Martínez Palmeth	1-ago-24
11	Escuela de Ingeniería Mecánica	Paula Andrea Cuervo Velásquez	1-ago-24
12	Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de los Materiales	Carlos Andrés Galán Pinilla	1-ago-24
13	Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de los Materiales	Mayra Eliana Valencia Zapata	1-ago-24
14	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Cesar Augusto Orozco Henao	1-ago-24
15	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Hans Yecid García Arenas	1-ago-24
16	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	José Luis Herrera Celis	1-ago-24
17	Escuela de Microbiología	Mauricio Ramírez Castrillón	1-ago-24
18	Escuela de Nutrición y Dietética	Sandra Milena Bueno Pérez	1-ago-24
19	Escuela de Trabajo Social	Carlos Lasso Urbano	1-ago-24
20	Escuela de Idiomas	Bruno Andrés Longoni Torti	26-ago-24

Profesores en periodo de prueba Cohorte 2025-I

	Escuela o departamento	Nombre del profesor en periodo de prueba	Vinculación
1	Departamento de Medicina Interna	Sergio Andres Higuera Leal	20-ene-25
2	Departamento de Salud Pública	Helio Caballero Rojas	20-ene-25
3	Escuela de Biología	Alfonso Pineda Barbosa	20-ene-25
4	Escuela de Derecho y Ciencia Política	Hingrid Camila Pérez Bermúdez	20-ene-25
5	Escuela de Diseño Industrial	Carlos Andres Cárdenas Balaguera	27-ene-25
6	Escuela de Economía y Administración	Juan Ricardo Perilla Jiménez	20-ene-25
7	Escuela de Educación	John Jairo Briceño Martínez	20-ene-25
8	Escuela de Enfermería	Carlos Javier Avendaño Vásquez	20-ene-25
9	Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	Iván David Ortiz Pineda	20-ene-25
10	Escuela de Física	Camilo Arturo Suarez Ballesteros	20-ene-25
11	Escuela de Física	Petr Tsygankov	13-feb-25
12	Escuela de Idiomas	Erika Zulay Moreno Bueno	20-ene-25
13	Escuela de Idiomas	Karime Vargas Cáceres	20-ene-25
14	Escuela de Ingeniería Civil	Orlando Daniel Arroyo Amell	20-ene-25
15	Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	Nydia Paola Rondón Villarreal	20-ene-25

	Escuela o departamento	Nombre del profesor en periodo de prueba	Vinculación
16	Escuela de Ingeniería Mecánica	José David Pérez Ruiz	20-ene-25
17	Escuela de Ingeniería Química	Edgar Mauricio Morales Valencia	20-ene-25
18	Escuela de Ingeniería Química	Lilia Carolina Rojas Pérez	4-feb-25
19	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Edinson Fabián Adarme López	20-ene-25
20	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	José Jorge Carreño Zagarra	20-ene-25
21	Escuela de Matemáticas	Andrés Chacón Capera	20-ene-25
22	Escuela de Matemáticas	Fabio Alejandro Calderón Mateus	20-ene-25
23	Escuela de Matemáticas	Fabio Humberto Sepúlveda Murillo	20-ene-25
24	Escuela de Matemáticas	Martha Liliana Cely Prieto	20-ene-25
25	Escuela de Microbiología	Cindy Tatiana Daza Ríos	20-ene-25
26	Escuela de Microbiología	Mike Alexander Celis Rodríguez	20-ene-25
27	Escuela de Química	Carlos Mario Sanabria Sánchez	20-ene-25
28	Escuela de Química	Drochss Pettry Valencia Ochoa	20-ene-25
29	Escuela de Química	Hernando Alberto Camargo García	20-ene-25
30	Escuela de Trabajo Social	Leidy Johana Linares García	20-ene-25

Profesores en periodo de prueba Cohorte 2025-2

	Escuela o departamento	Nombre del profesor en periodo de prueba	Vinculación
1	Departamento de Salud Pública	Isabel Cristina Flórez Escobar	29-jul-25
2	Escuela de Artes	Crismary Ospina Gallego	29-jul-25
3	Escuela de Artes	Sandra Natalia Sánchez Ramírez	29-jul-25
4	Escuela de Geología	Edward Fernando Duarte Martínez	29-jul-25
5	Escuela de Historia	Adrián Alzate García	29-jul-25
6	Escuela de Historia	Robinson Salazar Carreño	29-jul-25
7	Escuela de Idiomas	Luz Dary Cáceres Guerrero	29-jul-25
8	Escuela de Idiomas	Yuly Andrea Nieto Gómez	29-jul-25
9	Escuela de Ingeniería Civil	Andres Mauricio Lotero Caicedo	29-jul-25
10	Escuela de Ingeniería Civil	Laura Andrea Vargas Carvajal	29-jul-25
11	Escuela de Ingeniería de Petróleos	Jimena Lizeth Gómez Delgado	29-jul-25
12	Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	Bernardo Andrés Benavides Arévalo	29-jul-25
13	Escuela de Ingeniería Mecánica	Laura Botero Bolívar	29-jul-25
14	Escuela de Ingeniería Mecánica	Oscar Rodolfo Bohórquez Becerra	29-jul-25
15	Escuela de Ingeniería Química	Diana Paola Duarte Duarte	29-jul-25
16	Escuela de Ingeniería Química	Helver Crispiniano Álvarez Castro	29-jul-25
17	Escuela de Medicina	Diana Marcela Villamizar Olarte	29-jul-25
18	Escuela de Química	Leonardo Muñoz Rugeles	29-jul-25
19	Escuela de Química	Lili Dahiana Becerra García	29-jul-25
20	Escuela de Trabajo Social	Catalina Ortega Zambrano	29-jul-25
21	IPRED	Jorge Armando Hernández López	29-jul-25
22	Escuela de Ingeniería Química	Edwing Alexander Velasco Rozo	1-sep-25
23	Escuela de Biología	Nicolás Amin Hazzi Campo	6-oct-25

EVALUACIÓN DOCENTE

De acuerdo con el cronograma dispuesto para el cumplimiento de las actividades que buscaban regular la entrega de resultados de la Evaluación Docente, se trabajó de manera conjunta con la División de Tecnologías de Información y Comunicación - DTIC, logrando obtener la publicación de resultados definitivos de la Evaluación Docente del periodo académico 2024-2 el 20 de marzo de 2025 y del periodo académico 2025-1 el 3 de octubre de 2025. Durante la comunicación que se emitió a la comunidad de profesores, los días 25 de marzo y 3 de octubre respectivamente, se indicó la ruta para realizar la consulta de los resultados correspondientes a la Evaluación Docente de los periodos académicos 2024-2 y 2025-1, por parte de cada Unidad Académica y profesor; así mismo se estableció que la descarga de estos resultados debía realizarse lo antes posible, dado que, al iniciar el procesamiento de la siguiente evaluación docente, desaparecerán de intranet los reportes del proceso inmediatamente anterior.

Durante todo el año académico 2025, la Vicerrectoría Académica brindó acompañamiento a los profesores para que pudieran ingresar al sistema a realizar el descargue de sus resultados.

Docentes ocasionales ciclo común - DOCC

La vinculación de personal nivel docente en la modalidad de profesores ocasionales, bajo la denominación “Docente ocasional ciclo común”, que se estableció según el Acuerdo del Consejo Superior n.º 10 del 14 de febrero de 2022, contó con las siguientes treinta y siete (37) vinculaciones de profesores que prestaron sus servicios en las siguientes unidades académicas:

Unidad académica asociada al perfil	Perfil y área de desempeño	Sede	N.º de vinculados
Departamento de Educación Física y Deportes	Cultura Física y Contexto Deportivo	Bucaramanga	1
Escuela de Biología	Biología para el Ciclo Común	Bucaramanga	1
Escuela de Diseño Industrial	Comunicación Visual	Bucaramanga	3
Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	Dirección Empresarial	Bucaramanga	1
	Economía y Finanzas	Bucaramanga	1
Escuela de Física	Física General	Bucaramanga	8
Escuela de Idiomas	Disciplinar inglés	Bucaramanga	1
	Taller de Lenguaje	Bucaramanga	5
Escuela de Matemáticas	Álgebra Lineal y Cálculo Diferencial e Integral	Bucaramanga	8
	Álgebra Lineal y Cálculo Diferencial e Integral	Socorro	1
	Álgebra Lineal y Cálculo Diferencial e Integral	Málaga	1
Escuela de Química	Química General	Bucaramanga	5
<i>Total</i>			36²

² Las vinculaciones iniciando la vigencia 2025 fueron 37 en total, sin embargo, una vez finalizado el primer semestre académico se presentó la renuncia de un profesor en el perfil y área de desempeño: Disciplinar Inglés.

La vinculación de DOCC privilegia la dedicación y atención de la función de docencia. Esto se evidencia en las siguientes cifras, extraídas del sistema para el registro de la actividad académica:

Datos relevantes de la dedicación de los DOCC	2025-1	2025-2 ³
Cantidad de cupos de estudiantes atendidos	5.561	5.307
Cantidad de horas dedicado al acompañamiento directo en dirección de asignaturas	1.233	1.186
Porcentaje del tiempo dedicado al acompañamiento directo en dirección de asignaturas	58 %	57 %
Cantidad de horas dedicadas a otras actividades: horas de consulta, preparación de clases, calificación de previos, entre otras.	621	614
Porcentaje del tiempo dedicado a otras actividades.	42 %	43 %

Planta Profesorial

Profesores vinculados durante el año 2025, según el tipo de vinculación

Tipo de vinculación	No. de profesores	Equivalencia en TC
Carrera	54	52
Ocasional sede regional	9	9
Docente ocasional ciclo común	36	36
Total	99	97

APOYO A ESTUDIANTES Y PROFESORES

Atención Socioeconómica

Dentro de este concepto se contempla la vinculación de estudiantes a diferentes actividades institucionales, entre ellas: auxilias estudiantiles, créditos condonables para estudiantes de doctorados subsidiados y maestrías subsidiadas y mixtas, movilidad estudiantil de pregrado y posgrado a nivel nacional e internacional en representación institucional en congresos y eventos académicos, tal como se muestra a continuación:

Rubro	No. estudiantes beneficiados	Monto
Prácticas docentes y salidas de campo (fondo común)	177	\$ 216.858.378
Auxilias estudiantiles TIC y Expertic	85	\$ 130.968.914
Auxilias estudiantiles SEA	1730	\$ 1.588.489.005
Créditos condonables	221	\$ 6.560.200.000

³ La diferencia de horas corresponde a la disminución de un profesor con el perfil y área de desempeño: Disciplinar Inglés.

Créditos condonables

En el año se asignaron 359 créditos condonables para estudiantes de maestría y doctorado (173 durante el primer periodo y 186 en el segundo periodo académico), según la siguiente relación:

Semestre	Doctorado	Maestría
2025-I	57	116
2025-II	64	122
TOTAL	121	236

Los créditos condonables otorgados beneficiaron un total de 72 estudiantes de doctorado y 149 estudiantes de maestría.

Participación en eventos académicos

Se brindó apoyo a profesores para la participación en eventos académicos, con gastos de viaje y otros gastos académicos.

Rubro	Fondo 6 - Unidad 7032		Fondo I Unidad 1454		Total profesores
	No. Profesores	Monto	No. Profesores	Monto	
Viáticos docentes	2	\$ 3.157.440	0	0	2
Viáticos no docentes	2	\$ 3.157.440	0	0	2
Pasajes aéreos nacionales	4	\$ 3.205.491	0	0	4
Pasajes aéreos internacionales	0	0	2	\$ 10.127.099	2

EVALUACIÓN PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Durante el año se pagó la evaluación de productividad académica de los profesores de la UIS, así:

Facultad	Número de evaluaciones	Valor
Ciencias	10	\$ 4.333.330
Ciencias Humanas	90	\$ 38.999.970
Ingenierías Fisicomecánicas	6	\$ 2.599.998
Ingenierías Físicoquímicas	26	\$ 11.266.658
Salud	18	\$ 7.799.994
Total	150	\$ 64.999.950

ADMISIONES, REGISTRO Y CONTABILIDAD ACADÉMICA

Hitos de la gestión institucional para el fortalecimiento de la oferta académica

En materia de fortalecimiento de la oferta académica, en 2025 la Universidad asumió dos retos verdaderamente significativos: el primero, la consolidación del modelo de admisión en modalidad por articulación, para estudiantes de la media (grados 10° y 11°) y, segundo, la ampliación de la oferta académica a municipios por fuera del departamento de Santander, ya sea en modalidad a distancia o en modalidad presencial. Incluso, convirtiéndose una unión de estos dos desafíos en la oportunidad de algunos departamentos del país en la primera oferta de educación superior pública de calidad en territorio.

Al inicio de 2025, la Universidad había firmado memorandos de entendimiento con el Departamento de Santander y con los municipios de Floridablanca y Girón, facilitando la articulación entre los establecimientos educativos públicos que ofrecen el ciclo medio y estén adscritas a las secretarías de educación de estas entidades territoriales. Y, durante el año se unieron a estos los memorandos de entendimiento con los departamentos de Arauca, Guainía, Guaviare, Magdalena y Vaupés.

Asimismo, en el caso del municipio de Saravena, en el Departamento de Arauca, la Universidad Industrial de Santander, el Ministerio de Educación Nacional y la Gobernación del mencionado departamento, aunaron esfuerzos para poder llevar oferta académica en modalidad presencial en el municipio y la disposición de recursos para la consolidación de una Universidad propia o de una seccional de la UIS. Así las cosas, por primera vez la Universidad llevó su oferta de programas de pregrado presencial para iniciar y finalizar por fuera del departamento de Santander: programas de Zootecnia y de Ingeniería en Inteligencia Artificial (para el período académico 2025-2).

Posicionamiento de la oferta académica institucional: gestión de la divulgación y procesos de admisión

En un entorno académico caracterizado por la alta competitividad y la globalización, la Dirección de Admisiones y Registro Académico ha liderado una estrategia de divulgación multidimensional. Este esfuerzo, ejecutado en colaboración con la Rectoría, la Dirección de Comunicaciones, el Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia y diversas Escuelas y Departamentos de las diferentes Facultades, ha buscado maximizar la visibilidad de la oferta académica de la Universidad.

Gran parte de la atención se centra en actividades de tipo presencial, justificado en dos elementos de vital importancia: primero, la infraestructura física de la UIS es considerada hoy como una de las más bellas y sofisticadas de todo el país, por lo que se priorizan las visitas de establecimientos educativos; segundo, muchos establecimientos educativos (principalmente en municipios no certificados del departamento de Santander), no cuentan con una estructura de orientación ocupacional ni con los recursos para realizar visitas a las ciudades donde hay oferta de programas de pregrado en modalidad presencial, por lo que la visita por parte de la Universidad a estos municipios se convierte en una oportunidad importante para sus estudiantes.

Estrategias presenciales	2024	2025
Visitas y recorridos universitarios	59 instituciones 3.729 estudiantes	60 instituciones 2.555 estudiantes
Ferias estudiantiles externas	21 ferias 13.530 participantes	31 ferias 14.753 participantes
Ferias estudiantiles propias	20 instituciones 1.578 estudiantes	38 instituciones 2.611 estudiantes

Por otra parte, la presencia e inversión en redes sociales mediante contenido variado enfocado a diferentes públicos con el respectivo manejo de lenguaje y simbolismo propio de los grupos poblacionales a quienes se dirigen las publicaciones, permite una mayor interacción y posicionamiento de la UIS en donde hoy se dan muchas de las discusiones y se toman muchas de las decisiones personales.

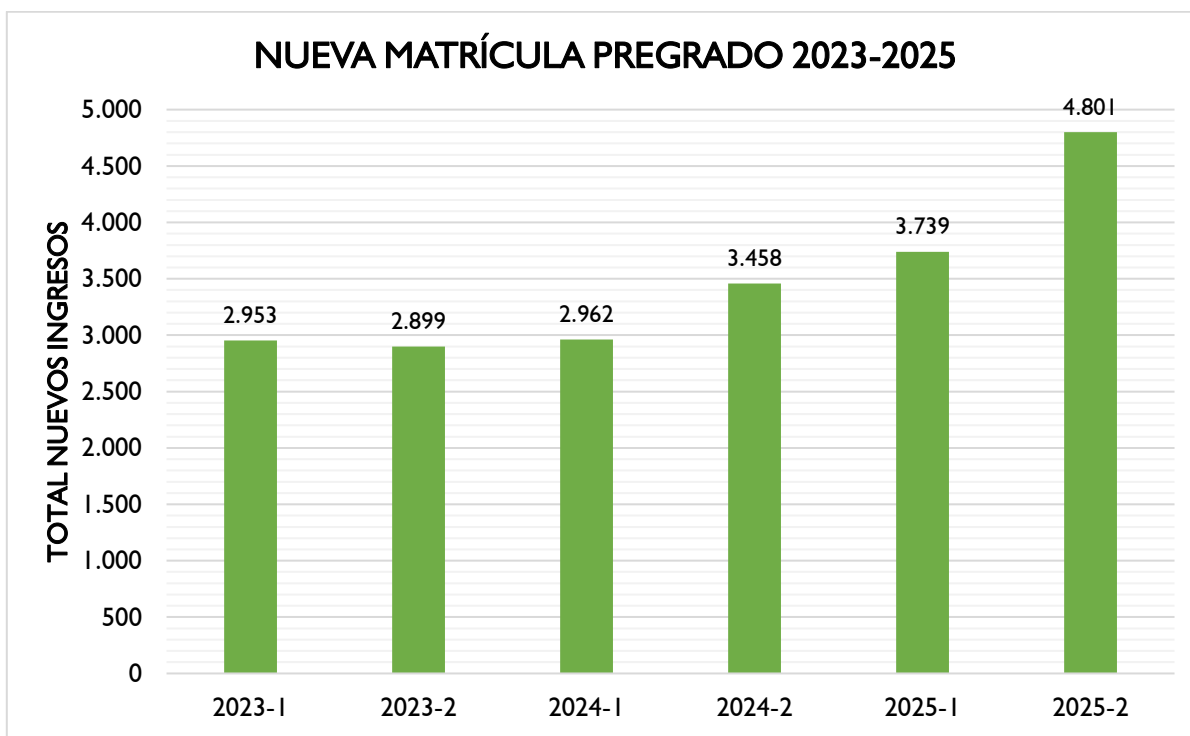
Los datos de inscripciones y admisiones derivados de estos procesos —tanto en la sede de Bucaramanga, como en las sedes regionales y los programas en modalidad virtual y a distancia— son la mejor muestra de la efectividad de las estrategias de comunicación y planes de medios adoptados, consolidando la demanda por los programas de pregrado de la UIS, que ha visto un aumento importante desde 2022 a la fecha.

Proceso de admisión	Presencial sede Bucaramanga		Presencial sedes regionales		Pregrado virtual y a distancia	
	Inscripciones	Admisiones	Inscripciones	Admisiones	Inscripciones	Admisiones
2022-1	7.569	1.514	453	325	839	818
2022-2	3.932	1.327	684	430	609	595
2023-1	8.891	1.536	487	438	1.016	967
2023-2	5.126	1.317	638	385	3.287	1.781
2024-1	11.728	1.534	541	353	1.494	1.056
2024-2	5.472	1.645	1.250	593	2.096	1.516
2025-1	10.797	1.785	777	462	1.632	1.443
2025-2	5.962	1.636	1.035	606	2.271	2.094

Nuevos estudiantes o matrícula de primer nivel

Ahora bien, posterior a las inscripciones y a los procesos de selección y admisión de aspirantes, continúa el más relevante de todos: la matrícula de las personas admitidas; lo anterior, teniendo en cuenta que es a partir de este proceso que se convierten en estudiantes de la Universidad Industrial de Santander. En este sentido, el año 2025 fue histórico para la Universidad, pues ambos períodos académicos se erigen, correspondientemente, como los de mayor número de nuevos estudiantes en la historia de la UIS, al pasar de 2.962 nuevos estudiantes en 2024-1 a 3.739 nuevos estudiantes en 2025-1 (incremento del 26,2 %), y de 3.458 nuevos estudiantes en 2024-2 a 4.801 nuevos

estudiantes en 2025-2 (incremento del 38. 8%). Asimismo, resaltar que los 4.801 nuevos ingresos en el período 2025-2 es un 129 % superior a los 2.092 nuevos estudiantes de ingreso 2022-2.

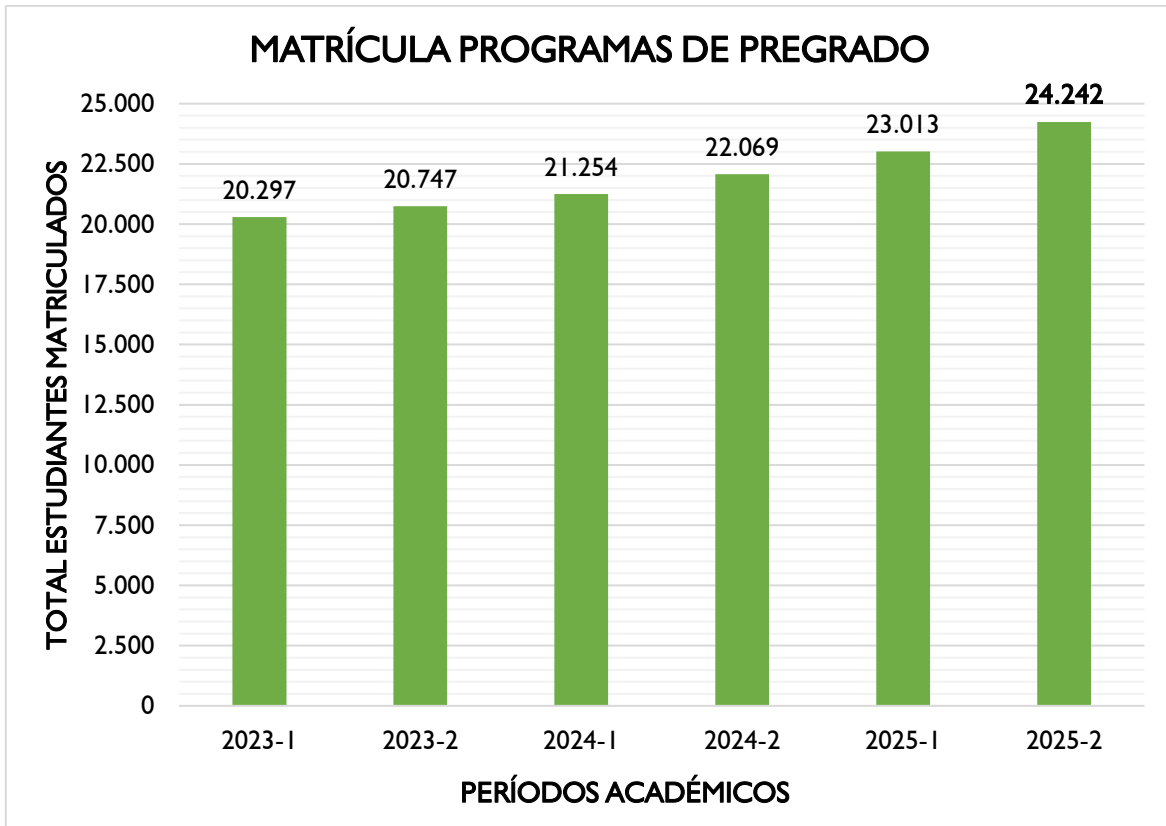


Fuente: elaboración propia, con datos SNIES (2026).

Este incremento tan significativo se soporta, principalmente, en dos frentes de trabajo: el primero, la ampliación de cobertura mediante creación de nuevos programas académicos y, especialmente, la presencia institucional en nuevos territorios; el segundo, el fortalecimiento de la divulgación de la oferta académica de pregrado de la Universidad.

Avance matrícula programas de pregrado Universidad Industrial de Santander

Los esfuerzos institucionales en materia de divulgación de la oferta académica, de eficiencia en los procesos de admisión y legalización de matrícula y, principalmente, de ampliación de la oferta académica, mediante la creación de nuevos programas académicos y la ampliación de cupos y lugar de desarrollo o de centros de atención tutorial para permear positivamente municipios y departamentos donde no existía oferta de Educación Superior, resultan –entre muchos otros– en que el año 2025 la Universidad haya superado por primera vez en su historia los 23.000 estudiantes de pregrado en el período académico 2025-1 y, especialmente, los 24.000 estudiantes de pregrado en el período académico 2025-2.



Estas cifras, al compararlas con algunas cifras control en los últimos años, muestran un incremento del 18,8 % frente al período académico 2022-1 y del 34,9 % frente al período académico 2016-1, evidenciando el crecimiento de la Universidad desde que el profesor Hernán Porras Díaz asumió la Rectoría.

CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LA DOCENCIA, CEDEDUIS

Este informe tiene como propósito presentar una síntesis de los avances en la gestión del Centro para el Desarrollo de la Docencia en la UIS (CEDEDUIS) durante el año 2025. El documento se organiza, en primer lugar, a partir de los proyectos registrados en el Programa Anual de Gestión, incluyendo los resultados alcanzados. En segundo lugar, se presentan los principales logros obtenidos por la Unidad durante la vigencia 2025 y, finalmente, a modo de cierre, se destacan los aspectos más relevantes de la gestión correspondiente al periodo objeto de este informe.

Descripción de los proyectos registrados en el programa anual de gestión

A continuación, se presentan los proyectos de gestión anuales en el marco de los enfoques estratégicos

Enfoque I: I Formación integral e innovación pedagógica

Estrategia I: I.1 Modelo pedagógico

- Subprograma I: I.1.3 Educación inclusiva

Proyecto: Diseño e implementación del curso estrategias pedagógicas para la atención a la diversidad y la inclusión en el ámbito microcurricular.

Se diseñó e implementó un proyecto orientado al fortalecimiento de competencias docentes para la atención a la diversidad y la inclusión en los procesos de enseñanza y aprendizaje en la UIS. Se contempló la conceptualización del curso, el diseño de módulos, actividades y contenidos digitales, y la implementación de un curso piloto. Su desarrollo permitió avanzar en la cualificación del cuerpo profesoral para el actuar pedagógico incluyente en diversos escenarios y ambientes de aprendizaje.

Indicador	# de profesores certificados
Profesores certificados en Pedagogía Sensible al Género	132
Profesores certificados en Curso Introductorio a la Lengua de Señas Colombiana	167

Porcentaje de cumplimiento: 100 %

- Subprograma 2: I.1.5 Aprendizaje Asistido por Nuevas Tecnologías

Proyecto: Diseño e implementación de herramientas TIC en el marco de la política de apoyo a la formación mediante las tecnologías de la información y la comunicación en la UIS.

Se diseñaron e implementaron iniciativas orientadas al fortalecimiento de la integración de herramientas TIC en las prácticas docentes de la UIS, en el marco de la política institucional de apoyo a la formación mediante tecnologías de la información y la comunicación. El proyecto contempló la gestión, promoción y ejecución de convocatorias TIC, así como el acompañamiento a profesores y estudiantes en el diseño e implementación de aulas virtuales en la plataforma institucional Moodle,

incluyendo el apoyo al proceso de migración a la versión 4.4. Su desarrollo permitió consolidar capacidades institucionales para la innovación didáctica, el uso de objetos virtuales de aprendizaje y el fortalecimiento de experiencias de transformación pedagógica mediadas por TIC.

Periodo	Profesores	Cursos	Cupos estudiantiles
2025-I	938	1.723	55.572
2025-II	1.231	1.753	53.166

Año	Número de profesores certificados en el uso de TIC	
	Planta	Cátedra
2025	130	304

*Incluye profesores planta de todas las sedes y profesores planta en periodo de prueba.

**Incluye profesores cátedra, ocasionales de ciclo común y tutores de todas las sedes.

Estrategia 2: 1.3 Desarrollo Profesional

- Subprograma 1: 1.3.1 Desarrollo de Competencias Pedagógicas del Profesor

Proyecto: Diseño preliminar de un programa institucional de investigación educativa para profesores de la UIS.

Se avanzó en la fase de diseño preliminar de un programa institucional de investigación educativa para profesores de la UIS. El proyecto contempló la identificación de necesidades del contexto y la formulación conceptual y pedagógica de la propuesta. Su desarrollo permitió estructurar el programa y presentarlo ante las instancias académicas correspondientes para su validación y proyección de implementación futura.

Indicador	Valor
Diseño de la propuesta académica del programa	1 documento
Socialización y aval de la propuesta por parte del claustro CEDEDUIS	23/oct/2025
Presentación formal de la propuesta a la Vicerrectoría Académica	11/nov/2025

Porcentaje de cumplimiento: 100 %

Principales logros de la Unidad durante la vigencia 2025

En relación a procesos de perfeccionamiento docente, el Cededuis orientó procesos de formación en el desarrollo de Competencias Pedagógicas del profesorado

Año	Número de profesores certificados en actividades de perfeccionamiento	
	Planta	Cátedra
2025	378	1135

Desarrollo Profesoral en Territorios

Nombre del curso realizado	# Profesores participantes en Orinoquía
Políticas Universitarias: Modelo Pedagógico UIS21 Reconociéndonos-Saravena Arauca	22
Mediaciones Docente para la Enseñanza en Línea Modalidad Virtual-Saravena Arauca	18
Evaluación de Competencias Genéricas y Ciudadanas-Saravena Arauca	16
Políticas Universitarias: Modelo Pedagógico UIS21 Reconociéndonos-Territorios	7
Mediaciones Docente para la Enseñanza en Línea Modalidad Virtual-Territorios	4
Evaluación de Competencias Genéricas y Ciudadanas-Territorios	4
Total	71

Aspectos relevantes en la gestión del Cededuis

El CEDEDUIS integró las iniciativas y proyectos pertinentes provenientes de la Misión Docencia UIS 2030 y fortaleció su articulación con redes académicas y procesos formativos mediante su vinculación a la Red de Centros de Enseñanza y Aprendizaje (RedCREA). Es importante resaltar que bajo el liderazgo de la dirección se adelantaron espacios de diálogo directo con los profesores mediante visitas a algunos claustros, con el propósito de recoger sus voces, necesidades y propuestas en materia de formación docente y la gestión curricular. En este marco, la Unidad se mantuvo abierta a recoger iniciativas propuestas por los profesores para la formación de sus pares, lo que permitió la implementación de nuevos cursos de Perfeccionamiento Docente, entre ellos los Clubes de Lectura de Textos Literarios y de Textos Científicos, y proyectar la apertura de otros cursos para el año 2026. Adicionalmente, la Unidad se vinculó a actividades de proyección en Saravena y a la implementación del ciclo formativo Territorios. Como complemento a estas acciones, se reactivaron las redes sociales institucionales de la Unidad, como estrategia de apoyo a la socialización de las actividades del CEDEDUIS y a su visibilización ante la comunidad universitaria.

Desde la perspectiva de la gestión curricular, se avanzó en la conformación y puesta en funcionamiento de un comité de gestión curricular de manera conjunta con la Vicerrectoría Académica y las oficinas de Planeación y Calidad orientado a fortalecer la articulación institucional en este ámbito. En este ámbito, se diseñó una herramienta transitoria para la gestión de los Proyectos Educativos de Programa (PEP) y de los documentos asociados a la gestión curricular. Asimismo, se proyectó la implementación de una estrategia de capacitación dirigida a las unidades académicas, con

el propósito de fortalecer la calidad de los programas actuales y la creación de nuevos programas a partir del 2026.

De igual manera, el CEDEDUIS, en su calidad de miembro del Equipo Líder en TIC, participó en la evaluación de las propuestas presentadas por los profesores en el marco de las convocatorias Innova-TIC, OVA-TIC, Eventos-TIC y Aula-TIC. En particular, dentro de la convocatoria Aula-TIC, el Centro ofreció un curso de formación en el uso de tecnologías y de la plataforma Moodle dirigido a los estudiantes participantes, desarrollado en los periodos académicos 2025-1, con la participación de 12 estudiantes, y 2025-2, con 20 estudiantes. En coherencia con estas acciones, el CEDEDUIS publicó un volumen especial digital de la revista Docencia Universitaria que recopila los resúmenes de las actividades de innovación pedagógica derivadas de la participación de profesores UIS en el 9.º Evento de Experiencias Exitosas TIC, constituyéndose en la quinta publicación orientada a la divulgación de prácticas innovadoras desarrolladas por el profesorado. Adicionalmente, se resalta que la revista se encuentra al día en el cumplimiento de los volúmenes y procesos editoriales exigidos por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, con miras a participar en la próxima convocatoria de indexación.

DIRECCIÓN DE POSGRADOS

La Dirección de Posgrados centró su programa de gestión 2025 en los siguientes enfoques, programas, subprogramas y proyectos:

Enfoque 2. Enfoque Investigación e Innovación como Ejes Articuladores de las Funciones Misionales.

Estrategia: 2.1 Investigación

Institucionalización y aplicación de una encuesta dirigida a graduandos de posgrados de investigación para estudiar el impacto de los créditos condonables institucionales sobre los indicadores académicos y de producción científica de los beneficiarios (5800)

Indicador	Descripción	Resultado
Número de graduandos que responden la encuesta.	Analizar, mediante encuesta, el impacto de los créditos condonables institucionales asignados a estudiantes de posgrados de investigación (maestrías y doctorados) sobre los indicadores académicos y de producción científica de los graduandos.	100 %
Documento con el análisis de los resultados de la encuesta.		75%
Número de actividades de socialización de los resultados*.		0 %

*Dado que la última ceremonia de grados fue el 16 y 17 de diciembre de 2025, se realizará la socialización de los resultados con los coordinadores de posgrado en el mes de febrero de 2026.

Enfoque 4. Enfoque diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales.

Estrategia: 4.1 Interacción con el entorno académico internacional

Desarrollo de alianzas académicas en el marco de la participación de la UIS en la Red Colombiana de Posgrados nodo Antioquia Santanderes chocó (5808).

Indicador	Descripción	Resultado
Número de reuniones del Nodo Antioquia Santanderes Chocó.	Desarrollar proyectos derivados de la alianza académica en el marco de la participación de la UIS en la Red Colombiana de Posgrados nodo Antioquia Santanderes chocó.	100 %
Número de proyectos desarrollados en alianza académica con otras IES del Nodo.		100 %
Número de estudiantes y profesores beneficiados por estos proyectos.		100 %

Enfoque 6. Enfoque gestión universitaria para la excelencia académica

Estrategia: 6.2 Gestión del talento humano

Desarrollo de talleres para personal de apoyo de los posgrados de la UIS (5972)

Indicador	Descripción	Resultado
Número de talleres de actitud y pensamiento positivo	Desarrollar talleres para fortalecer las habilidades socio emocionales para el desarrollo de la gestión administrativa y de las relacionales sociales e interpersonales del personal de apoyo de los posgrados de la UIS.	100 %
Número de talleres de inteligencia emocional		100 %
Número de talleres de motivación y disciplina		100 %
Cantidad de personas asistentes a los talleres		100 %

BIBLIOTECA

RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

La Biblioteca UIS es un soporte estratégico para la formación, la investigación y la extensión. Su gestión en 2025 se concentró en asegurar recursos bibliográficos pertinentes, ampliar el acceso a contenidos físicos y digitales, modernizar los servicios de consulta y fortalecer espacios de aprendizaje que acompañan la vida académica de estudiantes, profesores, investigadores, egresados y personal administrativo.

Presupuesto para la adquisición de recursos bibliográficos 2025

Durante 2025, la Universidad reafirmó su compromiso con el fortalecimiento de las bibliotecas mediante una inversión orientada a ampliar, actualizar y diversificar los recursos disponibles para la comunidad académica.

La asignación de recursos para la adquisición de bibliografía, por un monto de \$ 9.766.979.125, contó con la siguiente distribución:

- **\$ 4.726.975.950**
aprobados por el proyecto estampilla ProUIS.
- **\$ 5.040.003.175**
como adición en el fondo 2140.

Esta inversión permitió robustecer el acceso a información académica especializada y respaldar, con mayor oportunidad, los procesos de aprendizaje, investigación y producción de conocimiento.

La Universidad mantuvo su participación en el esquema nacional de negociación colectiva de recursos bibliográficos, integrado por entidades públicas, redes académicas e instituciones de educación superior acreditadas. Este mecanismo permitió acceder a condiciones comerciales favorables con editoriales internacionales de alto impacto, entre ellas Oxford University Press, Springer, Sage Publishing, Elsevier ScienceDirect y Taylor & Francis.

De manera complementaria, el Acuerdo No. 060 de 2025 del Consejo Superior aseguró recursos para la renovación de colecciones en la vigencia 2026, mediante el proyecto de inversión identificado con código BPPIUIS 021401241185 y código presupuestal 4516, por valor de \$ 5.081.181.750.

Código presupuestal	Rubro	Concepto	Valor
4516	81101070 libros y material bibliográfico	Renovación de material bibliográfico para la vigencia 2026 en las bibliotecas de la UIS	\$ 5.081.181.750

Adquisición de recursos bibliográficos

La actualización de colecciones físicas y digitales continuó siendo una prioridad institucional. Mediante compra, canje, donaciones y suscripción a bases de datos, la Biblioteca consolidó un acervo orientado a responder a las necesidades de los programas académicos y de los grupos de investigación.

Entre los resultados de 2025 se destacan:

- La adquisición de 1.437 libros impresos para la sede central, la Facultad de Salud y el campus Floridablanca, con una inversión de \$ 130.000.000, así como la incorporación de 261 ejemplares por donación.

Estos avances fortalecen la pertinencia de las colecciones y amplían las posibilidades de consulta para la comunidad universitaria.

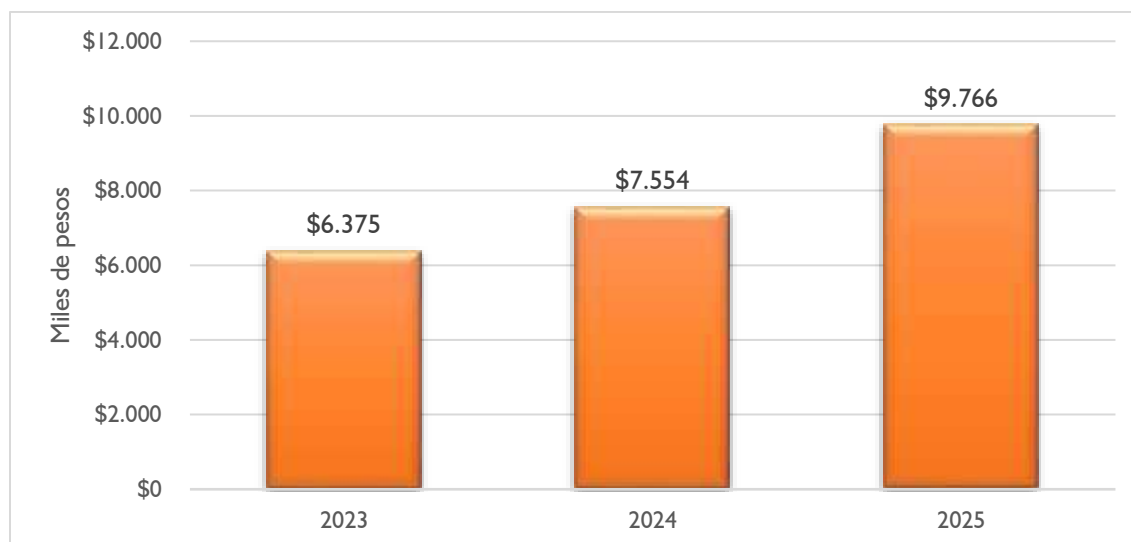
Inversión biblioteca de recursos bibliográficos 2023-2025:

Año	Recursos electrónicos	Recursos impresos	Total
2023	\$ 6.267.496.436,24	\$ 108.433.234,00	\$ 6.375.929.670,24
2024	\$ 7.199.622.449,92	\$ 355.371.000,72	\$ 7.554.993.450,64
2025	\$ 7.726.879.279,11	\$ 130.000.000,00	\$ 7.856.879.219,11

*Estampilla PROUIS 2025 = \$ 4.722.140.729,11

*Adiciones 2025 (12 meses) = \$ 3.134.738.490

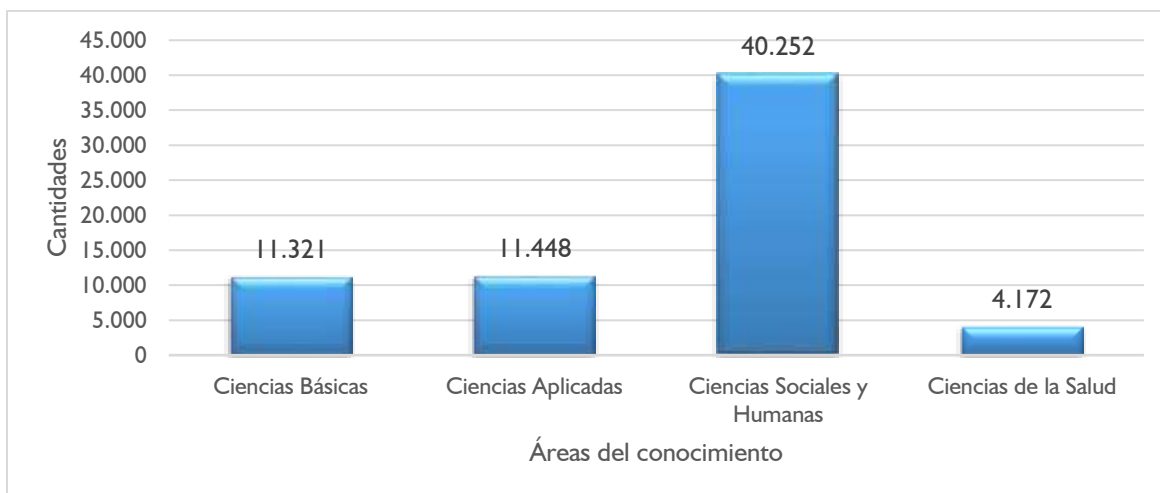
Inversión de recursos bibliográficos – Biblioteca UIS 2023-2025



Disponibilidad de recursos bibliográficos

La colección de recursos físicos de la Biblioteca Central, la Biblioteca de Salud y la Biblioteca de Floridablanca alcanzó en 2025 un total de 67.193 ejemplares.

Material bibliográfico impreso por áreas del conocimiento



En recursos electrónicos, la UIS sostuvo una inversión significativa en bases de datos especializadas, revistas, libros digitales, normas y herramientas de análisis. Esta infraestructura de información es fundamental para la docencia, la investigación, la innovación curricular y la producción científica.

La inversión que se hizo durante 2025, por valor total de \$ 7.726.879.279,11, permitió el acceso a 144 bases de datos, que contienen:

- 113.920 revistas electrónicas
- 910.581 libros electrónicos
- 81.672 normas y estándares

La magnitud de estos recursos confirma la consolidación de una biblioteca digital con capacidad para respaldar actividades académicas e investigativas de alto nivel.

Suscripción de recursos electrónicos 2023-2025

Año	Recursos electrónicos			
	Recursos	Revistas	Libros	Total
2023	132	195.592	910.581	1.106.173
2024	144	210.312	873.554	1.083.866
2025	144	113.920	910.581	1.024.501

Algunos de los recursos electrónicos de la Biblioteca UIS



SERVICIOS

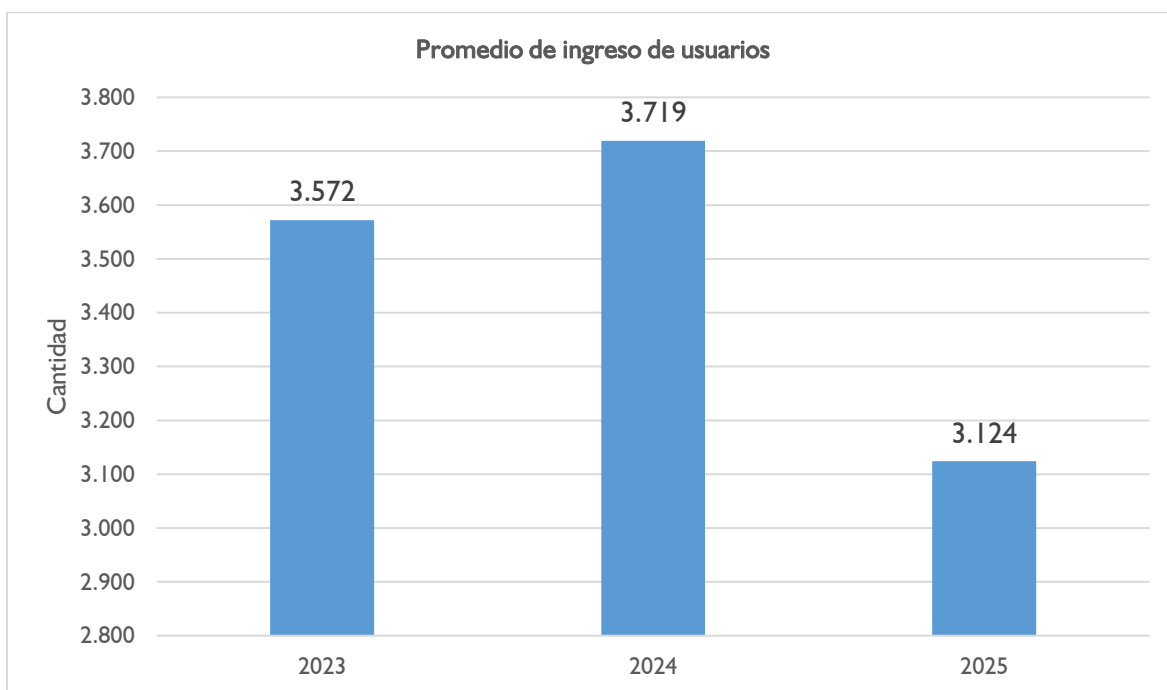
La Biblioteca UIS presta servicios en diferentes puntos de atención, con horarios extendidos y modalidades que buscan facilitar el acceso oportuno de la comunidad universitaria a espacios, colecciones, recursos digitales y apoyo especializado.

Horarios

- Biblioteca sede Central:
Lunes a viernes: 6:00 a. m. a 8:00 p. m. jornada continua.
Sábados: 8:00 a. m. a 1:00 p. m.
- Biblioteca Luis Guillermo Ortiz – Facultad de Salud
Lunes a viernes: 7:00 a. m. a 8:00 p. m. jornada continua.
Sábados: 7:00 a. m. a 12:00 M
- Biblioteca Bienestar Estudiantil – 4to piso
Lunes a viernes: 7:00 a. m. a 5:00 p. m. jornada continua.
- Biblioteca Bienestar PRO
Lunes a viernes: 7:00 a. m. a 7:00 p. m. jornada continua.
- Biblioteca campus Floridablanca
Lunes a viernes: 7:00 a. m. a 6:00 p. m. jornada continua.

En 2025 ingresaron 822.656 personas a las instalaciones de la Biblioteca, con un promedio diario de 3.124 personas usuarias.

Ingreso de usuarios por día a la Biblioteca UIS



Servicios de apoyo a la docencia y a la investigación

La adquisición y renovación de material bibliográfico permitió atender solicitudes de nuevas colecciones, reponer libros deteriorados o desactualizados y mantener un acervo pertinente para los procesos de formación, investigación y extensión.

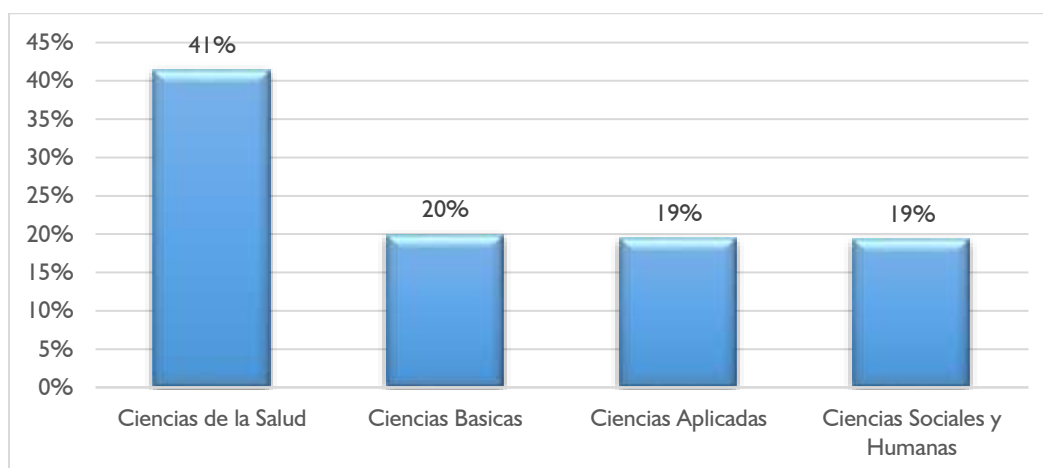
Como se indicó en el apartado de recursos bibliográficos, la inversión ascendió a \$ 7.856.879.219,11, de los cuales \$ 7.726.879.279,11 correspondieron a recursos electrónicos y \$ 130.000.000 a recursos impresos.

En 2025 se suscribieron 144 bases de datos, dentro del proyecto "Renovación de material bibliográfico para la vigencia 2025 en las bibliotecas de la UIS".

La selección de libros respondió a solicitudes de la comunidad académica, con el propósito de mantener colecciones actualizadas y alineadas con las necesidades de los programas y áreas de conocimiento.

Sistema Primo SFX: esta herramienta integra en una sola interfaz la búsqueda y recuperación de recursos bibliográficos disponibles para los usuarios de la Biblioteca.

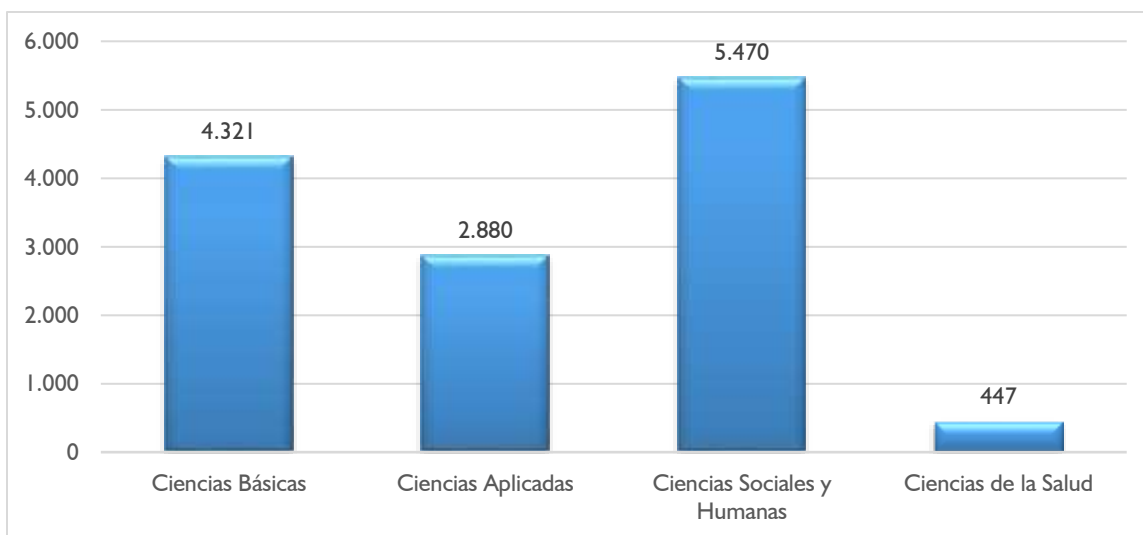
Porcentaje de consulta los recursos electrónicos por área de conocimiento



Préstamo en sala: la Biblioteca ofrece espacios individuales y grupales de consulta, lectura, estudio e investigación. La disposición de colecciones en estanterías de libre acceso favorece una experiencia de consulta ágil y autónoma.

Durante 2025 se mantuvo el acceso abierto a las colecciones, lo que promovió la consulta de material bibliográfico en diversas áreas del conocimiento.

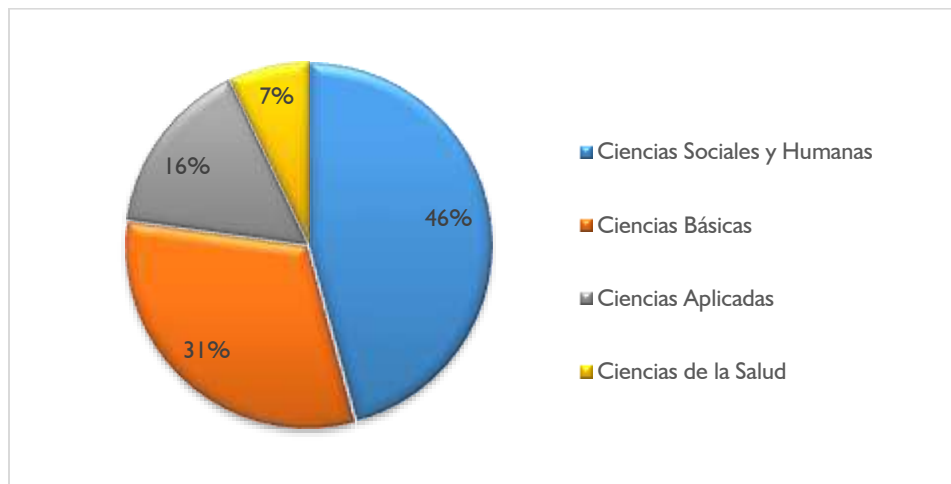
Préstamos en sala Biblioteca UIS



Préstamo externo: estudiantes de pregrado y posgrado, profesores, personal administrativo y egresados pueden retirar material impreso bajo las condiciones establecidas por la Biblioteca. Este servicio amplía el acceso a las colecciones y favorece la continuidad del trabajo académico fuera de las salas de consulta.

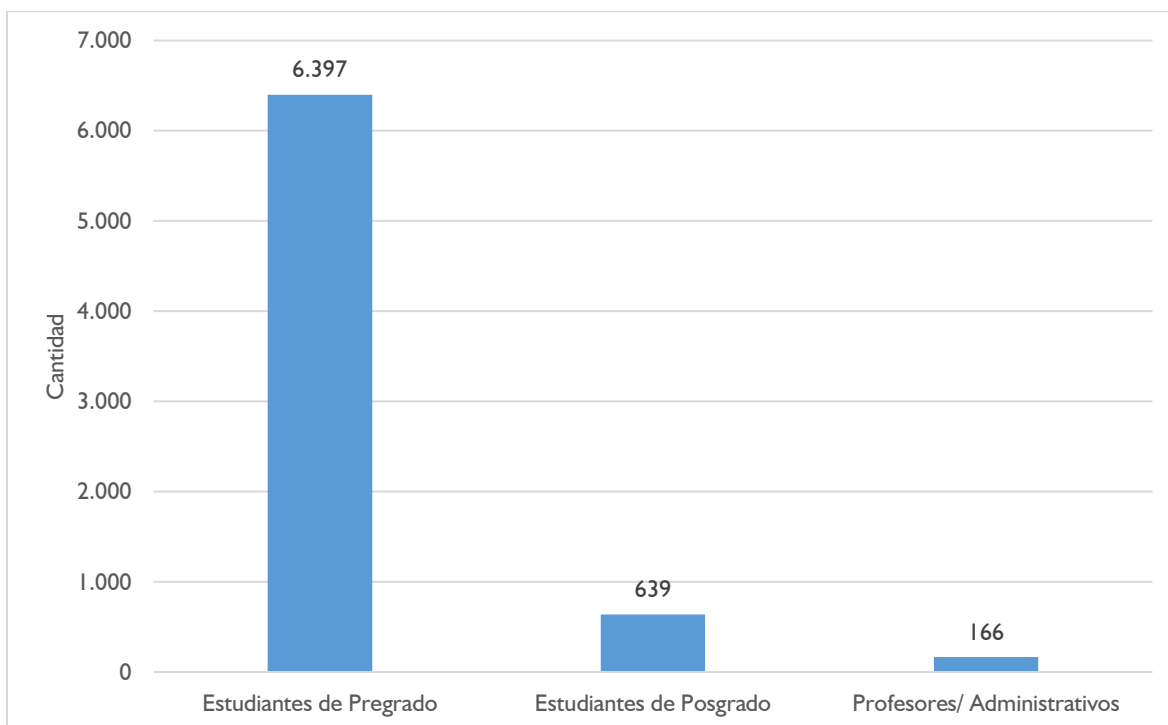
Los datos registrados evidencian el uso activo de los recursos físicos y su relevancia para el desarrollo académico de la comunidad UIS.

Libros prestados por los usuarios presencialmente 2025

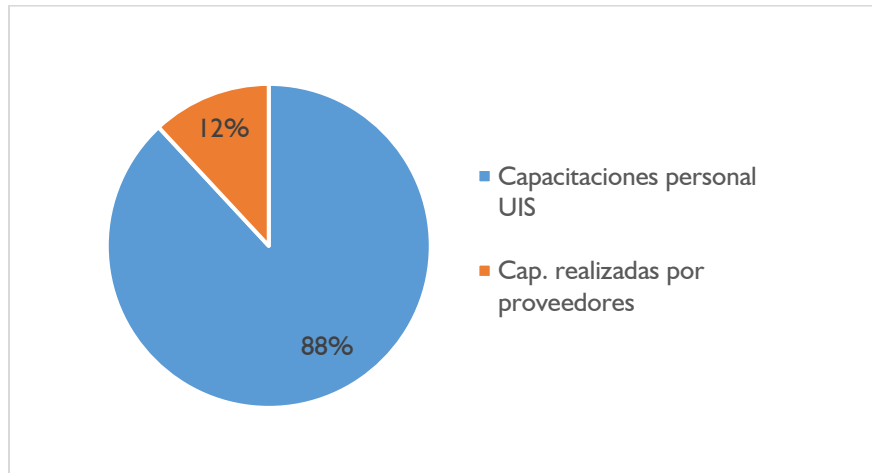


Unidad de Formación y Capacitación: esta unidad fortalece las competencias de búsqueda, acceso y uso de información académica. Durante 2025 ofreció capacitaciones sobre bases de datos, gestores bibliográficos, herramientas de apoyo a la investigación y recursos disponibles en la Biblioteca.

Cantidad de usuarios capacitados en 2025



Distribución de las capacitaciones según el tipo de oferente



Egresados

La Biblioteca UIS mantuvo servicios dirigidos a egresados, con el fin de preservar el vínculo académico con quienes culminaron sus estudios y facilitarles el acceso a recursos de información mediante el diligenciamiento del formulario establecido.

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN PARA EGRESADOS - BIBLIOTECA UIS

Apellido Egresado: _____

Para acceder a los servicios de la Biblioteca debe diligenciar y guardar este formulario.

INFORMACIÓN PERSONAL

APLIDOS: _____

Nombre: _____

NOVEDAD: _____

No Ciudad: _____

Amplias salas de lectura donde los usuarios pueden consultar material bibliográfico de forma libre.

Préstamo de 3 ejemplares por 15 días calendario

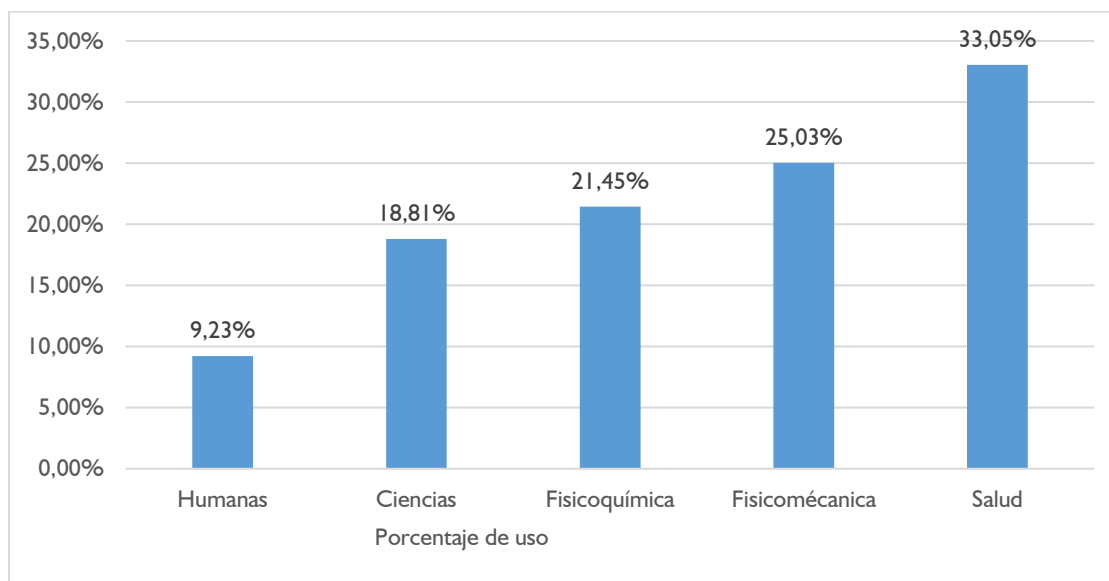
Libros a la puerta de su casa

Acceso a los recursos electrónicos

BASE DE DATOS GRUPAL INDIVIDUAL

En 2025 se alcanzó un total de 8.553 egresados registrados para acceder a los servicios de la Biblioteca UIS.

Uso de base de datos por los egresados por área del conocimiento



Visita de pares con fines de Acreditación

Durante 2025, la Biblioteca fortaleció su papel como aliada estratégica en procesos de acreditación, renovación de acreditación y autoevaluación de programas académicos.

En las visitas de pares nacionales e internacionales, presentó la integralidad de sus servicios, la solidez de sus colecciones físicas y digitales, y la continuidad de las inversiones institucionales orientadas al mejoramiento de los recursos de información.

Este acompañamiento reafirmó el aporte de la Biblioteca a la excelencia académica, la mejora continua y la formación integral.

En el marco de las visitas de pares académicos, se brindó acompañamiento desde la Biblioteca a los siguientes programas:

Programa Académico	Total Egresados Registrados	Egresados del Programa	Libros en Físico (Ejemplares)	Trabajos de Grado	Bases de Datos	Inversión en Libros Físicos (COP)	Inversión en Recursos Electrónicos (COP)
Licenciatura en Matemáticas	8.404	62	7.347	442	62	\$ 397.456.327	\$ 942.826.301
Maestría en Semiótica	8.472	6	7.347	90	65	\$ 535.456.327	\$ 948.795.371
Ingeniería Mecánica	8.476	393	12.804	2.605	64	\$ 873.749.641	\$ 1.159.405.485

Servicio Biblioteca 24/7:

La ampliación del horario de la Biblioteca durante los periodos de exámenes finales ha representado un apoyo significativo para la comunidad académica. Estas jornadas de 24 horas abiertas han permitido a los estudiantes contar con un espacio adecuado para el estudio individual y grupal, el acceso a recursos bibliográficos y electrónicos, y el acompañamiento de personal capacitado.

Además, la implementación de servicios adicionales, como la habilitación de zonas de descanso y la distribución de refrigerios, ha favorecido el bienestar de los usuarios en estas intensas jornadas académicas.

A continuación, se presentan las jornadas de extensión horaria realizadas durante el año 2025:

Fechas	Áreas Habilitadas	Auxiliares Estudiantiles	Funcionarios de Biblioteca	Servicios Adicionales
Mayo 30 a junio 06	1er piso (estudio grupal)	13	6	Café, pan, refrigerios.
Noviembre 22 al 29	1er piso (estudio grupal)	11	5	Café, pan, refrigerios.

La apertura de la Biblioteca durante 24 horas en periodos de exámenes finales favoreció el acompañamiento académico y el bienestar estudiantil mediante:

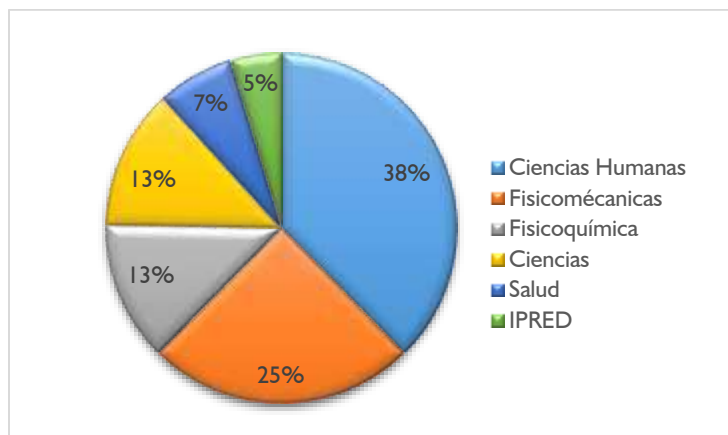
- Mayor concentración y productividad, al disponer de ambientes adecuados para el estudio.
- Acceso continuo a recursos bibliográficos, bases de datos y espacios de consulta.
- Apoyo al bienestar estudiantil mediante la entrega de café, pan y refrigerios durante las jornadas extendidas.
- Habilitación de espacios de descanso para una mejor gestión de los tiempos de estudio.

La acogida de esta estrategia confirma la importancia de la Biblioteca como espacio de permanencia, aprendizaje y apoyo a la excelencia académica.

Préstamo de equipos de cómputo:

El préstamo de equipos de cómputo, iniciado como apoyo a los estudiantes durante la pandemia, se mantuvo en 2025 para quienes requerían recursos tecnológicos que facilitaran su proceso formativo. Este servicio contribuye a reducir brechas de acceso, reforzar aprendizajes y favorecer la permanencia y graduación estudiantil.

Durante 2025 se beneficiaron 94 estudiantes con equipos all-in-one, portátiles y tabletas.



Préstamo y reserva de cubículos de estudio

La remodelación de la Biblioteca Central y la apertura de la Biblioteca en el campus Floridablanca permitieron habilitar cubículos individuales y grupales para uso de la comunidad UIS. Para optimizar su aprovechamiento, se implementaron políticas de préstamo y reserva a través del Catálogo Bibliográfico Primo.



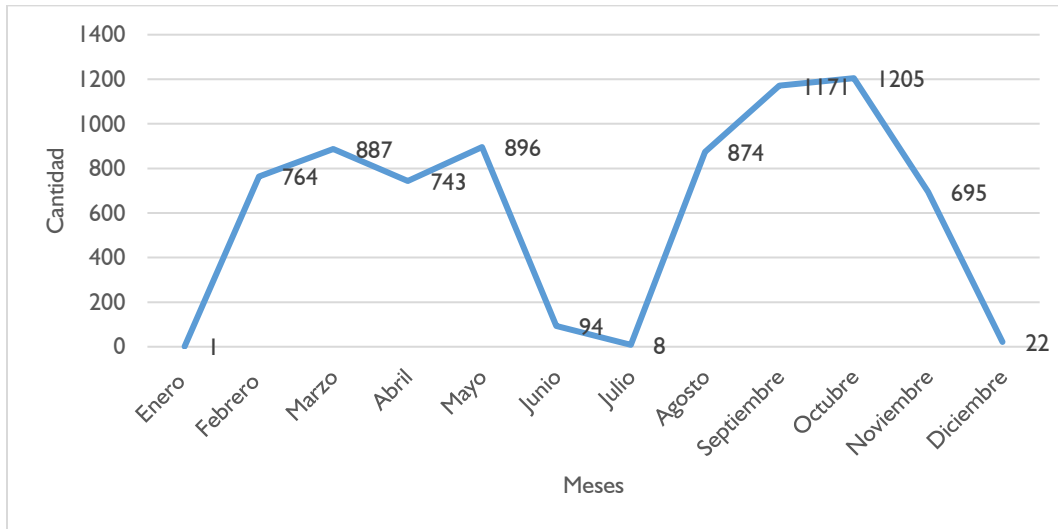
A continuación, se presenta el comportamiento del préstamo de cubículos de estudio:



Máquinas de autopréstamo

Las máquinas de autopréstamo fortalecieron la modernización del servicio bibliotecario, al permitir a los usuarios realizar el préstamo de material bibliográfico de forma autónoma, segura y ágil. Este recurso no solo optimizó los tiempos de atención y redujo filas en los puntos de servicio, sino que también fortaleció la experiencia del usuario, promoviendo el uso de tecnologías de autoservicio y facilitando un acceso más eficiente a las colecciones.

Cantidad de operaciones por mes en máquinas de autopréstamo



Máquina de autodevolución

La máquina de autodevolución optimizó el retorno de material bibliográfico, descongestionó los puntos de atención y mejoró la circulación de los recursos físicos.



BIBLIOTECAS SATÉLITE

Las bibliotecas satélites, creadas en 2022, amplían la presencia de la Biblioteca en el campus y acercan la experiencia de lectura a nuevos espacios universitarios. En 2025 funcionaron en el cuarto piso de Bienestar Estudiantil y en el edificio de Bienestar PRO.

Biblioteca Bienestar Estudiantil: este espacio ofreció colecciones especializadas orientadas a enriquecer la experiencia lectora y apoyar el bienestar de la comunidad universitaria. En el segundo semestre de 2025 se dispuso la colección Ser feliz en Alaska, la cual vinculó lectura y bienestar emocional, al proponer libros que permiten reconocer afectos, conflictos y experiencias personales desde la palabra escrita. Con ello, la Biblioteca fortaleció la lectura como práctica de acompañamiento, autoconocimiento y cuidado de la salud mental.



Biblioteca Bienestar PRO: este espacio ofrece a los profesores una selección de libros recomendados para la preparación de clases y el desarrollo de actividades académicas. Cuenta con atención continua de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m., y con apoyo para la búsqueda y préstamo de materiales. Durante 2025, este espacio consolidó su oferta con 520 ejemplares disponibles y 50 libros prestados a 30 usuarios.



REPOSITARIOS

Los repositorios institucionales son herramientas estratégicas para organizar, preservar, difundir y facilitar el acceso abierto a la producción académica, científica y cultural de la Universidad.

Además de conservar información, estos espacios digitales promueven la circulación del conocimiento, fortalecen la memoria institucional y amplían la visibilidad de los productos académicos de la comunidad UIS.

En esta línea, la Biblioteca impulsó el Repositorio Institucional NOESIS y repositorios temáticos orientados a ciencia ciudadana, eventos académicos y producción cultural.

Repositorio Institucional NOESIS

El Repositorio Institucional NOESIS se consolidó como plataforma para preservar y visibilizar la producción académica y científica de la UIS. Desde 2022 se ha fortalecido su implementación mediante procesos de autoarchivo y organización documental.

En 2025 se depositaron 1.765 trabajos de grado y se incorporaron documentos históricos de periodos anteriores, con lo cual el repositorio alcanzó más de 33.000 registros bibliográficos de acceso abierto.

La integración con sistemas federados como REDCOL y con buscadores globales ha incrementado la visibilidad del conocimiento producido en la Universidad. Durante la vigencia también se incorporaron nuevas comunidades documentales asociadas a eventos culturales y académicos.

Repositorio Ciencia Ciudadana: En articulación con la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, durante el año 2025 se emprendió el proyecto piloto de consolidar en un repositorio, en la herramienta DSpace, piezas informativas de doce proyectos de investigación, con el propósito de organizar, preservar y hacer accesible su producción científica en un entorno digital de carácter público.

La Biblioteca prestó la asesoría con la creación de una plantilla para el autoarchivo por parte de los investigadores. Para cada proyecto se consideró producir una de cada una de las siguientes piezas: microdocumental, podcast, memoria gráfica, video motivacional, contenido asociado, eventos, datos y una ruta de aprendizaje.

En este proyecto se seleccionaron 12 proyectos de investigación en curso: 2 por facultad y dos del IPRED. Entre las ventajas, tanto académicas como institucionales y sociales, que se plantearon como justificación de esta iniciativa estuvieron: lograr que la investigación, además de sus logros en producción de nuevo conocimiento, se organice, se comunique y se ponga al servicio de la comunidad, al tiempo que se fortalece la memoria institucional, en cuanto permite preservar de forma sistemática los procesos, resultados, datos y productos derivados de la investigación. Al contribuir a la transparencia y legitimidad del quehacer investigativo, se refuerza la confianza social en la investigación y en el uso de los recursos públicos o institucionales que la financian, pues se muestra ésta como un proceso abierto y responsable, susceptible de ser comprendido, evaluado y apropiado por la sociedad, lo cual es relevante en el marco de la ciencia ciudadana y de la

responsabilidad social universitaria. Se consideró, también, el valor formativo y pedagógico del repositorio, en cuanto puede convertirse en insumo para la docencia, el aprendizaje autónomo y la formación investigativa de estudiantes de distintos niveles.

URL del repositorio: <https://cienciaciudadana.com/home>

Repositorio Eventos Académicos: Esta iniciativa recopiló grabaciones y memorias resultantes de coloquios de investigación doctoral y las presentaciones de libros derivados de proyectos de investigación, cuyos enlaces fueron registrados en el Repositorio Institucional Noesis.

A continuación, se relacionan las piezas de los eventos que fueron registrados en Noesis:

- Coloquio de la Escuela de Historia 2025. Hacia una historia de Santander: De los habitantes originarios a la crisis imperial (14 y 15 de octubre de 2025). El Coloquio es un espacio institucionalizado de la Escuela de Historia en el que se busca socializar el conocimiento histórico producido por la Escuela y dar a conocer investigaciones desarrolladas en otros centros de pensamiento.

En 2025, el Coloquio reunió de manera híbrida a investigadoras e investigadores especialistas en la historia económica, social, política y cultural de la época enmarcada entre los habitantes originarios del actual Santander, hasta el fin del dominio hispánico.

Se busca comenzar una serie de encuentros anuales que conduzcan a una historia general de Santander, en la que se sintetice el conocimiento histórico que hasta este momento se ha producido sobre la región.

I

Piezas de Coloquio de la Escuela de Historia 2025.

Hacia una historia de Santander: De los habitantes originarios a la crisis imperial

Títulos	Enlaces
Conferencia magistral: <i>Antropología Biológica. Identificación humana de la población Guane</i> . José Vicente Rodríguez Cuenca, Ph.D. (Universidad Nacional de Colombia).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46910 https://youtu.be/wZWZAaP6aUg
<i>Arqueología del Oriente colombiano: nuevas evidencias y problemáticas en la montaña santandereana</i> . Leonardo Moreno, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46911 https://youtu.be/-49vQDQ9MDc
<i>Arqueología en Santander: balances, rupturas y nuevas agendas de investigación</i> . Camilo Colorado (ICANH) y Claudia Peña (investigadora independiente).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46912 https://youtu.be/OMI35XgmuDI
<i>Transformación de paisajes en el territorio guane durante la Colonia: una lectura actualizada desde la historia ambiental y la ecología política</i> . Diana Carolina Ardila (Universidad Manuela Beltrán).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46913 https://youtu.be/QMCTm64duwg

Títulos	Enlaces
<i>Comprensión del poblamiento y construcción de espacios jurisdiccionales en el Gran Santander, siglos XVI-XX.</i> Silvano Pabón Villamizar.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46914 https://youtu.be/NjfAbLjZvZA
<i>Más dinámica que estructura. La población del actual Santander durante el periodo hispánico.</i> Guillermo Llache (Universidad Industrial de Santander).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46915 https://youtu.be/ujwF6GvZjow
<i>Instituciones, jueces y jurisdicciones en la antigua provincia de Vélez, s. XVI-XIX.</i> Julián Velasco Pedraza (Universidad del Tolima).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46916 https://youtu.be/d5uTndI-wbs
<i>¡Viva el Rey y muera el mal gobierno!: Cultura política y esfera pública plebeya en la rebelión comunera.</i> Juan Sebastián Macías (Universidad de Texas, Austin).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46917 https://youtu.be/Hah-OcnsU-k
<i>Vicios rentables. Tabaco y aguardiente en el nororiente del Nuevo Reino de Granada.</i> Johan Torres Güiza (Instituto Mora).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46918 https://youtu.be/hQQ-EkqqhU4
<i>Economía regional, articulación comercial y puertos fluviales en el nororiente de la Nueva Granada.</i> Jason Andrés Bedolla (Universidad de Tulane).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46919 https://youtu.be/TsVtb8gddt0
<i>Incidencia de la explotación minera en la desaparición de los pueblos de indios.</i> Nectalí Ariza, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46920 https://youtu.be/-pu4oPtZIV8
<i>Iroba y mercadillo: La escala micro de una geografía de los conflictos por la tierra en los Andes del norte (siglo XVIII).</i> Jesús Bohórquez (IHC-Universidade Nova de Lisboa).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46921 https://youtu.be/6oLja7BPaZI
<i>El mundo rural en las provincias de Vélez y Pamplona (siglos XVI-XVIII): Frontera agrícola, propiedades rurales, producción y mercados.</i> Robinson Salazar (Universidad Industrial de Santander).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46922 https://youtu.be/fTT2NkHSeXU
<i>¿Un nuevo entendimiento de la historia? De los habitantes originarios a la crisis imperial.</i> Diana Bonnett (Universidad de los Andes).	https://youtu.be/y7G9szeefSQ
Título	Sesión de preguntas 1: https://youtu.be/xZlJh-rgc_4 Sesión de preguntas 2: https://youtu.be/f6RCWW4YMDc Sesión de preguntas 3: https://youtu.be/_q3Bi_Lm5lw Sesión de preguntas 4: https://youtu.be/PV-G2-b9Mzg

- Las Jornadas Doctorales: son un espacio de encuentro, intercambio y mutuo enriquecimiento académico para los estudiantes y profesores de los cuatro doctorados que conforman la Facultad de Ciencias Humanas de la Universidad Industrial de Santander. Se trata de una oportunidad para el diálogo interdisciplinario, la construcción colectiva y el fortalecimiento de nuestra comunidad doctoral.

Piezas de las Jornadas Doctorales 2025

Títulos	Enlaces
<i>Investigación basada en Artes aplicada a las Ciencias Sociales y de la Educación.</i> Manuel Muñoz Bellerín, Ph.D. (Universidad Pablo de Olavide, España).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46925 https://youtu.be/AG-cA0iqg64
<i>Trabajo Social Crítico.</i> Manuel Muñoz Bellerín, Ph.D. (Universidad Pablo de Olavide, España).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46926 https://youtu.be/K_fh5lj3Kjs
<i>Taller teórico-práctico sobre Investigación Basada en Artes Aplicada a las Ciencias Sociales y de la Educación.</i> Manuel Muñoz Bellerín, Ph.D. (Universidad Pablo de Olavide, España).	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46927 https://youtu.be/ORiHXMtytCk

- Primera Escuela Iberoamericana de Espectroscopía de fotoelectrones emitidos por Rayos X (XPS): El Laboratorio Central de Ciencia de Superficies y el Centro de Investigaciones en Catálisis tuvieron la oportunidad de organizar y realizar la Primera Escuela Iberoamericana de Espectroscopía de fotoelectrones emitidos por Rayos-X (XPS, por sus siglas del inglés X-Ray Photoelectron Spectroscopy) del 11 al 15 de agosto de 2025, en las instalaciones del Parque Tecnológico Guatiguará de la Universidad Industrial de Santander. El evento contó con la participación de la Dra. Patricia Concepción Heydorn, Instituto de Tecnología Química (ITQ) de Valencia, España, y del Profesor Jorge Noé Díaz del Centro de Nanociencias y Nanotecnología de la Universidad Autónoma de México, México. La Escuela tuvo por propósito la formación de estudiantes de pregrado y posgrado, investigadores y otros profesionales interesados en el XPS y sus aplicaciones diversas en el estudio de la superficie de materiales sólidos aplicados a diferentes industrias; catálisis, adsorbentes, polímeros, películas delgadas, entre otras.

Repositorio Institucional: <https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46802>

Piezas Primera Escuela Iberoamericana de Espectroscopía de fotoelectrones emitidos por Rayos X

Títulos	Enlaces
Fundamentos XPS - Víctor Gabriel Baldovino Medrano, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46928 https://youtu.be/M-7jyXP0sQg
Instrumentación - Sergio Andrés Rincón Ortiz, M.Sc.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46929 https://youtu.be/okFkE9W9S_8
Análisis de datos - Jorge Noé Díaz de León Hernández, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46930 https://youtu.be/c IgfZGjsxM
Radiación sincrotrón teórico - Patricia Concepción Heydorn, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46931 https://youtu.be/iz20_LM8Etc
Radiación sincrotrón práctico - Patricia Concepción Heydorn, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46932 https://youtu.be/ktfCyXBT4jM
Análisis de datos 2 - Jorge Noé Díaz de León Hernández, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46933 https://youtu.be/wkBOzOjQ2rU
Caracterización de superficies - Jorge Noé Díaz de León Hernández, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46934 https://youtu.be/6INvM2ur4bl
Qué más se puede aprender sobre sólidos - Víctor Gabriel Baldovino Medrano, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46935 https://youtu.be/Hu7S10j_YaU

- Presentación de libros en la XXIII Feria del Libro de Bucaramanga (Ulibro): se desarrolló durante el 22 al 31 de agosto.

Piezas de la Presentación de libros en la XXIII Feria del Libro de Bucaramanga (Ulibro)

Títulos	Enlaces
Título	"Alemanes en Bucaramanga y en el valle del Río del Oro: Una historia regional de la migración en la segunda mitad del siglo XIX en Colombia".
Descripción	Ulibro 2025. Universidad Autónoma de Bucaramanga (Colombia), 23 de agosto de 2025. Presentación del libro de los autores Carlos Iván Villamizar y Álvaro Acevedo Tarazona, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander). Moderador: Armando Martínez Garnica, Ph.D. (Asociación Colombiana de Historiadores – Capítulo Santander).
Enlaces	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46937 https://youtu.be/AKQFr8IMWXA
Título	"Iglesia, resistencia y paz: El caso de la diócesis de Barrancabermeja, Colombia 1970-2008"
Descripción	Ulibro 2025. Universidad Autónoma de Bucaramanga (Colombia), 23 de agosto de 2025. Presentación del libro de los autores William Elvis Plata Ph.D. (Universidad Industrial de Santander), Daniela Plata Rodríguez y Osmir Ramírez Trillos. Moderador: Eliécer Soto Ardila (Asociación Colombiana de Historiadores – Capítulo Santander).
Enlaces	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46938 https://youtu.be/dkEnq4OFwVI
Título	"Cibercombates: disputas en Facebook, Twitter y YouTube"
Descripción	Ulibro 2025. Universidad Autónoma de Bucaramanga (Colombia), 25 de agosto de 2025. Presentación del libro de los autores Dairon Alfonso Rodríguez, Ph.D. y Giohanny Olave, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander). Moderador: Óscar Mejía, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander).
Enlaces	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46939 https://youtu.be/EadJeFHxOnI
Título	"Suma iuiái. Pensar bonito"
Descripción	Ulibro 2025. Universidad Autónoma de Bucaramanga (Colombia), 26 de agosto de 2025. Presentación del libro de los autores Rafael Gonzalo Angarita Cáceres, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander) y Daniel Mogollón, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander). Moderador: Rafael Alberto Barragán, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander).
Enlaces	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46940 https://youtu.be/c47B4xd9gwg
Título	"Sustentos teóricos y metodológicos del entrenamiento deportivo"
Descripción	Ulibro 2025. Universidad Autónoma de Bucaramanga (Colombia), 28 de agosto de 2025. Presentación del libro de los autores Jorge Enrique Buitrago (Universidad Industrial de Santander), Lianell Jova (Universidad Industrial de Santander), Fabio Villafrales (Universidad Industrial de Santander). Moderador: Pedro Andrade.
Enlaces	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46941 https://youtu.be/-3K9HNxnPGQ

- Taller teórico-práctico: Purificación y caracterización de proteínas. Fundamentos y aplicaciones en Biotecnología y Biomedicina: Parque Tecnológico Guatiguará. Organizado por la profesora Stelia Carolina Méndez Sánchez, Ph.D. (Escuela de Química). Universidad Industrial de Santander (Bucaramanga, Colombia). Julio de 2025.

Repositorio Institucional: <https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46943>

Piezas del Taller teórico-práctico: Purificación y caracterización de proteínas

Títulos	Enlaces
Taller teórico: Purificación y caracterización de proteínas 1	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46944 https://youtu.be/XYfliU180Gw
Taller teórico: Purificación y caracterización de proteínas 2	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46945 https://youtu.be/BFSSG3yfe08
Taller teórico: Purificación y caracterización de proteínas 3	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46946 https://youtu.be/NhjNjL3rT_0
Taller: Caracterización de proteínas	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46947 https://youtu.be/VVpx4mdaWZs
Qué más se puede aprender sobre sólidos - Víctor Gabriel Baldovino Medrano, Ph.D.	https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/46935 https://youtu.be/Hu7S10j_YaU

- Lanzamiento del 20 Concurso Nacional de Literatura UIS: conversación con la profesora Érika Zulay Moreno Bueno, Ph.D. (Universidad Industrial de Santander), y el periodista Pastor Virviescas (Universidad Autónoma de Bucaramanga). En el marco del lanzamiento del 20 Concurso Nacional de Literatura UIS. Universidad Industrial de Santander (Bucaramanga), Auditorio Luis A. Calvo. 19 de marzo de 2025.

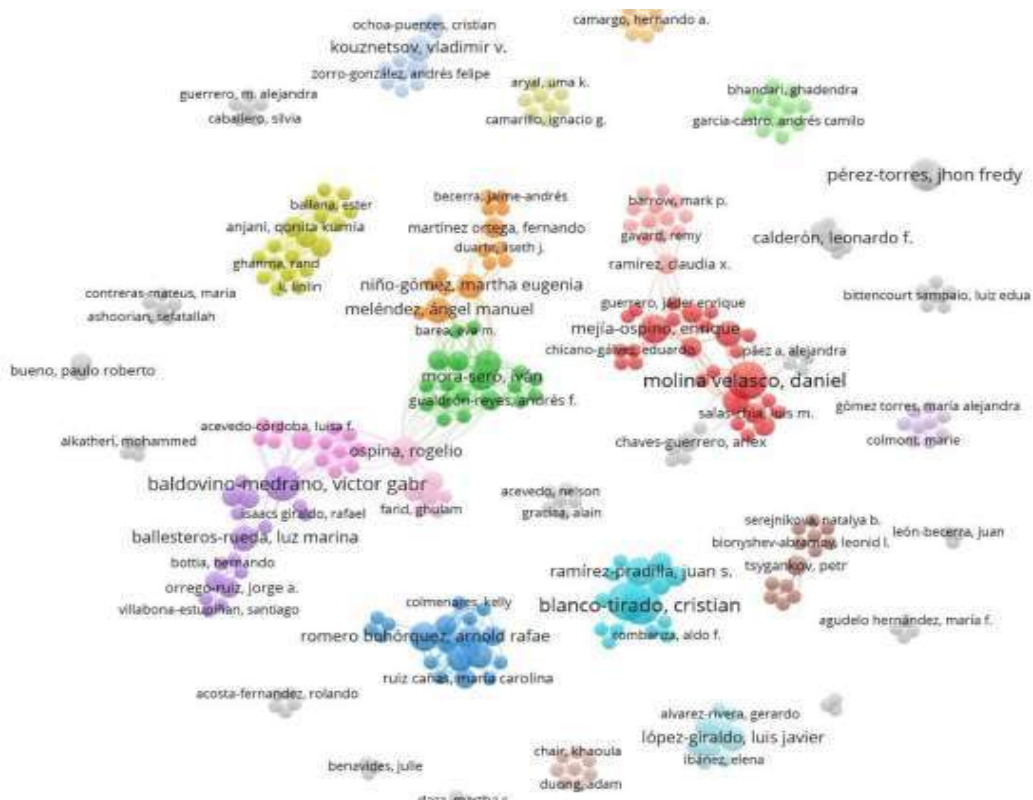
Estudios bibliométricos: Durante el año 2025, la Universidad Industrial de Santander fortaleció el uso de la bibliometría como herramienta estratégica para el análisis y la gestión de la producción científica institucional. En este periodo, la Biblioteca UIS lideró y acompañó estudios orientados a la evaluación, vigilancia y visualización del conocimiento, consolidándose como una unidad de apoyo clave para la toma de decisiones académicas.

En 2025 se desarrollaron los siguientes ejercicios bibliométricos:

- Análisis de capítulos de libros indexados en Scopus (actualización 2025): permitió identificar la evolución reciente de la producción institucional y su distribución por áreas del conocimiento, con énfasis en Ciencias Naturales e Ingenierías.
- Estudio bibliométrico de trabajos de grado en Ingenierías Físicoquímicas: se consolidó el análisis de 1.590 trabajos, aportando evidencia sobre tendencias temáticas, patrones de asesoría y redes académicas activas.
- Vigilancia científica en Óptica Cuántica: se realizó el mapeo de la literatura internacional más relevante disponible, identificando fuentes especializadas, autores influyentes y líneas emergentes de investigación.
- Vigilancia temática en residuos sólidos: se analizaron 599 productos académicos, permitiendo reconocer escuelas líderes y orientar procesos de fortalecimiento académico en áreas de impacto regional.
- Estudio sobre la investigación en el Páramo de Santurbán: se sistematizó la producción académica institucional, destacando su carácter interdisciplinar y su relevancia territorial.
- Análisis de la producción UIS en revistas de la American Chemical Society: se identificaron redes de colaboración, autores productivos y temáticas de alto impacto en el área de química.

Estos estudios evidencian la consolidación de capacidades institucionales para usar la bibliometría como instrumento de planeación, evaluación y proyección científica. La Biblioteca UIS aportó información confiable para facultades, grupos de investigación y directivos académicos.

Redes de coautoría en el conjunto de publicaciones rastreadas en revistas editadas por ACS (2018-2025)



BIBLIOTECA CULTURAL

La Biblioteca Cultural se consolidó en 2025 como un escenario de encuentro académico, científico, artístico y cultural en la Biblioteca Central. Gracias a la articulación con escuelas, programas y dependencias universitarias, este espacio favoreció el diálogo interdisciplinario, la divulgación del conocimiento y la formación integral de la comunidad UIS.

Resumen de actividades desarrolladas en la Sala Cultural – 2025

Mes	Actividad / Evento	Descripción / Enfoque principal
Febrero	Exposición fotográfica <i>De lo Microscópico a lo Global: Innovación para un Mundo Sostenible</i>	Muestra científica en el marco del 71.º aniversario de la Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de los Materiales, con imágenes derivadas de investigaciones del Laboratorio de Electroquímica del Centro de Investigación en Materiales y Nanociencias.

Mes	Actividad / Evento	Descripción / Enfoque principal
	Colección bibliográfica <i>Medio ambiente y sostenibilidad</i>	Selección de material bibliográfico compilado en cuadernillo temático para consulta y préstamo.
	Ciclo de charlas especializadas	“Ciencia y arte unidos: Innovando para un mundo sostenible”, “La evolución de las orquestas” y “De paseo por los jardines del metal”.
	Presentación de libro <i>Sumai uiai. Pensar bonito</i>	Actividad en alianza con Ediciones UIS.
Marzo	Club de Lectura <i>Refugio Antiaéreo</i>	Espacio de diálogo en conmemoración de los 80 años del fin de la Segunda Guerra Mundial. Obra abordada: <i>Suite francesa</i> , de Irène Némirovsky.
	Cine Literario <i>Refugio Antiaéreo</i>	Proyección de cuatro películas alusivas a la Segunda Guerra Mundial, con enfoque en reflexión histórica y social.
	Colección especializada <i>De regreso a la Segunda Guerra Mundial</i>	Material físico y digital reunido en cuadernillo temático para consulta y préstamo.
	Mes de la Mujer y la Niña en la Ciencia 2025	Actividades pedagógicas, exposición sobre participación femenina en la ciencia y exhibiciones bibliográficas en distintos pisos de la biblioteca.
	Presentación teatral <i>Gente brava 2.0</i>	Obra del Grupo de Teatro UIS.
	Charla con escritor Fabián Martínez	“Una jaula salió en busca de un pájaro: propuesta de itinerario por la vida y obra de Franz Kafka”.
	Presentación de libro <i>Cibercombates</i>	Actividad en alianza con Ediciones UIS.
Abril	Exposición <i>Hilar Sur: Manifiesto de mujeres y agujas</i>	Muestra colectiva de arte textil sobre memoria, resistencia y trabajo femenino.
Abril	Jornada <i>En verso y prosa</i>	Celebración del Día del Idioma y del Libro: instalación poética, colección de poesía, concursos de declamación y promoción de lectura.
Mayo – Julio	Programa <i>Biblioteca entre amigos</i>	Estrategia de extensión social para acercar la comunidad a la biblioteca mediante lectura, escritura, oralidad y arte.
Mayo	Exposiciones Escuela de Diseño Industrial	<i>Fotografía V y Comunicación Visual II</i> : procesos creativos en diseño.
Junio	Exposición <i>Taller de Grabado V</i>	Trabajos destacados de la Escuela de Artes Plásticas.
Agosto	Colección especializada <i>Ciencia para todos</i>	Divulgación científica para públicos de todas las edades.
Septiembre	Exposición fotográfica <i>Guardianes de vida: los jóvenes</i>	Proyecto de extensión solidaria sobre construcción de paz (Trabajo Social, GPAD y AMOVI).
Octubre	Exposición <i>Libres para ser: caminando a la par</i>	Proyecto del grupo Bordadores de Sueños (I.E. José Antonio Galán).
	Conversatorio musicalizado Enkelé	Actividad en alianza con División Cultural y Banco de la República.
	Festival Internacional de Percusión	Presentación artística del IX Festival y I Encuentro Sonido e Imagen.
	Colección temática de terror	Selección de material de suspenso por temporada de Halloween.

Mes	Actividad / Evento	Descripción / Enfoque principal
	Exposición <i>Libres para ser: caminando a la par</i>	Proyecto del grupo Bordadores de Sueños (I.E. José Antonio Galán).
	Conversatorio musicalizado Enkelé	Actividad en alianza con División Cultural y Banco de la República.
Nov – Dic	Programación futura Sala Cultural	Exposiciones, tertulias, charlas, talleres, cine y master class en alianza con Dirección Cultural.

DIRECCIÓN CULTURAL

La gestión cultural de 2025 articuló programación artística, formación de públicos, festivales, procesos de apropiación patrimonial y acciones de participación comunitaria. En conjunto, estas iniciativas consolidaron la cultura como dimensión de la formación integral y como puente entre la Universidad y la sociedad.

Durante 2025, la Dirección Cultural avanzó en la implementación de acciones asociadas a la Política de Culturas UIS, con énfasis en participación, formación de públicos, circulación artística, apropiación del patrimonio y articulación con la comunidad universitaria y la ciudadanía.

Concurso de Talentos UIS On Stage: esta iniciativa promovió la participación de estudiantes, profesores y administrativos, y permitió visibilizar sus expresiones artísticas. La actividad se desarrolló en la Plazoleta de los Estudiantes y en la Plazoleta de la Dirección Cultural, en el marco de la Fiesta de las Luces UIS 2025, con presentaciones musicales y de poesía.



Formación en Patrimonio Cultural Universitario: Dirección Cultural realizó jornadas formativas el 25, 28 y 29 de noviembre, las cuales incluyeron:

- Recorrido patrimonial guiado – 23 asistencias
- Conversatorio – 20 asistencias
- Taller pedagógico – 22 asistencias

Las jornadas permitieron reconocer el valor de la arquitectura patrimonial de la Universidad y socializar el Plan Especial de Manejo y Protección. La estrategia superó la meta propuesta en 225 %.



Colonias UIS – Diversidad Cultural y Participación: el evento reunió a ocho colonias el 20 de noviembre, con representación de sedes regionales, comunidades universitarias y expresiones culturales nacionales e internacionales.

- Sedes regionales UIS, con muestras artísticas y gastronómicas
- Cabildo Indígena UIS
- ASEDUIS con la Colonia Llanera
- Colonia Llanera regional como muestra artística
- Relaciones Exteriores con representaciones de las comunidades de Corea, Alemania, Estados Unidos y México

Durante la jornada se realizaron:

- 8 puntos de exposición culturales
- 7 muestras artísticas
- 1 estación de juegos tradicionales
- 1 espacio didáctico-lúdico
- Elaboración de una cartografía colectiva sobre los departamentos presentes en la UIS y sus expresiones identitarias



El evento registró 790 asistentes y 199 inscripciones de personas interesadas en futuras colonias, lo que permitirá fortalecer comunidades regionales y ampliar los escenarios de identidad UIS.

Estrategia de comunicación de la Política de Culturas UIS: la Dirección Cultural formuló internamente una estrategia de divulgación y relacionamiento que incluyó:

- Serie de correos electrónicos institucionales informativos cortos
- Publicaciones continuas en redes sociales
- Comunicación bidireccional con los representantes del Comité Cultural UIS

Estas acciones fortalecieron la participación cultural, la visibilización de la diversidad y la generación de insumos estratégicos para la implementación ampliada de la Política de Culturas UIS en 2026.

Cine memoria en la UIS: entre el 7 y el 11 de abril, la Universidad fue escenario del festival Cine Memoria en la UIS, una apuesta por el fortalecimiento del sector audiovisual y por la reflexión sobre memoria, pasado y víctimas del conflicto armado.

- 45 actividades
- 2.498 asistentes
- 60 artistas que no pertenecen a los grupos institucionales
- Participación de la agrupación Macondo UIS

El festival contó con el apoyo de la productora audiovisual Otros Mundos y de AMOVI, y permitió articular creación audiovisual, memoria y compromiso universitario con la construcción de paz.

PROGRAMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL Y CONMEMORACIONES

La programación artística y cultural UIS se desarrolló en correspondencia con la Política de Culturas UIS, que promueve el acceso equitativo a bienes y servicios culturales para la comunidad universitaria y la ciudadanía.

Durante 2025 se realizaron actividades de formación, apreciación artística, circulación cultural y encuentro ciudadano en distintas líneas de programación.

En cifras:

- 142 actividades
- 35.961 asistentes
- 1.361 artistas invitados

Líneas de programación

Cine Meridiano: esta franja fortaleció la apreciación audiovisual y el diálogo crítico alrededor del cine. En 2025 la asistencia promedio por función creció aproximadamente 385 %, como resultado de estrategias de participación, comunicación y estímulo a la asistencia.

En cifras:

- 19 proyecciones
- 944 asistentes

mArtes al Aire: esta franja ofreció experiencias de artes escénicas en espacios abiertos del campus, especialmente en la Plazoleta de la Dirección Cultural.

En cifras:

- 4 actividades
- 213 asistentes
- 79 artistas no institucionales en la franja



Musicalmente: este espacio de apreciación musical propició el encuentro entre conocimiento, conversación y repertorios sonoros, como parte de la formación de públicos.

En cifras:

- 7 actividades
- 207 asistentes
- Contó con la participación de 1 grupo artístico institucional y 10 integrantes, fortaleciendo el encuentro entre pensamiento, música y formación de públicos.



Nuestras Salas – Exposiciones y Visitas Guiadas: las salas Gustavo Gómez Ardila y Rafael Prada Ardila acogieron muestras fotográficas, pictóricas, escultóricas, audiovisuales e interactivas, promoviendo el acercamiento de la comunidad a las artes plásticas y visuales.

En cifras:

- 12 actividades de inauguraciones y visitas guiadas
- 542 asistentes al año
- Participación de 2 grupos artísticos institucionales en las inauguraciones con 58 integrantes, promoviendo el acceso al arte visual y la mediación cultural en un entorno formativo y la presentación de 24 artistas no institucionales.



Vecinos y Amigos: este programa reactivó la vinculación cultural con la ciudadanía y la apropiación del campus como espacio público universitario. En 2025 se desarrolló del 4 de mayo al 20 de julio; posteriormente fue suspendido para revisar condiciones operativas y fortalecer medidas de preservación de los bienes institucionales.

En cifras:

- 12 jornadas
- 20.172 asistentes



Conmemoraciones Especiales:

- 10 actividades conmemorativas
- 4.497 asistentes
- En el marco del 77.º aniversario de la UIS, la estrategia ¡Las artes vivas laten en la UIS! convocó a miles de asistentes alrededor de los grupos artísticos institucionales. La agenda incluyó presentaciones de Tuna UIS, Danzas UIS, Macondo, Teatro UIS, Coral Universitaria y EMUIS, así como actividades de alto impacto como el Día del Patrimonio y el encuentro Literatura y Universidad con Héctor Abad Faciolince.

Programación especial: esta franja articuló cooperación interinstitucional, diversidad de contenidos y circulación artística en escenarios de gran formato. Su desarrollo incluyó alianzas con la Banda Sinfónica de Santander, la Orquesta Sinfónica de la UNAB, el Festival Internacional de Cine del Gran Santander y productoras independientes.

- 6 eventos
- 1.504 asistentes
- En esta franja participó 1 grupo artístico institucional, con 41 integrantes, ampliando la diversidad de experiencias culturales ofrecidas a la comunidad y 131 artistas invitados.



Semana Santa UIS: Réquiem de Mozart

- 3 actividades de carácter musical y ceremonial
- 3.419 asistentes
- Participación del grupo Coral Universitaria UIS, con 144 integrantes, fortaleciendo las expresiones culturales en el contexto espiritual y patrimonial de la Universidad.



La programación cultural de 2025 combinó hitos de gran formato, franjas de apropiación social y actividades de formación de públicos. Con ello, la UIS reafirmó su papel como referente artístico y cultural del oriente colombiano. Asimismo, programas de apropiación social y formación como Vecinos y Amigos (20.172 asistentes), Salas Abiertas (825 visitas) y Cine Meridiano (944 espectadores) garantizaron el acceso equitativo y la democratización de los bienes culturales. Esta operación no solo fortaleció la visibilidad de los grupos artísticos institucionales, sino que reafirmó el

compromiso de la UIS con la formación integral, la preservación del patrimonio y la integración efectiva con la ciudadanía y los sectores culturales de la región.

DESARROLLO DE FESTIVALES INSTITUCIONALES UIS

El proyecto Desarrollo de Festivales Institucionales UIS fortaleció la formación de públicos, la visibilidad institucional y la proyección cultural de la Universidad mediante dos festivales de trayectoria nacional e internacional: el Festival Internacional de Piano UIS y el Festival de Música Colombiana Luis A. Calvo.

Ambos festivales articularon procesos académicos, artísticos y comunitarios, en coherencia con la Política de Culturas UIS y con el propósito institucional de consolidar a la Universidad como referente cultural de Santander y del país.

La programación conjunta de estos festivales alcanzó un total de 133 actividades desarrolladas con 20.163 asistentes de los cuales 17.509 son asistentes presenciales y 2.654 fueron visualizaciones en YouTube de las transmisiones de las Galas en vivo. Logró un 99 % de satisfacción general del público, superando la meta del 95 %.

Festival de música colombiana “Luis A. Calvo” – 34 años: el festival reafirmó su papel en la preservación y promoción del patrimonio musical colombiano mediante una programación que integró conciertos de gala, Franja académica con talleres, conversatorios, clases magistrales y exposición artística oficial del festival.



En cifras:

- 1er Concurso de Canción Inédita Colombiana UIS con una participación de 30 propuestas inscritas, de las cuales 15 fueron habilitadas para evaluación por el jurado. La obra ganadora fue “Mis quereres” del compositor John Jairo Torres de la Pava.
- Asistencia de 2.705 usuarios en 6 actividades académicas, 8 actividades artísticas y 4 días de exposiciones en el lobby del Auditorio Luis A Calvo.

El festival fortaleció el ecosistema cultural regional al articular artistas, compositores, investigadores y públicos diversos, promoviendo el diálogo entre tradición, innovación y creación contemporánea.

42° Festival Internacional de Piano UIS: del 4 al 23 de agosto, el FIP se consolidó como el referente cultural más importante de Santander y uno de los eventos artísticos de mayor trayectoria en Colombia. Su programación integró 10 franjas (gala, extensión, didácticos, concursos, exposiciones, cine piano, formación y piano café), fortaleciendo la circulación del talento nacional e internacional de la siguiente manera:



En cifras:

- Lograr una asistencia de 14.804 presenciales y 2.654 visualizaciones en YouTube en 114 actividades y 11 días de programación.
- Participación de 17 artistas internacionales en conciertos de gala y extensión y 153 artistas invitados.
- Artistas invitados de Alemania, Cuba, EE. UU., Rusia, Colombia, México, Bulgaria e Italia
- Alcance en 13 municipios de Santander, 5 Universidades, 5 colegios del área metropolitana y 2 con población diferencial.
- Desarrollo del 22° Concurso Nacional de Piano UIS, con 43 inscritos
 - Categoría Infantil: 20 inscritos
 - Categoría Juvenil: 13 inscritos
 - Categoría Profesional: 10 inscritos
- Premiar a nueve pianistas nacionales en tres categorías, de los cuales el primer lugar se presentará en la siguiente versión del Festival Internacional de Piano.
- Visitas guiadas a las 3 exposiciones durante el festival.

Ganadores 22° Concurso Nacional de Piano:

- Categoría Infantil: 1° León Quintero Gómez; 2° Esmeralda Hernández Robayo; 3° Luis Miguel Londoño Labrador
- Categoría Juvenil: 1° Alenka Shanti Sofía González; 2° Hakim Rashad Ramos Daza; 3° Juan Camilo Bautista Velasco

- Categoría Profesional: 1° Sofía Bustamante Jaramillo; 2° Julián Andrés Bohórquez Martínez; 3° Violeta Restrepo Arboleda
- Se realizaron las semifinales y finales en el Auditorio Luis A. Calvo y Teatro Santander.

Los festivales se consolidaron como escenarios de circulación artística y formación ciudadana. Su alta asistencia, reconocimiento nacional e innovación programática fortalecieron el liderazgo cultural de la UIS en el oriente colombiano.

La diversidad de franjas permitió llegar a públicos infantiles, juveniles, universitarios, familiares, especializados y comunitarios. Los concursos incentivaron la formación de nuevos intérpretes y compositores, y aportaron a la preservación y creación del patrimonio musical colombiano.



DESARROLLO DEL 20° CONCURSO NACIONAL DE LITERATURA

En 2025 se desarrolló la vigésima versión del Concurso Nacional de Literatura UIS, dedicada a la novela ilustrada. La convocatoria, articulada al aniversario 77 de la Universidad, buscó fomentar la creación literaria, promover nuevas voces de la narrativa nacional y fortalecer la dimensión de artes, literatura y tradición oral de la Política de Culturas UIS.

El lanzamiento, realizado en el marco del Día del Libro y la Lectura, contó con la participación del escritor Héctor Abad Faciolince y registró 412 asistentes.



La convocatoria cerró con 11 inscritos. El jurado, integrado por Fabián Mauricio Martínez, Diego García y Miguel Castillo, seleccionó como obra ganadora *El reloj de ocho corazones*, presentada bajo el seudónimo Aarco por William Javier Aarón Contreras.

DESPLIEGUE DE FESTIVALES ESPECIALES

Se desarrollaron festivales especiales orientados a diversificar la agenda cultural y abrir espacios para nuevas expresiones artísticas. Entre ellos se destacaron Bucarajazz 2025 y el Primer Festival de Teatro Entre Telones.

3er Festival Bucarajazz 2025: esta edición se consolidó como un espacio de encuentro, creación y reflexión alrededor del jazz, en articulación con el Circuito Nacional de Jazz. La programación integró conciertos, talleres y clases magistrales, con participación de artistas nacionales e internacionales.

En cifras:

- 1.067 asistentes
- 63 artistas no institucionales en escena
- 1 grupo internacional (Patrocinado por la Embajada de Suiza en Colombia)



Ier Festival de Teatro Entre Telones: realizado del 10 al 14 de noviembre, este festival incorporó teatro, circo y magia en una programación gratuita gestionada mediante la Tiquetera UIS. Su desarrollo fortaleció el acceso a las artes escénicas y amplió las posibilidades de encuentro comunitario en el campus.

En cifras:

- 1.139 asistentes en 21 actividades
- Participación del Grupo Teatro UIS y 2 invitados internacionales
- 86 artistas externos invitados



A su vez, la UIS celebró festivales anuales que fortalecen la circulación artística y el encuentro con la comunidad, entre ellos el 20.º Festival Coral de Santander y la Fiesta de las Luces 2025.

20.º Festival Coral de Santander: en su vigésima edición, el Festival reunió 16 agrupaciones corales en una celebración de la música polifónica, con conciertos de gala, talleres pedagógicos y un ciclo de cine especializado. Esta versión conmemorativa reafirmó su papel en la preservación del patrimonio coral y en la formación de públicos.

En cifras:

- 3.822 asistentes en 6 actividades
- 409 artistas y 1 invitado internacional
- Participación de la Coral Universitaria UIS como anfitriona y líder del proyecto



Fiesta de las Luces: celebrada del 1 al 11 de diciembre bajo el concepto Luz que nos une, esta programación cerró el año institucional con actividades artísticas, música en vivo y una ambientación del campus orientada a fortalecer el sentido de comunidad.

En cifras:

- 8.926 asistentes en 15 actividades
- 374 artistas invitados
- Participación de los 6 grupos institucionales UIS

Al cierre de 2025, la UIS registró más de 93.000 asistentes a eventos culturales. Este resultado evidencia el alcance de la programación institucional y su aporte a la formación integral, la participación artística y la apropiación cultural por parte de la comunidad universitaria y su entorno.

FORMACIÓN INTEGRAL: GRUPOS ARTÍSTICOS INSTITUCIONALES

Grupos Artísticos Institucionales: durante 2025, consolidaron su papel como embajadores culturales de la Universidad mediante una agenda de circulación local, nacional e internacional. Su participación en eventos protocolarios, misiones diplomáticas, festivales y escenarios de proyección social fortaleció la visibilidad institucional y la democratización del arte.



En cifras:

- 123 actividades
- 21.509 asistentes impactados
- Esta franja se consolidó como uno de los principales ejes de circulación del talento universitario y de aporte a la formación artística de sus integrantes.
- Un total de 287 integrantes en 2025-1 y 280 en 2025-2, manteniendo el número de integrantes artísticos por grupo.
- 547 inscripciones para pertenecer a grupos artísticos institucionales.
- La creación de la cátedra especial Grupos artísticos institucionales, beneficio aplicable a los integrantes de las agrupaciones con una nota en dos créditos para apoyo académico.
- Mejoramiento de espacios para ensayos de las 5 agrupaciones artísticas.

EJECUCIÓN Y GESTIÓN PRESUPUESTAL VIGENCIA 2025

Fondo presupuestal	Entidades	Presupuesto	Ingresos	Ejecución	Saldo presupuesto	Nota
2170 Común	UIS	\$ 497.000.000	\$ 497.000.000	\$ 497.000.000	\$ -	Ejecución contratos= \$384.231.891 Auxiliaturas=\$100.000.000 Apoyo Licitación=\$12.768.109 Hay que destacar el apoyo de Rectoría en la Licitación de logística por un total de \$225 millones de pesos, fuera del presupuesto y ejecución de la DC para los eventos culturales y artísticos
7027 Especial	Otras entidades-préstamo y alquiler ALAC	\$ 368.126.000	\$ 278.158.725	\$ 276.207.310	\$ 91.918.690	Ingresos: Préstamos internos= \$16.804.175 Alquileres externos= \$261.354.550 Ejecución: Nómina personal DC= \$214.570.888 Compras= \$30.460.641 Traslados= \$23.146.624 Caja menor= \$8.029.157
7231 Grupos artísticos	Otras entidades-personas naturales-UAA UIS	\$ 60.000.000	\$ 34.404.483	\$ 37.732.580	\$ 22.267.420	
8319 Ajeno	Otras entidades-convenios-patrocinios-alianzas	\$ 230.150.000	\$ 216.520.000	\$ 214.731.907	\$ 15.418.093	Apoyo de: Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes Gobernación de Santander Alcaldía de Bucaramanga – IMCT Cámara de Comercio de Bucaramanga ESSA – Grupo EPM Financiera Comultrasan Centro Comercial Cacique

Fondo presupuestal	Entidades	Presupuesto	Ingresos	Ejecución	Saldo presupuesto	Nota
Gestión apoyos en especie	Otras entidades- convenios- patrocinios- alianzas			\$ 478.837.400		Banco de la República Alcaldía de Bucaramanga Teatro Santander UNAB Cajasan Productora Otros Mundos Creppes y Waffles Hotel Chicamocha Fundación Aviles Aseduis Embajada de Suiza
Gestión otras unidades académico-administrativas	Otras UAA UIS					4 Auxiliaturas para apoyo administrativo (Vice académica) Relext (Coral) Vice administrativa (Coral) Secretaría General – Apoyo arreglo videobeam Alac Apoyo del turnador – auxiliatura Rectoría
Totales		\$ 1.155.276.000	\$ 1.026.083.208	\$ 1.504.509.197	\$ 129.604.203	

BIENESTAR ESTUDIANTIL

Bienestar Estudiantil acompaña la trayectoria universitaria mediante apoyos socioeconómicos, acciones de salud física y mental, programas de inclusión, estrategias de comunicación y servicios de alimentación. En 2025, su gestión fortaleció condiciones para la permanencia, el cuidado y la formación integral de los estudiantes UIS.

Convenios

- **Convenio específico de cooperación celebrado entre LUMNI Colombia S.A.S. y la Universidad Industrial de Santander**

En virtud del convenio de cooperación suscrito entre la Universidad y LUMNI, la Fundación Grupo Bancolombia cubre cada semestre el valor de la matrícula, los costos asociados al recibo de matrícula y una parte de los gastos de sostenimiento de estudiantes de pregrado en condición de vulnerabilidad socioeconómica que ingresaron por admisión regular.

Para los semestres 2025-1 y 2025-2 los estudiantes beneficiarios del convenio fueron:

Estudiantes beneficiarios del convenio para el semestre 2025-1

N°	Nombre	Carrera
1	Carlos David Ortiz Suárez	Ingeniería Forestal
2	Carlos Alberto Cetina	Ingeniería Electrónica
3	Erika Viviana Carreño Gutiérrez	Ingeniería Civil
4	Juan José Serrano Bello	Ingeniería en Ciencia de Datos
5	Javier Felipe Medina Méndez	Medicina
6	Jhonathan Alejandro Ávila Guerrero	Medicina
7	Juan Diego Torres Jiménez	Técnico profesional en Producción Agropecuaria
8	Brayan Estiben Almeida Martínez	Técnico profesional en Producción Agropecuaria

Estudiantes beneficiarios del convenio para el semestre 2025-2

N°	Nombre	Carrera
1	Carlos David Ortiz Suárez	Ingeniería Forestal
2	Carlos Alberto Cetina	Ingeniería Electrónica
3	Juan José Serrano Bello	Ingeniería en Ciencia de Datos
4	Javier Felipe Medina Méndez	Medicina
5	Jhonathan Alejandro Ávila Guerrero	Medicina
6	Brayan Estiben Almeida Martínez	Técnico profesional en Producción agropecuaria

- **Convenio para el otorgamiento de becas celebrado entre la Universidad Industrial de Santander y la Fundación Banco de Bogotá**

Cada semestre académico, la Fundación Banco de Bogotá entrega a la Universidad \$ 2.200.000 por estudiante beneficiario que cumpla los requisitos del convenio. Estos recursos se destinan al sostenimiento de los becarios.

Durante 2025, 30 estudiantes de pregrado recibieron estos auxilios: 15 en el semestre 2025-1 y 15 en el periodo 2025-2.

- **Convenio para la operación del programa “Beca Alfonso Marín Morales” entre la Universidad Industrial de Santander y MARVAL S.A.S.**

Cada semestre académico, MARVAL S.A.S. entrega a la Universidad \$ 1.000.000 por estudiante beneficiario de la Beca Alfonso Marín Morales, como apoyo para sostenimiento, alimentación y transporte.

En 2025, 44 estudiantes de pregrado fueron beneficiarios de esta beca, 22 por cada periodo académico.

- **Convenio específico celebrado entre la UIS y Fundación FONDECOR**

En el segundo semestre de 2025, la Universidad, a través de Bienestar Estudiantil, suscribió un convenio con la Fundación FONDECOR para promover la permanencia de estudiantes oriundos de La Guajira y de otros departamentos definidos por la Fundación, mediante la divulgación, promoción y apoyo del programa Beca Talento.

- **Convenio Plan Energía X Educación entre XM Compañía de Expertos en Mercados S.A. E.S.P. y la Universidad Industrial de Santander.**

En el segundo semestre de 2025, la Universidad, a través de Bienestar Estudiantil, suscribió un convenio con XM Compañía de Expertos en Mercados S.A. E.S.P., orientado a apoyar la selección y permanencia de estudiantes beneficiarios del programa Plan XM Energía por Educación, creado por empleados de la compañía para respaldar a estudiantes de escasos recursos de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas.

Lanzamiento de la quinta y sexta edición del boletín virtual “Estar Bien”

En 2025, Bienestar Estudiantil publicó la quinta y sexta edición del boletín virtual Estar Bien, como canal de divulgación de contenidos asociados al cuidado, la convivencia, la salud mental, la inclusión y los servicios de bienestar.

La quinta edición abordó el bienestar ambiental y la sana convivencia con los animales. Incluyó la historia Darwin, el pequeño héroe de Diana, una experiencia estudiantil sobre acompañamiento emocional, así como contenidos sobre rescate de fauna silvestre, derechos de los animales y recomendaciones ante agresiones de mascotas.

Otro de los artículos destacados fue una reflexión sobre la evolución de los derechos de los animales en Colombia, escrita por Andrés Peralta, abogado de la UIS y magíster en Derechos Humanos, quien presentó un recorrido histórico sobre este tema y su impacto en la legislación nacional.

Asimismo, la enfermera Janeth Rodríguez Medina, de la Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial de Bienestar Estudiantil, compartió recomendaciones clave sobre cómo actuar ante una agresión por parte de una mascota.

La sexta edición tuvo como crónica central la historia de vida de César Miguel Gómez Delgado, estudiante de Filosofía, y presentó contenidos sobre los programas Consumo Cuidado y Somos Todos, además de información sobre inocuidad alimentaria y recomendaciones para viajes seguros.

Consumo Cuidado está orientado a la prevención de conductas adictivas, mientras que Somos Todos busca favorecer el acceso, la permanencia y la graduación de estudiantes pertenecientes a grupos de especial protección constitucional.

La edición también explicó el proceso de control de inocuidad del comedor universitario, con el fin de dar a conocer las medidas aplicadas para garantizar alimentos frescos y seguros para los estudiantes.

El boletín incorporó, además, recomendaciones para que los viajes estudiantiles se realicen de manera segura y enriquecedora.

Los boletines emitidos pueden consultarse en los siguientes enlaces:

<https://comunicaciones.uis.edu.co/estarbien/boletin-estar-bien-5/>

<https://comunicaciones.uis.edu.co/estarbien/boletin-estar-bien-6/>

Jornada “Prácticas de cuidado en salud mental universitaria”

En 2025, Bienestar Estudiantil realizó la jornada Prácticas de cuidado en salud mental universitaria, orientada a fortalecer el trabajo articulado entre los equipos del Campus Central, las sedes regionales, el Centro de Escucha y el Sistema de Excelencia Académica (SEA).

El encuentro reforzó criterios de confidencialidad, comunicación asertiva y acompañamiento respetuoso a los estudiantes. También permitió actualizar a los participantes en normatividad y responsabilidades del servidor público.

Puesta en funcionamiento del gimnasio campus Floridablanca

Bienestar Estudiantil puso en funcionamiento el gimnasio del campus Floridablanca, un espacio para promover la actividad física, la salud mental y el bienestar de la comunidad universitaria.

El gimnasio cuenta con 27 máquinas para entrenamiento cardiovascular, de fuerza y golpeo, así como accesorios y acompañamiento permanente de un instructor. El servicio es gratuito para estudiantes y opera de lunes a viernes, junto a la biblioteca del campus.

Puesta en funcionamiento del Canal de Difusión en WhatsApp

Bienestar Estudiantil fortaleció sus canales de comunicación mediante un canal de difusión en WhatsApp que alcanzó 5.000 seguidores.

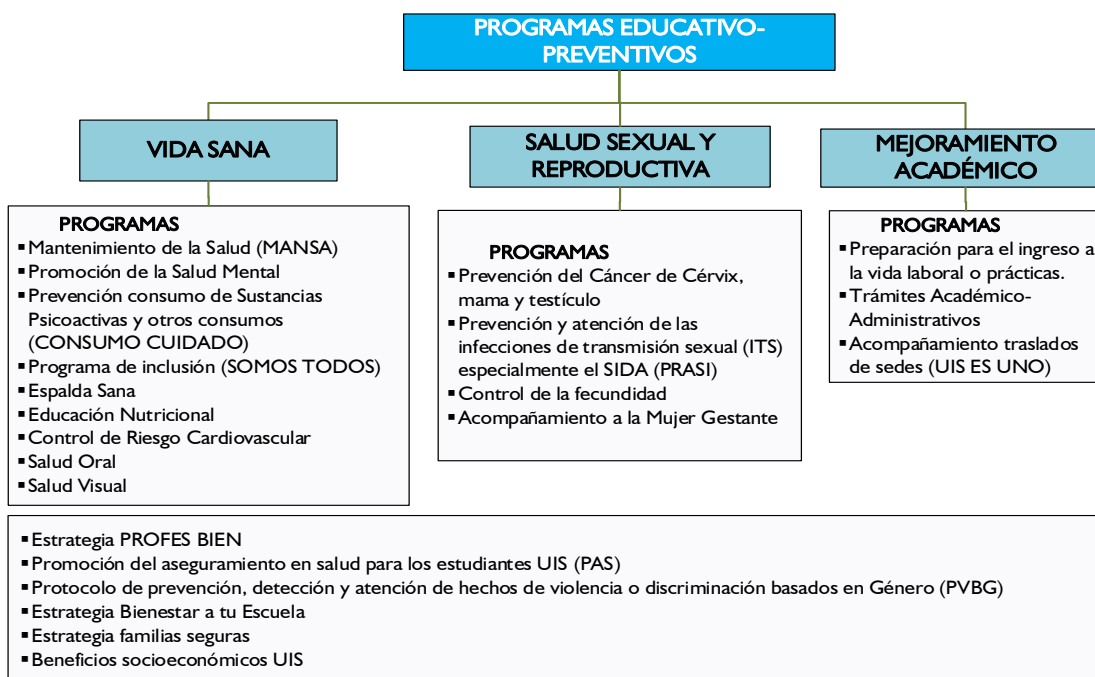
Propuesta para la Cátedra Low Maus como Plan de gestión de Bienestar Estudiantil

En el marco del Comité de Calidad de Bienestar Estudiantil, se identificó la necesidad de fortalecer herramientas para la vida universitaria. En articulación con el Departamento de Deportes, se propuso una Cátedra Low Maus enfocada en bienestar, actividad física y alimentación, estructurada en cuatro sesiones con temas, objetivos, actividades y posibles conferencistas.

Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial

Los Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial se organizan en dos líneas de acción: programas educativo-preventivos y atención en salud de primer nivel de complejidad. Ambas buscan mantener y mejorar las condiciones de salud física y mental de los estudiantes. Estas acciones se articulan con el concepto de formación integral definido en la misión institucional y con los lineamientos nacionales de bienestar estudiantil en educación superior.

Programas Educativo Preventivos



En 2025, la Coordinación de Servicios Integrales de Salud amplió su cobertura mediante estrategias de promoción de la salud dirigidas a la comunidad universitaria.

Nuevas estrategias de PYP

- **Circuito de Autocuidado**

Actividad extramural realizada una vez al mes, a partir de septiembre, frente a la Biblioteca Central y en el campus Floridablanca. En cuatro estaciones de educación para el cuidado personal se presentaron programas educativo-preventivos y servicios de medicina, odontología, psicología, trabajo social, nutrición, fisioterapia y enfermería.

Fecha	Participaciones
Sep/16/2025	147
Oct/16/2025	159
Nov/19/2025	107
Nov/21/2025	84



- **EntreMentes Aprendes**

Estrategia del programa de Salud Mental, desarrollada mediante encuentros semanales de dos horas, dirigida a todos los estudiantes y liderada por profesionales en psicología.

Fecha	Participaciones
nov/06/2025	7
nov/13/2025	6
nov/20/2025	8
oct/02/2025	10
oct/16/2025	8
oct/23/2025	7
oct/30/2025	8



- **NutriTime**

Actividad híbrida semanal, enfocada en educación nutricional y riesgo cardiovascular, con participación de estudiantes de sedes regionales.

233 estudiantes participantes.



- **Pausas Activas en el Aula de Clase**

Estrategia de promoción del programa Espalda Sana, orientada a incorporar ejercicios de estiramiento y conciencia postural en el aula de clase. Participaron 275 estudiantes en el salón de clases.

- **Caminata Ecológica**

Iniciativa de los programas de Salud Mental y Riesgo Cardiovascular, desarrollada en noviembre con la participación de 30 estudiantes.



- **Programa SOMOS TODOS**

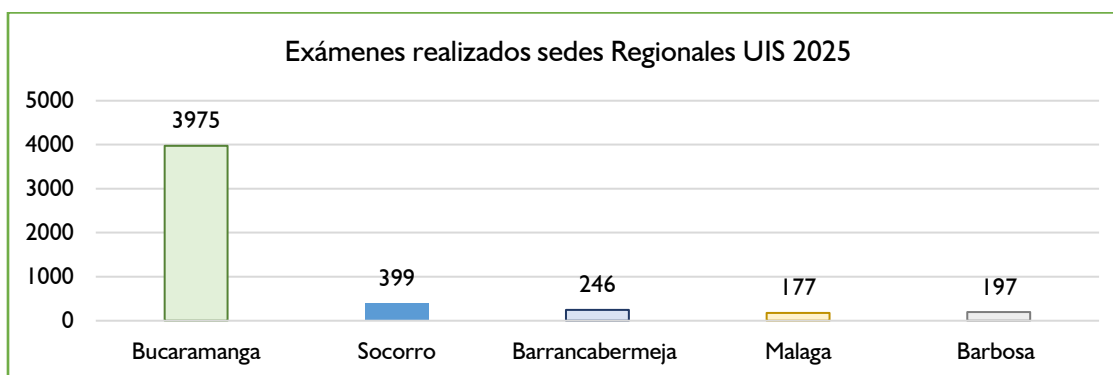
En el segundo semestre de 2025, el programa Somos Todos se fortaleció con la vinculación de la Vicerrectoría Académica, la integración del SEA y el programa de Psicopedagogía. También se avanzó en la formación de profesores de planta y cátedra en educación inclusiva, y en acciones dirigidas a estudiantes y familias.

Cifras de ejecución y alcance en PYP

- **Programa de promoción y mantenimiento de la salud (MANSA)**

Examen de ingreso sede central y sedes regionales UIS

La caracterización biopsicosocial de estudiantes de primer nivel incluyó nueve encuestas validadas, examen médico de ingreso, valoración odontológica y tamizaje de riesgo cardiovascular. A partir de estos resultados se identificaron factores de riesgo y vulnerabilidad, posteriormente confirmados mediante entrevista multifactorial por psicología, psiquiatría o trabajo social, según el caso. El proceso incluyó acompañamiento a las sedes regionales, con desplazamiento de equipos profesionales para realizar exámenes médicos de ingreso y valoraciones odontológicas.



- **Atenciones masivas Programas Educativo Preventivos: 19.096**

Área Informe	Especialidad	Total
Programas de Mejoramiento Académico	Beneficios Bienestar	319
	Preparación para el ingreso a la vida laboral	650
	Trabajo social	9
	Trámite académico-administrativo	148
Subtotal		1.126
Salud Sexual y Reproductiva	Asesoría en salud sexual y reproductiva	20
	Campaña Educación para el disfrute	1.354
	Control de la fecundidad (control)	467
	Examen y educación cáncer testículo	307
	Examen y educación en cáncer mama	791
	Mujer gestante	62

Área Informe	Especialidad	Total
	PRASI	1.406
	Prevención cáncer de cérvix	875
	Subtotal	5.282
Vida Sana	Docente como facilitador	46
	Educación espalda sana	796
	Educación salud mental	556
	Mantenimiento de la salud - MANSA	4.484
	Nutrición	996
	Somos Todos	272
	Promoción del aseguramiento	339
	Protocolo de HVG	1.266
	Riesgo cardiovascular	2.336
	Salud visual	1.197
	Consumo cuidado	400
	Subtotal	12.688
	Total, General	19.096

Atención en salud

ATENCIÓN EN SALUD

- Consulta médica general
- Consulta odontológica
- Consulta nutricional
- Consulta psicológica
- Consulta especializada de psiquiatría
- Consulta de trabajo social
- Atención Enfermería
- Fisioterapia
- Atención urgencias médico-quirúrgicas - HUS
- Atención urgencias psiquiátricas - HPSC
- Exámenes básicos de laboratorio
- Servicio de farmacia
- Triage y atención oportuna
- Póliza de accidentes – AURORA

Estudiantes que pagaron derechos de salud

Periodo académico	En matrícula	Individual	Total
2025-1	4.674	2.509	7.183
2025-2	4.186	2.602	6.788

- **Atenciones individuales en servicios de salud y Programas Educativo Preventivos: 53.169**

Especialidad	Número de atenciones
Medicina general	6.873
Psicología	4.973
Odontología	4.676
Examen médico ingreso	4.228
Fisioterapia	4.103
Examen odontológico ingreso	3.524
Valoración riesgo cardiovascular	3.499
Enfermería	2.852
Enfermería PYP(SSR-fecundidad-ITS/VIH-citología)	2.563
Higiene oral	2.162
TRIAGE	2.153
Atención prioritaria	2.007
Multifactorial	1.668
Trabajo social	1.008
Nutrición	987
Psicopedagogía	985
Psiquiatría	927
Medicina PYP (visual, mama o testículo, RCV)	744
Tramite académico-administrativo	565
PRASI	529
Educación espalda sana	353
Educación salud mental	308
Registro citología cáncer de cérvix	302
Exodoncia	235
Estudio de casos	185
Toma citología	180
Beneficios bienestar	110
Control de la fecundidad (control)	89
Atención jurídica	81
Educación nutrición 2	75
somos todos	72
Asesoría familiar y o estudiantil	59
Centro de escucha	51
Examen y educación en cáncer mama	20
Estudio socioeconómico	10
Asesoría psicología	7
Consumo cuidado	4
Visita domiciliaria	2
Total general	53.169

- **Fórmulas entregadas durante la vigencia 2025, a través del servicio de farmacia**

Fórmulas y medicamentos dispensados 2025	
Entregas realizadas (fórmulas)	12.742
Medicamentos despachados	38.226

- **Inversión en servicios de salud prestados a estudiantes**

Servicio	2025-1		2025-2	
	Pesos	%	Pesos	%
Consultas especializadas	\$ 63.408.657	15,5	\$ 94.880.000	19,2
Medicamentos comprados para despacho en farmacia de BE	\$ 66.601.146	16,2	\$ 67.858.928	13,7
Exámenes de Laboratorio	\$ 24.481.000	6,0	\$ 17.985.000	3,6
Exámenes VIH (Lab UIS)	\$ 4.972.500	1,2	\$ 1.326.000	0,3
Hospitalización en ESE-HUS		0,0		0,0
Instrumental y Material Odontológico	\$ 36.706.072	8,9	\$ 82.761.458	16,7
Póliza de Accidente	\$ 213.535.800	52,0	\$ 229.453.500	46,4
Citologías y biopsias (Patología UIS)	\$ 672.000	0,2	\$ -	0,0
Total	\$ 410.377.175	100,0	\$ 494.264.886	100,0

Coordinación de Servicios de Alimentación

La Coordinación de Servicios de Alimentación (CSA) contribuyó al bienestar y la permanencia estudiantil mediante la operación de servicios de alimentación dirigidos a estudiantes y a la comunidad universitaria. A continuación se presentan las acciones más relevantes desplegadas en la vigencia:

- **Portafolio de Servicios**

El portafolio de la CSA comprende cuatro servicios: Comedor Estudiantil, Combo Saludable, cafeterías y servicios especiales. Su operación se rige por la normativa nacional aplicable a los servicios de alimentación, incluidos los lineamientos técnicos y legales orientados a garantizar calidad, inocuidad y protección de la salud del consumidor.

- **Contratación**

La contratación constituye el punto de partida para asegurar el suministro de alimentos a través de proveedores que cumplan los requisitos jurídicos, comerciales, técnicos y de calidad definidos por la Universidad.

Con apoyo de la División de Contratación, la CSA adelantó procesos mediante acuerdos marco de precios, convenios comerciales y contratación directa, con el propósito de garantizar condiciones favorables de precio y calidad.

El proceso de Acuerdo Marco de Precios para 2025 se adelantó a finales de 2024 mediante la Convocatoria Pública Abreviada N° 13 de 2024. *Celebración de Acuerdos Marco de precios (por grupos) para el suministro de comestibles, para la Coordinación de servicios de alimentación de Bienestar Estudiantil de la Universidad Industrial De Santander.*

NOMBRE:	CELEBRACIÓN DE ACUERDOS MARCO DE PRECIOS (POR GRUPOS) PARA EL SUMINISTRO DE COMESTIBLES, PARA LA COORDINACIÓN DE SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN DE BIENESTAR ESTUDIANTIL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.
OBJETO:	El objeto de la presente Licitación Pública la constituye CELEBRACIÓN DE ACUERDOS MARCO DE PRECIOS (POR GRUPOS) PARA EL SUMINISTRO DE COMESTIBLES, PARA LA COORDINACIÓN DE SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN DE BIENESTAR ESTUDIANTIL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.

Términos Preliminares	Términos Definitivos
Términos Preliminares	
Estudios Previos y Matriz de Riesgos	Fecha de Publicación: 14 de Noviembre de 2024 Hora de Publicación: 16:59:31
Volumen I - Condiciones Generales	Fecha de Publicación: 14 de Noviembre de 2024 Hora de Publicación: 17:06:38
Volumen II - Especificaciones Técnicas	Fecha de Publicación: 14 de Noviembre de 2024 Hora de Publicación: 17:06:20
FORMATOS Formato No1 Formato No2 Formato No3 Formato No4 Formato No5	Fecha de Publicación: 14 de Noviembre de 2024 Hora de Publicación: 17:06:24
Formato Autorización Notificación Electrónica	
Anexo - Minuta (borrador)	Fecha de Publicación: 14 de Noviembre de 2024 Hora de Publicación: 17:06:26
Lista Informativa No 1	Fecha de Publicación: 16 de Noviembre de 2024 Hora de Publicación: 08:13:33
Respuestas a las observaciones a los términos de referencia preliminares	Fecha de Publicación: 25 de Noviembre de 2024 Hora de Publicación: 17:02:28

A continuación, se relaciona el consolidado por tipo de Fondo, Número de contratos generados, Número de proveedores, Tipo de contrato, Valor ejecutado por contrato y total para el año 2025:

Fondo	Número de contratos generados	Número de proveedores	Tipo contrato	Valor ejecutado
2127	26	10	Acuerdo Marco de Precios	\$ 3.073.892.205
	5	3	Convenio Comercial	\$ 679.418.039
	19	11	Contratación Directa	\$ 349.013.695
Subtotal	50	24		\$ 4.102.323.939
7072	26	10	Acuerdo Marco de Precios	\$ 657.990.088
	5	3	Convenio Comercial	\$ 343.391.568
	21	15	Contratación Directa	\$ 380.449.616
Subtotal	52	28		\$ 1.381.831.272
Total	102	52	Valor total ejecutado	\$ 5.484.155.211

Asimismo, se adelantó el proceso para la vigencia mediante la Licitación Pública No. 10 de 2025, orientada a la celebración de acuerdos marco de precios para el suministro de comestibles. *Licitación Pública N° 10 de 2025. Celebración de Acuerdos Marco de precios (por grupos) para el suministro*

de comestibles, para la Coordinación de servicios de alimentación de Bienestar Estudiantil de la Universidad Industrial De Santander

Servicio de Comedor Estudiantil



El servicio del Comedor Estudiantil se encuentra reglamentado por el Acuerdo del Consejo Superior No. 094 de 2016 y el Acuerdo del Consejo Superior No. 007 de 2017.

Inscripciones 2025-2
SERVICIO DE COMEDORES UIS
Fecha: del lunes 28 de julio al viernes 1 de agosto de 2025
Únicamente vía web (uis.edu.co)
RUTA:
1. Estudiante
2. Sistemas de estudiantes
3. Pregrado presencial
4. Servicios Bienestar Estudiantil
5. Servicio de comedores
6. Inscripción teniendo en cuenta las fechas anteriormente mencionadas

Inscripciones auxiliares 2025-2
COMEDOR Y CAFETERÍA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL
Fecha: del sábado 2 al lunes 4 de agosto de 2025
Únicamente vía web (uis.edu.co)
RUTA:
1. Estudiante
2. Sistemas de estudiantes
3. Pregrado presencial
4. Servicios Bienestar Estudiantil
5. Servicio de comedores
6. Inscripción auxiliar
Nota: Dirigida solo para estudiantes que realizaron la inscripción a comedores y no resultaron beneficiarios

Asimismo, se continúa con la Auxiliatura de Comedores y Cafetería, reglamentada por el Acuerdo del Consejo Superior No. 006 de 2017.

Durante la vigencia, se realizaron dos convocatorias para el estudio de casos de vulnerabilidad académica asociados al servicio de comedores: en abril y octubre de 2025.

Para el año 2025, se designó el valor por servicio suministrado de acuerdo al procedimiento reglamentado en el Acuerdo del Consejo Superior:

Servicio	Valor por ración 2024	Valor por ración 2025
Desayuno	\$ 704	\$ 771
Almuerzo	\$ 2.156	\$ 2.360
Comida	\$ 1.967	\$ 2.154

Los cupos del servicio de comedores 2025-1 y 2025-2, se realizaron conforme a lo establecido en el Acuerdo No. 094 de 2016 del Consejo Superior del 14 de octubre:

Servicio	Cantidad/Día
Desayunos	1.000
Almuerzos	2.500
Comidas	2.064

En el semestre 2025-1 se suministraron 337.785 raciones a 3.254 estudiantes usuarios durante 82 días de servicio. En 2025-2 se entregaron 323.328 raciones a 3.200 estudiantes durante 80 días de servicio.

A continuación, se presenta el número de usuarios por las 7 modalidades de servicios de acuerdo a los 3 tiempos de comida suministrados, discriminados por facultad y semestre académico.

Número de usuarios por servicio 2025-1

FACULTAD	N° Usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 1° semestre calendario año 2025 - I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Ciencias	321	9,86	5	137	24	35	3	45	72
Ciencias Humanas	616	18,93	7	285	47	53	9	102	113
Ingenierías Físicomecánicas	1574	48,37	5	339	260	87	16	339	528
Ingenierías Físicoquímicas	623	19,15	1	190	89	33	2	143	165
Salud	120	3,69	0	59	11	2	0	42	6
Usuarios por semestre	3.254	100	18	1010	431	210	30	671	884
% de usuarios por servicio			0,55 %	31,04 %	13,25 %	6,45 %	0,92 %	20,62 %	27,17 %
Utilización del servicio (raciones / 2025-I)			337.785						
Días de Servicio (2025-I):			82						
Número estudiantes elegibles semestre 2025-I			3.577						
Número estudiantes en espera de cupos 2025-I			323						

Número de usuarios por Facultad 2025- I

Facultad de Ciencias	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad I° semestre Calendario Año 2025- I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Biología	41	12,77	0	24	4	1	1	5	6
Física	37	11,53	0	12	7	1	0	7	10
Licenciatura en Matemáticas	118	36,76	2	50	3	21	1	14	27
Matemáticas	47	14,64	3	17	3	4	0	9	11
Química	78	24,30	0	34	7	8	1	10	18
Usuarios por semestre	321	100	5	137	24	35	3	45	72

Facultad de Ciencias Humanas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad I° semestre Calendario Año 2025 - I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Derecho	103	16,72	1	37	6	8	3	22	26
Economía	77	12,50	0	32	11	6	0	10	18
Filosofía	80	12,99	1	36	7	8	2	13	13
Historia y Archivística	41	6,66	0	18	5	4	0	6	8
Lic. en Lenguas Extra. Énfasis En Inglés	74	12,01	0	45	5	2	2	13	7
Lic. en Literatura y Lengua Castellana	65	10,55	3	38	2	6	0	4	12
Licenciatura en Educación Básica Primaria	34	5,52	0	20	1	4	1	5	3
Licenciatura En Música	71	11,53	1	24	6	9	0	15	16
Tec. Prof. Ejecución Proyectos Culturales y Creativos	2	0,32	0	1	0	0	0	1	0
Trabajo Social	69	11,20	1	34	4	6	1	13	10
Usuarios por semestre	616	100	7	285	47	53	9	102	113

Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad I° semestre Calendario Año 2025 - I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Diseño Industrial	47	2,99	0	18	7	3	0	10	9

Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 1° semestre Calendario Año 2025 - I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Ingeniería Biomédica	4	0,25	0	0	0	1	0	3	0
Ingeniería Civil	330	20,97	1	59	60	23	4	82	101
Ingeniería de Sistemas	211	13,41	1	59	32	9	3	39	68
Ingeniería Eléctrica	215	13,66	0	33	40	3	2	56	81
Ingeniería Electrónica	229	14,55	0	44	39	12	4	38	92
Ingeniería Industrial	245	15,57	2	70	28	17	2	47	79
Ingeniería Mecánica	293	18,61	1	56	54	19	1	64	98
Usuarios por semestre	1.574	100	5	339	260	87	16	339	528

Facultad de Ingenierías Físicoquímicas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 1° semestre Calendario Año 2025 - I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Geología	112	17,98	0	26	24	7	0	27	28
Ingeniería de Petróleos	106	17,01	0	42	13	5	1	22	23
Ingeniería Metalúrgica	106	17,01	0	46	8	9	1	21	21
Ingeniería Química	299	47,99	1	76	44	12	0	73	93
Usuarios por semestre	623	100	1	190	89	33	2	143	165

Facultad de Salud	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 1° semestre Calendario Año 2025 - I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Enfermería	21	17,50	0	12	2	2	0	5	0
Fisioterapia	27	22,50	0	13	4	0	0	9	1
Medicina	22	18,33	0	6	1	0	0	11	4

Facultad de Salud	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 1° semestre Calendario Año 2025 - I						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Microbiología y Bioanálisis	24	20,00	0	11	4	0	0	9	0
Nutrición y Dietética	26	21,67	0	17	0	0	0	8	1
Usuarios por semestre	120	100	0	59	11	2	0	42	6

Número de usuarios por servicio 2025-2

Facultad	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Ciencias	293	9,16	2	128	18	23	4	44	74
Ciencias Humanas	581	18,16	9	266	36	47	8	100	115
Ingenierías Fisicomecánicas	1594	49,81	15	342	227	120	39	309	542
Ingenierías Físicoquímicas	602	18,81	7	198	64	37	13	130	165
Salud	130	4,06	0	77	7	1	0	38	4
Usuarios por semestre	3.200	100	33	1011	352	228	64	621	900
Porcentaje de usuarios por servicio			1,03%	31,59%	11,00%	7,13%	2,00%	19,41%	28,13%
Utilización del servicio (raciones / 2do semestre de 2025)			323.328						
Días de Servicio (2025-2):			80						
Número de estudiantes elegibles para el semestre 2025-2			3.458						
Número de estudiantes en espera de cupos para el semestre 2025-2			258						

Número de usuarios por Facultad 2025-2

Facultad de Ciencias	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Biología	39	13,31	0	19	4	2	1	7	6
Física	29	9,90	1	10	2	2	1	4	9
Lic. en Matemáticas	102	34,81	0	41	4	9	0	20	28

Facultad de Ciencias	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Matemáticas	55	18,77	0	26	1	5	2	8	13
Química	68	23,21	1	32	7	5	0	5	18
Usuarios por semestre	293	100	2	128	18	23	4	44	74

Facultad de Ciencias Humanas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Derecho	100	17,21	3	37	6	9	1	22	22
Economía	70	12,05	1	26	7	5	1	9	21
Filosofía	77	13,25	2	36	8	6	0	11	14
Historia y Archivística	36	6,20	0	18	3	4	0	6	5
Licenciatura Lenguas Extranjeras, énfasis en Inglés	62	10,67	0	33	2	3	1	14	9
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	61	10,50	1	32	0	6	3	7	12
Licenciatura en Educación Básica Primaria	27	4,65	0	16	2	2	0	4	3
Licenciatura en Música	75	12,91	0	34	2	8	2	16	13
Técnica Profesional Ejecución Proyectos Culturales y Creativos	5	0,86	0	1	1	1	0	0	2
Trabajo Social	68	11,70	2	33	5	3	0	11	14
Usuarios por semestre	581	100	9	266	36	47	8	100	115

Facultad de Ingenierías Físicomecánicas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Diseño Industrial	53	3,32	0	17	12	7	3	5	9
Ingeniería Biomédica	7	0,44	0	3	0	0	0	2	2
Ingeniería Civil	318	19,95	2	60	41	27	8	76	104

Facultad de Ingenierías Físicomecánicas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Ingeniería de Sistemas	239	14,99	1	61	37	15	2	44	79
Ingeniería Eléctrica	202	12,67	5	40	29	6	3	35	84
Ingeniería Electrónica	248	15,56	0	41	36	20	7	49	95
Ingeniería en Ciencia de Datos	4	0,25	0	2	0	0	0	0	2
Ingeniería Industrial	240	15,06	6	56	28	27	10	51	62
Ingeniería Mecánica	283	17,75	1	62	44	18	6	47	105
Usuarios por semestre	1.594	100	15	342	227	120	39	309	542

Facultad de Ingenierías Fisicoquímicas	N° usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Geología	95	15,78	0	31	10	3	4	24	23
Ingeniería de Petróleos	96	15,95	2	41	9	4	1	24	15
Ingeniería Metalúrgica	100	16,61	2	45	7	7	2	11	26
Ingeniería Química	311	51,66	3	81	38	23	6	71	89
Usuarios por semestre	602	100	7	198	64	37	13	130	153

Facultad de Salud	# usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad 2° semestre Calendario Año 2025						
			Desayuno	Almuerzo	Comida	Desayuno y Almuerzo	Desayuno y Comida	Almuerzo y Comida	Desayuno, Almuerzo y Comida
Enfermería	21	16,15	0	14	3	0	0	4	0
Fisioterapia	16	12,31	0	9	1	0	0	5	1
Medicina	28	21,54	0	13	2	1	0	12	0
Microbiología y Bioanálisis	33	25,38	0	21	1	0	2	7	2
Nutrición y Dietética	32	24,62	0	20	0	0	1	10	1
Usuarios por semestre	130	100	0	77	7	1	3	38	4

PROGRAMA COMBO SALUDABLE

El programa Combo Saludable ofrece una alternativa de alimentación a estudiantes de pregrado que no son beneficiarios del Comedor Estudiantil o que requieren una opción de almuerzo o cena saludable y económica en la Universidad. El beneficio es personal e intransferible.

El programa se ofrece en cuatro modalidades, para almuerzo y cena:

- Venta diaria: el estudiante adquiere el tiquete en la caja de Bienestar Estudiantil o en los puntos de pago habilitados.
- Venta mensual: la CSA divulga y habilita cupos mensuales según la capacidad instalada de producción.



- Patrocinio por UAA: cada unidad académico-administrativa define la cantidad de combos a financiar y los criterios de selección. Se recomienda priorizar estudiantes en condición de riesgo socioeconómico.
- Patrocinio particular: profesores y funcionarios administrativos pueden financiar, a título personal, combos para estudiantes en condición de vulnerabilidad socioeconómica.

La siguiente tabla relaciona estudiantes patrocinados por UAA y por particulares, estudiantes con contraprestación en la CSA y combos suministrados por tiempo de comida y semestre académico.

PROGRAMA DE COMBO	2025-1 Almuerzo	2025-1 Cena	2025-2 Almuerzo	2025-2 Cena
Número de estudiantes patrocinados por UAA	140	15	162	34
Número de estudiantes/ combos por contraprestación CSA	50	50	63	63
Número de combos vendidos/ Semestre por tiempo de comida	12.767	1.332	12.423	1.240
Total, de combos suministrados / Semestre por tiempo de comida	36.295	3.856	33.614	5.960

PROGRAMA DE COMBO	2025-1 Almuerzo	2025-1 Cena	2025-2 Almuerzo	2025-2 Cena
Total de combo suministrados por semestre	40.151		39.574	
Total de combo almuerzo y cena suministrados por año	79.725			

Servicio de Cafeterías

La CSA administra cuatro cafeterías en el campus central: Bienestar Estudiantil, Edificio Administración 3, Café Plazoleta Camilo Torres y Autoservicio Bienestar PRO. En estos puntos se ofrecen productos de lonchería, pasabocas, bebidas frías y calientes, desayunos, ensaladas, almuerzos ejecutivos y bandejas.

A continuación, se presentan los datos del servicio de almuerzo de cafetería, ofrecido diariamente en los cuatro puntos de atención.

Cafeterías UIS almuerzos suministrados	2023	2024	2025
Cafetería de Bienestar Estudiantil	9.247	12.139	8.050
Cafetería Edificio Administración 3	5.550	5.456	4.267
Cafetería Café Plazoleta Camilo Torres	5.380	7.126	4.508
Autoservicio Bienestar Pro	21.816	24.050	20.177
Total, por año	41.993	48.771	37.002

En 2025, la venta de almuerzos disminuyó 31 % frente a 2024, debido al cierre temporal de la cafetería de Administración 3, la reducción de horarios en la cafetería de la Plazoleta Camilo Torres por falta de personal operativo y la competencia de oferta alimentaria en el entorno universitario.

Como respuesta, desde 2025-2 se implementó el MiniLunch en las cafeterías de Bienestar Estudiantil y Camilo Torres: un almuerzo listo para llevar, con menú variado y menor costo frente al almuerzo tradicional.

A continuación, se detalla los ingresos por cafeterías:

Ingresos por ventas en las cafeterías	2024	2025
Cafetería de Bienestar Estudiantil	\$ 269.013.750	\$ 248.946.500
Cafetería Edificio Administración 3	\$ 203.913.100	\$ 102.500.100
Cafetería Café Plazoleta Camilo Torres	\$ 270.674.649	\$ 319.544.000
Autoservicio Bienestar Pro	\$ 399.780.050	\$ 411.007.800

Ingresos por ventas en las cafeterías	2024	2025
Total, por año	\$ 1.143.381.549	\$ 1.081.998.400
Aporte a la Universidad del 11 %	\$ 125.771.970	\$ 119.019.824

Servicios Especiales

La CSA también prestó servicios especiales a dependencias académicas, administrativas y terceros que realizaron eventos dentro o fuera de la Universidad. Estos incluyeron refrigerios, pasabocas, desayunos, almuerzos, cenas y otros requerimientos alimentarios.

Número de servicios especiales suministrados	2023	2024	2025
Desayunos	3.504	4.667	4.575
Almuerzos	9.084	11.701	15.024
Cenas	3.705	2.162	3.465
Refrigerios/Pasabocas	49.374	59.044	69.765
Total, por año	65.667	77.574	92.829

En 2025, frente al año anterior, aumentaron los servicios de almuerzos en 22 %, cenas en 37 % y refrigerios/pasabocas en 15 %.

Se dio continuidad a la estrategia Miércoles de Casa Aramburo, una experiencia gastronómica semanal con cupos limitados, reserva previa y preparación a cargo de personal calificado.

Gestión administrativa

- **Instalación de bandas antideslizantes, área de producción de alimentos del comedor estudiantil**

En 2025 se renovaron bandas antideslizantes en zonas de producción, lavado, línea de servicio, hornos, marmitas, escaleras internas y área de preparación preliminar del comedor estudiantil.

- **Mantenimiento preventivo y correctivo de Equipos**

Con apoyo de la División de Mantenimiento Tecnológico, la CSA identificó necesidades de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos mayores, entre ellos sistema de extracción, caldera, marmitas y montacarga.

- **Continuidad en la Gestión del Orden y el Flujo en la Fila en el Servicio de Comedores**

La CSA continuó fortaleciendo estrategias para disminuir los tiempos de fila en los tres servicios de alimentación, con apoyo de estudiantes de Ingeniería Industrial y de sus proyectos de grado.



- **Campaña de apoyo a estudiantes**

Durante 2025 se mantuvo la campaña de donación de batas blancas para estudiantes auxiliares que no cuentan con este recurso requerido por la normativa del servicio.

- **Capacitación del personal operativo y administrativo de la CSA UIS**

- Reunión de Clima organizacional

Con apoyo de la División de Talento Humano, se realizó una jornada de capacitación en la sede recreacional Catay para fortalecer herramientas asociadas a clima organizacional y bienestar laboral.

- Acompañamiento institucional - Recomendaciones y restricciones laborales - Personal CSA - Bienestar Estudiantil

Con apoyo de Talento Humano y del subproceso de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizó una capacitación sobre recomendaciones y restricciones laborales dirigida al personal operativo de la CSA.

- Capacitación en BPM

Se reforzó la importancia del cumplimiento de las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y de su aplicación en los procesos del servicio.

- Capacitación Importancia Uso EPP

Se brindó capacitación sobre selección, uso correcto y mantenimiento de elementos de protección personal, con el fin de minimizar riesgos laborales y promover un entorno de trabajo seguro.

- Capacitación Primeros Auxilios Heridas Quemaduras

Con apoyo de Seguridad y Salud en el Trabajo, el personal recibió capacitación en primeros auxilios para responder de manera adecuada ante situaciones de emergencia.

- Capacitación Identificación Peligros

Se fortalecieron conocimientos sobre identificación de peligros, manipulación segura de cargas y prácticas ergonómicas para reducir riesgos ocupacionales.

- Brigada de limpieza Comedores y Cafeterías

La brigada de limpieza se orientó a garantizar la desinfección periódica de áreas, equipos y utensilios en comedores y cafeterías, así como la adecuada disposición de residuos y la inspección de condiciones higiénicas.

- Capacitación al personal de comedores y cafeterías sobre el uso de equipos

Se reforzaron habilidades para operar de manera segura y eficiente los equipos utilizados en la preparación de alimentos y bebidas.

- Capacitación al personal de comedores y cafeterías sobre fumigación

Con apoyo de la empresa contratista, se capacitó al personal en medidas de prevención y control de roedores e insectos en comedores y cafeterías.

INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN



La investigación y la extensión representan dos formas esenciales mediante las cuales la Universidad cumple su deber de producir conocimiento, ponerlo en diálogo con la realidad y proyectarlo al servicio de la sociedad. En ellas se concreta una vocación institucional que no se contenta con comprender el mundo, sino que busca también aportar a su transformación por medio de la ciencia, la reflexión crítica, la innovación y el trabajo articulado con comunidades, territorios y sectores diversos.

En 2025, la Universidad Industrial de Santander fortaleció de manera significativa estas funciones misionales, consolidando capacidades científicas, ampliando la participación en proyectos estratégicos, promoviendo la formación investigativa, protegiendo y transfiriendo resultados de conocimiento, y profundizando una extensión cada vez más conectada con las necesidades del entorno.

Lo que este capítulo presenta es, por tanto, una muestra del amplio caudal de programas, proyectos, iniciativas y procesos mediante los cuales la UIS reafirma su papel como institución que investiga para servir mejor y que extiende su saber para contribuir, con mayor hondura, al desarrollo social y regional.

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

CONSOLIDADO FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL – PDI 2019–2030

Enfoque 2: Investigación e Innovación como ejes articuladores de las funciones misionales.

En este enfoque se presentan los indicadores que dan cuenta del avance institucional en investigación e innovación, así como su relación con las metas previstas para la vigencia 2025.

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Resultados 2024	Meta 2025	Resultados 2025
Semilleros de Investigación reconocidos por la VIE	Número de semilleros (grupos de estudiantes de pregrado) que están reconocidos por la Vicerrectoría de Investigación y Extensión - VIE- que participan en actividades de investigación.	97	87	98
Estudiantes de pregrado en Semilleros de Investigación	Número de estudiantes de programas de pregrado que pertenecen a los semilleros de investigación reconocidos por la Vicerrectoría de Investigación y Extensión.	1.956	1.044	2.008

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Resultados 2024	Meta 2025	Resultados 2025
Porcentaje de recursos externos para investigación	Recursos en efectivo provenientes exclusivamente de fuentes externas, como porcentaje del total de recursos para financiar la investigación.	16 %	74 %	86 %
Porcentaje de recursos internacionales para investigación	Recursos en efectivo de fuentes internacionales, como porcentaje del total de recursos en efectivo provenientes de fuentes externas para la investigación.	0 %	6 %	3 %
Porcentaje de recursos internos para investigación ODS	Recursos para la investigación de proyectos que apuntan a cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como porcentaje del total de recursos internos para la investigación.	60 %	33 %	86 %
Patentes obtenidas	Número acumulado de patentes obtenidas por la Universidad otorgadas por las oficinas de propiedad intelectual competentes en cada territorio (nacional o en otros territorios como subcategoría).	101	91	106

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Resultados 2024	Meta 2025	Resultados 2025
Acuerdos de propiedad intelectual o confidencialidad con terceros	Número de nuevos acuerdos de propiedad intelectual, acuerdos de confidencialidad o acuerdos mixtos establecidos con terceros.	7	3	6
Tecnologías con TRL 6 o superior	Número acumulado de tecnologías con TRL (Technology Readiness Level en Horizon 2020) igual o superior a 6 que obtienen patente. TRL: es una escala para evaluar el grado de madurez de una tecnología. TRL 6: Validación de sistema o subsistema en un entorno relevante.	9	8	9
Productos tecnológicos tipo software con registro DNDA	Número acumulado de productos tecnológicos tipo software registrados ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor - DNDA.	47	47	50
Contratos o acuerdos de aprovechamiento de creaciones de titularidad o cotitularidad UIS	Número acumulado de contratos o acuerdos de aprovechamiento de creaciones de titularidad total o parcial de la UIS.	12	7	14
Spin-Off creadas o reconocidas	Número acumulado de spin-off creadas o reconocidas y soportadas en acto administrativo del Consejo Superior.	0	4	0

Durante 2025, los indicadores asociados a investigación evidenciaron un desempeño favorable y un fortalecimiento integral de las capacidades institucionales. La Universidad superó las metas en investigación formativa, con 98 semilleros reconocidos y 2.008 estudiantes de pregrado vinculados, y alcanzó un 86 % de recursos externos para investigación. También se observó una clara orientación hacia el desarrollo sostenible, con el 86 % de los recursos internos destinados a proyectos alineados con los ODS. En producción y transferencia de conocimiento se registraron avances en patentes, acuerdos de propiedad intelectual, tecnologías con TRL 6 o superior, productos de software registrados y contratos de aprovechamiento. Como desafío permanece la consolidación de estrategias para la creación de spin-off de base tecnológica.

En particular, el indicador de spin-off creadas, aunque no registró resultados cuantitativos al cierre de la vigencia, no representa ausencia de gestión. En el año 2025 se adelantó un taller especializado con profesores investigadores para fortalecer capacidades en emprendimiento de base tecnológica, identificar resultados de investigación con potencial de transferencia y madurar la propiedad intelectual institucional. Este proceso permitió avanzar en valoración tecnológica, análisis de TRL, estructuración preliminar de modelos de negocio y sensibilización sobre mecanismos de transferencia y comercialización del conocimiento. Por ello, el indicador se clasifica como en fortalecimiento.

Enfoque 4: Cohesión social y construcción de comunidad

En este enfoque se presentan los indicadores que dan cuenta del avance institucional en investigación e innovación, así como su relación con las metas previstas para la vigencia 2025.

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Resultados 2024	Meta 2025	Resultados 2025
Proyectos de Sostenibilidad ambiental	Número acumulado de proyectos que están orientados a la sostenibilidad y responsabilidad ambiental.	115	99	151

El Enfoque 4 presentó un desempeño sobresaliente en 2025, al registrar 151 proyectos orientados a la sostenibilidad y responsabilidad ambiental, cifra superior al resultado de 2024 y a la meta de la vigencia. Este incremento evidencia el fortalecimiento del compromiso institucional con la sostenibilidad ambiental y la consolidación de iniciativas de investigación orientadas a la protección del entorno y al desarrollo responsable.

Enfoque 5: Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y riesgos globales

Este enfoque recoge los indicadores asociados a la construcción de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y riesgos globales, con énfasis en proyectos colaborativos y en la articulación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Resultados 2024	Meta 2025	Resultados 2025
Proyectos en colaboración orientados a los ODS	Número acumulado de proyectos académicos, de investigación o de extensión desarrollados por medio de redes de colaboración para atender los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS.	251	220	298
Redes de trabajo colaborativo	Número de redes de trabajo colaborativo establecidas, consolidadas y vigentes.	25	43	0

Los proyectos en colaboración orientados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible alcanzaron 298 registros en 2025, superando el resultado de 2024 y la meta prevista. Este avance confirma el fortalecimiento del trabajo articulado para atender retos de desarrollo sostenible. No obstante, el indicador de redes de trabajo colaborativo no registró resultados en la vigencia, por lo cual se mantiene como un reto institucional en términos de consolidación y sostenibilidad de estas redes.

Enfoque 6: Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir

Este enfoque sintetiza resultados en materia de democratización del conocimiento, extensión solidaria, emprendimiento, impacto regional, incidencia en políticas públicas y construcción de paz.

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Resultados 2024	Meta 2025	Resultados 2025
Programas y proyectos de extensión solidaria	Número de programas y proyectos de extensión solidaria desarrollados	51	43	57
Programas y proyectos de extensión con financiación externa	Número de programas y proyectos de extensión nuevos desarrollados con financiación externa superior a 50 SMMLV.	35	35	36
Iniciativas de emprendimiento programa UIS Emprende	Número acumulado de iniciativas de emprendimiento que recibieron apoyo en la formulación de su plan de negocio, búsqueda de financiación, puesta en marcha del proyecto o fortalecimiento en el programa de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión UIS Emprende.	48	55	55
Proyectos UIS que aportan a políticas públicas	Número acumulado de proyectos UIS que aportan a políticas públicas por medio de la formulación, seguimiento, implementación, evaluación o propuesta de modificación. Solo se consideran proyectos de investigación y extensión registrados y avalados por la VIE que inician actividades en el año de análisis y que en el objeto o alcance contemplan estas modalidades de participación.	11	33	28
Proyectos con impacto regional	Número acumulado de proyectos de investigación o de extensión con impacto regional que estén aprobados y firmados.	176	224	217
Proyectos para construcción de paz y convivencia ciudadana	Número acumulado de proyectos académicos, de investigación o de extensión orientados a la construcción de la cultura de paz y convivencia ciudadana.	50	32	64

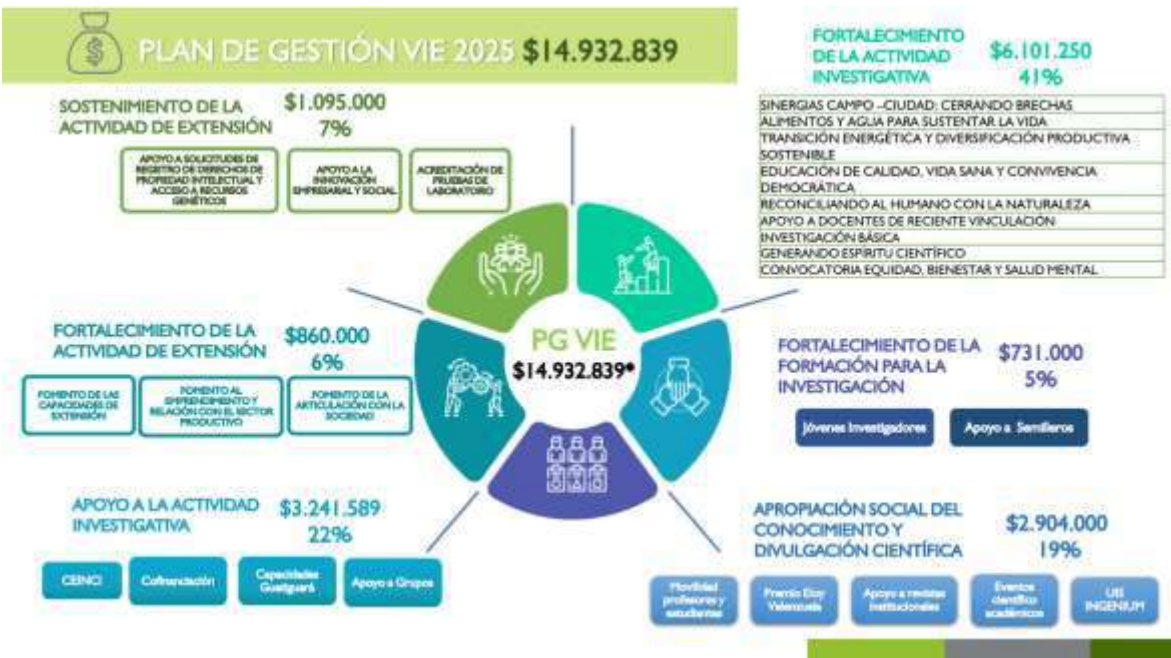
Los resultados asociados al Enfoque 6 evidencian avances significativos en la democratización del conocimiento y en su aporte a la transformación social, con un alto nivel de cumplimiento de las metas establecidas.

Se destacan los programas y proyectos de extensión solidaria, así como los proyectos orientados a la construcción de paz y convivencia ciudadana, los cuales superaron ampliamente las metas propuestas, reflejando el fortalecimiento del compromiso institucional con el impacto social y territorial. De igual forma, los proyectos de extensión con financiación externa y las iniciativas de emprendimiento del programa UIS Emprende alcanzaron o superaron las metas previstas, consolidando la capacidad de gestión, articulación externa y transferencia de conocimiento.

Los proyectos con impacto regional presentaron un resultado cercano a la meta establecida y un crecimiento sostenido frente a 2024, lo que reafirma el rol estratégico de la Universidad en el desarrollo regional. A su vez, aunque los proyectos que aportan a políticas públicas no alcanzaron la meta proyectada, registraron un incremento significativo respecto del año anterior y evidencian avances en la incidencia institucional en este ámbito.

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA I & E - PRESUPUESTO

En 2025, una parte sustantiva de la gestión de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE) se concentró en la ejecución del Plan de Fortalecimiento de Investigación y Extensión, instrumento que dinamiza estas funciones misionales y que ha sido reconocido como una estrategia diferenciadora en el contexto nacional. Para la vigencia, la UIS destinó \$ 14.932.839.000 a la financiación de los programas previstos en este plan.



A partir de este marco presupuestal, el capítulo presenta los principales objetivos, avances y resultados de los programas desarrollados durante la vigencia, así como las acciones de articulación, representación y acompañamiento lideradas por la VIE.

FORTALECIMIENTO DEL EJE MISIONAL DE INVESTIGACIÓN

Convocatorias Misión 6.0

En el marco del Plan de Fortalecimiento de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, durante la vigencia 2025 la Universidad Industrial de Santander impulsó de manera decidida la participación de

su comunidad académica en las Convocatorias Misión 6.0, orientadas al cumplimiento del reto institucional: “Contribuir a la construcción de una región sostenible en equilibrio entre la naturaleza, el sector productivo y el bienestar social”.

Estas convocatorias se estructuraron en coherencia con el documento “Misión 6.0: Saber para crecer en comunidad”, priorizando cinco (5) agendas estratégicas de investigación:

1. Sinergias Campo–Ciudad
2. Alimentos y agua para sustentar la vida
3. Transición energética
4. Educación de calidad, vida sana y convivencia en democracia
5. Reconciliando al humano con la naturaleza

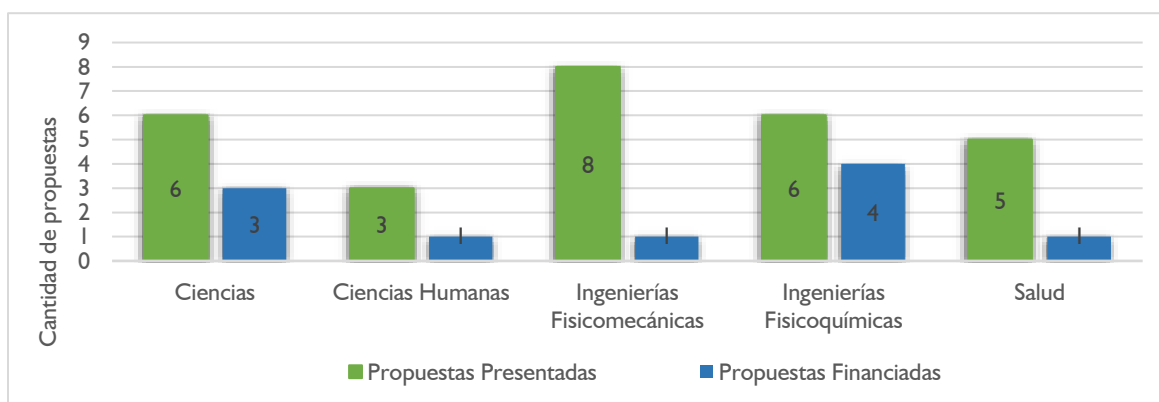
El propósito central de estas convocatorias fue fortalecer las capacidades institucionales de investigación, promover la consolidación de los grupos, cualificar la formulación y gestión de proyectos, y favorecer la articulación entre áreas de conocimiento, agendas estratégicas y necesidades del entorno.

Resultados generales de la convocatoria

El proceso de convocatoria, evaluación y financiación evidenció una amplia participación de los grupos de investigación de la UIS y una alineación consistente de las propuestas con las agendas estratégicas de la Misión 6.0.

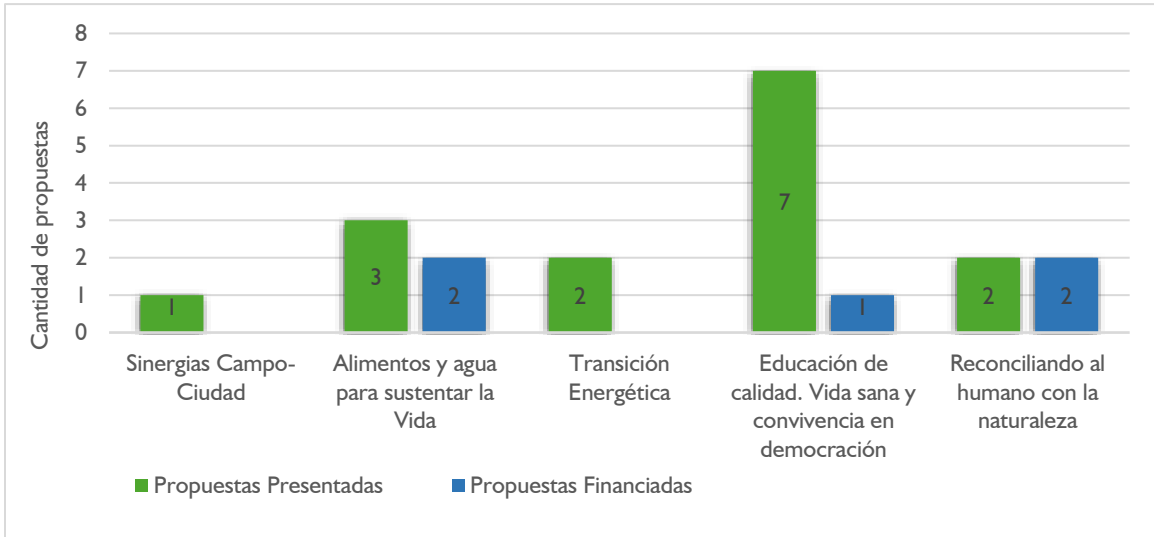
Investigación Básica

En investigación básica, la agenda con mayor número de propuestas financiadas fue Alimentos y agua para sustentar la vida, seguida por Educación de calidad, vida sana y convivencia en democracia, y Transición energética. Se destaca la participación de grupos adscritos a Ciencias, Ingenierías Fisicomecánicas, Ingenierías Físicoquímicas y Salud, lo que refleja la diversidad disciplinar y el fortalecimiento de capacidades básicas de investigación en la institución.

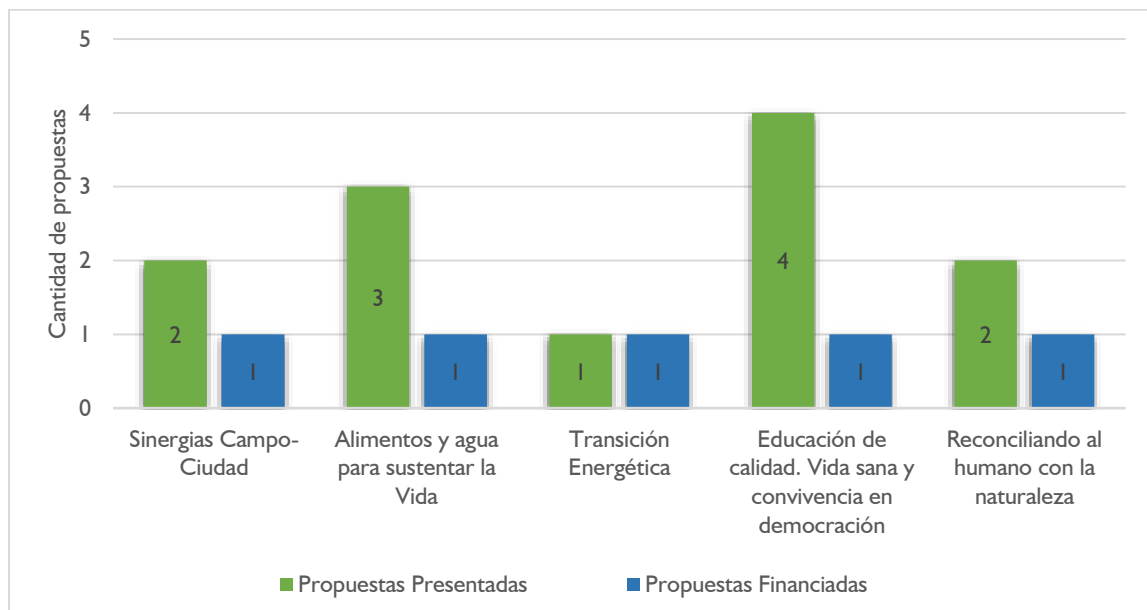


Los programas Tipo I evidenciaron avances en la articulación interdisciplinar entre facultades, especialmente en las agendas Alimentos y agua para sustentar la vida, y Educación de calidad, vida

sana y convivencia en democracia. Las propuestas integraron grupos de distintas áreas del conocimiento, fortalecieron el trabajo colaborativo y favorecieron la transición hacia mayores niveles de madurez tecnológica. En esta modalidad se recibieron 15 propuestas y fueron financiadas 5.



En los programas Tipo II se consolidaron iniciativas de mayor complejidad, con la participación de tres o más grupos de investigación y la vinculación de entidades aliadas externas, conforme a lo autorizado por el Consejo Académico. La agenda Educación de calidad, vida sana y convivencia en democracia concentró el mayor número de propuestas, seguida por Alimentos y agua para sustentar la vida, y Reconciliando al humano con la naturaleza. En conjunto, los resultados evidencian un enfoque orientado a impactos sociales, educativos y ambientales. En esta modalidad se recibieron 12 propuestas y fueron financiadas 5.



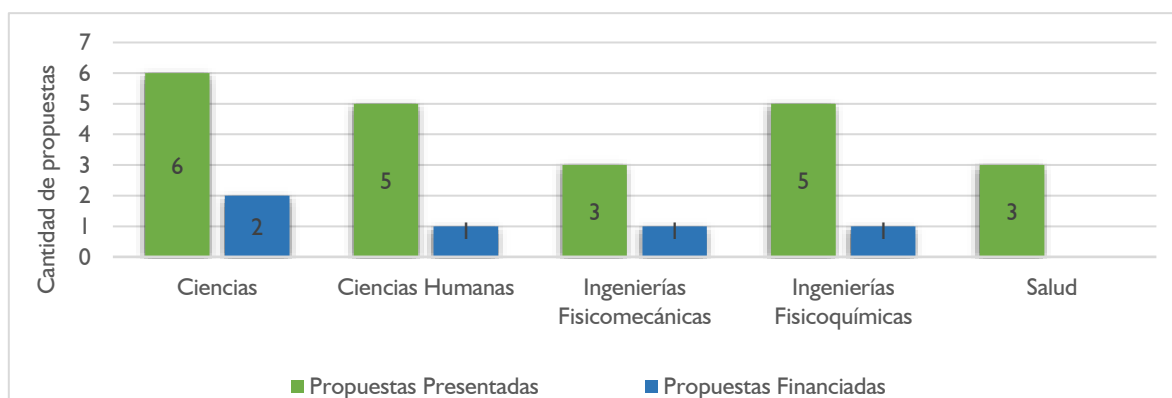
Los resultados de la Convocatoria Misión 6.0 durante 2025 permiten concluir que:

- Se promovió de manera efectiva la interdisciplinariedad y el trabajo colaborativo entre facultades, especialmente en los Programas Tipo I y II.
- Se avanzó en la consolidación de capacidades de investigación aplicada y desarrollo experimental, facilitando la transición de los grupos hacia mayores niveles de madurez tecnológica.

Convocatoria Investigación científica básica general

La Convocatoria de Investigación Científica Básica General estuvo dirigida a proyectos que, por su naturaleza, no se enmarcan en las agendas estratégicas de la Misión 6.0, pero aportan de manera significativa al desarrollo del conocimiento fundamental en las diferentes áreas del saber.

Como resultado del proceso de recepción, evaluación y priorización, la convocatoria registró un total de veintidós (22) propuestas recibidas, de las cuales cinco (5) fueron declaradas financiadas, evidenciando una participación activa de los grupos de investigación de la Universidad en esta modalidad. La distribución de las propuestas recibidas y financiadas por área del conocimiento fue la siguiente:



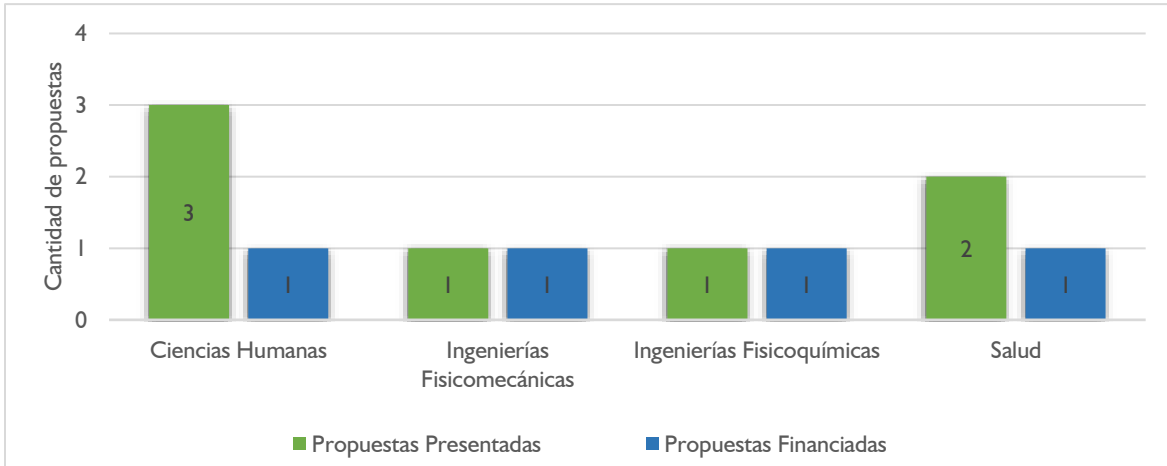
En términos globales, la convocatoria alcanzó una tasa de financiación del 22,7 %, orientada a priorizar propuestas con mayor solidez científica, coherencia metodológica y pertinencia académica.

Convocatoria de investigación por nuestro Bien-Estar

La Convocatoria de investigación por nuestro Bien-Estar se constituyó en un instrumento estratégico para generar conocimiento aplicado a problemáticas prioritarias de la vida universitaria, fortalecer la articulación entre investigación, docencia y políticas institucionales, y promover entornos académicos más equitativos, saludables e inclusivos.

Como resultado del proceso de recepción y evaluación, la convocatoria registró siete (7) propuestas, de las cuales cuatro (4) fueron financiadas: tres (3) en innovación pedagógica y una (1) en política de salud mental. Este resultado evidencia el interés de los grupos de investigación en aportar conocimiento aplicado al bienestar institucional.

La distribución de las propuestas por área del conocimiento se presenta a continuación:

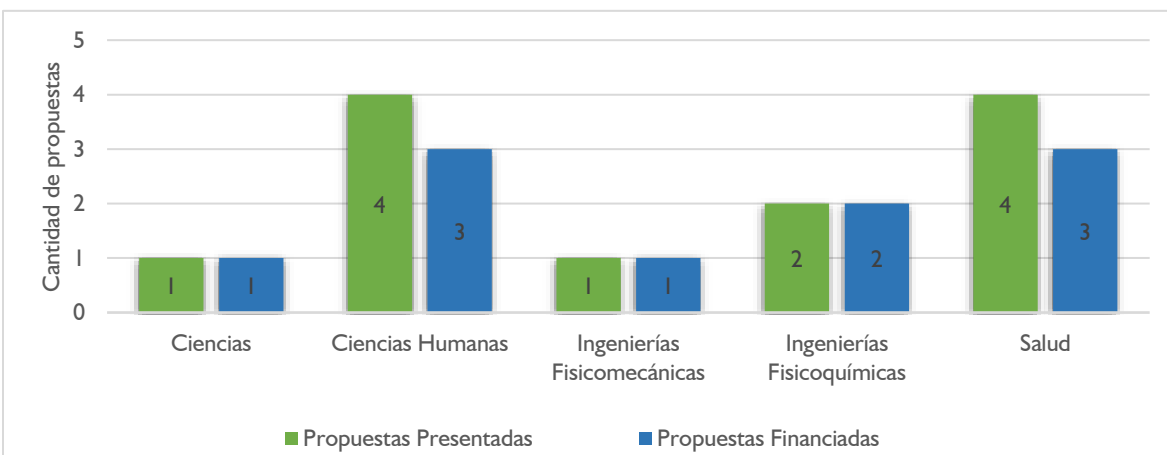


En términos generales, la convocatoria alcanzó una tasa de financiación del 57,1 %, lo cual refleja una adecuada alineación de las propuestas presentadas con los objetivos y temáticas priorizadas, así como la pertinencia y calidad técnica de los proyectos evaluados.

Convocatoria interna de investigación “Generando Espíritu Científico”

La Convocatoria interna de investigación Generando Espíritu Científico tuvo como propósito visibilizar, fortalecer y formalizar la actividad investigativa de docentes de carrera vinculados a grupos de investigación de la Universidad, mediante apoyo institucional en tiempo académico y sin asignación de recursos financieros desembolsables.

Como resultado del proceso de recepción y evaluación, la convocatoria registró un total de doce (12) propuestas recibidas, de las cuales diez (10) fueron financiadas, lo que evidencia una alta tasa de aprobación del 83,3 %, reflejo de la pertinencia y calidad de las propuestas presentadas. La distribución de las propuestas por área del conocimiento se presenta a continuación:

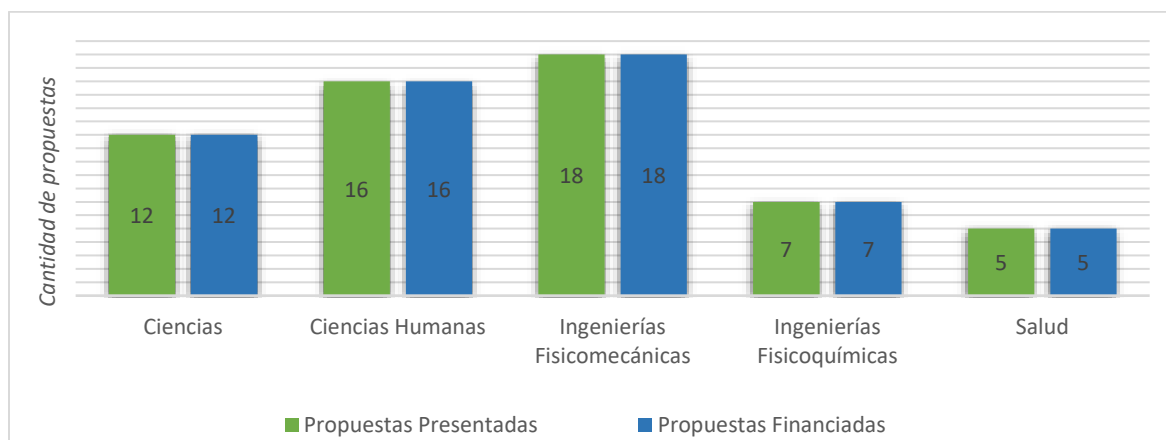


Los resultados de la Convocatoria Generando Espíritu Científico permiten destacar el fortalecimiento de la cultura investigativa al interior de la Universidad, especialmente entre docentes cuya actividad investigativa no había sido previamente institucionalizada. También se resalta la optimización de los recursos institucionales, al promover investigaciones viables a partir de la infraestructura y las capacidades existentes; la contribución a la formación integral de los estudiantes, mediante la incorporación de la investigación al proceso de enseñanza-aprendizaje; y la articulación con las agendas estratégicas de la Misión 6.0.

Asignación de apoyo a docentes en periodo de prueba

La asignación de apoyo a docentes en periodo de prueba se concibió como una herramienta estratégica para familiarizar a los nuevos profesores con los procesos institucionales de formulación, gestión administrativa y financiera, ejecución presupuestal, contratación, compras, informes y compromisos académicos y éticos asociados a la investigación.

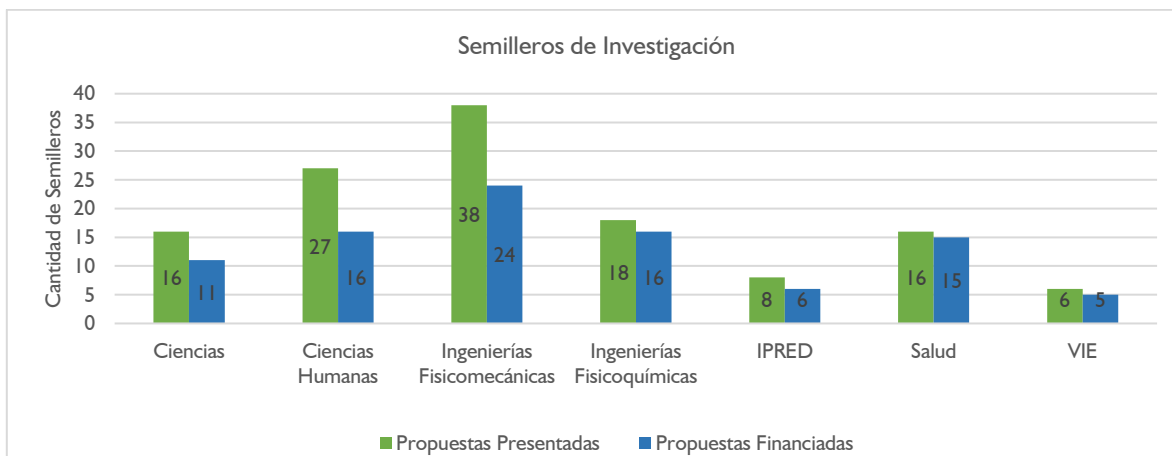
Como resultado del proceso de recepción, verificación de requisitos, evaluación de factibilidad y aval institucional, durante 2025 se registraron cuarenta y ocho (48) propuestas presentadas por docentes en periodo de prueba, financiadas en su totalidad. Este resultado evidencia un alto nivel de cumplimiento de los lineamientos y una adecuada formulación de las iniciativas.



FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN

Apoyo a Semilleros de Investigación

La Vicerrectoría de Investigación y Extensión fortaleció en 2025 la cultura investigativa en estudiantes de pregrado mediante el apoyo a 93 semilleros de investigación, cifra que representa un incremento del 26 % frente a los semilleros financiados en 2024. Además, se alcanzaron 129 semilleros institucionalizados, consolidando esta estrategia como una de las rutas principales para acercar tempranamente a los estudiantes a la producción de conocimiento.



Apoyo a estudiantes de posgrado

Se apoyaron cuarenta (40) estudiantes de posgrado con recursos de proyectos financiados por entes externos, recursos de contrapartida y recursos de proyectos del Sistema General de Regalías.

Fuente	Valor
Contrapartida	\$ 115.952.758,38
Proyectos de Investigación	\$ 488.696.067,80
SGR	\$ 331.372.428,00
TOTAL	\$ 906.021.254,18

Convocatoria	Proyecto
Fundación para la Promoción de la Investigación y la Tecnología	Estudio teórico de los procesos foto físicos del derivado piridinio del trimetiléster de clorina a.
Convocatoria 2019-EAC/A03/2018 dirigida a "Cualquier entidad pública o privada que trabaje en el ámbito de la educación, la formación, la juventud y el deporte podrá solicitar financiación con cargo al programa Erasmus+. Además, los grupos de jóvenes que trabajan en el sector de la juventud, aunque no sea necesariamente en el marco de una organización juvenil, podrán solicitar financiación para movilidad por motivos de aprendizaje de jóvenes, estudiantes o trabajadores, así como para asociaciones estratégicas en el ámbito de la juventud"	Erasmus+ CBHE Latin American alliance for Capacity building in Advanced physics (LA-CoNGA physics)"
Convocatoria No. 890 de 2020 - Convocatoria para el fortalecimiento de CTel en instituciones de educación superior, cuyo objeto es fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación en Instituciones de Educación Superior (IES) públicas a través de la conformación de un banco de proyectos	Monitoreo del comportamiento a largo plazo de la respuesta estructural de puentes viga cajón segmentales
	Desarrollar una herramienta metodológica computacional y tecnologías de energías renovables para la transición energética en zonas

Convocatoria	Proyecto
<p>elegibles cuyos resultados generen productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, innovación y apropiación social.</p>	de alta montaña en condiciones de post-pandemia
	Evaluación de la efectividad y seguridad clínica de la Gelofoquina como prototipo de tratamiento tópico en pacientes con leishmaniasis
	Alternativas de movilidad sostenible en ciudades colombianas
	Evaluación de tecnologías no convencionales basadas en el uso de nanopartículas magnéticas, óxido de grafeno y campos electromagnéticos sobre la fluidodinámica de crudos pesados
	Caracterización del estrato somero del subsuelo mediante inversión conjunta de datos sísmicos, eléctricos y electromagnéticos
	Sistema óptico-computacional tipo Pushbroom en el rango visible e infrarrojo cercano (VNIR), para la clasificación de frutos críticos sobre bandas transportadoras mediante aprendizaje profundo, desarrollado en alianza con Citricultores de Santander
	Desarrollo de un arreglo interferométrico de Radio Telescopios para establecer una estación de Radio Astronomía de la UIS en el Páramo de Berlín (Santander)".
	Desarrollar y validar experimentalmente una metodología basada en aprendizaje automático en celdas solares de tercera generación: Diseño, simulación y validación Experimental
	Diseño, desarrollo e implementación de una plataforma IloT para formación de profesionales en tecnologías de la cuarta revolución Industrial
	Testimonios de paz – Propuesta pedagógica gamificada sobre historias de paz y reconciliación de actores del conflicto armado colombiano
<p>Invitación No. 896 de 2021, se suscribió con recursos provenientes del Convenio Especial de Cooperación en el marco del Contrato de Financiamiento de Recuperación Contingente No. 653 de 2021, suscrito entre la Universidad Industrial de Santander y la Universidad del Sinú Elías Bechara Zainum</p>	<p>Evaluación in vitro del citrato y derivados de L-carnitina en combinación con docetaxel como potencial estrategia quimioterapéutica con el cáncer de próstata</p>
<p>Convocatoria No. 896 de 2021 "Convocatoria Fortalecimiento de Capacidades Regionales de Investigación en Salud", cuyo objetivo consistió en: "Fortalecer las interacciones entre los diferentes actores del SNCTel mediante el desarrollo de proyectos de investigación, que contribuyan a la solución de principales problemas y necesidades de salud de las regiones (Amazonia, Andina, Caribe, Orinoquía y Pacífica) y sus departamentos con el Índice</p>	<p>Evaluación del efecto protector de inductores del factor de transcripción nfr2 contra la mielotoxicidad y la neuropatía periférica inducidas por docetaxel en un modelo preclínico animal</p>

Convocatoria	Proyecto
de Desarrollo Humano (IDH) más bajo, a través de la generación de conocimiento e impactos, con relevancia científica, tecnológica, económica, social y competitiva para el País”	
Convocatoria No.918 de 2022, “Convocatoria fortalecimiento de capacidades regionales de investigación en salud pública, cuyo objetivo consistió en “Fortalecer las interacciones entre los diferentes actores del SNCTI mediante el desarrollo de proyectos de investigación, que contribuyan a la solución de los principales problemas y necesidades de salud pública a nivel regional, a través de la generación de conocimiento e impactos, con relevancia científica, tecnológica, económica, social y compatibilidad para el país	Desarrollo de una estrategia para la predicción temprana del parto pretérmino mediante la integración de las características maternas, con las medidas ecográficas del cuello uterino, la composición del microbioma vaginal y los perfiles metabolo-proteómicos y de expresión de miARNs en sangre materna
invitación No. 1035-2022 y el Memorando No. 20231860018543 de fecha 22 de febrero de 2023, se suscribió el Contrato de Financiamiento de Recuperación Contingente No. 80740-036-2023 celebrado entre Fiduciaria La Previsora S.A. – FIDUPREVISORA S.A., actuando como vocera y administradora del Fondo Nacional de Financiamiento para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Fondo Francisco José de Caldas y la Universidad Industrial de Santander	Estrategias para la implementación de un proceso de inyección de formulaciones a escala nanométrica como método de recobro mejorado de crudo pesado en un campo colombiano con acuífero activo

Apoyo a jóvenes investigadores

Se gestionaron veintinueve (29) apoyos económicos a jóvenes investigadores, asociados a los proyectos financiados con cargo a las convocatorias.

Fuente	Valor
Proyectos de investigación	\$ 456.483.418,00
Contrapartida	\$ 3.172.729,35
TOTAL	\$ 459.656.147,35

Convocatoria	Proyecto
Convocatoria No. 890 de 2020 - Convocatoria para el fortalecimiento de CTel en instituciones de educación superior, cuyo objeto es fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación en Instituciones de Educación Superior (IES) públicas a través de la conformación de un banco de proyectos elegibles cuyos resultados generen	Caracterización del estrato somero del subsuelo mediante inversión conjunta de datos sísmicos, eléctricos y electromagnéticos
	Sistema óptico-computacional tipo Pushbroom en el rango visible e infrarrojo cercano (VNIR), para la clasificación de frutos críticos sobres bandas

Convocatoria	Proyecto
productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, innovación y apropiación social.	transportadoras mediante aprendizaje profundo, desarrollado en alianza con Citricultores de Santander
Convocatoria No. 897 de 2021, “Convocatoria para la financiación de proyectos de CTel en Salud que promuevan la medicina especializada y la investigación traslacional”	Desarrollo de una estrategia de medicina personalizada para el manejo preventivo, diagnóstico y tratamiento de candidiasis en Unidades de Cuidados Intensivos de adultos en el área metropolitana de Bucaramanga
Convocatoria No. 935 de 2023 busca avanzar en la implementación de estrategias que permitan reducir brechas de género en materia de ciencia, tecnología e innovación, así como en la implementación de las Políticas de Investigación e Innovación Orientadas por Misiones (PIIOM) para la solución de grandes desafíos del País	Una comparación a las violencias asociadas al fenómeno del narcotráfico en las zonas de frontera de los departamentos de Putumayo y Norte de Santander (2018-2022)
Convocatoria No. 936 de 2023 “Convocatoria de ecosistemas en Bioeconomía, ecosistemas naturales, territorios sostenibles” busca apoyar los Ecosistemas de Investigación e Innovación, y a través de la ejecución de Programas de I+D+i poder desarrollar alternativas de solución socio-técnicas, en la perspectiva de investigación e innovación orientadas por misiones en ejes temáticos enfocados en el reto “Aprovechar el conocimiento, conservación y uso sostenible de la biodiversidad, bienes y servicios ecosistémicos”. para la solución de grandes desafíos del País.	Desarrollo y evaluación de bioinsumos a partir de microbioma nativo asociado a los cultivos de copoazú en sistemas agroforestales y residuos agrícolas del departamento de Caquetá” el cual forma parte del Programa titulado “Implementación de un Ecosistema Científico para la investigación, desarrollo e innovación que contribuya al aprovechamiento integral de la diversidad biológica de Theobroma Grandiflorum (COPOAZÚ) en sistemas agroforestales en el departamento de Caquetá
Convocatoria No. 941-2023 “Convocatoria Fortalecimiento del Sector Hidrocarburos en Colombia con la vinculación de Jóvenes Investigadores e Innovadores”	Diseño de Geometrías de Adquisición Sísmica Submuestreada mediante la integración de metodologías de aprendizaje profundo de extremo a extremo en una zona de la cuenca cordillera oriental de Colombia.
	Efecto de dióxido de carbono y aditivos modificadores sobre las propiedades fisicoquímicas de un crudo pesado colombiano del Valle Medio del Magdalena en un proceso termoquímico
	Influencia del Dióxido de Carbono sobre los Cambios en la Estructura Molecular y Propiedades Fisicoquímicas de crudos pesados del Valle Medio del Magdalena en un Sistema Termo-Catalítico
	Diagnóstico integral de los mecanismos de entrapamiento de CO2 durante la inyección alternada de agua y gas en un campo del Valle Medio del Magdalena mediante simulación numérica y pruebas experimentales
	Desarrollo de una red neuronal para la generación de modelos de velocidad de onda P al noreste del Valle Medio del Magdalena

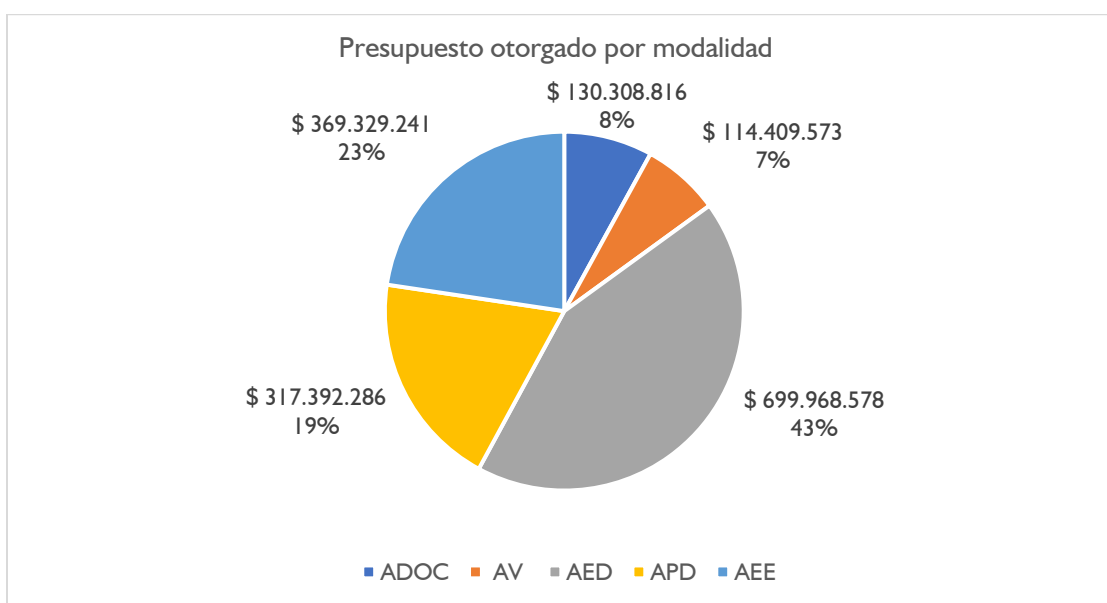
Convocatoria	Proyecto
	Utilización de métodos de aprendizaje automático para la reducción de ruido de dispersión en registros sísmicos de la cordillera oriental
	Aplicación de los datos sísmicos multicomponente a la exploración de gas en el VMM
Resolución del 13 de marzo de 2023, la Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática de la Generalitat Valenciana, para el año 2023, de subvenciones a organizaciones no gubernamentales para el desarrollo (ONGD), para la financiación de proyecto y programas de cooperación internacional para el desarrollo, a ejecutar en países y poblaciones estructuralmente empobrecidos	El sector productivo de fibra vegetal de fique de Colombia incrementa su contribución a la sostenibilidad ambiental mediante la investigación, formulación, intercambio y transferencia tecnológica internacional
Convocatoria No. 948 de 2024, "Convocatoria Orquídeas. Mujeres en las Ciencia 2024", cuyo objetivo consistió en: "Desarrollar una red de monitoreo ambiental de la calidad del aire en el departamento de Santander que proporcione a los ciudadanos de datos libres y actualizados sobre niveles de concentración de PM2.5".	Racimo monitoreo ambiental para la adaptación al cambio climático
	Impulsar mujer: Recomendaciones para el fortalecimiento integral de saberes, capacidades y habilidades en el sector productivo de mujeres con contexto de reincorporación y asentamiento campesino en Caquetá
Convocatoria No. 949 de 2024 MISIÓN SOBERANÍA SANITARIA Y BIENESTAR SOCIAL-TERRITORIOS GARANTES DE LA SALUD	Validación de estrategias para el control de vectores y nuevas terapias en ETV derivadas de la investigación básica y de los conocimientos etnobiológicos
	Soluciones Tecnológicas de Vanguardia para Enfermedades Transmitidas por Vectores CRISPR/Cas y Machine Learning
Convocatoria No. 951-2024 Fortalecimiento del Conocimiento Geocientífico y Tecnológico de las Fuentes No Convencionales de Energía y la Captura, Almacenamiento y Uso de CO2	Evaluación y monitoreo del riesgo en el almacenamiento de CO2 en Valle Medio del Magdalena, estudiando integridad de sello, geomecánica y sísmica, mediante simulación, laboratorio y aprendizaje de máquina

APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

El Programa de Apoyo a la Participación en Eventos y Pasantías otorgó en 2025 apoyo económico a 177 beneficiarios, con una ejecución financiera total de \$ 1.631.408.494, equivalente al 97 % del recurso asignado. La distribución se presenta por facultad, destino y tipo de beneficiario.

Origen	Facultad	Estudiantes	Profesores	Investigadores
Internacional	Ciencias	17	24	5
Nacional		1	0	0
Internacional	Ciencias Humanas	7	17	1

Origen	Facultad	Estudiantes	Profesores	Investigadores
Nacional		1	0	0
Internacional	Ingenierías Fisicomecánicas	16	23	4
Nacional		6	0	0
Internacional	Ingenierías Fisicoquímicas	6	12	2
Nacional		3	1	0
Internacional	Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia, IPRED	1	1	0
Nacional		0	0	0
Internacional	Salud	9	16	1
Nacional		1	2	0
TOTALES		68	96	13



Programa de apoyo a participación en eventos y pasantías modalidad de docentes

Con el propósito de fortalecer la visibilidad de la investigación científica, promover la asistencia a eventos académicos nacionales e internacionales y divulgar el trabajo investigativo de los profesores UIS, durante 2025 se apoyó económicamente la participación de 96 docentes en las modalidades AED y APD. De este total, 80 fueron profesores de planta, 9 profesores de cátedra y 7 docentes en periodo de prueba. La ejecución financiera asociada a este componente fue de \$ 1.017.360.864.

Programa de apoyo a participación en eventos y pasantías modalidad de estudiantes

En cumplimiento de los objetivos orientados a promover la participación de estudiantes en eventos académicos y en actividades de cooperación científica interinstitucional, así como de las demás metas establecidas en el plan del programa, durante el año 2025 se beneficiaron 68 estudiantes. De este total, 16 correspondieron a la modalidad ADOC, exclusiva para estudiantes de doctorado, y 52 a la modalidad AEE, dirigida a los demás estudiantes del plantel. El financiamiento otorgado para estas

modalidades ascendió a \$ 499.638.057, lo cual representó el 31 % correspondiente del total de los recursos del programa

Programa de apoyo económico de visitantes que realicen actividades de investigación

En el marco de las estrategias orientadas a fortalecer la movilidad académica y el relacionamiento investigativo institucional, durante el año 2025 el programa respaldó la participación de 13 investigadores visitantes provenientes de distintas instituciones. Este apoyo contribuyó a la articulación del trabajo académico e investigativo desarrollado por los profesores de la Universidad Industrial de Santander. Para este componente se otorgó un apoyo financiero total de \$ 114.109.573, equivalente al 7 % correspondiente del total de los recursos del programa. Asimismo, para esta vigencia se registró una mayor participación en la modalidad AV.

UIS INGENIUM

La Vicerrectoría de Investigación y Extensión desarrolló en 2025 la edición No. 11 de UIS INGENIUM, estrategia orientada a vincular estudiantes de pregrado y posgrado en procesos de investigación, innovación y emprendimiento. El programa ofrece apoyo económico a grupos, preferiblemente interdisciplinarios, para formular soluciones innovadoras y sostenibles frente a retos de conocimiento propuestos por docentes de la institución.

UIS INGENIUM promueve la creatividad, el espíritu innovador, el trabajo interdisciplinar y transdisciplinar, así como la generación de ideas orientadas a la solución de problemáticas concretas del entorno. En 2025 se ejecutaron cinco (5) retos alineados con las agendas de la Misión UIS 6.0 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los retos a desarrollar fueron:

RETO 1: INNOVA CIUDAD: Diseña espacios con inclusión, género y sostenibilidad.

Objetivo: Desarrollar soluciones innovadoras que promuevan la equidad de género en el diseño y planificación de espacios urbanos. Los participantes deberán identificar y abordar los desafíos específicos que enfrentan las mujeres en entornos urbanos, proponiendo ideas y estrategias para crear ciudades más inclusivas y seguras para todos. Además de incorporar el concepto de sostenibilidad que incluye el uso eficiente de energía.

RETO 2: AGUA QUE SANA: Potabilización accesible para comunidades escolares vulnerables.

Objetivo: Diseñar, en una semana, una solución accesible y replicable que permita potabilizar agua en un entorno escolar vulnerable –específicamente un salón de clases–, empleando recursos de bajo costo y/o tecnologías apropiadas, con el fin de reducir la incidencia de enfermedades gastrointestinales derivadas del consumo de agua no segura.

RETO 3: AGUA VIVA: Diseño de sistemas sostenibles y accesibles para la purificación de agua en contextos urbanos y rurales. Se realizó en la sede Málaga.

Objetivo: Diseñar y construir modelos de bajo costo para la purificación del agua, adaptados a contextos urbanos y rurales, que sean funcionales, sostenibles y replicables, con el fin de promover

soluciones accesibles a problemáticas reales de calidad del agua, fortalecer habilidades técnicas e interdisciplinarias en los estudiantes y contribuir a la mejora ambiental y social de las comunidades.

RETO 4: LANZA TU INGENIO: Logística Espacial en Tierra.

Objetivo: Diseñar, construir y probar un sistema de entrega de suministros que simule una caída desde gran altura y que proteja adecuadamente su carga hasta el aterrizaje, inspirándose en misiones de abastecimiento a estaciones espaciales, asentamientos remotos o zonas de desastre.

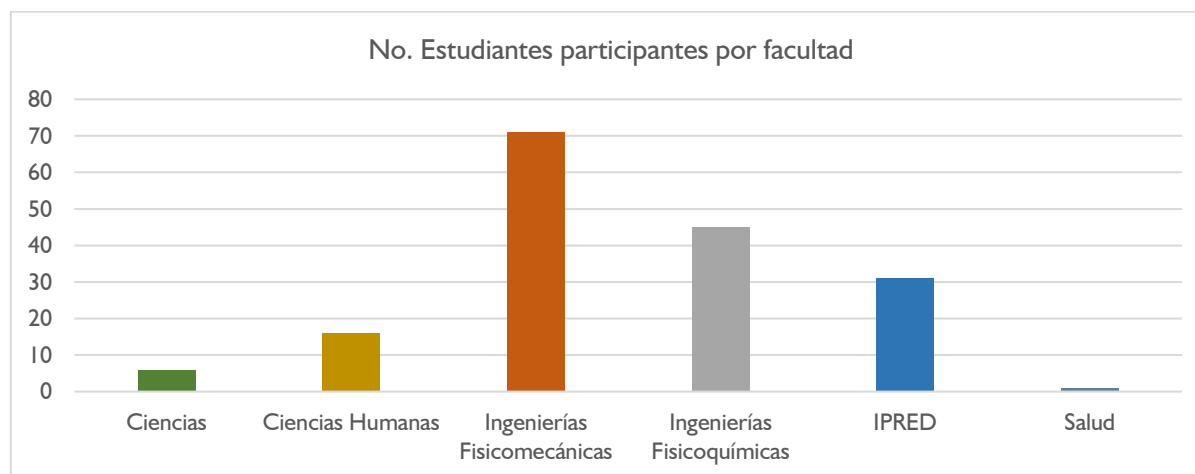
RETO 5: MEMORIA EN CELULAR: Cortometraje sobre el patrimonio cultural de Santander.

Objetivo: Fomentar la creatividad, el pensamiento crítico y la apropiación del patrimonio cultural de Santander a través de producción de cortometrajes realizados con teléfono celular, destacando el valor narrativo, estético y simbólico del territorio.

A continuación, se detalla la información por cada uno de los Retos que se ejecutaron tanto en la sede principal como en la sede Málaga.

Reto	Sede Ejecución	Participantes	
		No. Equipos	Total, Estudiantes
Reto Agua Viva	Málaga	14	70 estudiantes
Reto Agua que Sana	Bucaramanga	6	30 estudiantes
Reto InnovaCiudad		5	25 estudiantes
Reto Memoria en Celular		5	25 estudiantes
Reto Lanza tu Ingenio		4	20 estudiantes
		TOTAL	170 estudiantes

La siguiente gráfica muestra la participación de los estudiantes por cada una de las facultades:



Programa de apoyo a revistas UIS

El programa de Apoyo a Revistas es una iniciativa de la VIE para apoyar la gestión editorial de las revistas científicas institucionales en el marco de los Acuerdos del Consejo Superior 077 de 2005 (Política de publicaciones periódicas) y 078 de 2005 (Reglamento de las publicaciones periódicas). Junto con la División de Publicaciones, se destinan recursos para la gestión editorial de las revistas científicas institucionales, que durante en el año 2025 correspondió a un total de 11, a saber:

- 1) Docencia Universitaria
- 2) Cambios y Permanencias
- 3) Boletín de Geología
- 4) Médicas UIS
- 5) Salud UIS
- 6) Fuentes, el reventón energético
- 7) Revista UIS Ingenierías
- 8) Revista ION
- 9) Anuario de Historia Regional y de las Fronteras
- 10) Filosofía UIS
- 11) Integración, temas de matemáticas

El programa orientó sus recursos al fortalecimiento de la gestión editorial, la calidad, la visibilidad y el impacto de las publicaciones, en coherencia con el conocimiento como bien común. Los apoyos se distribuyeron de la siguiente manera:

Gestión editorial	<ul style="list-style-type: none"> - Vinculación de (3) auxiliares estudiantiles: (2) auxiliares de 120 horas y (1) auxiliar de 240 horas, para el programa. - Asignación de (1) auxiliar estudiantil de 120 horas semestrales para cada revista. - Soporte y mantenimiento de la plataforma OJS (Open Journal System), para la gestión editorial y publicación de manuscritos avalados de cada revista.
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> - Traducción bajo solicitud de las normas para autores y la política editorial - Corrección profesional y ortotipográfica de textos en español e inglés - Diagramación a versiones PDF de manuscritos para publicar - Marcación XML para las indexaciones Scielo y Redalyc - Asesoría para procesos de indexación y sostenimiento de los mismos. - Capacitaciones propias de la escuela de editores
Visibilidad	<ul style="list-style-type: none"> - Micro sitio web institucional que aloja las Revistas - El depósito de archivo que puede ser consultado durante el año (a manera de repositorio) - Asignación y activación del sistema de Identificador de Objetos Digitales (DOI)
Impacto	<ul style="list-style-type: none"> - Asesoría para procesos de indexación y sostenimiento de los mismos. - Asignación y activación del sistema de Identificador de Objetos Digitales (DOI) - Traducción bajo solicitud de las normas para autores y la política editorial - Marcación XML-JATS - Capacitación en métricas y vigilancia científica de los equipos editoriales.

En la vigencia 2025, el programa de apoyo a revistas proporcionó servicios en las categorías descritas de las que se presentan los siguientes datos consolidados:

Números publicados	Artículos publicados	Otros textos publicados	Autores participantes	Evaluadores participantes
25	196	35	668	1.803

Números diagramados	Documentos diagramados	DOI asignados	Números marcados XML-JATS	Documentos marcados XML-JATS
17	161	197	17	181

De las revistas UIS, cinco (5) están indexadas en Web of Science, dos (2) en Scopus y nueve (9) clasificadas en Publindex. Además, algunas cuentan con indicadores en JCR y SJR, lo que evidencia avances en visibilidad e impacto editorial.

Clasificadas en Web of Science
1) Boletín de Geología
2) Fuentes, el reventón energético
3) Revista Filosofía UIS
4) Revista UIS Ingenierías
5) Anuario de Historia Regional y de las Fronteras

Clasificadas en Publindex
1) Anuario de Historia Regional y las Fronteras
2) Boletín de Geología
3) Fuentes, el reventón energético
4) Médicas UIS (estudiantes)
5) Revista Filosofía UIS
6) Revista ION
7) Revista UIS Ingenierías
8) Salud UIS
9) Revista Integración, temas de matemáticas

Apoyo a eventos científicos y académicos de carácter internacional

El Congreso Internacional U25 Fest: Ideas para crecer en comunidad, realizado del 5 al 7 de noviembre, fue un evento académico, científico, cultural y divulgativo orientado a la apropiación social del conocimiento. Su desarrollo se articuló con la Agenda 4 de la Misión 6.0 - Educación de calidad, vida sana y convivencia ciudadana - y estuvo liderado por la UIS a través de los decanatos de las facultades de Ciencias y Salud, en articulación con el IPRED.

Promovió la reflexión, el diálogo y la construcción colectiva en torno a los retos contemporáneos de la educación, la salud y la convivencia democrática, con participación de la comunidad universitaria, actores gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y sociedad civil. También fortaleció la articulación entre investigación, formación académica y divulgación científica.

Desde su pertinencia académica e institucional, U25 Fest se consolidó como un escenario estratégico para proyectar el quehacer universitario. La Facultad de Ciencias aportó una visión desde las ciencias básicas, orientada a la innovación pedagógica, el pensamiento científico y la transformación social; la Facultad de Salud fortaleció el enfoque integral del bienestar físico, mental y social; y el IPRED amplió el alcance territorial del evento, cuya programación se estructuró en tres ejes temáticos derivados de la Agenda 4 de la Misión 6.0: Educar para transformar, Vivir para sanar y Saber para convivir. Cada jornada integró conferencias, paneles, conversatorios, talleres, exposiciones de pósteres, ponencias orales y actividades culturales, con evaluación académica liderada por el Comité Científico.

Para el desarrollo del U25 Fest se conformaron comités organizador y científico, integrados por directivos y docentes de las facultades participantes y del IPRED, lo que permitió una gestión articulada y el cumplimiento de los objetivos institucionales propuestos. El evento contó además con un componente internacional, con la participación de expertos de reconocidas universidades y centros de investigación de América y Europa, fortaleciendo su carácter multidisciplinario y su proyección global.

En su desarrollo académico, ofreció 16 conferencistas principales y múltiples invitados especiales. Las conferencias centrales registraron asistencia superior a 1.600 personas, mientras que el componente investigativo incluyó 43 pósteres y 25 ponencias orales seleccionadas mediante evaluación académica.

Entre las estrategias innovadoras se destacó el Circuito Pasaporte del Bienestar, propuesta pedagógica experiencial que integró ciencia, salud mental, actividad física y hábitos saludables. Las actividades culturales y de cierre también contribuyeron al fortalecimiento del sentido de comunidad y bienestar colectivo.

El impacto del U25 Fest fue significativo: reunió más de 6.000 asistentes entre estudiantes, docentes, egresados, investigadores y miembros de la comunidad universitaria; fortaleció la visibilidad institucional de la UIS; promovió el intercambio interdisciplinario; y consolidó su proyección nacional e internacional.

Desde el punto de vista financiero, contó con un presupuesto total de \$ 150.000.000, de los cuales se ejecutó el 92,85 %, reflejando una gestión eficiente y responsable de los recursos asignados.

En síntesis, U25 Fest 2025 se consolidó como una experiencia académica e institucional de alto impacto, alineada con los objetivos estratégicos de la UIS, que fortaleció la apropiación social del conocimiento, la innovación pedagógica y la formación integral de ciudadanos comprometidos con el desarrollo sostenible y el bienestar colectivo.

Premio Eloy Valenzuela 2025-2026

Consciente de los valiosos aportes de la comunidad universitaria al desarrollo científico, tecnológico y humanista, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión lideró el proceso de renovación del Premio Eloy Valenzuela, distinción creada en 1981 para exaltar trabajos de investigación desarrollados por docentes, estudiantes y egresados de los programas académicos de la Universidad.

En concordancia con los términos de referencia definidos por el Consejo Académico, se presentan los nominados en las modalidades establecidas en el Acuerdo 004 de 2023 para el otorgamiento del Premio Eloy Valenzuela 2025-2026.

- Trayectoria Investigativa

Esta modalidad reconoce la trayectoria investigativa de profesoras y profesores vinculados al sistema especial de carrera de la Universidad Industrial de Santander. El reconocimiento exalta aportes sostenidos al desarrollo científico, tecnológico y humanista, así como trayectorias caracterizadas por productividad académica, liderazgo en proyectos, reconocimiento nacional e internacional e impacto de sus investigaciones en la comunidad científica y en la sociedad.

Nominados en la modalidad Trayectoria Investigativa:

Nombre	Facultad
Myriam Ruiz Rodríguez	Salud
Oscar Fernando Herrán Falla	Salud
Marianny Yajaira Combariza Montañez	Ciencias
Enrique Mejía Ospino	Ciencias
Carlos Rodrigo Correa Cely	Ingenierías Fisicomecánicas
Clara Isabel López Gualdrón	Ingenierías Fisicomecánicas
Darío Yesid Peña Ballesteros	Ingenierías Físicoquímicas
Elcy María Córdoba Tuta	Ingenierías Físicoquímicas

- Mejor trabajo de Investigación

Esta modalidad reconoce los mejores trabajos de investigación realizados en la Universidad Industrial de Santander por docentes, estudiantes, graduadas y graduados, que se destaquen por su calidad académica, rigor metodológico, originalidad y contribución al avance del conocimiento científico, tecnológico o humanista.

El reconocimiento valora investigaciones que evidencien impacto académico, social, regional o nacional, así como su articulación con las prioridades institucionales y los retos del entorno.

Nominados en la modalidad Mejor Trabajo de Investigación:

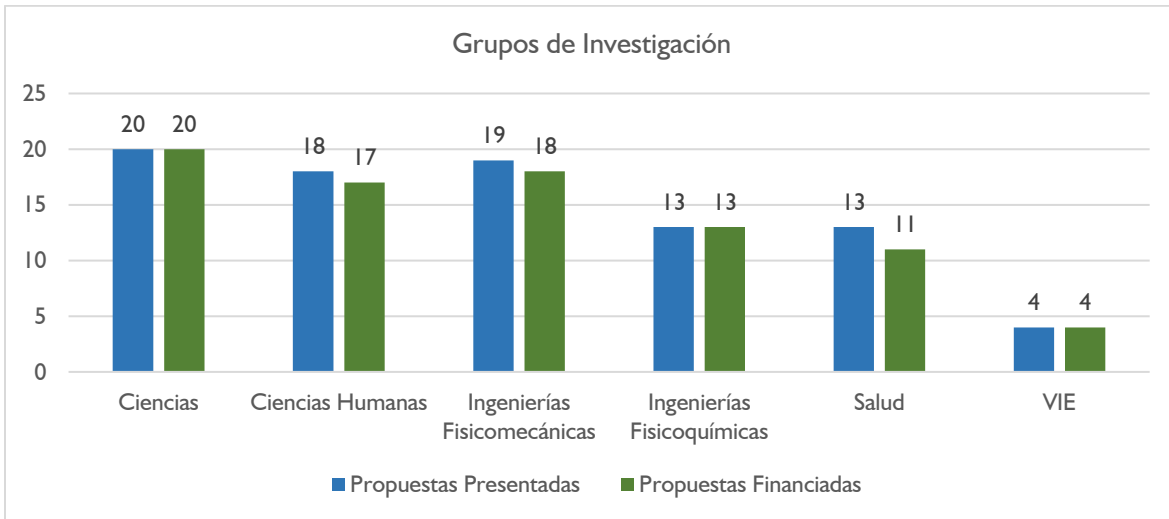
Facultad	Título	Proponente
Ciencias	Influencia de las propiedades fisicoquímicas de óxidos de cobre y materiales carbonosos a partir de quitosano en la conversión de energía fotoelectroquímica a partir de CO ₂	Ángel Manuel Meléndez Reyes
Ciencias	MALDI-MS Analysis of Biomarkers in Phytoplankton	Marianny Yajaira Combariza Montañez
Ciencias	Design and Construction of MuTe: a Hybrid Muon Telescope to Study Colombian Volcanoes	Luis Alberto Núñez de Villavicencio

Facultad	Título	Proponente
Ciencias Humanas	Neoliberalismo, patología emocional y muerte de la narratividad. Notas sobre la depresión en la sociedad del logro	Andrés Botero Bernal
Ciencias Humanas	Formación de profesores en alta calidad académica en el sistema de educación superior colombiano de los programas de licenciaturas (2015-2019)	Álvaro Acevedo Tarazona
Ingenierías Físicomecánicas	Nuevas tecnologías computacionales para el diseño de geometrías de adquisición sísmica 3D con muestreo compresivo para la reducción de costos económicos e impactos ambientales en la exploración de hidrocarburos en cuencas terrestres colombianas	Henry Argüello Fuentes
Ingenierías Físicomecánicas	Sistema óptico-computacional para la adquisición imágenes de alto rango dinámico basado en la teoría matemática de muestreo ilimitado	Jorge Luis Bacca
Ingenierías Físicomecánicas	Software de análisis parenquimatoso de imágenes mamográficas para la estimación de riesgo de cáncer de seno	Said David Pertuz
Ingenierías Físicomecánicas	Evaluación del Bagazo de Lippia Origanoides como Combustible para Sistemas de Combustión de Baja Potencia	Yesid Javier Rueda
Ingenierías Físicoquímicas	Determinación de las Condiciones de Manufactura de Electrodo de Carbón Activado producidos a partir de residuos Agroindustriales de Cacao para Aplicaciones en Supercondensadores	Óscar Andrés Vargas Ceballos
Ingenierías Físicoquímicas	Exploración de alternativas catalíticas para reacciones de valorización de hidrocarburos con catalizadores de NiMo/zeolita-boehmita	Víctor Gabriel Baldovino Medrano
Salud	TropD-Detector: a CRISPR/LbCas1 2a-Based System for Rapid Screening of *Trypanosoma cruzi* in Chagas Vectors and Reservoirs	Jonny Duque
Salud	Identificación de variantes genéticas en el gen AHR que puedan contribuir a la susceptibilidad a cáncer de cabeza y cuello en población colombiana.	Clara Inés Vargas Castellanos

APOYO A LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA

Apoyo a grupos de investigación

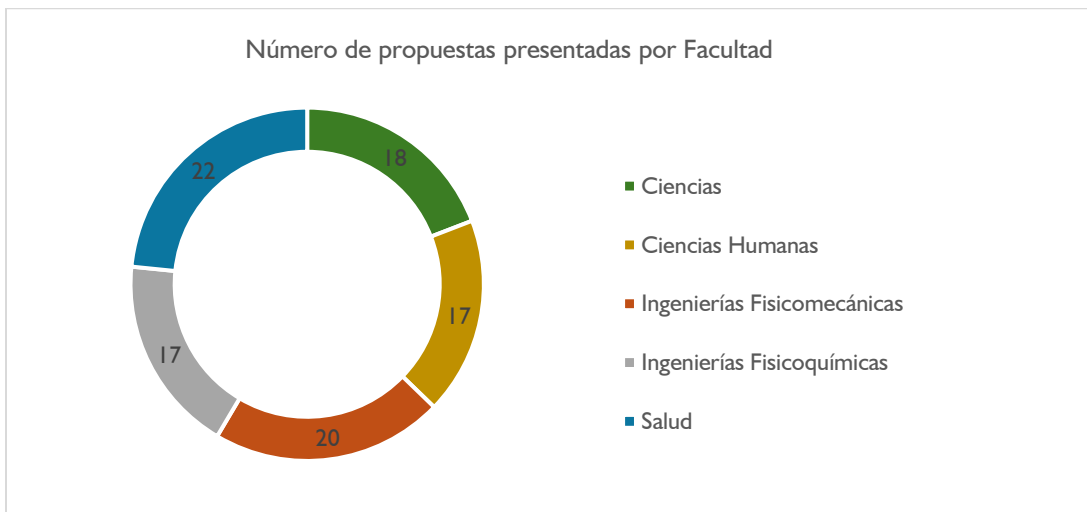
Con esta convocatoria, la VIE continuó contribuyendo al fortalecimiento de los grupos de investigación reconocidos por la UIS. En la vigencia 2025 se apoyaron 83 grupos, lo que permitió consolidar capacidades, dinamizar agendas de trabajo y respaldar la producción científica institucional.

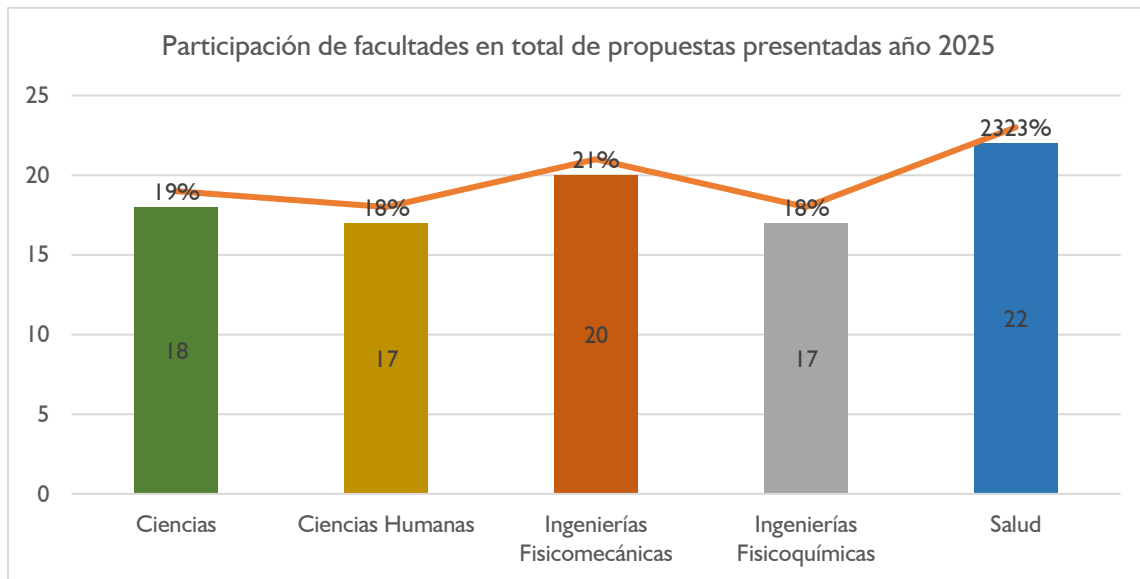


Apoyo a la gestión y cofinanciación de propuestas de investigación ante entes externos

Desde la Vicerrectoría de Investigación y Extensión se promovió la identificación de fuentes de financiación nacionales e internacionales, como mecanismo para fortalecer las actividades de ciencia, tecnología e innovación y diversificar las oportunidades de cooperación académica.

Durante 2025 se presentaron 94 propuestas para aval institucional. Las gráficas siguientes detallan la facultad que lidera cada propuesta y el origen de la fuente de financiación, nacional o internacional.

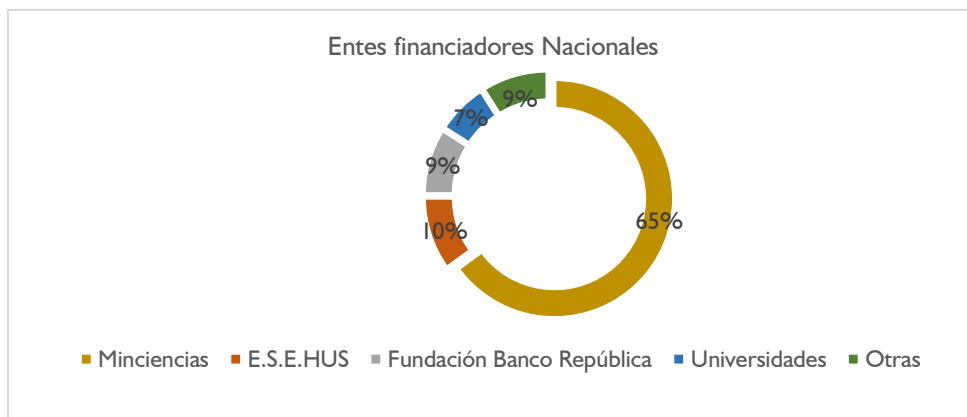




La presentación de propuestas ante entes externos mostró una participación relativamente equilibrada entre las cinco facultades. Salud registró la mayor proporción, con 22 propuestas, equivalentes al 23 %. Ciencias Humanas e Ingenierías Físicoquímicas presentaron 17 propuestas cada una, con una participación del 18 %. Este comportamiento evidencia el interés de los investigadores por fortalecer la investigación, la innovación y el desarrollo científico del país.



Al comparar el origen de los recursos con el trienio 2022-2024, se observa un fortalecimiento de la participación en convocatorias de entidades con sede en el exterior. En 2025, las fuentes internacionales representaron el 28 %, con 26 propuestas postuladas; las convocatorias nacionales concentraron el 72 %, con 68 propuestas.

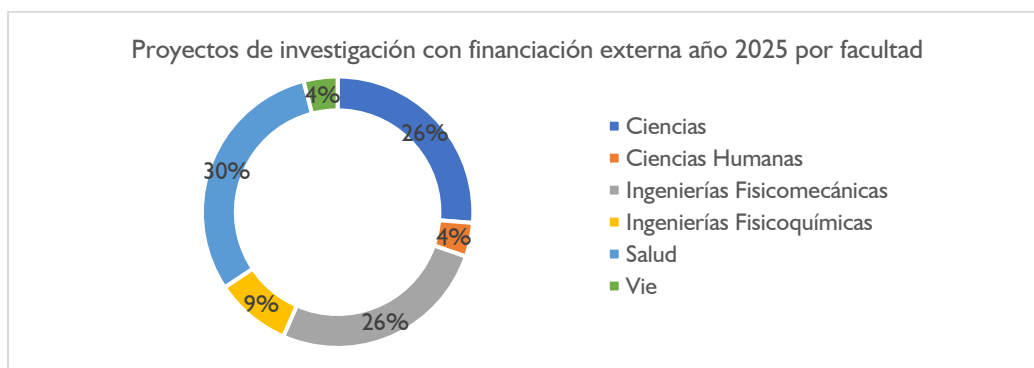


MinCiencias se mantuvo como la principal alternativa nacional para la postulación de propuestas, con 44 iniciativas, equivalentes al 65 %. Le siguieron la E.S.E. Hospital Universitario de Santander, con 7 propuestas; la Fundación para la Promoción de la Investigación y la Tecnología, con 6; y las instituciones de educación superior, con 5. También se identificaron oportunidades en asociaciones y entidades como la ANE, el ICFES y SURA, lo que contribuye a ampliar la red de investigación y a formular propuestas más robustas.

En el ámbito internacional se registraron postulaciones ante entidades y programas como Air Force Office of Scientific Research, Wellcome Trust, Universidade Federal de Campina Grande, Universidade Regional de Blumenau, H2020, Carleton University, Fontagro, Universidad de Talca, Universidade Federal Rural da Amazônia – UFRA, OTAN, University of Zurich y University of Michigan.

Proyectos de investigación que iniciaron ejecución en el año 2025

En 2025 iniciaron ejecución 23 proyectos. De ellos, 7 fueron liderados por la Facultad de Salud, equivalentes al 30 %; las facultades de Ciencias e Ingenierías Fisicomecánicas participaron con 6 proyectos cada una, es decir, el 26 % individual; e Ingenierías Físicoquímicas y Ciencias Humanas registraron dos proyectos cada una, equivalentes al 9 % individual.



El total de recursos recibidos por fuentes externas de financiación ascendió a \$ 45.664.083.999, distribuidos como se muestra en la siguiente tabla:

Unidad	Valor	Porcentaje
Facultad de Ciencias	\$ 7.612.644.144,00	17 %
Facultad de Ciencias Humanas	\$ 150.305.000,00	0 %
Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	\$ 7.844.268.795,00	17 %
Facultad de Ingenierías Fisicoquímicas	\$ 3.762.043.129,00	8 %
Facultad de Salud	\$ 10.294.822.931,00	23 %
Vicerrectoría de Investigación y Extensión	\$ 16.000.000.000,00	35 %

En cuanto al origen de los recursos, el 97 % correspondió a instituciones de orden nacional y el 3 % restante a instituciones internacionales.

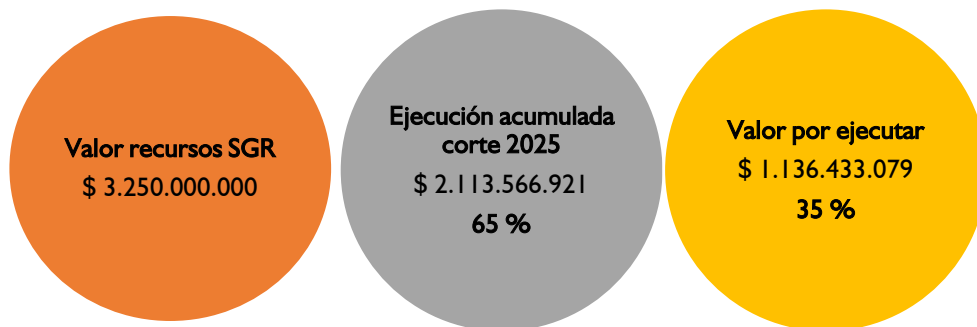
Fuente	Número de proyectos	Valor total financiación	Porcentaje
Nacional	18	\$ 44.181.787.599,00	97 %
Internacional	5	\$ 1.482.296.400,00	3 %

Proyecto formación de capital humano de alto nivel de la Universidad Industrial de Santander nacional – Corte 2 nacional BPIN 2021000100022

El proyecto fue aprobado por el OCAD mediante Acuerdo No. 5 del 26 de mayo de 2021 por un valor total de \$ 3.250.000.000 y su alcance comprende la financiación de matrícula, sostenimiento y pasantía, para la formación de estudiantes de doctorado.



Ejecución financiera del proyecto con corte a diciembre de 2025:



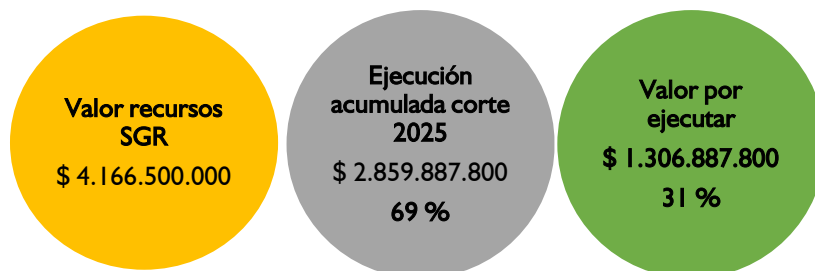
Proyecto formación de capital humano de alto nivel para el departamento de Santander en la Universidad Industrial de Santander – BPIN 2020000100536

El proyecto fue aprobado por el OCAD mediante Acuerdo No. 8 del 24 de agosto de 2020 por un valor total de \$ 4.166.500.000 y su alcance comprende la financiación de matrícula, sostenimiento, para la formación de estudiantes de maestría y especialidad médico quirúrgica.



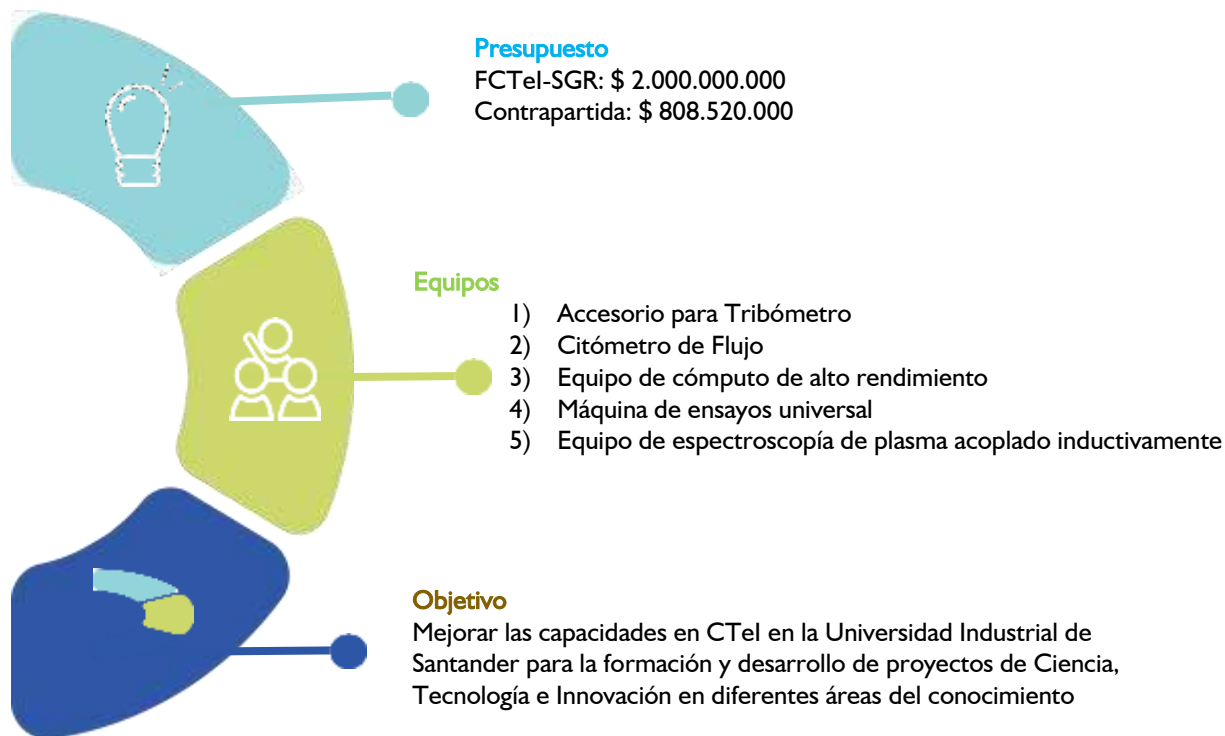
En el marco del proyecto, la Universidad ha llevado a cabo cuatro convocatorias públicas cuyo objeto ha sido la asignación de los cupos aprobados (41 para maestría y 4 para especialidad médico quirúrgica); y en total se han asignado 33 cupos para estudiantes de maestría.

Ejecución financiera del proyecto con corte a diciembre de 2025:



Proyecto fortalecimiento de la capacidad institucional de investigación de Universidad Industrial de Santander - BPIN 2020000100017

El proyecto fue aprobado por el OCAD mediante Acuerdo No. 97 del 4 de septiembre de 2020 por un valor total de \$ 2.000.000.000 y su alcance comprende la adquisición de cinco equipos robustos para el fortalecimiento de la infraestructura institucional y el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología e innovación CTel.



Equipos adquiridos e instalados

<p>Accionamiento rotativo de alta velocidad / alto par (eje vertical) - Componente para Tribómetro</p>	<p>Citómetro de flujo</p>
<p>Proveedor: Andina Tecnologías S.A.S Valor del equipo: \$137.197.480 Investigador: Alberto David Pertuz</p>	<p>Proveedor: Equipos y laboratorio de Colombia S.A.S Valor del equipo: \$616.032.060 Investigador: Mayra Alejandra Machuca</p>
	
<p>Equipo de cómputo de alto rendimiento (4 estaciones de trabajo Workstation)</p>	<p>Equipo de espectroscopía con plasma acoplado inductivamente y detección por espectroscopía de emisión atómica (ICP-OES)</p>
<p>Proveedor: Inffos SAS Valor de las 4 estaciones de trabajo: \$93.039.994 Investigador: Fabio Martínez Carrillo</p>	<p>Proveedor: CCV de Colombia S.A.S Valor del equipo: \$504.560.000 Investigador: Rafael Cabanzo</p>
	

Objetivos específicos del proyecto e indicadores de producto

Objetivos específicos	Indicadores para medir el objetivo general	Avance
<p>OE1: Fortalecer la infraestructura tecnológica para el desarrollo de ensayos especializados en investigación en diferentes áreas del conocimiento</p>	<p>Producto: Infraestructura para la investigación dotada Medido a través de: Número de infraestructura Cantidad: 4</p>	<p>Se cuenta con un porcentaje de avance del 75 %.</p>
<p>OE2: Facilitar el desarrollo de propuestas de investigación que atiendan satisfactoriamente las necesidades regionales en Ciencia Tecnología e innovación</p>	<p>Producto: Documentos de investigación Medido a través de: Número de libros y/o capítulos Cantidad: 10</p>	<p>Se cuenta con un porcentaje de avance del 80 %</p>

Programas de doctorado y grupos de investigación beneficiados con adquisición de equipos



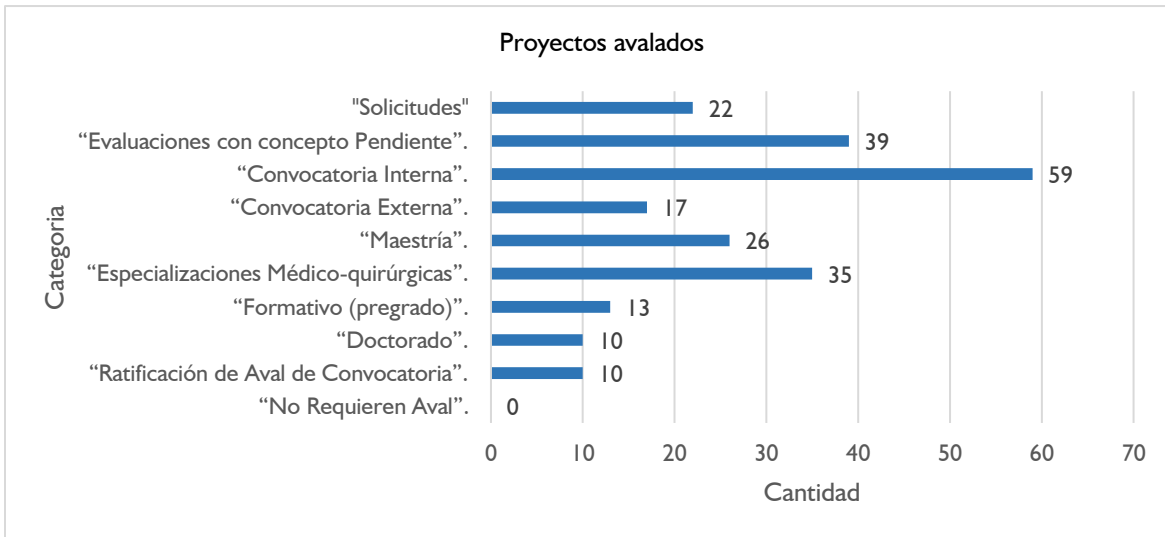
Ejecución del proyecto con corte a diciembre de 2025



Comité de ética en investigación científica – CEINCI

El Comité de Ética en Investigación Científica (CEINCI), de naturaleza multidisciplinar, fue creado mediante Acuerdo del Consejo Superior en 2012 y cuenta con reglamentación actualizada por el Acuerdo 021 de 2023. Como órgano asesor, consultor y evaluador, contribuye a asegurar que los proyectos de investigación se desarrollen bajo criterios éticos, científicos y de responsabilidad institucional.

En 2025 sesionó de manera ordinaria en 24 ocasiones y evaluó 231 propuestas o proyectos de investigación.



Adicionalmente, hizo seguimiento activo o pasivo a 136 proyectos en ejecución y realizó 7 charlas informativas o capacitaciones dirigidas a estudiantes, docentes e investigadores de la comunidad UIS.

En total se registraron 376 participantes en las actividades de formación y divulgación que se mencionan a continuación:

- Jornada de Capacitación en Aspectos Éticos en Investigación con Animales
- Taller 'Ética e integridad científica en la ciencia de datos'
- Consentimiento y asentimiento informado – General
- Aspectos éticos en investigaciones en Ciencias Humanas
- Consentimiento y asentimiento informado - Grupos con riesgo
- Integridad Científica
- III Encuentro del Comité de Ética: Conozcamos al CEINCI

El III Encuentro del CEINCI se abrió con la intervención del vicerrector de Investigación y Extensión, Cristian Blanco Tirado, y desarrolló una agenda académica orientada a profundizar en los aspectos éticos de la investigación en ciencias humanas, ciencias de la salud, ciencia de datos y trabajo con poblaciones de especial protección. Se realizó el 21 de noviembre, dirigido a la comunidad académica, investigadores, estudiantes y personal administrativo. Asistieron 286 personas, quienes participaron

en espacios de formación y diálogo sobre ética, integridad científica y responsabilidad en la investigación.

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y EXTENSIÓN

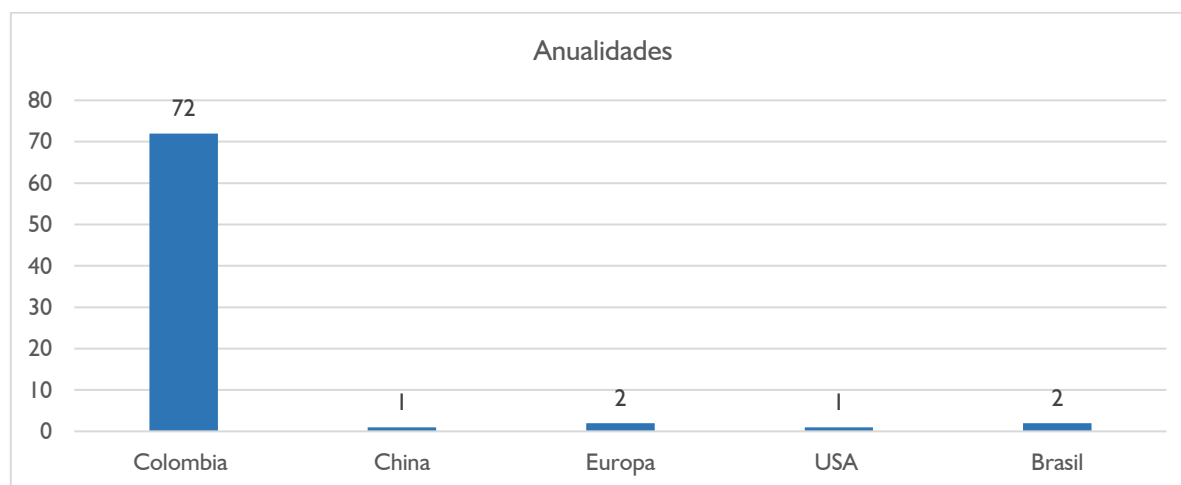
La extensión universitaria establece un diálogo permanente con la sociedad mediante asesorías, consultorías, asistencia técnica, interventorías, veedurías, servicios tecnológicos, educación continua, extensión solidaria y gestión social del conocimiento. A través de estas modalidades, la Universidad proyecta sus capacidades académicas y científicas hacia comunidades, instituciones, empresas y territorios.

Propiedad intelectual

El programa de Propiedad Intelectual promueve la sensibilización, el reconocimiento y el adecuado manejo de los derechos de propiedad intelectual en la comunidad universitaria. Su labor acompaña a profesores, investigadores, estudiantes y unidades académicas en la identificación, protección, gestión y aprovechamiento de resultados derivados de la actividad académica, investigativa y creativa.

Mantenimientos de derechos de propiedad intelectual de patentes otorgadas

Durante 2025 se gestionó el mantenimiento de la vigencia de setenta y ocho (78) patentes concedidas a la Universidad en Colombia y en otros territorios. Este seguimiento permite preservar los derechos de protección asociados a las tecnologías desarrolladas por la comunidad UIS.



Acompañamientos al proceso a las solicitudes de patente

Durante 2025 se realizaron 10 acompañamientos y 13 asesorías especiales en distintas modalidades de protección, de acuerdo con las necesidades de los autores y de la comunidad UIS.

En las solicitudes de protección en curso fue necesario revisar los resultados de los exámenes de fondo emitidos por las oficinas de propiedad intelectual competentes en cada territorio, con el fin de definir respuestas técnicas y jurídicas adecuadas para cada caso.

Número de asesorías	Descripción
10	<p>Asesorías con aliados operadores y equipo de inventores para las solicitudes de protección en trámite:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Asesoría para establecer y socializar la estrategia para respuesta a segundo examen de fondo de la tecnología titulada HERRAMIENTA DE CORTE CON VENTAJA MECÁNICA VARIABLE (NC2021/0014622) 2. Asesoría en estados de trámite de solicitudes de protección: BR 10 2022 016568 -8, BR 10 2022 016587- 4 y NC2023/0009853 3. Asesoría para establecer y socializar la estrategia para respuesta a tercer examen de fondo de la tecnología titulada HERRAMIENTA DE CORTE CON VENTAJA MECÁNICA VARIABLE (NC2021/0014622) 4. Asesoría para establecer la estrategia de presentar la información y aclaraciones al examinador de la Superintendencia de Industria y Comercio frente a la solicitud de protección titulada HERRAMIENTA DE CORTE CON VENTAJA MECÁNICA VARIABLE (NC2021/0014622) 5. Asesoría y revisión de la información a presentar al examinador de la Superintendencia de Industria y Comercio frente a la solicitud de protección titulada HERRAMIENTA DE CORTE CON VENTAJA MECÁNICA VARIABLE (NC2021/0014622) 6. Acompañamiento en reunión con el examinador de la Superintendencia de Industria y Comercio frente a la solicitud de protección titulada HERRAMIENTA DE CORTE CON VENTAJA MECÁNICA VARIABLE (NC2021/0014622) 7. Acompañamiento para establecer estrategia para responder el examen de patentabilidad la solicitud de protección titulada EQUIPO DE FOTO-REACCIÓN CON CO2 SUPERCRÍTICO (NC2022/0012861) 8. Reunión inicial Solicitud de redacción de patente “Estación portátil IIoT para la enseñanza de habilidades de la industria 4.0” 9. Asesoría para establecer la estrategia de respuesta de Examen de patentabilidad de la solicitud titulada MÉTODO PARA LA FABRICACIÓN DE MATERIALES TERMOPLÁSTICOS A BASE DE ALMIDÓN DE ÑAME Y POLIETILENO DE ALTA DENSIDAD 10. Asesoría para establecer la estrategia de respuesta de Examen de patentabilidad de la solicitud titulada FRACCIÓN ENRIQUECIDA DEL ACEITE ESENCIAL DE VARIEDADES DE LIPPIA ALBA" S/Ref: LIMOX

Con el objeto de fortalecer los demás procesos a cargo del programa de propiedad intelectual, se realizaron 13 asesorías especiales en temas complementarios como titularidad, búsquedas, aprovechamiento, maduración tecnológica y recursos biológicos, que, desde la razón de ser del programa, se llevaron a cabo de manera conjunta con investigadores, profesores y estudiantes de la comunidad UIS y terceros que hacen parte de propuestas de investigación co-ejecutadas con la UIS.

Número de asesorías	Descripción
10	<p>Asesorías especiales en temas complementarios necesarios para fortalecer los procesos previos, así como para la identificación de protección de resultados mediante mecanismos de derechos de autor o propiedad industrial:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Asesoría en generalidades de registro de derechos de autor. 2. Asesoría sobre requisitos y procedimiento para proteger un resultado de investigación mediante el mecanismo de solicitud de patente en Colombia 3. Asesoría a gestores del CATI de la Universidad Francisco de Paula Santander con el objetivo de sensibilizar sobre la gestión y procesos institucionales en materia de derecho de autor, protección de software y aprovechamiento de resultados de propiedad intelectual 4. Asesoría a profesionales del Grupo de Investigación en Tomografía -GIT sobre documentación de resultados de propiedad intelectual con potencial de protección vía mecanismo de patente 5. Reunión de asesoría a profesionales del grupo de investigación HDSP sobre alternativas de protección y aprovechamiento de un resultado de investigación (sensor hiperespectral) y mecanismos de confidencialidad para una visita por parte de una empresa interesada 6. Asesoría en Taller en búsqueda de antecedentes de la invención denominada "Banco portátil"

Solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual

Se gestionaron cinco (5) solicitudes de protección a través de los diferentes mecanismos de propiedad intelectual.

En materia de derechos de autor, se realizaron cuatro trámites de gestión para el registro de protección en la modalidad de derechos de autor, correspondientes a cuatro productos de software.

Tipo	Titularidad	Nombre	Responsable
Software	UIS	Software FINEOR para la evaluación financiera de proyecto EOR	Samuel Fernando Muñoz
Software	UIS	eDep (Easy Deploy) - Sistema integrado de gestión de contenedores para aplicaciones de machine learning con interfaz gráfica unificada	David Arturo Pérez Díaz
Software	UIS PETROSEIS LTDA GIDGO S.A.S	Deep Enhancement	Henry Argüello Fuentes
Software	UIS	ImputeXpert	Franklin Sepúlveda

Propiedad industrial: en esta modalidad se realizó una solicitud de protección por vía de patente:

Tipo	Titularidad	Nombre	Responsable UIS
Invencción	UIS	Estación portátil IIoT para la enseñanza de habilidades de la industria 4.0	Juan Manuel Rey López

Durante 2025, la Universidad fue notificada por la Superintendencia de Industria y Comercio sobre la concesión de cinco (5) patentes en Colombia.

Con estas notificaciones, la UIS alcanzó un total de 106 patentes: 89 concedidas en Colombia y 17 en otros territorios.

Relacionamiento externo en materia de propiedad intelectual

Con el propósito de promover el adecuado manejo de los derechos de propiedad intelectual en el relacionamiento con terceros, el programa brindó acompañamiento en acuerdos de propiedad intelectual, acuerdos de confidencialidad y documentos mixtos, según las necesidades de los proyectos y alianzas institucionales.

Tipo	Descripción
Acuerdos de propiedad intelectual	<ul style="list-style-type: none"> - Acuerdo de Propiedad Intelectual entre William Marsh Rice University y la UIS. - Acuerdo de Propiedad Intelectual entre la Fundación para el desarrollo de la radioastronomía y tecnologías aplicadas (FUDARTA) y la UIS. - Acuerdo de propiedad intelectual y de confidencialidad celebrado entre la Universidad Industrial de Santander y González Tascón S.A.S
Acuerdos de confidencialidad	<ul style="list-style-type: none"> - Acuerdo de confidencialidad entre la Fundación para el desarrollo de la radioastronomía y tecnologías aplicadas (FUDARTA), la UIS y la Universidad ECCI . - Acuerdo de confidencialidad de uso y no divulgación Proyecto Termopaipa y la UIS. - Acuerdo de confidencialidad entre la UIS-CICAT. - Acuerdo de confidencialidad entre la UIS-GIMBA. - Acuerdo de confidencialidad celebrado entre la UIS y Centrales Eléctricas del Norte de Santander s.a. ESP Empresa de Servicios Públicos.
Cesiones de derechos	<ul style="list-style-type: none"> - Contrato de cesión de derechos patrimoniales entre la Universidad Nacional de Colombia y la UIS. - Cesión de software Fineor para la evaluación financiera de proyecto Eor. - Cesión de software EDEP (EASY DEPLOY) - Sistema integrado de gestión de contenedores para aplicaciones de machine Learning con interfaz gráfica unificada
Logros adicionales a los establecidos en indicadores	<ul style="list-style-type: none"> - Cesión de derechos patrimoniales entre los autores del software “Deep enhancement” y la Universidad Industrial de Santander, Petroseis Ltda. y Gidco S.A.S. - Cesión de derechos entre los autores del software “Imputexpert”, la Universidad Industrial de Santander, el Instituto Tecnológico Metropolitano y la Universidad Francisco de Paula Santander. - Cesión de derechos patrimoniales de autor sobre la obra literaria denominada Santander ¡Un himno a mi vereda!, entre la UIS y César Mauricio Olaya Corzo

Aprovechamiento o explotación de la propiedad intelectual

Desde el año 2024 se venía adelantando un proceso de revisión y negociación para el licenciamiento exclusivo sobre el porcentaje de titularidad patrimonial que le pertenece a la UIS de la tecnología denominada “Respirador reutilizable con cámara de aire y perforaciones hexagonales”, la cual corresponde a un codesarrollo realizado entre la Fundación Cardiovascular de Colombia (FCV) y la Universidad Industrial de Santander y que actualmente cuenta con una patente de modelo de utilidad en Colombia bajo el expediente NC2022/0015819 de la Superintendencia de Industria y Comercio.

Como resultado de la gestión realizada, el 6 de agosto se suscribió el Contrato de Licenciamiento entre la Fundación Cardiovascular de Colombia y la Universidad Industrial de Santander con el propósito de que la FCV, entidad cotitular de esta tecnología, realice la producción y comercialización de un producto destinado al personal médico que contiene el dispositivo de protección respiratoria.

Este licenciamiento representa un avance hacia el escalamiento, la industrialización y eventual comercialización de la tecnología. Se trata de un logro significativo para la academia y la investigación, al favorecer la transferencia de un resultado de conocimiento hacia posibles aplicaciones en el sector salud.

El respirador reutilizable, desarrollado con filtro intercambiable, integra innovación y sentido práctico. Su diseño busca responder a necesidades del sector salud y evidencia el potencial de la investigación universitaria para generar soluciones con posibilidades de transferencia.



Acompañamiento al proceso de uso de solicitud de permisos y licencias ambientales para aprovechamiento de la diversidad biológica

Se brindó asesoría a la comunidad investigativa en las gestiones necesarias para el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable a proyectos de investigación. También se acompañaron trámites relacionados con permisos, licencias y requisitos asociados al aprovechamiento de la diversidad biológica.

Apoyo a solicitudes de acceso a recursos genéticos

Contratos de acceso a recursos genéticos y sus productos derivados

De acuerdo con la normativa vigente, las actividades de investigación que impliquen acceso al material genético de especies nativas nacionales requieren la suscripción de un contrato de acceso a recursos genéticos y sus productos derivados.

A continuación, se muestran los proyectos que recibieron apoyo en la gestión en estos asuntos por parte del Programa de Propiedad Intelectual, y las actuaciones más relevantes durante el año 2025:

Contrato	Proyecto	Descripción
270	Bio-Reto XXI 15:50. Desarrollo de	El 11 de mayo se informa por parte de la profesional Zuleima Sandoval que se recibió una comunicación por parte del Ministerio

Contrato	Proyecto	Descripción
	<p>Bioproductos para los sectores salud, agropecuario y cosmético, como resultado del estudio de la Biodiversidad Colombiana</p> <p>(Elena E. Stashenko)</p>	<p>de Ambiente y Desarrollo Sostenible -MADS, donde se solicitan radicar el informe de la quinta anualidad y los soportes y la finalización anticipada por la plataforma Vital.</p> <p>El 12 de mayo se radicaron los documentos correspondientes al informe de la quinta anualidad con sus respectivos soportes, así como la finalización anticipada del contrato, esto mediante la plataforma Vital con el número de radicado 3500890201213425004.</p> <p>Periódicamente se realiza seguimiento al proceso en la plataforma, sin embargo, a la fecha no se ha obtenido un pronunciamiento oficial por parte del Ministerio.</p>
341	<p>Aislamiento y caracterización de cepas nativas de actinomycetos para la producción de hidrógeno a partir de mucílago de café</p> <p>(Viviana Sánchez Torres)</p>	<p>El 14 de febrero se recibe comunicación del MADS con número de radicado 210320258E2003648 en la cual remiten el acta de liquidación para que sea firmada por la UIS, la cual es enviada el 19 de febrero vía correo electrónico al grupo de recursos genéticos para su perfeccionamiento.</p> <p>El 8 de abril se recibe una nueva comunicación por parte del Ministerio con número de radicado 21032025E2011398 en la cual envían nuevamente el acta de liquidación para que sea firmada por la UIS, toda vez que se generó un cambio por el nombramiento de la nueva directora de Bosques, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos. Desde la UIS se remite nuevamente el 10 de abril el acta de liquidación firmada vía correo electrónico al grupo de recursos genéticos para su perfeccionamiento.</p> <p>El 16 de octubre se recibe comunicación del MADS con número de radicado 21032025E203771 en la cual se remite el acta de liquidación perfeccionada y se está a la espera que se emita el correspondiente acto administrativo mediante el cual se ordene el archivo definitivo del expediente por parte del Ministerio.</p>
346	<p>Aplicación de técnicas moleculares para el estudio de la degradación microbiana de asfaltenos y la biorremediación de suelos contaminados con petróleo crudo pesado</p> <p>(German Alexis Zafra Sierra)</p>	<p>El 25 de agosto se recibe comunicación por parte del MADS con numero en respuesta al número vital 3500890201213424002 en la cual envían el acta de liquidación para que sea firmada por la UIS, la cual es remitida el 29 de agosto por la plataforma Vital.</p> <p>El 12 de septiembre se recibe comunicación por parte del MADS en respuesta al número vital 3500890201213424002771 en la cual se remite el acta de liquidación perfeccionada.</p> <p>El 30 de septiembre se recibe del Ministerio, vía correo electrónico, el auto 203 del 30 de septiembre en el cual se ordena el archivo del expediente RGE-00395 correspondientes al trámite de Contrato de Accesos a Recursos Genéticos y sus productos derivados No 346 del 2022 suscrito entre la universidad Industrial de Santander y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.</p>

Contrato	Proyecto	Descripción
		El 1 de octubre del 2025 se informa al profesor German Zafra vía correo electrónico que el contrato No 346 del 2022 suscrito entre la universidad Industrial de Santander y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, ha sido cerrado a satisfacción.
338	Aprovechamiento de la biodiversidad en agraz y papa para el desarrollo de cultivos promisorios en el departamento de Santander (Luz Nayibe Garzón)	El 30 de octubre del 2025 se envía al Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, (MADS) el informe de avance III del CARG No. 338 de 2022, el cual tiene número de radicado 3500890201213425009, quedando a la espera de la retroalimentación sobre el mismo.
Otro sí No. I al Contrato Marco de Acceso a recursos genéticos 383 del 2024	Incremento de productividad y competitividad mediante transformación del fruto de Asaí para la innovación en el desarrollo de productos con propiedades nutraceuticas que generen valor agregado al fruto de Asaí en el departamento de Amazonas (Natalia Moreno)	El 22 de mayo quedó suscrito y perfeccionado el Otro sí No. I del CMARG 383 del 2024, correspondiente al proyecto titulado <i>Incremento de productividad y competitividad mediante transformación del fruto de Asaí para la innovación en el desarrollo de productos con propiedades nutraceuticas que generen valor agregado al fruto de Asaí en el departamento de Amazonas</i> , bajo responsabilidad de la profesora Natalia Moreno, el cual tendrá una duración de 36 meses con la obligación de entregar 3 informes de manera anual para realizar el seguimiento del mismo.

Uso del Permiso Marco de colecta de especímenes de especies silvestres de la diversidad biológica

En virtud de las obligaciones adquiridas mediante la Resolución 0047 del 22 de enero de 2015, por la cual se otorgó a la Universidad un Permiso Marco de Recolección de Especímenes de Especies Silvestres de la Diversidad Biológica con fines de investigación científica no comercial, se realizaron los reportes institucionales correspondientes ante la ANLA.

- El 1 de abril se solicitó a los investigadores contemplados en el permiso marco, el reporte de las actividades de recolecta, desarrolladas durante el periodo 18 (octubre 2024–marzo 2025).
- El 15 de mayo (radicado 20256200555162) se remitió a la ANLA el reporte institucional de las actividades de recolección realizadas por los investigadores contemplados en el Permiso Marco de Recolección - IDB0389, durante el periodo 18 (octubre 2024–marzo 2025).

- El 1 de octubre se solicitó a los investigadores contemplados en el permiso marco, el reporte de las actividades de recolecta, desarrolladas durante el periodo 19 (abril 2025-septiembre 2025).
- El 18 de noviembre (radicado No. 20256201434082 se remitió a la ANLA el reporte institucional de las actividades de recolección realizadas por los investigadores contemplados en el Permiso Marco de Recolección - IDB0389, durante la vigencia del periodo 19 (abril 2025-septiembre 2025).

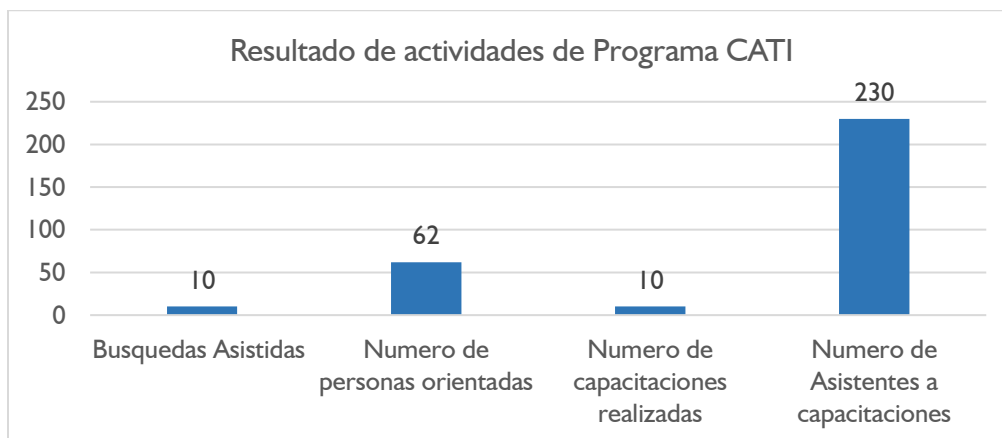
Desde el Programa de Propiedad Intelectual se realizó la notificación a la ANLA, acerca de las salidas a campo para realizar actividades de recolección, bajo el amparo del permiso marco IDB0398, de los proyectos y actividades académicas que así lo requirieron, como se muestra en la siguiente relación:

Facultad	Grupo de Investigación	Cantidad
Ciencias	Grupo Nacional de Investigación en Ecofisiología Vegetal y Ecosistemas Terrestres - GIEFIVET	2
	Grupo de Estudios en Biodiversidad - GeBio	18
	Biocnología y Gestión Ambiental -iBGA	1
	Grupo de Investigación en Microbiología y Genética - GIMG	1
	Grupo de Investigación en Bioquímica y Microbiología - GIBIM	1
	Centro de Estudios e Investigaciones Ambientales - CEIAM	1
Salud	Grupo de Inmunología y Epidemiología Molecular - GIEM	1

Programa CATI

La estrategia de implementación del Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación - CATI fortaleció las capacidades institucionales para orientar a la comunidad universitaria en propiedad intelectual, búsqueda de información tecnológica y protección de resultados de investigación.

Finalmente, se presentan los resultados de las actividades ejecutadas en el marco del CATI-UIS, durante el periodo de reporte del presente informe, información que ha sido reportada a la SIC como parte de las obligaciones del convenio suscrito:



Como parte de su estrategia de mejoramiento, el Programa de Propiedad Intelectual adelantó durante 2025 diligencias orientadas a fortalecer la gestión cotidiana en materia de protección y registro de la propiedad intelectual de la Universidad, así como en la optimización del uso de los recursos disponibles para apoyo.

Modificación del artículo 28 del Reglamento de Propiedad Intelectual

El Comité de la Propiedad Intelectual propuso la modificación al artículo 28 del Acuerdo del Consejo Superior No. 093 de 2010 con el fin de incluir lo relacionado con la publicación de capítulos de libro en editoriales externas y las condiciones de aprovechamiento de las creaciones en materia de ciencia abierta.

Como resultado de este proceso, el Consejo Superior emitió el Acuerdo No. 046 de 2025 mediante el cual, incorpora las modificaciones requeridas en el artículo 28 para mejorar la gestión institucional para el aprovechamiento de creaciones (obras), específicamente en los capítulos de libro, así como incorporar un nuevo artículo para incluir aspectos de ciencia abierta.

Fortalecimiento de capacidades y competencias del equipo gestor del Programa de Propiedad Intelectual

Con el propósito de consolidar las competencias del equipo de gestión, durante 2025 los profesionales que apoyan el Programa de Propiedad Intelectual participaron en actividades orientadas a fortalecer habilidades técnicas, jurídicas y estratégicas para la protección, valoración y transferencia de activos de conocimiento.

Curso de verano en Gestión de Propiedad Intelectual – OMPI



Con el objetivo de profundizar los conocimientos y competencias técnicas sobre los aspectos claves en la Gestión estratégica de la propiedad intelectual como la identificación, protección, valoración y comercialización de activos de PI, así como obtener herramientas para la implementación de buenas prácticas en la materia y contribuir a la consolidación de la política institucional, se logró que un cupo en este curso intensivo ofrecido por la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) en convenio con la Universidad del Bosque, desde el 20 al 31 de octubre, en que se abordaron temáticas como la, debida diligencia de PI, auditorías de PI, gestión estratégica en patentes, diseños, marcas, derecho de autor y secretos empresariales, infracciones de PI y medidas de observancia, aspectos

internacionales de la PI, fundamentos y aspectos prácticos de la transferencia, mediante estudios teórico-práctico de casos relevantes y ejercicios de simulación.

Taller sobre Recursos Genéticos y Productos Derivados – MinAmbiente

Con el objetivo de ahondar de manera integral en el Régimen Común sobre el Acceso a los Recursos Genéticos (Decisión Andina 391 de 1996) en Colombia, el taller impartido por la autoridad en la materia, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, proporcionó el espacio indicado para abordar desde los componentes técnico y jurídico aspectos relacionados con la implementación del referido régimen y el trámite de contrato de acceso a recursos genéticos y productos derivados, desde la documentación e información requerida como también el manejo de la Ventanilla Integral de Trámites Ambientales en Línea – VITAL.

En este taller, realizado el 7 de noviembre, se logró la participación de la profesional que acompaña y realiza seguimiento administrativo a las solicitudes de acceso a recursos genéticos en la UIS, así como también del abogado asesor del Programa de Propiedad Intelectual, este espacio fue de capacitación, diálogo técnico e interacción con otras entidades académicas, centros de investigación y empresas del sector productivo.

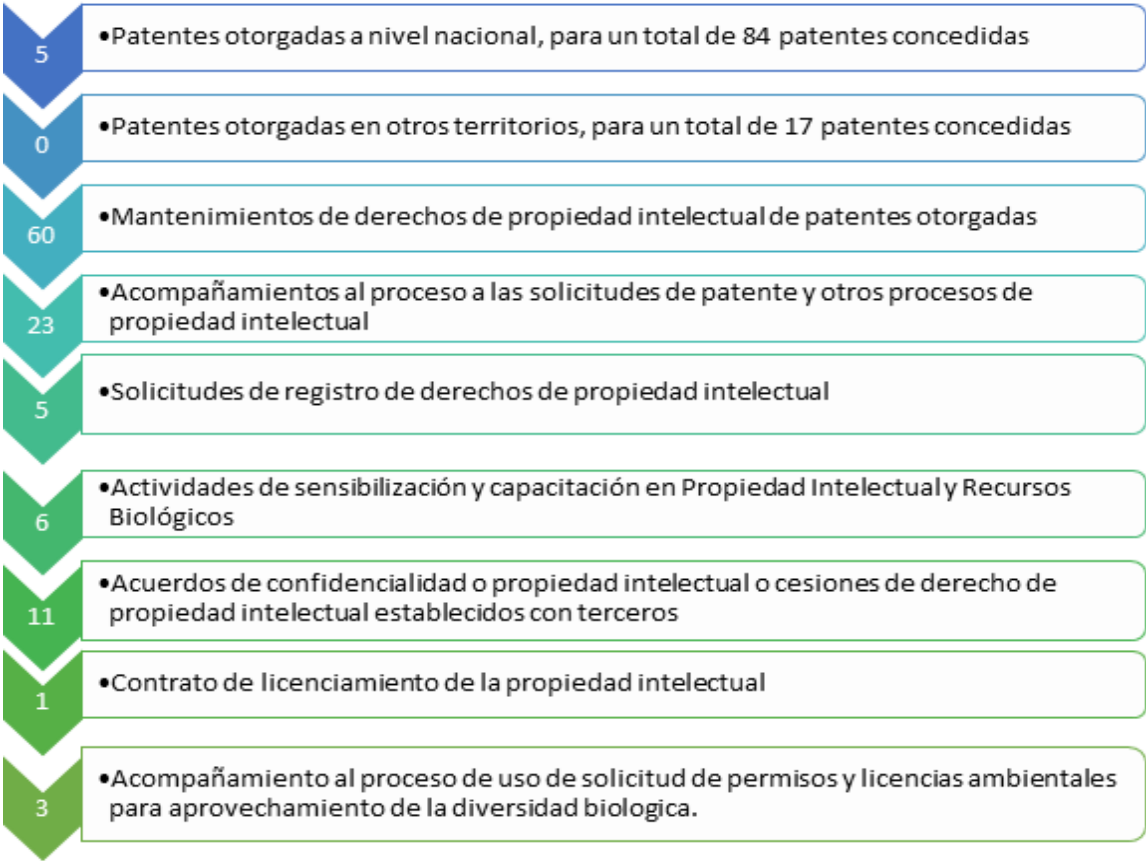


Comité de Propiedad Intelectual

El Comité de Propiedad Intelectual, en desarrollo de sus funciones, regula y orienta las relaciones de derechos de propiedad intelectual entre la Universidad, profesores, servidores, estudiantes, contratistas y terceros vinculados a procesos académicos, investigativos, creativos o de transferencia.

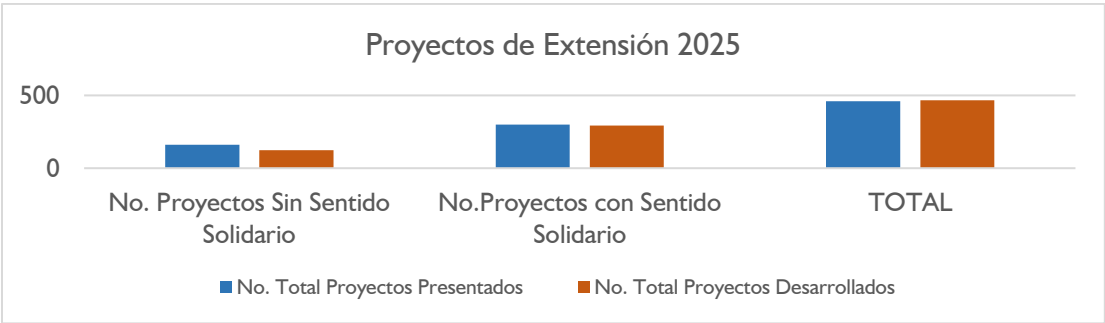
Durante 2025 celebró 7 sesiones ordinarias y 3 sesiones extraordinarias, en las que se abordaron diversas temáticas, el ingreso de nuevas tecnologías a fases nacionales, el registro de derechos de autor, asuntos de profesores y estudiantes, asuntos con entidades externas, informes de registro de propiedad intelectual y oportunidades de aprovechamiento de los activos de propiedad intelectual.

Propiedad intelectual en cifras



Fomento de las capacidades de extensión

Actividades de extensión



Entre enero y noviembre de 2025 se apoyó el registro y aval de 460 propuestas de extensión en sus diferentes modalidades. De ellas, 417 iniciaron ejecución; las restantes se encuentran en espera de inicio o no fueron ejecutadas por razones propias de su trámite o contexto de desarrollo.

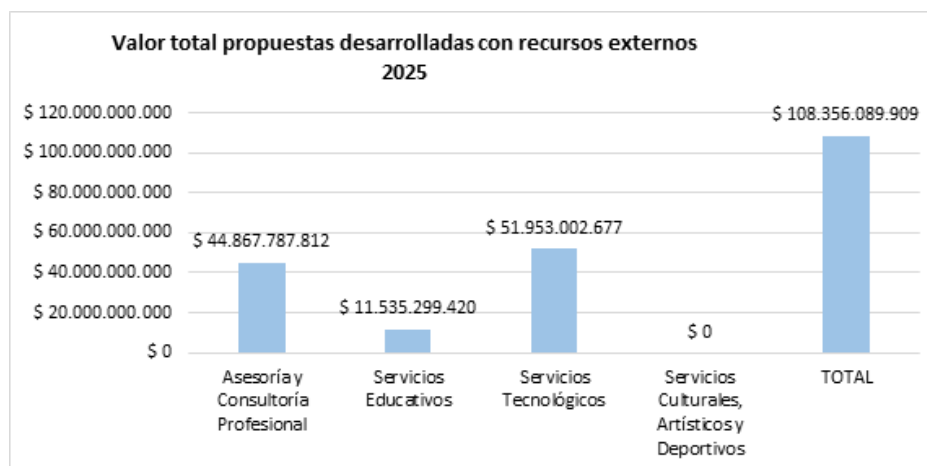
Proyectos de extensión según su fuente de financiación

De acuerdo con la fuente de financiación, los proyectos se clasifican como solidarios cuando se desarrollan con recursos internos de la Universidad o con recursos externos sin ánimo de lucro. La gráfica siguiente presenta la distribución de proyectos según esta clasificación.

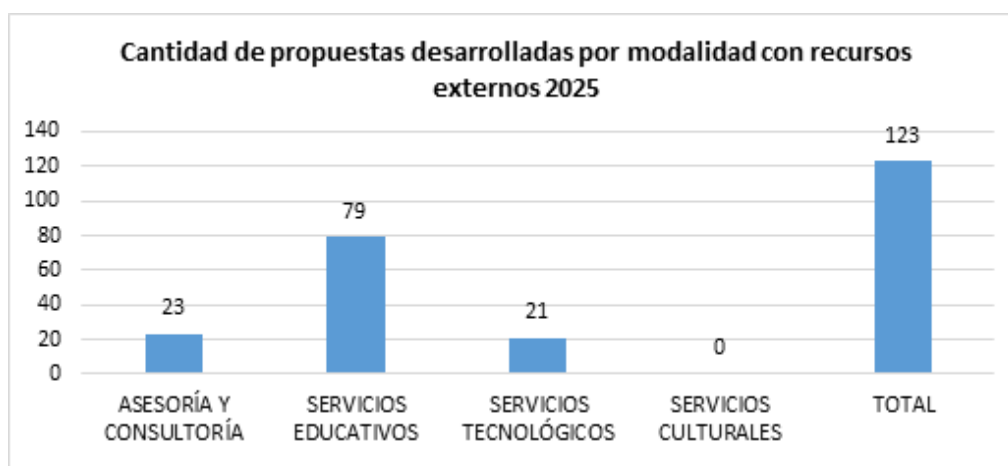
Mes	No. de proyectos según su fuente de financiación		TOTAL
	Sin sentido solidario	Con sentido solidario	
Enero	4	6	10
Febrero	14	22	36
Marzo	9	33	42
Abril	9	27	36
Mayo	11	28	39
Junio	14	14	28
Julio	10	12	22
Agosto	19	42	61
Septiembre	15	49	64
Octubre	11	48	59
Noviembre	7	13	20
TOTAL	123	294	417

Proyectos de extensión con financiación externa desarrollados por modalidad

Del total de proyectos de extensión desarrollados cuya financiación proviene de una fuente externa, se presentan los siguientes valores por modalidad:



Del total de proyectos de extensión desarrollados cuya financiación proviene de una fuente externa, se presentan los siguientes totales por modalidad:

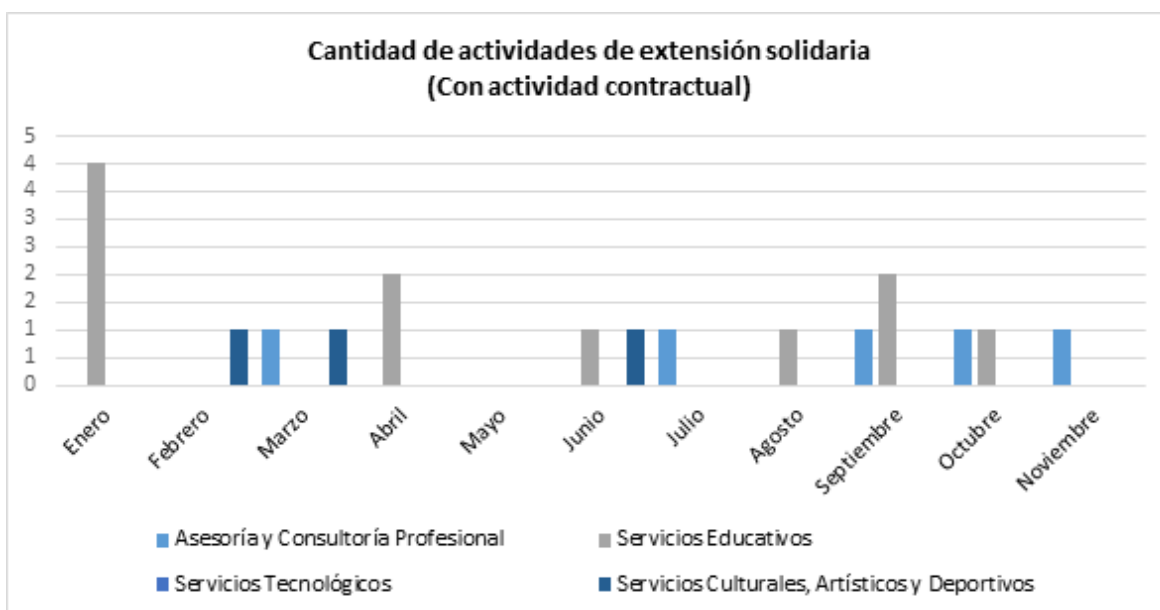


Proyectos de extensión desarrollados con sentido solidario por modalidad

Además de apoyar el registro y aval de propuestas de extensión, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión ofrece soporte jurídico para la ejecución de los proyectos que lo requieren. Las gráficas siguientes resumen la actividad contractual asociada a estas iniciativas.

Con actividad contractual

Los proyectos de extensión registrados, y cuya financiación es de sentido solidario, presentan los siguientes totales para aquellas que generaron actividad contractual, según su modalidad:



Propuestas de extensión asesoradas por la VIE.

La Vicerrectoría asesoró el registro de actividades de extensión. En la tabla siguiente se presenta el detalle de los proyectos acompañados.

PROPUESTAS RECTORIA

Nombre	Objeto	Entidad externa
Propuesta del marco teórico y diseño metodológico para la organización y gestión de comunidades académicas, y la territorialización de la oferta de educación superior en Colombia, con especial énfasis en la flexibilidad y la internacionalización del currículo	Diseñar una propuesta de marco teórico y metodológico para la organización y gestión de comunidades académicas, y la territorialización de la oferta de educación superior en Colombia, con especial énfasis en la flexibilidad y la internacionalización del currículo	Ministerio de Educación Nacional Valor: \$ 1.666.204.970
Análisis integral de los núcleos de pozos estratigráficos de la ANH para contribuir en la evaluación del potencial de fuentes no convencionales de energía	Análisis integral de los núcleos de pozos estratigráficos de la ANH para contribuir en la evaluación del potencial de fuentes no convencionales de energía	Agencia Nacional de Hidrocarburos Valor: \$ 20.854.038.124
Estudios de factibilidad para el cobro de la contribución de valorización para financiar parcialmente el proyecto Anillo Vial Externo Metropolitano - AVEM en doble calzada en el departamento de Santander	Elaborar un estudio de factibilidad para el cobro de contribución de valorización que permita apoyar la financiación de la construcción a doble calzada del proyecto del Anillo Vial Externo Metropolitano	Departamento de Santander Valor: \$ 1.999.981.553
Fortalecimiento técnico de la capacidad operativa del consejo departamental de paz, reconciliación y convivencia del departamento de Santander.	Prestación de servicios profesionales, asesoría y asistencia técnica al Consejo y Comité Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia del Departamento de Santander (en adelante CDPRC) para dar inicio al ejercicio de sus funciones	Departamento de Santander Valor: \$ 76.000.000
Curso operaciones y arquitecturas offshore	Brindar a los participantes una comprensión general sobre los aspectos técnicos, operacionales y de diseño relacionados con la perforación y las arquitecturas submarinas en ambientes offshore	N/A Valor: \$ 2.400.000
Fortalecimiento de las competencias a evaluar en las Pruebas Saber 11°, dirigido a estudiantes de Educación Media y docentes de los establecimientos educativos oficiales de los 82 municipios no certificados de Santander	Mejorar el desempeño de los estudiantes de grado 11° de los establecimientos educativos oficiales ubicados en los ochenta y dos (82) municipios no certificados de Santander en el Examen de Estado Saber 11°	Departamento de Santander Valor: \$ 850.000.000
Programa artes para la paz ministerio de las culturas, las artes y los saberes	Aunar esfuerzos institucionales, administrativos, técnicos, financieros, tecnológicos y pedagógicos para implementar el programa "Artes para la	Ministerio de las Culturas Valor:

Nombre	Objeto	Entidad externa
	Paz”, en los ámbitos de formación artística, circulación y fortalecimiento en el territorio nacional.	\$ 16.924.477.028
Contratar la prestación de servicios profesionales para desarrollar un estudio integral de prefactibilidad técnica, económica y estratégica que identifique y evalúe oportunidades de industrialización con valor agregado a partir de minerales no metálicos y materiales emergentes presentes en Colombia	Desarrollar un estudio integral de prefactibilidad técnica, económica y estratégica que identifique y evalúe oportunidades de industrialización con valor agregado a partir de minerales no metálicos y materiales emergentes presentes en Colombia	Ministerio de Minas y Energía Valor: \$ 9.039.718.380
Apoyo técnico para la actualización de la política pública de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras del departamento de Santander	Aunar esfuerzos para el apoyo técnico para la actualización de la política pública de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras del departamento de Santander	Departamento de Santander Valor: \$ 76.300.000
Implementación de un Club de Ciencia Colombia en Saravena, Arauca	Aunar esfuerzos entre ScienteLab y la Universidad Industrial de Santander (UIS) para la implementación de un Club de Ciencia Colombia en las instalaciones de la Universidad Industrial de Santander (UIS) en Saravena, Arauca	SCIENTELAB Valor: \$ 26.862.300
Fortalecimiento técnico de la capacidad operativa del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia del Departamento de Santander y del Fondo Especial de Apoyo al Proceso de Pacificación y Reintegración a la Comunidad en el Departamento de Santander	Prestación de servicios profesionales, asesoría y asistencia técnica metodológica y jurídica al Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia del Departamento de Santander (en adelante CDPRC) y al Fondo Especial de Apoyo al Proceso de Pacificación y Reintegración a la Comunidad en el Departamento de Santander (FEAPPR)	Departamento de Santander Valor: \$ 129.000.000
Fortalecimiento en la asistencia técnica para la inclusión de víctimas en la participación y gestión de proyectos en el marco de la política de paz en el departamento de Santander	Fortalecer la asistencia técnica para la inclusión de víctimas en la participación y gestión de proyectos en el marco de la política de paz en el departamento de Santander	Departamento de Santander Valor: \$ 109.999.000
Realizar la caracterización y análisis integral para desarrollar almacenamientos subterráneos de CO2 en estructuras geológicas asociadas a acuíferos salinos y yacimientos depletados O&G en áreas libres.	Realizar la caracterización y análisis integral para desarrollar almacenamientos subterráneos de CO2 en estructuras geológicas asociadas a acuíferos salinos y yacimientos depletados O&G en áreas libres	Agencia Nacional de Hidrocarburos Valor: \$ 8.840.418.575
Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la Universidad Industrial de Santander y el Departamento de Santander, con el fin de fortalecer la planificación e	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la Universidad Industrial de Santander y el Departamento de Santander, con el fin de fortalecer la planificación e información territorial del Departamento de Santander	Departamento de Santander Valor: \$ 750.000.000

Nombre	Objeto	Entidad externa
información territorial del Departamento de Santander		
Contratar la prestación de servicios profesionales de apoyo a la supervisión de los contratos, incluidas las órdenes de compra, para la adquisición de dotación pedagógica y dotación mobiliario escolar	Contratar la prestación de servicios profesionales de apoyo a la supervisión de los contratos, incluidas las órdenes de compra, para la adquisición de dotación pedagógica y dotación de mobiliario escolar	Ministerio de Educación Nacional Valor: \$ 5.237.243.850
Caracterización de yacimientos depletados en cuencas sedimentarias para el almacenamiento geológico de CO ₂ mediante simulación numérica	Elaborar modelos de simulación numérica representativos a un sector por cada prospecto identificado en dos (2) cuencas sedimentarias de interés en el país. Las cuencas y prospectos identificados para realizar el modelo de simulación numérica son las siguientes: Cuenca Llanos Orientales y Cuenca Valle Inferior del Magdalena	Agencia Nacional de Hidrocarburos Valor: \$ 9.139.703.402

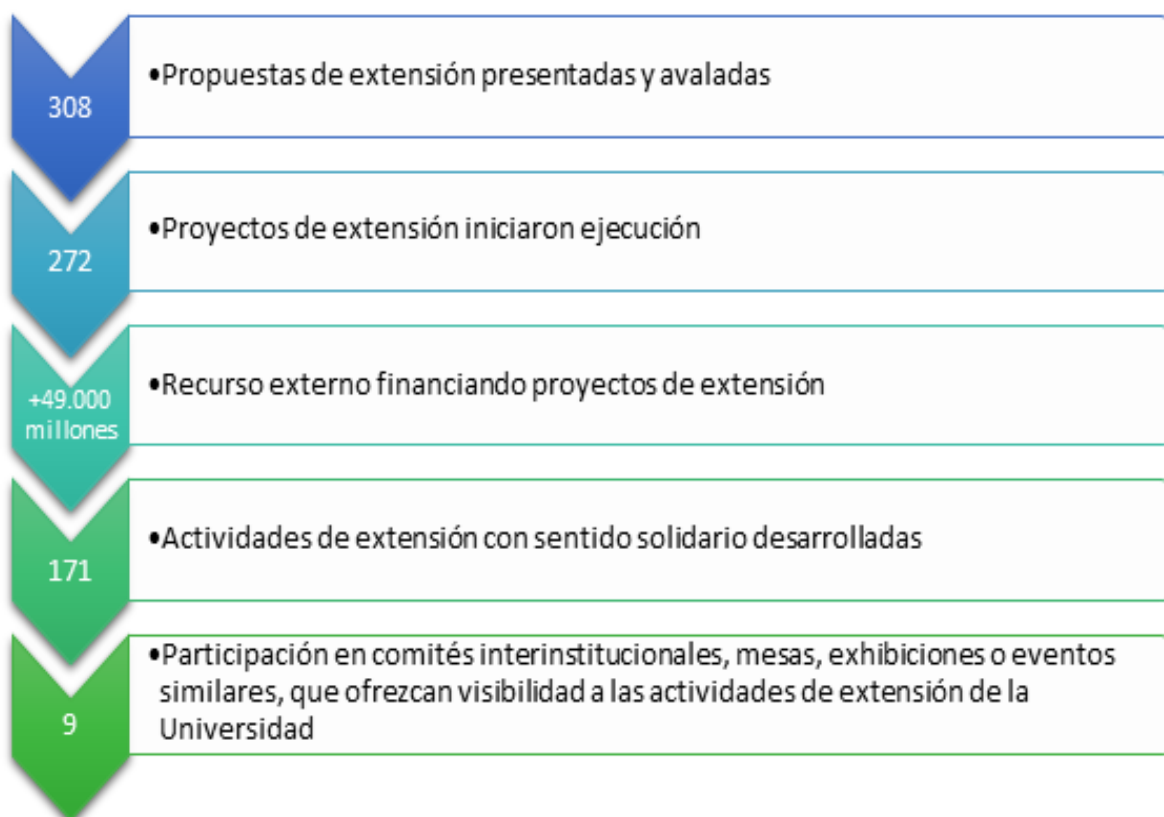
PROYECTOS RELACIONADOS EN PLAN DE GESTIÓN VIE

Nombre	Objeto	Unidad Gestora	Entidad Externa
1110-4620: Propuesta del marco teórico y diseño metodológico para la organización y gestión de comunidades académicas, y la territorialización de la oferta de educación superior en Colombia, con especial énfasis en la flexibilidad y la internacionalización del currículo	Prestación de servicios para la organización y gestión de comunidades académicas, y la territorialización de la oferta de educación superior en Colombia, con especial énfasis en la flexibilidad y la internacionalización del currículo	Rectoría	Ministerio de Educación Nacional
1110-4751: Análisis integral de los núcleos de pozos estratigráficos de la ANH para contribuir en la evaluación del potencial de fuentes no convencionales de energía	Contratar el análisis integral de los núcleos de pozos estratigráficos de la ANH para contribuir en la evaluación del potencial de fuentes no convencionales de energía.	Rectoría	Agencia Nacional de Hidrocarburos, ANH
1110-4865: Programa artes para la paz Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes	Aunar esfuerzos institucionales, administrativos, técnicos, financieros, tecnológicos, y pedagógicos para implementar el programa "Artes para la paz", en el ámbito de formación artística, circulación y fortalecimiento en el territorio nacional, con especial énfasis en la región 6 de los territorios PDET, ZOMAC, ruralidad dispersa y/o territorios priorizados por el programa.	Rectoría	Ministerio de la Cultura

Nombre	Objeto	Unidad Gestora	Entidad Externa
1110-5209: Contratar la prestación de servicios profesionales de apoyo a la supervisión de los contratos, incluidas las órdenes de compra, para la adquisición de dotación pedagógica y dotación mobiliario escolar.	Contratar la prestación de servicios profesionales de apoyo a la supervisión de los contratos, incluidas las órdenes de compra, para la adquisición de dotación pedagógica y dotación mobiliario escolar.	Rectoría	Ministerio de Educación Nacional
1110-5138: Implementación de un Club de Ciencia Colombia en Saravena, Arauca.	Aunar esfuerzos entre ScienteLab y la Universidad Industrial de Santander (UIS) para la implementación de un Club de Ciencia Colombia en las instalaciones de la Universidad Industrial de Santander (UIS) en Saravena, Arauca.	Rectoría	ScienteLab

La directora de Transferencia de Conocimiento asistió, en representación de la Universidad, a diferentes redes, juntas y comités de cooperación académica y científica.

Extensión en cifras



Apoyo a la innovación empresarial y social

Valoración de tecnologías UIS o procesos de acompañamiento para la creación o reconocimiento de spin-off

Con el propósito de avanzar en la gestión estratégica del portafolio de tecnologías de la Universidad, durante 2025 se desarrollaron actividades orientadas a identificar buenas prácticas externas para el acompañamiento a emprendimientos de base tecnológica tipo spin-off.

Se realizó un ejercicio de identificación de mejores prácticas adelantadas en materia de apoyo para la conformación de emprendimientos de base tecnológica tipo spin-off, adelantadas por universidades nacionales y algunas instituciones educativas relevantes a nivel internacional, esto con fin de reconocer oportunidades de mejora en las gestiones institucionales.

Tecnologías valoradas

Se actualizó la valoración financiera de la tecnología denominada “Dispositivo para la recolección de muestras biológicas con sistema estéril de protección de muestra”, valorada previamente en 2018. La actualización permite contar con información más precisa para eventuales procesos de transferencia, licenciamiento o aprovechamiento.

Apoyo a la formulación de propuestas de investigación, desarrollo tecnológico o extensión en los aspectos de propiedad intelectual

Con motivo de la participación en la Convocatoria No. 966 de MinCiencias, se apoyó la formulación de la propuesta “Sistema inteligente de monitoreo y recomendación agroalimentario para la optimización de las capacidades de producción de los productores agropecuarios”.

El apoyo se concentró en la armonización del lenguaje de los documentos para asegurar el cumplimiento de la normativa UIS en materia de propiedad intelectual. También se brindó orientación sobre titularidad, confidencialidad y aprovechamiento de resultados.

Como resultado del apoyo realizado desde el programa de Propiedad Intelectual, la propuesta se postuló a la convocatoria el día 16 de junio de 2025.

Eventos o sesiones de capacitación en innovación

Durante el año 2025 se llevaron a cabo dos (2) eventos de capacitación y sensibilización en temas relacionados con la innovación, dirigidos a la comunidad universitaria así:

DEEP TECH: innovación tecnológica, negocios de alto valor

El evento DEEP TECH: innovación tecnológica, negocios de alto valor capacitó a los asistentes en el concepto de deep tech como mecanismo de innovación tecnológica orientado a soluciones para desafíos científicos o de ingeniería que requieren investigación, desarrollo especializado y alto potencial de impacto.



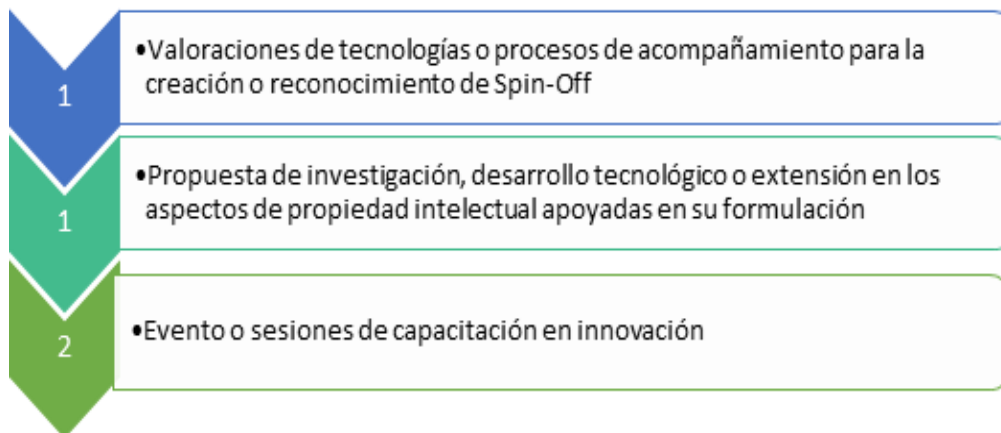
Innovación Digital en Salud y Agroindustria: Oportunidades para el ecosistema de innovación de Santander

El día 22 de agosto de 2025 se llevó a cabo esta capacitación sobre modelos, experiencias y estudios de caso que demuestran cómo las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) pueden potenciar el desarrollo empresarial y fortalecer procesos de innovación empresarial. Dirigida a todo el público interesado en temas de transformación digital y fortalecimiento de la industria TI, de manera presencial en el Salón Santander de la sede UIS Bucarica.

El evento contó con la participación de empresarios, emprendedores e investigadores con experiencia en tecnologías de la información aplicadas al agro en Colombia. Su propósito fue fortalecer la articulación entre actores del ecosistema de innovación y promover oportunidades de colaboración en salud y agroindustria.



Innovación en Cifras



Programa de emprendimiento

El Programa Institucional de Emprendimiento UIS Emprende tiene como propósito identificar, acompañar y fortalecer iniciativas emprendedoras de estudiantes, egresados y comunidad universitaria, mediante procesos de formación, asesoría, conexión con aliados y preparación para acceder a fuentes de financiación. UIS Emprende se estructura en tres ejes de acción:



Eje de Fomento. El eje de Fomento está dedicado a impulsar el espíritu emprendedor ofreciendo una serie de eventos que favorecen, transforman y fortalecen las habilidades y capacidades para el emprendimiento y la innovación, conformado por actividades tales como: El Sillón, Cuenta Tu Historia y Eureka.

Eje de Fortalecimiento. En el eje de Formación se ofertan cursos y talleres teóricos y/o prácticos para el enriquecimiento de los conocimientos, habilidades y competencias de los emprendedores, gracias a las alianzas estratégicas con instituciones de importante trayectoria y trascendencia en el país y el mundo.

Eje de Formación. El eje de Fortalecimiento se encuentra conformado por convocatorias para el fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los emprendimientos, en diferentes niveles y facetas de crecimiento.

Durante 2025, se desarrollaron múltiples actividades y convocatorias orientadas al cumplimiento de este propósito.

- Fomento del espíritu emprendedor

Conferencias a la comunidad universitaria de capacitación de emprendimiento innovación mentalidad y cultura.

El Sillón. Es un espacio creado para inspirar, formar y conectar a los emprendedores con expertos en diferentes temáticas empresariales y empresarios de amplia trayectoria, con el fin de ofrecerles su conocimiento y ayudarlos a llevar sus ideas a otro nivel.

Se realizaron 3 sesiones de El Sillón, las cuales se realizaron vía zoom en modalidad remota, a saber:

Sesión	Fecha	Invitado	Cargo/Empresa	Tema
Sillón 1	26 de febrero	Ricardo Garzón Bello	Profesional regional de CEmprende - INNPulsa Colombia para Santander (e)	Fuentes de financiación para emprendedores
		Andrés Jaime Campos	Profesional Gerencia de Financiación y Capacidades Tecnológicas de INNPulsa Colombia	
		Daniela Arciniegas	Coordinadora de escalamiento de la Vicepresidencia de Crecimiento y Sostenibilidad Global - CCB	
Sillón 2	30 de abril	Manuel Andrés Muñoz Roberto	Consultor independiente y docente en la Superintendencia de Industria y Comercio - SIC	Tu Marca, Tu Futuro: Claves para tener una marca exitosa
Sillón 3	18 de junio	Melisa Parra	Partnerships Specialist en Tiendanube	Conquista más clientes y multiplica tus ventas usando: Inteligencia Artificial, redes sociales y tiendas virtuales

La distribución de asistentes en los espacios de El Sillón es la siguiente:

Perfil	S1	S2	S3
Administrativo UIS	2	3	7
Docente UIS	8	3	9
Egresado Posgrado	3	3	7
Egresado Pregrado	19	8	25
Estudiante Posgrado	3	0	0
Estudiante Pregrado	55	15	61
Externo	117	38	98
TOTAL	207	70	207

Cuenta Tu Historia es un espacio en el que las historias de vida, aprendizajes, aciertos y desaciertos de empresarios de la región y del país, son los grandes protagonistas. Creado para motivar y orientar a los emprendedores en sus ideas de negocio y proyectos empresariales. Durante 2025 se realizaron 3 sesiones de Cuenta Tu Historia vía zoom en modalidad remota, a saber:

Sesión	Fecha	Invitado 1	Invitado 2	Tema
Cuenta Tu Historia I	19 de marzo	Edwin Giovany Lozano Infante Fundador, accionista y Representante Legal de Golden Colombia Joyería S.A.S.	Hernán Darío Torres Rincón Director Ejecutivo de Ágora Holding S.A.S.	Golden Colombia Joyería S.A.S. - Ágora Holding S.A.S.

Sesión	Fecha	Invitado 1	Invitado 2	Tema
Cuenta Tu Historia 2	21 de mayo	Edinson Yesid Suarez Sarmiento Fundador y Gerente General de Centro de Orientación Diana Rodríguez	Milena Gutiérrez Acevedo Fundadora y Gerente de Aortopedicos.co	Centro de Orientación Diana Rodríguez - Aortopédicos
Cuenta Tu Historia 3	3 de septiembre	Julián Camilo Serrano Herrera Director y Co - Fundador de CONTODA	Gerardo Armando Garavito Flórez Socio - Fundador y Gerente de Soluciones de T4I S.A.S. BIC.	CONTODA - T4I SAS BIC

La distribución de asistentes en los espacios de Cuenta Tu Historia es la siguiente:

Perfil	CTH 1	CTH 2	CTH 3
Administrativo UIS	5	3	1
Docente UIS	3	0	1
Egresado Posgrado	1	4	5
Egresado Pregrado	10	11	28
Estudiante Posgrado	1	1	0
Estudiante Pregrado	22	12	14
Externo	38	19	33
TOTAL	80	50	82

Eureka. La cumbre Eureka es la vitrina de conocimiento que inspira y transforma, reuniendo a empresarios y expertos que motivan a los emprendedores a desarrollar capacidades, fortalecer sus proyectos y generar impacto en la región. Con la participación de expertos nacionales e internacionales en innovación, emprendimiento y liderazgo, EUREKA busca inspirar, transformar, fortalecer y apalancar las buenas ideas empresariales dispuestas a contribuir con el desarrollo económico y social del país, a través de historias inspiradoras, experiencias y consejos compartidos por los invitados.

El evento se realizó el 29 de octubre, de manera virtual a través de la plataforma zoom, en el horario 8:00 a. m. a 1:00 p.m., con una variada agenda de conferencias y conversatorios protagonizados por un selecto grupo de invitados, los cuales se listan Felipe Riaño Jaramillo, Julita Barreto, Julián Otálora, Matias Umaschi, Co – Fundador y CEO de Payana, entre otros.

En total, 1.022 personas participaron en la cumbre de emprendimiento, bajo la siguiente distribución:

Perfil	Eureka
Administrativo UIS	30
Docente UIS	22
Egresado Posgrado	12
Egresado Pregrado	70

Perfil	Eureka
Estudiante Posgrado	7
Estudiante Pregrado	376
Externo	505
TOTAL	1.022

Por otro lado, como parte de las actividades para la promoción de la cumbre de emprendimiento, se realizaron visitas a las instalaciones de 3 sedes regionales de la Universidad, Floridablanca, 1 de octubre, Sede UIS Socorro, 7 de octubre, sede UIS Barbosa, 8 de octubre. En estas visitas, se colocaron afiches del evento en carteleras y demás lugares de afluencia estudiantil, se entregaron volantes, se informó a los estudiantes sobre la participación en la cumbre y se realizó la presentación del programa, junto con una conferencia sobre marketing digital. Al final de cada intervención, se otorgó un espacio para resolver inquietudes por parte de los asistentes.



Formación

Curso Emprende Ideación

Con el propósito de fortalecer ideas de negocio o emprendimiento de estudiantes activos y egresados de la Universidad Industrial de Santander mediante capacitaciones grupales con el fin de estructurar el modelo de la idea de negocio o emprendimiento, el 3 de junio se realizó la apertura de la convocatoria Curso Emprende Ideación.

En total, 27 postulantes fueron seleccionados para participar en el curso, los cuales contaron con el siguiente apoyo:

Veinticuatro (24) horas de capacitación grupal, en las que se abordaron las temáticas:

- Competencias blandas para emprender
- Producto y sus atributos diferenciadores
- Análisis y perfil del cliente
- Direccionamiento estratégico
- Finanzas para emprendedores
- Diseño del modelo de negocio – modelo CANVAS
- Aspectos para el buen funcionamiento de la empresa
- Consultas sobre el modelo de negocio – modelo CANVAS
- Retroalimentación modelo de negocio - modelo CANVAS

Dos (2) horas de fomento del espíritu emprendedor, correspondientes al evento de “Cuenta Tu Historia” de UIS Emprende.

El curso inició el 15 de julio con la sesión de competencias blandas para emprender y culminó el 2 de septiembre con la sesión de retroalimentación del modelo canvas. De 27 personas que fueron seleccionadas para participar, 19 aprobaron el curso, de acuerdo con lo estipulado en la nota 8 de los términos de referencia.

Taller: Habilidades Blandas para ser un empresario exitoso

El 16 de julio a las 4:00 p.m. de manera virtual, se llevó a cabo el taller “Habilidades blandas para alcanzar el éxito empresarial”, espacio abierto y dirigido a todo público: estudiantes, egresados, docentes, administrativos y público externo, el cual tuvo como propósito motivar al participante a reconocer las competencias que requiere fortalecer y priorizar para alcanzar con éxito metas establecidas.

El taller motiva a continuar fortaleciendo el perfil emprendedor y a desarrollar competencias blandas que permitan alcanzar con éxito las metas empresariales. La jornada incluyó la presentación de videos y espacios de reflexión que enriquecieron la experiencia.

Se contó con la participación de 157 personas, las cuales se distribuyen de la siguiente manera:

Perfil	Taller
Administrativo UIS	1
Docente UIS	5
Egresado de posgrado	3
Egresado de pregrado	28
Estudiante de posgrado	1
Estudiante de pregrado	28
Externo	91
TOTAL	157

Fortalecimiento, iniciativas de emprendimiento apoyadas en su formulación o aplicación a fondos de financiación externa

El fortalecimiento de iniciativas de emprendimiento tuvo como objetivo acompañar a estudiantes activos y egresados de la Universidad Industrial de Santander mediante asesorías técnicas para la preparación de planes de negocio y la postulación a convocatorias de financiación externa.

La modalidad I, Prepárate para concursar por financiación externa es una modalidad dirigida a emprendimientos no constituidos como persona jurídica ante Cámara de Comercio que tengan la intención de postularse ante convocatoria de financiación externa.

La modalidad 2, Crecimiento y consolidación está dirigida a emprendimientos registrados ante Cámara de Comercio como persona jurídica que requieran asesorías técnicas y mejoramiento de aspectos empresariales.

A continuación, se describe el proceso realizado en cada una de las modalidades de Plataforma Emprendedora.









Plataforma Emprendedora, modalidad 1: Prepárate para concursar por financiación externa (formulación)

A través de esta convocatoria se fortalecieron emprendimientos de estudiantes activos y egresados UIS, mediante asesorías técnicas de preparación para elaborar el plan de negocio.

Las inscripciones iniciaron el 24 de febrero y culminaron el 24 de marzo. La divulgación de la convocatoria se realizó a través de la página web, boletín de emprendimiento y redes sociales del programa, así como a través de la página institucional de la Universidad Industrial de Santander. A continuación, se presenta evidencia de la divulgación de la convocatoria:

De acuerdo con lo establecido en el cronograma de la convocatoria, del 25 de marzo al 28 de marzo se realizó la verificación del cumplimiento de requisitos habilitantes. Los postulantes que cumplieron los requisitos pasaron a la siguiente etapa de la convocatoria, la cual consistió en la presentación de un pitch, el cual se llevó a cabo el 1 de abril. El 4 de abril fueron informados los emprendedores seleccionados.

Los 9 emprendedores que recibieron la asesoría se listan a continuación

No.	Nombre del emprendimiento	Producto o servicio
1	Sra Perez Design Store	Sra. Pérez diseña y elabora objetos únicos de uso cotidiano con identidad local. Combina crochet y bordado con materiales funcionales y detalles personalizados, dando vida a productos útiles, prácticos y pensados para acompañar el día a día
2	Guanentina Lab	Fabricación y comercialización de productos para humectar, proteger e impermeabilizar artículos elaborados en cuero
3	Enigma_Lab	Enigma_Lab es un emprendimiento dedicado a la creación y venta de juegos de lógica diseñados para estimular la mente y fomentar el pensamiento crítico. Sus productos son herramienta innovadora que potencia el cerebro al desarrollar múltiples habilidades a través del juego como:  Pensamiento lógico y resolución de problemas  Pensamiento espacial  Motricidad fina  Atención y concentración  Paciencia y resiliencia  Creatividad  Tolerancia al estrés  Memoria y agilidad mental

No.	Nombre del emprendimiento	Producto o servicio
4	Ana Botánica	Creación de productos de cuidado personal elaborados con ingredientes naturales de la flora medicinal colombiana, sostenibles y de alta calidad. Su propuesta se centra en jabones artesanales, productos capilares sólidos y desodorantes, formulados sin químicos agresivos y con un compromiso hacia la salud de las personas y el cuidado del medio ambiente
5	de pelao productos alimenticios	Arepas de maíz pelao sin gluten ni conservantes, en variedades tradicional, queso y cereales. También brinda masa y harina artesanal, llevando a la mesa un sabor auténtico y natural que rescata la tradición colombiana
6	Naman	Naman inicia con el sabor auténtico de los alfajores argentinos y proyecta un portafolio de repostería internacional. Cada postre invita a un viaje inmersivo por la historia y tradición de distintas culturas, ofreciendo experiencias dulces únicas en Bucaramanga
7	Myyares Bienestar y Arte	Myyares es un espacio de transformación emocional que combina la expresión artística, el movimiento, la música, la reflexión personal y el pensamiento crítico con el poder restaurador de la naturaleza. Se especializan en diseñar experiencias que fortalecen el bienestar emocional y previenen el desgaste mental a través de metodologías innovadoras basadas en la arteterapia, desde éste mismo enfoque abordan el team building con estrategias y herramientas del teatro para cerrar la terapia de sonido
8	Fundación para la Educación Continua en Salud FECS	Fundación que ofrece cursos de profundización en herramientas diagnósticas y terapéuticas como Electrocardiografía, Reanimación Cardiopulmonar, manejo de líquidos y electrolitos, protocolos de manejo en urgencias, medicina interna y cardiología, además de entrenamiento en investigación con cursos de metodología de la investigación, diseños de investigación, análisis de datos de investigaciones y cómo escribir y publicar artículos científicos
9	Arepas Don Petto	Arepas artesanales elaboradas con ingredientes frescos y naturales, combinando tradición e innovación. Su sabor único y variedad de opciones lo convierten en el lugar ideal para disfrutar de una experiencia auténtica y deliciosa

Las asesorías iniciaron a principios de septiembre y culminaron a finales del mes de noviembre.

Programa Propiedad Industrial para Emprendedores PI – e

En alianza con la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) y CEmprende Bucaramanga, UIS Emprende desarrolló el Programa Propiedad Industrial para Emprendedores PI-e, orientado a acercar a estudiantes activos, egresados y emprendedores al uso estratégico de marcas, diseños industriales, patentes e información tecnológica.

En atención a lo establecido en los términos de referencia de la convocatoria, del 19 de mayo al 23 de mayo se realizó la verificación del cumplimiento de requisitos y el 29 de mayo fueron informados los emprendedores seleccionados. En total, 11 emprendedores UIS participaron en el programa, los cuales se listan a continuación:

No.	Perfil	Programa académico	Nombre del emprendimiento	Producto o servicio
1	Egresado de pregrado UIS	Diseño Industrial	Sra Pérez Design Store	Tienda virtual de diseño independiente que ofrece una amplia gama de productos artesanales y personalizados
2	Estudiante de pregrado UIS	Gestión Empresarial	Ing Service S.A.S.	Suministro de equipos purificadores de agua y aire, así como el servicio de mantenimiento electromecánico a maquinaria amarilla
3	Egresado de pregrado UIS	Ingeniería Mecánica	FIT 60	Bienestar Físico
4	Egresado de pregrado UIS	Ingeniería Mecánica	FI Ingeniería S.A.S.	Diseño y desarrollo de tecnología para tratar residuos líquidos y sólidos (orgánicos) sin el uso de químicos
5	Egresado de pregrado UIS	Diseño Industrial	Enigma_Lab	Juegos educativos
6	Egresado de pregrado UIS	Ingeniería Química	Ana Botánica	Productos en formato sólido: Jabones artesanales saponificados en frío, shampoo sólido, acondicionador y desodorante sólidos sin aluminio
7	Estudiante de pregrado UIS	Diseño Industrial	PAMELAR	Venta de miel de caña, panela líquida
8	Egresado de pregrado UIS	Ingeniería Industrial Especialización en Evaluación de Proyectos de la UIS	Libia de Frío	Pasadía en Libia de Frío, donde se vive una experiencia de un día en la alta montaña, conociendo y aprendiendo de los procesos productivos de quienes viven allí junto con los procesos de conservación del agua y árboles nativos del Páramo de Berlín
9	Egresado de pregrado UIS	Ingeniería Industrial	Órale	Restaurante de comidas y bebidas mexicanas
10	Egresado de pregrado UIS	Diseño Industrial	La Jefa- Creative Lab	Servicios de diseño
11	Estudiante de pregrado UIS	Administración Agroindustrial	Don Petto	Fabricación y venta de arepas refrigeradas, vinagre de manzana, bebidas fermentadas y malteadas

Beneficios del programa PI-e para emprendedores, microempresas y pequeñas empresas:

- Conocer la importancia de proteger sus productos o servicios a través de las marcas, diseños industriales y patentes.
- Identificar y generar valor agregado a sus productos o servicios por medio de la propiedad industrial.
- Recibir orientación personalizada y especializada para proteger sus emprendimientos en el mercado a través de la propiedad industrial.

- Conocer sobre los usos de la información tecnológica que pueden ser incorporados en los procesos del emprendimiento.
- Descuento por participar en la totalidad del programa para la solicitud de sus marcas y diseños industriales y un descuento para la solicitud del examen de patentabilidad en el caso de patentes.

De los 11 emprendedores participantes, 10 realizaron la solicitud de registro de sus marcas ante la SIC. A la fecha de presentación de este informe se está al pendiente de la respuesta de la Superintendencia de Industria y Comercio.

Eventos de orden local, nacional o internacional en innovación y emprendimiento en los que beneficiarios o representantes del programa asisten

En el marco de este evento, se desarrollaron los siguientes espacios: Endeavor Day, Google Developer X, Genera Summit by MenteX, Salón Rockstart + Startco, Zona de Deportes Electrónicos – FEDECOLDE, EO – Entrepreneurs’ Organization en Gofest 2025 y PlatziConf

La participación en estos espacios tuvo como propósito actualizar conocimientos sobre tendencias relevantes para el emprendimiento, identificar perfiles de interés y fortalecer las capacidades del programa para acompañar iniciativas de base innovadora.



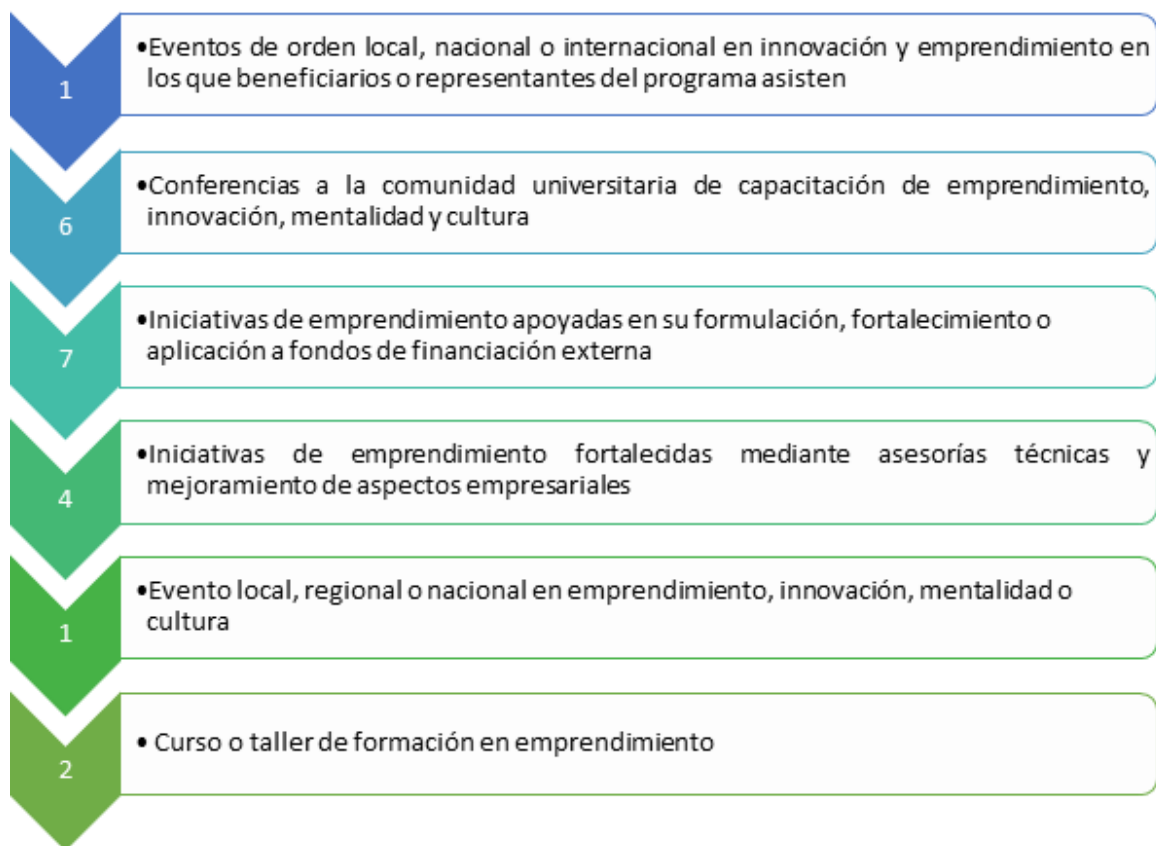
Alianzas Estratégicas

Convenios y acuerdos

Con el ánimo de estimular el espíritu emprendedor, la creación de empresas y su fortalecimiento, el programa UIS Emprende continúa la alianza con la Cámara de Comercio de Bucaramanga, a través del convenio firmado en 2022. Durante este año, se realizó una ampliación en el término de duración del convenio, quedando de la siguiente manera:

Ítem	Entidad externa	Objeto	Fecha de firma	Fecha de finalización
I	Cámara de Comercio de Bucaramanga	Fomentar el emprendimiento, la ciencia, tecnología e innovación mediante la participación en el Proyecto C-Emprende Bucaramanga liderado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga.	27 de enero de 2022	30 de mayo de 2026

Emprendimiento en cifras



Acreditación de laboratorios

La acreditación de un ensayo constituye el reconocimiento formal de la competencia técnica de un laboratorio para ejecutar una prueba específica. Este proceso favorece la mejora continua en la prestación de servicios y asegura la confiabilidad, trazabilidad y comparabilidad de los resultados.

Programa de acreditación de pruebas de laboratorios

Los siguientes Laboratorios hicieron parte del programa de acreditación de laboratorios VIE para el 2025, atendiendo a la convocatoria del Portafolio VIE:

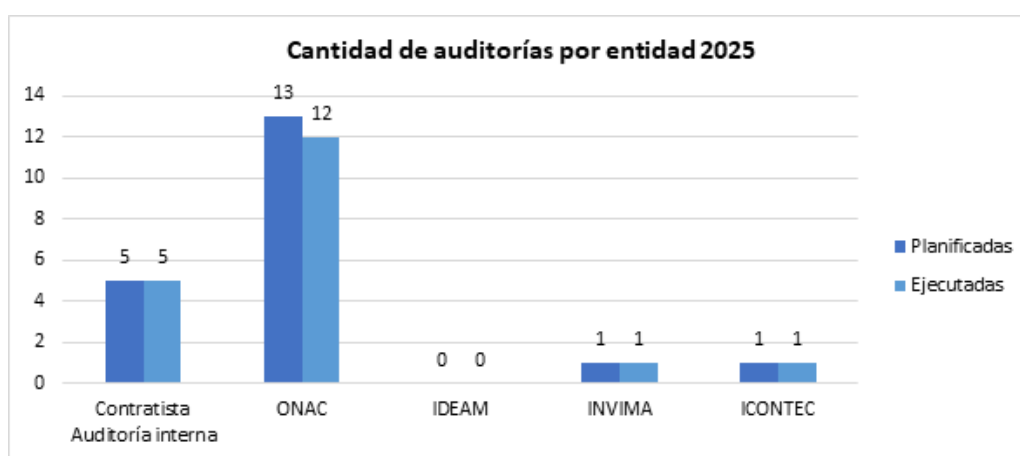
- Laboratorio de Alimentos - CICTA
- Laboratorio Químico de Consultas Industriales
- Laboratorio de Genética
- Laboratorio de Cromatografía y Espectrometría de Masas CROM-MASS
- Laboratorio de Análisis Petrofísicos y Daño a la Formación
- Rayos X (Certificación de buenas prácticas de Laboratorio ante el INVIMA según la Resolución 3619 de 2013)

Auditorías internas y externas

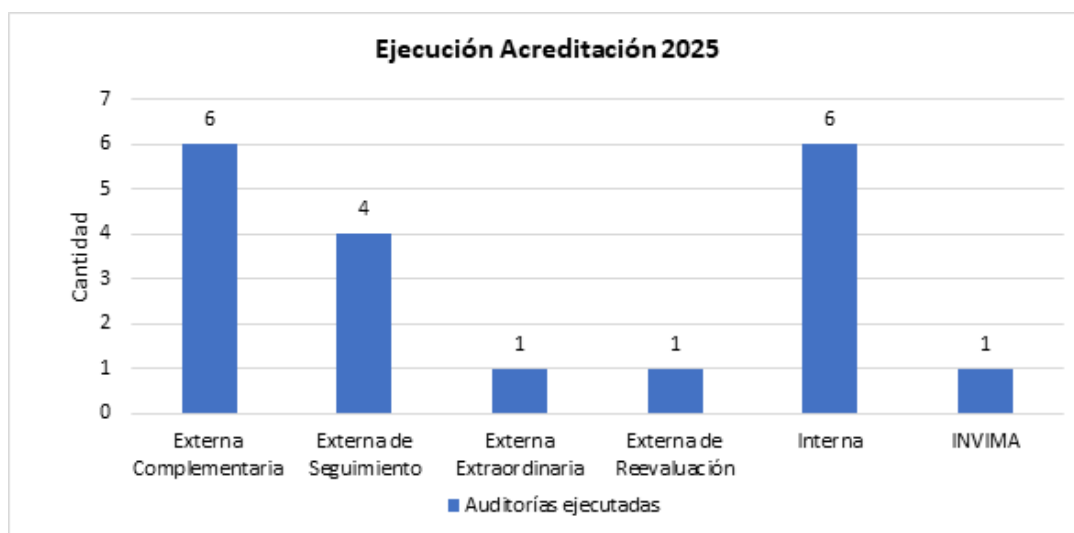
Durante 2025, en el marco del programa de acreditación de pruebas de laboratorio, se gestionaron evaluaciones ante el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC), así como auditorías internas requeridas para el seguimiento y mejoramiento del sistema de gestión.

Las evaluaciones externas constituyen una herramienta esencial para asegurar que los laboratorios operen de manera eficiente, cumplan con los estándares establecidos y mantengan altos niveles de calidad y confiabilidad en sus resultados. Por lo anterior, se logró el mantenimiento de la acreditación de 44 pruebas de los laboratorios participantes del programa.

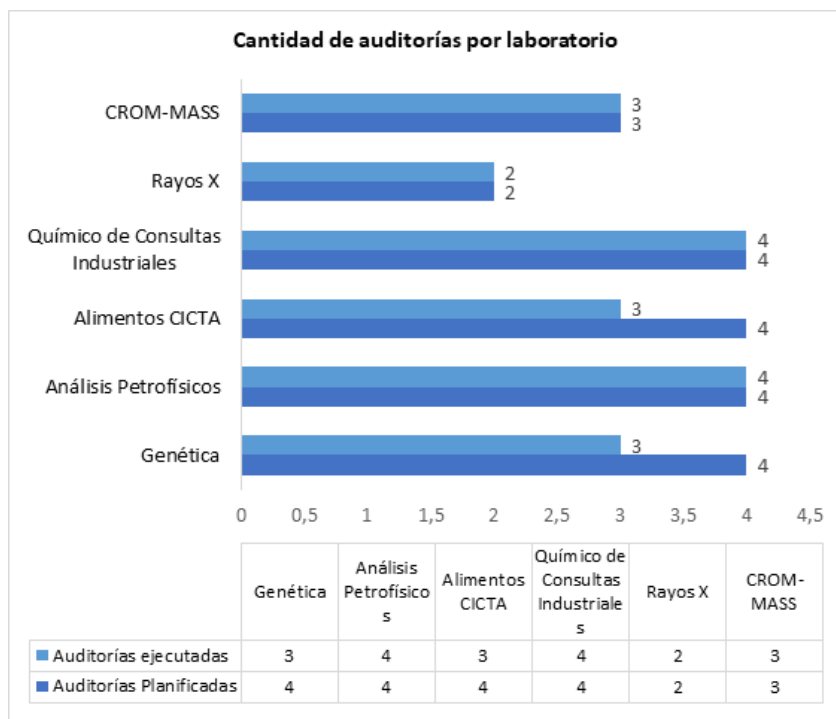
A continuación, se presentan las auditorías y evaluaciones realizadas por entidad:



Una vez realizada la planificación con cada proveedor, se realizaron los debidos seguimientos y acompañamientos durante la ejecución de las evaluaciones según cada categoría y auditorías internas, tal como se cuantifican a continuación:



Las evaluaciones y auditorías permiten verificar que el laboratorio cumple con los requisitos establecidos en normas internacionales, como la ISO/IEC 17025, lo cual asegura que sus resultados sean confiables y comparables a nivel global.



Revisiones por la dirección

De acuerdo con la norma ISO/IEC 17025:2017, la alta dirección de la Institución —en este caso, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, como representante ante entidades y organismos acreditadores— debe revisar periódicamente el sistema de gestión de los laboratorios para asegurar su pertinencia, eficacia y mejora continua.

De acuerdo con lo establecido en la norma ISO/IEC 17025:2017, la alta dirección de la Institución — en este caso, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, en su calidad de representante ante las entidades y organismos acreditadores— debe revisar periódicamente el sistema de gestión y las actividades de los laboratorios. El propósito de esta revisión es asegurar que los procesos se mantengan adecuados y eficaces, así como identificar los cambios o mejoras necesarios para su fortalecimiento.

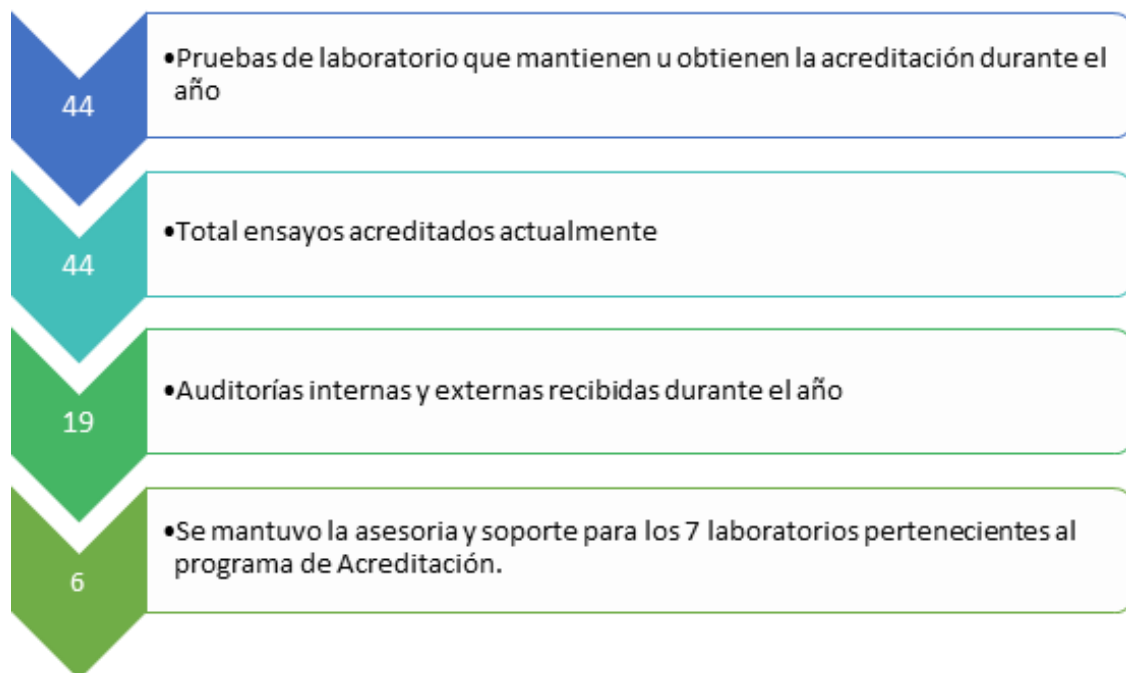
En cumplimiento de este requisito, durante el 2025 se gestionaron y llevaron a cabo las siguientes reuniones de Revisión por la Dirección:

Fecha	Laboratorio
02/04/2025	Laboratorio de Alimentos - CICTA MASS
02/04/2025	Laboratorio de Cromatografía y Espectrometría de Masas CROM-MASS
30/10/2025	Laboratorio Químico de Consultas Industriales

Fecha	Laboratorio
24/11/2025	Laboratorio Análisis Petrofísico y Daño a la Formación
02/04/2025	Laboratorio de Alimentos - CICTA MASS

Acreditación de pruebas de laboratorio en cifras

Como resultado de la gestión del programa durante 2025, se logró lo siguiente:



Articulación con la sociedad

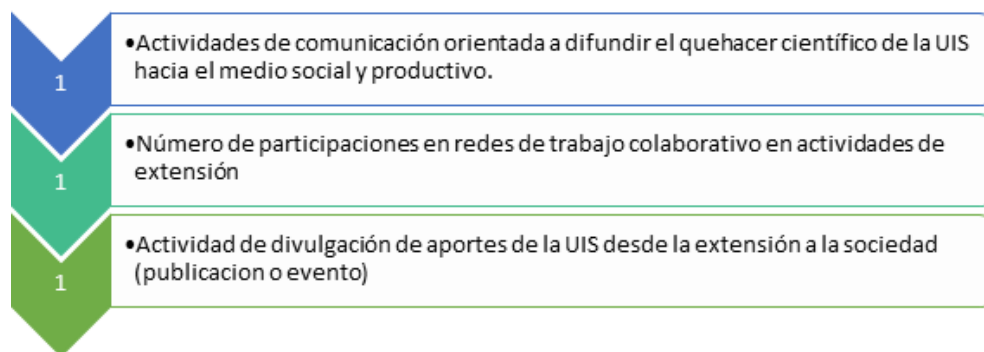
Además de desarrollar los programas establecidos en el Portafolio VIE 2025, la Dirección de Transferencia de Conocimiento adelantó acciones para gestionar recursos destinados a proyectos de ciencia, tecnología e innovación, así como para fortalecer la articulación con el medio social y productivo. Actividades de comunicación orientada a difundir el quehacer científico de la UIS hacia el medio social y productivo

La UIS fortalece su infraestructura científica con un nuevo espectrómetro de fluorescencia de rayos X

Desde la Dirección de Transferencia de Conocimiento se adelantó una acción comunicativa para destacar la adquisición del nuevo espectrómetro de fluorescencia de rayos X, equipo que fortalece la infraestructura científica institucional y amplía las capacidades de análisis al servicio de la investigación y la extensión.

El objetivo de esta estrategia fue dar a conocer a la comunidad académica y al sector empresarial las nuevas capacidades tecnológicas de la UIS, así como promover el uso de los servicios de laboratorio y extensión como herramientas de apoyo a la investigación y al desarrollo industrial.

Articulación en cifras



Fortalecimiento del PTG para potenciar el sector de las tecnologías de la información en Colombia.

La Universidad Industrial de Santander y el Banco Interamericano de Desarrollo suscribieron el Convenio de Cooperación Técnica no reembolsable No. ATN/PS-20993-CO el 29 de enero de 2025, con el objeto de potenciar las capacidades del Parque Tecnológico Guatiguará en el sector de las tecnologías de la información en Colombia, en consideración a que es un actor y activo estratégico para la estructuración del desarrollo del ecosistema industrial digital en Santander y para Colombia.

Planeación del proyecto

Este apartado presenta la planeación del proyecto y sus principales hitos de ejecución. El gráfico siguiente muestra las etapas clave asociadas al cumplimiento oportuno de los resultados, en coherencia con los propósitos de la cooperación técnica.



Actividades ejecutadas

Condiciones habilitantes para obtener elegibilidad

De acuerdo con el Convenio de Cooperación Técnica no reembolsable No. ATN/PS-20993-CO, la Universidad Industrial de Santander, en calidad de organismo ejecutor, debe cumplir las condiciones habilitantes establecidas por el Banco Interamericano de Desarrollo.

Eventos, reuniones, capacitaciones y talleres

Como parte del desarrollo del proyecto, durante 2025 se llevaron a cabo eventos, talleres y reuniones orientados a fomentar la participación activa, el intercambio de ideas y la toma de decisiones. Estos espacios permitieron socializar avances, recoger insumos y fortalecer la articulación entre los actores involucrados.

- Taller de Arranque

El 17 de julio de 2025 se llevó a cabo el Taller de Arranque del proyecto CO-T1754 / ATN/PS-20993-CO “Fortalecimiento del Parque Tecnológico Guatiguará para potenciar el sector de tecnologías de la información en Colombia”, en las instalaciones del Banco Interamericano de Desarrollo en Bogotá. Durante la jornada se presentó el esquema de ejecución y planificación de la operación, y se definieron los principales hitos, productos y mecanismos de seguimiento. Además, se llevaron a cabo sesiones de fortalecimiento para el equipo ejecutor en áreas claves como gestión documental, área financiera y área de adquisiciones.

- Evento “Innovación Digital en Salud y Agroindustria: Oportunidades para el ecosistema de innovación de Santander”.

Se realizó el 22 de agosto, en el salón Santander de la sede UIS Bucarica, con el propósito de generar espacios de conversación y articulación entre academia, empresas, emprendedores e instituciones. Fue un espacio de intercambio de conocimientos, experiencias y casos que evidencian cómo las tecnologías de la información (TI) pueden potenciar el desarrollo empresarial y fortalecer la innovación en sectores estratégicos para la región como la salud y la agroindustria.

- Capacitaciones Portal del Cliente del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

El Portal del Cliente del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) es una plataforma digital que facilita la gestión de proyectos por parte de los clientes del Banco. Permite acceder en tiempo real a información clave, realizar seguimiento a procesos y fortalecer la transparencia en la ejecución.

Entre los principales temas cubiertos en las capacitaciones del portal del cliente que se han desarrollado en la vigencia 2025, se destacan:

- Creación del Plan de adquisiciones: en la capacitación del 31 de julio se explicó cómo crear y cargar el plan de adquisiciones en el sistema, asegurando el cumplimiento de las políticas del BID y promoviendo la transparencia en la gestión.

- Creación de contratos: se instruyó sobre el registro de contratos relacionados con proyectos financiados, la incorporación de datos clave, la documentación adjunta y la vinculación con el plan de adquisiciones, para facilitar su seguimiento y validación.
 - Transacciones financieras: se orientó sobre la gestión del flujo de trabajo de las transacciones financieras, la solicitud y autorización de operaciones, el anticipo de fondos y el monitoreo de movimientos en el sistema.
- Evento Parques Tecnológicos y distritos de Innovación: Oportunidades para los ecosistemas regionales en Colombia.

Se llevó a cabo el 7 de noviembre en el Hotel JW Marriott de Bogotá, orientado a explorar experiencias de parques científicos y tecnológicos, y a fortalecer capacidades para el desarrollo de ecosistemas regionales de innovación.

Visitas atendidas para la ejecución del proyecto de Fortalecimiento del Parque Tecnológico Guatiguará para potenciar el sector de las tecnologías de la información en Colombia.

EURECAT

La firma consultora EURECAT visitó la Universidad Industrial de Santander entre el 1 y el 5 de septiembre, con el objetivo de realizar una visita técnica y estratégica para conocer las instalaciones del Parque Tecnológico Guatiguará y avanzar en el diagnóstico de capacidades institucionales. EURECAT es uno de los centros tecnológicos más grandes del sur de Europa, con sede en Cataluña y con presencia internacional. Desarrolla soluciones en las áreas industrial, digital, biotecnología y sostenibilidad, con especialización en más de veinte campos como inteligencia artificial, robótica, nuevos materiales y ciberseguridad.

LE WAGON

La visita de la empresa consultora Le Wagon a la Universidad Industrial de Santander se llevó a cabo del 22 al 24 de septiembre. Su propósito fue generar un primer acercamiento integral entre los equipos, conocer la infraestructura disponible y revisar oportunidades para el fortalecimiento de capacidades en tecnologías de la información.

Visita KTPA al Parque Tecnológico de Guatiguará



La visita de la Asociación Coreana de Parques Tecnológicos (KPTA) y del Banco Interamericano de Desarrollo se desarrolló del 20 al 23 de octubre. Su objetivo fue avanzar en los diálogos relacionados con la implementación del proyecto y revisar las condiciones institucionales para su desarrollo.

En paralelo, la delegación de expertos de Corea sostuvo un encuentro con profesores y funcionarios UIS, con el propósito de revisar las condiciones físicas y de infraestructura del edificio de Gestión Empresarial de Ciencia y Tecnología (GECT II) y explorar oportunidades de articulación tecnológica.

Actividades complementarias

Visita del ministro consejero de la Embajada de la República de Corea

Choong Geon Lee, ministro consejero y encargado de negocios de la Embajada de la República de Corea en Colombia, realizó una visita institucional a la Universidad Industrial de Santander con el propósito de acompañar la apertura del XI Encuentro Internacional de Investigadores en Materiales y Tecnología del Plasma.

Las directivas universitarias señalaron que este acercamiento consolida la relación estratégica con el gobierno coreano, cuya cooperación ha sido fundamental para el fortalecimiento institucional. En el marco de la visita, se presentó el proyecto desarrollado conjuntamente con la KTPA y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), orientado al fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Parque Guatiguará.



Indicadores plan de gestión

En el marco de las metas propuestas para 2025 en el Plan de Gestión de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, se presentan a continuación los indicadores establecidos para los programas que conforman la Dirección de Transferencia de Conocimiento.

Proyecto	Indicadores	Meta	Logro
	Propuestas de extensión asesoradas por la VIE	5	5

Proyecto	Indicadores	Meta	Logro
FOMENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN	Participación en comités interinstitucionales, mesas, exhibiciones o eventos similares, que ofrezcan visibilidad a las actividades de extensión de la Universidad	8	9
	Actividad de divulgación de extensión y relacionamiento con el sector productivo (material de divulgación o evento)	1	1
	Participaciones de integrantes de la comunidad Universitaria en actividades de socialización o capacitación del proceso de extensión	30	48
APOYO A SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y ACCESO A RECURSOS GENÉTICOS	Mantenimientos de derechos de propiedad intelectual de patentes otorgadas	40	60
	Acompañamientos al proceso a las solicitudes de patente	20	23
	Solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual	5	5
	Eventos de sensibilización y capacitación en propiedad intelectual dirigidos a la comunidad universitaria	5	6
	Acuerdos de confidencialidad o propiedad intelectual o cesiones de derecho de propiedad intelectual establecidos con terceros	8	11
	Acompañamiento al proceso de uso o solicitud de permisos y licencias ambientales para el aprovechamiento de la diversidad biológica.	3	3
FOMENTO AL EMPRENDIMIENTO Y RELACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO	Iniciativas de emprendimiento apoyadas en su formulación o aplicación a fondos de financiación externa	5	7
	Conferencias a la comunidad universitaria de capacitación de emprendimiento innovación mentalidad y cultura,	6	6
	Eventos de orden local, nacional o internacional en innovación y emprendimiento en los que beneficiarios o representantes del programa asisten	1	1
	Curso o taller de formación en emprendimiento	1	2
	Participación en organización de eventos locales, regionales o nacionales en emprendimiento, innovación, mentalidad y cultura	1	1
APOYO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y SOCIAL	Valoraciones de tecnologías o procesos de acompañamiento para la creación o reconocimiento de Spin-Off	1	1
	Propuesta de investigación, desarrollo tecnológico o extensión en los aspectos de propiedad intelectual apoyadas en su formulación	1	1
	Evento o sesiones de capacitación en innovación	2	2
ACREDITACIÓN DE PRUEBAS DE LABORATORIO	Pruebas de laboratorio que mantienen u obtienen la acreditación durante el año	44	44
FOMENTO DE LA ARTICULACIÓN	Eventos organizados de orden local, nacional o internacional, que fomenten la vinculación entre la	1	1

Proyecto	Indicadores	Meta	Logro
CON LA SOCIEDAD	Universidad, el Estado, la Empresa o La Sociedad, tales como: Clubes de Ciencia.		
	Participación en red de trabajo colaborativo en actividades de extensión		
	Actividades de extensión solidaria		

INSTITUTO DE ESTUDIOS INTERDISCIPLINARIOS Y ACCIÓN ESTRATÉGICA PARA EL DESARROLLO – IDEAD

Este informe da cuenta del conjunto de actividades desarrolladas por el IDEAD durante 2025, con énfasis en los proyectos ejecutados y en los indicadores asociados a su gestión.

En cuanto al programa de gestión “La transición energética en el nororiente colombiano. Una oportunidad para la consolidación del liderazgo académico-institucional e investigativo de la UIS en la región”, el Instituto alcanzó los avances previstos para la vigencia y logró consolidar un documento con las dinámicas de convergencia regional en Colombia.

Aunado al programa de gestión, en el mes de septiembre se presentó al COIE la propuesta técnica económica de extensión solidaria con recursos propios para la elaboración del estudio Prospectiva Santander Visión 2050 – Fase I, la cual fue aprobada y se avanzó en los componentes Activación Institucional - Diseño Estratégico y Diagnóstico Territorial Sistémico.

Aspectos institucionales

Plan institucional

- La transición energética en el nororiente colombiano. Una oportunidad para la consolidación del liderazgo académico – institucional e investigativo de la UIS en la región.

El IDEAD orienta su misión a identificar riesgos y oportunidades que permitan a la Universidad Industrial de Santander consolidar su liderazgo académico-institucional y fortalecer una investigación pertinente para el direccionamiento estratégico del desarrollo regional. En este sentido, se avanzó en el análisis de la convergencia económica en el nororiente de Colombia, entendida como el área de influencia territorial de la UIS, mediante un enfoque cuantitativo, centrado en indicadores clave como el Producto Interno Bruto (PIB) per cápita, la tasa de desempleo, el ingreso per cápita y los niveles de inversión. Todo ello con el fin de determinar el estado de las disparidades económicas entre los departamentos, de tal manera que los resultados aporten para los ejercicios de formulación de políticas públicas y contribuyan al desarrollo regional.

Objetivo del proyecto: identificar las oportunidades de convergencia del desarrollo entre los departamentos del nororiente colombiano, a partir de las dinámicas económicas y sociales asociadas a la transición energética.

Indicador: un (1) documento de aportes mediante la identificación de oportunidades de Santander en el proceso de transición energética.

Proyecto de Extensión Solidaria con Recursos propios

Elaboración del estudio Prospectiva Santander Visión 2050 – Fase I

El departamento de Santander enfrenta, al igual que muchas regiones intermedias de Colombia y América Latina, un escenario de transformación estructural acelerada y de alta incertidumbre, producto de fenómenos como la transición energética, el cambio climático, el envejecimiento poblacional, la reconfiguración de la economía global, la migración juvenil, la pérdida de biodiversidad, el agotamiento de modelos extractivos, y los crecientes retos en materia de gobernanza e inequidad territorial. Estas condiciones exigen la construcción de nuevas capacidades institucionales y sociales para anticipar futuros posibles y formular estrategias colectivas de desarrollo que sean sostenibles, inclusivas y resilientes.

En este contexto, el IdEAD asumió la actualización de la Visión Prospectiva del departamento de Santander en su fase I, con la cual se busca repensar el rumbo del territorio hacia el año 2050. El proyecto cuenta con una duración de 7 meses.

La Fase I del estudio constituye la base estructural y conceptual del proceso. Su propósito es habilitar las condiciones institucionales, técnicas y metodológicas necesarias para desarrollar un ejercicio de planeación prospectiva riguroso, participativo y pertinente para el departamento.

El primer componente —Activación institucional y diseño estratégico— se enfocó en la conformación de un equipo técnico interdisciplinario al interior de la Universidad, liderado por el IdEAD, con asesoría de expertos.

El segundo componente —Diagnóstico territorial sistémico— tiene como objetivo caracterizar de manera profunda, crítica y multiescalar las principales problemáticas estructurales del desarrollo en Santander, a partir de una metodología que combina evidencia, análisis territorial y participación de actores estratégicos.

OTROS LOGROS OBTENIDOS DURANTE EL AÑO 2025

Un espacio con la VIE

Durante 2025 se realizaron espacios de articulación con la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, mediante jornadas informativas y de acompañamiento dirigidas a la comunidad académica. Estas jornadas se consolidaron como escenarios para orientar procesos, resolver inquietudes y fortalecer la relación entre la VIE y las unidades académico-administrativas.

La implementación de estos espacios permitió ampliar la cobertura y alcanzar un mayor número de asistentes, favoreciendo la participación activa de docentes, estudiantes y personal administrativo.

Asimismo, facilitó la resolución de inquietudes y el acompañamiento directo a procesos de investigación, extensión e innovación.



Apoyo a los profesores en las convocatorias del Sistema General de Regalías (SGR)

En el marco del Plan de Fortalecimiento de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, se brindó acompañamiento estratégico y técnico permanente a profesores e investigadores de la UIS para la estructuración, formulación y presentación de proyectos ante el Sistema General de Regalías.

Este acompañamiento buscó fortalecer la capacidad institucional para acceder a recursos del SGR, promover la articulación interinstitucional y consolidar la participación de la UIS como actor estratégico en proyectos de alto impacto regional.

Participación Institucional como entidad aliada coejectora

Durante el periodo reportado, la UIS participó de manera estratégica como entidad aliada coejectora en dos propuestas presentadas en el marco de la Convocatoria 44 – Fortalecimiento de capacidades regionales mediante la formación de talento humano a nivel de maestría y doctorado, alineada con los retos estratégicos de CTel del Plan Bienal 2025–2026.

Esta convocatoria tiene como objetivo financiar proyectos orientados a otorgar apoyos económicos a profesionales que inician programas de maestrías de investigación y doctorados nacionales, fortaleciendo la formación de capital humano de alto nivel en el país.

Participación de la UIS en Convocatorias SGR y Plan ACTel (2025)



Las propuestas en las que participó la UIS son las siguientes:

- “Fortalecimiento y Sinapsis Territorial: Formación avanzada para conectar conocimiento, innovación y desarrollo en Boyacá y Santander”, proyecto liderado por la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC), con la participación de la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) y la Universidad Industrial de Santander como entidad aliada coejecutora.
- “Fortalecimiento de la formación de capital humano de alto nivel en Ciencia, Tecnología e Innovación en los departamentos de Norte de Santander y Santander”, proyecto liderado por la Universidad Simón Bolívar, con la participación de la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) y la Universidad Industrial de Santander como entidad aliada coejecutora.

A la fecha, ambas propuestas, cada una orientada a financiar 25 cupos de créditos educativos para programas de maestría y 45 cupos para programas de doctorado, se encuentran en la segunda fase de validación de requisitos habilitantes, correspondiente a la etapa de MGA–Presupuesto.

Avances a la estructuración de proyectos – Plan ACTel y convocatoria SGR

En el marco de la estructuración de proyectos para las convocatorias del Plan ACTel, se lograron avances relevantes que evidencian el fortalecimiento de las capacidades institucionales en formulación y gestión de proyectos SGR.

- Primera transferencia en la plataforma MGA Web del proyecto titulado “Desarrollo de un modelo de bioeconomía alrededor del cacao para la generación de agroecosistemas resilientes que promuevan la seguridad alimentaria y la prosperidad comunitaria en regiones cacaoeras de los departamentos de Norte de Santander, Santander y Meta”.

Este proyecto, formulado por la Universidad Industrial de Santander (UIS) en alianza con instituciones de educación superior, empresas del sector productivo, entidades territoriales y organizaciones de cacao cultores, se presentó a la Convocatoria SGR No. 037 – Macroproyectos Nacionales, ocupando el tercer lugar en el orden de elegibilidad para la región Centro Oriente.

- Estructuración y presentación de la propuesta “Desarrollo de modelos productivos de economía familiar y agroindustrial que integren el aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, el derecho humano a la alimentación y el uso de fuentes no convencionales de energía renovable en el departamento del Vichada”, presentada a la Convocatoria SGR No. 050 – Investigación Básica.

Actualmente, esta iniciativa se encuentra en la segunda etapa de validación de requisitos habilitantes y constituye la primera experiencia de postulación institucional unificada liderada por la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, articulando 14 iniciativas de 21 grupos de investigación de la UIS, e integrando de manera coordinada sus capacidades científicas y tecnológicas.

Grupos de Investigación

Al cierre de la vigencia 2025, la Universidad Industrial de Santander contó con 105 grupos de investigación reconocidos institucionalmente, adscritos a las diferentes facultades y dependencias académicas. Estos grupos desarrollan actividades científicas, tecnológicas y de innovación en áreas estratégicas para la Universidad, la región y el país.

Estrategia de acompañamiento para la ratificación del reconocimiento institucional

Durante 2025 se identificó un escenario estratégico: a 84 de los 105 grupos reconocidos se les vencía el reconocimiento institucional, lo que representaba un riesgo para la continuidad de su estatus y para la participación en convocatorias internas y externas. Ante esta situación, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE) diseñó e implementó una estrategia integral de acompañamiento para la ratificación del reconocimiento institucional, con el objetivo de fortalecer la gestión de los grupos y evitar la pérdida del reconocimiento, como había ocurrido en vigencias anteriores.



La estrategia se desarrolló en dos etapas claramente definidas:

Primera etapa – Diagnóstico y articulación institucional:

Se realizó la identificación detallada de los grupos de investigación que debían adelantar el proceso de ratificación, así como de aquellos que ya no contaban con reconocimiento institucional vigente. Esta información fue socializada de manera oportuna con las Direcciones de Investigación y Extensión de las Facultades (DIEF), fortaleciendo la articulación institucional y facilitando la toma de decisiones estratégicas a nivel de facultad.

Segunda etapa – Acompañamiento personalizado:

Se llevaron a cabo notificaciones directas a los grupos de investigación, mediante comunicaciones formales por correo electrónico y contacto telefónico. Posteriormente, se desarrollaron sesiones personalizadas de acompañamiento con los directores de los grupos, en las cuales se explicó de manera detallada el procedimiento de ratificación, los formatos requeridos (en particular el formato FIN.55 – Solicitud de reconocimiento institucional), los criterios de evaluación y los plazos establecidos. Este acompañamiento incluyó la resolución oportuna de inquietudes y un seguimiento cercano al avance de cada grupo.

Como resultado de esta estrategia, se avanzó en la actualización, subsanación y mejora de la calidad de la información registrada, asegurando el cumplimiento de los requisitos establecidos para la ratificación del reconocimiento institucional.

Participación y resultados en la Convocatoria 957 de MinCiencias

De manera complementaria, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión fortaleció la participación de los grupos de investigación de la UIS en la Convocatoria 957 de MinCiencias, orientada a la actualización y transición para el reconocimiento y medición de grupos e investigadores.

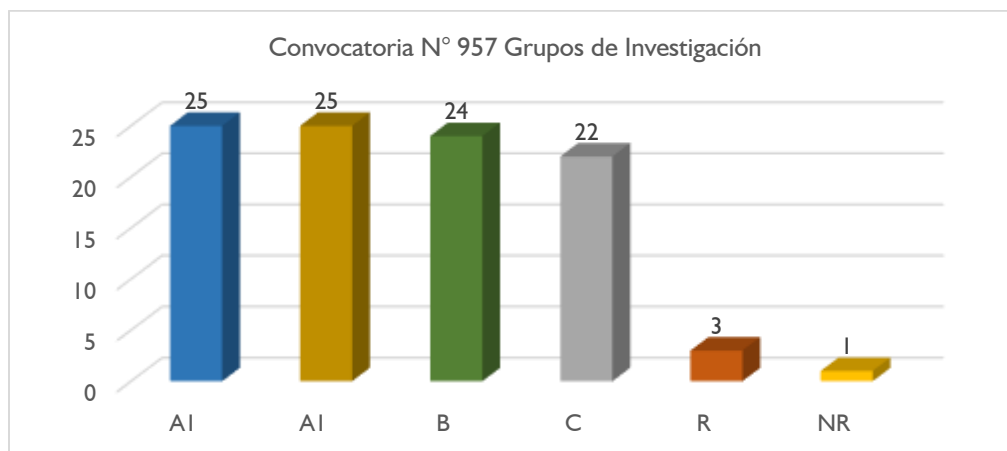
El objetivo de esta convocatoria fue actualizar la información de los grupos de investigación e investigadores del país, así como sus actividades y resultados, con el fin de generar conocimiento sobre las capacidades, fortalezas, debilidades y potencialidades del SNCTI.

De los 105 grupos de investigación institucionales, 100 participaron en la convocatoria de reconocimiento de MinCiencias, lo que evidencia alto nivel de compromiso institucional y adecuada articulación entre la gestión interna y los lineamientos nacionales de ciencia, tecnología e innovación.

Los resultados obtenidos permiten destacar:

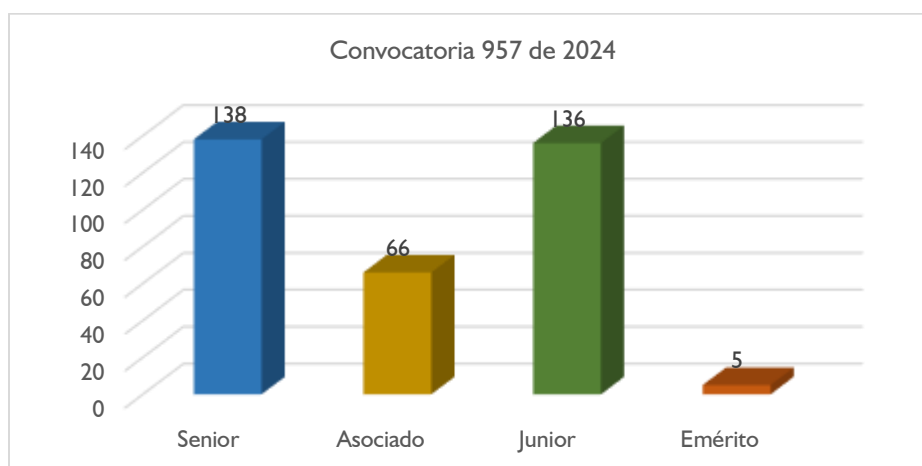
- Una participación sobresaliente de los grupos de investigación de la UIS en la Convocatoria 957, con una cobertura cercana al 95 % del total de grupos institucionales.
- Un posicionamiento sólido de la Universidad en las categorías A1 y A, que concentran un número significativo de grupos, reflejando la madurez y calidad de la investigación desarrollada.

- El impacto positivo de la estrategia de acompañamiento implementada por la VIE, tanto en la ratificación del reconocimiento institucional como en la preparación y actualización de la información requerida por MinCiencias.



Como resultado del proceso de actualización, medición y reconocimiento de investigadores en el marco de la Convocatoria 957 de 2024 de MinCiencias, la Universidad Industrial de Santander consolidó una masa crítica significativa de investigadores reconocidos en diferentes categorías.

En total, la UIS alcanzó el siguiente número de investigadores reconocidos por categoría:



Un resultado particularmente relevante fue el incremento en el número de investigadores reconocidos en la categoría Emérito, que pasó de uno (1) a cinco (5) profesores. Este avance representa un hito institucional y evidencia la trayectoria científica de la Universidad, en tanto:

- Reconoce la trayectoria académica, científica y formativa de docentes con una contribución sobresaliente al desarrollo del conocimiento y a la consolidación de la investigación en la UIS.
- Fortalece el liderazgo académico y la mentoría científica, aportando a la formación de nuevas generaciones de investigadores Junior y Asociados.

- Mejora el posicionamiento institucional de la Universidad a nivel nacional, al incrementar su representación en la más alta categoría de reconocimiento otorgada por MinCiencias.

Participación del VIE en eventos y espacios institucionales

Durante 2025, el Vicerrector de Investigación y Extensión participó activamente en espacios institucionales, académicos y de relacionamiento interinstitucional orientados al fortalecimiento de la investigación, la innovación, la transferencia de conocimiento y la extensión.



Liderazgo y promoción del emprendimiento y la innovación

En el marco del fortalecimiento de la cultura de innovación y transferencia de conocimiento, el vicerrector de Investigación y Extensión lideró iniciativas orientadas al emprendimiento universitario. Se destaca su participación en el evento "Mi spin-off, mi emprendimiento de base tecnológica", orientado a sensibilizar a la comunidad académica sobre oportunidades de transferencia y creación de empresas basadas en conocimiento.

Fortalecimiento de capacidades en formulación y gestión de proyectos

Entre el 7 de noviembre y el 5 de diciembre, el vicerrector participó en el curso-taller Fortalecimiento de capacidades para la gestión de proyectos - Sistema General de Regalías (CTel), orientado a fortalecer competencias de profesores e investigadores en formulación, estructuración y gestión de proyectos financiables con recursos del SGR - Asignación CTel. Adicionalmente, el 7 de noviembre, participó en el Taller Convocatoria No. 50 de Investigación Básica - Minciencias, con la finalidad de orientar a los investigadores de la UIS sobre los lineamientos, requisitos y oportunidades de esta convocatoria nacional.

Apoyo y representación en eventos académicos y científicos

El vicerrector brindó apoyo institucional y acompañamiento a la organización y desarrollo de eventos académicos y científicos de alto impacto, entre los cuales se destacan:

Sesión solemne de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales y la UIS (21 de noviembre), evento en el que se llevó a cabo la toma de posesión del Dr. Édgar Páez Mozo como Académico Honorario y la entrega del Premio a la Obra Integral de un Científico a la Dra. Elena Stashenko.

III Encuentro del Comité de Ética en Investigación Científica – CEINCI UIS (21 de noviembre), con apoyo institucional para su desarrollo y fortalecimiento de la ética en la investigación científica.

Congreso XXI Panamericano de Anatomía – XXVII del Cono Sur – XVII Colombiano de Morfología (14 al 18 de octubre), mediante apoyo logístico al desarrollo de este evento académico internacional orientado al intercambio de conocimiento en anatomía y morfología.

Articulación interinstitucional y proyección regional

En el ámbito del relacionamiento externo, el vicerrector de Investigación y Extensión participó el 11 de noviembre en las reuniones de vicerrectores de Investigación y Extensión de la Red UNIRED, fortaleciendo la articulación interinstitucional entre universidades en temas de investigación, innovación, transferencia y extensión. Así mismo, se brindó apoyo logístico a los talleres “Prospectiva Territorial – Santander Visión Prospectiva 2050”, en coherencia con las apuestas estratégicas de la Universidad y del territorio.

LA UIS DE CARA A LA REGIÓN, AL PAÍS Y AL MUNDO



La Universidad Industrial de Santander ha consolidado, a lo largo del tiempo, una presencia institucional que desborda los límites de sus campus y se proyecta hacia los territorios, el país y los escenarios internacionales donde hoy se disputan y comparten los grandes desafíos del conocimiento, la formación y la cooperación académica. Esa proyección no responde a una aspiración accesorio, sino a una convicción de fondo: la de una universidad pública que reconoce en su entorno inmediato y en el diálogo con el mundo una condición necesaria para ampliar su alcance y enriquecer su misión.

Este capítulo reúne dos expresiones complementarias de esa apertura. De una parte, la regionalización, como manifestación concreta del compromiso de la UIS con el acceso, la pertinencia y la presencia territorial de la educación superior de alta calidad. De otra, la internacionalización, como política transversal que fortalece la cooperación, el plurilingüismo, la movilidad académica y la interlocución de la Universidad con otras culturas, instituciones y comunidades de saber. En ambos frentes, la UIS siguió afirmando durante 2025 una presencia más amplia, más articulada y más consciente de su responsabilidad con Santander, con Colombia y con el mundo.

REGIONALIZACIÓN

Desarrollo del proyecto "Configuración de Agendas Territoriales con Enfoque Diferencial: Diálogo de Saberes (Primera fase)" incluido en el Plan de Gestión de la Unidad

El proyecto "Configuración de agendas territoriales con enfoque diferencial: diálogo de saberes" tuvo como propósito diseñar agendas con enfoque territorial y diferencial, mediante un proceso académico y participativo orientado a articular saberes, experiencias y propuestas en torno a asuntos sociales, ambientales, culturales, productivos, tecnológicos y educativos. Su alcance se inscribe en el fortalecimiento de la construcción de paz, la justicia social y el desarrollo territorial.

La agenda contempló mesas de trabajo, talleres, conversatorios y espacios de socialización con participación de organizaciones sociales, comunidades educativas, entidades locales y regionales, y expertos académicos.

Estas agendas territoriales se desarrollan en coherencia con el Plan de Gestión Rectoral 2025-2028, que orienta la consolidación de capacidades incluyentes, interculturales y diferenciales en los territorios.

En 2025 se realizaron nueve encuentros preparatorios en sedes regionales:

Las jornadas se desarrollaron en Barrancabermeja (8 y 9 de mayo), Socorro (20 de agosto), Barbosa (21 y 22 de agosto) y Málaga (28 y 29 de agosto). En estos espacios se revisaron los lineamientos generales de la Agenda Territorial de Extensión con Enfoque Diferencial del IPRED, "Hacia un diálogo de saberes en regiones y territorios, en la preservación de los ecosistemas estratégicos".

Adicionalmente, se realizó un encuentro con rectores de colegios en articulación en Mitú el 30 de septiembre.

Como resultado de este proceso, se realizaron encuentros con actores regionales en los siguientes municipios:

Barrancabermeja (8 y 9 de octubre), Socorro (15 y 16 de octubre), Málaga (29 de octubre), Concepción (30 de octubre) y Barbosa (27 y 28 de noviembre). En total, se entregaron 375 certificados y se consolidó un informe con los acuerdos, tareas, compromisos y avances de la estrategia de articulación con la educación media.

Articulación con programas y proyectos institucionales

Acciones en materia de paz

El IPRED, en articulación con AMOVI y la Decanatura de la Facultad de Ciencias Humanas, desarrolló el diplomado "Estudiantes, diversidades y nuevas ciudadanías: las memorias de la resistencia y la paz", con una duración de 110 horas. La actividad estuvo dirigida a 35 estudiantes de la Facultad, con prioridad para representantes de centros de estudio, organizaciones y colectivos estudiantiles.

Acciones en materia de mejoramiento académico de estudiantes del IPRED

En la vigencia 2025, se analizó el balance académico de los estudiantes matriculados en los programas en modalidad a distancia y virtual, así como los programas presenciales ofrecidos en las sedes regionales. Con base en esta información, se estableció una prueba piloto de intervención, para disminuir los casos de abandono en primer nivel de los estudiantes de programas en modalidades a distancia y virtual, ya que a partir del periodo 2023-1 se presentó un incremento de estudiantes en condicionalidad PFU. Hasta 2022-2 la media de casos en dicha condicionalidad fue de 4 % y la moda de 3 %. En 2023-1 pasó a ser del 7 %, en 2023-2 del 12 % y en 2024-1 del 11 %. De la sumatoria de estudiantes en condicionalidad PFU en 2023-1, 2023-2 y 2024-1, el 90 % están ubicados en primer nivel.

Con base en este diagnóstico, en 2025 se inició una estrategia de intervención estructurada en siete componentes metodológicos:

- Inducción en línea: se mantiene la inducción, pero se asegura la grabación para su posterior uso.
- Revisión de admitidos con base en la distribución geográfica por sedes regionales.
- Encuentros presenciales de inducción.
- Unidad dentro de una asignatura en la que los estudiantes realicen actividades de ambientación en recursos básicos de los cursos y participen en la caracterización.
- Orientación de la subdirección académica a los tutores de primer nivel.
- Acompañamiento entre pares.
- Monitoreo desde Moodle.

Acciones en materia de extensión

La Dirección del IPRED lideró la elaboración de un documento piloto con el balance de las acciones de extensión desarrolladas por el Instituto, a partir del análisis de lo ejecutado en la vigencia anterior. El ejercicio permitió destacar programas, talleres, capacitaciones, alianzas y proyectos sociales realizados con actores locales, instituciones públicas y privadas, y organizaciones sociales.

Este balance permite caracterizar la contribución de dichas iniciativas a la formación integral, la apropiación social del conocimiento y el desarrollo sostenible de las regiones donde la UIS hace presencia. También facilita la identificación de oportunidades de mejora y proyección, en coherencia con la política institucional de extensión, los objetivos misionales del IPRED, el PDI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Gestión de los programas ofrecidos en modalidad a distancia

Programas del área Agroindustrial

Durante el periodo evaluado, los programas agroindustriales orientaron su gestión al fortalecimiento de la calidad académica, la cobertura regional, la articulación con la educación media y la optimización de los procesos académico-administrativos, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional (PEI), los Proyectos Educativos de Programa (PEP) y los lineamientos de la Vicerrectoría Académica.

Principales líneas de acción desarrolladas:

- Implementación y seguimiento de planes de transición curricular entre ciclos propedéuticos.
- Ajuste y aplicación de esquemas de homologación y equivalencia con colegios en proceso de articulación.
- Consolidación de procesos de articulación con instituciones de educación media.
- Programación académica y asignación de tutores por programa y sede.
- Acompañamiento académico para la permanencia y continuidad estudiantil.

Avances y resultados alcanzados

La gestión permitió consolidar la capacidad operativa y académica de los programas, con articulación en siete departamentos —Arauca, Cesar, Magdalena, Guaviare, Vaupés, Vichada y Santander—, 26 instituciones educativas, 75 tutores contratados en el primer semestre y 110 en el segundo, así como la programación de 157 grupos académicos: 80 en 2025-1 y 77 en 2025-2.

Aporte estratégico a los lineamientos institucionales

La gestión desarrollada contribuyó a la ampliación de cobertura con enfoque de calidad, al fortalecimiento del modelo de educación a distancia y regionalizada, y a la consolidación del enfoque por ciclos propedéuticos, impactando de manera positiva la proyección social y académica de la UIS en los territorios.

Cobertura territorial e inclusión - 2025

Los programas agroindustriales consolidaron su cobertura territorial y su enfoque inclusivo. La matrícula pasó de 699 estudiantes en 2024-2 a 1.224 en 2025-2; se fortaleció la articulación con más de 26 instituciones de educación media y se registró el ingreso de 269 estudiantes de articulación a primer nivel. En el proceso de matrícula universitaria se identificaron 277 estudiantes menores de 16 años y 292 mayores de 16 años.

La matrícula del área agroindustrial se concentró principalmente en Santander y Cesar, sin perjuicio de la presencia institucional en más de siete departamentos del país, con 142 estudiantes de territorio. Desde el punto de vista operativo, la atención académica se desarrolló a través de cuatro sedes y el CAE de San Alberto: Bucaramanga (545 estudiantes), Socorro (236), Barbosa (80), Barrancabermeja (66) y San Alberto (239), lo que evidencia la efectividad del modelo de educación a distancia y su articulación territorial.

Programa Artes Plásticas

Reforma del programa de Artes Plásticas

Se desarrolló el proceso de renovación del registro calificado del programa y el trámite ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN), incluyendo la reforma y cambio de la modalidad a distancia a presencial. Como parte de este proceso, se formuló el Proyecto Educativo del Programa (PEP) en

modalidad presencial, junto con el plan de contingencia, los cuales fueron socializados y presentados ante la comunidad académica y las instancias institucionales correspondientes.

Este proceso representa un avance significativo en la transición del programa hacia la modalidad presencial y fortalece su estructura académica, administrativa y normativa, en coherencia con los requerimientos del MEN y los lineamientos institucionales de la UIS.

Fecha	Descripción de entrega
24-10-2025	Entrega de Plan Educativo del Programa de Artes plásticas presencial, con anexos
14 -11-2025	Socialización del plan de contingencia ante los estudiantes y profesores, a cargo de Gonzalo Patiño (director del IPRED) Javier Pinzón (subdirector académico), César Quijano (asesor jurídico) y Germán Toloza (coordinador del programa)
02-12-2025	Entrega del Plan de Contingencia a la ingeniera Maritza Eleonor Jaimes Garnica

26 Salón de Arte Novel UIS

Durante el mes de septiembre se llevó a cabo la exposición de obras de 20 estudiantes del Programa de Artes Plásticas en la Sala Macaregua, en el marco del 26° Salón de Arte Novel UIS 2025, con el propósito visibilizar los procesos creativos y de formación artística de los estudiantes. Posterior a la exposición, se realizó la certificación de los participantes y se otorgó un estímulo académico a los estudiantes que obtuvieron los tres primeros puestos y dos menciones especiales.

Esta actividad representó un logro significativo para el programa y evidenció la participación activa de los estudiantes en escenarios culturales institucionales, contribuyendo al fortalecimiento de sus procesos formativos, la proyección de su producción artística y la consolidación de su experiencia académica.

Exposición de Trabajos de Grado

Se realizaron dos exposiciones de trabajos de grado del Programa de Artes Plásticas. La primera en 2025-1, con la participación de diez estudiantes en proceso de culminación de su formación profesional y la segunda en 2025-2, en la cual se expusieron ocho obras correspondientes a trabajos de grado finalizados. Estas exposiciones permitieron socializar los resultados académicos y artísticos de los estudiantes, así como fortalecer los procesos de evaluación, divulgación y apropiación del conocimiento artístico producido en el programa.

Esta actividad representó un logro relevante para el programa, al consolidar las exposiciones de trabajos de grado como espacios académicos de cierre del proceso formativo y de visibilización de la producción artística estudiantil.

Programas Tecnología Empresarial y Gestión Empresarial

La coordinación de los programas de Tecnología Empresarial y Gestión Empresarial adelantó acciones orientadas al fortalecimiento académico y curricular, así como a la consolidación de espacios de proyección y articulación con la comunidad académica y el entorno, en coherencia con los lineamientos del IPRED.

Reformas curriculares

En el marco de la modernización académica, las reformas curriculares de ambos programas alcanzaron un avance estimado del 70 %. El trabajo partió de la revisión de los estudios de pertinencia y viabilidad, que permitieron analizar la demanda del entorno, las características de los sectores productivos y la coherencia de los perfiles profesionales con las necesidades regionales. Este ejercicio se complementó con los resultados de autoevaluación y con el apoyo de los profesores integrantes de los comités curriculares, quienes participaron en la construcción académica, el análisis de coherencia formativa y la consolidación de los soportes requeridos para continuar el trámite institucional.

Rediseño de guiones de aprendizaje

Como parte del fortalecimiento académico y de la actualización de recursos formativos, se rediseñaron los guiones de aprendizaje de los semestres tercero y cuarto en ambos programas: ocho de Tecnología Empresarial y diez de Gestión Empresarial. El proceso incorporó ajustes metodológicos, organización de actividades formativas y evaluativas, y alineación con el enfoque por competencias y resultados de aprendizaje.

Eventos académicos y de emprendimiento

Durante 2025 se lideraron y acompañaron eventos institucionales orientados a fortalecer el ecosistema emprendedor y el diálogo académico en sedes y centros de atención a estudiantes. Se desarrollaron dos encuentros de alta convocatoria y dos eventos académicos y científicos.

El XIX Encuentro de Emprendedores UIS: "Mujeres que transforman" contó con la participación de 635 personas y tuvo como propósito visibilizar el liderazgo de las mujeres en diversos sectores (arte, investigación, economía, deporte, cultura y empresa, entre otros), reconocer y valorar múltiples formas de liderazgo femenino más allá de los ámbitos tradicionales, y generar un espacio de diálogo e intercambio entre mujeres líderes y la comunidad universitaria que inspire nuevas formas de liderazgo desde la equidad y la inclusión. Adicionalmente, promovió la reflexión crítica sobre los desafíos que enfrentan las mujeres en su camino hacia el liderazgo y las estrategias para superarlos, fomentando una cultura de respeto, reconocimiento y empoderamiento, con herramientas y aprendizajes prácticos para fortalecer capacidades de liderazgo desde una perspectiva inclusiva, diversa y transformadora.

El XX Encuentro de Emprendedores UIS: "Historias de familias emprendedoras" reunió a 660 personas y se orientó a visibilizar el emprendimiento familiar como una forma relevante y perdurable de organización empresarial en la región y en Colombia; reconocer y valorar el aporte de los negocios familiares al desarrollo económico, social y cultural, así como a la preservación de tradiciones y

valores; y generar un espacio de diálogo e intercambio entre emprendedores familiares, comunidad universitaria y expertos invitados, que inspire nuevas ideas y oportunidades de colaboración. Asimismo, promovió la reflexión sobre los desafíos de sostenibilidad y crecimiento de los emprendimientos familiares, fomentando una cultura emprendedora que fortalezca vínculos intergeneracionales, potencie la innovación y brinde herramientas prácticas para mejorar la gestión y proyección de estas iniciativas.

También se realizaron los eventos de carácter académico y científico "Emprendedores", que consolidan escenarios de socialización de proyectos y fortalecimiento de competencias comunicativas e investigativas. El 42° Evento Académico y Científico Emprendedores se desarrolló en las sedes de Bucaramanga, Socorro y Barrancabermeja, así como en el CAE San Alberto y el municipio de Becerril, con la participación de 1.190 estudiantes como expositores. El 43° Evento Académico y Científico Emprendedores se ejecutó en Bucaramanga, Socorro y Málaga, además del CAE San Alberto y el municipio de Becerril, con la participación de 1.149 estudiantes como expositores.

Matrícula 2025

En relación con la cobertura y participación estudiantil, durante 2025 se registraron las siguientes cifras de matrícula por semestre:

- Tecnología Empresarial: 520 estudiantes en el primer semestre y 687 estudiantes en el segundo semestre (total anual: 1.207).
- Gestión Empresarial: 1.059 estudiantes en el primer semestre y 1.261 estudiantes en el segundo semestre (total anual: 2.320).

En conjunto, ambos programas atendieron 3.527 matrículas durante la vigencia 2025.

Programa Tecnología en Regencia de Farmacia UIS

El programa desarrolló actividades académicas, administrativas y de proyección institucional orientadas a garantizar la adecuada ejecución de los procesos de formación, prácticas, evaluación docente y fortalecimiento académico:

- Se realizaron convenios de prácticas con los hospitales de Barrancabermeja, Simacota, Monquirá y con Dromédicas del Oriente
- Se participó en el evento emprendedores con los estudiantes de quinto nivel.
- Se diseñaron los guiones de aprendizaje de segundo y tercer nivel.

Área	Indicador	Resultado 2025
Gestión académica	Asignaturas programadas	422
	Ensayos revisados	15
	Guiones académicos revisados y elaborados	18
	Legalización de matrícula periodo 2025-1 y 2025-2	1.272
Gestión docente	Ensayos revisados	15
	Guiones académicos revisados y elaborados	18
	Perfiles convocados para banco de elegibles	16
	Entrevistas realizadas	15

Área	Indicador	Resultado 2025
	Asistentes al claustro docente	60
Gestión de prácticas formativas	Estudiantes programados para prácticas	637
	Arl solicitadas	637
	Pólizas de responsabilidad civil solicitadas	637
	Realización de convenios de prácticas	4
Proyección académica y eventos	Estudiantes de Regencia de Farmacia que participaron del evento emprendedores	110
	Asistentes al simposio Farmacoterapia segura y responsable	640

El 1.º de noviembre se realizó el Simposio Internacional en Farmacoterapia Segura y Responsable: "Retos del regente de farmacia", con la participación de 685 personas.

Programa Tecnología en Gestión Judicial e Investigación Criminal

El programa obtuvo la renovación del registro calificado por siete años, mediante la Resolución n.º 009071 del 7 de mayo de 2025 del Ministerio de Educación Nacional. Con este trámite, cambió su denominación de Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística a Tecnología en Gestión Judicial e Investigación Criminal.

La coordinación del programa ejecutó el proyecto de extensión "Programa de formación para funcionarios administrativos SENA Regional Santander", dirigido a empleados del SENA. La oferta incluyó seis cursos presenciales desarrollados durante septiembre:

- Solución de problemas y automatización con tecnología, ofimática e inteligencia artificial
- Contratación estatal y actualización SECOP II
- Comunicación, liderazgo y resolución de conflictos: creatividad e innovación en el sector público
- Gestión financiera: modelos de gestión y presupuesto orientado a resultados
- Programación neurolingüística asociada al entorno público e inteligencia emocional
- Formulación de planes y proyectos desde el mapeo participativo

El programa gestionó un convenio de prácticas estudiantiles con la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por desaparecidas, seccional nororiente, convenio que inició su ejecución en 2025-2.

El programa, en conjunto con la Escuela de Derecho y Ciencia Política, participó en el Semillero de Investigación de Derecho Penal, Humano y Moderno, con el que se realizaron los siguientes eventos:

- Socialización del caso 07 de la JEP, Reclutamiento y utilización de niños y niñas en el conflicto armado, con asistencia de 156 personas, el 29 de octubre en Bucaramanga
- Conversatorio Reclutamiento y utilización de niños y niñas en el conflicto armado, liderado por la Magistrada de la JEP Lily Rueda (30 de octubre), con asistencia de 98 personas
- Quintas jornadas internacionales de Derecho penal y procesal penal realizadas (27 y 28 de noviembre), con participación de 367 personas.

SEDE BARBOSA

Formación académica

La sede Barbosa consolidó en 2025 un crecimiento en cobertura y acceso educativo, apoyado en estrategias de promoción y articulación con instituciones de educación media y administraciones municipales. Durante la vigencia, 267 estudiantes cursaron PreUIS Bachilleres y 64 participaron en PreUIS Colegios. En pregrado presencial se registraron 953 estudiantes, mientras que el pregrado a distancia alcanzó 865 matriculados. La sede recibió estudiantes de Boyacá, Santander, Arauca, Caquetá, Casanare, Cesar, Cundinamarca, Magdalena, La Guajira, Meta, Nariño, Norte de Santander y Tolima, lo que evidencia su capacidad de atracción académica regional y nacional.

El Consejo Académico aprobó el programa de Ingeniería de Alimentos (Acuerdo N° 353 de 2025). Asimismo, se encuentra en elaboración la propuesta del PEP para el programa de Ingeniería Ambiental para la sede Barbosa.

Bienestar de la comunidad

La sede Barbosa atendió al 92,3 % de los estudiantes mediante programas educativos preventivos y de salud, con 2.388 atenciones, un incremento del 5 % frente a 2024. Además, 451 estudiantes recibieron apoyos como auxilios administrativos, auxilio de sostenimiento, Plan Padrino y Plan Bicicleta, con una inversión de \$ 316 millones, superior en 8,4 % a la del año anterior. En cultura y deporte, 332 estudiantes participaron en cinco modalidades deportivas y tres grupos artísticos, equivalentes al 34 % de la comunidad estudiantil. La sede también participó en el evento Intersedes 2025, realizado en Bucaramanga.

Extensión y articulación territorial

La sede fortaleció su rol territorial mediante la consolidación de 10 espacios de articulación interinstitucional, integrando actores públicos, privados, educativos y comunitarios. Esta gestión permitió desarrollar iniciativas de alto impacto, entre ellas la Feria Regional Universitaria (2.000 asistentes), el III Encuentro de Rectores (35 directivos). Se avanzó en estrategias para fortalecer la extensión, la proyección social, la investigación y la movilidad académica, con aliados como la Escuela de Carabineros. También sobresalieron el Proyecto Racimo Orquídeas (25 estudiantes), proyecto del grupo de investigación Halley liderado por el profesor Luis Núñez y contó, además, con la participación de la Dra. Laura Flórez para trabajar en el tema de monitoreo ambiental y captura de datos con participación en colegios de las sedes. Se llevó a cabo una sesión de dos días de la Agenda Territorial con Enfoque Diferencial, se participó en los Diplomados programados por la sede Socorro en el marco del proyecto SUREST en el área de turismo (30 promotores) y el conversatorio Santander Visión Prospectiva 2050, bajo el liderazgo del profesor Amado Guerrero Rincón.

Se desarrollaron espacios de formación en gobernanza democrática y transformación educativa, destacándose la capacitación en IA aplicada a la educación, que reunió a 180 docentes de la región. Asimismo, con el fin de fortalecer la articulación territorial y consolidar la presencia institucional, se elaboró un documento técnico de estrategias y acciones orientadas a potenciar la articulación, la

extensión y la proyección social de la UIS - sede Barbosa en la región del río Suárez y sus áreas de influencia.

Extensión para la vinculación con la sociedad, el estado y sector productivo

La sede continuó proyectándose como escenario de diálogo territorial entre comunidades, instituciones y entidades públicas y privadas. Entre las actividades desarrolladas se destacan el 2.º Encuentro Regional de Periodistas, la mesa de trabajo del Consejo Departamental de Planeación, el taller del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Santander, la capacitación en servicio al cliente con la Cámara de Comercio, la Semana de la Juventud, el conversatorio "La Constituyente y otros escenarios de reforma constitucional" y el lanzamiento de Expo Suárez 2025.

Asimismo, UIS Barbosa fortaleció su compromiso regional mediante cursos de extensión en inglés, artes, tecnología y programación, con 343 participantes, cifra superior en 2 % a la de 2024. También ejecutó seis proyectos de extensión que impactaron a 5.022 personas, entre ellos el Festival del Libro y la Cultura, el Festival Ambiental y programas de fortalecimiento digital, cultural y de lectoescritura. El Voluntariado Social Universitario vinculó a 124 voluntarios, quienes desarrollaron 27 acciones de impacto social en beneficio de 1.500 personas.

Además, en coordinación con la Gobernación de Santander, se realizó la primera Feria Regional Universitaria, que reunió a más de 2.000 estudiantes de educación media, y se socializó el inicio de la pavimentación de la vía de acceso a la sede.

Gestión institucional

En la vigencia se desarrolló el proyecto "Ciclo de conferencias para un desarrollo territorial sostenible", fortaleciendo la articulación institucional y la proyección regional en el área del río Suárez. Se llevaron a cabo 18 actividades especializadas en temas estratégicos como economía local, gobernanza, participación juvenil, IA en la educación, seguridad, marketing digital, turismo y cambio climático. El proyecto convocó a 1.192 participantes, consolidando a la sede como un actor clave en el desarrollo territorial y aportando al fortalecimiento de capacidades locales.

SEDE BARRANCABERMEJA

La sede Barrancabermeja desarrolló estrategias orientadas a ampliar la cobertura en educación superior, reflejadas en el crecimiento sostenido de la matrícula en el curso PREUIS y en los programas de pregrado en modalidades presencial, a distancia y virtual.

Durante 2025, fortaleció sus acciones de bienestar estudiantil mediante estrategias de apoyo socioeconómico, promoción cultural y deportiva, despliegue de políticas institucionales y mejoramiento de espacios físicos como el gimnasio, la cafetería y el centro de estudios. En los periodos 2025-I y 2025-II, 242 estudiantes recibieron auxilio de sostenimiento, 121 por semestre, y más de 95 se vincularon a grupos artísticos, culturales y deportivos con participación activa en eventos del distrito.

Adicionalmente, se desarrollaron diversas jornadas de capacitación y formación, en las cuales se abordaron temáticas prioritarias para la comunidad estudiantil, tales como violencia de género, salud mental, entre otros aspectos fundamentales para el bienestar integral de los jóvenes. Cabe resaltar que estas acciones hacen parte de una estrategia institucional denominada "Miércoles de Bienestar", cuyo objetivo es brindar a los estudiantes herramientas que les permitan afrontar de manera adecuada los retos de la vida universitaria. Asimismo, se contó con el apoyo de las profesionales del Centro de Escucha, quienes visitaron la sede en reiteradas oportunidades, fortaleciendo los procesos de acompañamiento psicosocial y atención a la comunidad estudiantil.

En articulación con la sociedad, la sede Barrancabermeja desarrolló durante la vigencia diversas iniciativas de alto impacto, orientadas a fortalecer el vínculo con la comunidad y a consolidar su presencia en el territorio. En este contexto, se destacaron eventos de carácter académico y cultural como la Feria del Libro (FELIBAR); la Feria Universitaria (Expouniversidades); el Foro Visión Prospectiva Santander 2050; y la Agenda territorial con enfoque diferencial: diálogo de saberes, organizada por el IPRED los días 8 y 9 de octubre.

Asimismo, en el ámbito educativo y social, desde la Biblioteca Pública Alejandro Galvis Galvis se realizó la entrega de ejemplares en el marco de la convocatoria Leer es Mi Cuento; se dio apertura a los diplomados programados por la sede UIS Socorro en el marco del proyecto SUREST en el área de turismo; se desarrolló una capacitación intensiva de una semana dirigida a jóvenes de diferentes municipios del Magdalena Medio como preparación para la presentación de las Pruebas Saber 11; se organizó el Encuentro de Comunidades Académicas, organizado por el Ministerio de Educación Nacional en alianza con la Universidad; y se realizó la visita a las instalaciones de la sede por parte de los estudiantes del convenio de articulación del Colegio Agropecuario de Puente Sogamoso, Puerto Wilches. Estas acciones reflejan y consolidan el compromiso institucional con el desarrollo local y regional.

En el ámbito educativo y tecnológico, y en alianza con la Alcaldía de Puerto Wilches, se desarrolló una capacitación en Inteligencia Artificial, en la cual participaron emprendedores, funcionarios públicos y líderes sociales, fortaleciendo las capacidades locales en el uso y apropiación de tecnologías emergentes. Esta misma capacitación se llevó a cabo en Barrancabermeja, en articulación con la Alcaldía Distrital y organizaciones sociales como CREDHOS, ampliando su alcance e impacto en la región. Además, el coordinador de la sede participó en el lanzamiento departamental de la estrategia Educación Superior en tu Colegio, una iniciativa del Ministerio de Educación que llevará formación universitaria a estudiantes de 35 colegios en 30 municipios de Santander.

Uno de los hitos académicos de la vigencia fue la apertura de la primera cohorte del programa de Ingeniería en Inteligencia Artificial, primer programa académico completo presencial ofertado en la sede. Adicionalmente, el coordinador de la sede regional participó como ponente en una master class sobre inteligencia artificial, organizada por la Secretaría de las TIC del distrito, y se dio inicio a la cohorte número 15 de la Especialización en Evaluación y Gerencia de Proyectos.

Por otro lado, se realizó la primera edición del foro "Mujeres que Inspiran - Mujeres en la Ingeniería: Rompiendo Barreras", espacio en el que participó un grupo de ingenieras de Ecopetrol, promoviendo la equidad de género y la participación de las mujeres en áreas STEM. Finalmente, se consolidó una alianza entre la UIS Sede Barrancabermeja, el Semillero Halley UIS y los colegios CASD y El Castillo, orientada a la creación de semilleros de ciencia enfocados en el monitoreo de la calidad del aire,

fortaleciendo la articulación entre la educación media y la educación superior, así como el interés por la investigación científica en los jóvenes.

En articulación con el Estado, UIS Barrancabermeja fue el centro del Sexto Diálogo Provincial y la socialización de los resultados del diagnóstico para la Construcción de la Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación de Santander de la Gobernación de Santander; de la Semana de la Seguridad Vial organizada por la Agencia Nacional de Seguridad Vial; y del Diálogo Social por la Paz del Consejo Territorial de Paz, la Consejería para la Paz y la Alcaldía Distrital de Barrancabermeja.

Durante el año 2025, desde el Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia (IPRED) de la Universidad Industrial de Santander - Sede Barrancabermeja, se desarrollaron diversas actividades académicas y de proyección institucional que permitieron fortalecer la presencia de la Universidad en las regiones y consolidar la fidelización de la comunidad estudiantil en los diferentes municipios que conforman la región del Magdalena Medio.

El equipo de trabajo de la sede participó activamente en ferias académicas llevadas a cabo en los municipios de Barrancabermeja, Puerto Boyacá, Sabana de Torres y Puerto Wilches, espacios que facilitaron el acercamiento directo con estudiantes, padres de familia y comunidades educativas, promoviendo el conocimiento de la oferta académica institucional.

Adicionalmente, durante el mismo periodo, se efectuaron visitas a 30 instituciones educativas, distribuidas de la siguiente manera: 20 colegios del distrito de Barrancabermeja, 2 del municipio de Yondó, 4 de Puerto Wilches, 3 de Sabana de Torres. Estas visitas permitieron fortalecer los vínculos con las comunidades educativas y ampliar el alcance de las estrategias de divulgación académica.

De igual forma, se realizaron jornadas de matrículas en diferentes barrios del distrito de Barrancabermeja y se entablaron reuniones con líderes comunales de municipios como Puerto Wilches, con el objetivo de acercar la oferta académica de la Universidad a las comunidades, facilitar los procesos de inscripción y resolver inquietudes de manera directa. Estas acciones permitieron fortalecer los lazos con las organizaciones comunitarias, ampliar el acceso a la información institucional y continuar posicionando a la Universidad Industrial de Santander como una institución comprometida con el desarrollo educativo y social del territorio.

Como resultado de estas acciones, más de 3.000 estudiantes recibieron información académica e institucional relacionada con la sede Barrancabermeja, lo que evidencia el alcance de las estrategias de proyección regional implementadas.

Por otro lado, en articulación con el equipo de Bienestar Estudiantil, se desarrollaron actividades lúdicas y académicas en instituciones educativas donde la Universidad mantiene vigente el convenio de articulación con la media vocacional para cursar la Técnica Profesional en Producción Agropecuaria, específicamente en el Colegio Agropecuario Puente Sogamoso del municipio de Puerto Wilches y el Colegio Pozo 4 en Sabana de Torres. Gracias a estas jornadas, más de 70 estudiantes de los grados décimo y once recibieron información relacionada con alimentación saludable, uso de los recursos digitales de la Biblioteca Pública Alejandro Galvis Galvis, orientación vocacional, entre otros temas de interés para su desarrollo integral. Por ello, de cara a la vigencia académica del año 2026, se entabló relacionamiento con las instituciones educativas de Llana Caliente y la Colorada, ambas del municipio de San Vicente de Chucurí, para impulsar el convenio de

articulación con la educación media para ofertar la Técnica Profesional en Producción Agropecuaria del Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia.

Como resultado del trabajo realizado a lo largo del año 2025, un total de 326 estudiantes de municipios como Puerto Wilches, Sabana de Torres, Simití, entre otros, se inscribieron en los programas en modalidad a distancia del Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia.

En conjunto, estas acciones fortalecieron la presencia institucional de la Universidad Industrial de Santander en el Magdalena Medio, afianzaron la relación con las comunidades educativas y consolidaron una comunidad universitaria comprometida con los principios de la UIS.

SEDE MÁLAGA

Gestión académica

En la vigencia, mediante el Acuerdo No. 108 de 2025 del 29 de abril de 2025 del Consejo Académico, se aprobó la creación del programa de Medicina Veterinaria en modalidad presencial y lugar de desarrollo Málaga, obteniendo el registro calificado mediante resolución No. 019892 del 02 de octubre de 2025 del Ministerio de Educación Nacional y código SNIES 118287, proyectándose el inicio de su oferta a partir del primer semestre de 2026. De igual manera se envió al MEN la propuesta de ofertar el programa en Saravena.

Adicionalmente, se aprobó la creación del programa de Ingeniería Agronómica en modalidad presencial y con lugar de desarrollo en Málaga, mediante el Acuerdo No. 352 de 2025 del Consejo Académico y se radicó el formulario SACES para envío al Ministerio de Educación Nacional, con el fin de obtener el registro calificado para el programa.

También se realizaron los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos de Zootecnia e Ingeniería forestal y se cumplieron los planes y programas del plan de gestión, teniendo un fortalecimiento en áreas de bienestar institucional.

Investigación

Publicación de 12 artículos científicos, producto de proyectos de investigación:

- Adaptation strategies to climate change: High Andean Plant Species as Ruminant Feed Alternatives. Animal Sciences. ISSN Print: 2161- 7597 ISSN Online: 2161- 7627. Cristhian Camilo Otero Ayala, Laura Yiceth Sanabria Medina*, Erika Mayerly Celis Celis, Mónica Andrea Botero Londoño, Julián Mauricio Botero Londoño
- Phytotoxic Effects and Agricultural Potential of Nanofertilizers: A Study Using Zeolite, Zinc Oxide, and Titanium Dioxide Under Controlled Conditions. Journal of Xenobiotics ISSN: 2039-4713. Ezequiel Zamora-Ledezma, Glenda Leonela Loor Aragundi, José Vicente García Díaz, Henry Antonio Pacheco Gil, Julián Mauricio Botero Londoño, Mónica Andrea Botero Londoño, Camilo Zamora-Ledezma.

- Diversidad y distribución vertical de orquídeas y bromelias epífitas en dos bosques contrastantes de los Andes nororientales de Colombia. *Revista de biología tropical* ISSN: 2215-2075. *Revista de biología tropical* ISSN: 2215-2075
- Fauna consumidora de mielato de roble producido por *Stigmacoccus asper* en bosques de *Quercus humboldtii*. *Caldasia* ISSN: 2357-3759. Fredy Merchán; Diego Suescún; José Acevedo; Sergio Bolívar-Santamaría; Sandra Díaz; Doris Duarte; Ronald Montañez y Mónica Monsalve
- *Espeletia llanadensis* (Asteraceae): A New Species from the Northeastern Colombian Andes, Santander. *Phytotaxa* ISSN: 1179-3163. Yesica Quintero, Silvia Barajas, Diego Suescún, Ronald Montañez & Luis Roberto Sánchez-Montaño
- *Begonia tessellata* (Begoniaceae) a new species from the Colombian eastern Cordillera. *Brittonia* ISSN: 1938-436X. Orlando Adolfo Jara -Muñoz, Heidy Catherine Caro-Ayala, Susana Maria Arango-Carvajal And Diego Suescún-Carvajal
- Fitorremediación de suelos contaminados por lixiviados en rellenos sanitarios con especies forestales de zonas andinas. *Revista Forestal Mesoamericana Kurú* ISSN: 2215-2504. Diego Carrillo -Aparicio y Diego Suescún
- Sánchez, M.A., Strack, K.N., Mendoza-Morales, L.F. et al. Kazal-type serine protease inhibitors from *Arabidopsis thaliana* and *Toxoplasma gondii* exhibit antimicrobial activity against plant pathogens. *Sci Rep* (2026). <https://doi.org/10.1038/s41598-025-34654-4>
- Formigo P, Gual I, Cantón GJ, Mendoza Morales LF, Sosa E, Soto Cabrera A, Scioli V, Morsella C, Sander VA, Moore DP, Angel SO, Campero LM, Clemente M. Different kinetics of humoral response against individual antigens in the ovine model of *Toxoplasma gondii* infection and its pathological association. *Front Immunol.* 2025 Nov 19;16:1701645. doi: 10.3389/fimmu.2025.1701645. PMID: 41346605; PMCID: PMC12672333.
- Campero LM, Gual I, Sander VA, Morales LFM, Duarte VAR, Formigo PM, Sosa E, Lázaro F, Scioli MV, Atela A, Legarralde A, Hozbor FA, Cantón GJ, Angel SO, Moore DP, Clemente M. Immunization with plant-based vaccine expressing *Toxoplasma gondii* SAG1 fused to plant HSP90 elicits protective immune response in lambs. *Acta Trop.* 2025 Feb;262:107540. doi: 10.1016/j.actatropica.2025.107540. Epub 2025 Jan 31. PMID: 39894243.
- Vacuna experimental tipo DIVA para la neosporosis bovina. L. Mendoza-Morales, F. Fiorani, K. Morán, Y. Hecker, E. Sánchez-López, V. Ramos Duarte, M. Corigliano, M. Bilbao, M. Clemente, D. Moore, V. Sander. *Jornada nacional de protozoos apicomplejos 2025.* ISSN 3072-7367
- Desarrollo y evaluación de herramientas que contribuyan a la prevención de la toxoplasmosis en ovinos. L. Campero, I. Gual, V. Sander, L. Mendoza Morales, V. Ramos Duarte, P. Formigo, E. Sosa, F. Lázaro, M. Scioli, A. Atela, A. Legarralde, F. Hozbor, G. Cantón, S. Angel, D. Moore, M. Clemente. *Jornada nacional de protozoos apicomplejos 2025.* ISSN 3072-7367

De igual manera, se inició la ejecución del proyecto de investigación "Nanofertilizantes en el suelo y emisiones de óxido nitroso", con financiación externa de la Convocatoria FONTAGRO, Innovaciones para el aumento sostenible de la productividad agropecuaria en América Latina y el Caribe en el contexto del cambio climático

Se encuentran en ejecución, los siguientes proyectos con financiación interna:

- Convocatoria: Regiones UIS (sede Málaga)

Título del proyecto: Sistema piloto de producción agrosilvopastoril como estrategia de sostenibilidad económica y ambiental en la producción bovina de García Rovira.

Título del proyecto: Pérdida de nutrientes por erosión en respuesta a las características de la lluvia en paisajes transformados altoandinos de García Rovira, Santander.

- Convocatoria: Programa estratégico de investigación aplicada interdisciplinar

Título del proyecto: Producción de forrajes, nanofertilizantes y sistemas agrofotovoltaicos en la elaboración de alimentos balanceados para bovinos de leche en la provincia de García Rovira.

- Convocatoria: por nuestro bienestar UIS, en conjunto con docentes de los grupos de investigación ATENEA, INNOTECH y GICAE

Título del proyecto: Proyecto de investigación código 4612: Transformando ambientes de aprendizaje con tecnología avanzada y practica académica en Ciencias Agropecuarias mediante el aprendizaje basado en la experiencia.

Se realizó el primer encuentro internacional de Biotecnología y sostenibilidad para ecosistemas productivos - EIBISEP. Proyecto financiado por la convocatoria de apropiación social del conocimiento y divulgación científica, apoyo a eventos científicos académicos internacionales

La sede tuvo participación en el proyecto ciencia ciudadana junto con la Biblioteca UIS, en los siguientes productos:

- Microdocumental "Mielato", producido en el marco del proyecto "Investigación en clave de ciencia ciudadana", a cargo de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, y la Biblioteca de la Universidad Industrial de Santander. Bucaramanga, Colombia, 2025. <https://www.youtube.com/watch?v=EgMr6mk7pas&t=329>
- Microdocumental "Orquídeas. Una nueva especie", producido en el marco del proyecto "Investigación en clave de ciencia ciudadana", a cargo de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, y la Biblioteca de la Universidad Industrial de Santander. Bucaramanga, Colombia, 2025. <https://www.youtube.com/watch?v=Sve7W0yIWMo>
- Charla motivacional: La orquídea del tamaño de la punta de un lápiz. https://www.youtube.com/watch?v=ca_OVtxMTrE

- Charla motivacional: La alarma que se convirtió en tesoro escondido. <https://www.youtube.com/watch?v=cFOS4Fao8Hg>

Extensión

Se realizaron las siguientes actividades en el eje misional de extensión:

- Taller: Sistemas sostenibles de producción bovina" con código de registro 1188-4914
- Proyecto de extensión Residuos que Alimentan - Producción de Hongos comestibles (código 1188-4910), capacitó a los participantes en la producción de hongos comestibles mediante técnicas sostenibles que aprovechen residuos orgánicos locales, promoviendo emprendimiento, la seguridad alimentaria y la economía circular en la región.
- Articulación ecosistémica entre productores rurales y estudiantes investigadores, para la dendroenergía desde los sistemas agroforestales. Enlace Yariguíes - Comunera y García Rovira. Código 1188-4918
- Mapificación de las rutas ecoturísticas de Málaga como apoyo al sector turístico del municipio. 1188-4950. <https://cifosig.vercel.app/>
- Curso de dibujo básico. 1188-5201
- Curso PreUIS sede Málaga 2025-2. Código 1188-5002
- Taller de orientación vocacional para estudiantes de grado 11° en colegios de la provincia de García Rovira. Código 1188-5033

Otras actividades

- Participación en la Mesa de Competitividad de Santander.
- Participación del Consejo consultivo de turismo del municipio de Málaga.
- Programa de radio la UIS.
- Participación en el comité organizador y científico del 9° Congreso Forestal Nacional.
- Suscripción de convenios con las alcaldías de los municipios de Carcasí, Concepción, Málaga, Capitanejo y Cerrito para la formación de estudiantes de undécimo grado en el curso de extensión PREUIS.

SEDE SOCORRO

La sede Socorro alcanzó una cifra histórica con 1.742 estudiantes matriculados por semestre en los diferentes programas académicos ofrecidos tanto a nivel de pregrado en las modalidades presencial de Arquitectura, Ingeniería de la Construcción, Turismo y el ciclo básico de Ingenierías, así como en los programas en la modalidad de educación a distancia en las áreas Agroindustrial, Empresarial, Gestión Judicial e Investigación Criminal y de Regencia de Farmacia, el curso preuniversitario PREUIS y los cursos de extensión del Instituto de Lenguas. De igual forma se atendieron estudiantes en programas enfocados en la salud física, la salud mental y el mejoramiento académico.

Como logros relevantes, se destaca la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional por medio de la Resolución No 024474 del 17 de diciembre del 2025 de la renovación del registro calificado del programa de Turismo, que incluye la nueva denominación como Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras, la formación de 139 personas en los programas de educación

continuada en los diplomados de "Desarrollo del turismo rural y comunitario", "Desarrollo turístico sostenible, Aplicación/estudio de modelos turísticos sostenibles: tendencias actuales", "Innovación turística: aplicación eficiente de la innovación para las empresas del sector turístico" y "Tecnologías aplicadas al sector turístico", estudios que fueron apoyados por la Unión Europea a través del proyecto SUREST "Estrategia de Educación Rural Sostenible" el cual también apoyó la dotación del Laboratorio de Innovación y Sostenibilidad Turística. Este proyecto SUREST se realiza en cooperación internacional entre la UIS con la Universidad de Cagliari-Italia, Universidad de Barcelona-España, Universidad Nacional de Costa Rica, Universidad para la Cooperación Internacional de Costa Rica, Universidad Libertadores de Colombia y la Unidad de Planeación y Desarrollo de Colombia.

En gestión de recursos de cooperación nacional se logró que el proyecto presentado en la Convocatoria 43 de MINCIENCIAS en alianza entre la Sede Socorro con la Escuela de Biología y la Escuela de Diseño Industrial y denominado: "Generación de estrategias innovadoras y sostenibles para producir experiencias en turismo científico, basados en la biodiversidad y los servicios ecosistémicos presentes en los municipios de la Ruta de los Comuneros, que conecta desde el año de 1781 los departamentos de Boyacá, Cundinamarca y Santander", obtuviera la elegibilidad por la zona Centro-Oriente y en este momento se encuentra en la etapa de estudio en el respectivo OCAD (el director del proyecto es el profesor Francisco Martínez de la Escuela de Biología). Asimismo se encuentra en ejecución el proyecto de investigación aprobado en la convocatoria de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión denominado: "Impulsando la Bioeconomía Circular en la Provincia Comunera: Transformación de residuos agroindustriales en productos con valor agregado", cuya directora es la profesora de Turismo, Celmira Pereira Franco.

En cuanto a internacionalización, nueve estudiantes del programa de Turismo fueron apoyados para un viaje internacional a Guatemala y una estudiante del mismo programa realizó el semestre académico del programa de movilidad en la Universidad de Castilla La Mancha, de España. Por otra parte, a través de la Oficina de Relaciones Exteriores UIS se contó con la presencia de un Asistente de enseñanza de inglés proveniente de Estados Unidos y perteneciente al programa Fulbright, también se contó con un programa de voluntariado donde un profesional norteamericano, Nolan Thomas Carson, desarrollo el Club de Agricultura Internacional.

Se desarrollaron proyectos de extensión en áreas de Construcción, Turismo, Arquitectura, Agroindustria, Salud Física, Salud Mental, Biblioteca Pública, Concurso Infantil de Cuento y Semana Universitaria, con una participación superior a las 10.000 personas.

Se fortaleció la infraestructura tecnológica y deportiva para el bienestar universitario en la sede, con la adquisición de 190 elementos entre máquinas especializadas y accesorios de entrenamiento, destinados a la implementación de un nuevo gimnasio institucional. La dotación incluye cuatro espacios con equipos para trabajo cardiovascular, entrenamiento de fuerza y acondicionamiento funcional, lo que permite atender diferentes niveles de condición física. Asimismo se cambiaron todos los computadores de la Sede, instalando en su totalidad 205 equipos, de los cuales 145 son de escritorio y 60 de alto rendimiento.

Los estudiantes de los diferentes programas académicos realizaron prácticas en diferentes ciudades como: Bogotá, Zipaquirá, Doradal, Barichara, San Gil y Bucaramanga.

INTERNACIONALIZACIÓN

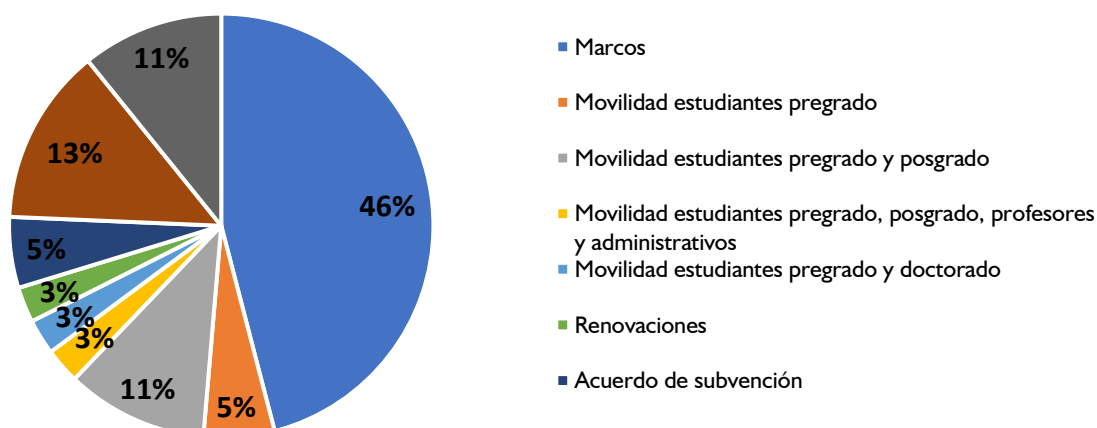
CONVENIOS Y COOPERACIÓN ACADÉMICA

En 2025, la Oficina de Relaciones Exteriores fortaleció la colaboración académica a nivel global, consolidando alianzas con diez (10) países, entre los que se cuentan: Alemania, Brasil, China, España, Estados Unidos, Francia, Italia, México, Panamá y Canadá.



Durante la vigencia se suscribieron 37 convenios de cooperación académica, de los cuales el 73 % corresponde a colaboración internacional. Entre ellos se destacan los acuerdos con AFS Programas Interculturales Colombia, Parques Nacionales Naturales de Colombia - Dirección Territorial Andes Nororientales, y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) de España.

Asimismo, se amplió su presencia global al renovar la cooperación con redes académicas, como el Centro Internacional de Astrofísica Relativista (ICRANET) en Italia, y con el Programa MARCA de los Estados Parte y Asociados del MERCOSUR. En la siguiente figura se presentan las tipologías de los convenios suscritos en el año 2025.



En desarrollo de la Política de Relaciones Exteriores y de los lineamientos de internacionalización, se apoyaron procesos de búsqueda y postulación a convocatorias de organismos de cooperación internacional. Estas gestiones permitieron avanzar en acuerdos bilaterales y multilaterales, fomentar programas de intercambio y obtener subvenciones de programas y organismos internacionales, entre los que se destacan:

- Programa Erasmus+ de la Unión Europea, orientado al fortalecimiento de capacidades en educación superior, con el proyecto titulado "STARS - SPATIAL TOOLS FOR ASSESSING RISKS IN SUDDEN NATURAL HAZARDS.", en cooperación con cinco (5) instituciones de América y Europa, lo que ha permitido un financiamiento de 69.894,54 EUR para la UIS.
- Propuesta de establecimiento de acuerdo interinstitucional Erasmus+ intercambio staff - Universidad Autónoma de Madrid, profesor Jorge Maldonado. Fecha 20 de enero de 2025.
- Erasmus+ KA171 Bilateral Agreements - Universidad de Córdoba (España). Fecha 26 de febrero de 2025.
- DAAD: Propuesta presentada a ODS del Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD): "Fortalecimiento de Capacidades para el Desarrollo Sostenible: Articulación de Escuelas Doctorales entre Universidades de Colombia y Alemania" Fecha 20 de junio de 2025.
- ANALITICA: Propuesta presentada a Programa Expertos Internacionales del ICETEX: "Analítica de Movilidad Académica Internacional para la Gestión del Conocimiento y la Toma de Decisiones en Internacionalización para Colombia" Fecha 20 de junio de 2025.
- BIP: Propuesta presentada a Programa Expertos Internacionales del ICETEX: "Programa BIP (Blended Intensive Program) COLOMBIA SOSTENIBLE 2030" Fecha 17 de junio de 2025.
- ESCUELA VERANO UIS: Propuesta presentada a Programa Expertos Internacionales del ICETEX: "Subvenciones para crear escuelas de verano para ciudadanos extranjeros" Fecha 17 de junio de 2025. En el marco de las estrategias de internacionalización y posicionamiento académico institucional, la Oficina de Relaciones Exteriores participó en la estructuración de la Escuela de Verano Tropical 2026: "De los Andes al Caribe", una iniciativa interinstitucional desarrollada en alianza con la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad de Cartagena, orientada a ciudadanos extranjeros de diferentes regiones del mundo.

El programa, de modalidad presencial y con desarrollo entre junio y julio de 2026 en las ciudades de Bogotá, Bucaramanga y Cartagena, integra formación en enseñanza del español como lengua extranjera, construcción de paz y preservación del patrimonio cultural colombiano, mediante una experiencia académica e intercultural inmersiva. La convocatoria contempla hasta 20 cupos y ofrece a los participantes acompañamiento institucional, alojamiento, alimentación, actividades académicas y culturales de alta calidad, fortaleciendo la visibilidad internacional de la UIS, la atracción de movilidad entrante y la consolidación de redes de cooperación académica alineadas con el Plan de Desarrollo Institucional.

- Pró Amazonia de CNPQ (Brasil): Propuesta presentada a CONSELHO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO - CNPQ: "Producción de aceites microbianos a partir de residuos de frutas amazónicas" Fecha 16 de junio de 2025.
- TRAMPOLIN: Propuesta presentada al Instituto Francés de América Latina: Convocatoria Trampolín "T-AmSud" 2025 Fecha 31 de julio de 2025.
- Convocatoria de la Unión Europea Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA), con la propuesta titulada: "Materiales de carbono mejorados con nanopartículas de cobre para la remoción de complejos mercurio-cianuro en aguas residuales contaminadas por la minería de oro artesanal y en pequeña escala - MERCure 2025". Fecha 25 de agosto de 2025.
- COL_DECISIONSEED Development of a cohesive, intersectoral and inclusive ecosystem for internationalization grounded on sustainable economy and education. Financiado por la unión europea.

Frente a los indicadores del PDI, se destaca el indicador 60, asociado a redes de trabajo colaborativo. Estas redes constituyen un mecanismo estratégico para articular capacidades académicas, investigativas y de proyección social, y atender retos del desarrollo sostenible en los ámbitos local, nacional y global. En 2025 se alcanzó un acumulado de 36 redes de cooperación académica.

En relación con el indicador 61, referido a programas de doble titulación y titulación conjunta, se registraron avances en una estrategia que fortalece la calidad académica, amplía oportunidades de formación y promueve el reconocimiento internacional de la UIS. En 2025, estudiantes doctorales obtuvieron título en universidades socias; asimismo, se avanzó en un convenio de doble titulación con la École Nationale Supérieure de Techniques Avancées del Institut Polytechnique de Paris (Francia), dirigido a la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas, con beneficio potencial para siete programas, y en la apertura de un nuevo convenio de cotutela conducente a doble titulación doctoral.

Evento 2025: Jornada posters "UIS Enlazados con el Mundo"

El 19 de agosto se realizó el evento "UIS Enlazados con el Mundo", una jornada para visibilizar y fortalecer los lazos de cooperación internacional de la comunidad UIS (Figura 3). Durante la actividad, los profesores UIS presentaron pósters sobre experiencias internacionales, y se llevó a cabo la charla "Conectando ciencia y política", a cargo de Luisa Fernanda Villamizar R. (ASCUN), quien abordó los avances y desafíos de la diplomacia científica en Colombia.



Movilidad académica

La movilidad académica en la Universidad Industrial de Santander constituye un eje estratégico para el fortalecimiento de la calidad académica, la cooperación interinstitucional y la proyección internacional. En coherencia con la Política de Internacionalización de la Educación Superior del país y en el marco del Reglamento de Movilidad Académica de la UIS, estas iniciativas promueven la formación integral de estudiantes, profesores e investigadores mediante experiencias académicas nacionales e internacionales que favorecen la transferencia de conocimiento, el desarrollo de competencias interculturales y la consolidación de redes académicas.

Movilidad saliente

Los resultados de movilidad académica muestran 143 movilizaciones salientes de estudiantes de pregrado y posgrado, lo que fortalece las alianzas de cooperación y amplía las oportunidades de formación internacional. Las figuras siguientes presentan la distribución por tipo de movilidad y los países de destino.



Localización de universidades por países



A continuación se presenta la inversión de la UIS para el año 2025, con un total de \$ 1.091'351.730 en apoyos económicos distribuidos de la siguiente manera para estudiantes de pregrado y posgrado:

Apoyos económicos de movilidad saliente

Nivel de formación	Número de estudiantes	Apoyos económicos
Pregrado	128	\$ 1.045.481.895,55
Posgrado	16	\$ 49.574.759,83
Total	143	\$ 1.095.056.655,48

Adicionalmente, dos estudiantes de pregrado recibieron apoyos económicos para el desarrollo de prácticas internacionales, con recursos de alojamiento y manutención cercanos a \$ 13 millones. En el mismo sentido, una estudiante fue beneficiaria de la beca ACOFI para realizar un curso corto en España.

En el marco del programa Expertos del ICETEX, se obtuvo el reembolso de 12 pasajes aéreos internacionales, en beneficio de estudiantes y profesores entrantes y salientes, con una recuperación cercana a \$ 64 millones.

Programas especiales de movilidad saliente

Se realizaron gestiones con University of Florida y Purdue University para que los estudiantes UIS realicen pasantías en esta universidad con apoyos económicos UIS y de las universidades norteamericanas.

University of Florida (UF)

- Convocatoria con 8 cupos en áreas STEM para pasantías de investigación.
- Fortalece la presencia UIS en redes científicas internacionales.

Programa UREP-C - Purdue University

- Vinculación de 7 estudiantes UIS en dos cohortes para investigación de alto nivel.
 - 1ra cohorte: 3 estudiantes
 - 2da cohorte: 4 estudiantes

Programa KOSPIE - Alemania

- Preparación intensiva en idioma alemán mediante el curso *flipped learning* de Altissia.
- 15 estudiantes presentaron prueba de nivel en alemán OnSET el 5 de diciembre, de los cuales 2 obtuvieron el nivel B1 requerido para aplicar al programa.

Movilidad entrante

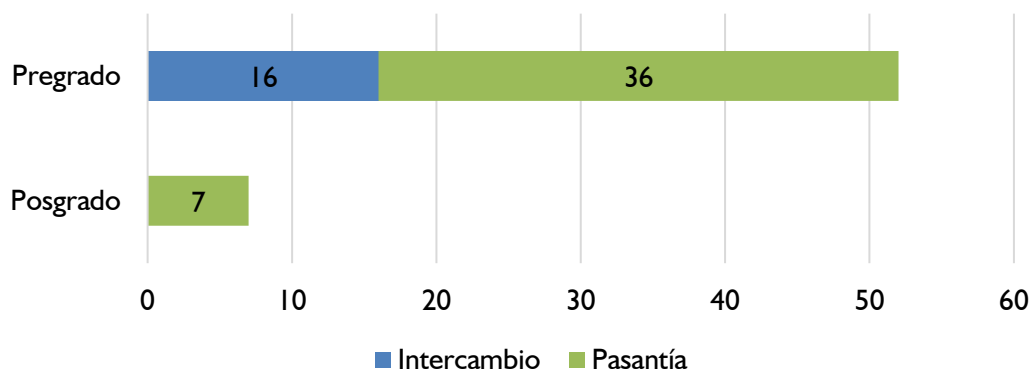
Los logros en movilidad académica entrante reflejan un balance positivo con 59 estudiantes internacionales visitantes durante 2025 y 40 postulaciones nacionales e internacionales recibidas en

la convocatoria del semestre 2026-I en las modalidades de intercambio académico, rotaciones clínicas y pasantías de investigación.

Países de origen movilidad entrante UIS 2025



Modalidad de movilidad entrante 2025



Dentro de las estrategias implementadas durante 2025 se destaca la asignación de seis (6) becas de movilidad académica entrante, por valor de \$ 6.300.000 cada una, las cuales permitieron viabilizar la participación de estudiantes internacionales, priorizando países de la región y Centroamérica, como Brasil, Ecuador y Honduras. Este beneficio fue otorgado durante el segundo semestre académico y se proyecta su continuidad anual en los segundos semestres académicos, como mecanismo de fortalecimiento de la internacionalización y la cooperación regional.

Los beneficiarios de la beca de movilidad entrante fueron:

- Ingrid Wong Sarli, Brasil - Universidade Federal de Minas Gerais
- Ryan Pablo Elias Amaral Souza, Brasil - Instituto Goiano

- José Edulfo Aguilar Ajila, Ecuador - Escuela Superior Politécnica de Chimborazo
- Marjorie Fernanda Remache Chaffa, Ecuador - Escuela Superior Politécnica de Chimborazo
- Marianny Estefany Márquez Urdaneta, Ecuador - Universidad Yachay Tech
- Mario Alejandro Olivera Mc Leman, Honduras - Universidad Autónoma de Honduras

Adicionalmente, se resalta la implementación del banco o repositorio de proyectos institucional, a través del cual se gestionaron siete (7) pasantías de investigación con Francia durante el periodo académico 2025-2, fortaleciendo la articulación con socios estratégicos internacionales y la proyección académica de la UIS.

Convocatoria movilidad entrante 2026-I

En el marco de las estrategias definidas en el PDI y de acuerdo con el manual de procedimiento para la movilidad académica, la convocatoria de movilidad entrante 2026-I, abierta entre el 15 de agosto y el 15 de noviembre de 2025, permitió la recepción de más de 40 postulaciones nacionales e internacionales en las modalidades de:

- Intercambio académico
- Rotaciones clínicas
- Pasantías de investigación

Estas convocatorias fortalecen el intercambio de conocimiento, la internacionalización del currículo y la interacción académica multicultural, aspectos priorizados por el PDI para responder a los retos globales y al posicionamiento internacional de la Universidad.

La Oficina de Relaciones Exteriores brindó un acompañamiento integral a los estudiantes entrantes del periodo 2025-I y 2025-2, que incluyó:

- Orientación y gestión de trámites migratorios.
- Apoyo en la búsqueda de alojamiento seguro.
- Inducción institucional y académica.
- Acceso a los servicios de bienestar universitario (servicio de comedores y residencias estudiantiles).
- Participación en el Programa de Adaptación Cultural (CAP por sus siglas del inglés), que benefició a más de 40 estudiantes nacionales e internacionales.

Estas acciones se articulan con los principios de inclusión, equidad, cohesión social y construcción de comunidad, establecidos como ejes transversales del PDI UIS 2019-2030.

Participación en Programas Becas

Programas internacionales como IEEE, MITACS y ELAP han permitido a estudiantes de la UIS participar en experiencias académicas globales. Estos programas han beneficiado a cuatro (4) estudiantes con estancias académicas, formación avanzada y apoyo financiero parcial o completo, con una suma alrededor de \$ 68 millones.

Movilidades de profesores

En 2025, 7 profesores se beneficiaron del programa de movilidad saliente y se recibieron 15 profesores visitantes-conferencistas con una inversión de alrededor de \$ 65 millones.

INTERNACIONALIZACIÓN, PLURILINGÜISMO E INTERCULTURALIDAD

Plataforma de Entrenamiento en Idiomas - Altissia

Altissia se consolidó como el principal componente tecnológico para el desarrollo del plurilingüismo en la Universidad Industrial de Santander. Su uso estratégico permitió avanzar en procesos de caracterización lingüística, formación autónoma, acompañamiento a semilleros de movilidad y fortalecimiento de competencias interculturales.

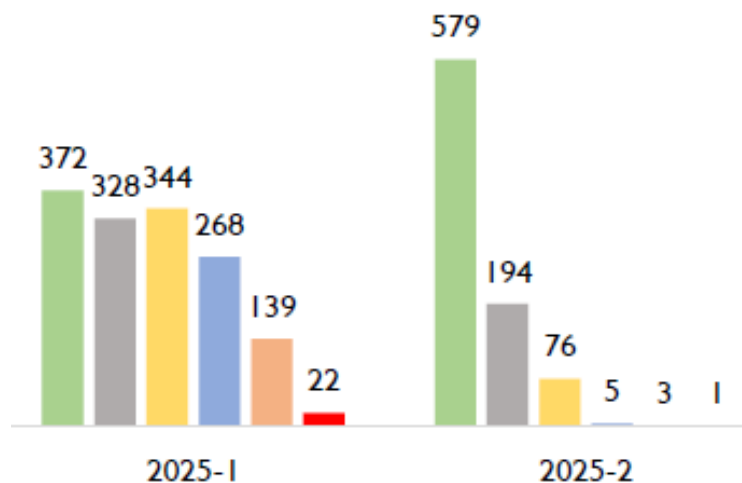
Registro de usuarios

Principales resultados:

- Total, de usuarios registrados a la fecha: más de 24.000 usuarios, lo cual evidencia una adopción masiva y transversal por parte de estudiantes, docentes, administrativos y egresados.
- Más de 2.000 registros integrados por estudiantes de primer nivel, participantes de cursos complementarios y usuarios que accedieron a convocatorias institucionales.

La distribución de usuarios entre niveles A1 y B2 muestra la pertinencia de la herramienta para niveles iniciales e intermedios, donde existe mayor demanda de apoyo lingüístico.

Distribución de nivel de inglés en estudiantes de primer nivel



Usuarios activos

Aproximadamente 30 % del total de usuarios registrados se clasifican como usuarios activos, dado que han utilizado la plataforma en los últimos 12 meses con tiempos significativos de estudio registrados (aproximadamente 20 horas/semana).

Procesos asociados a la plataforma

Caracterización de inglés a primer nivel

Proceso esencial para organizar rutas de formación lingüística acordes con los perfiles de ingreso:

- En el semestre 2025-I se caracterizó a 1.444 de 1.762 estudiantes (82 %) mediante pruebas administradas directamente en Altissia.
- A partir del segundo semestre de 2025, la Oficina de Relaciones Exteriores inició la transición para que el proceso de caracterización sea asumido directamente por el Instituto de Lenguas, con el apoyo de la Oficina, consolidando así la institucionalización y sostenibilidad del proceso para el semestre 2026-I en adelante.

Cursos complementarios (Flipped Learning)

La plataforma se articuló con estrategias de aula invertida:

- Se implementó un curso corto de alemán de 12 sesiones (30 horas) para el semillero KOSPIE, con participación de 11 estudiantes.
- El curso combinó sesiones asincrónicas (Altissia, Allango, Wordwall) y actividades sincrónicas centradas en competencias comunicativas y culturales.

La participación fue significativa, con más del 90 % de asistencia en la mayoría de los estudiantes, evidenciando el impacto positivo de la metodología flipped learning en la preparación para la internacionalización.

Digital Exchange Sessions

Estas sesiones fortalecieron la internacionalización y la interculturalidad:

- Se realizaron 6 sesiones con universidades aliadas de Brasil y México.
- Contaron con más de 20 participantes activos, promoviendo interacción lingüística en inglés, portugués y español.

Concurso Altissia

Para incentivar el uso continuó de la plataforma se organizaron dos concursos institucionales:

- Participación superior a 200 usuarios en 2025.
- Se promovió el estudio de dos idiomas por usuario, fortaleciendo la multiculturalidad.

Ganadores destacados:

- 2025-1: Natalia Fernanda Ruiz (inglés y portugués) - 2.583 puntos
- 2025-2: Valentina Duarte Gamboa (inglés y francés) - 3.135 puntos

Programa de Asistentes de Idiomas - Actividades realizadas

El Programa de Asistentes de Idiomas constituye un pilar del modelo de Internacionalización en Casa de la UIS, al permitir la interacción directa con hablantes nativos y agentes internacionales que enriquecen el ambiente académico.

Asistentes recibidos (2024-2025)

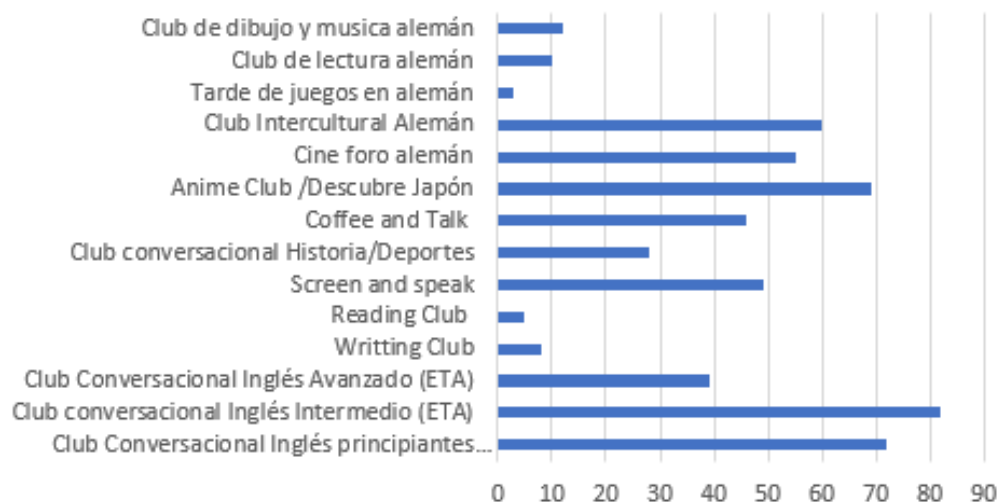
Durante el periodo se gestionó la llegada, inducción y acompañamiento de 14 asistentes internacionales, quienes provinieron de programas y agencias reconocidas:

- Fulbright ETA (Estados Unidos) - 4 asistentes
- Peace Corps (Estados Unidos) - 3 asistentes
- ICETEX (Francia) - 1 asistente
- DAAD (Alemania) - 1 asistente
- AFS (Alemania) - 1 asistente
- KOICA (Corea del Sur) - 2 asistentes
- JICA (Japón) - 1 asistente

La presencia de estos programas contribuye significativamente a la diversificación lingüística y cultural de las dinámicas académicas.

Actividades realizadas

Gracias al trabajo de los asistentes se implementaron actividades dirigidas al fortalecimiento idiomático y cultural:



- Clubes conversacionales en inglés, alemán, francés y coreano.
- Talleres temáticos enfocados en pronunciación, cultura, escritura y comprensión auditiva.
- Cine foros en francés y alemán.
- Intervenciones en aulas, cursos específicos y actividades extracurriculares.
- Más de 500 asistentes acumulados en las actividades lideradas por los asistentes.

Internacionalización y visitas

Durante la vigencia, Relaciones Exteriores fortaleció su papel como articuladora de cooperación académica, movilidad, internacionalización en casa y posicionamiento internacional.

Eventos y socializaciones

- Más de 120 actividades entre charlas, talleres, ferias, sesiones informativas y espacios culturales.
- 2.296 asistentes acumulados en eventos de internacionalización.

Eventos destacados:

- Lanzamientos institucionales: KOSPIE, ERASMUS+, Concurso Altissia.
- Socializaciones de movilidad académica.
- Actividades culturales: Holi Festival, clubes interculturales, talleres de música y dibujo.
- Cine foros bilingües en alemán y francés.

Visitas diplomáticas y cooperación internacional

La UIS recibió delegaciones de:

- Canadá, Australia, Nueva Zelanda, Francia, Corea y Japón.
- Universidades como *University of Florida*, *Universidad Pablo Olavide*, *Tecnológico de Monterrey*, entre otras.

Participación en ferias y redes nacionales

Relaciones Exteriores tuvo representación institucional en:

- Study in Europe Fair Colombia 2025
- Asamblea Nacional de la Red Colombiana para la Internacionalización (RCI)

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE EGRESADOS

Canales digitales y conectividad

El Programa de Egresados ha consolidado un ecosistema digital robusto con una comunidad global de más de 52.000 interacciones/seguidores. Esta red estratégica tiene como objetivo fortalecer la empleabilidad, el emprendimiento y el sentido de pertenencia institucional.

Canal	Audiencia	Enfoque Estratégico
LinkedIn	24.616	Principal plataforma de empleabilidad y redes profesionales.
Facebook	14.640	Difusión masiva de noticias académicas e interés general.
Instagram	4.234	Comunicación visual de alto impacto y captación de audiencia.
X (Twitter)	3.351	Actualización inmediata e información institucional.
YouTube	2.740	Streaming de jornadas laborales y perfiles de éxito.
WhatsApp	2.514	Micro-comunidades de apoyo mutuo y mentoría directa.

El Programa de Egresados complementa su estrategia digital con canales de comunicación tradicionales y directos, enfocados en la fidelización a largo plazo y la difusión de temas de internacionalización y logros institucionales.

Estrategia de medios propios

- Presencia Radial (Mundo UIS): * Canales: Frecuencias 670 AM y 96.9 FM.
- Alcance: en 2025 se emitieron 18 programas bajo la dirección del coordinador David León.
- Objetivo: sensibilizar sobre movilidad académica e internacionalización, fortaleciendo el vínculo emocional con la comunidad.

Boletín electrónico institucional:

- Trayectoria: canal de comunicación histórico con vigencia desde el año 2010.
- Frecuencia: se publicaron 9 ediciones especiales durante el 2025.
- Función: actúa como el repositorio oficial de eventos, logros y oportunidades institucionales para el egresado.

Mientras que las redes sociales gestionan la inmediatez, el programa radial y el boletín electrónico proporcionan profundidad informativa. La combinación de estos medios asegura que el mensaje institucional llegue tanto a los egresados digitalizados como a aquellos que prefieren canales de comunicación más formales o tradicionales.

Formación del egresado y desarrollo profesional

El eje de Formación del Egresado representa el compromiso de la UIS con el aprendizaje permanente. En 2025, la estrategia se centró en tres pilares fundamentales: internacionalización, bilingüismo y actualización de competencias, dotando a los profesionales de herramientas para un entorno laboral globalizado.

Pilares estratégicos de formación

Proyección internacional (becas):

- Gestión de oportunidades: desde 2017 se han gestionado y difundido más de 1.900 becas a través de convenios con entidades élite (ICETEX, Fundación Carolina, Erasmus, entre otros).

- Directorio dinámico: se mantiene un flujo constante de 50 becas vigentes semanales clasificados por requisitos, beneficios y país, facilitando el acceso a posgrados en el exterior.

Bilingüismo y competitividad (Altissia):

- Acceso gratuito: implementación de la plataforma *UIS e-Idiomas*, permitiendo el estudio de hasta 22 idiomas.
- Impacto: actualmente cuenta con 2.300 egresados registrados, quienes acceden a una formación flexible (web y app) que cubre todos los niveles de competencia, desde principiante hasta avanzado.

Ciclos de conferencias y fortalecimiento de perfil:

- Temáticas clave: capacitación en mercado laboral, emprendimiento, habilidades blandas y orientación para estudios en el extranjero.
- Gestión integral: además de lo académico, el programa facilita trámites de movilidad (jornadas de pasaportes) y fomenta el *networking* para el crecimiento colectivo de la comunidad. En estas actividades participaron cerca de 5.120 egresados y estudiantes.

Plan padrino UIS - edición 2025

El Plan Padrino se consolida como la estrategia insignia de mentoría de la Universidad Industrial de Santander, conectando a egresados de trayectoria destacada (mentores) con estudiantes de últimos semestres y recién graduados (aprendices). Su objetivo es potenciar el proyecto de vida y la inserción laboral mediante el acompañamiento personalizado.

El programa se ejecuta en cuatro etapas estratégicas que garantizan la calidad del emparejamiento:

- Convocatoria: selección de mentores con +4 años de experiencia y aprendices de niveles superiores.
- Emparejamiento personalizado: cruce de perfiles basado en afinidad profesional, metas académicas y necesidades técnicas.
- Ejecución autónoma: sesiones mensuales flexibles (virtuales o presenciales) cubriendo orientación laboral, posgrados y habilidades blandas.
- Evaluación continua: seguimiento mensual mediante encuestas de satisfacción para ajustes en tiempo real.

La participación activa refleja la solidez de la red de egresados:

- Comunidad activa: 203 participantes totales (83 mentores y 120 aprendices).
- Liderazgo por facultad: se observa una alta concentración en las facultades de Ingenierías Fisicomecánicas y Fisicoquímicas, las cuales lideran tanto en oferta de mentores como en demanda de aprendices.
- Oportunidades de mejora: se identificó una participación moderada en las facultades de Salud, Ciencias e IPRED, lo que plantea un reto de expansión para futuras ediciones.

En relación con el impacto y las conclusiones, citamos:

- Fortalecimiento del vínculo, toda vez que el programa trasciende lo académico, creando redes profesionales de valor real que mejoran la empleabilidad de los nuevos profesionales.
- Desarrollo integral, como quiera que el enfoque en "habilidades blandas" y "redes de contacto" prepara a los aprendices para un entorno altamente competitivo.
- Compromiso institucional, pues la relación de casi un mentor por cada 1.5 aprendices asegura una atención de alta calidad y una transferencia de experiencia efectiva.

Encuestas de seguimiento OLE (observatorio laboral para la educación)

El seguimiento a graduados es un pilar fundamental para medir el impacto institucional en el mercado laboral. La encuesta OLE, coordinada por el Ministerio de Educación Nacional, evalúa la trayectoria profesional en tres etapas críticas: Momento 0 (M0) al graduarse, Momento 1 (M1) al primer año y Momento 5 (M5) al quinto año. Los resultados permiten ajustar la pertinencia académica y fortalecer la relación con los egresados.

En la tabla a continuación se presentan los datos consolidados en la última gestión, observándose una evolución significativa en los niveles de respuesta:

Indicador clave	Hallazgo principal
Crecimiento histórico	Se pasó de un cumplimiento crítico del 0,12 % en 2018 a un máximo histórico del 45,54 % en 2023.
Pico de participación	El año 2023 registró el mayor volumen de encuestas efectivas con 3.444 registros, duplicando la gestión de años como el 2021.
Momento de mayor impacto	El Momento 0 (M0) representa el grueso de la participación (ej. 2,018 registros en 2025), lo que indica una mayor efectividad en la captura de datos al momento del egreso inmediato.
Tendencia reciente	En 2024 y 2025 se observa un descenso en el porcentaje de cumplimiento (39,18 % y 27,08 % respectivamente), lo que señala una ventana de oportunidad para reforzar las tácticas de contacto.

Para alcanzar estos niveles de participación, la institución ha diversificado sus canales de contacto directo:

- Gestión telefónica: llamadas personalizadas utilizando la base de datos institucional para sensibilizar sobre la importancia del reporte.
- Mensajería instantánea: uso de WhatsApp como canal de respuesta rápida y recordatorio directo.
- Correo electrónico: difusión de la importancia del OLE para la mejora continua del sistema educativo.

A pesar del incremento sostenido desde 2020, el comportamiento de los datos sugiere los siguientes retos y oportunidades de mejora:

- Fomento del Momento 5 (M5): al existir una brecha considerable en la participación de egresados con 5 años de antigüedad, se hace necesario crear incentivos específicos para el segmento.
- Humanización de la táctica: se identifica la necesidad de migrar de un contacto meramente informativo a metodologías más "amenas y efectivas" que refuercen el sentido de pertenencia.
- Sostenibilidad del cumplimiento: tras el pico de 2023, el objetivo es estabilizar el cumplimiento por encima del 40 %, optimizando la actualización de las bases de datos para reducir el margen de contactos fallidos.

Empleabilidad en la UIS

Visión estratégica

La empleabilidad en la Universidad Industrial de Santander se consolida como un pilar de proyección institucional. A través del Programa Institucional de Egresados, se han fortalecido los mecanismos de inserción laboral, competitividad y networking, asegurando que el talento UIS responda de manera efectiva a las demandas del mercado global.

Gestión de ferias de empleo

En 2025 se ejecutó un modelo híbrido que permitió maximizar el alcance y la interacción directa:

- VIII Feria Virtual de Empleo UIS: celebrada en agosto, logró conectar a 564 participantes con más de 370 vacantes activas. Como valor agregado, se consolidó el *Canal de Empleabilidad* en plataformas digitales, alcanzando 1,069 seguidores.
- Feria REDSEG 2025: participación estratégica como co-organizadores en este encuentro regional (Bucaramanga), facilitando el contacto presencial entre la comunidad académica y el sector empresarial.

Jornadas de conexiones laborales y relacionamiento

Se implementó una estrategia de prospección activa con más de 40 empresas, resultando en:

- Sesiones virtuales: 6 jornadas vía Zoom con la participación de 19 empresas y un registro masivo de 1.445 estudiantes y egresados.
- Desayunos de conexiones laborales: 4 encuentros presenciales con más de 30 representantes de empresas líderes (ej. *Bavaria, Postobón, Marval, Foscal*), enfocados en presentar la Bolsa de Empleo y alinear perfiles profesionales con necesidades corporativas.

Dinámica de la Bolsa de Empleo UIS

El portal institucional, autorizado por el Ministerio del Trabajo, reporta métricas de alto impacto que demuestran la confianza del sector productivo.

Indicador	Cifra 2025
Hojas de vida registradas	12.815 en total (7.422 egresados - 5.385 estudiantes)
Ofertas publicadas (empleo/prácticas)	14.978
Aplicaciones efectivas a vacantes	9.589
Empresas vinculadas	+600 a nivel nacional

Análisis detallado de la comunidad en la bolsa de empleo

El éxito de la Bolsa de Empleo UIS se sustenta en la diversidad y especialización de su base de datos, la cual permite una segmentación precisa para las necesidades del sector empresarial.

Perfil demográfico y académico

La base de datos muestra una participación equilibrada con una fuerte presencia de perfiles de ingeniería:

- Género: se registra una mayoría masculina con 7.410 usuarios (58 %), frente a 5.405 usuarias (42 %).
- Profesiones líderes: las ingenierías dominan la plataforma, destacando Ingeniería Industrial (1.381), Ingeniería Civil (1.353) e Ingeniería Química (1.269) como las de mayor volumen de registros.
- Experiencia laboral: existe un equilibrio entre el talento joven y el experimentado. Mientras 3.237 usuarios no reportan experiencia previa (principalmente estudiantes), más de 1.950 usuarios cuentan con entre 1 y 2 años de trayectoria, y 479 usuarios superan los 10 años de experiencia.

Distribución geográfica y alcance

La influencia de la bolsa trasciende la región, aunque mantiene su núcleo en Santander:

- Bucaramanga y área metropolitana: concentra el 45 % de los usuarios (5.790 registros).
- Proyección nacional: Bogotá se consolida como la segunda ciudad con mayor presencia (1.804 usuarios), seguida por Barrancabermeja y Floridablanca.

Análisis del mercado laboral (oferta y salarios)

Los datos de las vacantes y perfiles reflejan las tendencias de contratación actuales:

- Sectores económicos: además de la categoría general "Otros Sectores", los sectores de Educación, Cultura y Turismo (1.001), Construcción (776) y Servicios petroleros (641) son los más representativos en la plataforma.

- Expectativa/rango salarial: los rangos con mayor número de registros se sitúan entre los 2 y 3 millones de pesos, sumando 3.447 usuarios. Es notable que un segmento de 680 egresados se ubica en el rango de alta competitividad de 6 a 8 millones de pesos.
- Áreas de trabajo: Docencia (144), Gestión de proyectos (117) y Operaciones y procesos (92) son las áreas técnicas definidas con mayor tracción, aunque persiste un alto volumen de usuarios con áreas por definir, lo que representa una oportunidad para servicios de orientación profesional.

Conclusiones estratégicas

- Talento senior: la presencia de casi 500 profesionales con más de 10 años de experiencia permite a la UIS ofrecer servicios de *headhunting* para cargos directivos, no solo operativos.
- Fortaleza en ingeniería: la UIS ratifica su posición como principal proveedora de talento en ingenierías para el país, especialmente en los sectores industrial, civil y petroquímico.
- Oportunidad de orientación: el alto número de registros en áreas "Sin definir" (9.278) sugiere que el Programa de Egresados puede fortalecer sus talleres de perfilamiento laboral y optimización de hoja de vida.

Programa de apoyo a emprendedores y empresarios unidos por la UIS

Visión y propósito

Unidos por la UIS se consolida como el programa estratégico de la Oficina de Egresados diseñado para visibilizar y potenciar los emprendimientos, empresas y negocios creados por los graduados de la Institución. Su objetivo central es fomentar el apoyo mutuo dentro de la comunidad universitaria y promocionar el éxito de los egresados en sus diversas especialidades laborales.

Metodología de operación y difusión

Opera bajo un modelo de gestión de contenido estructurado para maximizar el alcance digital:

- Captación de datos: se dispone de un formulario permanente en el portal web institucional (sección Egresados) donde los interesados realizan su inscripción.
- Gestión de información: los datos recolectados se consolidan en una matriz técnica que permite categorizar cada negocio y redactar descripciones persuasivas para atraer clientes potenciales.
- Ecosistema digital: la difusión se realiza a través de un despliegue multicanal en plataformas estratégicas: X, Instagram, Facebook y LinkedIn.
- Formato de presentación: cada publicación incluye información crítica para el usuario (enfoque del emprendimiento, ubicación geográfica, canales de contacto y categoría específica).

Dinámica de publicación e impacto

Para garantizar la visibilidad equitativa y mantener el interés de la audiencia, el programa implementó una logística de alto flujo:

- Frecuencia: se ejecutan dos publicaciones diarias (mañana y tarde) de lunes a viernes.
- Diversidad de contenido: se aplica un criterio de alternancia de categorías (ej. intercalando tecnología con gastronomía) para ofrecer una oferta variada a los seguidores.
- Estado actual: tras haber agotado con éxito la base de datos previa, cumpliendo la meta de publicación de todos los emprendimientos registrados, se ha reabierto la convocatoria para integrar nuevos empresarios a la estrategia.

Vinculación a la comunidad

La vinculación de los egresados es un eje fundamental para el fortalecimiento académico y profesional de la Universidad, posicionándolos como embajadores institucionales y piezas clave en la evolución de la comunidad.

Reconocimiento a la excelencia: egresados destacados

Este programa, vigente desde 2013, exalta a graduados que impactan positivamente en sectores científicos, culturales, gubernamentales y productivos.

- Logros 2025: se otorgó el reconocimiento a 5 egresados de las escuelas de Diseño Industrial, Ingeniería de Petróleos, Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales, Enfermería y Fisioterapia.
- Innovación metodológica: se diseñó una nueva propuesta para el reconocimiento que busca mayor inclusión, equidad y un alcance masivo a través de metodologías innovadoras en todas las áreas del saber.

Gestión de datos y redes profesionales

- Directorio profesional: con el fin de mejorar la caracterización de la base de datos, se consolidaron cuatro (4) directorios profesionales categorizados y disponibles en la web oficial, previa autorización de los egresados.
- Directorio de emprendimientos: a través del programa "Unidos por la UIS", se visibilizan negocios en redes sociales (X, Instagram, Facebook, LinkedIn) con dos publicaciones diarias para fomentar el networking y el apoyo comercial.

Recorridos de egresados: reencuentro con el campus

Esta es una iniciativa que viene siendo liderada desde 2022, e invita a los graduados a conocer las transformaciones físicas del campus central los últimos viernes de cada mes.

- En 2025, el programa registró un alto flujo de asistentes, destacando picos de interés en los meses de julio y noviembre.

Fecha del recorrido (2025)	Número de inscritos
28 de febrero	33
28 de marzo	37

Fecha del recorrido (2025)	Número de inscritos
25 de abril	34
30 de mayo	18
27 de junio	46
25 de julio	66
29 de agosto	43
03 de octubre	20
24 de octubre	24
28 de noviembre	76
Total de inscritos en el periodo	397

Análisis de los recorridos

- Mes de mayor impacto: noviembre se posicionó como el mes con mayor afluencia, alcanzando 76 inscritos.
- Tendencia de participación: se observa un interés sostenido a lo largo del año, con un repunte significativo durante el segundo semestre, específicamente en los meses de julio y noviembre.
- Gestión de inscripciones: el proceso se centralizó a través de un enlace de inscripción digital, permitiendo la recolección de datos y el seguimiento efectivo de cada jornada.

Transformación digital: carné para egresados

A partir de 2025 se implementó el carné digital, una herramienta tecnológica que optimiza la seguridad y el acceso a servicios institucionales.

- Impacto: se ha expedido a más de 2.017 usuarios y contraseñas para egresados.
- Beneficios: el documento digital facilita el ingreso a las instalaciones, préstamo bibliotecario y acceso a beneficios en comedores y combos saludables.

Gestión administrativa y financiera 2025

Gestión administrativa y operativa

El Programa Institucional de Egresados ejecutó una agenda integral enfocada en el fortalecimiento de alianzas, la mejora de procesos internos y la proyección nacional e internacional de la comunidad.

Ejes de acción destacados:

- Gestión de empleabilidad: se cumplió con la entrega mensual ininterrumpida (enero a diciembre) de los informes de la Bolsa de Empleos UIS. Además, se consolidó la Escuela de Empleabilidad mediante reuniones de seguimiento mensual y la planeación estratégica para el ciclo 2026.
- Alianzas estratégicas y corporativas: se gestionaron acercamientos y convenios con organizaciones de alto impacto como Bavaria (Kick Off), Quala (Colombia y Dominicana), Bancolombia (Open House 2026), Colgate, ENEL y Alianza Team.

- Participación en redes y gremios: la UIS mantuvo una presencia activa en los comités nacionales de RENACE y ASCUN, así como en la red regional REDSEG, participando en asambleas ordinarias, extraordinarias y eventos clave como el Congreso Latinoamericano de Empleabilidad.
- Internacionalización: se atendieron misiones diplomáticas y académicas de alto nivel, incluyendo visitas de las embajadas de Australia y Francia, y encuentros con instituciones de Canadá (Memorial University), Alemania (DAAD), Francia (Institut Mines Telecom) y Japón.
- Calidad y acreditación: el programa apoyó activamente los procesos de auditoría interna del Sistema de Gestión de Calidad y la visita de pares académicos para la acreditación y renovación de acreditación de programas.

Orientación y vínculo con el egresado

Se fortaleció el acompañamiento directo mediante:

- Orientación ocupacional: sesiones personalizadas de asesoría para egresados y estudiantes en tránsito al mercado laboral.
- Inducción y capacitación: apoyo en inducciones de prácticas (Fisioterapia) y capacitaciones técnicas como la Clasificación Única de Ocupaciones de Colombia (CUOC).
- Representación: participación activa en el comité electoral para la elección del representante de los egresados ante el Consejo Superior.

COMPONENTE AUDIOVISUAL Y DIGITAL

Durante la vigencia 2025, el componente audiovisual y de comunicación digital de la Oficina de Relaciones Exteriores desarrolló acciones orientadas a fortalecer la visibilización institucional de los procesos de internacionalización, las cuales se materializaron a través de la producción de contenidos audiovisuales, cubrimiento fotográfico y audiovisual de eventos, y gestión de las redes sociales de la dependencia. El componente cumplió un rol estratégico en la difusión de actividades académicas, culturales e institucionales, contribuyendo a la proyección nacional e internacional de la Universidad.

Objetivos de la gestión 2025

Fortalecer la visibilidad institucional de la Oficina de Relaciones Exteriores mediante contenidos audiovisuales; apoyar la difusión de eventos, charlas y actividades de internacionalización; consolidar una identidad visual coherente con la imagen institucional de la UIS; contribuir a la proyección nacional e internacional de las actividades desarrolladas; y actualizar de manera permanente los formatos y lenguajes audiovisuales utilizados, de acuerdo con las tendencias de comunicación digital.

Producción audiovisual y cubrimiento de eventos

Se realizó el cubrimiento audiovisual de más de 70 eventos, charlas y actividades institucionales, incluyendo encuentros académicos, visitas de delegaciones nacionales e internacionales, jornadas

informativas, actividades culturales y eventos de cooperación interinstitucional. El proceso de producción audiovisual comprendió la planeación del cubrimiento, el registro fotográfico y en video, la selección y edición del material, y su organización como parte de la memoria institucional de la Unidad.

Gestión de redes sociales y comunicación digital

Se gestionaron las plataformas digitales Instagram, LinkedIn y YouTube de la Oficina de Relaciones Exteriores. A través de estas redes se difundieron convocatorias, eventos, charlas, procesos de movilidad académica, visitas institucionales y actividades de cooperación internacional.

La estrategia de comunicación digital se orientó a la adaptación de contenidos para públicos diversos, tanto internos como externos, utilizando formatos como publicaciones gráficas, fotografía institucional, videos cortos y contenidos audiovisuales de mayor duración, con el fin de ampliar el alcance y la proyección internacional de la Universidad Industrial de Santander.

Indicador	Resultado 2025
Eventos y charlas cubiertos	Más de 70
Plataformas digitales gestionadas	Instagram, LinkedIn y YouTube
Tipo de contenido producido	Fotografía y video institucional
Alcance del contenido	Nacional e internacional
Rol del componente	Producción y gestión audiovisual

Las acciones desarrolladas desde el componente audiovisual y de comunicación digital se articularon directamente con la estrategia de internacionalización de la Universidad, apoyando la difusión de actividades con aliados internacionales, la visibilización de la diversidad cultural y la proyección de la UIS como una institución con presencia y alcance global.

BIENESTAR INSTITUCIONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO



La solidez de una universidad no depende únicamente de la calidad de sus programas ni de la relevancia de su producción académica. Requiere, además, una estructura administrativa capaz de organizar con rigor los recursos públicos, sostener la operación institucional, modernizar procesos, incorporar tecnologías, cuidar a las personas y crear condiciones propicias para el desarrollo de las funciones misionales.

Durante 2025, la Universidad Industrial de Santander continuó fortaleciendo esa arquitectura interna desde una comprensión amplia de la gestión administrativa, entendida no solo como soporte operativo, sino como componente esencial del bienestar institucional y de la calidad del servicio que la Universidad presta a su comunidad y a la sociedad en general.

Este capítulo presenta los principales avances alcanzados en materia de gestión financiera, transformación digital, talento humano, calidad, mejoramiento continuo, cuidado institucional y modernización de su infraestructura, como expresión de una Universidad que también se fortalece por dentro para servir mejor por fuera.

VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA

Durante la vigencia 2025, la Vicerrectoría Administrativa de la Universidad Industrial de Santander orientó su gestión al fortalecimiento de las capacidades financieras, tecnológicas, humanas y físicas que soportan el desarrollo de las funciones misionales. Los resultados aquí presentados evidencian una administración responsable de los recursos, avances en modernización institucional, nuevas condiciones para el bienestar de la comunidad universitaria y una apuesta sostenida por dignificar la infraestructura pública al servicio de la educación superior.

DIVISIÓN FINANCIERA

La División Financiera adelantó el proceso de calificación de capacidad de pago para la vigencia 2026. El Comité Técnico de Calificación de Value & Risk Rating otorgó a la Universidad Industrial de Santander la calificación AA+ (Doble A Más), con perspectiva estable.

Este resultado reconoce el posicionamiento institucional de la UIS, su capacidad instalada para atender la demanda de servicios, el seguimiento permanente al Plan de Desarrollo Institucional y los esfuerzos orientados a garantizar la calidad, factores que contribuyen a la sostenibilidad de sus ingresos y al fortalecimiento de su estructura financiera.

Durante 2025, la Universidad realizó inversiones significativas en infraestructura mediante la gestión de recursos nacionales, regionales y propios, sin recurrir a deuda pública.

De manera complementaria, se mantuvieron estrategias de austeridad y controles para racionalizar el gasto administrativo, lo que permitió conservar indicadores financieros saludables, especialmente en endeudamiento, liquidez y eficiencia.

Indicadores financieros		A septiembre 2025
Razón Corriente	Activo corriente / Pasivo corriente	3,01
Endeudamiento	Pasivo total / Activo total	21,97 %
Ebitda	Utilidad de Operación + Depreciación + Amortización	75.219.955
Capital de trabajo	Activo corriente - Pasivo corriente	256.256.185

La Universidad fortaleció su programa de responsabilidad social e hizo presencia en varios municipios de Santander mediante la entrega de donaciones a instituciones estatales, contribuyendo al desarrollo de sus actividades académicas y a la dignificación de los ambientes educativos. A continuación, se presenta el resumen de las donaciones realizadas en 2025:

Tipo de donación	Cantidad de donaciones
Entregadas a instituciones estatales	21
Recibidas de entidades privadas	9



La División Financiera, en articulación con la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación, adelantó mejoras en el sistema de información financiera, especialmente en el módulo de retenciones y en el proceso de devoluciones de la Sección de Tesorería. En el desarrollo del sistema financiero UISARD se destacan los siguientes avances:

- a) Se implementaron mejoras que optimizaron el proceso y redujeron los tiempos de respuesta en el módulo de devoluciones.
- b) Se brindó soporte permanente para la atención de casos especiales. Con la puesta en marcha del módulo de devoluciones se identificaron situaciones particulares de los estudiantes que fueron atendidas oportunamente por el equipo técnico.
- c) Se realizaron ajustes para la devolución correspondiente al período 2025-2 de Gratuidad, con el fin de reflejarlo en la ejecución presupuestal y contable.
- d) Actualmente se trabaja en la integración de UISARD como apoyo en el proceso de devolución por excedente de pago en matrícula, en cumplimiento de la Resolución 001 del Consejo Académico.
- e) Se llevaron a cabo sesiones de trabajo con la funcionaria encargada del Fondo Fijo Pasajes en el módulo de pasajes.

En el marco del desarrollo del sistema financiero UISARD, la Sección de Presupuesto avanzó en la automatización y trazabilidad de los siguientes procesos:

- a) Asignación, cambio y cierre de vigencia de ordenación de gastos de los diferentes centros de costo.

- b) Consulta de ordenadores de gasto por centro de costo, usuario y con la opción de "estado activo".
- c) Solicitud de CDP desde las diferentes unidades que les permite identificar por rubro el valor disponible.
- d) Expedición de CDP solicitados y opción de rechazo en caso de inconsistencias.
- e) Solicitud y expedición de CDP de próxima vigencia. Este programa se utiliza únicamente en cierre de vigencia para que las unidades puedan solicitar CDP que corresponden a contratos que se requieren a inicio de la siguiente vigencia (Ejemplo: Aseo y vigilancia, servicios médico asistenciales).
- f) Solicitud de traslados presupuestales (Créditos y contra créditos) desde las diferentes unidades que les permite seleccionar varios rubros e identificar por rubro el valor disponible.
- g) Aprobación de traslados presupuestales y asignación del acto administrativo.
- h) Solicitud de adiciones presupuestales desde las diferentes unidades que les permite seleccionar varios rubros e identificar por rubro el valor disponible.
- i) Aprobación de adiciones presupuestales y asignación del acto administrativo.

En el desarrollo del sistema financiero UISARD, la Sección de Recaudos reportó avances orientados a agilizar la atención de estudiantes, mejorar la gestión de información socioeconómica y fortalecer la integración de datos institucionales:

- a. Para la vigencia 2025 se continuó realizando la recepción de documentos a través del módulo UISARD, que agiliza el proceso de revisión y comunicación con el estudiante. Se realizaron mejoras al módulo con el fin de implementar un espacio para que al estudiante le resulte más ágil identificar los ajustes en su información socioeconómica. También se facilitó el acceso y consulta de la información por parte de los funcionarios de la Sección de Recaudos.
- b. Se implementó el módulo de cargue de documentos para los aspirantes del municipio de Saravena y el cargue de información desde este sistema al Putty para el proceso de liquidación de matrícula.
- c. Se avanzó en la generación de reportes desde UISARD, para la elaboración de las plantillas que se deben cargar al SNIES en el proceso de identificación de potenciales beneficiarios de la Política de Gratuidad. Lo anterior permite tener toda la información en una misma base de datos, sin necesidad de múltiples consultas. Al momento se encuentra en etapa de pruebas y ajustes.
- d. Se avanzó en el módulo de facturación electrónica. Se espera que se puedan realizar las pruebas y realizar la socialización durante el primer trimestre del 2026.

DIVISIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

Se destacan, a continuación, los siguientes avances alcanzados en la vigencia 2025:

Renovación de los sistemas de información institucionales sobre el motor de base de datos Oracle, incorporación de tecnologías de punta e integración con los sistemas existentes en Informix:

- a. Sistema Financiero: implementación de trámites clave como pagos OPS, adiciones y traslados presupuestales, CDP de próxima vigencia, manejo de ordenadores del gasto, panel de efectivo en Tesorería, gestión avanzada de contratos cuenta en UISALUD, firma electrónica con QR en Contratación, generación de facturas electrónicas bajo demanda para liquidaciones de matrícula y liquidador de pregrado presencial (Bucaramanga y sedes regionales).
- b. Sistema Talento Humano: gestión integral de jubilados, nómina de deducidos masivos, contratación de planta temporal, firma electrónica para contratos de profesores, paneles para empleados y profesores, y desarrollo de módulos para vinculación y continuación del desarrollo de situaciones administrativas.
- c. Sistema Académico: unificación de datos en Oracle, módulos de inscripción web y administración de convocatorias para programas de pregrado.
- d. Sistema de Gestión Documental: interfaces para historias laborales y expedientes disciplinarios.
- e. Aplicación móvil UIS: implementación de funcionalidades para el registro de PQRS, descarga de comprobantes de pago, gestión de licencias y permisos, y carnet para egresados y estudiantes de las nuevas sedes regionales.
- f. Equipo de Operaciones: integraciones Informix–Oracle, autenticación avanzada, autorregistro de usuarios, prototipo de evaluación docente, auditoría en tiempo real y notificaciones.

Adquisición de la plataforma espejo para garantizar alta disponibilidad de la infraestructura tecnológica para el desarrollo del proyecto de renovación de los sistemas de información administrativos, la plataforma de servidores para máquinas virtuales y el sistema de almacenamiento para gestión documental.

En la vigencia se recibió a satisfacción el contrato DC-051 de 2024, correspondiente al suministro e instalación de un (1) servidor para gestión de base de datos Oracle e incremento de la memoria RAM del servidor actual.

Adquisición de una solución de seguridad informática perimetral tipo NGFW para la red de datos LAN institucional.

En 2025 se realizó la instalación, configuración y puesta a punto de la solución adquirida:

- Actualización e implementación de la arquitectura de seguridad perimetral Check Point Maestro Firewall en la infraestructura de red institucional del Campus Principal, fortaleciendo la disponibilidad y escalabilidad de la plataforma de seguridad.
- Renovación y actualización de la infraestructura de firewalls Check Point en las sedes regionales, fortaleciendo la seguridad perimetral y la continuidad operativa institucional.
- Incorporación de protección perimetral en la sede UIS–Bogotá mediante la instalación de un firewall Check Point, fortaleciendo la seguridad institucional.

Formulación del modelo de gestión de proyectos de tecnologías de la información de la Universidad Industrial de Santander - Fase I

Este proyecto tuvo como objetivo proponer un modelo institucional para la formulación de proyectos de tecnologías de la información, de acuerdo con los lineamientos del MinTIC en el Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial.

En 2025 se presentó la propuesta preliminar a las unidades académico administrativas encargadas de la implementación de la Política de Gobierno Digital y se realizaron los ajustes correspondientes de acuerdo con la retroalimentación recibida.

Creación del subproceso de Seguridad de la Información como parte del Sistema de Gestión de Calidad

Este proyecto tuvo como propósito consolidar un enfoque sistemático y transversal para la protección de la información. Las actividades se centraron en la estandarización de criterios, el fortalecimiento de la gestión preventiva y el establecimiento de mecanismos claros de respuesta ante incidentes, en alineación con las políticas institucionales y las buenas prácticas en seguridad de la información.

En el año 2025 se estructuró e incorporó el subproceso de Seguridad de la Información dentro del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad. Se formalizó su alcance, responsabilidades y articulación con los demás procesos institucionales. Para su implementación se elaboraron y adoptaron lineamientos generales y guías operativas para la gestión integral de la seguridad de la información, entre ellas:

- GSI.03 Guía para la identificación de activos de información
- GSI.04 Guía para la gestión del riesgo de seguridad de la información
- GSI.05 Guía para la gestión de eventos e incidentes de seguridad digital.

Fortalecimiento de la seguridad y privacidad de la información mediante la implementación de herramientas, controles y acciones institucionales.

Con esta acción se busca fortalecer la seguridad y privacidad de la información institucional mediante la implementación de herramientas tecnológicas, controles de protección y acciones institucionales orientadas a la prevención, detección y respuesta ante incidentes de seguridad. Asimismo, tiene como propósito la apropiación de las políticas y buenas prácticas por parte de la comunidad universitaria.

Se desarrollaron las siguientes actividades para el fortalecimiento de la seguridad y privacidad de la información:

- Implementación del Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) en fase inicial, habilitado para identificación proactiva de eventos relevantes y gestión inicial de incidentes con trazabilidad (Este proyecto continúa en desarrollo).
- Implementación de una solución de firewall de aplicaciones web (WAF) y anti-DDoS para la protección de los servicios web institucionales.
- Fortalecimiento de los controles de acceso remoto mediante la implementación de autenticación multifactor (MFA) en las VPN institucionales.
- Ejecución de actividades de socialización de la Política de Seguridad y Privacidad de la Información dirigidas a diferentes actores de la comunidad universitaria, con el fin de promover buenas prácticas y fortalecer la cultura institucional de seguridad digital.

Arquitectura de orquestación de servicios: Integraciones de los desarrollos con el clúster de Kubernetes.

Esta acción tuvo como objetivo implementar una arquitectura de orquestación de servicios basada en Kubernetes para soportar los desarrollos institucionales bajo un enfoque de microservicios. La acción busca fortalecer la alta disponibilidad de los servicios de información y optimizar los procesos de integración continua y despliegue continuo, para mejorar la eficiencia operativa y la escalabilidad de las plataformas tecnológicas.

Las principales actividades desarrolladas en 2025 fueron las siguientes:

- Estandarización del despliegue de los desarrollos institucionales sobre el clúster Kubernetes.
- Integración de componentes para la operación: configuración, exposición de servicios, observabilidad básica y control de ejecución.
- Inicio del proceso de migración gradual de servicios institucionales hacia esta arquitectura, orientado a consolidar un modelo más escalable y resiliente.

Gestión del sitio web institucional

La Universidad busca consolidar y fortalecer el sitio web institucional como un medio estratégico para informar, visibilizar y relacionarse con sus públicos. Para ello, garantiza la calidad y accesibilidad de la plataforma, promueve altos niveles de uso e interacción y proyecta sus contenidos en clave internacional. Asimismo, gestiona la actualización y el mantenimiento de los sitios y de sus contenidos conforme a los requerimientos institucionales, con el fin de asegurar coherencia técnica, gráfica y de marca. De manera complementaria, fortalece la estandarización de procesos y la mejora continua del equipo de desarrollo web, en cumplimiento de la normativa interna y externa.

Durante el año 2025, el Equipo de Desarrollo Web fortaleció la consolidación técnica, operativa y estratégica de la web institucional como principal canal digital de información y visibilidad. Como resultado, la plataforma registró 3.717.250 usuarios, 20.556.664 visitas y 57.175.100 interacciones, lo que evidencia su alto nivel de uso e impacto. Adicionalmente, se desarrollaron e implementaron 190 páginas web estratégicas, garantizando coherencia gráfica, calidad técnica y accesibilidad.



De manera paralela, se avanzó en la estructuración inicial de la gestión de calidad del subproceso, a partir de la definición preliminar de flujos de trabajo, criterios de planificación y mecanismos básicos de seguimiento. Estos insumos permitirán su posterior formalización en el Sistema de Gestión de Calidad. Asimismo, en atención a los requerimientos institucionales, se gestionaron de forma eficiente 1.052 tickets relacionados con carga, soporte y actualización de contenidos.



Adicionalmente, se potenció el componente audiovisual institucional con 1.298 fotografías, 2.745 piezas exportadas para web y 15 videos producidos. A su vez, se impulsó la proyección internacional mediante 225 traducciones, 424 textos alternativos y 9 productos audiovisuales traducidos, contribuyendo al posicionamiento institucional de la UIS.



Mantenimiento y actualización de la infraestructura de red LAN institucional

Esta acción busca optimizar la infraestructura de la red LAN institucional de la Universidad, mediante su mantenimiento, actualización y ampliación, con el fin de garantizar la eficiencia operativa, la seguridad de la información y una conectividad robusta en todas las sedes.

Se ejecutaron actividades orientadas a asegurar la disponibilidad, estabilidad y seguridad de la red LAN institucional. Se actualizó el firmware y el sistema operativo de 21 switches de red (17 de distribución, 2 ToR y 2 Core), y se realizó la gestión y el monitoreo permanente de las redes LAN y WLAN a través de plataformas especializadas.

En conectividad, se implementó la troncalización SIP en la sede Socorro; se habilitó conectividad MPLS para la interconexión del Departamento de Salud Mental con el campus principal, y se gestionó la puesta en operación de un canal dedicado de Internet para la sede Saravena.

En infraestructura física de red, se construyeron 70 salidas de comunicaciones y se realizaron mantenimientos y reponchado de 60 salidas adicionales. Asimismo, se ejecutó la construcción y certificación de 1.179 salidas de comunicaciones en nuevas edificaciones y remodelaciones (Facultad de Salud, UISALUD Administrativo, Instituto de Lenguas, Livianos e Ingeniería Eléctrica), junto con el montaje de 12 centros de cableado y la instalación de 67 puntos de acceso WiFi. Adicionalmente, se instalaron 13 UPS para racks de comunicaciones y se realizaron traslados, retiros e interconexiones de fibra óptica entre edificios estratégicos, fortaleciendo la continuidad y cobertura de los servicios de red institucional.

Gestión y soporte de servicios tecnológicos para la actividad académica y administrativa

La gestión y soporte de servicios tecnológicos para la actividad académica y administrativa tiene como propósito garantizar la operación, disponibilidad y atención oportuna de los servicios TIC que respaldan los procesos misionales y de apoyo de la Universidad. Para ello, comprende la gestión técnica de plataformas académicas, sistemas de información institucionales y servicios de comunicación; el acompañamiento TIC a usuarios; y la prestación de soporte informático, junto con la emisión de conceptos técnicos en materia de hardware y software.

Las principales tareas desarrolladas en la vigencia 2025 fueron las siguientes:

Administración técnica de:

- Repositorio institucional de la Universidad donde se alberga la producción académica como libros de tesis de posgrados, de proyectos de grados y artículos científicos. (<https://noesis.uis.edu.co>)
- Servidor de licencias de software institucional. (<https://licencias.uis.edu.co>)
- Servicio de Revistas electrónicas institucionales. (<https://revistas.uis.edu.co>)
- Servicio de libros de la Universidad. (<https://ediciones.uis.edu.co>)
- Aula virtual de la Universidad (Moodle). (<https://lms.uis.edu.co>)
- Sistemas de información institucionales con base de datos Informix sobre emuladores PuTTY desarrollos en plataforma Nuevas Versiones.

Prestación de servicios de:

- Soporte informático hardware y software.
- Conceptos técnicos hardware y software.
- Correo electrónico institucional.
- Apoyo TIC: Zoom, Teams, Streaming.

Implementación de la mesa de ayuda unificada

La mesa de ayuda busca implementar un mecanismo formal y unificado para la atención de usuarios de la comunidad universitaria. Su propósito es gestionar, de manera ágil y organizada, las solicitudes asociadas con los servicios tecnológicos institucionales; establecer niveles de servicio con tiempos de respuesta y atención definidos, y disponer de información que permita medir el desempeño del equipo de soporte.

En 2025 se registraron 14.750 solicitudes en la plataforma de mesa de ayuda, las cuales fueron gestionadas para su atención y seguimiento.

Adicionalmente, se actualizó el catálogo de servicios de la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación, incorporando para cada servicio su categoría, descripción, usuario objetivo y requisitos de solicitud. Asimismo, se elaboró un prototipo para su visualización en el micrositio de la DTIC.

A continuación, se presentan las inversiones más significativas en recursos tecnológicos durante la vigencia 2025, las cuales estuvieron por el orden de 7.496 millones de pesos.

N.º	Inversión	Valor
1	Renovación de los sistemas de información institucionales	\$ 3.689.702.902
2	Adquisición de una solución de seguridad informática perimetral tipo NGFW para la red de datos LAN institucional.	\$ 3.319.243.674
3	Fortalecimiento de la seguridad y privacidad de la información mediante la implementación de herramientas, controles y acciones institucionales.	\$ 115.351.448
4	Gestión del sitio web institucional	\$ 371.816.597
TOTAL		\$ 7.496.114.620

DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA

En lo corrido de la vigencia 2025 se gestionaron recursos físicos y tecnológicos como soporte al desarrollo de las funciones misionales. A continuación, se presentan las inversiones en infraestructura ejecutadas o en curso durante el periodo de gestión rectoral:

Complejo Científico para la Investigación de las Ciencias de la Salud y la Vida UIS

Inversión: \$ 217.719.592.026



La modernización de la Facultad de Salud comprendió el mejoramiento y la reorganización de las áreas académico-administrativas, con el propósito de ofrecer espacios funcionales y agradables para la comunidad universitaria y el público en general. Para ello, el proyecto integró intervenciones de urbanismo, arquitectura, estructura y redes técnicas —eléctricas, de comunicación, automatización, hidrosanitarias e hidráulicas—, así como sistemas contraincendios y de gases especiales, en cumplimiento de la normativa vigente.

La ejecución tuvo como objetivo adecuar las áreas urbanas de circulación peatonal y vehicular, ampliar las zonas de parqueo y desarrollar obras de arquitectura y servicios. Estas acciones permitieron consolidar espacios paisajísticos que favorecen la movilidad de los usuarios y aportan entornos adecuados para el aprendizaje y la vida universitaria.

El proyecto incluyó la construcción de 7 niveles: 2 para parqueaderos y 5 para el desarrollo y mejoramiento de los espacios para actividades académico administrativas y culturales.

En total el proyecto involucra un área de 33.321,55 m² distribuidos en 33 laboratorios, 12 aulas, 31 consultorios, un auditorio, 2 gimnasios, 1 biblioteca y 2 centros de estudio.

Museo de Historia Natural

Inversión: \$ 701.371.445,00

La sala de exhibición del Museo de Historia Natural es un escenario de apropiación social del conocimiento, en el que la comunidad reconoce la importancia de la ciencia para la conservación de la biodiversidad. En este espacio, los visitantes pueden observar y aprender sobre más de 160 especies y 400 ejemplares representativos de la biodiversidad del departamento de Santander.



A través de visitas guiadas por auxiliares de la Escuela de Biología, los asistentes se familiarizan con la diversidad biológica, los distintos hábitats y la relevancia de la conservación de especies y ecosistemas. Aunque el museo dispone de una sola sala de exhibición, reúne ejemplares zoológicos y paleontológicos que invitan a comprender la relación entre sociedad y naturaleza, y a reconocer cómo la evolución explica la amplia diversidad del planeta.

Edificio Instituto de Lenguas

Inversión: \$ 27.059.292.607



Debido a la antigüedad de la infraestructura y al incumplimiento de los estándares normativos vigentes aplicables a este tipo de edificaciones, se realizó la transformación integral del área correspondiente al Instituto de Lenguas en el campus central de la Universidad.

La intervención comprendió la demolición de la estructura existente y la construcción de un nuevo edificio que, además de cumplir con la normativa vigente, permitió ampliar la oferta de servicios, optimizar el aprovechamiento del área disponible y extender la huella del proyecto hacia el costado norte. El nuevo edificio se desarrolla en tres niveles y un sótano, e incorpora espacios pedagógicos que mejoran las condiciones para la prestación de servicios académicos, en beneficio de la comunidad universitaria y del público en general.

Edificio Bloque A UISALUD

Inversión: \$ 1.331.230.446



La adecuación y ampliación de espacios de la Unidad Especializada de Salud - UISALUD busca garantizar la oportunidad en la atención de los servicios médico-asistenciales de mayor demanda, ampliar la cobertura de los programas de promoción y mantenimiento de la salud, y favorecer el diagnóstico y la intervención temprana de diferentes patologías. El nuevo edificio, desarrollado en tres niveles y un semisótano, ofrece espacios más seguros, funcionales y dignos para los usuarios.

Edificio Bloque B UISALUD

Inversión: \$ 6.318.283.169



Con la construcción del bloque B, UISALUD amplía su infraestructura en 1.242 m² construidos y fortalece la atención a los usuarios mediante 15 nuevos consultorios médicos y áreas renovadas para los servicios de Farmacia y Autorizaciones.

Remodelación Edificio de Livianos

Inversión: \$ 7.469.819.776



Se modernizaron sus espacios e incorporaron condiciones de confort y calidad para favorecer ambientes de formación integral. Las obras incluyeron oficinas para profesores, infraestructura para centros de estudio y modernización de los laboratorios del costado sur.

Nueva sede UIS en Málaga. “Parque Universidad”

Inversión: \$ 57.914.404.593



El proyecto consiste en la construcción de una edificación de ocupación lineal, concebida para mantener una altura baja en el punto más alto del terreno y conectar los dos frentes de las vías colindantes con el predio. Esta configuración permite un trazado que integra la totalidad del campus.

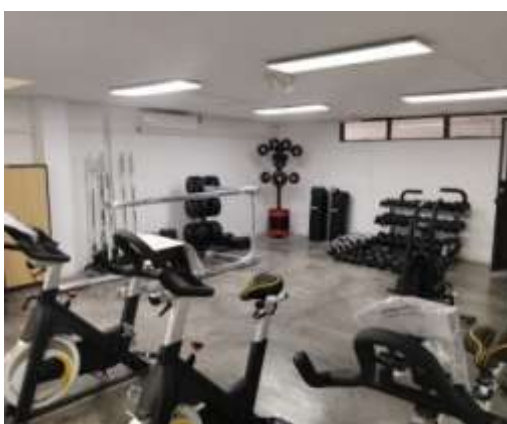
La propuesta se adapta a la topografía, refuerza la conexión con el entorno, revaloriza las áreas libres y plantea una circulación peatonal que potencia los valores ambientales del campus.

La edificación tendrá un área total de 16.416 m² y estará conformada por 7 módulos con funcionalidades independientes. Incluirá, entre otros espacios, auditorio, áreas administrativas, parqueaderos, aulas de clase, laboratorios, aulas de cómputo, biblioteca, clínica veterinaria, taller de maderas, baterías sanitarias, zonas de bienestar universitario y cafeterías, con el propósito de apoyar la actividad académica y ofrecer entornos adecuados para el esparcimiento y la vida universitaria.

La huella de la edificación se adapta a la inclinación natural del terreno, lo que reduce los movimientos de nivelación. Área intervenida: 16.485,32 m².

Dotación de equipos de gimnasio

Inversión: \$ 1.552.054.406



El suministro de equipos deportivos fortaleció las zonas de actividad física en las diferentes sedes, con dotaciones modernas, seguras y de alta calidad. Esta acción apoya el desarrollo de entrenamientos, programas extracurriculares y clases dirigidas, en favor del bienestar y del desarrollo físico y social de los usuarios.

Remodelación del Diamante de Sóftbol

Inversión: \$ 228.477.172

Se realizó el mejoramiento de la infraestructura del Diamante de Sóftbol mediante la remodelación integral de sus instalaciones. Las obras incluyeron la optimización del sistema de drenaje, el adecuamiento de áreas de acondicionamiento físico, la construcción de bodegas para el almacenamiento de implementos deportivos, la intervención del infield y el refuerzo del sistema de iluminación, con el fin de garantizar condiciones seguras y adecuadas para la práctica deportiva.



A continuación, se presentan las inversiones más significativas en infraestructura que se realizaron durante la vigencia 2025, las cuales suman más de 320.000 millones de pesos.

N.º	Inversión	Valor
1	Complejo Científico para la Investigación de las Ciencias de la Salud y la Vida UIS	\$ 217.719.592.026
2	Museo de Historia Natural	\$ 701.371.445
3	Edificio Instituto de Lenguas	\$ 27.059.292.607
4	Edificio Bloque A UISALUD	\$ 1.331.230.446
5	Edificio Bloque B UISALUD	\$ 6.318.283.169
6	Remodelación edificio de Livianos	\$ 7.469.819.776
7	Nueva sede UIS en Málaga "Parque Universidad"	\$ 57.914.404.593
8	Dotación de equipos de gimnasio	\$ 1.552.054.406
9	Remodelación del Diamante de Sóftbol	\$ 228.477.172
TOTAL		\$ 320.294.525.640

DIVISIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Certificación Great Place to Work (GPTW) (2024-2025)

La Universidad, a través de la firma internacional GPTW, consultó a 1.205 trabajadores de todas las modalidades de vinculación (planta, temporal, provisional, LNR, ocasional y cátedra) y de cada unidad académico administrativa, sobre el ambiente laboral y la cultura de innovación.

Durante 2025, una vez socializado el informe general de resultados, se priorizaron cinco (5) unidades académicas con oportunidad de mejora: Escuela de Medicina, Decanato de la Facultad de Ingenierías Físicoquímicas, Decanato de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas, Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales y Escuela de Materiales. A estas unidades se les entregaron reportes específicos para orientar acciones de fortalecimiento en la gestión administrativa y relacional, así como en los programas institucionales de bienestar e incentivos.

Igualmente, se reconoció a 13 líderes que obtuvieron los puntajes más destacados en la encuesta. Desde Desarrollo Humano Organizacional se dio continuidad a la estrategia Construyendo Liderazgo, orientada a afianzar las competencias planteadas por GPTW. La certificación culminó en noviembre de 2025.

Política de Salud Mental

La Política de Salud Mental, a través del Comité Asesor, desarrolló acciones orientadas a la promoción, prevención y cuidado de la salud mental de la comunidad universitaria. Estas actividades fueron lideradas por las unidades responsables de Bienestar Universitario, Gestión de Talento Humano y la Vicerrectoría Académica.

Asimismo, se dio continuidad al Diplomado en Salud Mental, con participación de profesores y personal administrativo. De manera complementaria, se implementaron estrategias preventivas enfocadas en la prevención del suicidio y del consumo de sustancias psicoactivas.



Programa de Vigilancia Epidemiológica de Riesgo Psicosocial

Se aplicaron 297 baterías de riesgo psicosocial en 15 unidades académico administrativas. En el marco del PVE Psicosocial y los resultados recopilados desde 2018 se han implementado diferentes actividades con enfoque en la salud mental, el bienestar y la calidad de vida de los trabajadores.

A su vez, se lograron 4.885 participantes en las actividades ejecutadas. La asesoría psicosocial individual benefició a 70 funcionarios de diferentes modalidades de vinculación.



Centro de Escucha - Política de Salud Mental



El Centro de Escucha busca implementar acciones de promoción del bienestar físico, mental y psicosocial, orientadas al cuidado de la salud mental de la comunidad UIS. Asimismo, desarrolla actividades de prevención, detección y atención inicial de personas en situación de riesgo, mediante intervenciones breves. Cuando se identifican problemas o trastornos en salud mental, el Centro realiza la canalización oportuna a los servicios de atención de la red institucional.

- Escucha individual: 1.303 atenciones
- Acciones de información: 1.971 participantes
- Promoción y prevención: 1.371 participantes
- Capacitación: 563 participantes

Divulgación institucional de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Esta acción tiene como propósito promover la apropiación institucional de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación y fortalecer la cultura organizacional orientada a la documentación de buenas prácticas, transferencia del conocimiento e innovación en los procesos misionales.



Se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas a funcionarios y docentes de la Universidad Industrial de Santander, enfocadas en socializar los lineamientos, objetivos y alcances de la Política. En estos espacios se destacó la gestión del conocimiento como herramienta estratégica para el fortalecimiento institucional y la mejora continua de los procesos misionales.

Construcción y aprobación institucional de la Política de Integridad Pública

En 2025 se adelantó el proceso de construcción participativa de la Política de Integridad Pública de la Universidad. Este ejercicio incluyó el diagnóstico institucional, la formulación de lineamientos estratégicos y su validación en escenarios de gestión institucional. Como resultado, la política fue aprobada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, y se consolidó como un instrumento orientador para fortalecer la ética pública y la transparencia en la Universidad.

Consolidación de la formación virtual y fortalecimiento de herramientas tecnológicas para procesos de capacitación institucional

Con esta acción se busca garantizar la formación continua del personal administrativo y docente mediante herramientas tecnológicas accesibles y eficientes.

Las estrategias de formación virtual y modernización tecnológica implementadas entre 2020 y 2024 se mantuvieron en funcionamiento durante la vigencia 2025, sin desarrollos adicionales relevantes.

Reconocimiento internacional por parte de la ARL Positiva

La División de Gestión de Talento Humano, desde el Subproceso de Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrolla actividades orientadas a promover entornos seguros, prácticas de trabajo saludable y prevención de enfermedades laborales y lesiones en el personal.



La UIS fue reconocida en la categoría Excelencia, que resalta la capacidad institucional para integrar innovación, liderazgo y desarrollo del talento en estrategias efectivas de seguridad y salud en el trabajo.

La reorganización de los centros de trabajo permitió optimizar la clasificación del riesgo, mejorar los procesos de afiliación y liquidación, y disminuir el pago total que realiza la Universidad a la ARL.

El Subproceso de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el acompañamiento de la ARL Positiva, realizó un estudio para la organización y clasificación de los centros de trabajo de la Universidad. Con base en sus resultados, se elaboró un documento institucional en el que se especifica el nivel de afiliación correspondiente para toda la comunidad universitaria.

Participación activa de la comunidad universitaria en simulacros

El Subproceso de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del Programa de Prevención y Preparación ante Emergencias, desarrolló simulacros en las diferentes sedes de la Universidad, incluidas el área metropolitana y las sedes regionales. Estas actividades buscan entrenar a la comunidad universitaria y fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia.



Llenado de vacantes de empleos de planta

En 2025, la gestión de llenado de vacantes se soportó en las siguientes acciones:

- Un concurso abierto de méritos para proveer 12 vacantes de auxiliares de servicio de laboratorio de la División de Planta Física.
- Once convocatorias internas para ascensos de personal operativo - trabajador oficial -, orientadas a cubrir las siguientes vacantes:
 - Para la División de Planta Física:
 - Un albañil
 - Un ornamentador
 - Cuatro ayudantes de construcción
 - Tres jardineros
 - Para la División de Mantenimiento Tecnológico:
 - Dos ayudantes de mantenimiento

Renovación de los sistemas de información institucionales de Talento Humano - Implementación del panel de empleado UISARD

En el sistema Hoja de Vida, cada docente y funcionario administrativo, mediante usuario y clave personal, registra en modalidad de autoservicio su información básica, de contacto, formación académica, experiencia y productividad. Este proceso se desarrolla con acompañamiento de funcionarios de Talento Humano y recursos de autoformación, como videos tutoriales, diseñados para facilitar el diligenciamiento.

Es importante señalar que parte de la información registrada debe ser soportada con anexos cargados en la plataforma y posteriormente validada por la unidad responsable, la División de Gestión de Talento Humano, con el soporte técnico de la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación.

De manera complementaria, el Panel de Empleado UISARD habilita funcionalidades para la autogestión y consulta de información laboral, entre ellas: descarga de comprobantes de pago, generación de certificados laborales, consulta de la hoja de vida y actualización de estudios, experiencia e información de contacto.

Renovación de los sistemas de información institucionales de Talento Humano - Vinculación docente

La Universidad Industrial de Santander avanza en la sistematización de procesos institucionales, entre ellos la vinculación de docentes, con el propósito de fortalecer la gestión del talento humano. Esta modernización permite mejorar la eficiencia administrativa, reducir tiempos de trámite, minimizar errores y organizar de manera estandarizada los flujos de trabajo asociados al proceso de vinculación.

La contratación de profesores cátedra a través de la plataforma UISARD se realiza mediante las siguientes etapas:

- Registro de la hoja de vida por parte de los profesores desde el momento de su postulación al concurso.
- Solicitud de documentos de contratación y asignación de categoría en el mismo módulo, una vez el profesor es seleccionado en el banco de elegibles.
- Nombramiento, firma y legalización del contrato.

La sistematización de este proceso reduce trámites manuales, disminuye el riesgo de errores y acorta los tiempos de gestión administrativa.

Los profesores de planta y ocasionales, en sus diferentes modalidades —ciclo común, sede regional o temporal—, registran su hoja de vida en la plataforma UISARD. Con esta información, el Subproceso de Asuntos de Personal Docente valida los datos y soportes adjuntos, los cuales sirven de base para la valoración de la hoja de vida del docente.

Durante 2025 se trabajó con la Vicerrectoría Académica y el equipo RSI, responsable de la sistematización de procesos institucionales, para incorporar en la plataforma la vinculación de profesores ocasionales y de planta. El módulo contempla el paso a paso del proceso: convocatoria, legalización de la lista de elegibles, contratación, solicitud de documentos, oferta salarial y firma de la diligencia de posesión.

Renovación de los sistemas de información institucionales de Talento Humano – nómina cátedra

Se desarrolló y puso en marcha el nuevo sistema de información para los procesos de liquidación mensual, contractual y retroactiva de la nómina de cátedra, desde la inclusión de novedades hasta la generación de registros financieros.

Renovación de los sistemas de información institucionales de Talento Humano - nómina jubilados

Se surtió la culminación del levantamiento de información de la liquidación de jubilados; asistencia a reuniones periódicas dirigidas por la DTIC con el fin de mostrar los avances en el desarrollo del nuevo sistema, todo en un ambiente de pruebas, para posteriormente ser validado desde el subproceso ACS.

Renovación de los sistemas de información institucionales de Talento Humano - nómina general y liquidación de auxiliaturas

Se avanzó en el levantamiento de información de las liquidaciones de auxiliaturas, créditos condonables y nómina de planta, como insumo para el desarrollo del nuevo sistema de información.

Fortalecimiento del Subproceso de Asuntos Pensionales

Durante el año 2025 se realizó una revisión y reformulación integral de los textos de defensa administrativa utilizados en los procesos de cobro coactivo por concepto de cuotas partes pensionales, bonos pensionales y devoluciones de aportes que enfrenta la Universidad Industrial de Santander. Dicho ejercicio se adelantó a la luz de la jurisprudencia vigente de las Altas Cortes, permitiendo la actualización y fortalecimiento de los argumentos jurídicos, con el fin de salvaguardar los intereses institucionales y garantizar actuaciones ajustadas al ordenamiento jurídico.

En atención a los riesgos asociados a estas actuaciones procesales, y con base en el análisis efectuado mediante el mapa de calor, desde el Subproceso de Asuntos Pensionales se informa de manera periódica y detallada a la División Financiera y a la Vicerrectoría Administrativa sobre el estado individualizado de cada proceso de cobro para la adecuada gestión del riesgo financiero de la Universidad.

DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN

Durante la vigencia 2025 se tramitaron 20 convocatorias públicas, obteniendo un ahorro equivalente al 7 % del presupuesto oficial.

A partir de las actualizaciones normativas, la revisión de procedimientos y la identificación de mejoras operativas, se actualizaron formatos y procedimientos del proceso de Contratación, con orientación de la Coordinación de Calidad.

Adicionalmente, se tramitaron:

- 24 solicitudes de delegación específica para ordenadores de gasto de diferentes unidades académico-administrativas y proyectos.
- 102 procesos por importaciones.

También, se emprendió el control selectivo correspondiente al primer semestre de la vigencia 2025.

Se realizaron capacitaciones dirigidas a unidades académico-administrativas, proyectos y sedes sobre el Estatuto de Contratación, adoptado por Acuerdo del Consejo Superior No. 079 de 2019 y sus modificaciones.

Desde la División de Contratación se coordinaron actividades de rendición ante las plataformas de los entes de control, entre ellas la presentación periódica —mensual y anual— de los procesos contractuales adelantados por la Universidad en la plataforma SIA Observa de la Contraloría General de la República.

DIVISIÓN DE MANTENIMIENTO TECNOLÓGICO

A continuación, se presentan las principales acciones y proyectos desarrollados por la División de Mantenimiento Tecnológico (DMT) durante la vigencia 2025:

Implementación de codificación y análisis FMCA para la optimización del inventario y mantenimiento preventivo de transformadores de potencia del campus principal de la Universidad Industrial de Santander.

El proyecto tiene como objetivo desarrollar un sistema integral para la gestión de transformadores de potencia en el campus central de la Universidad Industrial de Santander, con el fin de mejorar la eficiencia operativa, la seguridad y la durabilidad de los equipos eléctricos.

Busca optimizar la gestión de los transformadores de potencia en el campus central de la Universidad mediante un inventario detallado, codificación conforme a la norma ISO 14224, análisis de modos de falla y conocimiento (FMCA), y desarrollo de propuestas de mantenimiento preventivo. Las etapas incluyen la planificación e inspección para el inventario, la implementación de la codificación, el análisis y documentación de modos de falla, y la creación de un plan de mantenimiento basado en los resultados obtenidos.

Mantenimiento preventivo de los equipos

La gestión de mantenimiento preventivo consiste en planear rutinas orientadas a preservar bienes y equipos, garantizando condiciones adecuadas de funcionamiento para los equipos que se encuentran al servicio de la Universidad.

Mantenimiento correctivo de los equipos

Desde la DMT se atienden las solicitudes de mantenimiento para corregir las fallas que presentan los equipos en la Universidad.

DIVISIÓN DE PUBLICACIONES

Fortalecimiento de las publicaciones UIS



Este proyecto orienta las acciones anuales de consolidación de la actividad editorial de la UIS. Comprende etapas como aprobación de propuestas de publicación, corrección y revisión, diseño, diagramación y distribución, con el propósito de favorecer la divulgación de resultados de investigación, creación y producción intelectual.

Su alcance responde al procedimiento editorial contemplado en el Manual de Ediciones de la UIS. La ejecución acumulada de este proyecto ha permitido incorporar cambios en la comunicación de la ciencia, adoptar tecnologías digitales para una mayor proyección de la producción universitaria y avanzar en la difusión del conocimiento en la región.

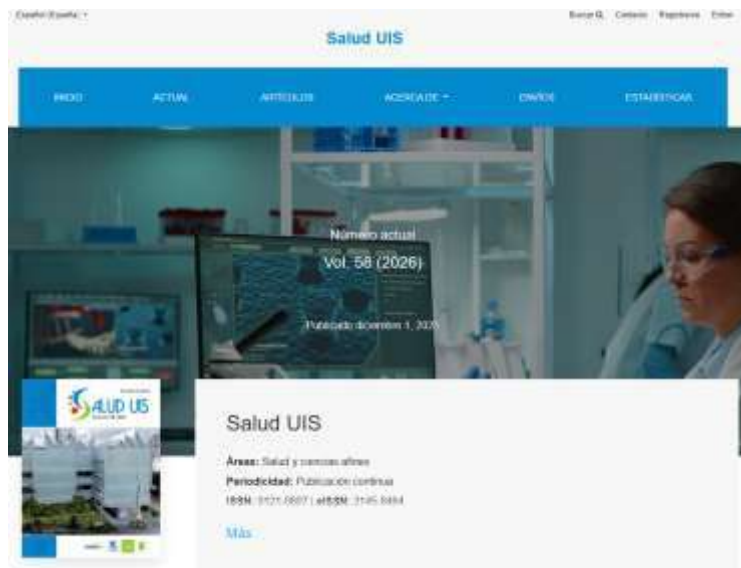
Aunque no depende de otros proyectos, su ejecución aporta de manera directa a la visibilidad de la Universidad y de su producción intelectual. Entre sus principales limitaciones se encuentran los recursos económicos disponibles y la necesidad de fortalecer el equipo profesional dedicado a las acciones propias del sector editorial.

Apoyo editorial a las Revistas Científicas

Con fundamento en los Acuerdos del Consejo Superior N.º 077 y N.º 078 de 2005, que aprobaron la política y el reglamento de publicaciones periódicas institucionales, la Universidad apoya los procesos asociados a edición, corrección de estilo, diagramación, impresión, distribución, ventas, manejo de suscriptores y depósitos legales. En este marco, la División de Publicaciones presta soporte editorial al programa de apoyo a las publicaciones seriadas UIS, creado en 2008 y articulado con la Vicerrectoría de Investigación y Extensión.

El proyecto considera los criterios con los que Minciencias evalúa la calidad de las revistas científicas nacionales, asociados con gestión editorial, visibilidad e impacto. En consecuencia, el apoyo a las revistas científicas UIS resulta prioritario para brindar a los equipos editoriales herramientas que

fortalezcan sus procesos y contribuyan a la consolidación de las publicaciones periódicas institucionales.



GESTIÓN DE CALIDAD Y BIENESTAR INSTITUCIONAL

Como acciones transversales de los procesos de apoyo, se resaltan los siguientes avances:

Auxiliaturas estudiantiles

Las auxiliaturas estudiantiles ofrecidas por la Universidad en la vigencia 2025 constituyeron una herramienta de apoyo socioeconómico y de fortalecimiento de competencias para los estudiantes.

- En total, se apoyó a 4.608 estudiantes, por un monto de \$ 7.712.738.436.

Tipo	Auxiliaturas 2025-1		Auxiliaturas 2025-2	
	Cantidad	Valor	Cantidad	Valor
Docente	219	\$ 254.595.872	211	\$ 228.305.685
Administrativas	1.130	\$ 2.468.596.042	1.174	\$ 2.384.192.978
Investigación	178	\$ 395.397.177	389	\$ 711.909.593
Extensión	26	\$ 77.115.752	29	\$ 99.620.865
Sostenimiento	495	\$ 451.920.626	492	\$ 451.920.625
Especial	72	\$ 51.246.000	193	\$ 137.917.221
Totales	2.120	\$ 3.698.871.469	2.488	\$ 4.013.866.967

En cumplimiento de lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior N.º 008 de 2022, sobre auxilios de sostenimiento para las sedes, la Universidad ha ampliado el número de beneficiarios, favoreciendo la permanencia y la graduación de estudiantes en condición de vulnerabilidad socioeconómica. A continuación, se presentan los auxilios otorgados en las sedes regionales:

Sede	Nº estudiantes que participaron en el proceso	Nº estudiantes cupos Acuerdo Consejo Superior 008 de 2022	Acta Consejo de Sede
Barbosa	367	242	Acta No 004 del 10 de febrero de 2025. Acta No 14 del 12 de agosto de 2025.
Barrancabermeja	411	242	Acta No 02 del 6 de febrero de 2025. Acta No 22 del 12 de agosto de 2025
Málaga	403	242	Acta No 005 del 10 de febrero de 2025. Acta No 20 del 14 de agosto de 2025.
Socorro	477	242	Acta No 003 del 6 de febrero de 2025. Acta No 19 del 14 de agosto de 2025.
Total	1.658	968	

Auditoría Externa de seguimiento de la certificación institucional bajo la norma ISO 9001:2015

Durante el año se contribuyó al mantenimiento y la mejora del Sistema de Gestión de la Calidad, con el propósito de garantizar la permanencia de la certificación institucional bajo la norma ISO 9001:2015. A su vez, se realizó el seguimiento y la evaluación del comportamiento de los indicadores, así como el análisis de los resultados de las auditorías internas y externas.

Se gestionaron acciones correctivas y de mejora, la gestión del cambio, la revisión de los informes de auditoría interna y la revisión y actualización de la documentación de los procesos, entre otros temas relevantes.

De igual manera, se llevó a cabo la revisión por la dirección y demás actividades que aportaron al desarrollo de la auditoría externa realizada por ICONTEC. Como resultado de este ejercicio, se obtuvo un concepto favorable, recomendando la continuidad de la certificación institucional.

Esta auditoría correspondió a una auditoría de seguimiento, cuyo objetivo es garantizar la vigencia de la certificación institucional, la cual se mantiene hasta el año 2027. Adicionalmente, en el marco de esta auditoría externa se amplió el alcance de la certificación, incluyendo el proceso UISALUD.

Apoyo en la implementación y certificación de UISALUD en Calidad ISO 9001:2015

Durante 2024 y 2025 se brindó acompañamiento a UISALUD en el proceso de implementación, adopción y consolidación del Sistema de Gestión de Calidad Institucional, con el propósito de ampliar el alcance de la certificación de la Universidad e incorporar este proceso.

Como parte del acompañamiento se articularon documentos institucionales del SGC, se hizo seguimiento a aspectos por mejorar y acciones correctivas derivadas de auditorías internas, se participó en reuniones técnicas y se revisaron, ajustaron y aprobaron más de 100 documentos, entre procedimientos, formatos y lineamientos necesarios para apoyar la conformidad de los requisitos aplicables a UISALUD.

UISALUD registró este proceso como proyecto del programa de gestión y evidenció un compromiso sostenido de la unidad. Estas acciones fueron determinantes para alcanzar la certificación en 2025.

Renovación de la certificación del centro de conciliación NTC 5906:2012

Durante la vigencia se realizó acompañamiento y seguimiento al Centro de Conciliación, lo que permitió la renovación de la certificación en la norma NTC 5906:2012 hasta diciembre de 2028. En la auditoría externa de renovación no se presentaron no conformidades y el concepto emitido por ICONTEC fue favorable.

Apropiación de buenas prácticas de gestión de cambio en los procesos de la UIS

Desde el Sistema de Gestión de Calidad se revisó y actualizó el procedimiento y la herramienta de Gestión del Cambio con el propósito fundamental de planificar de manera estructurada todo cambio

significativo, garantizando en todo momento la integridad de los sistemas de gestión institucional y la capacidad de continuar ofreciendo productos y servicios conformes y seguros durante los procesos de transición.

El procedimiento y la herramienta resultan útiles para gestionar cambios tecnológicos, normativos, organizativos, de infraestructura o de procesos que puedan impactar la eficacia institucional o la capacidad de cumplir los requisitos de las partes interesadas.

Posteriormente, se contó con el apoyo de un profesional experto para la capacitación y el taller que tuvo como propósito fortalecer la apropiación y la aplicación de buenas prácticas para la gestión del cambio en los procesos que hacen parte del Sistema de Gestión de Calidad. Durante el ejercicio se ejecutaron tres talleres prácticos y se contó con la participación de 27 funcionarios que representaron a 19 procesos.

Fortalecimiento de la documentación de los procesos del SGC como aporte a la gestión del conocimiento institucional

Se fortaleció la cultura institucional de actualización y estandarización de la documentación generada por los 24 procesos. Este ejercicio permitió contar con documentos vigentes como evidencia objetiva y soporte para la trazabilidad y el control, favoreciendo la transparencia, la comunicación interna, la toma de decisiones y la gestión del conocimiento institucional.

Se actualizaron 224 documentos, se crearon 110 y se eliminaron 25, para un total de 359 documentos revisados en 2025, validados y publicados en la intranet institucional, los cuales soportan el desarrollo de las actividades académicas y administrativas. Adicionalmente, con el fin de difundir la información actualizada y facilitar su consulta, se elaboraron y publicaron los boletines de actualización en el micrositio del SGC, los cuales evidencian la dinámica de gestión documental y fortalecen la gestión del conocimiento institucional.

Acciones que contribuyen a la implementación y cumplimiento de la Política de Racionalización de Trámites del MIPG

Como resultado de las acciones desarrolladas en el marco de la Política y la Estrategia de Racionalización de Trámites, la Universidad obtuvo un resultado favorable en la evaluación FURAG 2025, correspondiente a la vigencia 2024, con un puntaje de 91,5 %. Este nivel alto y satisfactorio refleja un incremento de 18,26 % frente a la medición anterior y evidencia avances en simplificación, estandarización y mejora de los trámites.

Este logro es producto del trabajo articulado con los líderes responsables de los trámites y de la gestión de la Mesa Técnica de Racionalización de Trámites, liderada por la Coordinación de Calidad. Entre las acciones adelantadas se destacan la consolidación de avances, la publicación de la estrategia anual en el SUIIT y la gestión para la aprobación del Manual Metodológico de Racionalización de Trámites.

El ejercicio emprendido permitió priorizar los trámites, realizar seguimiento a los planes de acción, consolidar evidencias ante el FURAG y fortalecer la transparencia, la eficiencia administrativa y el

acceso de los usuarios. Además, se realizó el lanzamiento oficial de la página web de trámites y su difusión en los canales institucionales.

Mejora de evidencias relacionadas con el Sistema de Calidad para contribuir al cumplimiento del FURAG

En 2025, además de mantener el cumplimiento en las preguntas FURAG a cargo del SGC, el trabajo se orientó al fortalecimiento de la articulación y tipificación de los indicadores institucionales, así como al fortalecimiento de las evidencias en el micrositio de calidad.

Las mejoras implementadas en los instrumentos del SGC permitieron optimizar la calidad de la evidencia reportada, fortaleciendo la coherencia entre indicadores, planes y requerimientos MIPG, lo que contribuyó a un mejor desempeño en las preguntas asociadas a este componente.

Logros obtenidos:

- Respuesta satisfactoria a las preguntas FURAG asignadas al SGC para 2025.
- Mejor puntaje en los ítems relacionados con indicadores gracias a su articulación y tipificación.
- Evidencia más robusta, que sirvió como insumo para otras unidades en su diligenciamiento.

Implementación y análisis de resultados de la encuesta de satisfacción aplicada a los estudiantes durante el proceso de matrícula.

Durante 2025 se fortaleció la medición de la satisfacción del usuario en los procesos académicos. La medición piloto se aplicó al trámite de matrícula de aspirantes a programas de pregrado, por ser uno de los de mayor demanda, lo que permitió obtener un número significativo de respuestas.

Logros obtenidos:

- Integración de la encuesta de satisfacción en el nuevo micrositio de trámites.
- Más de 700 respuestas recopiladas, fortaleciendo el análisis institucional.
- Dashboard automatizado para visualizar resultados por trámite y proceso.
- Herramienta disponible para gestión y seguimiento, apoyando los requisitos del MIPG y FURAG.
- Reporte de resultados de la encuesta a líderes de procesos para definir acciones de mejora.
- Mesa de trabajo para revisar observaciones de la encuesta y formular acciones de respuesta.

Capacitación e implementación de los nuevos formatos articulados para la medición y reporte de indicadores.

Se dio continuidad al trabajo articulado con UIAES y Calidad para consolidar los instrumentos de gestión de indicadores institucionales, garantizando su alineación con los lineamientos del Sistema de Gestión de Calidad y su aplicación en los procesos de reporte y seguimiento.

De manera resumida, se realizaron las siguientes actividades:

- Aprobación y formalización de los instrumentos actualizados, trasladados al proceso de Dirección Institucional para su adopción oficial.
- Presentación y capacitación a los profesionales responsables del reporte y seguimiento de indicadores en los procesos de la Sede Central y Sedes Regionales, orientando la correcta

aplicación de los instrumentos en el reporte del informe de desempeño del tercer trimestre (Canva).

- Fortalecimiento de la integración metodológica entre los indicadores del SGC y los administrados por UIAES, asegurando coherencia en la medición de planes, programas y proyectos.

Preparación y consolidación de información para la Revisión por la Dirección del SGC

Este compromiso consiste en consolidar, analizar y presentar de manera integral la información clave del Sistema de Gestión de la Calidad, con el fin de apoyar a la Alta Dirección en la Revisión por la Dirección bajo la norma ISO 9001:2015, facilitando la toma de decisiones, la evaluación del desempeño del sistema y la definición de acciones orientadas a la mejora continua.

PROYECTO DE DESARROLLO DE LA PROPUESTA DE CREACIÓN DE LA VICERRECTORÍA DE BIENESTAR



Durante la vigencia, la Vicerrectoría Administrativa lideró el estudio de creación y el plan de implementación de la Vicerrectoría de Bienestar de la Universidad Industrial de Santander. Este proceso contó con el apoyo de la consultoría ejecutada mediante el Contrato DC-051 de 2025 con la firma Strategika, con periodo de ejecución entre el 24 de junio y el 15 de diciembre de 2025.

En el marco del proyecto se consolidó un estudio técnico integral que sienta las bases para el proceso de cocreación interna y articula cinco componentes: modelo de procesos, estructura organizacional, modelo de gobernanza, identificación de recursos para la operación y plan de implementación, con enfoque preventivo, participativo e incluyente.

Para asegurar trazabilidad y control institucional, se estructuró un plan en ocho etapas, con hitos de presentación, validación y cocreación con los diferentes grupos de interés institucionales.

En 2025 se formuló una propuesta ajustada y documentada del modelo de procesos de Bienestar Institucional. La arquitectura contempla seis subprocesos: Salud Integral, Gestión Socioeconómica,

Desarrollo Humano, Asuntos Comunitarios, Gestión Cultural y Gestión Deportiva y Recreativa, alineados con la gestión por procesos, los requerimientos de reporte al SNIES y la normativa aplicable.



DOCUMENTOS DE Soporte

[Plan de Desarrollo Institucional 2019 - 2030](#)

Auerdo No. 047 de 2019 | Documento PDF

[Plan de Gestión Rectoral 2025 - 2028](#)

Documento PDF

[Política de Bienestar Institucional](#)

Auerdo No. 030 de 2023 | Documento PDF

[Documento borrador de la propuesta Vicerrectoría de Bienestar](#)

Versión 02 | Documento PDF

[Presentación de la propuesta técnica de la Vicerrectoría de Bienestar](#)

Documento PDF

[Presentación para las jornadas de cocreación](#)

Documento PDF

[Infografías de subprocesos de la Vicerrectoría de Bienestar](#)

Documento PDF

[Contribuciones y aportes de la Comunidad UIS](#)

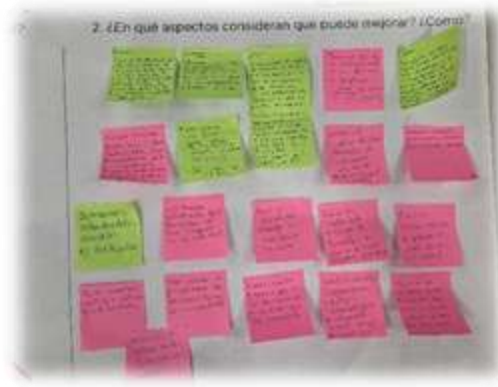
Octubre 2025 | Documento PDF

De acuerdo con lo anterior, y en articulación con los líderes y profesionales de los procesos y subprocesos relacionados con el Bienestar en la Universidad, se realizó la actualización, ajuste y creación de procesos y caracterizaciones, documentos asociados, hojas de vida de indicadores, matriz de riesgos, entre otros documentos requeridos al momento de la creación de la Vicerrectoría.

Se reporta una línea base de 108 documentos técnicos - manuales, guías y procedimientos - creados o actualizados bajo el enfoque de calidad ISO 9001:2015, como soporte para la futura operación y mejora continua.

En el proceso de participación y construcción colectiva se desarrollaron 12 jornadas de cocreación (campus central, sedes regionales y Guatiguará), con 740 participantes (470 estudiantes, 100 docentes y 170 administrativos). Se evidenció una alta apropiación en sedes regionales y se identificaron lecciones aprendidas en el proceso de convocatoria en algunas unidades del campus central. Estos aprendizajes se tendrán en cuenta para las jornadas previstas para el 2026.





Finalmente, el informe dejó definida una ruta de implementación por etapas —ajuste final, aprobación institucional, formalización, puesta en marcha y estrategia de comunicación—, así como lineamientos para la movilización de recursos y la incorporación progresiva al presupuesto institucional, con base en las capacidades y necesidades operativas identificadas.

Este proceso fue posible por la articulación entre la comunidad universitaria participante, el Grupo Base y el acompañamiento técnico del equipo consultor, dejando insumos clave para el proceso de construcción institucional y alistamiento operativo al momento de su creación.

GESTIÓN DIRECTIVA



Orientar una universidad pública exige visión, criterio institucional y capacidad para conducir con responsabilidad procesos complejos, diversos y de largo alcance. La gestión directiva es, en este sentido, el ámbito desde el cual se ordenan prioridades, se articulan capacidades, se fortalecen los mecanismos de planeación, seguimiento y control, y se proyecta el rumbo de la institución en coherencia con su misión, con el Proyecto Institucional y con los retos del tiempo presente.

En la Universidad Industrial de Santander, el año 2025 tuvo un significado singular, pues coincidieron el cierre de un periodo rectoral y la apertura de una nueva etapa de gobierno universitario. Esa condición de bisagra hizo especialmente visible la importancia de una gestión directiva capaz de sostener la continuidad institucional, evaluar lo realizado y preparar el porvenir con fundamento y sentido estratégico.

Este capítulo recoge los principales avances logrados en materia de planeación, comunicación pública, soporte normativo, gestión de la información, seguimiento, evaluación y conducción institucional, como expresión de una Universidad que gobierna con responsabilidad y proyecta su futuro con claridad de propósito.

RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y MOVILIZACIÓN DE RECURSOS PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL

En continuidad con la dinámica fortalecida durante los últimos años, la Universidad Industrial de Santander ha consolidado su relacionamiento con instituciones públicas del orden nacional, muchas de las cuales se han convertido en aliadas estratégicas de su proyecto institucional. Estas relaciones, sustentadas en las capacidades académicas, técnicas y de gestión de la Universidad, han dado lugar a servicios de extensión formalizados mediante contratos y convenios interadministrativos, orientados a respaldar objetivos de interés público y a ampliar el impacto de la acción universitaria.

En este proceso, los profesionales que hacen parte de la oficina de asesores de la Rectoría han desempeñado un papel relevante al acompañar la coordinación administrativa y gerencial de los proyectos derivados de estas alianzas, contribuyendo así a la movilización de recursos que fortalecen la sostenibilidad y el crecimiento institucional, en consonancia con el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, aprobado mediante el Acuerdo del Consejo Superior n.º 047 de 2019.

Durante la vigencia 2025, el equipo de trabajo que acompaña al señor rector en estas funciones, coordinó la ejecución de los siguientes contratos y convenios:

Relacionamientos Interinstitucionales

Durante la vigencia 2025, la Universidad Industrial de Santander consolidó alianzas estratégicas con el Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes (MinCulturas), el Ministerio de Minas y Energía (MinMinas), la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), el Ministerio de Educación Nacional (MEN) y el Departamento de Santander. Estos relacionamientos interinstitucionales, sustentados en las capacidades académicas, técnicas y de gestión de la Universidad, hicieron posible la formulación y ejecución de proyectos orientados al cumplimiento de propósitos de interés público y al fortalecimiento del desarrollo institucional.

Ítem	Entidad contratante	Cantidad proyectos	Número de convenio/contrato	Valor total contrato	Ejecución
1	Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes	2	Convenio Interadministrativo 1633 de 2024	\$ 18.224.150.411	Finalizado
2			Convenio Interadministrativo 1688 de 2025	\$ 16.924.477.028	En curso
3	Agencia Nacional de Hidrocarburos	3	Contrato Interadministrativo 472 de 2025	\$ 20.854.038.125	En curso
4			Contrato Interadministrativo 654 de 2025	\$ 8.840.418.575	En curso
5			Contrato Interadministrativo 655 de 2025	\$ 9.139.703.402	En curso

Ítem	Entidad contratante	Cantidad proyectos	Número de convenio/contrato	Valor total contrato	Ejecución
6	Departamento de Santander	1	Contrato Interadministrativo COI_PCCNTR_8143102 de 2025	\$ 1.999.981.553	Suspendido
7	Ministerio de Educación Nacional - MEN	3	Contrato Interadministrativo COI.PCCNTR.8085306 de 2025	\$ 1.513.800.000	Finalizado
8			Convenio Interadministrativo COI.PCCNTR.8304789 de 2025	\$ 596.065.853	Finalizado
9			Contrato Interadministrativo COI.PCCNTR.8527135 de 2025	\$ 5.237.243.850	En ejecución
10	Ministerio de Minas y Energía	1	Convenio Interadministrativo COI.PCCNTR.8528832 de 2025	\$ 9.943.690.218	En ejecución

En conjunto, los contratos y convenios derivados de estas alianzas pueden representar una utilidad aproximada de \$ 13.977.352.228, recursos que contribuyen al fortalecimiento de capacidades institucionales para la atención de funciones y objetivos estratégicos transversales en beneficio de la comunidad universitaria.



De manera general, la gestión de recursos y proyectos adelantada en 2025 dejó aprendizajes valiosos para el perfeccionamiento de los procesos de planeación, coordinación y ejecución en vigencias futuras, y constituye una evidencia del papel que viene desempeñando la Universidad en la construcción de respuestas institucionales con impacto positivo y sostenible para la región y el país

Apoyo a Estudiantes

La Política de Gratuidad del Gobierno nacional constituye un respaldo fundamental para las instituciones de educación superior del país y beneficia a un porcentaje significativo de la comunidad estudiantil de la Universidad Industrial de Santander. No obstante, de manera recurrente, en cada semestre se presentan casos de estudiantes que no alcanzan a ser cubiertos por este programa y que, además, enfrentan dificultades económicas que pueden afectar su permanencia académica.

En atención a esta situación, desde la Rectoría se gestionaron recursos provenientes del sector cooperativo, con los cuales fue posible atender en un alto porcentaje estas necesidades y brindar un apoyo oportuno a los estudiantes. Esta gestión contribuyó a ofrecer mayores condiciones de tranquilidad y permanencia, favoreciendo que quienes se encontraban en situación de vulnerabilidad pudieran concentrarse en el desarrollo de su actividad académica.

Durante la vigencia 2025, la Rectoría atendió positivamente más de doscientas cuarenta (240) solicitudes de estudiantes.



US EN TERRITORIOS

Llevar educación superior de alta calidad, respaldada por la trayectoria y el reconocimiento de la Universidad Industrial de Santander, constituye una apuesta orientada a ampliar oportunidades y generar transformación en los territorios más apartados del oriente colombiano. Allí donde la educación llega, se abren posibilidades reales de futuro.

En atención al llamado del Gobierno nacional para ampliar la cobertura en municipios con limitaciones al acceso de oferta de educación superior, especialmente a través de las universidades públicas, la Universidad asumió un papel activo en el oriente colombiano. Esta participación responde a su capacidad académica, a su trayectoria y a su responsabilidad institucional en esta zona del territorio nacional.

En un periodo de cinco meses, la Universidad ha extendido su presencia a siete departamentos, llevando oferta educativa mediante la estrategia Educación Superior a tu Colegio, con el propósito de generar oportunidades de acceso y permanencia para jóvenes en contextos con limitaciones estructurales.

La estrategia se fundamenta en:

- La descentralización de la oferta académica.
- La articulación con instituciones educativas del territorio.
- La generación de condiciones de acceso en territorios con limitaciones estructurales.

Cobertura territorial y despliegue institucional

Este proceso combinó la apertura de actividades académicas, la implementación progresiva de programas, la creación de nuevos nodos de formación y la exploración de regiones con potencial de expansión, en articulación con autoridades locales y el Gobierno nacional.

La presencia institucional se estructuró de la siguiente manera:

DPTO.	Municipio	Tipo de intervención	Programas	Número estudiantes	Institución sede
Arauca	Saravena	Inicio de actividades	Zootecnia, Ingeniería en Inteligencia Artificial, Administración Agroindustrial, Técnica Profesional en Producción Agropecuaria	120	I.E. Rafael Pombo
Vaupés	Mitú	Inicio de actividades	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria	30	I.E. José Eustasio Rivera
Guaviare	San José del Guaviare	Inicio de actividades	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria	30	I.E. CDR

DPTO.	Municipio	Tipo de intervención	Programas	Número estudiantes	Institución sede
Vichada	Puerto Carreño	Inicio de actividades	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria	60	I.E. Eduardo Carranza
Guainía	Inírida	Proyección	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria (Inicio previsto para 2026)	30	I.E. Custodio García Rovira
Cesar	Becerril	Inicio de actividades	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria	20	I.E. Trujillo y Ángela María
Cesar	La Jagua de Ibirico	Inicio de actividades	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria	28	I.E. Hilda Aguilar
Magdalena	Fundación	Proyección	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria (Inicio previsto para 2026)	30	I.E. Juan Francisco Ospina

Logros más relevantes

La implementación de la estrategia ha permitido la apertura efectiva de oferta académica en territorios que históricamente no contaban con presencia de educación superior, mediante un modelo que articula la educación media con la formación técnica y profesional en instituciones educativas locales.

Este proceso se ha desarrollado con capacidad de respuesta institucional en tiempos reducidos, lo que evidencia una adecuada coordinación operativa y académica. A su vez, la articulación con entidades del orden nacional y territorial ha sido determinante para garantizar las condiciones de funcionamiento, facilitar el acceso de los estudiantes y asegurar la viabilidad de la intervención en cada uno de los municipios.

Impacto institucional y territorial

La presencia de la Universidad en estos territorios amplía el acceso a la educación superior en zonas de difícil cobertura y contribuye a disminuir barreras geográficas y económicas que han limitado históricamente las trayectorias formativas de los jóvenes. A través de esta intervención se generan oportunidades concretas de desarrollo en contextos con restricciones estructurales y se fortalece la relación entre la educación y las dinámicas locales.

De esta manera, la Universidad consolida una intervención territorial estructurada, que supera los esquemas tradicionales de oferta académica y se orienta a garantizar condiciones de equidad en el acceso a la educación superior. La continuidad de estos procesos exige sostener la articulación interinstitucional, fortalecer las capacidades locales y asegurar la viabilidad y sostenibilidad de la oferta en el mediano y largo plazo.

PLANEACIÓN

La planeación institucional constituye uno de los soportes esenciales para orientar con coherencia el desarrollo de la Universidad, ordenar sus prioridades y proyectar, con sentido estratégico, las decisiones que inciden en su presente y en su porvenir. Desde esta unidad asesora de la Rectoría se articulan procesos académicos, administrativos, presupuestales, físicos y de gestión de proyectos, en diálogo permanente con las unidades académico-administrativas y con los instrumentos que trazan el rumbo institucional, entre ellos el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional, los planes de gestión y los compromisos derivados de la acreditación.

Durante la vigencia 2025, este trabajo permitió acompañar la creación, reforma y territorialización de programas académicos; fortalecer los mecanismos de planeación administrativa y seguimiento institucional; avanzar en la programación presupuestal y en la gestión de proyectos de inversión; consolidar iniciativas de planificación física; y robustecer la gestión de la información a través de la Unidad de Información y Análisis Estadístico. En conjunto, estas acciones expresan una labor técnica y estratégica que contribuye a que las decisiones universitarias se fundamenten en información confiable, visión de largo plazo y responsabilidad pública.

PLANEACIÓN ACADÉMICA

Creación o reforma en el marco de la renovación del registro calificado

En este aparte se presentan las actividades y resultados asociados a creación o reforma curricular en el marco de la renovación del registro calificado de programas académicos de la sede central o sedes regionales de la Universidad.

Creación de programas académicos

Los procesos relacionados con la creación de programas académicos se presentan en el siguiente orden: creaciones aprobadas por el Consejo Académico, programas que están en proceso de corrección según observaciones de Planeación, observaciones a estudios de pertinencia y viabilidad para creación y, finalmente, acompañamiento a respuesta de observaciones hechas por el Ministerio de Educación Nacional.

Conceptos a propuestas de creación de programas académicos aprobadas por el Consejo Académico

Facultad	Escuela / Departamento	Programa	Acuerdo C. A.	Fecha del acuerdo
Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería Civil	Doctorado en Ingeniería Civil	074	8 de abril de 2025
Instituto de Proyección	Sede Málaga	Medicina Veterinaria	108	29 de abril de 2025

Facultad	Escuela / Departamento	Programa	Acuerdo C. A.	Fecha del acuerdo
Regional y Educación a Distancia, IPRED	Sede Málaga	Ingeniería Agronómica	352	9 de diciembre de 2025
	Sede Barbosa	Ingeniería de Alimentos	353	9 de diciembre de 2025

Observaciones a propuestas de creación de programas académicos pendientes por concepto y aprobación del Consejo Académico

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Observaciones
Facultad de Ingenierías Físicoquímicas	Escuela de Ingeniería de Petróleos	Ingeniería en Energías Renovables	Primeras observaciones
		Maestría en Gestión sostenible de recursos energéticos del subsuelo	Primeras observaciones
Facultad de Ciencias Humanas	No aplica	Licenciatura en Educación Campesina y Rural	Primeras observaciones
Facultad de Salud	Escuela de Medicina	Especialización en Dermatología	Segundas Observaciones
	Escuela de Microbiología	Doctorado en Ciencias de la Salud y la Vida	Cuartas observaciones

Observaciones a Estudios de Pertinencia y Viabilidad para creación

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Observaciones
Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Maestría en Sistemas de Energía Renovable	Primeras observaciones
		Especialización en Sistemas de Energía Renovable	Primeras observaciones
Facultad de Salud	Departamento de Salud Mental	Maestría en Salud Mental Comunitaria	Primeras observaciones
	Escuela de Enfermería	Técnico Profesional en Cuidado del Adulto Mayor	Primeras observaciones
Facultad de Ciencias Humanas	Escuela de Artes	Maestría en Pedagogía Musical	Primeras observaciones

Acompañamiento a respuesta de observaciones del Ministerio de Educación Nacional hechas a documentación para la obtención por primera vez de registro calificado

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Detalle	Estado a la fecha
IPRED	Barrancabermeja Bucaramanga	Ingeniería en Inteligencia Artificial	Correspondencia de la denominación con el título que se va a otorgar, el nivel de formación, los contenidos curriculares del programa y el perfil del egresado. Cumplimiento del perfil del programa,	Resolución del MEN 9089 de julio 05 de 2025

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Detalle	Estado a la fecha
			los Resultados de Aprendizaje (RA) y las competencias definidas en el mismo.	

Reforma curricular

Los procesos relacionados con reforma curricular se presentan en el siguiente orden: reformas o modificaciones aprobadas por el Consejo Académico, programas que están en proceso de corrección según observaciones de Planeación, observaciones a estudios de pertinencia y viabilidad para reforma curricular, acompañamiento a respuesta de observaciones hechas por el Ministerio de Educación Nacional y, finalmente, acompañamiento en toma de decisiones sobre pertinencia de continuidad de programas.

Conceptos a propuestas de reforma curricular aprobadas por el Consejo Académico

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Acuerdo C.A.	Fecha Acuerdo
Facultad de Salud	Departamento de Salud Pública	Especialización en Administración de Servicios de Salud	192	29 de julio de 2025
Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	Escuela de Ingeniería Mecánica	Ingeniería Mecánica	336	25 de noviembre de 2025
		Maestría en Ingeniería Estructural	255	23 de septiembre de 2025
		Especialización en Estructuras	254	23 de septiembre de 2025
	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Maestría en Sistemas de Distribución de Energía Eléctrica	203	5 de agosto de 2025
		Especialización en Sistemas de Distribución de Energía Eléctrica	202	5 de agosto de 2025
	Escuela de Diseño Industrial	Maestría en Innovación y Diseño	128	20 de mayo de 2025
Facultad de Ingenierías Físicoquímicas	Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de los materiales	Ingeniería Metalúrgica y de Materiales	130	20 de mayo de 2025
	Escuela de Ingeniería de Petróleos	Maestría en Ingeniería de Hidrocarburos	211	12 de agosto de 2025
	Escuela de Geología	Geología	279	21 de octubre de 2025
Facultad de Ciencias Humanas	Escuela de Educación	Maestría en Didáctica de la Lengua	52	18 de marzo de 2025

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Acuerdo C.A.	Fecha Acuerdo
IPRED	IPRED	Artes Plásticas	311	11 de noviembre de 2025

Conceptos a propuestas de modificación aprobadas por el Consejo Académico

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Modificación	Acuerdo del C. A.
Facultad de Ciencias Humanas	Escuela de Economía y Administración	Administración de Empresas Culturales y Creativas	Aplicación del Acuerdo 259 de 2024 Actividades académicas Lengua Extranjera: Inglés y Ruta formativa	119 de 13 de mayo de 2025
		Tecnología en Gestión Cultural y Creativa		118 de 13 de mayo de 2025
		Técnica Profesional en Ejecución de Proyectos Culturales y Creativos		117 de 13 de mayo de 2025
Facultad de Ingenierías Físicomecánicas	Escuela de Sistemas e Informática	Ingeniería Biomédica		116 de 13 de mayo de 2025
		Ingeniería en Ciencia de Datos	115 de 13 de mayo de 2025	

Observaciones a propuestas de reforma curricular pendientes por concepto y aprobación del Consejo Académico

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Observaciones
Facultad de Salud	Escuela de Enfermería	Enfermería	Primeras observaciones
	Departamento de Cirugía	Especialización en Cirugía General	Primeras observaciones
	Escuela de Nutrición	Nutrición y Dietética	Primeras observaciones
	Departamento de Pediatría	Especialización en Pediatría	Segundas observaciones
	Departamento de Ginecología y Obstetricia	Especialización en Ginecología y Obstetricia	Cuartas observaciones
	Escuela de Enfermería	Técnico profesional en cuidado del adulto mayor	Primeras observaciones
Facultad de Ingenierías Físicoquímicas	Escuela de Ingeniería Química	Ingeniería Química	Primeras observaciones
	Escuela de Ingeniería de Petróleos	Ingeniería de Petróleos	Segundas observaciones

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Observaciones
Facultad de Ingenierías Físicomecánicas	Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	Ingeniería Industrial	Segundas observaciones
	Escuela de Ingeniería Civil	Especialización en Gerencia de Proyectos de Construcción	Primeras observaciones
	Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Ingeniería Electrónica	Sextas observaciones
		Maestría en Ingeniería Electrónica	Terceras observaciones
	Ingeniería de Sistemas e Informática	Ingeniería de Sistemas	Segundas observaciones
Facultad de Ciencias Humanas	Escuela de Idiomas	Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	Primeras observaciones
	Derecho y Ciencias Políticas	Derecho	Octavas observaciones

Observaciones a Estudios de Pertinencia y Viabilidad para reforma

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Observaciones
Facultad de Ciencias	Escuela de Biología	Biología	Primeras observaciones
Facultad de Salud	Escuela de Medicina	Medicina	Primeras observaciones
Facultad de Ciencias Humanas	Escuela de Trabajo Social	Trabajo Social	Primeras observaciones

Acompañamiento para toma de decisiones sobre pertinencia de continuidad de programas académicos

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Decisión
Facultad de Ciencias	Escuela de Matemáticas	Especialización en Estadística	El programa no solicitó renovación de registro calificado tras un análisis de demanda y de tendencias de la disciplina.
Facultad de Ingenierías Físicoquímicas	Escuela de Ingeniería Química	Maestría en Ingeniería Química (Barrancabermeja)	El programa no solicitó renovación de registro calificado tras un análisis de demanda. Se encuentra adelantando el proceso de creación de la Maestría en Ingeniería de Procesos.
	Escuela de Ingeniería de Petróleos	Especialización en Gerencia de Hidrocarburos (Bogotá)	El programa solicitó cambio de denominación a Gerencia de Recursos Energéticos del Subsuelo en modalidad virtual. Se recomendó consolidar la oferta del programa bajo un registro único, que ampare la modalidad presencial en Bucaramanga

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Decisión
			y permita su ampliación a modalidad virtual, con el fin de optimizar los procesos académicos y ampliar la cobertura del programa.

Acompañamiento a respuesta de observaciones hechas por el Ministerio de Educación Nacional a documentación para renovación de registro calificado

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Detalle	Estado a la fecha
Facultad de Salud	Departamento de Salud Pública	Especialización en Administración de Servicios de Salud	El MEN solicitó precisiones sobre la justificación del programa, sobre la presentación del plan de estudios, sobre la investigación en el programa y sobre la asignación de profesores.	Pendiente por Resolución de renovación de registro calificado
IPRED	Sede Socorro	Turismo	El MEN solicitó revisión de la justificación de la nueva denominación propuesta para el programa, título a otorgar, créditos y número de estudiantes en primer periodo, revisión del desarrollo adecuado del objeto de estudio respecto al Turismo y mejorar la inclusión de las áreas de finanzas, contabilidad y economía. Actualizar los referentes utilizados en la conceptualización teórica del programa y concretar su posición epistemológica.	Resolución del MEN 024474 de 17 de diciembre de 2025

Estrategia de territorialización (creación y ampliación de lugar de desarrollo)

En este aparte se presentan las actividades y resultados asociados a creación o modificaciones transitorias de programas académicos como parte de la estrategia de ampliación de cobertura en territorio de la Universidad Industrial de Santander. La información se presenta en el siguiente orden: creaciones o modificaciones aprobadas por el Consejo Académico y acompañamiento a respuesta de observaciones hechas por el Ministerio de Educación Nacional.

Conceptos a propuestas de creación o modificación de lugar de desarrollo de programas académicos aprobadas por el Consejo Académico

Unidad	Proceso	Programa	Acuerdo C.A.	Fecha Acuerdo
Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Creación	Técnico Profesional en Instalación y Mantenimiento de Sistemas Fotovoltaicos (Bucaramanga, Barrancabermeja y Puerto Carreño)	337	25 de noviembre de 2025

Unidad	Proceso	Programa	Acuerdo C.A.	Fecha Acuerdo
Sede Socorro	Modificación transitoria de lugar de desarrollo	Ingeniería de la Construcción (modificación transitoria de lugar de desarrollo Socorro y Saravena)	292	28 de octubre de 2025
Sede Málaga	Modificación transitoria de lugar de desarrollo	Medicina Veterinaria (modificación transitoria de lugar de desarrollo Málaga y Saravena)	293	28 de octubre de 2025
Escuela de Educación	Modificación transitoria de lugar de desarrollo	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés (modificación transitoria de lugar de desarrollo Bucaramanga y Saravena)	294	28 de octubre de 2025
IPRED	Modificación transitoria de lugar de desarrollo	Administración Agroindustrial (Mitú, San José del Guaviare, Puerto Carreño)	208	5 de agosto de 2025
IPRED	Modificación transitoria de lugar de desarrollo	Tecnología Agroindustrial (Mitú, San José del Guaviare, Puerto Carreño)	207	5 de agosto de 2025
IPRED	Modificación de lugar de desarrollo	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria (Mitú, San José del Guaviare, Puerto Carreño)	206	5 de agosto de 2025
Sede Málaga	Modificación transitoria de lugar de desarrollo	Zootecnia (modificación transitoria de lugar de desarrollo Málaga y Saravena)	164	17 de junio de 2025
Sede Barrancabermeja	Modificación transitoria de lugar de desarrollo	Ingeniería en Inteligencia Artificial (modificación transitoria de lugar de desarrollo Bucaramanga, Barrancabermeja y Saravena)	163	17 de junio de 2025
IPRED	Modificación de lugar de desarrollo	Administración Agroindustrial (Saravena, Becerril, Suaita, Ocamonte, Gámbita, Encino, Bolívar, Sabana de Torres, Valle de San José, Matanza, El Carmen de Chucurí, Puente Nacional, San Gil, Puerto Wilches)	160	17 de junio de 2025
IPRED	Modificación de lugar de desarrollo	Tecnología Agroindustrial (Saravena, Becerril, Suaita, Ocamonte, Gámbita, Encino, Bolívar, Sabana de Torres, Valle de San José, Matanza, El Carmen de Chucurí, Puente Nacional, San Gil, Puerto Wilches)	161	17 de junio de 2025

Unidad	Proceso	Programa	Acuerdo C.A.	Fecha Acuerdo
IPRED	Modificación de lugar de desarrollo	Técnica Profesional en Producción Agropecuaria (Saravena, Becerril, Suaita, Ocamonte, Gámbita, Encino, Bolívar, Sabana de Torres, Valle de San José, Matanza, El Carmen de Chucurí, Puente Nacional, San Gil, Puerto Wilches)	160	17 de junio de 2025

Acompañamiento a respuesta de observaciones hechas por el Ministerio de Educación Nacional a propuestas de modificación de lugar de desarrollo

Escuela/ Departamento	Programa	Detalle	Estado a la fecha
Sede Málaga	Zootecnia (modificación transitoria de lugar de desarrollo Málaga y Saravena)	El MEN solicitó ampliación de la justificación del programa y de la condición Relación con el sector externo.	El Ministerio de Educación Nacional aprobó la modificación y el programa se encuentra en funcionamiento.
Sede Barrancabermeja	Ingeniería en Inteligencia Artificial (Saravena)	El MEN solicitó aclaración sobre las condiciones de: Profesores, Medios educativos y la disponibilidad de infraestructura	El Ministerio de Educación Nacional aprobó la modificación y el programa se encuentra en funcionamiento.

Acompañamiento en modificación de documentos de recursos financieros y otros costos

Desde Planeación se llevó a cabo un análisis de los costos asociados a los programas técnicos profesionales de la Universidad Industrial de Santander cuyo proceso de admisión contempla la articulación con la educación media. Este análisis tuvo como propósito asesorar a los órganos de dirección en la definición del valor de los derechos pecuniarios que podrían establecerse para dichos programas en distintos escenarios. Con base en este estudio elaborado por Planeación, el Consejo Superior expidió el Acuerdo 004 del 11 de marzo de 2025.

Proceso de modificación de documentos de Recursos Financieros aprobados por el Consejo Superior

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Acuerdo C.S.	Fecha Acuerdo
Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería de Sistemas	Maestría en Informática para la Educación (Modificación DRF)	066	12 de diciembre de 2025
		Maestría en Informática para la Educación (descuento de los derechos pecuniarios)	067	12 de diciembre de 2025

Facultad	Escuela/ Departamento	Programa	Acuerdo C.S.	Fecha Acuerdo
	Ingeniería Civil	Especialización en Estructuras (Modificación DRF)	051	17 de octubre de 2025
		Maestría en Ingeniería Estructural (Modificación DRF)	052	17 de octubre de 2025
Facultad de Salud	Enfermería	Especialización en Atención de Enfermería en Cuidado Crítico (descuento de los derechos pecuniarios)	032	15 de agosto de 2025
Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería Civil	Maestría en Geotecnia (Modificación DRF)	017	16 de junio de 2025

Otros procesos

- Acompañamiento en la formulación del Plan Integral de Cobertura 2025 (PIC2025) presentado al Ministerio de Educación Nacional, en el que se propone alcanzar un incremento de 896 matrículas de primer nivel en 2025 y primer semestre de 2026, mediante tres (3) proyectos que requieren una inversión de \$ 23.298.751.056 conformados por \$ 9.450.075.320 de Recursos Aumento Base Presupuestal 2025 y \$ 11.483.982.808 Recursos Indexación Aumento Base Presupuestal 2023-2024. Paralelamente se apoyó la formulación del Plan Integral de Cobertura Territorial 2025 (PIC-ET2025) con una asignación de \$ 2.995.268.270 para el desarrollo de 14 proyectos que buscan ampliar la cobertura en 250 nuevos estudiantes en el programa académico de Técnica Profesional en Producción Agropecuaria. Asimismo se presentó el Plan de Fomento al Bienestar (PFB 2025) que recibió un presupuesto de \$ 1.763.078.937 con el objetivo de atender a 2.000 estudiantes mediante programas bienestar en aspectos de salud y de apoyo al desarrollo de la dimensión cognitiva y académica.
- Atención a los pares académicos externos para renovación de registro calificado y acreditación de alta calidad de programas.
- Planeación lideró la ejecución del proyecto denominado “Organización y gestión de comunidades académicas, y la territorialización de la oferta de educación superior en Colombia, con especial énfasis en la flexibilidad y la internacionalización del currículo”. Suscrito bajo contrato interadministrativo número COI.PCCNTR.8085306 de 2025, entre el Ministerio de Educación Nacional y Universidad Industrial de Santander.

El proyecto finalizó en diciembre de 2025. Los resultados en detalle se pueden consultar en el micrositio: <https://eventos.uis.edu.co/comunidades-academicas/>

El principal resultado del proyecto es la publicación del libro “Comunidades académicas que transforman territorios”, es posible consultarlo en: <https://eventos.uis.edu.co/comunidades-academicas-libro/>

PLANEACIÓN ADMINISTRATIVA

Modelo integrado de planeación y gestión - MIPG

El Comité Institucional de Gestión y Desempeño, del cual Planeación ejerce como Secretaría Técnica, en las nueve sesiones realizadas a lo largo del año 2025, analizó y avaló diversos documentos que permitieron importantes avances en el cumplimiento de las políticas del MIPG, entre otros, la Política de Integridad Pública, la actualización de los activos de información, la creación de la mesa de gobierno digital, los planes institucionales en el marco del decreto 612 de 2018 que se publican en la página web <https://uis.edu.co/uis-transparencia-planes-estrategicos-es/>, entre otros.

Adicionalmente, el trabajo articulado de las diferentes unidades de la Institución, en el marco del MIPG, se ve reflejado en los resultados obtenidos en el FURAG 2024, publicados en julio de 2025, en los cuales la UIS obtuvo 94,5 puntos en el Índice de desempeño institucional, posicionándose como una de las mejores entre las universidades que realizan el reporte. <https://uis.edu.co/uis-planeacion-administrativa-mipg-medicion-es/>

Gracias a estos resultados la Universidad participó en el *XIII Encuentro de Gestión Universitaria del SUE – Tejemos conocimientos, transformamos territorios*, que se llevó a cabo entre el 24 y 26 de septiembre de 2025, con la ponencia: Transformación universitaria: un enfoque integral en planeación y gestión (MIPG).

Equipo técnico MIPG

Desde Planeación se apoya la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, formando parte del equipo técnico, el cual está conformado también por la Vicerrectoría Administrativa y la Vicerrectoría Académica.

Plan de transición del programa de transparencia y ética pública

La Universidad Industrial de Santander en cumplimiento de la Ley 2195 del 18 de enero de 2022 y el decreto 1122 del 30 de agosto de 2024, elaboró el Plan de transición del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) que incluye las actividades que facilitan la conformación del programa de forma gradual y organizada, las actividades vinculadas al ciclo de vida del PTEP, desde su formulación hasta su monitoreo y evaluación, así como las actividades que las unidades académico administrativas tienen a su cargo encaminadas a mejorar la atención al ciudadano, la transparencia, la racionalización de trámites y la rendición de cuentas, y que formaban parte del anterior Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. El Plan puede ser consultado en el siguiente enlace: <https://uis.edu.co/uis-transparencia-anticorruccion-atencion-es/>

Mesa de Gobernanza de Datos

Desde UIAES se continuó la vinculación a la Mesa de Gobernanza de Datos, en colaboración con la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación y la Dirección de Certificaciones y Gestión Documental, adelantando acciones que forman parte del plan de mejoramiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). En este mismo contexto, se participó como docentes en

diferentes capacitaciones y sensibilizaciones relacionadas con la gestión responsable de la información institucional, dirigidas a los funcionarios de la universidad.

Estructuración Gobierno de datos UIS

Avanzando en la estructuración del gobierno de datos de la UIS, se elaboraron los siguientes documentos: Matriz de interacción de información institucional; Documento con la oferta y demanda principal de datos institucionales; Documento con la definición de custodia de los conjuntos principales de datos institucionales; Propuesta de cuatro (4) procedimientos críticos para institucionalizar el gobierno de datos en la UIS (captura, uso, compartición y eliminación de datos) y primer borrador de la Política de gobernanza de datos.

Propuesta de caracterización de personal docente y administrativo

A solicitud del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, UIAES junto con la División de Gestión de Talento Humano se formuló una propuesta de variables para caracterizar al personal docente y administrativo y se gestionó la implementación de las nuevas variables en el módulo de hoja de vida del sistema de información institucional. En 2026 se procederá a la recolección y análisis de la información.

Mesa Técnica de Racionalización de Trámites

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Universidad se encuentra implementando la Política de Racionalización de Trámites. En este contexto, uno de los anexos del Programa de Transparencia y Ética Pública corresponde a la Estrategia de Racionalización de Trámites. En 2023, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD) propuso la creación de la Mesa Técnica de Racionalización de Trámites, y en 2025 la Mesa estuvo conformada por una profesional de Planeación, quien desempeña el rol de administrador en el Sistema Único de Información de Trámites, una profesional de la Vicerrectoría Administrativa, una profesional de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, una profesional de Jurídica, un profesional de la Dirección de Admisiones y Registro Académico y una profesional de la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación.

En los resultados del FURAG 2022, la Política de Racionalización de Trámites obtuvo un puntaje de 38,3; mientras que en el FURAG 2023 se alcanzó un puntaje de 77,3; y en FURAG 2024 se obtuvo un puntaje de 91,5, lo que evidencia un progreso significativo en la implementación de la política. Durante 2025 se registró en el SUIT la Estrategia de Racionalización de Trámites, se le hizo el monitoreo desde el rol de Planeación y el seguimiento desde el rol de la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión.

Estrategia de rendición de cuentas

En el año 2025 se actualizaron la Estrategia de Rendición de Cuentas y sus respectivos anexos, los cuales están disponibles en <https://uis.edu.co/uis-rendicion-cuentas-es/>

Seguimiento al sistema de gestión de calidad - proceso Planeación Institucional

Se realizaron las acciones tendientes a mantener y mejorar el proceso de Planeación Institucional en el marco del sistema de gestión de calidad:

- Reportes de desempeño trimestral.
- Se trabajó en el cumplimiento de la acción correctiva 19 (derivada del hallazgo en la auditoría del MEN) y la acción de mejora 43 (incorporar cambios en la documentación del proceso de Planeación Institucional), así como avanzar en la acción de mejora 45 (Creación de un tablero de consulta de indicadores para unidades académicas) y la actualización y seguimiento del mapa de riesgos de Planeación Institucional.
- Revisión de documentos transversales de calidad de los procesos Admisiones y Registro Académico, Contratación, Dirección Institucional, Financiero y Talento Humano.
- Aplicación y tabulación de encuestas de satisfacción del proceso.
- Acompañamiento a la auditoría interna de Dirección Institucional llevada a cabo el 19 de agosto.

Participación en proyectos especiales

Planeación participó en el desarrollo de proyectos especiales como:

- Convocatoria de “Estrategias para promover la permanencia en educación superior en el marco del CONPES 4122 y el Contrato de Préstamo No. 5850/OC-CO”

Desde Planeación se apoyó la formulación de la propuesta “Implementación de un modelo de orientación en salud mental comunitaria que promueva la permanencia académica de estudiantes de pregrado de la Universidad Industrial de Santander”, para la primera convocatoria de “Estrategias para promover la permanencia en educación superior en el marco del CONPES 4122 y el Contrato de Préstamo No. 5850/OC-CO” del Ministerio de Educación Nacional y el Banco Interamericano de Desarrollo – BID.

El proyecto tuvo un valor de \$ 596.065.853, de los cuales se financiaron \$389.416.055 (65,33 %) por parte del BID. Gracias a este proyecto se logró llevar el Centro de Escucha a las diferentes sedes de la Universidad durante el segundo semestre de 2025 y llegar a 4.561 participantes.

- Caja de herramientas para la formulación de políticas institucionales de la Universidad Industrial de Santander

La Universidad Industrial de Santander se propone fortalecer sus políticas institucionales a partir de las cuatro fases del ciclo de una política pública: la agenda, el diseño, la implementación y evaluación. De esta manera, promover espacios de concertación y participación que favorecen la toma de decisiones en beneficio de la comunidad universitaria.

Con este propósito, Planeación trabajó durante 2024 y 2025 en una propuesta de Caja de herramientas compuesta por un conjunto de instrumentos que facilitan la elaboración de un

diagnóstico, la elaboración de un plan de implementación e instrumentos para el seguimiento y evaluación.

- Implementación de la Enmienda de cambio climático en la Institución

Planeación participó junto con la División de Planta Física y la Coordinación del Sistema de Gestión de Calidad, en el marco de una acción de mejora, en una propuesta de Guía de iniciativas para abordar el cambio climático, así como en un instrumento para la recolección de información institucional.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, PRESUPUESTAL Y DE GESTIÓN DE PROYECTOS

Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2030, aprobado por el Consejo Superior, según el Acuerdo 047 del 18 de octubre 2019, establece los lineamientos estratégicos que orientan el actuar de la Universidad durante los 12 años de vigencia. El PDI está compuesto por 6 enfoques, 15 objetivos estratégicos y 81 indicadores.

El Consejo Superior determinó que, en el año 2022, junto con la revisión integral del avance del trienio 2019-2021, era necesario considerar ajustes a los indicadores del PDI y actualizar las metas en los casos pertinentes. Las modificaciones propuestas a la batería de indicadores fueron aprobadas por el Consejo superior, según el Acuerdo 057 del 21 de noviembre de 2022 por el cual se modifica el Acuerdo del Consejo Superior 047 de 2019, que aprobó el PDI 2019-2030.

El seguimiento de los resultados de los 81 indicadores del PDI es anual, por lo tanto, se solicitan los documentos de respaldo a las unidades responsables de cada fuente de información. Cada 3 años se presenta el informe trianual al Consejo Académico y, teniendo en cuenta las observaciones de los consejeros, se hacen los ajustes necesarios; posteriormente, desde la Dirección de Planeación se presenta el Informe al Consejo Superior.

Durante el primer semestre de 2025, se realizó el seguimiento a los resultados obtenidos en el trienio 2022-2024 de los 81 indicadores, y se calculó su eficacia frente al cumplimiento de las metas planteadas para dicho periodo, desagregado por enfoque. Los resultados se presentan a continuación:

2022	EFICACIA PDI POR ENFOQUE	PESO DEL ENFOQUE	EFICACIA PDI 2022
Enfoque 1	86,4 %	25 %	86,8 %
Enfoque 2	90,6 %	20 %	
Enfoque 3	85,2 %	15 %	
Enfoque 4	89,4 %	15 %	

2022	EFICACIA PDI POR ENFOQUE	PESO DEL ENFOQUE	EFICACIA PDI 2022
Enfoque 5	90,9 %	15 %	
Enfoque 6	72,3 %	10 %	
2023	EFICACIA POR ENFOQUE	PESO DEL ENFOQUE	EFICACIA PDI 2023
Enfoque 1	79,3 %	25 %	87,1 %
Enfoque 2	91,7 %	20 %	
Enfoque 3	89,9 %	15 %	
Enfoque 4	85,5 %	15 %	
Enfoque 5	85,2 %	15 %	
Enfoque 6	98,5 %	10 %	
2024	EFICACIA POR ENFOQUE	PESO DEL ENFOQUE	EFICACIA PDI 2024
Enfoque 1	88,8 %	25 %	90,0 %
Enfoque 2	87,6 %	20 %	
Enfoque 3	92,4 %	15 %	
Enfoque 4	83,7 %	15 %	
Enfoque 5	92,5 %	15 %	
Enfoque 6	100,0 %	10 %	

En la tabla anterior se observa que la eficacia del PDI durante el trienio se mantiene entre 86,8 % y 90 %, lo que evidencia que, en general, las metas de los indicadores han sido alcanzadas, permitiendo así el cumplimiento de los objetivos estratégicos de cada uno de los enfoques del Plan de Desarrollo Institucional.

En un trabajo articulado entre UIAES y planeación estratégica, durante los meses de febrero a junio de 2025, se llevaron a cabo reuniones con las unidades responsables de los indicadores con baja eficacia (menor al 60 %), con el objetivo de analizar las causas de dicho desempeño, proponer el ajuste de algunas metas y la modificación o ajuste de indicadores que no se estaban interpretando adecuadamente o que resultaban de difícil seguimiento, y formular de manera conjunta estrategias para el cumplimiento de las metas no alcanzadas. Como resultado del trabajo conjunto realizado, la directora de Planeación presentó al Consejo Académico, en la sesión del 10 de junio, el reporte de seguimiento al avance en el cumplimiento de las metas del trienio 2022–2024. Las observaciones formuladas por las y los consejeros fueron consideradas y atendidas. La propuesta, con las modificaciones incorporadas, fue presentada posteriormente al Consejo Superior en las sesiones de junio y julio. Como resultado de dicho análisis, el Consejo Superior determinó la necesidad de realizar ajustes a tres indicadores del PDI y actualizar las metas en los casos pertinentes.

De otra parte, en un trabajo articulado con la Coordinación del Sistema de Gestión de Calidad, se mejoró y estandarizó la estructura del formato denominado “Protocolo de indicadores”, el cual pasó a llamarse “Hoja de vida de indicadores”. Como resultado de este ejercicio, se fortaleció la información de los indicadores y se incorporaron consideraciones para el análisis de los resultados.

Los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030 se puede consultar en el tablero dinámico disponible en la página web <https://uis.edu.co/planeacion-estrategica/#avance-del-pdi>

PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Programa de Gestión 2026

Planeación coordina la formulación del Programa de Gestión, el cual se desarrolla mediante un proceso participativo en el que intervienen todas las unidades académicas y administrativas.

En el mes de agosto de 2025, 61 Unidades Académico Administrativas formularon 187 proyectos por un valor de \$10.789.367. Entre septiembre y noviembre de 2025 se revisaron los diferentes proyectos presentados por las unidades académico-administrativas, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional, teniendo como marco el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Mejoramiento fruto de la Acreditación. Como resultado se seleccionaron 49 propuestas por valor de \$ 8.823.740 para conformar el Plan de Gestión Institucional (PGI), el cual puede ser consultado en <https://documentos.uis.edu.co/wp-content/uploads/2025/12/programa-de-gestion-institucional-2026.pdf>

Para acceder a los detalles de las propuestas por unidad o número de proyecto, la persona interesada puede acceder al Sistema de Información del Programa de Gestión, seleccionar el año, ingresar por el usuario publico, y dar clic en el menú *consultas* (https://www.uis.edu.co/plan_gestion/index.jsp).

Proyectos de Gestión Planeación 2025

En el marco del programa de gestión, Planeación adelantó la socialización de una caja de herramientas para la formulación de políticas institucionales, cuya publicación se proyecta para el año 2026. Asimismo, se desarrolló el proyecto Formulación del Modelo de Gobernanza de Datos de la Universidad Industrial de Santander – Fase II.

Presupuesto general y capítulos independientes 2026

Planeación, con la participación de todas las Unidades Académico Administrativas, elabora el Presupuesto General de ingresos y gastos de cada vigencia, el cual se consolida con base en el proceso de planeación institucional y se sustenta en el Programa de Gestión y en el Plan Operativo Anual de Inversiones de la Universidad. Este presupuesto incorpora los recursos de los fondos Común, Ajeno, Patrimonial, de Rentas Especiales, Estampilla Pro UIS y Estampilla ProUNAL. A su vez, se proyecta el presupuesto de los fondos Pasivo Pensional y UISALUD, como capítulos independientes al Presupuesto General de la Universidad.

El ejercicio de programación presupuestal es de carácter participativo e involucra a todas las unidades, con un acompañamiento especial por parte de la alta dirección de la Universidad. En este contexto, se realizaron capacitaciones dirigidas al personal directivo y de apoyo de las UAA, orientadas a fortalecer el proceso de ejecución presupuestal, alineándolo con la programación presupuestal y reiterando los criterios de eficiencia, eficacia y optimización en el uso de los recursos institucionales.

El Presupuesto General para la vigencia 2026 fue aprobado mediante el Acuerdo del Consejo Superior N.º 060 del 12 de diciembre de 2025, y está conformado de la siguiente manera:

Fondo Presupuestal	Presupuesto	Porcentaje de participación
Fondo Común	\$ 428.712.656.520	71,03 %
Fondo Ajeno	\$ 25.557.931.110	4,23 %
Fondo Patrimonial	\$ 170.000.000	0,03 %
Fondo de Rentas Especiales	\$ 97.620.049.530	16,17 %
Fondo Estampilla ProUIS	\$ 51.475.183.820	8,53 %
Total	\$ 603.535.820.980	100,00 %

En el siguiente enlace se puede consultar el Presupuesto General 2026:

<https://documentos.uis.edu.co/wp-content/uploads/2025/12/presupuesto-general-2026.pdf>

El presupuesto de los capítulos independientes al presupuesto fue aprobado por los Acuerdos del Consejo Superior 061 del 12 de diciembre de 2025, así:

Fondo presupuestal	Presupuesto
Fondo pasivo pensional	\$ 42.758.695.230
Fondo UISALUD	\$ 43.052.640.000

Para consultar los presupuestos de los fondos Pasivo Pensional y UISALUD, ingresar a:

<https://documentos.uis.edu.co/wp-content/uploads/2025/12/presupuesto-del-fondo-uisalud-2026.pdf>

<https://documentos.uis.edu.co/wp-content/uploads/2025/12/presupuesto-del-fondo-pasivo-pensional-2026.pdf>

Por último, mediante Resolución de Rectoría n°. 1965 de 2025 se liquidó el presupuesto de los capítulos independientes: Fondo Pasivo Pensional por valor de cuarenta y dos mil setecientos cincuenta y ocho millones seiscientos noventa y cinco mil doscientos treinta pesos M/cte. (\$ 42.758.695.230) y del fondo UISALUD por cuarenta y tres mil cincuenta y dos millones seiscientos cuarenta mil pesos M/cte. (\$ 43.052.640.000) discriminado por fondos y UAA.

Banco de Programas y Proyectos de Inversión – BPPIUIS

El Banco de Programas y Proyectos de Inversión de la Universidad Industrial de Santander constituye una herramienta estratégica del Sistema de Planificación Institucional, orientada a la programación y gestión de las inversiones. Su propósito es respaldar la adecuada asignación de recursos mediante el registro y consolidación de programas y proyectos que cumplen criterios de viabilidad, asegurando coherencia entre el Plan de Desarrollo Institucional, el Programa de Gestión Anual y el presupuesto de inversión. Asimismo, facilita los procesos de análisis, priorización, programación y ejecución de los recursos de inversión, junto con el seguimiento permanente a la gestión y a los resultados obtenidos.

A través de la plataforma tecnológica dispuesta para la administración del Banco, el profesional responsable realiza la gestión integral de los proyectos formulados por las unidades académico-administrativas (UAA). Esto incluye la revisión técnica, el trámite de evaluación y viabilización, y la posterior presentación ante las instancias competentes para su aprobación y correspondiente asignación presupuestal.

Acompañamiento a Unidades Académico Administrativas

Durante la vigencia se brindó acompañamiento directo a diversas UAA, apoyando la recopilación y estructuración de información requerida para la formulación y registro de iniciativas de inversión. Este apoyo se concentró especialmente en proyectos orientados a la renovación de infraestructura física y a la dotación de espacios académicos y de investigación. En el marco de esta gestión, fueron radicadas en el Banco varias iniciativas, las cuales surtieron el proceso de viabilización y fueron presentadas ante el Consejo Superior Universitario para su respectiva aprobación.

Plan operativo anual de inversión – POAI 2025

Se asignaron recursos a nueve (9) proyectos de inversión, por valor total de \$ 118.182.225.270:

Proyecto	Recursos asignados
Fortalecimiento de la capacidad de investigación y extensión de la Universidad Industrial de Santander 2024	\$ 2.640.000.000
Fortalecimiento de la capacidad de investigación y extensión de la Universidad Industrial de Santander 2025	\$ 12.217.839.850
Renovación de material bibliográfico para la vigencia 2025 en las bibliotecas de la UIS	\$ 4.726.975.950
Mejoramiento de la infraestructura física de la Facultad de Salud de la Universidad Industrial de Santander	\$ 44.010.350.208

Construcción del nuevo campus universitario para la sede UIS Málaga - Fase I	\$ 39.482.051.373
Adquisición de una solución de seguridad informática perimetral tipo NGFW para la red de datos LAN Institucional	\$ 3.500.000.000
Suministro de mobiliario especializado para los laboratorios del nuevo edificio de la facultad de salud	\$ 6.781.221.855
Dotación de mobiliario y equipos para ambientes de aprendizaje y formación en la nueva sede de la UIS en el Municipio de Málaga	\$2.416.760.505
Dotación de mobiliario para áreas administrativas y aulas para el nuevo edificio Instituto de Lenguas	\$ 2.407.025.529

Además, se culminó la ejecución del proyecto “Modernización de la infraestructura física del Instituto de Lenguas UIS en el campus central”, el cual inició en 2024 con una asignación inicial de recursos por valor de \$ 2.493.518.695. La financiación total del proyecto se consolidó en 2025 con recursos provenientes de fondos especiales, alcanzando un valor definitivo de \$ 28.007.383.445.

Gestión de recursos ante instancias departamentales y nacionales

La Universidad adelantó una gestión estratégica orientada a la consecución de recursos externos ante entidades del orden departamental y nacional, con el propósito de fortalecer la capacidad institucional en materia de infraestructura, dotación y ampliación de cobertura académica. En este contexto, se formularon y presentaron proyectos de inversión ante el Ministerio de Educación Nacional y la Gobernación de Santander, alineados con las políticas públicas sectoriales y con los instrumentos normativos vigentes, buscando complementar las fuentes internas de financiación y garantizar la sostenibilidad de las apuestas institucionales de mediano y largo plazo.

Proyectos presentados y financiados por el Ministerio de Educación Nacional

En el marco de los lineamientos definidos por el Ministerio de Educación Nacional para el fortalecimiento de la infraestructura física universitaria y la ampliación de la cobertura en educación superior, esa cartera ministerial asignó recursos destinados a la financiación de los siguientes proyectos de inversión:

- Cofinanciación de las obras de construcción del nuevo campus universitario para la sede UIS Málaga (módulo 5 y obras complementarias), por valor de \$ 25.234.982.225.
- Construcción de la fase I de la infraestructura necesaria para la oferta académica de la UIS en el municipio de Saravena – Arauca, por valor de: \$ 25.916.537.928.
- Modernización y ampliación de la infraestructura de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas - Construcción edificio Fisicomecánicas II, por valor: \$ 90.020.639.652.
- Fortalecimiento de las condiciones de la Universidad Industrial de Santander para la prestación del servicio educativo con calidad, pertinencia y accesibilidad, en Santander. Por

valor de: \$ 10.629.160.505, de los cuales \$ 5.197.633.499 fueron asignados para la vigencia, y \$ 5.431.527.006 para la vigencia 2026.

Proyectos presentados a la Gobernación de Santander

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ordenanza Departamental 016 de 2008, durante la vigencia correspondiente la Gobernación de Santander destinó recursos para la financiación de los siguientes proyectos de inversión:

- Apoyo a la Educación Superior en las Sedes Regionales de la Universidad Industrial de Santander, por valor de \$ 13.617.500.000.
- Mejoramiento de la infraestructura física, tecnológica, informática o de telecomunicaciones para el campus de la Universidad Industrial de Santander, por valor de \$ 14.235.000.000.
- Construcción del nuevo campus universitario para la sede UIS Málaga, Fase II: Escenarios de Práctica, recursos de Ordenanza 2025 por valor de \$ 7.117.500.000. Proyecto que se ejecuta con recursos de otras vigencias y otras fuentes de financiación.
- Adquisición de infraestructura para la actualización de la red LAN institucional de la Universidad Industrial de Santander, por valor de \$ 10.000.000.000

En el desarrollo del proceso de planeación institucional y programación presupuestal para la vigencia 2026, se adelantaron las etapas de análisis, evaluación y priorización de las iniciativas de inversión presentadas, incluyendo su correspondiente revisión técnica, financiera y jurídica. Como resultado de este ejercicio articulado, fueron viabilizados y aprobados los proyectos que integran de manera preliminar el Plan Operativo Anual de Inversiones (POAI) 2026, asegurando su coherencia con las metas estratégicas institucionales y la disponibilidad de recursos proyectada para la vigencia.

Estudio de costos universitarios 2024

El objetivo general del estudio es determinar los componentes básicos de los costos asociados a la actividad académica de la Universidad, con el fin de suministrar información que facilite la evaluación de las políticas institucionales relacionadas con los programas académicos vigentes.

El estudio presenta información sobre el costo de cada unidad de la función docencia (Escuelas, Facultades, Sedes regionales e IPRED), el costo total semanal de cada programa académico, el costo anual por estudiante en cada uno de los programas, el costo anual de las funciones de docencia, investigación y extensión de la Universidad, así como el costo por estudiante correspondiente al año de estudio. Para la vigencia 2024, el estudio arrojó un costo promedio por estudiante/año de 13,5 salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV).

Otros procesos

Reporte información para Value & Risk Rating S.A

Para dar cumplimiento a los requerimientos de la entidad calificador de valores VALUE & RISK RATING S.A., proveedor encargado de la calificación de la capacidad de pago de la Universidad, en noviembre de 2025 se envió un informe a la División Financiera. Además, un profesional de Planeación participó en la reunión virtual con motivo de la revisión anual, donde se aclararon los siguientes aspectos del informe:

- Evolución del plan de desarrollo institucional. Se explican los principales objetivos, el financiamiento, los avances más importantes, así como la ejecución acumulada a la fecha de corte.
- Capacidad instalada e indicador de ocupación. Se especifica el número de salones, el promedio de utilización y las perspectivas de crecimiento. Se describen los salones especializados.
- Principales indicadores gerenciales y su evolución durante el último año. Se detallan las principales variables claves que afectan a la Universidad y la manera como se gestionan.

Informes varios

- Se atendieron solicitudes de la dirección universitaria en la preparación de informes y análisis orientados al apoyo del quehacer institucional y la toma de decisiones.
- Apoyo en la elaboración de respuestas a derechos de petición presentados ante la institución, relacionados con aspectos administrativos, presupuestales y financieros.
- Elaboración de la estructura del documento propuesto para la presentación de reformas organizacionales.
- Apoyo en la respuesta a la Contraloría General de la República, en el marco de la consulta estratégica sobre problemáticas financieras en la Universidad Industrial de Santander, como insumo para el estudio sectorial “Sostenibilidad Financiera de las Universidades Públicas Colombianas 2019-2024”.
- Revisión y ajuste de la clasificación del presupuesto por funciones para los años 2024-2025.
- Elaboración del documento de requerimientos identificados para el desarrollo del sistema de información que apoye la proyección de nóminas en el marco de la planeación presupuestal anual.
- Revisión de aspectos susceptibles de mejora y/o desarrollo en el nuevo sistema de programación presupuestal.
- Actualización de la plantilla guía elaborada como apoyo a la Sección de Contabilidad en la distribución del gasto directo de los programas de especialización médico-quirúrgica, para la rendición del informe de costos 2024 al Ministerio de Educación Nacional (MEN).
- Actualización de estudio sobre distribución de personal de apoyo para los programas de posgrado subsidiados o mixtos.
- Elaboración del documento de requerimientos identificados para el desarrollo de un nuevo sistema de información para Programa Anual de Gestión.

PLANEAMIENTO FÍSICO

Se realizó la coordinación técnica, administrativa y contractual transversal para el desarrollo de proyectos estratégicos de la UIS, abarcando las fase de diseño hasta el apoyo en seguimiento de obra.

Proyecto Edificio de Ingenierías Fisicomecánicas II

- Gestión integral de diseños y licenciamiento: se lideró la actualización y ajuste de la documentación técnica del proyecto. Se realizó el apoyo al equipo técnico encargado de subsanación de observaciones ante la Curaduría Urbana para la obtención de licencias, coordinando mesas de trabajo entre los equipos de arquitectura y estructura. Se entregaron documentos solicitados por la oficina jurídica de la Curaduría correspondientes a diplomas y soportes de estudios especializados de los firmantes del Formulario Único Nacional.
- Coordinación de consultorías especializadas: se gestionó la contratación y supervisión de consultorías clave para la viabilidad del proyecto, incluyendo:
 - o Implementación de metodologías CIM y BIM 5D (firma SARCA Ingeniería S.A.S.) para la coordinación técnica, detección de interferencias y diagnóstico de redes.
 - o Revisión y ajuste del diseño estructural (firma DALMO S.A.S.) para cumplimiento de norma NSR-10.
 - o Actualización del diseño arquitectónico y de espacio público.
 - o Consultoría para la reubicación de la subestación eléctrica y redes asociadas.
- Gestión presupuestal y seguimiento: se participó en las reuniones técnicas previo al inicio de obra presididos por Rectoría, realizando análisis al cronograma, fases contractuales y articulación de consultorías proyectadas.
- Supervisión del contrato cuyo objeto es la actualización e integración de nuevos componentes al diseño arquitectónico y de espacio público Edificio Facultad de Ingenierías Físico-Mecánicas II. Se realizaron reuniones con el arquitecto diseñador y su equipo con el objeto de visualizar el avance del proyecto, hacer observaciones, discutir imprevistos o problemas, convenir posibles soluciones, definir compromisos y fechas de entrega.

Proyecto Modernización Escuela de Ingeniería Química

- Formulación y diseño: se gestionó desde la Rectoría el inicio formal del proyecto, coordinando la contratación y supervisión de la consultoría de diseño arquitectónico (Fabián Camargo Arquitectos).
- Desarrollo del anteproyecto: se supervisó el desarrollo de las fases de esquema básico y anteproyecto, validando la zonificación, volumetría y distribución funcional de laboratorios y espacios académicos acorde al Plan Maestro.
- Cierre de fase: se culminó la etapa de diseño arquitectónico con el recibo a satisfacción de la planimetría y memorias, asegurando la optimización de espacios de bienestar y servicio.

Facultad de Salud y Monumento "SPINE"

- Escultura de gran formato: se realizó la gestión contractual, técnica y logística para el diseño, y posterior construcción e instalación de la escultura "SPINE" del maestro Juan José Cobos

en la plazoleta de la Facultad. Se apoyó la supervisión del cronograma de montaje y se formalizó el cierre contractual y acta de recibo a satisfacción.

Adecuaciones Complementarias

- Gestión de proyectos para la sala gamer (espacio de Bienestar) y urbanismo del costado sur del Bloque B.

Sedes regionales (San Gil y Málaga)

- Sede San Gil (Bella Isla): se adelantaron los procesos contractuales y la supervisión para las consultorías de ingeniería (diseños estructurales, hidrosanitarios, eléctricos y estudio de suelos). Se consolidó la información de infraestructura física para el registro del proyecto en la plataforma Nuevo SACES.
- Sede Málaga: se supervisaron los diseños para la optimización de la biblioteca de la sede, se resolvieron dudas relacionadas con el proyecto y se entregó la información correspondiente.

Proyecto sedes en Arauca, Vaupés y Vichada

- Supervisión del contrato cuyo objeto es la elaboración de los diseños arquitectónicos, anteproyecto e interiorismo de las sedes de la Universidad Industrial de Santander en los departamentos de Arauca, Vaupés y Vichada dentro del marco del Programa UIS en Territorios.
- Se sostuvieron reuniones con el arquitecto diseñador y su equipo de trabajo con el objeto de visualizar el avance del proyecto, hacer observaciones, discutir imprevistos o problemas, convenir posibles soluciones a las observaciones y problemáticas, definir compromisos y fechas de entrega.

Otros Proyectos de Adecuación y Diseño

Se gestionó el proceso contractual y seguimiento de diseño para un paquete de proyectos prioritarios de adecuación, incluyendo:

- Diseño arquitectónico y de interiorismo para la nueva Biblioteca Sede Socorro.
- Diseño de Laboratorios de Asfaltos en la Sede Guatiguará.
- Mejoramiento de accesibilidad y funcionalidad en el Edificio Laboratorio de Materiales (Álvaro Beltrán Pinzón).

Gestión de Conocimiento de Planeamiento Físico

Se garantizaron la integridad y actualización de la base de datos gráfica y alfanumérica de la infraestructura física de la Universidad. Se actualizaron las siguientes bases de datos y nomenclatura:

- Revisión Bianual Archicad: se ejecutó y finalizó la revisión bianual de integridad de la base de datos de planeamiento físico, verificando áreas, usos y unidades administrativas en todas las sedes, corrigiendo inconsistencias y duplicidades.

- Complejo Científico Facultad de Salud: se realizó la labor de actualización geométrica (ajuste de polígonos) y validación de nomenclatura para los niveles 1 al 5 del nuevo complejo, en coordinación con la Decanatura y la agencia de señalética KIMERA.
- Sede Málaga: creación de la base de datos de espacios y estructuración de la nomenclatura para la nueva edificación.
- Actualización por demoliciones: ajuste de los sistemas de información y planimetría general tras la demolición de edificaciones en el campus central (Laboratorio de Hidráulica, Talleres de Diseño Industrial, Alta Tensión) para dar paso a nuevos proyectos.
- Se ingresaron al sistema los nuevos edificios del Instituto de Lenguas y el Bloque B de UISALUD.
- Se actualizó la información en el sistema para los edificios Camilo Torres, Fisicomecánicas, Livianos, Administración II.
- Se realizó la visita in situ de los edificios Ciencias Humanas I, nuevo edificio de la Facultad de Salud, Administración II, Laboratorio de Livianos y se consignaron las modificaciones de distribución y uso.
- Se actualizaron los DWG de los pisos afectados de estos edificios visitados, posteriormente, se convierten en PDF para poder ser compartidos por quien lo solicite. Se actualizaron estos espacios en el Sistema de Información.
- Se actualizaron las instalaciones físicas con que cuenta la UIS para el desarrollo de las actividades de docencia, investigación y extensión. Esta información fue requerida por Vicerrectoría Académica con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado

Otras actividades

- Supervisión del contrato cuyo objeto es la elaboración diseños arquitectónicos y de interiorismo para proyectos varios en la UIS.
- Dar respuesta a las solicitudes de las UAA. También se le brindó el apoyo necesario, hasta que se logre dar respuesta a la situación expuesta por la UAA.
- Elaboración y entrega de los formatos solicitados por la Contraloría en el cual se reportan los espacios físicos de la Universidad Industrial de Santander en todas sus sedes.

UNIDAD DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO (UIAES)

Actividades periódicas

Reporte a entes externos

Se presentaron los reportes semestrales al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES, al Programa Matrícula Cero-Gratuidad del Ministerio de Educación Nacional, al Programa Renta Joven del Departamento de Prosperidad Social y al Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE para su análisis de costos universitarios. Asimismo, se gestionó el envío anual de información institucional para el tablero de Indicadores del Sistema Universitario Estatal SUE. Para presentar estos reportes fue necesario recopilar, revisar y dar tratamiento a datos institucionales, además de reportar la información en los formatos requeridos para cada caso.

Auditoría, Seguimiento y Cierre Estadístico de SNIES

Como principales responsables institucionales del reporte SNIES, se contestaron los requerimientos exigidos por la auditoría del periodo 2025-1, realizada por el MEN. Asimismo, se revisó el extracto de cierre estadístico de SNIES de la vigencia 2024, remitido por este Ministerio, y se solicitaron los respectivos ajustes; de la misma manera, se analizaron y respondieron los informes de seguimiento de los periodos 2025-1 y 2025-2. A partir de dichas actividades, se elaboraron reportes para la Dirección de Planeación de los periodos 2024-1, 2024-2, 2025-1 y 2025-2.

Actualización UIS en CIFRAS

Se continuó con la actualización del Boletín Estadístico UIS en Cifras.

Seguimiento Plan de Igualdad

En cumplimiento del Plan de Igualdad de la Política de Equidad de Género de la Universidad, se hizo seguimiento a los indicadores a través de la actualización del tablero dinámico de Power BI desarrollado en el año 2023.

Análisis Pruebas Saber Pro y T&T

Se continuó con la actualización de los tableros dinámicos con resultados de Pruebas Saber Pro y Pruebas Saber T&T de los estudiantes de la universidad.

Presentación y seguimiento a rankings universitarios

Se realizó la recolección, organización y cargue de la información que se reporta para los rankings QS y THE. Además, se actualizaron los boletines estadísticos de los resultados de la UIS en los rankings internacionales, incluyendo los respectivos tableros dinámicos en Power BI y un texto resumen, de los rankings mencionados al igual que de Scimago y U_Sapiens.

Otras actividades

Dadas las funciones de la Unidad, de manera continua se realizaron actividades relacionadas con el desarrollo de informes varios requeridos por diferentes UAA, se apoyó la respuesta de diferentes PQRS y derechos de petición. También, se recibió capacitación en temas relacionados con gestión de la información, gobierno de datos, tratamiento y análisis de datos y formulación de planes estadísticos.

Actividades especiales

Caracterización de matriculados

A partir del formulario que diligenciaron los matriculados al inicio del semestre académico 2025-1 y algunos datos complementarios del sistema de información académico, se preparó un informe con la caracterización de este grupo. Este se presentó a la dirección de Bienestar Estudiantil, lo que derivó

a que en el segundo semestre dicha unidad se comprometiera en conseguir la completitud de la muestra. A partir de lo anterior, se decidió que desde 2026 se irán caracterizando únicamente a los estudiantes de primer nivel y se irán haciendo reportes anuales de esta caracterización.

Valoración del estado de indicadores de GreenMetrics

Con el fin de revisar la conveniencia institucional de participar en la medición del ranquin GreenMetric, se analizó la metodología y se hizo una proyección de la posibilidad de participar de acuerdo a los datos que se recopilan asiduamente en la universidad y las orientaciones estratégicas de los últimos años frente al tema de sostenibilidad ambiental.

Reporte de información relacionada con la emergencia sanitaria por fiebre amarilla

Por solicitud del Ministerio de Educación Nacional, se recopiló, revisó y comunicó información requerida de estado de vacunación de la población universitaria.

Diligenciamiento del Censo Económico Nacional

Siendo obligatorio para todas las entidades públicas o privadas que ofrecen servicios, desde UIAES se gestionó institucionalmente el diligenciamiento del instrumento formulado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE) para el Censo Económico Nacional.

Gestión para la construcción de almacén de datos local

Teniendo en cuenta la gran cantidad de información que se maneja cotidianamente en UIAES y la necesidad de poder gestionarla adecuadamente, sin reprocesos o demoras en su tratamiento, se inició la conceptualización de un almacén de datos para la Unidad. Para ponerlo en marcha, se trabajó con la Escuela de Ingeniería de Sistemas para formularlo como un trabajo de grado. Al no ser posible, con las capacidades de UIAES se inició el diseño de rutinas para la construcción de dicho repositorio.

Acciones de Mejora UIS en CIFRAS

De acuerdo a la actualización del formato del sistema de gestión de calidad, se crearon las hojas de vida de cada una de las cifras e indicadores que se encuentran publicadas actualmente en UIS en CIFRAS. Esto con el fin de documentar la estandarización de los mismos. Asimismo, se inició un plan de actualización para renovar los tableros dinámicos, organizando talleres con diferentes UAA o grupos de trabajo que soportan la información o consultan asiduamente UIS en CIFRAS. También, se inició la documentación del proceso de normalización de datos, la construcción del diccionario de datos y la organización del modelo de datos.

Balance académico de programas de pregrado y posgrado

Se actualizó a 2025-I el informe de posgrados de investigación, donde se revisa el número de programas vigentes, así como los estudiantes matriculados y sus principales características demográficas. De igual manera, se analizan indicadores de ausencia intersemestral, deserción,

graduación oportuna y productos de investigación, entre otras variables de interés. Siguiendo una estructura similar, se inició el desarrollo de un balance académico de los programas de pregrado.

Análisis de la deserción académica en los programas de pregrado de la UIS

Con base en información descargada de SPADIES, se analizó la deserción académica de estudiantes de los programas de pregrado, en el periodo 2017-2023. Asimismo, a través de un modelo estadístico de supervivencia, se detectaron factores que influyen en esta problemática del sistema educativo.

Desarrollo Tablero Dinámico Pruebas Saber I I

Dada la necesidad institucional de que las unidades académicas puedan conocer las competencias con que ingresan sus estudiantes de primera matrícula, se organizó un tablero dinámico en Ms Power BI con los resultados de sus Pruebas Saber I I.

Caracterización profesores de hora cátedra

Con base en una encuesta realizada el año anterior, se desarrolló un reporte de caracterización de los profesores de hora cátedra.

Diagnóstico de necesidades docentes 2025

Se apoyó a la dirección de Planeación en la realización de este diagnóstico, en atención a lo dispuesto en el Decreto 391 de 2025, que establece el diseño e implementación de planes de formalización laboral en las Instituciones de Educación Superior Estatales u Oficiales. Esto incluyó una caracterización del panorama nacional e institucional de las principales variables del sistema educativo (programas, estudiantes y docentes), el análisis de la efectividad de los últimos concursos docentes, una revisión de las vacantes actuales, una caracterización de los tiempos y condiciones de jubilación y una proyección de los posibles retiros de funcionarios en los próximos años. Con base en lo anterior, se establecieron las necesidades de contratar un mayor número de profesores de carrera y se propusieron unos escenarios bajo los cuáles se podría promover que profesores de cátedra lograran integrar la planta de la universidad. Adicionalmente, se desarrolló un simulador de escenarios para identificación de docentes de hora cátedra que cumplen algunos criterios mínimos de formación, periodos de contratación y horas laboradas en la UIS, que se han contemplado para el proceso de formalización docente.

Auditoría de datos Saber Pro 2016-2024

Ante la evidencia de que los resultados de las pruebas Saber Pro 2024 remitidas por el ICFES presentaban errores de calidad, se decidió auditar los resultados históricos que alimentaban los respectivos tableros dinámicos. Esto generó la exclusión de algunos participantes, la eliminación de duplicados y el cambio de programa de estudiantes que estaban mal catalogados; también, evidenció que los resultados que se descargan de la plataforma Prisma han dejado por fuera participantes institucionales.

Actualización SNIES para formulación de planes de contingencia

Ante la necesidad institucional de formular planes de contingencia para todos los estudiantes que no se han graduado de programas a los que se les vencerá el registro calificado o solicitarán reforma curricular, fue necesario revisar y actualizar información histórica del reporte SNIES de 20 programas académicos. Esto porque se encontraron inconsistencias entre lo registrado actualmente en el sistema de información académico y en la plataforma del MEN, entre otras cosas, originadas por matrículas extraordinarias, grados por ventanilla que no fueron reportados oportunamente o por errores de registro por parte de las coordinaciones académicas de posgrados autofinanciados.

COMISIONES EN EQUIPOS DE TRABAJO

La dirección de Planeación participa activamente en los siguientes comités:

- Comité Institucional de Gestión y Desempeño, como parte del ejercicio de implementación del MIPG
- Comité de convenios del Consejo Académico
- Comité de Conciliación y Defensa Judicial
- Comité de jefes de Planeación del SUE

A manera de conclusión:

Desde el área de Planeación Académica se adelantaron las acciones de asesoría, revisión y conceptualización sobre la creación de nueve programas académicos, cuatro fueron aprobados por el Consejo Académico y están pendientes de resolución por parte del MEN y los cinco restantes continúan con su proceso en 2026. Se emitieron conceptos sobre los documentos de reforma curricular con fines de renovación de registro calificado de doce programas académicos que fueron presentados y aprobados por el Consejo Académico, se realizaron acciones de asesoría y revisión sobre la creación o modificación del lugar de desarrollo de doce programas académicos, aprobados por el Consejo Académico y se desarrollaron acciones de asesoría y revisión de seis solicitudes de Modificación de Documentos de recursos financieros.

De otra parte, se formuló el Plan Integral de Cobertura 2025 (PIC2025) presentado al Ministerio, en el que se propone alcanzar un incremento de 896 matrículas de primer nivel en 2025 y primer semestre de 2026, mediante tres proyectos que requieren una inversión de \$ 23.298.751.056 conformados por \$ 9.450.075.320 de Recursos Aumento Base Presupuestal 2025 y \$ 11.483.982.808 Recursos Indexación Aumento Base Presupuestal 2023-2024. Y paralelamente elaboró el Plan Integral de Cobertura Territorial 2025 (PIC-ET2025) con una asignación de \$ 2.995.268.270 para el desarrollo de 14 proyectos que buscan ampliar la cobertura en 250 nuevos estudiantes en el programa académico de Técnica Profesional en Producción Agropecuaria.

Asimismo, se presentó el Plan de Fomento al Bienestar (PFB 2025) que recibió un presupuesto de \$ 1.763.078.937 con el objetivo de atender a 2.000 estudiantes mediante programas bienestar en aspectos de salud y de apoyo al desarrollo de la dimensión cognitiva y académica.

Cabe destacar que, Planeación lideró la ejecución del proyecto denominado “Organización y gestión de comunidades académicas, y la territorialización de la oferta de educación superior en Colombia, con especial énfasis en la flexibilidad y la internacionalización del currículo”. Suscrito bajo contrato interadministrativo número COI.PCCNTR.8085306 de 2025, entre el Ministerio de Educación Nacional y Universidad Industrial de Santander.

En el área de Planeación Administrativa, desde Planeación se apoya la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG, formando parte del equipo técnico de MIPG, conformado también por la Vicerrectoría Administrativa y la Vicerrectoría Académica. El Modelo Integrado de Planeación y gestión tiene como principal instancia el Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD), del cual Planeación ejerce como Secretaría Técnica, en las 9 sesiones que sostuvo a lo largo del año 2025 analizó y avaló varios documentos que permitieron tener avances importantes en la implementación de las políticas del modelo. Adicionalmente, el trabajo articulado de las diferentes unidades de la Institución, en el marco del MIPG, se ve reflejado en los resultados obtenidos en el FURAG 2024, publicados en julio de 2025, en los cuales la UIS obtuvo 94,5 puntos en el Índice de desempeño institucional, con lo cual se posiciona como una de las mejores entre las universidades que hacen el reporte.

Desde la mesa técnica de gobierno de datos, se elaboraron los siguientes documentos: Matriz de interacción de información institucional, documento con la oferta y demanda principal de datos institucionales, documento con la definición de custodia de los conjuntos principales de datos institucionales, propuesta de cuatro procedimientos críticos para institucionalizar el gobierno de datos en la UIS (captura, uso, compartición y eliminación de datos) y primer borrador de la Política de gobernanza de datos.

En 2025 se actualizó y publicó la Estrategia de rendición de cuentas, el Plan de transición del Programa de Transparencia y Ética Pública y se participó de proyectos de gran importancia como la propuesta de la caja de herramientas para la formulación de las políticas institucionales de la Universidad Industrial de Santander, la acción de mejora para la implementación de la Enmienda de cambio climático en la Institución y la “Implementación de un modelo de orientación en salud mental comunitaria que promueva la permanencia académica de estudiantes de pregrado de la Universidad Industrial de Santander”.

Desde las áreas de Planeación Estratégica, Presupuestal y de Gestión de Proyectos, se adelantó el seguimiento trianual (2022-2024) al Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030 a través de la batería de indicadores, se realizó el ejercicio de planificación institucional que tiene como productos el Presupuesto General 2026 y sus capítulos independientes, el Programa de Gestión Institucional 2026 y el Programa Operativo Anual de Inversiones 2026. Asimismo, se elaboró el Estudio de costos universitarios 2024.

Desde el área de Planeamiento Físico, durante el 2025, el logro más significativo fue la consolidación técnica y administrativa que permitió viabilizar dos hitos de infraestructura en el Campus Central. Por un lado, se logró la articulación total del proyecto Fisicomecánicas II, gestionando la actualización simultánea de diseños arquitectónicos, estructurales y redes bajo metodología BIM, destrabando el licenciamiento ante curaduría y asegurando el inicio de obra con financiación gestionada ante el MEN. Paralelamente, se estructuró y culminó exitosamente la fase de diseño arquitectónico para el nuevo

edificio de Ingeniería Química, definiendo una propuesta moderna y funcional que responde a las necesidades de investigación y docencia, alineada con el Plan Maestro de Infraestructura.

Desde la Unidad de Información y Análisis Estadístico – UIAES, se presentaron los reportes semestrales al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES, al Programa Matrícula Cero-Gratuidad del Ministerio de Educación Nacional, al Programa Renta Joven del Departamento de Prosperidad Social y al Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE para su análisis de costos universitarios. Asimismo, se gestionó el envío anual de información institucional para el tablero de Indicadores del Sistema Universitario Estatal SUE. Se continuó con la actualización y rediseño del Boletín Estadístico UIS en Cifras, se realizó seguimiento al plan de igualdad a través del tablero de indicadores desarrollado en 2023.

Se realizó la recolección, organización y cargue de la información para los rankings QS y THE. Además, se actualizaron los boletines estadísticos de los resultados de la UIS en los rankings internacionales, incluyendo los respectivos tableros dinámicos en Power BI y un texto resumen, de los rankings mencionados al igual que de Scimago y U_Sapiens.

Finalmente se realizaron importantes estudios e informes que apoyan la toma de decisiones de la dirección institucional como la actualización a 2025-I del informe de posgrados de investigación, el análisis de la deserción académica de estudiantes de los programas de pregrado, en el periodo 2017-2023; organización de un tablero dinámico en Ms Power BI con los resultados de sus Pruebas Saber II.

Se desarrolló un reporte de caracterización de los profesores de hora cátedra. Se apoyó la realización de un diagnóstico, en atención a lo dispuesto en el Decreto 391 de 2025, que establece el diseño e implementación de planes de formalización laboral en las Instituciones de Educación Superior Estatales u Oficiales. Se actualizó el SNIES en lo referente a los planes de contingencia.

CONTROL INTERNO Y EVALUACIÓN DE GESTIÓN

Se presentan ahora las actividades desarrolladas durante la vigencia desde la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión (DCIEG), orientadas a promover y fortalecer una cultura organizacional basada en el autocontrol, la autogestión y la autorregulación en la Universidad Industrial de Santander, en concordancia con los principios orientadores del Modelo Estándar de Control Interno aplicable a las entidades del Estado colombiano. Lo anterior, con el propósito de contribuir al fortalecimiento del cumplimiento de los objetivos misionales de la Universidad, en el marco de las funciones asignadas y de la normatividad interna y externa vigente que le es aplicable.

Abreviaturas empleadas a lo largo del informe:

- DCIEG: Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión
- MECI: Modelo Estándar de Control Interno
- MIPG: Modelo Integrado de Planeación y Gestión
- PAAC: Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
- PQRSDF: Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias y felicitaciones
- UAA: unidades académicas y administrativas

Normativa

- Acuerdo del Consejo Superior n° 070 de 2005, “...por medio de la cual se crea la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión y se adoptan otras disposiciones”.
- Decreto 648 de 2017, expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP. “Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”, artículo 17, el cual define los roles de las oficinas de control interno.
- La demás normativa aplicable se encuentra relacionada en el [listado maestro de documentos externos](#) del proceso Seguimiento Institucional en el Sistema de Gestión de Calidad.

Roles de las oficinas de control interno

En el Decreto 648 de 2017 se encuentran definidos los roles que deben ejecutar las oficinas de control interno; también allí se indica que el Departamento Administrativo de la Función Pública determina los lineamientos para el desarrollo de los citados roles por medio de la Guía Rol de las Oficinas de Control Interno o quienes hacen sus veces.

A continuación, se enuncian los roles y forma de aplicación en la Universidad:

Liderazgo estratégico: la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión actúa como un soporte estratégico para la toma de decisiones institucionales, mediante la elaboración y presentación de informes que incorporan información relevante, análisis estratégico y alertas oportunas frente a situaciones actuales o potenciales que puedan afectar el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad. Asimismo, en el ejercicio de este rol, se establecen y fortalecen canales de comunicación directos, ágiles y efectivos con el Representante Legal de la Universidad, orientados a garantizar el suministro y la transmisión de información objetiva, veraz y debidamente

sustentada en hechos verificables.

Enfoque hacia la prevención: este rol está direccionado en brindar asesoría y acompañamiento hacia el fomento de la Cultura del Control, incluyendo adicionalmente capacitaciones sobre temas transversales de competencia de control interno

Evaluación de la gestión de riesgos: desde Control Interno se debe proporcionar un aseguramiento objetivo a la Alta Dirección (línea estratégica) sobre el diseño y efectividad de las actividades de administración del riesgo en la entidad para ayudar a asegurar que los riesgos claves o estratégicos, entre ellos aquellos de corrupción estén adecuadamente definidos, sean gestionados apropiadamente, lo que repercute en la operación y eficacia del sistema de control interno.

Relación con entes externos de control: la DCIEG actúa como enlace entre la Institución y los entes externos de control, facilitando un flujo oportuno, claro y organizado de la información requerida. Adicionalmente, se encarga de identificar y anticipar aspectos relevantes asociados a las actuaciones de dichos organismos, tales como cronogramas de visitas, alcance de auditorías, informes periódicos y requerimientos previos, con el fin de comunicarlos oportunamente a la administración y apoyar una adecuada atención de los mismos.

Evaluación y seguimiento: en desarrollo de este rol, se evalúa la gestión institucional a través de dos mecanismos principales: i) ejecución de auditorías internas, orientadas a verificar la eficacia, eficiencia y cumplimiento de la gestión, y ii) seguimiento a los planes de mejoramiento formulados frente a diferentes temas institucionales, con el propósito de verificar la implementación de las acciones definidas y promover el fortalecimiento continuo del control interno.



Fuente: [Presentación Roles Oficinas de Control Interno - DAFP](#)

Programa Anual de Auditorías Internas

En cumplimiento con lo establecido en el Decreto n.º 648 de 2017, expedido por el Departamento

Administrativo de la Función Pública, en su artículo 2.2.21.1.6, Funciones del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, literal b y en el desarrollo del rol de Liderazgo Estratégico, se formuló el Programa Anual de Auditorías vigencia 2025, aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno en reunión realizada en junio de 2025, acta n.º 01 y actualizado posteriormente en el comité llevado a cabo el 29 de septiembre del mismo año según acta n.º 02

Según la Guía Rol de las Unidades de Control Interno, Auditoría o quien haga sus veces, publicada por el Departamento Administrativo de la Función Pública; el Programa Anual de Auditoría es una herramienta del rol de evaluación y seguimiento, que tiene como propósito realizar la evaluación independiente y emitir un concepto acerca del funcionamiento del Sistema de Control Interno, de la gestión desarrollada y de los resultados alcanzados por la entidad, que permite generar recomendaciones y sugerencias que contribuyan al fortalecimiento de la gestión y desempeño de la entidad.

El Programa Anual de Auditoría, documento que incluye todas las actividades a realizar durante la vigencia como auditorías internas (procesos estratégicos, de evaluación, misionales y de apoyo/gestión), informes de ley, actividades de evaluación y seguimiento y otras actividades de esta Dirección, periódicamente recibe seguimiento a su ejecución.

Auditorías internas

La finalidad de las auditorías internas es agregar valor a la gestión de la institución y mejorar las actividades proporcionando a la Alta Dirección y a las partes interesadas información valiosa para la toma de decisiones sobre el estado de la Universidad, según la muestra tomada en un periodo de tiempo determinado, y así actuar oportunamente ante eventualidades que se puedan presentar y concentrar los esfuerzos que se requieran para dar cumplimiento a los objetivos institucionales y a los [Lineamientos del Estatuto de Auditoría Interna](#).

Asimismo, las auditorías internas se encuentran enmarcadas en el rol de Evaluación y Seguimiento, que deben desempeñar las oficinas de Control Interno según el Decreto n.º 648 de 2017, del Departamento Administrativo de la Función Pública, artículo 2.2.21.5.3.

Las auditorías internas de gestión realizadas por los auditores de la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, para la vigencia 2025, son las siguientes:

Tipo	Proceso / Unidad	Alcance
Misional	Vicerrectoría Académica	Auditoria de Calidad Gestión de la Calidad Académica
		Auditorias Sistema Gestión de la calidad (Formación)
		Auditorias Sistema Gestión de la calidad (Investigación)
	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	Auditorias Sistema Gestión de la calidad (Extensión)
		Seguimiento a proyectos con financiación externa
Gestión / Apoyo	Instituto de Lenguas	Auditoria de Calidad Instituto de Lenguas
	Relaciones Exteriores	Auditoria de Calidad Relaciones Exteriores
	Sede Socorro	Auditoria de Calidad Sede Socorro

Tipo	Proceso / Unidad	Alcance
	Sede Barrancabermeja	Auditoria de Calidad Sede Barrancabermeja
	Comunicaciones	Auditoria de calidad proceso Comunicación Institucional
	División de Contratación	Auditoria de Calidad proceso Contratación
	Oficina Jurídica	Auditoria de calidad proceso Jurídico
	DTIC	Auditoria de calidad proceso Servicios Informáticos
	División de Planta Física	Auditoría de calidad proceso Recursos Físicos
	Dirección Cultural	Auditoría de Calidad proceso Cultural
	Escuela de Derecho y Ciencia Política	Auditoria de calidad proceso Centro de Conciliación
	Contratación	Auditoría de Contratación
	Financiero	Auditoría Financiera
	Talento Humano	Auditoria Gestión de Talento Humano -DTIC (convalidación de títulos planta, contratación cátedra - denuncia profesor Rodrigo Cáliz)
	UISALUD	Seguimiento plan de acción auditoria UISALUD
	Jurídico	Seguimiento Defensa Jurídica y daño antijurídico
	Secretaria General	Informe de auditoría al plan de acción de Prestación del servicio y atención al ciudadano
	Comunicaciones	Informe de auditoría al plan de acción de Accesibilidad Web
	Servicios de Información	Gestión de la Información, activos de la información, Seguridad de la Información
	Servicios de Información	Auditoría Evaluación Derechos de Autor Software
	Vicerrectoría Administrativa	Auditoría de calidad Dirección Institucional
	Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión	Auditoría de calidad Seguimiento Institucional
		Seguimiento Evaluación a planes estratégicos institucionales decreto 648
Estratégico	Talento Humano	Seguimiento Conflicto de Intereses y PEP
		Seguimiento cumplimiento ley de discapacidad y acceso a jóvenes
	Control Interno Disciplinario	Protocolo de género - respuesta términos CID
	Planeación Institucional	Seguimiento a la Planeación Estratégica - Seguimiento a Indicadores
	Vicerrectoría Administrativa	Auditoría de calidad Dirección Institucional
	Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión	Auditoría de calidad Seguimiento Institucional
Seguimiento Evaluación a planes estratégicos institucionales decreto 648		
Especial	Talento Humano	Seguimiento Ley de Paridad
		Seguimiento SIGEP
	Todas las unidades	Seguimiento Evaluación de riesgos y controles
	Talento Humano	Seguimiento Seguridad y Salud en el trabajo
	Financiero	Seguimiento Arqueo Cajas Menores
		Seguimiento Integralidad SIA Contraloría
Protocolo de Genero	Seguimiento Hechos de violencia basado en género	

Tipo	Proceso / Unidad	Alcance
	Bienestar Estudiantil	Seguimiento Arqueo Cafeterías

Como resultado de las auditorías internas de gestión realizadas se generaron planes de acción, con el fin de subsanar los hallazgos u oportunidades de mejora identificadas durante el ejercicio de auditoría. Los planes fueron elaborados por los responsables del proceso y/o unidad auditada, y una vez aprobados, fueron sujetos de seguimiento periódico por parte de cada auditor interno, hasta lograr el cierre eficaz de todas las acciones allí planteadas.

El seguimiento que realiza cada auditor a los planes de acción aprobados, consiste en validar la ejecución de las acciones propuestas por la Unidad auditada según la programación.

Seguimientos

Adicionalmente, se realizaron seguimientos de control que ayudan a fortalecer la gestión institucional e identificar y promover oportunidades de mejora. Entre los seguimientos realizados se encuentran:

Seguimiento a Planes estratégicos establecidos en el Decreto 612 de 2018

Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR

Plan Anual de Adquisiciones

Plan Anual de Vacantes

Plan de Previsión de Recursos Humanos

Plan Estratégico de Talento Humano

Plan Institucional de Capacitación

Plan de Incentivos Institucionales

Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI

Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Seguimiento a temas financieros y contractuales

Como resultado de los seguimientos realizados se generaron informes con alertas, las cuales deben ser analizadas por parte de las unidades responsables y de ser considerado formular acciones de mejora para evitar posibles falencias o eventualidades en el desarrollo de sus actividades.

Auditorías de Calidad

La Universidad inició la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad en 2008 y en ese año obtuvo la certificación para los procesos de apoyo bajo la norma ISO 9001, posteriormente se incorporaron los otros procesos al sistema y se hizo extensivo a las Sedes Regionales.

En el año 2009 se logró la transición a la norma NTC ISO 9001:2008 y la NTC GP 1000:2009, esta última derogada por el Decreto 1499 de 2017. En el año 2018 se realizó la transición a la norma ISO

9001:2015.

Desde el año 2009, la UIS cuenta con la certificación en su Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma NTC ISO 9001:2015, extensiva a todas sus sedes.

En 2025, la Universidad Industrial de Santander, UIS, recibió por parte de ICONTEC la renovación de su certificación ISO 9001:2015 y, de manera simultánea, la Unidad Especializada de Salud, UISALUD, obtuvo por primera vez esta certificación, ampliando oficialmente el alcance del Sistema de Gestión de Calidad institucional.

Para la vigencia 2025, las auditorías internas de calidad fueron desarrolladas con el apoyo de la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión. El plan de auditorías incluyó los procesos misionales, ocho (8) procesos de apoyo, dos (2) sedes regionales y dos (2) procesos de evaluación: Gestión de la Calidad Académica y Seguimiento Institucional.

En la tabla a continuación se presenta más detalle de las auditorías de calidad realizadas en 2025:

TIPO DE PROCESO	PROCESO
Procesos Estratégicos	Dirección institucional
Procesos de Evaluación	Gestión de la Calidad Académica Seguimiento Institucional
Procesos Misionales	Formación Investigación Extensión Extensión- Instituto de Lenguas Extensión - Centro de Conciliación Norma NTC 5906
Procesos de Apoyo	Comunicación Institucional Gestión Cultural Servicios Informáticos y de Telecomunicaciones Relaciones Exteriores Jurídico Recursos Físicos Unidad especializada en Salud – UISALUD Contratación
Sedes Regionales	Sede UIS Socorro Sede UIS Barrancabermeja

Como resultado, los procesos auditados con el apoyo de la Coordinación Gestión de calidad se formularon las acciones correctivas para dar tratamiento a las no conformidades que hayan surgido y cuentan con la aprobación por parte del auditor interno. Asimismo, el seguimiento de estas acciones es realizado por la Coordinación de Calidad. Adicionalmente, algunos procesos generan acciones de mejora frente a las oportunidades identificadas.

Auditoría Externa de Calidad

En mes de agosto del año 2025 se realizó auditoría externa de seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad por parte del ente certificador ICONTEC, encontrando fortalezas y oportunidades de mejora, las cuales fueron socializadas a los líderes y facilitadores de procesos para continuar con el

proceso de mejora institucional, esta actividad es gestionada desde la Coordinación de Calidad con el apoyo, en los casos que se requiere, de la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión.

Atención de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias, y Felicitaciones - PQRSDF

La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión tiene a cargo la administración del [Sistema de Información](#) de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos PQRSDF, dispuesto en la página web institucional para la atención al ciudadano, a través del cual realiza el trámite, evaluación y seguimiento a la atención oportuna y eficaz por parte de los jefes y directores de las Unidades Académico Administrativas, encargados de dar el trámite pertinente a cada PQRSDF

Este Sistema de Información es conforme con lo establecido en el artículo 76, de la Ley 1474 de 2011, Reglamentado por el Decreto Nacional 2641 de 2012 y que establece en sus tres incisos vigentes que “En toda entidad pública, deberá existir por lo menos una dependencia encargada de recibir, tramitar y resolver las quejas, sugerencias y reclamos que los ciudadanos formulen, y que se relacionen con el cumplimiento de la misión de la entidad”. El trámite y respuesta se da dentro de los términos legales vigentes, establecidos en el artículo 14 de la Ley 1437 de 2011, sustituido por el art. 1º de la Ley 1755 de 2015.

Con base en lo anterior, trimestralmente se analiza la información y se realiza un informe de los resultados los cuales se pueden consultar en la página Web Institucional, en la siguiente ruta:

Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos/Informes PQRSDF, ingresando por: <https://uis.edu.co/uis-pqrs-es/#Informes-Estadisticos>

Informes de ley

Para la vigencia 2025 se realizó de manera oportuna el reporte de los siguientes informes de ley, según la periodicidad establecida en la normativa aplicable:

Informe	Normativa aplicable	Dirigido o publicado en
Informes sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno	Decreto 2106 de 2019 Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	Página web institucional https://uis.edu.co/informes-ley-seguimientos/
Informe Evaluación Control Interno Contable	Resolución 193 de 2016 de la CGN Resolución 357 del 23 de julio de 2008.	Página web institucional https://uis.edu.co/informes-ley-seguimientos/
Seguimiento a plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción (Informe cuatrimestral)	Decreto 124 de 2016 Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	Página web institucional https://uis.edu.co/uis-transparencia-anticorrupcion-atencion-es/
Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG-	Ley 87 de 1993, Decreto 943 de 2014; Decreto 1083 de 2015; Circular externa 003 de 2016 y Circular Externa 100-21 de 2016	Página web institucional https://uis.edu.co/uis-planeacion-administrativa-

Informe	Normativa aplicable	Dirigido o publicado en
Diligenciamiento Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión-FURAG II: Institucional y de Control Interno.	del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), Decreto 648 de 2017, Decreto 1499 de 2017 y Manual Operativo MIPG	mipg-medicion-es/
Seguimiento riesgos de gestión	Decreto 648 de 2017 Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	Página web institucional https://uis.edu.co/uis-control-gestion-administracion-riesgos-es/#Riesgos-Gestion
Informes del Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos PQRSDF. (Informe semestral)	Ley 1474 de 2011 art. 76 inciso segundo. Reglamentado por el Decreto Nacional 2641 de 2012.	Página web institucional https://uis.edu.co/uis-pqrs-es/#Informes-Estadisticos
Informe Control interno contable- Aplicativo CHIP	Resolución 193 de 2016 (CGN) Resolución 706 de 2016 art.16 (CGN) Instructivo #1 del 24 diciembre de 2021 (CGN)	Reporte a la Contaduría General de la Nación. (CGN)
Informe sobre Legalidad de Software	Ley 23 de 1982 Decreto 1360 de 1989 Directivas Presidenciales 01 del 25 de febrero de 1999 y 02 del 12 de febrero de 2002 Circular 17 del 01 de junio de 2011 de la Unidad Administrativa Especial de la Dirección Nacional de Derecho de Autor	Reporte a la Dirección Nacional de Derecho de Autor del Ministerio del Interior y de Justicia de Colombia
Informe trimestral de Austeridad en el Gasto Público	Decreto 199 de febrero 20 de 2024	Entrega de informe al representante legal.
Evaluación de Autoridades Académicas	Decreto 1279 de 2002 Ministerio de Educación Nacional. Acuerdo Consejo Superior n.º 038 de 1997 (UIS) Acuerdo de Consejo Académico n.º 107 de 1997 (UIS) Acuerdo Consejo Superior n.º 031 de 2003 (UIS)	Entrega de informe a la División de Gestión de Talento Humano.

Otros Informes

Informe	Normativa aplicable	Dirigido o publicado en
Informe de seguimiento Programa de Gestión	Acuerdo de Consejo Superior n.º 032 de 2002 Acuerdo Consejo Superior n.º 031 de 2003 Acuerdo de Consejo Superior n.º 070 de 2005	Página web institucional https://uis.edu.co/uis-control-gestion-informes-ley-seguimientos-es/#Evaluacion-Anual

Seguimiento Plan Anticorrupción

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2011, el Decreto 1083 de 2015, así como el Decreto 124 de 2016, que establece las Estrategias para la Construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, la Universidad Industrial de Santander plantea las acciones encaminadas a mejorar la comunicación con sus grupos de interés, combatir la corrupción y fortalecer las medidas de transparencia de la gestión institucional, a través del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano el cual cuenta con los siguientes componentes: Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción, Estrategia de Racionalización de Trámites, Rendición de Cuentas, Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano y Mecanismos para la Transparencia y Acceso a la Información.

Aualmente, como lo establece el Decreto 612 de 2018 expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Universidad en el mes de enero publica en la página web, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano a ejecutarse durante la vigencia; por tal motivo, periódicamente la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión verifica el avance de las acciones y cuatrimestralmente realiza la publicación del seguimiento en el micrositio transparencia y acceso a información pública el cual se puede consultar en el siguiente link, <https://uis.edu.co/uis-transparencia-anticorrupcion-atencion-es/>

Relación con Entes Externos de Control

La Dirección de Control Interno entre los roles definidos en el Decreto 648 de 2017 tiene la función de establecer relación con entes externos de control, y apoyar la rendición de información según la normativa externa o según los requerimientos que se realicen: Para la vigencia 2025 se realizaron oportunamente los siguientes reportes:

Contraloría General de Santander

Auditoría externa y Plan de Mejoramiento

La Contraloría General de Santander CGS efectuó Auditoria Financiera y de Gestión a la vigencia 2024 durante el mes de abril de 2025, en donde se atendieron los requerimientos realizados por el equipo auditor.

La Universidad recibió el 29 de abril de 2025 el informe final 0005 correspondiente a la vigencia 2024, el cual presento como resultado 13 hallazgos de carácter administrativo. Para subsanar estos hallazgos administrativos, se formuló un plan de mejoramiento por parte de las Unidades responsables, el cual fue aprobado el 29 de mayo por el ente de control y las acciones formuladas tuvieron un periodo de ejecución comprendido entre el 28 de mayo al 31 de diciembre de 2025

A corte 31 de diciembre de 2025 el avance fue el siguiente:

Vigencia	n° Hallazgos administrativos	Cantidad de acciones	Hallazgo en proceso de ejecución	Hallazgos cerrados	% avance consolidado de las acciones
2024	13	13	0	13	100%

Con base en los resultados de la auditoría externa y al plan de mejoramiento suscrito ante el ente de control externo, la DCIEG realizó el seguimiento y acompañamiento a las unidades responsables de gestionar las acciones, con el fin de realizar oportunamente los reportes trimestrales de seguimiento a los planes de mejoramiento en la plataforma SIA CONTRALORÍAS, los cuales se rindieron de forma oportuna en los meses de abril (corte a 30 de marzo), Julio (corte a 30 de junio), octubre (corte a 30 de septiembre) y enero (corte 31 de diciembre).

Rendiciones periódicas 2025

La Universidad Industrial de Santander rindió durante el año 2025, en la forma, métodos y términos establecidos en la normatividad vigente, la información a la Contraloría General de Santander.

Como balance de la gestión de seguimiento y acompañamiento desarrollado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, la Universidad realizó la rendición oportuna en las plataformas SIA CONTRALORÍAS los siguientes informes según la normativa vigente:

Tipo de Rendición	Periodicidad	Plataforma	Observaciones
Deuda Pública	Mensual	SIA CONTRALORÍAS	Las rendiciones se realizaron de manera oportuna, según las fechas establecidas por el ente de control.
Avance Plan de Mejoramiento	Trimestral	SIA CONTRALORÍAS	
Cuenta anual vigencia	Anual	SIA CONTRALORÍAS	

Cuenta Trimestral: (SIA CONTRALORÍAS). La información con periodicidad trimestral - Avances Planes de Mejoramiento, se rindió en los meses de enero, abril, julio y octubre, con corte de avances al 31 de diciembre, 31 de marzo, 30 de junio y 30 de septiembre respectivamente, conforme lo señala la normativa vigente del ente de control.

Cuenta Mensual Deuda Pública: (SIA CONTRALORÍAS). La información relacionada con la Deuda Pública, se rindió dentro de las fechas establecidas correspondientes al tercer día hábil del mes siguiente al que corresponde la información, conforme lo señala la normativa vigente del ente de control (Se realizaron 12 rendiciones durante la vigencia).

Cuenta Anual: (SIA CONTRALORÍAS). La información con periodicidad anual se rindió en el mes de febrero de 2025, dentro de las fechas establecidas por el ente de control, la rendición estuvo conformada por: 41 formatos junto con los anexos que el ente de control solicitó, con la información institucional solicitada.

Contraloría General de la República

Auditoría Externa y Plan de Mejoramiento

Para la vigencia 2023, se realizó una auditoría por parte de la Contraloría General de la República bajo el nombre de Auditoría de Cumplimiento Intersectorial FRPT - Contraloría Delegada para la Gestión Pública e Instituciones Financieras. CONTRATO ESPECÍFICO No. 088-2210733, dejando

como resultado un hallazgo al cual se dio respuesta a través de un plan de mejoramiento suscrito el día 19 de diciembre de ese mismo año, bajo 3 actividades las cuales fueron desarrolladas durante el primer semestre del 2024.

Para la vigencia 2025 no se recibieron auditorías por parte del ente de control.

Rendiciones periódicas

La Contraloría General de la República ha dispuesto la rendición de varios informes a través de diferentes plataformas como se muestra a continuación:

Plataforma SIRECI: Los siguientes informes son procesados a través del software Storm User y se rinden en la plataforma SIRECI, la información es trabajada y suministrada por diferentes unidades Académico Administrativas, posteriormente la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión realiza la consolidación y respectiva rendición en los tiempos establecidos por el ente de control.

Tipo de Rendición	Periodicidad	Observaciones
Cuenta anual vigencia	Anual	En el mes de marzo se rindió la cuenta anual consolidada, la cual se compone de 28 formatos, cuya información es trabajada por diferentes unidades académico administrativas de la Universidad, al final de lo cual la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión se encarga de consolidar la información y realizar el respectivo reporte en la plataforma SIRECI.
Obras civiles inconclusas o sin uso	Mensual	La renciones se realizaron oportunamente según las fechas establecidas por el ente de control.
Delitos contra la administración la administración pública	Semestral	
Acciones de repetición	Semestral	
Plan de Mejoramiento	Semestral	La Universidad rinde el reporte de avance del Plan de Mejoramiento que se tenga suscrito. Para el caso de la vigencia 2025 el plan de mejoramiento suscrito a inicios del año anterior. Su desarrollo se llevó a cabo durante el primer semestre de 2024, cumpliendo las tres actividades comprometidas en un 100 %. Su rendición periódica se llevó a cabo con éxito durante los meses de enero y julio (2025), según fechas establecidas por la Contraloría General de la República.

Plataforma APPUI: a inicios del mes de septiembre de 2024 la Dirección de Información Análisis y Reacción Inmediata - DIARI envió un requerimiento de información a las universidades en donde indican la entrada en funcionamiento del Sistema de Recolección, Estructuración y Cargue Masivo de Datos en Tiempo Real – APPUI. Bajo este nuevo aplicativo se eliminan gran parte de los formatos que se rendían bajo el aplicativo Filezilla, quedando así:

Categoría	Nombre del reporte	Periodicidad
Presupuesto	1. Relación de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP)	Mensual
Presupuesto	2. Relación de compromisos	Mensual
Presupuesto	3. Relación de obligaciones	Mensual
Presupuesto	4. Relación de pagos	Mensual

Formatos a rendir bajo el aplicativo Filezilla

Categoría	Nombre del reporte	Periodicidad
2022EE0054697 - VIE	Especial VIE	Mensual
UISALUD	Ingresos y egresos	Mensual

Evaluación de la Gestión de Riesgos

El tercer rol que deben desempeñar las oficinas de control interno definido en el Decreto 648 de 2017, es el relacionado con la Evaluación de la Gestión de Riesgos; para desarrollar esta actividad se verifica el cumplimiento de lo establecido por la Universidad Industrial de Santander en el “Manual para la Administración del Riesgo”, que contiene la descripción de los objetivos, el marco normativo y el alcance, así como las generalidades de la institución y los lineamientos que rigen la gestión del riesgo. De igual manera, se destacan los roles y responsabilidades de cada actor en el proceso y enmarca el monitoreo, seguimiento y comunicación para la administración de los riesgos de gestión, corrupción y seguridad digital.

Lo anterior, contribuye a evitar eventos negativos que puedan afectar la planeación estratégica establecida en el Proyecto Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional vigente como parte fundamental del ciclo administrativo y del control de la institución.

Como aspecto relevante durante la vigencia 2024 se realizó la socialización del Manual para la Administración de Riesgos junto con la nueva metodología y herramienta (Excel).

Teniendo como base lo anterior y de acuerdo al plan de acción formulado durante la vigencia anterior para ser ejecutado durante la actual se llevaron a cabo las siguientes actividades lideradas por esta dirección:

- 2 talleres de líderes y facilitadores de cada uno de los procesos, subproceso de extensión y sedes regionales con una duración de 2 horas.
- 43 talleres presenciales en los procesos con participación de los subprocesos y una duración de 3 horas cada uno.
- 5 talleres virtuales a las 4 sedes regionales (Málaga, Barbosa, Socorro y Barrancabermeja) y

un taller virtual al subproceso de programas de egresados del proceso de relaciones exteriores con una duración de 3 horas

- Se capacitaron entre líderes, facilitadores y funcionarios de los procesos un total de 397 personas.
- Acompañamiento y asesoramiento en la actualización de 29 mapas de riesgos bajo la nueva metodología.

El seguimiento a la gestión de riesgos de la Institución contempla la verificación del cumplimiento a las directrices que se establecen en la Guía para la Administración del Riesgo y el Diseño de Controles en Entidades Públicas, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (Decreto 1499 de 2017), las normas NTC ISO 31000:2018 y NTC ISO 9001:2015.

Riesgos de Gestión

A través de los ejercicios de auditoría interna y de seguimientos semestrales, la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión realiza una evaluación independiente a los Mapas de Riesgos de Gestión.

En este sentido, se verifica el cumplimiento de los lineamientos dispuestos para la administración de riesgos en la Institución y el despliegue de la metodología, por parte de los de los procesos, la cual incluye la identificación, valoración de riesgos, efectividad de los controles y planes de acción para evitar la materialización de los riesgos.

Como resultado del seguimiento semestral se elabora un informe de la gestión de riesgos, el cual se encuentra publicado en la página web institucional, en el sitio: <https://uis.edu.co/administracion-de-riesgos/>

Riesgos de Corrupción

La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión hace seguimiento a los riesgos de corrupción teniendo en cuenta los siguientes aspectos: revisar los riesgos y su evolución, verificar que los controles sean efectivos, acordes con el riesgo y estén funcionando en forma oportuna y efectiva.

El Mapa de Riesgos de Corrupción y los resultados del seguimiento son publicados en la página web de la Institución. El seguimiento se realiza tres (3) veces al año de la siguiente forma:

Primer seguimiento	Segundo seguimiento	Tercer seguimiento
Con corte al 30 de abril. En esa medida, la publicación deberá surtirse dentro de los diez (10) primeros días hábiles del mes de mayo.	Con corte al 31 de agosto. La publicación deberá surtirse dentro de los diez (10) primeros días hábiles del mes de septiembre.	Con corte al 31 de diciembre. La publicación deberá surtirse dentro de los diez (10) primeros días hábiles del mes de enero.

Fuente: adaptado de la Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas V4-2018.

El resultado de la verificación del avance de las acciones se publica oportunamente en la página web, en el micrositio Transparencia y Acceso a Información Pública: <https://uis.edu.co/uis-control-gestion-administracion-riesgos-es/#Riesgos-Corrupcion>

Evaluación de Autoridades Académicas

Este proceso corresponde a la evaluación de la cual son objeto los profesores de planta que, cumpliendo los requisitos establecidos en el Estatuto General de la Universidad, Acuerdo de Consejo Superior n.º 166 de 1993, se desempeñan en cargos de dirección universitaria durante una vigencia determinada.

Normatividad Externa

Decreto 1279 de 2002 del Ministerio de Educación Nacional. Por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales.

Normatividad Interna

Acuerdo Consejo Superior n.º 038 de 1997. “Por el cual se aprueba el formato Evaluación de Autoridades Académicas”.

Acuerdo de Consejo Académico n.º 107 de 1997. Por el cual se aprueba el procedimiento para la Evaluación de las Autoridades Académicas.

En este acto administrativo se establece los cargos que pueden ocupar los profesores de planta de la Universidad que cumplan con los requisitos y por quienes son evaluados, esta evaluación se denomina Evaluación Formal.

Acuerdo Consejo Superior n.º 031 de 2003. “Por el cual se reglamenta la aplicación del Decreto 1279 del 19 de junio de 2002”.

En este acto administrativo se establece que la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión coordina el proceso de evaluación de autoridades académicas de los docentes en cargos de dirección universitaria. Para el reconocimiento de puntos por el desarrollo de actividades académico – administrativas en cargos de dirección universitaria, se tienen en cuenta los siguientes elementos:

Resultados de la evaluación individual

Resultados del Programa de Gestión de la Unidad.

A su vez la evaluación individual se compone de los siguientes elementos:

- Evaluación formal: Corresponde a la evaluación realizada por un cuerpo colegiado según el cargo desempeñado por el profesor, que puede ser: Consejo Académico, Consejo de Facultad, Consejo de Escuela, Consejo de Instituto o Claustro de Profesores, esta evaluación vale 70 %.

- **Coevaluación:** Corresponde a la evaluación realizada por el jefe inmediato del profesor que ocupa el cargo en dirección universitaria, esta evaluación la realizan el Rector, Vicerrectores, Secretaria General, Decanos o Directores de Escuela, en caso que aplique, esta evaluación vale 30 %.

Al tener los resultados de la Evaluación Individual se promedia con los resultados de la evaluación del Programa de Gestión de la vigencia evaluada, esto corresponde al Nivel de Desempeño, el cual debe ser igual o superior a 70 % y según el número de días ocupados en el cargo, los cuales deben ser igual o superior a 30 días, se procede a calcular los puntos salariales para asignar al profesor.

Módulo Evaluación Autoridades Académicas - Plataforma Nuevas Versiones:

En la plataforma de Nuevas Versiones se encuentra configurado el módulo Evaluación Autoridades Académicas, en el cual se realiza la Evaluación Individual de los docentes que se desempeñaron en cargos directivos y la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión tiene el rol de administrador, este proceso se desarrolla siguiendo la normatividad institucional vigente.

La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión entregó el informe definitivo de resultados de la evaluación de autoridades académicas de 65 profesores que ocuparon cargos de dirección universitaria durante la vigencia 2024, a la División de Gestión de Talento Humano para el trámite respectivo ante el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje- CIARP.

También se realizó seguimiento a los profesores que se desempeñaron en cargos de dirección universitaria durante la vigencia 2025, realizando la actualización de la información requerida para desarrollar, en la siguiente vigencia, el respectivo proceso de evaluación de acuerdo con la normatividad institucional aplicable.

Seguimiento al Programa de Gestión

El Programa de Gestión es el conjunto de actividades que se establecen para la vigencia de un año, con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos del Proyecto Institucional y Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, que incluye programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que son las actividades y proyectos de innovación, tales como los denominados incrementales o de mejora continua y de innovación, de ruptura o de pensamiento lateral, en los cuales la aplicación de nuevas tecnologías y de creatividad de la organización permite mejorar la eficiencia y la productividad de los procesos propios de las Unidades Académico Administrativas o en general de la Institución.

Normatividad interna

- Acuerdo de Consejo Superior n.º 032 de 2002. Por el cual se aprueba la reglamentación de la inversión institucional en la Universidad Industrial de Santander.

En este acuerdo se presentan las definiciones de Programa de Gestión y Programas y proyectos de mejoramiento de la gestión y los lineamientos institucionales para la planeación en cuanto actividades, proyectos de gestión, proyectos de inversión y presupuesto, como resultado de este ejercicio de planificación se generan documentos, como: Programa Operativo Anual de Inversiones POAI, Programa de Gestión Institucional y Presupuesto

General de Ingresos y Egresos de la Universidad.

- Acuerdo Consejo Superior n.º 031 de 2003. “Por el cual se reglamenta la aplicación del Decreto 1279 del 19 de junio de 2002”.

Mediante este acuerdo se establece que la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión realiza la evaluación del Programa de Gestión, de acuerdo con cada uno de los elementos que componen los proyectos de gestión formulados por las Unidades Académico Administrativas. En este documento también se establece los motivos por los cuales se puede sustentar la no ejecución de los proyectos de gestión.

- Acuerdo de Consejo Superior n.º 070 de 2005 Por el cual se suprime la Dirección de Evaluación y Control de Gestión y se crea la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión y se adoptan otras disposiciones.

En este acuerdo se establece que la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión lidera la evaluación semestral del Programa de Gestión Institucional y de Unidad, teniendo en cuenta los indicadores y actividades formulados por las Unidades Académico Administrativas gestoras de proyectos de gestión. Los resultados de la evaluación y las recomendaciones a que haya lugar se deben informar a las instancias pertinentes

Programa de Gestión Institucional 2025

La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión realiza seguimiento al Programa de Gestión Institucional y de Unidad, mediante auditorías de gestión y el seguimiento realizado en el Sistema de Información Programa de Gestión.

El Programa de Gestión Institucional 2025 fue aprobado mediante Acuerdo de Consejo Superior n.º 062 de 13 de diciembre de 2024, el cual está conformado por 41 proyectos, distribuidos en cada uno de los seis (6) enfoques estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030.

A continuación, se presenta el avance de los proyectos agrupados por enfoque:

Enfoque estratégico	# proyectos ejecutados	Presupuesto asignado (Miles de \$)	Presupuesto ejecutado (Miles de \$)	% presupuesto ejecutado	% Avance actividades e indicadores
Enfoque 1: Formación integral e innovación pedagógica	8	\$ 2.687.407	\$ 2.616.103	97 %	100 %
Enfoque 2: Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales	9	\$ 565.865	\$ 528.475	93 %	99.5 %

Enfoque estratégico	# proyectos ejecutados	Presupuesto asignado (Miles de \$)	Presupuesto ejecutado (Miles de \$)	% presupuesto ejecutado	% Avance actividades e indicadores
Enfoque 3: Cohesión social y construcción de comunidad	6	\$ 1.512.673	\$ 1.254.548	83 %	81 %
Enfoque 4: Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales	2	\$ 647.500	\$ 559.109	86 %	95 %
Enfoque 5: Democratización del conocimiento para la transformación social	6	\$ 70.000	\$ 21.556	31 %	100 %
Enfoque 6: Gestión universitaria para la excelencia académica	10	\$ 428.112	\$ 122.951	29 %	94 %
Total	41	\$ 5.911.557	\$ 5.102.742	86 %**	95 %*
*Promedio **Total presupuesto ejecutado/presupuesto aprobado					

Se considera que el porcentaje de avance del Programa de Gestión Institucional 2025, se encuentra en un nivel Muy Alto, teniendo en cuenta que se encuentra dentro del intervalo (80 %-99 %)

Programa de Gestión de Unidad 2025

Las Unidades Académico Administrativas también formulan proyectos que tienen impacto en su gestión administrativa o funciones misionales, y también deben estar en concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, y desde la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión también se realiza seguimiento a estos proyectos.

El Programa de Gestión de Unidad 2025 está conformado por 120 proyectos, distribuidos en cada uno de los enfoques estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, de la siguiente manera:

Enfoque estratégico	Número de proyectos formulados	Presupuesto asignado (Miles de \$)	Presupuesto ejecutado (Miles de \$)	Porcentaje presupuesto ejecutado	% avance en indicadores y actividades
Enfoque 1: Formación integral e innovación pedagógica	50	\$ 295.352	\$ 244,836	83 %	91 %
Enfoque 2: Investigación e innovación	14	\$ 18,500	\$ 10,945	59 %	95 %

Enfoque estratégico	Número de proyectos formulados	Presupuesto asignado (Miles de \$)	Presupuesto ejecutado (Miles de \$)	Porcentaje presupuesto ejecutado	% avance en indicadores y actividades
como ejes articuladores de las funciones misionales					
Enfoque 3: Cohesión social y construcción de comunidad	8	\$ 333,952	\$ 92,452	28 %	99 %
Enfoque 4: Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales	13	\$ 75,200	\$ 68,000	90 %	100 %
Enfoque 5: Democratización del conocimiento para la transformación social	13	\$ 137,010	\$ 87,668	64 %	93 %
Enfoque 6: Gestión universitaria para la excelencia académica	22	\$ 571,904	\$ 491,712	86 %	89 %
Total	120	\$ 1.431.918	\$ 995.613	70 %**	95 %*
*Promedio de resultados por enfoque **Total presupuesto ejecutado/presupuesto aprobado					

En 2025 se evidenció que los proyectos de gestión relacionados con los procesos de calidad de los programas académicos, que tienen una mayor participación, 42 %, con respecto al total de proyectos, presentaron avance significativo, lo que permite inferir que las Unidades Académicas han tomado las acciones pertinentes para comprender con celeridad el cambio en la normatividad externa e interna y el impacto que esto genera en los procesos de calidad.

Se considera que el porcentaje de avance del Programa de Gestión de Unidad 2025, se encuentra en un nivel Muy Alto, teniendo en cuenta que se encuentra el intervalo (80 % - 99 %).

Enfoque hacia la Prevención

El segundo rol de las oficinas de control interno establecido en el Decreto 648 de 2017 es el *Enfoque hacia la Prevención*, en el cual se hace énfasis en realizar actividades de asesoría y acompañamiento a las Unidades Académico Administrativas en todos aquellos aspectos que contribuyan al cumplimiento de la normativa interna y externa aplicable a la Universidad.

Programa para el fomento de la cultura de autocontrol

Durante 2025, se llevó a cabo el cumplimiento del Programa para el fomento de la cultura de autocontrol - PGSE01, desarrollándose las siguientes actividades:

N°	Actividad	Acción DCIEG	Dirigido a	Fecha de ejecución
1	Participar en inducción y reinducción de personal	Inducción y reinducción de personal socializar temas de control interno	Funcionarios UIS	28/02/2025
				01/09/2025
2	Elaborar y socializar material con temas relacionados con autocontrol	Elaborar cápsulas de autocontrol y enviarlas por correo electrónico	Funcionarios UIS	24/04/2025
				27/06/2025
				29/08/2025
				3/10/2025
3	Realizar actividades de autoformación	Curso conflicto de interés	Equipo Control Interno y Evaluación de Gestión	14/11/2025
		Curso Integridad Transparencia y lucha contra la corrupción		Primer semestre de 2025
		Curso relacionado con control interno		28/11/2025
		Curso Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG		12/09/2025
4	Desarrollar actividades de socialización o capacitación	Socialización PQRDSF u otros temas nuevos a directores de Unidad	Directores de unidades nuevos	11/04/2025
5	Desarrollar actividades de asesoría y acompañamiento	Elaborar informe anual de labores incluyendo las actividades de asesoría y acompañamiento	Equipo DCIEG	Diciembre 2025 –Enero 2026
		Seguimiento Actas de liquidación y terminación de contratos	Unidades Académico administrativas	05/12/2025
6	Actualizar el micrositio de la DCIEG en la página web	Revisar micrositio DCIEG y solicitar ajustes	Comunidad universitaria	Según necesidades
7	Otras actividades	Enviar correo o Circular Sobre la entrega de Acta de Informe de Gestión	Comunidad universitaria	Semestral
		Enviar correo o circular sobre rendición de Bienes y Renta, vigencia 2024		Primer Semestre 2025
		Capacitación Auditool	Equipo DCIEG	Primer Semestre 2025

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

El Decreto 1499 de 2017 expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP reglamenta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, en todas las entidades públicas del estado colombiano, el cual es una herramienta que simplifica e integra los sistemas de desarrollo administrativo y gestión de la calidad y los articula con el sistema de control interno, para hacer los procesos en la institución más sencillos y eficientes.

El modelo contempla siete (7) dimensiones como se muestra en la siguiente gráfica del DAFP:



El MIPG, ha sido adaptado a la dinámica institucional y se ha identificado como una herramienta de gestión valiosa que ayuda a la Universidad en el mejoramiento de su desempeño.

Mediante normativa interna, acuerdo 034 de 2019, se creó el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Universidad y se dictan disposiciones sobre su integración, funcionamiento y la implementación y operación del MIPG en la institución. Este comité se reúne periódicamente con el fin de revisar, validar y en los casos que se requiere aprobar directrices relacionadas con la implementación del MIPG, en su micrositio se encuentra estructurado el modelo con alguna información que da soporte al cumplimiento del mismo. <https://uis.edu.co/uis-planeacion-administrativa-mipg-es/>

Desde el año 2017 la institución adelanta acciones en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG, el cual es evaluado anualmente durante el primer semestre de cada vigencia a través del diligenciamiento del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión- FURAG II, aplicativo desarrollado por el Departamento Administrativo de la Función Pública. La unidad responsable de consolidar la información y el reporte es Planeación.

Para la vigencia 2024 que fue evaluada durante el 2025, la Universidad Industrial de Santander ha mantenido un desempeño superlativo en su gestión institucional, obteniendo un resultado de 94.5 superando en 18,6 puntos el promedio del índice de universidades que fue de 75,9 puntos.

Este resultado refleja el compromiso y los esfuerzos conjuntos de todas las unidades académicas y administrativas en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG):

	2022	2023	2024
Universidad Industrial de Santander	74,8	92,0	94,5
Promedio Universidades	70,0	75,3	75,9
Puntaje máximo de universidades	87,9	92,0	94,5
Puntaje mínimo de universidades	59,0	59,7	48,0

Las acciones adelantadas por la Universidad con relación al MIPG se encuentran en la página web institucional, en el siguiente link: <https://uis.edu.co/uis-planeacion-administrativa-mipg-es/>

La Universidad Industrial de Santander (UIS) ha logrado un avance significativo en la implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI) durante el último año.

Durante la vigencia 2024, la UIS obtuvo un puntaje de 95,6 en el FURAG 2024, manteniéndose en un nivel destacado de desempeño. Aunque representa una leve variación frente al resultado alcanzado en 2023 (96,2), se evidencia la sostenibilidad de un puntaje alto, por encima del promedio del grupo par (81,5).

El resultado refleja el esfuerzo de la institución por preservar la calidad en sus procesos, fortaleciendo los principios de eficiencia, eficacia y transparencia administrativa. La institución se encamina hacia la excelencia en la gestión, garantizando la transparencia, la eficiencia y la eficacia en sus procesos.



Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública

Los resultados obtenidos demuestran que la UIS ha logrado consolidar un sistema de control interno robusto y eficiente.

Las acciones implementadas han permitido mantener de manera continua una mejora en la gestión de riesgos, fortaleciendo la cultura de control y optimizando los procesos institucionales, posicionando a la UIS como referente nacional en materia de control interno.

Los resultados globales sobresalientes del MECI 2024 de la universidad evidencian la consolidación progresiva de un Sistema de Control Interno sólido, maduro y articulado, producto de un trabajo sistemático y continuo en el fortalecimiento de cada uno de sus componentes.

En este sentido, la UIS ha venido afianzando:

Una cultura de control interno institucionalizada y sostenida, soportada en una estructura

organizacional claramente definida, así como en la promoción permanente de principios de ética, integridad y responsabilidad en todos los niveles de la organización.

Una capacidad técnica consolidada para la identificación, análisis y evaluación de riesgos, que permite anticipar y gestionar de manera oportuna aquellos factores que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos y misionales.

Procesos y controles internos cada vez más eficientes y efectivos, diseñados y aplicados de manera coherente, que contribuyen de forma directa al logro de los resultados institucionales y al mejoramiento continuo de la gestión.

Sistemas de información robustos y mecanismos de comunicación fortalecidos, que facilitan la toma de decisiones informadas, la gestión integral del riesgo y la articulación entre las diferentes instancias institucionales.

Un esquema de monitoreo, seguimiento y evaluación consolidado, orientado a la detección temprana de desviaciones y a la implementación oportuna de acciones correctivas, preventivas y de mejora.

Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública ITA

A través de la Directiva 009 del 03 de julio de 2025 emitida por la Procuraduría General de la Nación se solicitó el diligenciamiento de la información en el Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública ITA.

De conformidad con las disposiciones del artículo 23 de la ley 1712 de 2014. La Dirección de Control Interno con apoyo de los funcionarios que lideran la página Web realizó el respectivo reporte en los tiempos establecidos.

Otras actividades asesoría y acompañamiento

Seguimiento

- Seguimiento Matriz de Riesgo Financiero
- Seguimiento Matriz de Riesgos Gestión Documental
- Seguimiento Matriz de Riesgos Admisiones y Registro Académico
- Seguimiento Matriz de Riesgos Publicaciones
- Seguimiento Matriz de Riesgos Bienestar Estudiantil
- Seguimiento Matriz de Riesgos Relaciones Exteriores
- Seguimiento Matriz de Riesgos Comunicación Institucional
- Seguimiento Matriz de Riesgos Biblioteca
- Seguimiento Contrato 18-2025001362

Acompañamiento

- Acompañamiento a la Revisión por la Dirección Institucional del Sistema de Gestión de Calidad.
- Acompañamiento a Revisión por la Dirección laboratorios acreditados y con certificación de

buenas prácticas.

- Acompañamiento al cierre del año fiscal, que lidera la División Financiera.
- Acompañamiento a elaboración de los planes de mejoramiento derivados de auditorías internas.
- Acompañamiento a elaboración de respuestas a requerimientos de entes de control.
- Acompañamiento y asesoría a la Coordinación de Calidad en temas relacionados con la Norma ISO 9001 y elaboración y actualización de documentos.
- Acompañamiento a la Sección de Inventarios en inspecciones administrativas, traslado de bienes, bajas, solicitud de inventarios físicos de almacenes y bibliotecas, entre otras actividades.
- Acompañamiento en la formulación de acciones para el plan anticorrupción y de atención al ciudadano y en el mapa de riesgos de corrupción.
- Acompañamiento y asesoría permanente al trámite de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias PQRSDF y Derechos de Petición en canales presencial y remoto y plataforma digital.
- Acompañamiento y asesoría en la identificación de nuevos trámites y mejoras de trámites ya reportados en el SUIT, y el diseño y elaboración de la “Estrategia de Racionalización de Trámites”, con participación en el Mesa Técnica conformada para tal fin.
- Acompañamiento en el cierre y adjudicación de convocatorias públicas.

Socializaciones y asesorías

Asesoría sobre elaboración del Acta Informe de Gestión a personal administrativo y docente que se desvincula de la Universidad.

Asesoría sobre el procedimiento a seguir para realizar modificación, inclusión o eliminación de proyectos incluidos en el Programa de Gestión, teniendo en cuenta la normatividad institucional vigente.

Asesoría al personal docente y administrativo para realizar el diligenciamiento de las Declaraciones de Bienes y Rentas, Conflicto de Interés y Personas Expuestas Políticamente.

Otras Actividades

- Informe de Austeridad en el gasto.
- Presentación sobre metodología para la identificación y redacción de riesgos fiscales
- Informe seguimiento aseo y reparación de baños sede central
- Seguimiento a inconsistencias en el Sistema de Información
- Informe de Diagnóstico de Canales de Denuncia y cumplimiento del Plan de Transición
- Acompañamiento y asesoría para el Cierre Proyecto BPIN 2018000100044
- Infografía “Indicadores de Riesgo” (Cápsula de Autocontrol)
- Informe de diagnóstico de Transparencia Activa
- Informe de Diagnóstico de Transparencia Pasiva
- Definición de Roles Operativos y Perfil Almacenista – Implementación ERP Servicios de Alimentación.

Participación en capacitaciones 2025

Con el fin de propiciar la actualización y capacitación del personal que labora en la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, se participó en algunas jornadas de capacitación ofrecidas por entidades externas. Igualmente, se asistió a las jornadas de capacitación, programadas durante la vigencia 2025 por la División de Gestión de Talento Humano, Subproceso Formación de Personal, en el marco del desarrollo del Plan de Capacitación Institucional, encaminadas a fortalecer las competencias administrativas de los servidores de la Universidad.

A continuación, se relacionan las actividades de formación a las cuales asistieron funcionarios de la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión:

- Capacitación "Tu Bienestar Empieza por Conectar con tus Finanzas" Virtual Zoom
- Capacitación: Política de Gestión del Conocimiento y La Innovación - Novedades Administrativas y Seguimiento al uso de Dotación
- Capacitación Práctica: "Simulación y Manejo del Sistema Financiero Putty
- Capacitación "Microsoft Teams al Máximo: Funciones Clave y Nuevas Reuniones"
- Capacitación: ¡Que no te Hackeen! Prevención y Respuesta Ante Ciberamenazas Reales
- Capacitación: Introducción PTEP e Identificación de Riesgos Fiscales, Corrupción, Fraude, Lavado de Activos, Financiación de Terrorismo
- Jornada de Reinducción Institucional
- Jornada de Transparencia y Ética Pública: Ética Pública y Conflicto de Interés – Presencial
- Capacitación "Administración Eficaz del Tiempo"
- Charla: Nuevo Régimen Pensional en Colombia
- Capacitación "Gestión Contractual Institucional: Responsabilidades y Gestión Documental"
- Capacitación: Equidad de Género en Nuestra Cultura Institucional.

Se considera importante precisar que una funcionaria culminó satisfactoriamente la Especialización en Evaluación y Gerencia de Proyectos en la Universidad Industrial de Santander

Adicionalmente, con el fin de fortalecer el liderazgo, conocimiento y habilidades en el cargo, la directora de Control Interno y Evaluación de Gestión participó en las siguientes actividades de formación:

- Capacitación en el Plan Anual de Adquisiciones.
- Charla "Tips de Outlook y OWA"
- Capacitación "Administración eficaz del tiempo"
- Capacitación "Microsoft Teams Al Máximo: Funciones Clave y Nuevas Reuniones"
- Capacitación: Agenda Fácil Con Microsoft Bookings
- Curso Excel Intermedio
- Jornada de Transparencia y Ética Pública: Ética Pública y Conflicto de Interés – Presencial
- Capacitación: "Microsoft Power Automate".

SECRETARÍA GENERAL

Se presentan las actividades desarrolladas por la Secretaría General, en cumplimiento de las funciones establecidas en el Estatuto General, las cuales se encuentran orientadas al cumplimiento de los objetivos misionales de la Universidad.

Acompañamiento de los procesos de contratación

La Secretaría General como apoyo a la gestión transparente, realiza veeduría a los procesos licitatorios que requiere la Universidad, específicamente en los procesos que involucran convocatorias públicas.

En ejercicio de esa veeduría, la Secretaría General acompañó a la División de Contratación y a la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, así.

Vigencia	Convocatorias Públicas	Convocatorias Públicas abreviadas
2025	9	10

Plan de gestión

La Secretaría General lideró un proyecto en el Plan de Gestión Institucional, a saber:

Implementación del Programa de Documentos Vitales o Esenciales Fase V(Vigencia 2025), el cual tenía como objetivo la definición de documentos vitales o esenciales de la universidad y establecimiento de lineamientos técnicos archivísticos a aplicar en las UAA para su organización y conservación.

En el marco de este proyecto, se logró junto con las unidades académico administrativas de la Universidad, caracterizar los activos de información postulados como vitales y esenciales de la Universidad y el informe con dichos activos se presentó para aval por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño finalizando el año 2025.

Recepción de documentos

Durante la vigencia 2025, esta Secretaría General recibió documentos relacionados con asuntos estudiantiles, entre otros documentos internos en correspondencia digital, mediante comunicaciones electrónicas enviadas al correo sgeneral@uis.edu.co.

Diario Normativo Institucional

En cumplimiento de las funciones otorgadas en el literal j. del Artículo 36 del Estatuto General de la Universidad, la Secretaría General emite a través del correo electrónico, el Diario Normativo Institucional, el cual es una compilación de los actos administrativos expedidos por los Consejos Académico y Superior así como las resoluciones de la Rectoría y procede con la digitalización, el

almacenamiento y la publicación de los mismos, para que la comunidad los pueda consultar a través de la intranet de la universidad.

Para la vigencia 2025 se realizó la publicación de 221 diarios normativos, divulgación que se llevó a cabo en los días hábiles, desde el 16 de enero hasta el 16 de diciembre de dicha vigencia.

Notificaciones

Cumpliendo con lo establecido en la normativa nacional e Institucional, esta Secretaría procedió a notificar en los términos legales y reglamentarios, los actos administrativos que requieren de dicha diligencia. Para la vigencia de 2025, se llevó a cabo la diligencia de notificación personal o por aviso, de seiscientos veinticinco(625) actos administrativos; los cuales una vez ejecutoriados se publicaron en el portal web institucional (www.uis.edu.co), en la “Intranet” de la universidad y sus copias físicas se conservan y custodian en condiciones adecuadas en el archivo de la Secretaría General.

Comunicaciones

Cumpliendo con lo establecido en la normativa nacional e Institucional, esta Secretaría procedió a comunicar los actos administrativos que requieren de dicha diligencia. Para la vigencia de 2025, se llevó a cabo la diligencia de comunicación de mil ochenta y dos (1082) actos administrativos, los cuales se publicaron en el portal web institucional (www.uis.edu.co), en la “Intranet” de la universidad y sus copias físicas se conservan y custodian en condiciones adecuadas en el archivo de la Secretaría General.

Sustanciación de segunda instancia en los procesos disciplinarios resueltos por el consejo académico

Cumpliendo con lo establecido en la normativa nacional e Institucional, esta Secretaría para la vigencia 2025 sustanció la segunda instancia de cuatro (04) procesos disciplinarios con radicados n.º E-2023-29, n.º E-2023-16, n.º E-2023-46 y n.º E-2024-06 resuelto por el Consejo Académico a través de los acuerdos Acuerdo n.º 002, n.º 111, n.º 134 y n.º 177 de 2025 los cuales se publicaron en la “Intranet” de la universidad y su copia física se conserva y custodia en condiciones adecuadas en el archivo de la Secretaría General.

Ceremonias de grados

Según el Acuerdo del Consejo Académico No. 306 de 2024 en el cual se aprueban las fechas de las ceremonias institucionales de grado durante el año calendario 2025, para los programas de pregrado y posgrado de la Universidad, se realizaron las siguientes ceremonias de grado distribuidas de la siguiente manera:

Fecha de la ceremonia	Nivel de estudio	Número de graduandos	Total de graduados por ceremonia
27 y 28 de marzo	Pregrado	754	868
	Posgrado	114	

Fecha de la ceremonia	Nivel de estudio	Número de graduandos	Total de graduados por ceremonia
19 y 20 de junio	Pregrado	460	572
	Posgrado	112	
25 y 26 de septiembre	Pregrado	725	881
	Posgrado	156	
17 y 18 de diciembre	Pregrado	987	1147
	Posgrado	160	
Total			3.468

De igual manera, la Secretaría General realizó las gestiones logísticas y administrativas para tramitar las solicitudes de grado por Secretaría que el Consejo Académico autorizó previamente durante la vigencia del 2025. El resumen de lo actuado en ese sentido es el siguiente:

Fecha de aprobación Consejo Académico	Nivel de estudio	Número de graduandos	Total de graduados por ceremonia
11 de febrero	Pregrado	33	42
	Posgrado	9	
06 de mayo	Pregrado	5	9
	Posgrado	4	
22 de julio	Pregrado	266	274
	Posgrado	8	
28 de octubre	Pregrado	8	17
	Posgrado	9	
Total			342

Finalmente, compartimos que la Secretaría General coordina y administra todo el procedimiento de grado, proceso en el que también están involucradas la Dirección de Admisiones y Registro Académico, la Sección de Recaudos, la Dirección Cultural y la Dirección de Comunicaciones.

Consolidado, el Consejo Académico aprobó el número de grados que se presentan a continuación:

Nivel de estudio	Número de graduandos
Pregrado	3.238
Posgrado	572
Total	3.810

De igual manera, la Secretaría General, con sujeción a la orden del Consejo Académico, expidió los siguientes reconocimientos a estudiantes:

Distinción	Número de estudiantes distinguidos
<i>Summa Cum Laude</i>	4
<i>Cum Laude</i>	75
Total	79

Elecciones

Desde la Secretaría General se expiden y publican los actos administrativos que convocan y regulan los procesos de elección de los órganos de dirección y las representaciones estamentales escogidos por votación. Durante 2025, esta oficina administró y coordinó en el sistema de elecciones de la Universidad los siguientes procesos:

Descripción del proceso	Número de procesos
Representante de los egresados ante el Consejo Superior	1
Representante de los directores de escuela ante el Consejo Académico	2
Elección directores de escuelas y departamentos	39
Elección Representante institucional de los profesores ante el CIARP	1
Elección Representante de los profesores de una facultad ante el CIARP	2
Representante personal administrativo (empleado público) ante el Comité de Derechos Humanos y Conciliación	1
Representante profesores ocasionales, cátedra y tutores ante el Comité de Derechos Humanos y Conciliación	1
Representante de los profesores de sexo femenino ante Comité de la Política de Equidad de Género	3
Representante de los estudiantes de sexo masculino ante Comité de la Política de Equidad de Género	2
Representante de los estudiantes de sexo femenino ante Comité de la Política de Equidad de Género	1
Representante servidores administrativos planta de sexo masculino ante Comité de la Política de Equidad de Género	1

Descripción del proceso	Número de procesos
Representante servidores administrativos planta de sexo femenino ante Comité de la Política de Equidad de Género	1
Consulta de opinión designación decano Facultad de Salud	1
Consulta de opinión designación decano Facultad de Ciencias Humanas	1
Consulta de opinión designación decano Facultad de Ingenierías Físicoquímicas	1
Representante de los Profesores de asignaturas de las sedes ante el Comité Cultural	2
Representante de los Profesores de asignaturas del Campus de Bucaramanga ante el Comité Cultural	2
Representante del personal administrativo de las sedes ante el Comité Cultural	2
Representante del personal administrativo del Campus de Bucaramanga ante el Comité Cultural	1
Representante de los Estudiantes de programas académicos de las sedes ante el Comité Cultural	1
Representante de los Estudiantes ante el Consejo de la Facultad de Ciencias	1
Representantes de los estudiantes ante el Comité de Bienestar Universitario	1
Representantes de los estudiantes ante el Comité de Matrículas	3
Elección Representante de los profesores ante los consejos de Facultad e IPRED	5
Elección Representante de los estudiantes ante el consejo del IPRED	1
Votación conformación lista de candidatos(as) - Designación Rector(a) UIS - Profesores(as) de Planta	1
Votación conformación lista de candidatos(as) - Designación Rector(a) UIS – Egresados(as)	1
Votación conformación lista de candidatos(as) - Designación Rector(a) UIS – Estudiantes	1
Votación conformación lista de candidatos(as) - Designación Rector(a) UIS – Personal Administrativo	1

Descripción del proceso	Número de procesos
Votación conformación lista de candidatos(as) - Designación Rector(a) UIS – Profesores(as) Cátedra	1
Total	82

En relación con los procesos de elección de los(as) representantes de los(as) egresados(as) ante el Consejo Superior, los Comités de Bienestar Universitario y de Matrículas, así como con el proceso de designación del Rector(a) de la UIS —los cuales cuentan con un censo electoral más amplio—, la Secretaría General brindó acompañamiento para la ejecución de las campañas de difusión dirigidas a los electores. Para ello, se facilitaron espacios de debate, entre ellos los foros con candidatos realizados en las Sedes Regionales de la UIS para el caso de los estudiantes, y en el Campus Central de la Universidad para los demás procesos.

Finalmente, durante el año objeto del presente informe, tres Consejos de Facultad solicitaron el uso del Sistema de Elecciones de la Universidad para realizar una consulta de opinión. El objetivo de estas consultas fue, según el caso, seleccionar la terna de candidatos inscritos que sería presentada al Rector de la Universidad o medir la preferencia del electorado respecto de los candidatos participantes en el proceso, con miras a adelantar la designación del Decano de cada Facultad

Casos de estudiantes

En ejercicio de las funciones conferidas por el artículo No. 36 del Estatuto General de la Universidad, la Secretaría General se encarga la recepción, trámite y contestación de los derechos de petición presentados por los estudiantes, particulares y la comunidad universitaria ante el Consejo Académico de la Universidad. A continuación, se presentan las actividades realizadas durante la vigencia 2025:

Apoyo jurídico a la Comisión de Asuntos de Estudiantes del Consejo Académico, para contestar un total de 4.56 peticiones de estudiantes y particulares, relacionadas con las solicitudes de su resorte:

2025	Casos estudiados por sesión
21 de enero	321
28 de enero	311
04 de febrero	218
11 de febrero	246
18 de febrero	132
25 de febrero	121
06 de marzo	80
12 de marzo	93
18 de marzo	58
25 de marzo	47
01 de abril	64

2025	Casos estudiados por sesión
08 de abril	66
22 de abril	71
29 de abril	75
06 de mayo	67
13 de mayo	74
27 de mayo	184
03 de junio	131
10 de junio	122
17 de junio	133
10 de julio	52
15 de julio	201
22 de julio	174
29 de julio	101
05 de agosto	267
12 de agosto	134
19 de agosto	101
26 de agosto	113
2 de septiembre	97
9 de septiembre	96
16 de septiembre	47
23 de septiembre	40
30 de septiembre	70
14 de octubre	110
21 de octubre	69
28 de octubre	42
04 de noviembre	7
11 de noviembre	119
25 de noviembre	49
02 de diciembre	43
TOTAL	4546

De acuerdo con la normatividad aplicable, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Revisión y clasificación de las solicitudes recibidas en el corte establecido para incluir en el acta del Consejo Académico.
- Elaboración del acta de casos de estudiantes y particulares del Consejo Académico.
- Verificación de datos académicos de los solicitantes.
- Apoyo jurídico en la toma de decisiones por parte de los miembros de la Comisión de Asuntos de Estudiantes.

- Elaboración y publicación del acta definitiva que contiene las decisiones del Consejo Académico.
- Elaboración de las respuestas de las decisiones a los derechos de petición interpuestos por los estudiantes ante el Consejo Académico.
- Sustanciación de las respuestas a recursos de reposición interpuestos ante las decisiones del Consejo Académico.
- Notificación de las respuestas académicas.
- Orientación a estudiantes, profesores, funcionarios administrativos y particulares sobre procedimientos administrativos y académicos de la Universidad.
- Elaboración de la correspondencia de acuerdo a la normatividad aplicable, de 999 solicitudes financieras atendidas por el Consejo Académico, con el previo visto bueno de la Vicerrectoría Administrativa.
- De igual forma, esta Unidad se encarga de la administración del módulo de Solicitudes de Estudiantes, el cual presta servicios a todas la Unidades Académico Administrativas, de los programas de pregrado presencial y a distancia; módulo que se encuentra en constante actualización con el fin de prestar un servicio adecuado a los términos legales e institucionales.

Capacitaciones

Durante las jornadas de capacitación organizadas por la Dirección de Posgrados, la Secretaría General, semestralmente participó en la inducción a estudiantes de posgrados, ofreciendo una capacitación sobre el manejo del sistema de solicitudes académico financieras de la Universidad.

Lo anterior con el fin de presentar las actualizaciones que el sistema ha tenido y hacer énfasis en las competencias que los Consejo de Escuela, Facultad y Académico poseen con relación a los tipos de solicitudes que presentan los estudiantes según normatividad interna de la Universidad.

Homenaje día del profesor y día del empleado administrativo

Esta actividad se coordina con la Dirección Cultural y la División de Gestión de Talento Humano, con el propósito de reconocer la labor de los docentes y empleados administrativos que han acompañado durante varios años con su trabajo y esfuerzo a la Universidad.

A continuación, se presenta el resumen de las dos ceremonias (2) realizadas durante la vigencia 2025, para honrar a docentes y administrativos, así:

Tipo de condecoración		Número de PROFESORES condecorados
Profesor Emérito		-
Profesor Titular		18
Profesor Laureado		2
	Años de servicio	
	5	12
	10	21
	15	21
	20	16

Tipo de condecoración		Número de PROFESORES condecorados
Profesor Planta	25	-
	30	10
	35	3
	40	56
	45	1
Profesor Cátedra	10	68
Profesor pensionado		25
Condecoración del CIARP		3
Mejor Profesor Planta		6
Mejor Profesor Cátedra		7
Total		269

Tipo de condecoración		Número de EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS condecorados
Número de años de servicio	5	5
	10	28
	15	1
	20	16
	30	7
	40	2
	45	1
	50	1
Empleados Jubilados		16
Total		77

De igual manera, esta oficina gestionó la entrega de los reconocimientos arriba mencionados y participó en la organización del homenaje a los docentes y a los funcionarios administrativos, celebraciones institucionales que se llevaron a cabo el 15 de mayo y 3 de julio, respectivamente.

Academia de excelencia

La Secretaría General ha gestionado la expedición de los siguientes reconocimientos a estudiantes por su excelente labor académica, durante la vigencia 2025:

Distinción	Número de estudiantes condecorados
Proyecto de grado laureado	38
Trabajo de grado meritorio	17
Total	55

Elaboración de acuerdos de los consejo superior y académico

Conforme a lo dispuesto en el artículo No. 36 del Estatuto General, la Secretaría General elaboró las Actas correspondientes a las sesiones del Consejo Superior y el Consejo Académico. A continuación, se presenta el resumen de lo actuado:

Órgano de dirección	Sesiones realizadas	Actos administrativos
Consejo Superior	15	69
Consejo Académico	50	363

Cabe resaltar que las actas de dichas sesiones y los correspondientes acuerdos son conservados y custodiados en condiciones adecuadas en los archivos de la Secretaría General, con el fin de preservar la memoria histórica de la Institución y contribuir al desarrollo de la misma.

Elaboración de resoluciones

Conforme a las funciones otorgadas a la Secretaría General, esta oficina se encarga de recibir, revisar y refrendar las resoluciones expedidas por el rector y los vicerrectores. Para la vigencia, se expidieron un total de 2.061 actos administrativos (resoluciones), los cuales fueron llevados a la respectiva firma del funcionario competente, para posteriormente ser publicados en el Diario Normativo Institucional, subirlo a la Intranet, y conservar y custodiarlos en condiciones adecuadas.

Finalmente, entre enero y diciembre de 2025, como unidad encargada de realizar el control previo de legalidad de las decisiones de los Consejos Superior y Académico, así como la administración del flujo documental y la comunicación institucional, ha generado espacios de confianza, transparencia y eficacia en la realización de las funciones asignadas para facilitar las funciones de las demás unidades.

CERTIFICACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL

Avance en la implementación de la Política de Gestión Documental de la Universidad según el Índice de Políticas de Gestión y Desempeño del FURAG

Según el más reciente reporte del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) que evaluó la vigencia 2024, la Política de Gestión Documental de la Universidad obtuvo un puntaje de 98,7 sobre 98,7, evidenciando el avance institucional en el cumplimiento de los requisitos normativos que rige el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. Con este resultado, la Universidad Industrial de Santander se ubicó en el primer lugar entre universidades en implementación de la política de Gestión Documental.

Acompañamiento a la Auditoría realizada por el Archivo General de la Nación

La Dirección de Certificación y Gestión Documental brindó acompañamiento a la auditoría realizada por el Archivo General de la Nación al Archivo Histórico Regional UIS, en la que se hizo seguimiento al cumplimiento de los lineamientos archivísticos y la normatividad vigente. En el cierre de la auditoría, la Universidad Industrial de Santander recibió un reconocimiento por la solidez de sus procesos archivísticos. El equipo auditor destacó que no se encontraron hallazgos que exigieran un Plan de Mejoramiento.

Actualización del Diagnóstico Integral de Archivos

Se realizó la actualización del Diagnóstico Integral de Archivos de la Universidad como parte de un proyecto de gestión de la vigencia 2025 y se socializaron los resultados ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Los hallazgos de este instrumento constituirán una de las principales fuentes de información para la planeación archivística de la Universidad en el corto, mediano y largo plazo.

Participación en la ejecución del Programa de Entrenamiento y Capacitación UIS

La Dirección de Certificación y Gestión Documental participó en la implementación del Programa de Entrenamiento y Capacitación 2025 realizando capacitaciones dirigidas a las Unidades Académico Administrativas de la Universidad y las Sedes, en las que se dieron instrucciones sobre: Buenas prácticas para la Gestión y Conservación de Documentos Electrónicos, Ventanilla Virtual, Fortalecimiento de la Cultura Responsable de la Información: acceso responsable a los documentos e información institucional, Gestión Contractual Institucional: Responsabilidades y Gestión Documental, entre otras. Estas capacitaciones se realizaron en jornadas generales a la Comunidad Universitaria.

Se apoyó la jornada “Encuentro UIS: Cultura en Gestión Administrativa”, participando en temas relacionados con información sensible, activos de información como activo valioso institucional, responsabilidad frente a la gestión de datos y cultura de protección de la información.

Participación en inducción a profesores en periodo de prueba

La Dirección de Certificación y Gestión Documental apoyó con la charla Gestión Responsable de la

Información Institucional en el proceso de inducción a profesores en periodo de prueba en la que se profundizó en temas como: definiciones de información y datos, utilidad y beneficio de los datos, cultura institucional frente a los datos y relación con Código de Integridad UIS, roles profesionales relacionados con los datos, tipo y uso de datos, ciclo de vida de datos, protección de datos y responsabilidades, datos personales y datos abiertos.

Gestión de documentos electrónicos

La Dirección de Certificación y Gestión Documental junto con el equipo de Renovación de Sistema de Información de la División de Tecnologías de la Información y Comunicación siguió avanzando en la implementación de la Gestión Electrónica de Documentos en los procesos documentales de la Universidad, entre las actividades desarrolladas en el 2025 encontramos:

Cargue de la documentación electrónica de la vigencia 2024 por parte de las unidades al Repositorio Institucional Alfresco, previa definición y socialización de plazos para tal fin.

Asesoría y revisión para dar acompañamiento a las Unidades al proceso de implementación del Instructivo para la Organización de los Archivos de Gestión en Soporte Digital e Híbrido IGD.07 aprobado mediante la Resolución 1087 de 2022 de Rectoría.

Control de calidad y retroalimentación a las Unidades de las cargas de archivos de gestión al Repositorio Institucional Alfresco.

Se apoyaron los procesos institucionales para la implementación de las Firmas Electrónicas, particularmente en firma de contratos profesores cátedra y órdenes de prestación de servicios.

Se parametrizó el Repositorio Institucional Alfresco (Repositorio 0002) para el cargue en tiempo real de los contratos institucionales por parte de las Unidades Académico-Administrativas. Se desplegaron los espacios en Alfresco, los usuarios y las subseries contractuales. Adicionalmente, se realizó desarrollo para el reporte de la carga de expedientes contractuales en Alfresco para apoyar la gestión de la División de Contratación en el reporte contractual.

Se continuó el Apoyo y acompañamiento desde la Dirección de Certificación y Gestión Documental a los procesos documentales electrónicos específicos de: UISALUD (Historias Clínicas), División de Gestión de Talento Humano (Historias Laborales), Consultorio Jurídico (Asesorías y Procesos Jurídicos), Dirección de Interno Disciplinario (Procesos Disciplinarios), Coordinación de Proyectos y Proyectos (Proyectos de Investigación), Dirección de Admisiones y Registro Académico (Historias Académicas).

Para el caso de las Historias Clínicas de UISALUD se logró la organización, digitalización y transferencia al Archivo Central del 100 % de los expedientes físicos para su incorporación al expediente único electrónico y se brindó el acompañamiento para la gestión automatizada de los documentos clínicos en el Repositorio Institucional Alfresco.

Por su parte, se entregaron a la División de Gestión de Talento Humano los desarrollos en UISARD para la gestión en tiempo real de los expedientes laborales. Con los módulos entregados y socializados en jornada de capacitación a la unidad, se espera la integración del componente físico y

electrónico, y la gestión automatizada de los documentos que conforman la Historia Laboral.

A la Dirección de Control Interno Disciplinario se le brindó el acompañamiento para la gestión electrónica en el Repositorio Institucional Alfresco del 100 % de los expedientes disciplinarios. Adicionalmente se entregaron desarrollos para la consulta de terceros del expediente disciplinario y el reporte de su consulta, visualización o descarga.

Este proyecto, liderado por la Rectoría, ha contado con el apoyo de la Secretaría General y la Oficina Asesora Jurídica, y los avances se han socializado ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Actualización de la documentación del proceso de Gestión Documental

El proceso de Gestión Documental hace parte del Mapa de Procesos Institucional y sirve de apoyo a la gestión administrativa en las actividades de producción, organización, consulta y conservación de la documentación e información. Se realizaron en el 2025 las mejoras en el proceso, lo cual condujo a la revisión y actualización de 13 documentos entre instructivos, procedimientos y formatos.

Transferencias documentales

Se realizaron transferencias documentales desde los archivos de gestión, en cumplimiento del ciclo de vida documental establecido en el Instructivo para las Transferencias Documentales. Se transfirieron para la vigencia 2025 más de 2195 cajas de archivo debidamente organizadas e inventariadas desde 35 dependencias de la Universidad.

Implementación del Programa de Gestión Documental PGD

Se avanzó en la implementación de la fase VI de los Programas Específicos del Programa de Gestión Documental PGD de la Universidad, así, el Programa de Documentos Vitales o Esenciales y el Programa de Documentos Especiales avanzaron en el seguimiento y diagnóstico de su implementación por parte de las Unidades Académico – Administrativas.

Programa de Reprografía: acompañamiento a los procesos reprográficos y de expedientes electrónicos de la Universidad.

La Dirección de Certificación y Gestión Documental realizó acompañamiento a los procesos reprográficos y de conformación de expedientes electrónicos que adelantan varias Unidades Académico Administrativas de la Universidad, así:

UISALUD: acompañamiento en la digitalización del 100 % de las historias clínicas y piloto de expediente de Historia Clínica Electrónica. Parametrización y espacio en Alfresco para cargue en tiempo real de la serie Afiliaciones.

División de Gestión de Talento Humano: implementación de Historia Laboral Electrónica, apoyo y acompañamiento a los procesos de automatización.

Dirección de Admisiones y Registro Académico: piloto de Historia Académica Electrónica, acompañamiento al piloto expedientes digitalizados y acompañamiento para el cargue de expedientes

académicos en el Repositorio Institucional Alfresco.

Control Interno Disciplinario: Expediente Disciplinario Electrónico y acompañamiento para el cargue de expedientes disciplinarios en el Repositorio Institucional Alfresco.

Coordinación de Programas y Proyectos: implementación de expediente electrónico Proyectos de Investigación Financiación Externa y acompañamiento para el cargue de expedientes en el Repositorio Institucional Alfresco. Implementación de expediente electrónico de Proyecto de Investigación Regalías.

Diferentes DIEF: implementación expediente electrónico de Proyecto de Investigación Financiación Interna.

División de Contratación: acompañamiento a los procesos de digitalización de expedientes contractuales y cargue de expedientes en el Repositorio Institucional Alfresco.

Sección de Recaudos: parametrización y espacio en Alfresco para cargue en tiempo real de la serie Historias Socio Económicas.

Consultorio Jurídico: parametrización y espacio en Alfresco para cargue en tiempo real de las series Asesorías y Procesos.

Actualización de Tablas de Retención Documental y Actas de Eliminación de Documentos.

Se gestionaron y tramitaron las solicitudes de actualización de Tablas de Retención Documental presentadas por las diferentes Unidades Académico Administrativas y de eliminación de documentos ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. En total, se tramitaron 6 actualizaciones de TRD y 25 solicitudes de eliminación.

Apoyo en la Mesa Técnica para el Gobierno de Datos

La Dirección de Certificación y Gestión Documental, integrante de la Mesa Técnica delegada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para avanzar en la formulación e implementación de la Política de Gobierno Digital en la Universidad, aportó en la actualización de la matriz de información, gestión de datos abiertos, elaboración de procedimientos para la gestión de información y datos institucionales, y la formulación de la política de gobierno de datos.

La Dirección de Certificación y Gestión Documental mantuvo reunión de trabajo con el Comité de Ética – CEINCI para abordar y socializar aspectos relevantes de los lineamientos institucionales de manejo de datos.

Apoyo al Consejo Departamental de Archivos de Santander

La Universidad Industrial de Santander como integrante del Consejo Departamental de Archivos y en cumplimiento de la política archivística y el objetivo de promover la conservación del patrimonio documental de los santandereanos, asistió a las sesiones programadas por esta instancia archivística que coordina el Archivo General de la Nación, en donde se evaluaron Tablas de Retención y

Valoración Documental y se apoyaron diversas actividades tendientes al desarrollo de la función archivística en la región.

Participación en evento conversatorio sobre Archivos Históricos

La Dirección de Certificación y Gestión Documental participó en el conversatorio Archivos Históricos, organizado por la Alcaldía de Bucaramanga, con la conferencia de apertura titulada “Los Archivos Históricos en la Era Digital”. Allí se destacó la relación entre archivos, documentos y datos, y explicó cómo estos elementos adquieren valor cuando se gestionan en un contexto institucional. Se subrayó que los archivos históricos, tanto físicos como electrónicos, dejan de ser memoria pasiva para convertirse en activos de información analizables con tecnologías actuales.

Asimismo, se diferenció entre archivos físicos, digitalizados y nativos digitales, y su gestión mediante software de gestión documental electrónica. La charla abordó acciones clave como la organización previa, la resolución mínima, el OCR/ICR, el uso de repositorios confiables, las copias de seguridad y los metadatos, entre otros aspectos técnicos que permiten potenciar el uso de los acervos documentales históricos. Se resaltó el reto y la oportunidad de los archivos electrónicos, así como el potencial de conectarlos con IA para ampliar la difusión, el acceso y la dinamización cultural.

Con este encuentro se logró una interesante articulación entre investigación, gestión documental y apropiación ciudadana, reafirmando el compromiso de la UIS con la preservación y la proyección social del patrimonio documental.

Atención a entidades externas para conocer el avance de la Gestión Documental en la Universidad Industrial de Santander

Se atendieron visitas para conocer los procesos documentales de la Universidad por parte de entidades externas como la Universidad Francisco de Paula Santander- Sede Ocaña y Universidad Distrital Francisco José de Caldas de Bogotá.

ARCHIVO ORAL DE MEMORIA DE LAS VÍCTIMAS - AMOVI UIS

Acciones de dinamización cultural del Archivo AMOVI y de promoción de paz

Se desarrollaron diversas iniciativas orientadas a fortalecer los lazos entre múltiples actores sociales, abarcando tanto instancias institucionales como organizaciones sociales. Estas acciones han tenido como eje el fomento del conocimiento social y uso de los fondos documentales de AMOVI UIS, del diálogo plural, el reconocimiento de las diversidades en el territorio y la promoción de los Derechos Humanos.

La coordinación, participación y respaldo de AMOVI fue clave en ese propósito, actuando como puente articulador entre comunidades, organizaciones sociales, entidades territoriales, instituciones públicas y espacios académicos. Esta labor ha posibilitado la construcción de redes y la cooperación para el desarrollo de propuestas orientadas al fortalecimiento de la memoria y la verdad.

A continuación, relacionamos las actividades más relevantes del año 2025:

#	ACTIVIDAD	OBJETIVO	TIPO	ALIANZA
1	Conversatorio Catatumbo: un conflicto irresuelto.	Este espacio buscó propiciar una discusión crítica sobre las dinámicas históricas y actuales del conflicto en el Catatumbo, una región marcada por persistentes formas de violencia y por una limitada presencia estatal, factores que han perpetuado ciclos de exclusión, resistencia y crisis humanitaria.	Formación	Universidad Francisco de Paula Santander-Sede Ocaña
2	Visita Maestría en Derechos Humanos, UIS.	Esta jornada tuvo como propósito central sensibilizar a la comunidad académica y educativa en torno a la importancia de la preservación de la memoria de las víctimas del conflicto, como elemento fundamental en la construcción de una cultura de paz y reconciliación.	Divulgación	Escuela de Derecho y Ciencia Política.
3	Exposición fotográfica “El traje delator”	Mostrar a través de una exposición cómo la moda femenina se convirtió en un medio de expresión, visibilidad y resistencia frente a las estructuras patriarcales y conservadoras del siglo XX. A través del estudio de imágenes publicadas en medios locales y nacionales, se busca evidenciar el papel del vestir en la configuración de identidades sociales, de clase y de género, así como su transformación ante los cambios en el acceso de las mujeres a los espacios públicos, laborales y de poder.	Divulgación	Dirección Cultural
4	Conversatorio “Emergencia humanitaria en el Catatumbo, una mirada a las mujeres”.	Generar un espacio de diálogo y reflexión en torno a la emergencia humanitaria en la región del Catatumbo, con énfasis en las experiencias, afectaciones y resistencias de las mujeres, con el fin de visibilizar sus voces, promover el reconocimiento de sus derechos y contribuir a la construcción de narrativas que impulsen acciones de justicia, reparación y transformación social.	Formación	Universidad Francisco de Paula Santander, sede Ocaña Fundación Mujer y Futuro Ruta Pacífica de las Mujeres.
5	Aniversario de la Fundación Guardianes de la Memoria	Rendir homenaje a los detenidos y desaparecidos. Hacer un llamado para avanzar en la búsqueda de los que aún no han sido encontrados.	Acompañamiento	Asoguardianes
6	Misión pedagógica por la paz del Catatumbo. Vigilia por la paz	Las comunidades educativas, organizaciones sociales y eclesiales se unieron en una jornada de reflexión y compromiso por la paz en Colombia.	Acompañamiento	Sistema Universitario Estatal, SUE
7	Inauguración mural “Luchas por la memoria y relatos” en solidaridad por la resistencia de las comunidades en el Catatumbo	El mural “Luchas por la memoria y los relatos” se propone como un homenaje a la resistencia, la dignidad y la capacidad de las comunidades del Catatumbo para preservar su memoria colectiva. A través de este espacio, se busca reconocer sus relatos como expresiones legítimas de verdad, justicia y construcción de paz, en un territorio profundamente afectado por el conflicto armado y el abandono institucional.	Acompañamiento	Dirección Cultural

#	ACTIVIDAD	OBJETIVO	TIPO	ALIANZA
8	Conversatorio “Reparación simbólica y auto-relato”	Propiciar un espacio de diálogo y escucha en torno a la reparación simbólica y el autorelato, con el propósito de visibilizar las narrativas de quienes han vivido el conflicto armado, reconociendo sus memorias como formas de dignificación, resistencia y construcción de verdad.	Formación	Dirección Cultural
9	Taller “La importancia de los archivos en los procesos de memoria”	Fomentar la reflexión crítica y el aprendizaje en torno al papel de los archivos en los procesos de memoria, resaltando su relevancia en la construcción, preservación y transmisión de la historia colectiva, especialmente en contextos de conflicto y resistencia social.	Formación	Dirección Cultural
10	Diplomado “Estudiantes, diversidades y nuevas ciudadanías las memorias de la resistencia y la paz”	Fortalecer el liderazgo social y juvenil y la formación política de los/las estudiantes de la Facultad de Ciencias Humanas de la UIS, por medio de un diplomado teórico-práctico que contribuya a fortalecer la democracia y crear escenarios de paz, respetando la diversidad y las nuevas formas de entender y hacer la política.	Formación	Decanato Facultad Ciencias Humanas
11	Visita del Comité Cultura de Zapamanga, COCUZA	Visibilizar el recorrido de la memoria de la UIS y el archivo de Derechos Humanos.	Divulgación	COCUZA
12	Exposición: Estampas, retratos y vivencias de San Gil (1950-1981). Foto Flórez	Visibilizar y valorar la memoria histórica de San Gil a través del fondo documental Foto Flórez y las fotografías recopiladas en una exposición compuesta por 145 imágenes de Ángel de Jesús Flórez Dulcey y Mariela Noriega Noriega, promoviendo la reflexión sobre la identidad colectiva mediante registros visuales de la vida cotidiana, religiosa, política y cultural del municipio.	Divulgación	Dirección Cultural
13	Conferencia “Alternativas políticas ambientales frente al capitalismo depredador” Daniel Libreros	Fortalecer en la comunidad universitaria la apropiación social del conocimiento en torno a problemáticas como modelo económico vs preservación del medio ambiente.	Formación	Facultad Ciencias Humanas-IPRED
14	Conferencia “Melancolía, memoria y rebeldía obrera en Santander”.	Generar un espacio de reflexión crítica en torno a las luchas del movimiento obrero en Santander durante el siglo XX. La actividad buscaba analizar el papel del sindicalismo y la organización obrera en los contextos de violencia social y política en la región.	Formación	Facultad Ciencias Humanas-IPRED
15	Conferencia “Ruralidades, Juventudes y transformación social”	Propiciar un espacio de análisis y diálogo en torno a las relaciones entre ruralidad, juventudes y transformación social.	Formación	Facultad Ciencias Humanas IPRED
16	Conmemoración Día de la afrocolombianidad	Conmemorar el Día Nacional de la Afrocolombianidad.	Acompañamiento	UARIV Mesa Metropolitana de Víctimas.

#	ACTIVIDAD	OBJETIVO	TIPO	ALIANZA
17	Diplomado “Voces del surco	Fortalecer las capacidades de participación e incidencia de jóvenes y mujeres campesinas de Santander mediante la Escuela "Voces desde el surco", promoviendo la agroecología, la dignidad del campo y la construcción de paz como pilares fundamentales para el desarrollo sostenible y la transformación territorial. Así mismo, generar espacios abiertos que permitan ampliar el impacto de estos mensajes en distintos sectores de la sociedad.	Formación	Escuela de Trabajo Social Corambiente IPRED GPAD
18	Conferencia “Feminismo, género y radicalismos”	Promover un espacio formativo y de reflexión crítica sobre las relaciones entre feminismo, género y radicalismos. La conferencia busca aportar a la comprensión de las luchas feministas como expresiones de resistencia histórica y transformación social en contextos de desigualdad y violencia estructural.	Formación	Facultad Ciencias Humanas- IPRED
19	Jornada de atención a víctimas de desaparición forzada en el Colegio Villas de San Ignacio.	Espacios para honrar la vida, la dignidad y la lucha de quienes han sido víctimas de la desaparición forzada, así como de sus familias y organizaciones que no han dejado de buscarlos.	Acompañamiento	Unidad de Búsqueda de Personas Desaparecidas
20	Conversatorio “El fenómeno de la desaparición forzada en Santander”	Dialogar con los diferentes representantes de entidades territoriales cuyo trabajo se encuentre en el marco de la búsqueda de los desaparecidos.	Acompañamiento	UBPD, UARIV, JEP, Instituto de Medicina Legal
21	Conversatorio “La educación abraza la memoria en la búsqueda”	Reconocer la importancia de la educación como herramienta fundamental para la recuperación de la memoria histórica y el rol de la memoria de las víctimas en los procesos educativos. En un país donde con frecuencia la memoria se sepulta junto con los cuerpos ausentes, se busca promover una pedagogía que dignifique las voces silenciadas y aporte a la construcción de una sociedad más justa.	Acompañamiento	Centro Nacional de Memoria Histórica
22	Conferencia “Acción, repertorios de movilización y alternativas sociales”	Reflexionar sobre las dinámicas de acción colectiva, los repertorios de movilización social y las alternativas construidas desde los movimientos sociales.	Formación	Facultad de Ciencias Humanas
23	Conferencia “Las víctimas como protagonistas de la paz”.	Promover la reflexión crítica en torno al papel protagónico de las víctimas en los procesos de construcción de paz.	Formación	Facultad de Ciencias Humanas
24	Conferencia “Alternativas políticas y resistencias”	Fomentar una mirada crítica sobre los procesos de resistencia en América Latina mediante la conferencia del filósofo Sergio de Zubiría Samper.	Formación	Facultad de Ciencias Humanas
25	Conferencia “Las víctimas como protagonistas de la paz”.	Promover la reflexión crítica en torno al papel protagónico de las víctimas en los procesos de construcción de paz.	Formación	Facultad de Ciencias Humanas

#	ACTIVIDAD	OBJETIVO	TIPO	ALIANZA
26	Conferencia “Alternativas políticas y resistencias”	Fomentar una mirada crítica sobre los procesos de resistencia en América Latina mediante la conferencia del filósofo Sergio de Zubiría Samper.	Formación	Facultad de Ciencias Humanas
27	Conversatorio “El negacionismo reaccionario hoy: entre la guerra (barbarie) y la paz”	Reflexionar en torno a la emergencia de movimientos negacionistas que abogan por la continuación de la guerra, la colonización y la violación sistemática de Derechos Humanos en el mundo. Fue un espacio de fomento del pensamiento crítico en los estudiantes y la comunidad UIS en general.	Formación	Organización Corambiente
28	Clausura y graduación de estudiantes en el diplomado Estudiantes, diversidades y nuevas ciudadanías.	Reconocer el esfuerzo colectivo de los estudiantes para contribuir a la sociedad a través de sus liderazgos sociales y políticos.	Formación	Facultad de Ciencias Humanas
29	Salida de campo en la Barrancabermeja de la resistencia.	Fomentar el pensamiento y la reflexión en torno a las diferentes formas de resistencia y de construcción de memoria con enfoque de género.	Formación	Organización Femenina Popular, OFP
30	Rostros que la tierra guarda Memoria y búsqueda que transforman Santander	Fortalecer los procesos de memoria en el marco de la búsqueda de personas desaparecidas, reconociendo y visibilizando las experiencias de las familias y organizaciones que han liderado estas luchas en el territorio.	Acompañamiento	Centro Nacional de Memoria Histórica, CNMH
31	Juntan a regional de archivos de derechos humanos y memoria historia.	Acompañar procesos de fortalecimiento de capacidades y conocimientos en las organizaciones sociales para la construcción y gestión de sus archivos de memoria.	Acompañamiento	Centro Nacional de Memoria Histórica, CNMH
32	Visita Institución Educativa Oriente Miraflores	Divulgar y sensibilizar a través de la socialización de experiencias	Formación	Institución Educativa Oriente Miraflores
33	Encuentro audiovisual “Lo popular en escena”	Socializar los avances alcanzados en materia de conservación del fondo documental Fundación para la Promoción de la Cultura y la Educación Popular, FUNPROCEP.	Divulgación	Productora Otros Mundos Señal Sur

PROYECTOS Y RECONOCIMIENTOS

Durante 2025, AMOVI-UIS se presentó a convocatorias en cinco proyectos estratégicos, cuatro de ellos financiados con recursos externos y uno para financiación interna. Estas iniciativas se enmarcan en el fortalecimiento de las funciones misionales de investigación y extensión, contribuyendo de manera significativa a la producción de conocimiento mediante enfoques experimentales y metodologías participativas.

Como parte de los resultados obtenidos, se buscó avanzar en la intervención archivística de varios fondos documentales de alto valor histórico, patrimonial y para los Derechos Humanos, lo cual

representa un aporte sustantivo a su preservación, acceso y uso público. Estas acciones se alinearon con los objetivos institucionales de promoción del patrimonio cultural, fortalecimiento de la memoria histórica y vinculación con el entorno, consolidando a AMOVI como un actor relevante en los procesos de transformación social y académica.

Los proyectos ejecutados fueron los siguientes:

Programa Nacional de Estímulos 2025, Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes

En virtud de la Resolución 0703 del 28 de mayo de 2025, el Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes informó que el proyecto presentado por AMOVI-UIS fue seleccionado como beneficiario del estímulo en el marco de la convocatoria “Cuidemos nuestros objetos y colecciones patrimoniales: beca para el desarrollo de proyectos de conservación preventiva”, promovida por la Dirección de Patrimonio y Memoria, a través del Grupo de Patrimonio Cultural Inmueble.

El proyecto titulado “Salvaguarda y difusión del archivo audiovisual del fondo documental Fundación para la Promoción de la Cultura y la Educación Popular (FUNPROCEP)”, identificado con el código E5878-2025, tuvo por objetivo central realizar una intervención técnica mediante acciones de conservación preventiva y estabilización física, orientadas a detener el deterioro progresivo del fondo FUNPROCEP, compuesto por 820 documentos en diversos soportes magnéticos y ópticos.

La intervención archivística permitió un avance importante en el cumplimiento de las medidas cautelares ordenadas mediante el Auto CDG 012 de 2021, emitido por la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP), en el marco de la protección de archivos que contienen información relacionada con graves violaciones a los Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario.

El desarrollo del proyecto logró alcanzar, entre otros, los siguientes productos:

- Elaboración de un inventario técnico y detallado, ajustado a las particularidades de los soportes documentales del archivo audiovisual.
- Construcción de un catálogo descriptivo y temático, que permita caracterizar y facilitar el acceso a los contenidos del fondo.
- Limpieza, estabilización y conservación preventiva de los 820 documentos audiovisuales, mediante técnicas archivísticas y de conservación reconocidas.
- Migración digital de 328 documentos seleccionados por su alto valor patrimonial, histórico, simbólico, científico, cultural y en materia de Derechos Humanos, con el fin de garantizar su preservación a largo plazo y su futura accesibilidad.
- Este proyecto no solo contribuye a la preservación de un patrimonio documental de alto valor para las memorias de las víctimas del conflicto armado en Colombia, sino que también fortalece los procesos comunitarios y universitarios de archivo, verdad y reparación.
- Proyecto “Una comparación a las violencias asociadas al fenómeno del narcotráfico en las zonas de frontera de los departamentos de Putumayo y Norte de Santander (2018-2022).

El proyecto constituyó una apuesta investigativa orientada a fortalecer el conocimiento situado sobre el conflicto armado en las regiones de frontera. El propósito fundamental de la iniciativa fue la de contextualizar, analizar y documentar las violencias asociadas al narcotráfico en la zona fronteriza colombo-venezolana, con énfasis en la región del Catatumbo, departamento de Norte de Santander.

A través de una metodología que integró trabajo de campo, análisis documental, entrevistas con actores comunitarios y revisión de fuentes judiciales y periodísticas, el proyecto buscó identificar dinámicas territoriales vinculadas con la economía del narcotráfico y sus impactos en las regiones objeto de estudio.

Dentro de los resultados obtenidos se obtuvieron la realización de varios talleres con las comunidades, la construcción de una base de datos en la que se registraron las fuentes documentales recopiladas en los diferentes periódicos revisados en la investigación; estos registros se clasificaron en las categorías de: frontera, violencia, política antidrogas, acciones militares, acuerdos de paz, resistencias y diálogos de paz.

Esta base de datos se encuentra en: <https://fondo-digital-putumayo-y-catatumbo.netlify.app/>

Proyecto “Corpus del conflicto en Colombia: transcripción, etiquetado de hechos victimizantes y sentimientos en las narrativas de las víctimas (AMOVU-UIS)”.

Este proyecto se postuló a la convocatoria interna de propuestas de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión. La propuesta tiene como propósito la transcripción y la anonimización de entrevistas realizadas a víctimas del conflicto armado colombiano, actualmente salvaguardadas en el Archivo Oral de Memoria de las Víctimas (AMOVU-UIS). Estas entrevistas constituyen patrimonio testimonial que recoge las voces de la violencia en diferentes regiones del país.

Avanzar en la anonimización garantiza la protección de la identidad de las personas que dieron su testimonio, acorde a la normativa sobre la gestión de datos personales. Al mismo tiempo, podrá disponerse de documentos vitales para la construcción de la memoria colectiva del conflicto desde un enfoque territorial y de género. El repositorio resultante permitirá a investigadores, docentes, estudiantes y a la ciudadanía en general, explorar las memorias de la violencia desde las voces de quienes la vivieron.

GESTIÓN DOCUMENTAL

Durante el periodo reciente, se avanzó en la organización de los fondos documentales bajo la responsabilidad de AMOVU, ello con el propósito de mantener la integralidad de la información a la vez que se fortalecen los mecanismos para garantizar el acceso a la documentación. Este proceso ha contado con el apoyo financiero proveniente de fuentes externas, entre ellas el Ministerio de las Culturas, mediante las becas de estímulos contempladas en el portafolio nacional de estímulos.

Los procesos adelantados durante el año 2025 en materia de gestión documental son los siguientes:

- Actualización del cuadro de clasificación del fondo documental FUNPROCEP. Se actualizó el

- cuadro de clasificación al incluirse la serie Películas y series.
- Elaboración de un inventario en estado natural de los documentos audiovisuales del fondo documental FUNPROCEP.
 - Rescate de documentos audiovisuales:

Se llevó a cabo el proceso de limpieza y recuperación de 373 casetes de video en formato VHS y Betamax, los cuales presentaban afectaciones principalmente por proliferación de hongos, producto del deterioro físico y ambiental al que estuvieron expuestos durante años.

En una primera fase, se abordó la limpieza mecánica de los casetes Betamax mediante el uso del equipo Johnson OK-33, que permite el rebobinado controlado de la cinta. Este procedimiento facilitó el despegue progresivo de los residuos fúngicos adheridos a la superficie magnética. Gracias a estas acciones fue posible recuperar 341 unidades, que quedaron en condiciones adecuadas para su futura lectura y migración digital.

Este método, garantizó la preservación del contenido original con una pérdida mínima de calidad, y permitió asegurar la accesibilidad futura del material audiovisual del fondo documental para la realización de la pieza audiovisual en formato documental que se inauguró el 6 de noviembre del presente año.

Organización de documentos audiovisuales:

A partir de un ejercicio previo en el que se habían relacionado los documentos audiovisuales en un inventario en estado natural, se logró complementar el cuadro de clasificación del fondo documental. Desde allí se llevó a cabo un ejercicio de clasificación física de los documentos, los cuales se comenzaron a ubicar en el depósito de archivo en los estantes designados para ello. La clasificación y la posterior ordenación de los documentos se realizó tomando como referente el instrumento construido que reflejaba los principios de procedencia y orden original, conforme a la normatividad.

Descripción de documentos audiovisuales:

Se elaboró el inventario técnico y el catálogo de consulta del fondo audiovisual, en los cuales se registraron metadatos esenciales relacionados con el tipo de soporte, contenido, estado físico, duración, autoría y contexto de producción de cada pieza. Este trabajo permitió establecer una base de información sistematizada para la gestión, preservación y consulta del archivo.

Igualmente, se desarrollaron fichas de valoración documental aplicando los criterios establecidos en la Guía de valoración y descripción de documentos audiovisuales del Archivo de Bogotá, con el fin de determinar la relevancia, uso y valor patrimonial de cada registro dentro del fondo documental. Este proceso de valoración tuvo un impacto significativo en la toma de decisiones porque permitió identificar materiales prioritarios para la conservación, la digitalización y la difusión pública, así como reconocer aquellos documentos con mayor valor histórico, social y cultural. Además, el proceso contribuyó a fortalecer la memoria del movimiento social, al evidenciar el papel que estas producciones audiovisuales desempeñan en la reconstrucción de procesos sociales, educativos y culturales de la Fundación y de las comunidades vinculadas a su labor.

Divulgación:

Con el objetivo de lograr consolidar procesos de apropiación social del archivo, se realizaron diferentes actividades visibilizando el proceso, pero también el resultado. Estas actividades se materializaron en visitas de colegios al archivo, de estudiantes de historia y archivística, pero también de la realización del evento “Lo Popular en Escena”, una jornada de divulgación y reflexión sobre el cine popular y los procesos comunitarios. La jornada inició con la proyección de cortometrajes y documentales producidos por diversas productoras populares, que dieron cuenta de las dinámicas sociales y culturales que han nutrido el movimiento audiovisual comunitario en Santander. Posteriormente se presentó la pieza documental elaborada en el marco del proyecto, la cual recoge el proceso de investigación, restauración y digitalización del archivo, así como la historia de FUNPROCEP y su papel en el fortalecimiento del trabajo de base y la educación popular en la región.

Se participó en el conversatorio con la participación de Celina Suárez, representante de la productora Otros Mundos; Marcela Hernández, directora del documental y miembro de Señal Sur; y Daniel Ifanger, invitado como comentarista, cuya experiencia en el campo audiovisual aportó elementos analíticos fundamentales para enriquecer la discusión. El espacio se destacó por la participación activa de estudiantes, organizaciones populares y antiguos integrantes de FUNPROCEP, quienes compartieron sus vivencias, reflexiones y memorias, generando un diálogo intergeneracional y comunitario en torno a la importancia de la preservación de los archivos audiovisuales.

Logros y resultados obtenidos:

- 820 documentos audiovisuales identificados, organizados y descritos en una base de inventario y un catálogo técnico de consulta (disponible en <https://amovi.uis.edu.co/fondo-documental-funprocep/>).
- 373 documentos intervenidos con acciones de limpieza y estabilización frente a afectaciones biológicas.
- Migración digital de piezas seleccionadas al formato MP4, como medida de preservación y acceso público.
- Fichas de valoración documental elaboradas con criterios archivísticos, técnicos y contextuales.
- Catálogo documental con implementación de parámetros descriptivos de ISAD G.
- Consolidación de capacidades institucionales en el AMOVI UIS en materia de conservación preventiva y gestión de archivos audiovisuales. Se elaboró un plan de conservación documental.
- Avance en la implementación de medidas cautelares ordenadas por la JEP mediante el AUTO CDG 012 del 2021.
- Socialización pública del valor patrimonial y simbólico del acervo, fortaleciendo la apropiación ciudadana del patrimonio documental.

Contribuciones al contexto social y cultural:

El proyecto aportó de manera sustancial a la preservación de la memoria histórica y social del nororiente colombiano, al proteger un archivo de derechos humanos que documenta las acciones de FUNPROCEP en defensa de las comunidades excluidas, la educación popular y la promoción de la cultura en contextos de conflicto armado.

Su ejecución fortaleció el derecho a la verdad, la justicia y la reparación de las víctimas, consolidando el papel del Archivo Oral de Memoria de las Víctimas – AMOVI UIS como garante del deber de memoria del Estado. Asimismo, promovió la difusión y apropiación social del patrimonio audiovisual colombiano, integrando la conservación técnica con el reconocimiento social del valor simbólico de los documentos.

En síntesis, el proyecto alcanzó plenamente sus objetivos, articulando la preservación material, la investigación documental y la divulgación cultural, contribuyendo a la consolidación de un patrimonio vivo que testimonia los esfuerzos ciudadanos por la paz, la democracia y los derechos humanos en Colombia.

- Construcción de cuadro de clasificación fondo A Luchar.
- Elaboración de inventario del fondo documental A Luchar.
- Atención a las solicitudes de consultas realizadas por investigadores e instituciones.

Durante 2025 se atendieron dos solicitudes de consulta, una de ellas al fondo documental A luchar y la otra al fondo fotográfico Bolívar Arellano.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES

En 2025, la Dirección de Comunicaciones asumió una responsabilidad esencial para la vida universitaria: cuidar la manera como la UIS se cuenta a sí misma y comparece ante sus públicos. En un año marcado por la transición de gobierno universitario, la expansión territorial y el fortalecimiento de la infraestructura institucional, la unidad ayudó a dar contexto y sentido público a los hechos de la Universidad.

Su labor no consistió en acumular productos comunicativos. La tarea de fondo fue construir confianza: verificar la información, traducir la complejidad universitaria a lenguajes comprensibles, sostener la presencia de la UIS en los medios y acompañar con criterio editorial los mensajes de la dirección institucional.

Esta gestión se apoyó en un equipo profesional integrado por comunicadores sociales, realizadores audiovisuales, productores radiales y diseñadores gráficos. La reorganización interna permitió ampliar la cobertura del campus central, la Facultad de Salud, Bucarica, UIS Floridablanca y el Parque Tecnológico Guatiguará, además de acompañar las dinámicas de las sedes regionales y de los proyectos estratégicos.

El reto institucional asumido por cada uno de los integrantes de la Dirección de Comunicaciones es visible en los productos comunicativos de alta calidad, pensados en el interés de divulgar la agenda académica y cultural de la Universidad, lo que ha permitido afianzar la presencia en medios internos y externos, así como en las diferentes plataformas digitales, al generar espacios de difusión permanente mediante los cuales se visibiliza la gestión institucional. Ese impacto solo es posible cuando se cuenta con áreas especializadas y un equipo humano capaz de brindar el acompañamiento operativo que una institución de la envergadura de la Universidad Industrial de Santander requiere.

La coherencia informativa, innovación, actualización y el incremento de alcance para llegar a nuevos medios y públicos, son la carta de navegación de la Dirección de Comunicaciones dentro de su misión institucional orientada a visibilizar el liderazgo académico, científico y social de la UIS. Elementos como la calidad, efectividad e impacto de los productos y contenidos que se desarrollan desde las diferentes áreas que componen la unidad, revelan el proceso de mejora continua y el compromiso con la UIS y su comunidad.

Desde esa perspectiva, la comunicación pública universitaria operó como un puente entre la gestión y la ciudadanía. Dio visibilidad a la investigación, a la extensión, a la vida cultural, a los avances en bienestar, a las obras físicas y a la presencia territorial de la Universidad, con una apuesta permanente por la claridad informativa y la coherencia institucional.

PRENSA

En 2025, la Universidad Industrial de Santander fortaleció la inmediatez y difusión de su información, logrando una mayor presencia en medios. La Dirección de Comunicaciones elaboró 1.510 notas informativas y 228 boletines de prensa, además de gestionar 68 atenciones a medios de comunicación. Entre tanto, Hechos UIS alcanzó seis ediciones, con un total de 7.500 ejemplares distribuidos y 80 notas destacadas. Así mismo, la cobertura en medios externos se consolidó con

1127 publicaciones en periódicos, radio, televisión y portales digitales, tanto a nivel nacional como internacional. De cara al futuro, el reto será mantener el interés del público interno y externo, reforzando la divulgación de investigaciones y proyectos académicos, y consolidando a la UIS como referente informativo en educación, ciencia y cultura.

Durante el 2025 llegamos a más audiencia gracias a lo replicado por los medios de comunicación regional, nacional e internacional, contando así el acontecer diario, pasamos de 812 notas informativas en medios externos en 2024 a 1127.

Para este nuevo año y los próximos, el reto será mantener el interés en la información tanto en la audiencia interna (profesores, estudiantes y personal administrativo) y externa para contar la información relevante que se origina en la UIS. Para esto, desde la Dirección de Comunicaciones no solo mantendrá el trabajo periodístico que se tiene en la institución, también se indagará sobre las investigaciones y estudios que se originan en los grupos de investigación, semilleros y trabajos de grado que tendrán gran interés en la comunidad externa e interna.

Hechos UIS

En el 2025 se entregaron 6 ediciones que corresponden a 7.500 ejemplares en el año con 80 notas destacadas. Las ediciones fueron publicadas en el sitio web institucional uis.edu.co y los impresos fueron distribuidos a la comunidad universitaria y en general.

Los ejemplares se pueden consultar en el enlace: <https://publicaciones.uis.edu.co/hechos-uis/>

Notas informativas

Se escribieron un total de 1.510 notas informativas que realizan los periodistas de la Dirección de Comunicaciones, Vicerrectoría de Investigación y Extensión, Facultad de Salud, sedes UIS para su publicación en la página web institucional.

Boletines a medios de comunicación masiva NotiUIS

Se elaboraron 228 boletines NotiUIS enviados a los medios masivos de radio, prensa, televisión con información de hechos que destacan a la UIS como una universidad de alta calidad en la que sus protagonistas son directivos, profesores, estudiantes, funcionarios, egresados.

Notas informativas UIS en medios externos

La UIS estuvo presente en más de 1127 publicaciones distribuidas en medios de comunicación:

- Periódicos: Vanguardia, El Tiempo, El Espectador, ADN, El Nuevo Siglo, La Opinión, Diario la Libertad, Nuevo Día, Diario del Huila, El País, La Nación, El Colombiano, El Universal, La Crónica del Quindío, Diario Occidente, El Frente.
- Medios radiales: Caracol Radio, Blu Radio, Radio Nacional de Colombia, RCN Radio, Emisora La Cariñosa, Radio Santa Fe, W Radio, La FM, Contagio Radio, Radio Melodía, Onda Cinco,

Colmundo Radio, Emisora Cultural Luis Carlos Galán, Radio Católica Metropolitana, emisora Betuliana Estéreo.

- Revistas: Semana, Portafolio, Revista el Congreso, Revista Dinero, Revista Posgrados.
- Medios televisivos: Win Sports, CMI, Canal Tro, Oriente Noticias y Televisión Ciudadana.
- Portales digitales: Las Dos Orillas, La Silla Vacía, Colombia.com, Proclama, AS Colombia, El Pílon, El Quindiano, Alerta Tolima, Parada Visual, Arch Daily, Colombia Informa, El Crisol, Corrillos, Panorama, Bersoa Panorama hoy.
- Medios Internacionales: DW de Alemania, La Vanguardia de España, Infobae de Argentina.
- Atención de 84 solicitudes de los medios de comunicación masiva externos que requieren la presencia de expertos de la universidad en temas puntuales para sus informativos.

MEDIOS DIGITALES

En 2025 las redes sociales de la Universidad Industrial de Santander fortalecieron su presencia digital, al mostrar un crecimiento sostenido en la mayor parte de las plataformas y nivel de alcance e interacciones.

Instagram sobresalió como la red con mayor incremento porcentual de seguidores (+16,7 %), pasando de 63.648 en 2024 a 74.278 en 2025. Luego aparece TikTok con un aumento del 15,85 %, reflejando el fortalecimiento de la estrategia audiovisual y el interés de audiencias jóvenes.

Facebook es la red con mayor base de seguidores y sostuvo un crecimiento del 10,21%, alcanzando 179.877 seguidores. YouTube (+7,35%) y LinkedIn (+6,76 %) mostraron incrementos moderados pero constantes, alineados con audiencias más segmentadas y de carácter académico y profesional.

Twitter/X presentó una disminución del 4,85 % en seguidores, mientras que Twitter Rectoría UIS tuvo una leve caída del 0,88 %. Dicha caída se dio en noviembre con la pérdida de más de 5.400 seguidores en el total del mes, un fenómeno que no se relaciona con el contenido publicado ni con interacciones negativas, sino con las depuraciones de cuentas realizadas por X, que afectaron a múltiples perfiles institucionales y de alto tráfico.

Número de seguidores y crecimiento anual

Red social	2024	2025	Porcentaje de crecimiento
Facebook	163.215	179.877	10.21 %
Instagram	63.648	74.278	16,7 %
X (UIS)	95.689	91.042	-4.85 %
TikTok	17.108	19.820	15.85 %
YouTube	20.696	22.217	7.35 %
LinkedIN	92.876	99.154	6.76 %
X (Rectoría)	5.009	4.965	-0.88 %

En cuanto a la producción de contenidos Facebook fue la red con más publicaciones en 2025 (4.697 publicaciones), logrando un alcance sobresaliente de 71.751.505 visualizaciones y 766.355 interacciones, consolidándose como el canal de mayor impacto global.

En Instagram con 448 publicaciones se llegó a un alcance de 1.158.989 y 257.224 interacciones, destacando una alta tasa de respuesta por publicación.

Twitter/X, pese a la caída de seguidores, mantuvo una actividad consistente con 4.097 publicaciones, generando 1.907.360 visualizaciones y 116.345 interacciones.

TikTok obtuvo 1.600.000 visualizaciones y 76.550 interacciones, lo que reafirma su elevado rendimiento orgánico y eficiencia en alcance con menor volumen de contenido.

Estadísticas de redes sociales

Red Social	Total de publicaciones	Visualizaciones	Interacciones
Facebook	4.697	71'751.505	766.355
Instagram	448	27'332.786	257.224
X (UIS)	4.097	1'907.360	116.345
TikTok	190	1'600.000	76.550

Cuentas de redes sociales de las sedes regionales

Red Social	Sede	2024	2025	% Crecimiento
Facebook (UISbarrancabermeja)	Barrancabermeja	15.297	15.929	4.13 %
X (@SedeUISBarranca)	Barrancabermeja	1.232	1.204	-2.27 %
Facebook (UISsedeMalaga)	Málaga	15.698	17.000	8.29 %
X (@UISsedeMalaga)	Málaga	839	845	0.71 %
Facebook (UISBarbosa)	Barbosa	12.155	13.444	10.6 %
X (@UIS_Barbosa)	Barbosa	790	820	3.8 %
Facebook (UISsococho)	Sococho	11.201	12.041	7.5 %
X (@uisedesococho)	Sococho	403	409	1.49 %

El desempeño digital de las sedes regionales UIS en 2025 fue positivo y coherente con la estrategia institucional, evidenciando una mayor consolidación en Facebook y una estabilidad

moderada en Twitter/X. Estos resultados permiten proyectar acciones focalizadas para fortalecer el alcance, la interacción y la visibilidad regional en 2026.

La administración de cada cuenta está bajo la responsabilidad directa del comunicador social designado para su respectivo municipio.

MEDIOS AUDIOVISUALES

Bajo el liderazgo de la Dirección de Comunicaciones, desde el Grupo de Televisión durante el periodo 2025 se impulsaron acciones de creación de contenidos audiovisuales encaminados principalmente a dar soporte a la estrategia de comunicación de la Universidad, brindando apoyo permanente a la gestión institucional a partir de actividades de producción y realización de piezas informativas, promocionales e institucionales.

Informativo La UIS que Queremos TV

En el año 2025 se logró fortalecer la producción del informativo institucional de televisión, esto a partir de la presentación de una nueva propuesta de imagen y la implementación de un formato novedoso para presentar el compendio de las noticias más importantes de cada semana. Se logró la realización de 46 programas con un total de 350 notas informativas de video realizadas y publicadas durante el año. Para el año 2026, se espera realizar una reingeniería del programa que incorpore nuevas secciones y nueva imagen con una propuesta de diseño visual renovada.

Producción de contenidos de corte cultural

Realizamos acciones para seguir apoyando la divulgación de eventos culturales UIS: Desde el registro audiovisual hasta la producción de videos promocionales, cuyos contenidos fueron publicados en nuestros medios digitales como evidencia de los diferentes cubrimientos realizados. Se destacan la producción de piezas audiovisuales en eventos culturales tales como el Festival Internacional de Piano y la Fiesta de las Luces UIS. Se realizaron más de 30 piezas audiovisuales y la idea es incursionar en nuevas narrativas para fortalecer aún más la producción de nuevos contenidos de este corte.

Serie web Vive el Patrimonio

Se consolidó la producción de la serie audiovisual web denominada «Vive el Patrimonio» apoyada con recursos de los proyectos de gestión institucional dispuestos para el año 2025. Se realizaron 15 cápsulas de video donde se aborda la historia de edificios y obras icónicas que ya son parte del patrimonio de la Universidad Industrial de Santander. Desde ya se está trabajando en lo que sería la nueva temporada de esta serie audiovisual que incorporaría para este año un direccionamiento enfocado hacia la arquitectura de la nueva infraestructura de la UIS.

Producción de videos institucionales

En el año 2025 se consolidó el trabajo audiovisual de video encaminado principalmente a apoyar la gestión directiva frente a la oportuna difusión de información de interés para la comunidad

universitaria, la ejecución de proyectos de infraestructura física de gran impacto y la rendición de cuentas a la comunidad. En total se realizaron 120 videos para apoyar este propósito. Estos fueron presentados en reuniones, visitas especiales, sesiones del Consejo Superior, Consejo Académico y algunos eventos académicos e institucionales en diferentes escenarios internos y externos. Para la vigencia 2025 la idea es fortalecer mucho más este proceso e implementar nuevos recursos gráficos y de sonido para la producción de los videos institucionales. 165 videos (notas informativas) enviadas a medios externos.

Videos promocionales UIS

Este componente incluyó en 2025 la realización de 52 piezas audiovisuales de corte promocional y publicitario de gran impacto y con excelente factura de producción. Estos videos fueron el insumo principal para apoyar las diferentes estrategias de difusión institucional en medios digitales, medios externos, eventos masivos y transmisiones de televisión. Se destaca la realización de promocionales para emitir en medios externos con el propósito de impulsar las campañas ejecutadas en los procesos de inscripción a programas académicos y el posicionamiento institucional en el marco de los 77 años UIS. Sin duda, esta es una labor que debe fortalecerse de cara a los desafíos institucionales que se vienen en materia de nuevos programas académicos y la puesta en marcha de producciones atractivas, con mensajes concretos y con gran riqueza de recursos audiovisuales. Entre ellos, para la Vicerrectoría de Investigación y Extensión se realizaron cuatro videos sobre el avistamiento de aves, como parte de una campaña para jóvenes tras determinar que dicho avistamiento, una actividad aparentemente simple y natural, ha demostrado tener efectos profundos en la salud mental. Se elaboraron 150 notas informativas enviadas como videos a medios externos.

Coeficiencia UIS grupos de investigación

Se realizó apoyo audiovisual y generación de videos para el espacio Coeficiencia UIS, con el cual se busca dar a conocer el trabajo que realizan los diferentes grupos de investigación de la Universidad Industrial de Santander. En total, para el 2025, se realizó la producción audiovisual para 8 grupos de investigación.

NotiUIS TV

En total se realizaron 228 cápsulas informativas del informativo NotiUIS TV para destacar los hechos más importantes registrados cada día hábil en la Universidad. A través de este trabajo logramos consolidar la entrega diaria de una pieza audiovisual informativa con 3 noticias destacadas con destino a la comunidad universitaria y los medios externos a través de grupos de difusión. La idea es dar continuidad a este proceso que ya se ha consolidado por la constante producción y fortalecerla en aspectos como la locución y los gráficos implementados.

Seguimiento a la ejecución de obras de infraestructura

Desde el grupo de televisión seguimos apoyando la realización de registros audiovisuales relacionados con la ejecución de las diferentes obras de infraestructura física ejecutadas en la Universidad con la finalidad de realizar posteriores productos audiovisuales sobre los procesos constructivos, avances de obras y puesta en servicio de nuevas y renovadas instalaciones para el desarrollo de las funciones misionales UIS. Esta actividad continuará realizándose de manera permanente en el propósito de

atender los requerimientos de la institución frente a la construcción de memoria audiovisual y la divulgación de todo este trabajo encaminado hacia la modernización de la infraestructura física.

Registro fotográfico de eventos

Desde el grupo de televisión brindamos apoyo permanente a la producción fotográfica requerida para las diferentes publicaciones institucionales como los periódicos Cátedra Libre y Hechos UIS, así como el desarrollo de otras publicaciones realizadas en medios externos impresos y digitales.

En términos generales, podemos destacar el gran trabajo que se ha venido realizando en materia de creación audiovisual y la constante evolución en los diferentes procesos de producción y realización. Es evidente la necesidad e implementar acciones de mejoramiento continuo a partir de aspectos como el fortalecimiento técnico y la actualización permanente del equipo de trabajo.

EMISORAS UIS

Desde las emisoras institucionales, el acompañamiento en la divulgación del cumplimiento de las funciones misiones de la Universidad Industrial de Santander durante el 2025 se mantuvo como tarea primordial en los informativos radiales Actualidad UIS, emitidos de lunes a viernes, labor periodística a la cual se sumó el acompañamiento técnico para la realización de campañas institucionales y la transmisión de los eventos culturales de la UIS. En la producción se afianzó la presencia de las sedes regionales a través del programa del IPRED, la regularización en la emisión de espacios UIS como Actualidad Jurídica, Medicina al día y el desarrollo de contenidos radiales por parte de espacios realizados por estudiantes como Conversaciones Filosóficas y Megáfono Juvenil.

Los especiales musicales sobre los compositores clásicos Georges Bizet y Johann Strauss, se sumaron a las campañas desarrolladas para UISALUD y del Gobierno Nacional (MINTIC / Presidencia). Se atendieron compromisos como emisoras afiliadas a la Red de Radio Universitaria de Colombia RRUC, al participar en divulgación de campañas y fechas especiales, adicional a obtener reconocimiento por los 30 años de los 96.9 MHz UIS Estéreo «la voz de la Universidad» y el nombramiento de la comunicadora social Alba Rocío Tarazona Malpica como coordinadora de la zona nororiente de la Red. Con el acompañamiento de Talento Humano y la ARL se realizaron capacitaciones y seguimiento de informes de inspección



Se avanzó en la creación de nueva identidad gráfica para los programas de UIS ESTÉREO, la renovación y especialización de las parrillas de programación, la recuperación de la página web, generación de nuevos programas como Camerino UIS, la ampliación de las redes sociales de Emisoras, generación de contenidos gráficos y audiovisuales para divulgar la programación de Emisoras UIS y el acompañamiento permanente a los realizadores. Se mantiene como reto la renovación tecnológica en hardware, software y equipos de transmisión y la actualización continua de las parrillas. En discos de acetato y compactos, durante el 2025 se recibieron nuevos insumos para la Sonoteca UIS.

Notas «Actualidad UIS»

En 2025 fueron emitidas **953** notas de actualidad, los días hábiles de febrero a diciembre.

Promocionales

En total se realizaron **98** promocionales entre ellos: inscripciones UIS, programas pregrado, posgrados, convocatoria participación jornadas reflexión, eventos culturales institucionales, carrera atlética, eventos deportivos.

Campañas especiales

Se realizaron **4** campañas especiales:

- Salud oral UISALUD / MINSALUD (5)
- Fiebre Amarilla UISALUD (7)
- Campaña institucional «no haga el oso» (1),
- UISALUD dengue (3)

Transmisiones

Se realizaron 21 transmisiones:

- Festival de Música Colombiana (4) mayo
- Festival Internacional de Piano (lanzamiento + 10 galas) julio / agosto
- Entrega Edificio del Instituto de Lenguas (1) septiembre
- Festival Coral de Santander (5) octubre

Donación música Sonoteca UIS

La sonoteca recibió la donación de nuevos materiales discográficos

- Carlos Serrano – Música FICTA discos compactos
- Egresada UIS Xiomara Acevedo CD's música clásica
- Familia profesor Q.E.P.D. Robert Serpa Flórez discos de vinilo

Programas UIS ESTÉREO

- Programas:

- De aquí y de allá: 203
 - Conversaciones filosóficas: 52
 - Mundo UIS: 16
 - Medicina al día: 25
 - Charanga y son: 50
 - Recuerdos de mi querido barrio: 51
 - Actualidad jurídica: 42
 - Megáfono juvenil: 36
 - La Universidad en las regiones, diálogo de saberes: 35
 - Camerino UIS: 14
 - Ciencia en voz alta: 12
 - Jazz club: 265
 - La caja de Pandora: 26
 - Santander visión prospectiva: 4
- Programas externos / descarga:
 - 96. Rock: 9
 - Acetato: 49
 - Noveno círculo: 41
 - Cartas al rock: 25
 - La ruleta: 19
 - La cocina: 25
 - Lua cheia: 36
 - 180 grados: 47
 - Café del sur: 46
 - Grandes ciclos: 46
 - Cuando los elefantes sueñan la música: 45
 - El sótano: 48
 - La búsqueda repara: 32
- Ediciones especiales:
 - 25 N: 2
 - Conociendo el Centro de Escucha UIS: 1
 - Especial Georges Bizet 1
 - Especial Johann Strauss 1
 - Cuando duerme la ciudad, memorias de la música subterránea en Bucaramanga: 1
- Producción /Emisión total: 1.304

Programas UIS AM

- Programas:
 - Contexto jurídico: 7
 - Paidópolis: 29
 - Camerino UIS: 14
 - Ciencia en voz alta: 12
 - Santander visión prospectiva: 4

- Especiales institucionales:
 - Cuando duerme la ciudad, memorias de la música subterránea en Bucaramanga: 1
 - 25 N: 2
 - Conociendo el Centro de Escucha UIS: 1
 - Pasaporte musical: 1
 - Exposición trabajos de grado Artes Plásticas 2025-II: 1
- Programas externos / descarga:
 - Saque de banda: 28
 - La búsqueda repara: 32
 - Una mirada a la paz: 5
- Producción /Emisión total: 137

Programas nuevos

- Camerino UIS
- Santander visión prospectiva 2050
- Ciencia en voz alta
- Sembrando ciencia en los alimentos (producido en 2025 se emitirá en 2026).

Divulgación externos

Se divulgaron 24 productos de entidades externas:

- RRUC / Liga Colombiana contra el Cáncer: Cáncer de piel (3)
- RRUC / Liga Colombiana contra el Cáncer: Cáncer de mama RRUC (1)
- MINTIC Catatumbo (10)
- RRUC Día mundial de la Radio (3)
- RRUC / Encuentro Nacional de radio (1)
- RRUC / Liga Colombiana contra el Cáncer/ Fundación Anaás: Alcohol (1)
- Paz Territorial (5)

CAMPAÑAS INSTITUCIONALES DE ALTO IMPACTO

Las campañas institucionales de la UIS han sido clave para fortalecer la participación democrática, la identidad institucional y la proyección académica y cultural. En el último año, se llevaron a cabo importantes procesos electorales para definir la representación de estudiantes, profesores y administrativos ante los distintos órganos universitarios y la Elección Designación de Rector UIS 2025 – 2028.

Así mismo se realizaron las campañas: admisiones “Imagina Ser UIS”, el reconocimiento de la UIS en su aniversario 77, la Fiesta de las Luces, los festivales culturales institucionales de gran impacto, el liderazgo en hechos destacados como la iniciativa «UIS en Territorios» al llegar la oferta institucional a los departamentos de Guainía, Guaviare, Arauca, Vichada, Vaupés y Cesar. Se destacan también las

campañas institucionales: «No hagas el Oso», para crear conciencia sobre la responsabilidad individual en el cuidado de los baños, uso racional del agua y la energía en la UIS a través de una estrategia lúdica, digital y vivencial para conectar todos los públicos universitarios, así como para la gestión fácil y rápida de los trámites inscritos en el SUIT a través del «Nuevo portal de trámites».

Persisten retos como la necesidad de fortalecer la cobertura y maximizar el impacto de estas campañas y consolidar estrategias de comunicación que aseguren la apropiación institucional y el compromiso de toda la comunidad UIS.

En total se lideraron 32 campañas y procesos de divulgación:

- Campaña “No hagas el Oso”.
- Elección Designación de Rector UIS 2025 – 2028.
- Elección Representante de los Estudiantes Ante el Comité de Matrículas 2025 – 2027.
- Campaña de difusión creación de la Vicerrectoría de Bienestar.
- Campaña de difusión “UIS en Territorios”.
- Campaña de admisiones pregrado presencial 2025-1 “Imagina ser UIS”.
- Campaña de admisiones pregrado presencial 2025-2 “Imagina ser UIS” #FueraDeSerie.
- Campaña de admisiones IPRED 2025-1 y 2025 2.
- Campaña UIS Antes – Después (Piezas gráficas comparativas)
- Campaña UIS 77 años.
- Elección de Representante de los Egresados ante el Consejo Superior 2025-2027.
- Fiesta de las Luces
- Festival Internacional de Piano
- Festival de Música Andina Colombiana.
- Festival Coral
- Festival Bucarajazz
- Festival de Tunas
- Campaña Oficina de Relaciones Exteriores «UIS en el mundo»
- Campaña: la Banda Sinfónica Institucional isuena con toda!
- Campaña incentivos Fundación Colegio UIS, FCUIS / FAVUIS
- Campaña «Diálogos para una Transición Energética Justa en los Territorios» Ministerio de Minas y Energía / Universidad Industrial de Santander.
- Campaña ampliación banco de elegibles profesores cátedra UIS
- Campaña agenda territorial «Diálogo de saberes»
- Campaña «Ser UIS» X Open de Ingeniería
- Campaña Medicina Veterinaria Sede UIS Málaga
- Campaña Escultura «Axis Vitae»
- Campaña nuevo portal de trámites
- Campaña inscripciones 2026- I
- Campaña «en la UIS dignificamos lo público»
- Elección de la representación masculina ante el Comité de la Política de Equidad de Género, 2025 – 2027
- Elección de los(as) servidores(as) administrativos de planta de la representación de sexo femenino ante el Comité de la Política de Equidad de Género 2025 – 2027.
- Elección de la representación de los profesores y profesoras, ante el Comité de Derechos Humanos y Conciliación UIS 2025 – 2027.

Pautas en periódicos y revistas

Once (11) publicaciones, en periódicos. Durante 2025 se apoyó en la elaboración de textos y búsqueda de material gráfico para la creación de publicaciones especiales donde se muestra lo bueno de la Universidad y todos los avances que en temas de docencia, investigación y extensión que se vienen adelantando.

CÁTEDRA LIBRE

En 2025 se realizaron seis ediciones de Cátedra Libre; las ediciones: 237, 'Edición Especial', 238, 239, 240 y 241, con variable número de páginas: 32, 12, 28, 28, 32 y 31, respectivamente, para un promedio de 28 páginas por ejemplar.

En general, se contó con un promedio de 10 artículos por edición. En dichas ediciones se pueden contabilizar unos 35 artículos destacados, para un promedio de 7 artículos destacados por ejemplar. Durante la vigencia se imprimieron 1.500 periódicos por cada edición, por lo cual, en ese año se imprimieron 7.500 ejemplares en total; la última edición (241) fue solo en soporte digital, publicado en la página web UIS.

Los ejemplares se pueden consultar en el enlace: <https://comunicaciones.uis.edu.co/catedraLibre/>

Reconocimiento nacional

La calidad periodística de Cátedra Libre tuvo reconocimiento nacional: con la crónica Selenio, vale oro contra el mercurio, publicada en la edición 233, la periodista Yuriana Calderón Alsina obtuvo el tercer lugar en el Premio Nacional de Periodismo Digital Xilópalo, en la categoría Periodismo Ambiental. Este reconocimiento evidencia la apuesta por un periodismo universitario capaz de traducir el conocimiento científico en historias de interés público.





DISEÑO GRÁFICO

En 2025, el área de Diseño Gráfico de la Dirección de Comunicaciones UIS orientó su labor en el fortalecimiento del impacto visual y comunicacional con una producción significativa de piezas para redes, correos institucionales y campañas estratégicas. Se elaboraron materiales clave para la divulgación de «UIS en Territorios», múltiples publicaciones impresas y digitales, como Hechos UIS, Cátedra Libre y boletines especializados como UISALUD y Estar Bien, garantizando la difusión de información relevante para la comunidad universitaria. También se atendió un alto volumen de solicitudes diarias (310) y se diseñaron piezas para iniciativas de Bienestar Estudiantil, concursos administrativos, procesos electorales para definir la representación de estudiantes, profesores y administrativos ante los distintos órganos universitarios, la Elección Designación de Rector UIS 2025 – 2028, aniversario UIS, eventos académicos, entre otros. Entre los principales retos del área están la optimización de los flujos de trabajo, el fortalecimiento de la identidad visual institucional y la integración de nuevas tendencias en diseño para potenciar la comunicación y el posicionamiento de la UIS.

En este orden de ideas se elaboraron:

- Piezas gráficas para redes y correos institucionales: 1125 piezas gráficas y 76 videos y reels, publicados en los diferentes canales institucionales y redes sociales de la universidad
- Publicaciones impresas periódicos (Pautas y avisos de prensa): 8
- Vanguardia: 4 - El Frente: 4 (Páginas completas)
- Publicaciones impresas revistas: 6
 - o 2 pautas para Revista Instituto Dámaso Zapata (Admisiones)
 - o 1 pauta para Revista Ciudad Florida (Admisiones)
 - o 2 pautas para Q`hubo (Admisiones)
- Solicitudes diarias: 310
- Boletín ESTAR BIEN: 2 ediciones (marzo y junio, cada una con 12 páginas y 9 notas)
- Boletín UISALUD: 2 ediciones (mayo 2025 y diciembre, con 12 páginas y 8 y 7 notas)
- Boletín HECHOS UIS: 5 ediciones impresas y 1 digital (110 páginas – 80 notas destacadas)

- Periódico CÁTEDRA LIBRE: 6 ediciones impresas – 1 digital (176 páginas – 70 notas)

CAMPAÑAS:

- UIAES: 20 piezas gráficas
- BIENESTAR – Casa Aramburo: 40 piezas gráficas
- RECURSOS HUMANOS: 42 piezas gráficas
- PREMIOS ELOY VALENZUELA: 12 piezas gráficas
- CONCURSO PROFESORAL 2025: 40 piezas gráficas
- “NO HAGAS EL OSO”: 14

Gestión 2025 de la Dirección de Comunicaciones en cifras





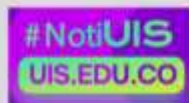


MEDIOS AUDIOVISUALES



46 programas de 30 minutos

350 notas informativas



228 Piezas de video realizadas



15 cápsulas Seriados web

52 VIDEOS PROMOCIONALES realizados y publicados

120 VIDEOS INSTITUCIONALES videos

150 VIDEOS ENVIADOS A MEDIOS EXTERNOS notas informativas

+30 CONTENIDOS AUDIOVISUALES EN EVENTOS CULTURALES realizados y publicados en medios digitales

8 CAPÍTULOS DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

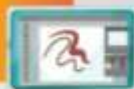
videos Coeficiencia UIS, producción audiovisual para igual número de grupos de investigación



Seguimiento obras de infraestructura



Actividad permanente de registro fotográfico



COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL DISEÑO GRÁFICO



1125 Piezas gráficas para redes y correos institucionales

8 Publicaciones impresas periódicos (pautas y avisos de prensa)

6 Pauta revistas impresas

310 Solicitudes diarias

76 Videos y reels publicados en canales y redes institucionales

15 Diseño Publicaciones institucionales (Hechos UIS, Cátedra libre, Estar Bien, Boletín UISALUDI)

168 Piezas para campañas especiales: URAES, Bienestar, Talento Humano, Premios Eloy Valenzuela, Concurso profesoral, «No hagas el oso», UIS en territorios, entre otras.



32 Campañas institucionales de alto impacto y procesos de divulgación

- Elección Designación de Rector UIS 2025 - 2028.
- Elección Representante de los Estudiantes Ante el Comité de Matrículas 2025 - 2027.
- Campaña "No hagas el Oso".
- Campaña de difusión creación de la Vicerrectoría de Bienestar.
- Campaña "UIS en Territorios".
- Campaña de admisiones pregrado presencial 2025-1 "Imagina ser UIS".
- Campaña de admisiones pregrado presencial 2025-2 "Imagina ser UIS" #FueraDeSerie.
- Campaña de admisiones IPRED 2025-1 y 2025-2.
- Campaña UIS Antes - Después (Piezas gráficas comparativas)
- Campaña UIS 77 años.
- Elección de Representante de los Egresados ante el Consejo Superior 2025-2027.
- Fiesta de los Luces
- 42º Festival Internacional de Piano
- 34º Festival de Música Colombiana «Luis A. Calvo»
- 20º Festival Coral de Santafé
- 3er Festival Bucarajaz
- Campaña Oficina de Relaciones Exteriores «UIS en el mundo»
- Campaña la Banda Sinfónica Institucional pautas con toral, entre otras...

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

Contribución al desarrollo y compromiso en el cumplimiento del plan de desarrollo institucional

Bajo la égida de la preservación integral de la ética pública, la Oficina de Control Interno Disciplinario ha acogido, especialmente, basada en las disposiciones contempladas dentro del Plan de Gestión Institucional, tres (3) principios que se han convertido en el eje central del actuar operativo, de planeación y tratamiento de los casos tramitados por esta dependencia, a saber: la ética de la responsabilidad pública; la eficiencia, transparencia y corresponsabilidad en la gestión de los recursos; y el cuidado y defensa de lo público.

Debe destacarse que el derecho disciplinario es una de las manifestaciones del llamado «derecho sancionatorio» de ahí que, a través de la sanción también se concreten funciones de prevención general y especial; de esta forma, el ejercicio de la acción disciplinaria puede lograr, de un lado, que los servidores de la institución, al encontrarse frente a una determinada situación, puedan realizar un proceso intelectual de decisiones acertadas y que en consecuencia, en el marco del cumplimiento de sus deberes funcionales, antepongan el interés general por encima de sus aspiraciones particulares, garantizando así la misión educativa encomendada por la sociedad a este claustro, pues en últimas también son conscientes de las consecuencias de un obrar contrario a la norma, y de otro, que el servidor que resulte sancionado se abstenga de realizar a futuro acciones que puedan desconocer sus deberes funcionales.

Ahora bien, nuestro Proyecto Institucional se estructura sobre la base del uso de principios y valores que se refuerzan en el quehacer de esta dependencia con la promoción de prácticas institucionales enfocadas a la construcción de una cultura colectiva que tenga como punto de referencia, la dignificación y el sentido social de lo público y que posibilite entonces desde la academia, moldear a los profesionales en formación, como líderes que trazan su actuar en la proyección de la excelencia; y eso, solo se alcanza actuando desde cada uno de los frentes de articulación bajo un proceso de interdependencia institucional y administrativa, como quiera que, bajo el adecuado ejercicio de directores, funcionarios y demás miembros que hacen parte de la comunidad universitaria, se despliega en cada una de sus diversas manifestaciones, el efecto reflejo de la corrección en el hacer, las buenas prácticas y el cuidado ético de lo público que permiten generar un sentimiento de confianza social de la integridad de los profesionales y personal administrativo con sello UIS.

Es por esto que, a través de procesos continuos de revisión y autoevaluación, el suscrito director y su equipo de trabajo se empeñan por el apoyo permanente a los planes misionales, que permitan de manera versátil y dinámica la transformación de las bases institucionales para hacerle frente a los desafíos divergentes que imponen los cambios y evoluciones sociales.

Formación permanente y de alta calidad

La Oficina de Control Interno Disciplinario de la Universidad Industrial de Santander es una unidad administrativa que no tiene funciones de tipo académico asignadas.

Sin embargo, a través de sus funcionarios, la dependencia transmite a los miembros de la comunidad universitaria la información y orientación requerida en el marco de las actuaciones disciplinarias,

propiciando la divulgación en términos generales, de las disposiciones aplicables en punto de responsabilidad de los servidores públicos, así como de los lineamientos propios del Reglamento Disciplinario Estudiantil.

Igualmente cabe resaltar que, tanto el suscrito director así como el personal del despacho se encuentran en un proceso de permanente actualización y estudio, en relación con los saberes que abarca la aplicación del derecho disciplinario bajo la luz de los ejes misionales de este claustro, posibilitando así la producción de decisiones con bases jurídicas e institucionalmente adecuadas con el objetivo y fin único de preservar los principios que rigen la prestación del servicio público de educación superior.

Interacción con la sociedad

La Oficina de Control Interno Disciplinario a través de sus funcionarios, establece redes de interacción social no solamente con la comunidad universitaria sino también con los miembros de la sociedad en general, especialmente, cuando estos participan de manera directa o indirecta dentro de los trámites adelantados.

En ese entendido, la orientación a ellos brindada se centra particularmente en la instrucción en relación con los términos que rigen la actuación procesal y las bases jurídicas sustanciales que permitan el mayor grado de entendimiento posible en relación con su papel dentro del proceso, como quiera que, en la medida en que exista mayor apropiación de su rol en las actuaciones, más dinámico y enriquecedor es el trámite para todos los intervinientes. Aunado a ello, la gestión por esta dependencia adelantada es determinante para establecer la responsabilidad de los sujetos disciplinables, siendo así una herramienta en la consecución y la materialización de los principios que rigen la función pública, así como en la prevención de la corrupción.

Bienestar de la comunidad universitaria

Desde su creación, por medio del Acuerdo del Consejo Superior No. 070 de 1998, la Oficina de Control Interno Disciplinario se ha propuesto, como uno de sus grandes retos, conseguir la optimización en el desarrollo de cada uno de los trámites que surgen con motivo de las diferentes situaciones que han sido puestas en conocimiento, con el objetivo único de garantizar que el servicio de educación superior pública sea prestado con el nivel más alto de eficiencia posible; lo que implica de suyo, la realización de una ardua labor de vigilancia en el cumplimiento de los deberes funcionales que asisten a los servidores públicos de la institución, pues es en la prevención de las posibles conductas atentatorias de los principios que rigen la administración, donde se encuentra el núcleo esencial de las labores por esta dependencia desarrolladas, como quiera que, a través de la garantía del correcto desempeño en el hacer de los servidores, se resguarda integralmente el bienestar de la comunidad universitaria en general, logrando como hasta ahora se ha hecho, el posicionamiento de la institución como la mejor del nororiente colombiano, e incrementando igualmente, los índices de calidad que hacen de ésta una casa de estudios con sello propio.

Aunado a ello, se recalca con satisfacción que de las actuaciones seguidas, la oficina ha logrado identificar y reconocer una serie de falencias en algunos de los trámites administrativos llevados a cabo al interior de este claustro, tales como el ejercicio de labores de supervisión dentro de procesos contractuales, el incumplimiento del horario laboral, reportes a entidades externas (DIAN, Ministerio

de Educación Nacional), faltas de respeto, el incumplimiento en el diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas o conductas simples como la respuesta a derechos de petición; situaciones problemáticas que nos impulsan a proponer acciones de mejora no sólo en la planeación, sino también en el desarrollo y ejecución de tales trámites, para que estos sean acogidos con la diligencia necesaria que evite la generación de traumatismos y por consiguiente, la existencia de riesgos eventuales cuya potencialidad llegue a afectar la buena marcha en la prestación del servicio; por tanto, bajo la mirada de una colaboración conjunta y armónica entre las diferentes divisiones de la institución, el director de este despacho ha acudido con interés a las jornadas de inducción y reinducción, charlas de identidad institucional y algunos espacios de asesoría, en los cuales se exponen los compromisos y obligaciones que se adquieren al ostentar la calidad de funcionario público, la responsabilidad disciplinaria que se despliega de su actuar funcional y las consecuencias que de allí se derivan.

Acciones desarrolladas

- **Academia de excelencia**

Con la observancia de las funciones y las atribuciones legales que le competen a esta Dirección, se ejerció el control sobre el desempeño del deber funcional en desarrollo del ejercicio de la función pública, que recae sobre los servidores de la Universidad Industrial de Santander, con el objetivo de garantizar el encausamiento de sus conductas al cumplimiento de los fines estatales así como a los de esta *alma máter*, favoreciendo con ello el perfeccionamiento de la prestación del servicio de educación.

Ahora, al ostentar el derecho a la educación el carácter de fundamental y correlativamente generar una serie de obligaciones para el cuerpo discente, el papel que desarrolla la Oficina de Acusaciones Estudiantiles, en el marco de los procesos disciplinarios adelantados contra los universitarios, es de vital importancia, en tanto que los estudiantes adquieren compromisos académicos, disciplinarios y administrativos, por lo tanto, esta dependencia interviene para garantizar el goce del precitado derecho y a su vez, con el objetivo de velar por el cumplimiento de los deberes que se derivan de la calidad de estudiante. Pues una vez es recibido dicho estatus, como integrante de la comunidad educativa no solo se debe cumplir con las obligaciones en el marco de la esfera académica, sino que también se deben respetar los derechos de los demás actores del proceso institucional.

Lo expuesto hasta el momento, trasciende en la formación de los ciudadanos universitarios y en paralelo sirve de base para la construcción de una academia de excelencia.

Oficina de Control Interno Disciplinario.

Año de inicio del proceso	2023	2024
Número de procesos que cursaban en el despacho en enero de 2025	8	42
Gestión 2025	6 - Archivos 2 - Cargos	29 – Archivos 12 – Cargos

Año de inicio del proceso	2023	2024
		1 - Investigación
ESTADO ACTUAL		
Total procesos activos que pasaron a la vigencia 2026	0	1

Año de inicio del proceso	2025
Número de procesos que cursaban en el despacho en enero de 2025	0
Gestión 2025	21-Indagaciones Previas 28-Investigaciones 23-Inhibitorios 4-Remisiones al Comité de Convivencia Laboral 2-Aplicación Orden Interno 2-Remisión por Competencia 2-Cargos 1-Suspensiones Provisionales 1-Confesión 1-Archivo
ESTADO ACTUAL	
Total procesos activos que pasaron a la vigencia 2026	46 procesos activos 26 – Investigaciones 20 - Indagaciones

Total actuaciones realizadas	
Indagaciones	21
Investigaciones	29
Inhibitorios	23
Remisión Comité de Convivencia Laboral	4
Preservación Orden Interno	2
Suspensión Provisional	1
Cargos y Remisiones Juzgamiento	16
Remisión por Competencia	2
Archivos	32
Confesión	1
Total	130

Detalle de actuaciones vigentes.

A continuación, se presentan las actuaciones que están en curso junto con el detalle de la etapa en que se encuentran.

Año inicio de la actuación	Etapa
2024-56	Investigación
2025-01	Investigación
2025-02	Investigación
2025-09	Investigación
2025-10	Indagación
2025-11	Indagación
2025-16	Investigación
2025-17	Indagación
2025-18	Investigación
2025-19	Indagación
2025-20	Indagación
2025-21	Investigación
2025-22	Investigación
2025-25	Indagación
2025-29	Indagación
2025-30	Investigación
2025-32	Indagación
2025-34	Investigación
2025-35	Investigación
2025-36	Investigación
2025-38	Investigación
2025-40	Investigación
2025-41	Indagación
2025-42	Indagación
2025-43	Investigación
2025-44	Investigación
2025-45	Investigación
2025-48	Investigación
2025-50	Indagación
2025-54	Investigación
2025-58	Indagación
2025-59	Investigación
2025-60	Indagación
2025-62	Investigación
2025-64	Indagación
2025-65	Investigación
2025-66	Investigación
2025-67	Investigación
2025-68	Indagación
2025-69	Indagación
2025-70	Investigación
2025-71	Investigación

Año inicio de la actuación	Etapas
2025-72	Investigación
2025-73	Indagación
2025-75	Indagación
2025-78	Indagación
2025-80	Indagación

Oficina de Acusaciones Disciplinarias.

A continuación, se presenta el resumen de las actuaciones que tuvieron lugar durante 2025:

En relación con vigencias anteriores a 2025

Año de inicio del proceso	2022	2023	2024
Número procesos que cursaban en el despacho enero 2025	1 – Fallo de Juzgamiento	5 – Etapa de investigación 5 – Etapa de Juzgamiento	31 – Etapa de Investigación 1 – Etapa de Juzgamiento
Gestión 2025	1 – Fallo de Juzgamiento	5 - Archivos 4 – Fallos de Juzgamiento	18 – Archivos 3 – Cargos 4 - Comparendos 1 – Juzgamiento
ESTADO ACTUAL			
Total procesos activos que pasaron a la vigencia 2026	0	1 – Etapa de Juzgamiento	10 – Etapa de investigación 1 – Etapa de Juzgamiento

- En relación con la vigencia 2025

Año de inicio del proceso	2025
Gestión 2025	62 – Noticias Disciplinarias 52- Investigaciones 10- Inhibitorios 5- Cargos 3- Comparendos
ESTADO ACTUAL	
Total procesos activos que pasaron a la vigencia 2026	44 procesos activos 43 – etapa de investigación 1 – etapa de Juzgamiento

- **Total actuaciones realizadas**

Total actuaciones realizadas	
Investigaciones	52
Inhibitorios	10
Auto de Cargos	8
Archivos	23
Autos de Comparendo	7
Total	100

- **Detalle de actuaciones vigentes.**

Actuaciones que están en curso junto con el detalle de la etapa en que se encuentran:

En investigación

Para la vigencia 2026, se dejan treinta y tres (33) procesos en etapa probatoria:

N°	Radicado
1	E-2025-17
2	E-2025-20
3	E-2025-24
4	E-2025-25
5	E-2025-26
6	E-2025-29
7	E-2025-30
8	E-2025-33
9	E-2025-34
10	E-2025-35
11	E-2025-37
12	E-2025-38
13	E-2025-39
14	E-2025-41
15	E-2025-42
16	E-2025-44
17	E-2025-45
18	E-2025-46
19	E-2025-47
20	E-2025-48
21	E-2025-49
22	E-2025-50
23	E-2025-51
24	E-2025-52
25	E-2025-54

Nº	Radicado
26	E-2025-55
27	E-2025-56
28	E-2025-57
29	E-2025-58
30	E-2025-59
31	E-2025-60
32	E-2025-61
33	E-2025-62

En evaluación

Para la vigencia 2026, se dejan veintidós (22) procesos en evaluación de investigación:

Nº	Radicado
1	E-2024-18
2	E-2024-21
3	E-2024-24
4	E-2024-27
5	E-2024-34
6	E-2024-35
7	E-2024-37
8	E-2024-40
9	E-2024-41
10	E-2024-46
11	E-2025-02
12	E-2025-04
13	E-2025-06
14	E-2025-07
15	E-2025-08
16	E-2025-09
17	E-2025-10
18	E-2025-14
19	E-2025-18
20	E-2025-19
21	E-2025-21
22	E-2025-22

En juzgamiento

Para la vigencia 2026, se dejan tres (3) procesos en trámite de juzgamiento:

N°	Radicado	Autoridad Disciplinaria
1	E-2023-33	Comisión de Juzgamiento IPRED
2	E-2024-19	Consejo Académico
3	E-2025-32	Comisión de Juzgamiento Físico-Mecánicas

UNIDAD ESPECIALIZADA EN SALUD – UISALUD

Hasta el 31 de marzo de 2016, la Universidad Industrial de Santander gestionó el Sistema Universitario de Seguridad Social en Salud a través de CAPRUIS, la Caja de Previsión Social de la universidad. Sin embargo, en cumplimiento de las leyes 647 de 2001 y 1443 de 2011, se decidió mediante el Acuerdo del Consejo Superior N°063 de 2015 asumir directamente esta administración. Para ello, se creó una Unidad Especializada responsable del aseguramiento y la prestación de servicios de salud, tanto directamente como a través de una red externa de prestadores, atendiendo a la población definida por la normativa vigente. El Acuerdo del Consejo Superior N°064 de 2015 permitió modificar la estructura organizacional para establecer esta Unidad, que posteriormente fue denominada UISALUD según el Acuerdo N°099 de 2015. (Ver figura 1. Mapa de procesos UIS).

Estructura organizativa UISALUD

La Unidad aseguradora y prestadora de servicios de seguridad social en salud, es una unidad administrativa adscrita a la Rectoría de la Universidad y cuenta con una estructura administrativa con sus respectivas funciones, procesos y procedimientos, estructura financiera, presupuesto y personal para las labores administrativas y asistenciales. La estructura organizativa de la Unidad fue modificada mediante el Acuerdo N°064 /22, del Consejo Superior de la UIS.



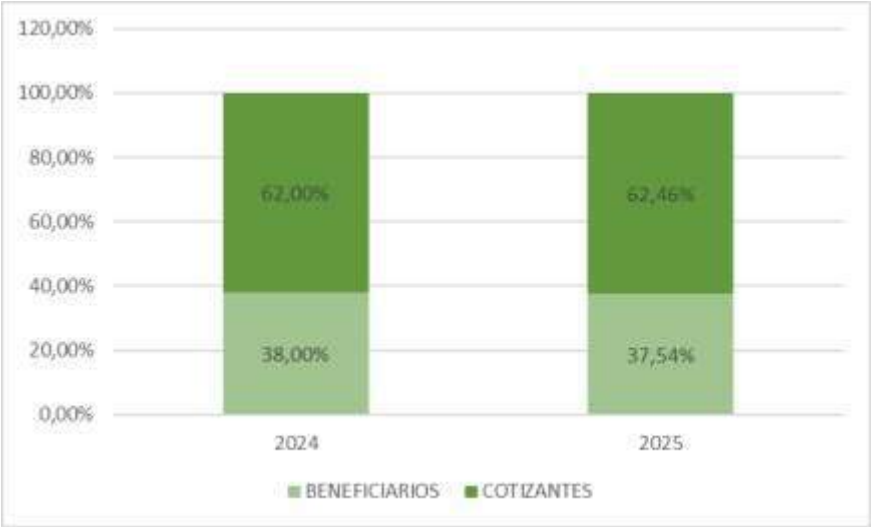
ASEGURAMIENTO

Aseguramiento de Afiliación

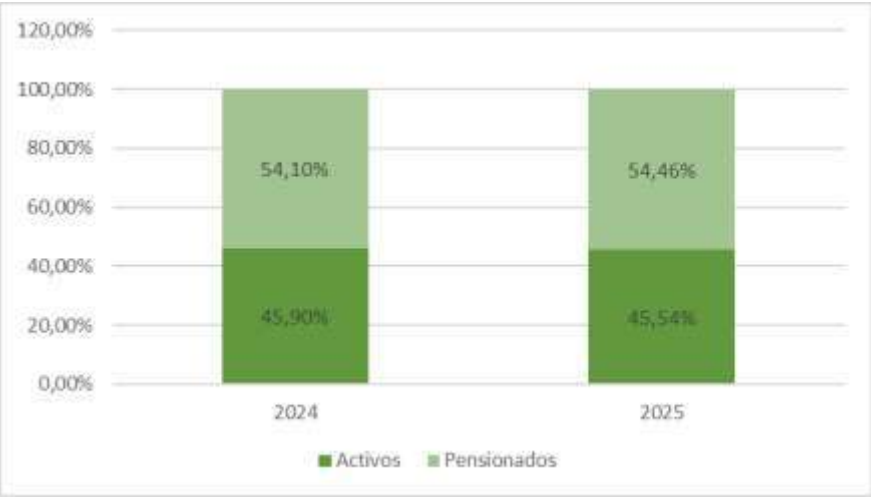
A diciembre del año 2025, UISALUD contaba con un total de 2.792 afiliados, de los cuales 1.737 (62,46 %) eran cotizantes y 1.044 (37,54 %) beneficiarios. Se registraron interrupciones temporales por viaje al exterior en 9 cotizantes (0,32 %) y 2 beneficiarios (0,07 %).

Del total de cotizantes, 791 (45,54 %) correspondieron a personal activo de la UIS, distribuido en 463 docentes y 328 administrativos, mientras que 946 (54,46 %) fueron pensionados.

Distribución de afiliados por tipo de afiliación



Distribución de afiliados cotizantes



Ingreso de usuarios.

Durante 2025, ingresaron 149 usuarios a UISALUD, de los cuales 66 (44,30 %) fueron cotizantes y 83 (55,70 %) beneficiarios. Entre los beneficiarios, predominó la afiliación de hijos de 18 a 25 años.

En promedio, se incorporaron 12 usuarios por mes, evidenciando una dinámica constante en el proceso de vinculación durante el año.

Distribución de afiliados que ingresaron a UISALUD 2025

Tipo de Afiliado	Tipo Afiliado	Ingreso nuevo	Porcentaje
Beneficiario	Esposo(a)	22	14,77
	Hijo(a)	56	37,58
	Madre/Padre	5	3,36
Total Beneficiarios		83	55,7
Cotizante	Empleado UIS	66	44,3
Total Cotizantes		149	100

Distribución de afiliados que ingresaron a UISALUD por año



Retiro de usuarios.

Distribución de afiliados retirados de UISALUD por año



Durante 2025, un total de 117 afiliados realizaron el proceso de retiro de UISALUD, de los cuales 38 (32,48 %) correspondieron a cotizantes y 79 (67,52 %) a beneficiarios. El promedio mensual de retiros fue de 9,75 usuarios. En comparación con el año 2024, se evidenció un incremento del 5,41 % en el número de afiliados retirados. Es llamativo que, para la vigencia analizada, ha sido esta la que un mayor número de afiliados cotizantes han sido retirados.

Causas de retiro de usuarios.

Entre los cotizantes, la causa principal de retiro fue fallecimiento, representando el 63,16 % del total en este grupo. Entre los beneficiarios, la causa predominante fue la pérdida de la condición de beneficiario (41,77 %), seguida por otros motivos de menor participación.

La desvinculación laboral aportó el 20,51 % de los retiros consolidados.

Causas de retiros en el 2025

Retiros /Motivos	Beneficiario		Cotizante		Total No.	Total %
	No.	%	No.	%		
Fallecido	8	10,13 %	24	63,16 %	32	27,35 %
Pérdida condición	33	41,77 %	2	5,26 %	35	29,91 %
Desvinculación Laboral	17	21,52 %	7	18,42 %	24	20,51 %
Traslado a EPS	21	26,58 %	4	10,53 %	25	21,37 %
Traslado régimen excepción	0	0,00 %	1	2,63 %	1	0,85 %
Total general	79	100 %	38	100 %	117	100 %

Gestión del Riesgo en Salud

La Gestión del Riesgo en Salud constituye un eje estratégico del Modelo de Atención de UISALUD, orientado a garantizar una atención integral, oportuna y centrada en las necesidades de la población afiliada. Este enfoque permite fortalecer la identificación, priorización e intervención de los principales riesgos en salud, promoviendo la prevención de eventos evitables, la continuidad del cuidado y la optimización de los recursos institucionales, en coherencia con los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social.

Con base en los resultados del Análisis de Situación de Salud, UISALUD priorizó la gestión del riesgo cardiovascular, el riesgo oncológico —con énfasis en cáncer de mama, cuello uterino, colon y próstata—, el riesgo en salud mental asociado a patologías de alta susceptibilidad y alto impacto social, así como el riesgo derivado del envejecimiento poblacional y la dependencia funcional de las personas mayores. Esta priorización orienta los esfuerzos institucionales hacia los grupos con mayor vulnerabilidad, fortaleciendo la detección temprana, el seguimiento continuo y la atención integral.

La gestión del riesgo se operacionaliza mediante la articulación de estrategias institucionales, programas específicos y la implementación de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS), lo que permite asegurar una respuesta organizada, eficiente y coordinada frente a los riesgos priorizados. Como resultado, UISALUD ha avanzado en el fortalecimiento de la gestión del riesgo a nivel poblacional, consolidando procesos de identificación, seguimiento y atención de la población priorizada, e integrando acciones asistenciales, preventivas y de apoyo, que contribuyen a la sostenibilidad del modelo de atención y a la mejora progresiva de los resultados en salud.

Análisis de situación de salud

A continuación, se presentan los principales hallazgos derivados del proceso de Análisis de Situación de Salud desarrollado en UISALUD, el cual constituye un insumo fundamental para la toma de decisiones y la implementación de estrategias de atención basadas en la estratificación del riesgo de la población afiliada.

Caracterización demográfica

A corte de 31 de diciembre del año 2025, la población de UISALUD fue de 2.792 afiliados, que representan el 0,0052 % de la población nacional y el 0,1140 % del departamento de Santander.

Se evidencia que la mayor proporción de los afiliados de UISALUD reside en el departamento de Santander, que concentra el 97,28 % del total de la población afiliada.

Dentro de este departamento, Bucaramanga es el principal municipio de residencia, al concentrar el 65,37 % de los afiliados. Adicionalmente, al considerar los municipios que conforman el área metropolitana de Bucaramanga —Bucaramanga, Floridablanca (21,35 %), Piedecuesta (6,81 %) y Girón (2,69 %)— se observa que el 96,22 % de los afiliados residentes en Santander habita en esta área, lo que confirma una alta concentración poblacional en el entorno metropolitano.

Esta distribución territorial garantiza que la gran mayoría de los afiliados tenga acceso directo a la Unidad Especializada en Salud -UISALUD, ubicada en Bucaramanga. Por su parte, los afiliados que residen en otros municipios de Santander y en otros departamentos son atendidos a través de la Red Universitaria de Servicios de Salud (RUSS) y de las IPS de la red contratada, conforme a los mecanismos de referencia y contrarreferencia establecidos por UISALUD.

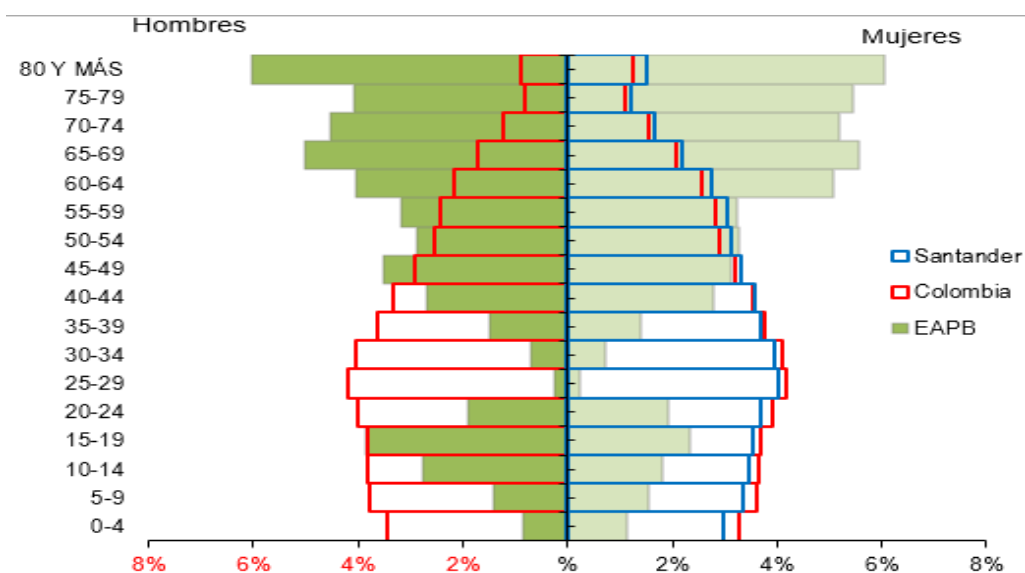
Departamento de residencia	2024	Porcentaje de variación	2025	Porcentaje de participación
Santander	2.674	-1,2 %	2.705	97,28 %
Cundinamarca	32	-12,5 %	36	1,29 %
Antioquia	10	-10,0 %	11	0,39 %
Boyacá	9	0,0 %	9	0,32 %
Valle	7	-14,3 %	8	0,29 %
Caldas	4	-25,0 %	5	0,18 %
Tolima	2	0,0 %	2	0,07 %
Magdalena	1	-100,0 %	2	0,07 %
Cesar	0	> 100	1	0,04 %
Risaralda	2	50,0 %	1	0,04 %

Departamento de residencia	2024	Porcentaje de variación	2025	Porcentaje de participación
Norte de Santander	2	50,0 %	1	0,04 %
Fuera del país	16	31,3 %	11	0,00 %
Quindío	1	-100,0 %	0	0,00 %
Total general	2.760	-1,16 %	2.792	100 %

La mayor proporción de la población afiliada se encuentra ubicada en la ciudad de Bucaramanga, con el 64,97 % (1.814 afiliados). Asimismo, los residentes del área metropolitana de Bucaramanga ascienden a 2.675 afiliados, lo que representa el 95,81 % del total de afiliados de UISALUD, quienes cuentan con acceso directo a la Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPS) primaria de Bucaramanga.

Los afiliados que residen en otros municipios reciben la atención en salud a través de la Red Universitaria de Servicios de Salud (RUSS) y de las IPS de la red contratada, garantizando la continuidad y cobertura de los servicios conforme a los lineamientos institucionales.

La pirámide poblacional de UISALUD tiene una tendencia estacionaria, se aprecia un equilibrio entre todos los grupos de edad, consecuencia de una natalidad y mortalidad que se mantienen sin variaciones significativas durante un período de tiempo largo. Esta pirámide es una clara expresión de vejez, pero aún no estable, dado que la población sigue su envejecimiento, entre otros aspectos, por la elevada esperanza de vida en esta población. Es una típica pirámide de población con altos grados de desarrollo estructural y económico. Esta pirámide se considera el paso intermedio entre la pirámide progresiva y la regresiva.



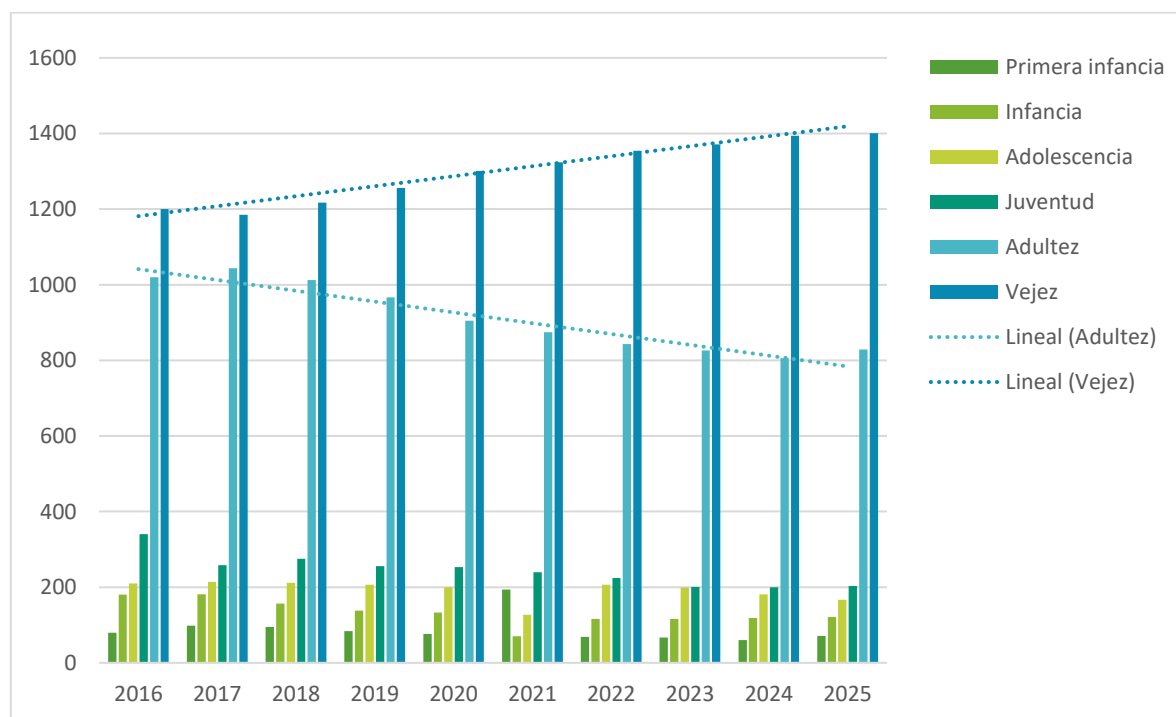
Población por grupo de edad

La población de UISALUD a través del tiempo, teniendo en cuenta el período 2016 a 2024, no muestra cambios en el comportamiento por proporción en cada grupo etario. La distribución por sexo es mayor en las mujeres con un 51,5 % (1.422).

Edad por ciclo vital	Año 2024		Porcentaje variación	Año 20225					
	Total			Femenino		Masculino		Total	
	No.	% Part.		No.	% Part.	No.	% Part.	No.	% Part.
Primera infancia (<= 5 años)	60	2,2 %	-18,33 %	38	1,36 %	33	1,18 %	71	2,54 %
Infancia (6 a 11 años)	119	4,3 %	-1,68 %	60	2,15 %	61	2,18 %	121	4,33 %
Adolescencia (12 a 17 años)	181	6,6 %	7,73 %	64	2,29 %	103	3,69 %	167	5,98 %
Joven (18 a 28 años)	200	7,2 %	-1,50 %	90	3,2 %	113	4,0 %	203	7,27 %
Adulto (29 a 59 años)	806	29,2 %	-2,85 %	423	15,2 %	406	14,5 %	829	29,69 %
Vejez (60 y más años)	1394	50,5 %	-0,50 %	753	27,0 %	648	23,2 %	1.401	50,18 %
Total general	2.760	100 %	-1,16 %	1.428	100 %	1.364	100 %	2.792	100 %

La proporción más baja es dada por la población menor de 5 años con el 2,5 % (71) y dentro de este grupo, los menores de 1 año - 13 afiliados (0,46 %).

En la siguiente tabla se presenta la evolución poblacional de UISALUD en el periodo 2016 – 2025:



Indicadores de estructura – demográfica

Indicadores de la estructura demográfica en Colombia, UISALUD Bucaramanga y Santander:

Índices demográficos	Colombia	UISALUD	Santander
Población total	53.110.609	2.792	2.393.214
Población Masculina	25.919.481	1.364	1.170.911
Población femenina	27.141.128	1.428	1.222.303
Relación hombres: mujer	0,95	95,52	0,96
Razón niños: mujer	26	15,2	24
Índice de infancia	22	13,1	20
Índice de juventud	24	5,8	23
Índice de vejez	10	41,7	11
Índice de envejecimiento	47	318,9	56
Índice demográfico de dependencia	47,59	121,1	46,47
Índice de dependencia infantil	32,35	28,9	29,87
Índice de dependencia mayores	15,25	92,2	16,6
Índice de Friz	104,64	78,3	97,53

Interpretación de los indicadores de estructura demográfica en UISALUD:

Índices demográficos	Interpretación
Relación hombres/mujer	Por cada 100 mujeres hay 96 hombres.
Razón niños mujer	Por cada 100 mujeres en edad fértil (15-49años) hay 15 niños y niñas entre 0 y 4 años.
Índice de infancia	Por cada 100 personas hay 13 menores de 15 años.
Índice de juventud	Por cada 100 personas hay 6 personas entre 15 a 29 años.
Índice de vejez	Por cada 100 personas hay 42 personas mayores de 65 años.
Índice de envejecimiento	Por cada 100 personas menores de 15 años, hay 319 personas mayores de 65 años
Índice demográfico de dependencia	Por cada 100 personas entre los 15 a 64 años, hay 121 personas menores de 15 años y mayores de 65 años (dependientes).
Índice de dependencia infantil	Por cada 100 personas entre los 15 a 64 años, dependen 29 menores de 15 años.
Índice de dependencia mayores	De cada 100 personas entre los 15 a 64 años dependen 92 personas mayores de 65 años.
Índice de Friz	Representa el porcentaje de población de menos de 20 años (entre 0 y 19 años), con respecto al grupo de población de edades comprendidas entre los 30 y los 49 años. Cuando este índice supera el valor de 160 se considera que la población estudiada es una población joven, mientras que si resulta inferior a 60 se considera una población envejecida.

Otros Indicadores demográficos

Porcentaje de afiliados con enfermedad laboral

Municipio	Año 2023	Porcentaje participación	Porcentaje variación	Años 2024 y 2025	Porcentaje participación	Porcentaje de afiliados
68001 – Bucaramanga	26	70,3 %	38,5 %	36	73,5 %	1,3 %
68276 – Floridablanca	8	21,6 %	12,5 %	9	18,4 %	0,3 %
68307 – Girón	1	2,7 %	100,0 %	2	4,1 %	0,1 %
68547 – Piedecuesta	2	5,4 %	0,0 %	2	4,1 %	0,1 %
Total	37	100 %	32,4 %	49	100 %	1,8 %

El porcentaje de enfermedades laborales en la población afiliada es del 1,8 %. Esta población está incluida en el Programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad, donde se realiza seguimiento estricto al cumplimiento de las recomendaciones médico-laborales, según el caso.

Durante 2025 no se presentaron casos incidentes, de tal manera que continuamos con la misma población con enfermedades laborales del año 2024.

Las principales causas de estas afecciones laborales son las enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conjuntivo (M00-M99), con 21 casos, lo que representa el 42,9 % del total. En segundo lugar, se encuentran las enfermedades del sistema nervioso (G00-G99), con 13 casos, lo que equivale al 26,5 %. Estas patologías están relacionadas principalmente con el riesgo ergonómico.

Porcentaje de afiliados en condición de discapacidad por edad y sexo

Ciudad de residencia	Ciclo de Vida	Tipo de discapacidad	Femenino	Porcentaje participación	Masculino	Porcentaje participación	Total	Porcentaje participación
Bogotá	Vejez (60 y más años)	Psicosocial - Mental	1	6,67 %		0,00 %	1	2,13 %
Bucaramanga	Adulto (29 a 59 años)	Física		0,00 %	2	6,25 %	2	4,26 %
		Psicosocial - Mental	5	33,33 %	11	34,38 %	16	34,04 %
		Sensorial	1	6,67 %	5	15,63 %	6	12,77 %
	Infancia (6 a 11 años)	Auditiva	1	6,67 %		0,00 %	1	2,13 %
	Joven (18 a 28 años)	Psicosocial - Mental	2	13,33 %	3	9,38 %	5	10,64 %
	Vejez (60 y más años)	Física		0,00 %	1	3,13 %	1	2,13 %
	Psicosocial - Mental		0,00 %	2	6,25 %	2	4,26 %	
Floridablanca		Física		0,00 %	2	6,25 %	2	4,26 %

Ciudad de residencia	Ciclo de Vida	Tipo de discapacidad	Femenino	Porcentaje participación	Masculino	Porcentaje participación	Total	Porcentaje participación
	Adulto (29 a 59 años)	Psicosocial - Mental	2	13,33 %	3	9,38 %	5	10,64 %
		Sensorial		0,00 %	1	3,13 %	1	2,13 %
	Infancia (6 a 11 años)	Psicosocial - Mental		0,00 %	1	3,13 %	1	2,13 %
Girón	Vejez (60 y más años)	Psicosocial - Mental	1	6,67 %		0,00 %	1	2,13 %
Piedecuesta	Adulto (29 a 59 años)	Psicosocial - Mental	1	6,67 %		0,00 %	1	2,13 %
	Joven (18 a 28 años)	Psicosocial - Mental	1	6,67 %	1	3,13 %	2	4,26 %
Total general			15	100 %	32	100 %	47	100 %

La proporción de afiliados de UISALUD en condición de discapacidad corresponde al 1,7 % (47) del total de afiliados, los cuales pertenecen en su totalidad a beneficiarios. Se mantiene el mismo número con relación al año anterior.

Caracterización mortalidad en UISALUD

Se realizó proporción de mortalidad teniendo en cuenta la agrupación de la lista 6/67 de la Organización Panamericana de la Salud – OPS / Organización Mundial de la Salud - OMS.

Grandes grupos	Subgrupos	Año 2021		Año 2022		Año 2023		Año 2024		Año 2025	
		No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación
Condiciones transmisibles y nutricionales (3,10 %)	Infecciones respiratorias y otras infecciones	16	59,30 %	5	17,20 %	2	8,00 %	3	11,50 %	1	3,10 %
	Enfermedades infecciosas y parasitarias	0	0,00 %	1	3,40 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Enfermedades no transmisibles (84,40 %)	Enfermedades cardiovasculares	4	14,80 %	9	31,00 %	5	20,00 %	5	19,20 %	9	28,10 %
	Neoplasia maligna	1	3,70 %	9	31,00 %	8	32,00 %	9	34,60 %	11	34,40 %
	Enfermedades del sistema genitourinario	0	0,00 %	2	6,90 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
	Enfermedades digestivas	1	3,70 %	1	3,40 %	0	0,00 %	2	7,70 %	2	6,30 %
	Condiciones neuropsiquiátricas	0	0,00 %	0	0,00 %	5	20,00 %	5	19,20 %	3	9,40 %

Grandes grupos	Subgrupos	Año 2021		Año 2022		Año 2023		Año 2024		Año 2025	
		No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación	No.	Porcentaje participación
	Enfermedades respiratorias	1	3,70 %	1	3,40 %	1	4,00 %	1	3,80 %	1	3,10 %
	Desórdenes endocrinos	0	0,00 %	0	0,00 %	1	4,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
	Diabetes	0	0,00 %	0	0,00 %	2	8,00 %	0	0,00 %	0	3,10 %
	Anomalia congénita	4	14,80 %	0	0,00 %	1	4,00 %	1	3,80 %	0	0,00 %
Lesiones (12,5 %)	Lesiones no intencionales	0	0,00 %	1	3,40 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	3,10 %
	Traumatismos, envenenamientos y otras causas externas									3	9,40 %
Total		27	100 %	29	100 %	25	100 %	26	100 %	26	100 %

Se presentaron 32 muertes a corte del 31 de diciembre de 2025.

La mediana de edad al momento del fallecimiento fue de 83 años, con una edad mínima de 45 años y una máxima de 105 años. El 50 % de los fallecidos tenía entre 73 y 89 años.

El 56,3 % (18 casos) correspondió a personas de sexo masculino, mientras que el 43,8 % (14 casos) fueron de sexo femenino.

Las enfermedades no transmisibles representaron la principal causa de muerte, aportando el 84,4 % (27 casos). Dentro de este grupo, las neoplasias malignas fueron las más frecuentes con 11 casos, seguidas de las enfermedades cardiovasculares (9 casos), las condiciones neuropsiquiátricas como la demencia tipo Alzheimer (3 casos).

Respecto al tipo de afiliación, el 72 % (23 casos) de los fallecidos correspondió a pensionados, mientras que el 25 % (8 casos) fueron beneficiarios y el 3,1 % - un caso a Empleados.

Caracterización morbilidad atendida en UISALUD

Morbilidad atendida por grandes causas

A continuación, se presenta el comportamiento relativo y el cambio porcentual en cada grupo de grandes causas para los afiliados a UISALUD, de acuerdo con la lista modificada CIE 10. La fuente de datos es el Sistema Integrado de Información de UISALUD, reporte de atenciones.

Grupo	2024	Diferencia	2025
Enfermedades no transmisibles	74,19 %	0,06 %	74,25 %

Grupo	2024	Diferencia	2025
Condiciones transmisibles y nutricionales	18,43 %	-0,39 %	18,04 %
Otros Signos y síntomas	4,70 %	0,15 %	4,85 %
Lesiones	2,66 %	0,19 %	2,85 %
Condiciones maternas perinatales	0,02 %	-0,01 %	0,01 %
Total, general	100 %		100 %

Durante 2025 estuvo fuertemente concentrada en patologías crónicas, lo que exige priorizar la gestión integral del riesgo en enfermedades no transmisibles.

En 2025, las enfermedades no transmisibles concentraron el 74,25 % de la morbilidad atendida en UISALUD, seguidas por las condiciones transmisibles y nutricionales (18,04 %). Los otros signos y síntomas y las lesiones representaron el 4,85 % y 2,85 %, respectivamente, mientras que las condiciones maternas y perinatales fueron marginales (0,01 %), en coherencia con el perfil demográfico envejecido de la población afiliada.

Morbilidad atendida por subgrupos

A continuación se relacionan las principales causas de atención por subgrupo:

Subgrupo de causa	Año 2023	Año 2024	Cambio en puntos porcentuales	Año 2025
Enfermedades cardiovasculares	8,47 %	13,29 %	0,98 %	14,27 %
Enfermedades musculoesqueléticas	16,77 %	10,99 %	0,80 %	11,79 %
Infecciones respiratorias	11,16 %	10,79 %	-0,01 %	10,78 %
Enfermedades de la piel	5,44 %	9,53 %	-0,60 %	8,93 %
Enfermedades infecciosas y parasitarias	8,09 %	9,34 %	-0,58 %	8,76 %
Desordenes endocrinos	5,23 %	7,78 %	0,24 %	8,02 %
Enfermedades genitourinarias	4,82 %	6,29 %	-1,66 %	4,63 %
Enfermedades neuropsiquiátricas	12,55 %	6,18 %	1,49 %	7,67 %
Enfermedades digestivas	5,83 %	5,08 %	0,58 %	5,66 %
Signos y síntomas mal definidos	5,01 %	4,70 %	-0,08 %	4,62 %
Total	83,37 %	83,97 %	1,16 %	85,13 %

En la tabla anterior se presentan las 10 principales causas de atención de la población de UISALUD por subgrupo, que aportan más del 80 % de las atenciones. En primer lugar, las enfermedades cardiovasculares, con 14,27 %; en segundo lugar, las enfermedades musculoesqueléticas, con 11,79 %; y, en tercer lugar, las infecciones respiratorias, con 10,78 %.

Morbilidad Cuenta de Alto costo

Durante 2025, UISALUD realizó el seguimiento de las principales patologías incluidas en la Cuenta de Alto Costo, destacándose la enfermedad renal crónica, hipertensión y diabetes, así como los casos

de cáncer, que concentran la mayor carga de morbilidad. Los afiliados con estas condiciones se encuentran vinculados a programas de seguimiento interdisciplinario, con controles clínicos periódicos, manejo integral y articulación entre aseguramiento y prestación de servicios, lo que ha permitido mantener los casos clínicamente controlados y con continuidad en la atención, en concordancia con el Modelo de Atención y la Gestión del Riesgo en Salud.

Prevalencia patologías de alto costo	Número de casos	Prevalencia por 1000 afiliados
Cáncer	151	54,71
Artritis	15	5,43
ERC - HT - DM	552	200,00
Esclerosis Múltiple	1	0,36
Gaucher	0	0,00
Hemofilia	1	0,36
Hepatitis C	0	0,00
VIH	8	2,90

Morbilidad Trazadora - Cáncer

Durante 2025, los tumores malignos fueron la principal morbilidad trazadora en los afiliados de UISALUD, con un total de 151 casos, distribuidos en 52 % mujeres (78) y 48 % hombres (73). Se observó un aumento del 5 % de los casos con relación al año 2024 (144 casos)

La mayoría de los casos se concentra en el grupo vejez (mayores de 60 años), con 135 casos (89 %), mientras que 16 casos (11 %) corresponden a adultos entre 29 y 59 años. En cuanto a la residencia, 149 afiliados (99 %) viven en Santander, y los restantes se distribuyen en Bogotá (1) y Cesar (1).

Por tipo de afiliación, la mayor proporción de casos se presentó en pensionados (101, 67 %), seguidos de empleados activos (24, 16 %) y beneficiarios (26, 17 %).

Diagnóstico	Número de casos	Porcentaje
Tumor maligno de la próstata	34	22,52 %
Tumor maligno de la mama de la mujer	32	21,19 %
Tumor maligno del colon, de la unión rectosigmoidea, recto y ano	14	9,27 %
Tumor maligno del tiroides y de otras glándulas endocrinas	10	6,62 %
Tumores: in situ, benignos y de comportamiento incierto o desconocido y los no especificados	9	5,96 %
Todos los demás tumores malignos del tejido linfático, de los órganos hematopoyéticos y de tejidos afines	9	5,96 %
Tumores malignos del labio, de la cavidad bucal y de la faringe	7	4,64 %
Tumor maligno de la vejiga urinaria	7	4,64 %
Tumor maligno del ovario	4	2,65 %
Tumor maligno del estómago	4	2,65 %
Otras neoplasias	21	13,91 %
Total	151	100 %

Los diagnósticos más frecuentes fueron:

- Tumor maligno de próstata: 34 casos (22,5 %), con edad promedio de 76,0 años.
- Tumor maligno de mama en mujeres: 32 casos (21,1 %), edad promedio 70,2 años.
- Tumor maligno de colon, de la unión rectosigmoidea, recto y ano: 14 casos (9,27 %), edad promedio 70,1 años.
- Otros diagnósticos relevantes incluyen tumores malignos de tiroides, así como los tumores in situ, benignos y de comportamiento incierto o desconocido y los no especificados.

Estos hallazgos consolidan al cáncer como un evento trazador prioritario para la gestión del riesgo en UISALUD, sustentando la implementación de:

- Estrategias de detección temprana y tamizaje preventivo, especialmente para próstata y mama.
- Seguimiento clínico individualizado de los casos identificados.
- Vigilancia epidemiológica activa, articulada con las Rutas Integrales de Atención en Salud y los programas institucionales de promoción y prevención.

En conjunto, los resultados destacan la necesidad de mantener la vigilancia constante y fortalecer las acciones de prevención en la población afiliada, con énfasis en los grupos de mayor riesgo.

Morbilidad trazadora riesgo cardiovascular

Indicador	Año 2023	Año 2024	Cambio en puntos porcentuales	Año 2025
Prevalencia de hipertensión arterial en personas de 18 a 69 años	19,50 %	21,00 %	0,80 %	21,80 %
Prevalencia de diabetes mellitus en personas de 18 a 69 años	5,40 %	5,98 %	0,07 %	6,05 %

En cuanto a la morbilidad trazadora, en UISALUD se identificaron los afiliados con hipertensión arterial – HTA y diabetes mellitus – DM como prioridad. A corte del 30 de junio de 2024, la población de entre 18 y 69 años (n= 1.538) registra 323 pacientes hipertensos y 92 pacientes diabéticos, lo que implica una prevalencia de 21 hipertensos y 5,98 diabéticos por cada 100 afiliados.

En Colombia, la Cuenta de Alto Costo estimó una prevalencia del 9,64 % para la HTA y del 3,11 % para la DM (<https://cuentadealtocosto.org/erc/> - consultado el 23 de diciembre de 2024).

Eventos de interés en salud pública notificados

Durante el periodo analizado se notificaron 97 eventos de interés en salud pública en afiliados UISALUD, lo que representa una disminución del 55,7 % frente al periodo anterior (219 eventos). El evento de mayor peso continúa siendo dengue, con 73 casos (75,3 %), aunque presenta una reducción significativa del 54,4 %, consistente con el descenso del brote observado a nivel territorial y las acciones intensificadas de control vectorial. Se evidencia igualmente disminución en eventos como IRA por virus nuevo (-95,5 %), tuberculosis (-60 %) e intento de suicidio (-33,3 %), lo que

puede asociarse a variaciones epidemiológicas propias del periodo, subregistro esperado en semanas de menor demanda y fortalecimiento de acciones preventivas y de seguimiento. Los eventos de baja frecuencia se mantienen estables o con reducción total, sin incremento de eventos emergentes, lo que sugiere un comportamiento epidemiológico controlado en la población afiliada.

Eventos de interés en salud pública notificados

Evento	Eventos UISALUD	%TG Eventos UISALUD	EventosPeríodo Anterior	%TG EventosPeríodo Anterior	Variación Eventos UISALUD %
DENGUE	73	75,26%	160	73,06%	-54,38
AGRESIONES POR ANIMALES POTENCIALMENTE TRANSMISORES DE RABIA	9	9,28%	11	5,02%	-18,18
CÁNCER DE LA MAMA Y CUELLO UTERINO	4	4,12%	-	-	-
INTENTO DE SUICIDIO	4	4,12%	8	2,74%	-33,33
TUBERCULOSIS	2	2,06%	5	2,28%	-60,00
ENFERMEDAD TRANSMITIDA POR ALIMENTOS O AGUA (ETA)	1	1,03%	-	-	-
IRA POR VIRUS NIJEVO	1	1,03%	22	10,05%	-95,45
TOS FERINA	1	1,03%	-	-	-
VARICELA INDIVIDUAL	1	1,03%	-	-	-
VIRUSIDA/MORTALIDAD POR SIDA	1	1,03%	2	0,91%	-50,00
DEFECTOS CONGENITOS	-	-	2	0,91%	-100,00
ESI - IRAG (VIGILANCIA CENTINELA)	-	-	2	0,91%	-100,00
INFECCION RESPIRATORIA AGUDA GRAVE IRAG INUSITADA	-	-	4	1,83%	-100,00
INTOXICACIONES	-	-	2	0,91%	-100,00
MORTALIDAD PERINATAL Y NEONATAL TARDIA	-	-	1	0,46%	-100,00
VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO E INTRAFAMILIAR	-	-	2	0,91%	-100,00
Total	97	100,00%	219	100,00%	-55,71

Sistema de Atención al Usuario – SIAU

Informe de PQRS 2025

En UISALUD, mediante el trabajo articulado del equipo interdisciplinario del Servicio de Información y Atención al Usuario (SIAU), se promueve el mejoramiento continuo de la experiencia del usuario, garantizando una atención oportuna, adecuada y eficiente.

Para la gestión de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones (PQRSF), la Unidad dispone de un procedimiento formalmente establecido, en el cual se definen de manera clara los mecanismos de recepción, los medios habilitados para su presentación, los formatos institucionales para la recepción, radicación, seguimiento y respuesta, así como el marco normativo que lo respalda y los controles necesarios para asegurar su correcta aplicación.



Durante el año a 2025, UISALUD registró un total de 117 Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Felicitaciones y Derechos de Petición (PQRSF). El rol prestador concentró la mayor proporción de los requerimientos, con 97 casos, equivalentes al 82,9 % del total, mientras que el rol asegurador reportó 20 casos, correspondientes al 17,1 %.

En el rol prestador, la categoría con mayor incidencia fue la de quejas, con 30 casos (30,9 %), reflejando principalmente inconformidades relacionadas con la prestación del servicio. En segundo lugar, se ubicaron las peticiones, con 32 casos (33,0 %), lo que evidencia una alta demanda de solicitudes y requerimientos por parte de los usuarios. Las felicitaciones representaron 18 casos (18,6 %), destacando el reconocimiento a prácticas asistenciales y administrativas valoradas positivamente. Por su parte, los derechos de petición sumaron 5 casos (5,2 %), los reclamos 6 casos (6,2 %) y las sugerencias 6 casos (6,2 %), manteniéndose como categorías de menor frecuencia.

En cuanto al rol asegurador, se registraron 20 PQRSF, siendo la categoría predominante la de quejas, con 15 casos (75,0 %), seguida de las felicitaciones con 2 casos (10,0 %), los reclamos con 2 casos (10,0 %) y los derechos de petición con 1 caso (5,0 %). Durante el período analizado no se reportaron peticiones ni sugerencias asociadas a este rol.

El comportamiento anual de las PQRSF evidencia que la mayor proporción de las manifestaciones de los usuarios se concentra en el rol prestador, con predominio de las quejas y peticiones; no obstante, la presencia significativa de felicitaciones refleja avances en la percepción positiva de la atención brindada. UISALUD realizó la gestión, seguimiento y respuesta oportuna de cada uno de los casos, en concordancia con los lineamientos normativos vigentes y los tiempos establecidos por los entes de control. De otra parte, hay un evidente aumento de quejas y peticiones con relación al periodo anterior, lo cual se enmarca en las dificultades estructurales de un sistema de salud del cual la Unidad Especializada hace parte, por lo cual los usuarios a cargo no están exentos de una mala experiencia en un servicio de urgencias, en hospitalización o ante cualquier utilización de servicios de la red adscrita. De otra parte, el proceso de contratación del año 2025 generó algunos espacios de tiempo en los cuales no se contaba con la totalidad de las IPS contratada, y ello motivó algunas barreras de acceso para algunos prestadores específicos, lo cual incidió en lo anterior.

Acciones de Tutelas

A continuación, se presenta la relación de acciones de tutela con incidencia a UISALUD, algunas por los usuarios en relación con la prestación de servicios de salud, cuyos fallos fueron sin repercusión adversa a la Unidad Especializada de Salud de la Universidad Industrial de Santander.

N°	Tutela	Motivo	Fallo
1	<u>Radicado:</u> 68001-40-09-024-2024-00261-00 Juzgado Sexto Penal del Circuito con función de conocimiento de Bucaramanga	<u>Accionante:</u> A.R.R. actuando como agente oficioso A.S.A.R <u>Accionada:</u> Universidad Industrial de Santander – UISALUD. <u>Vinculada</u> Coosalud EPS El accionante solicita para que de manera inmediata afilie y cobije los servicios médicos de urgencias a la menor A.S.A., en calidad de beneficiaria, ya que a la fecha la menor se encuentra enferma, por lo que requiere atención médica prioritaria.	Derecho fundamental amparado a favor del usuario.

N°	Tutela	Motivo	Fallo
2	<u>Radicado:</u> 68001-4088-015-2025-00006-01 Juzgado Cuarto Penal del Circuito con función de conocimiento de Bucaramanga	<u>Accionante:</u> E.N.A actuando como agente oficioso A.O <u>Accionada:</u> Universidad Industrial de Santander – UISALUD El accionante solicita el servicio de enfermera domiciliaria para prestación por 24 horas del día, los 7 días a la semana, debido a que la señora A.O. requiere dicho servicio que le fue denegado sin justificación alguna desde el 6 de enero de 2025. En el mismo sentido que se le garantice a la paciente el servicio de médico domiciliario de manera periódica debido al estado de salud de la paciente.	Declaración de hecho superado por carencia actual de objeto. Sin repercusión a UIS – UISALUD.
3	<u>Radicado:</u> 68001-311-0009-2025-00202-00 Juzgado Noveno de Familia de Bucaramanga	<u>Accionante:</u> B.M.C.C mediante apoderado, como agente oficioso de H.F.C.C <u>Accionada:</u> Unidad Administrativa de Gestión Personal y Parafiscales UGPP Vinculada: Universidad Industrial de Santander - UISALUD. Se pretende que se ordene a la UNIDAD DE GESTIÓN PENSIONAL Y PARAFISCALES – UGPP, para que en forma inmediata profiera una respuesta al recurso de reposición y en subsidio el de apelación, interpuesto el 27 de noviembre de 2024 contra la resolución RDP 017042.	Se ordenó la desvinculación de la Unidad junto con otras entidades más
4	<u>Radicado:</u> 68001-400-3020-2025-00500-00 Juzgado Veinte Civil Municipal de Bucaramanga	<u>Accionante:</u> E.C.P.R actuando como agente oficioso R.M.R.P. <u>Accionada:</u> Hospital Internacional de Colombia HIC y UIS - UISALUD. Solicita la accionante se le amparen los derechos fundamentales invocados y se ordene la programación de cirugía de REEMPLAZO PROTÉSICO TOTAL DE CADERA DERECHA y se le otorgue tratamiento integral a R.M.R.P.	Declaración de hecho superado por carencia actual de objeto por existir. Sin repercusión a UIS - UISALUD
5	<u>Radicado:</u> 2025-981 Juzgado Trece Civil Municipal de Bucaramanga	<u>Accionante:</u> A.C.A.Q actuando como agente oficioso E.A.R <u>Accionada:</u> Fundación Cardiovascular de Colombia y UIS – UISALUD. Vinculada: ADRES y SUPERSALUD Derechos fundamentales invocados, se ordene la programación de cirugía de REEMPLAZO PROTÉSICO TOTAL DE CADERA DERECHA y se le otorgue tratamiento integral a R.M.R.P. Solicita la accionante se le amparen los derechos de invocados del señor E.A.R y se ordene a UISALUD garantizar la continuidad integral de su tratamiento médico, disponiendo que cualquier alta hospitalaria solo podrá realizarse previa certificación médica escrita que acredite la necesidad de cuidador permanente las 24 horas. Así mismo, que se ordene la autorización y prestación del servicio de cuidador permanente, sin carga económica para la familia, y la implementación del Programa de Atención Domiciliaria Integral, incluida cama o camilla hospitalaria domiciliaria, como requisitos previos e	Pendiente de fallo. La acción de tutela se encuentra en trámite judicial, sin que la autoridad judicial competente haya proferido decisión de fondo.

N°	Tutela	Motivo	Fallo
		indispensables para cualquier alta, atendiendo a la grave dependencia funcional y condiciones neurológicas del paciente.	

Informe Satisfacción de los usuarios

Dentro del Sistema de Gestión de la Calidad, y en concordancia con el propósito de fortalecer el mejoramiento continuo de los procesos y procedimientos, así como las actividades de planeación, seguimiento y control, durante el año 2025 UISALUD evaluó la percepción de satisfacción de los servicios prestados a sus afiliados.

La evaluación se llevó a cabo mediante la aplicación de encuestas de satisfacción en los meses de enero a diciembre, las cuales fueron realizadas de manera remota y en tiempo real, dirigidas a usuarios mayores de 18 años.

Como fuentes de información se utilizaron los formatos de encuestas de satisfacción definidos institucionalmente, implementados a través de la metodología virtual de Google Drive.

La encuesta aplicada corresponde al formato base estandarizado, en el cual se identifica el servicio y la especialidad evaluada, e incluye preguntas relacionadas con aspectos tales como accesibilidad, trato recibido, claridad en las explicaciones brindadas, entre otras características relevantes, así como la valoración del nivel general de satisfacción con el servicio recibido.

La evaluación de la satisfacción del usuario, en su rol de Prestador y Asegurador, se realizó mediante una escala de Likert de 1 a 10, donde 1 corresponde a “extremadamente insatisfecho” y 10 a “muy satisfecho”. A continuación, se presentan los resultados obtenidos para los diferentes servicios evaluados de UISALUD:

Rol	2024	2025
Porcentaje de satisfacción rol prestador	98,00 %	96,12 %
Porcentaje de satisfacción rol asegurador	94,00 %	91,50 %
Promedio	96,00 %	93,81 %

En términos generales, el 93 % de los usuarios encuestados manifestó un nivel de satisfacción favorable frente a los servicios recibidos, tanto en la atención brindada directamente en planta de UISALUD como a través de las entidades y médicos especialistas que conforman su red de prestadores. Se encuentra en todo caso una disminución con relación a la satisfacción global del año anterior, lo cual se atribuye en una importante medida a la accesibilidad en la red hospitalaria, en particular los servicios de urgencias, a la oportunidad de cita de algunas especialidades y subespecialidades y a que en el año 2025 la modalidad de contratación adelantada generó algunas intermitencias con la red contratada, y no todo el tiempo todas las IPS y las empresas unipersonales estuvieron disponibles.

A manera de conclusión, este resultado evidencia que UISALUD, en su doble rol de prestador y asegurador, cuenta con procesos adecuados y efectivos de selección, evaluación y control, aplicados

de manera coherente en sus actividades misionales y de apoyo. Asimismo, se resalta la percepción positiva de los usuarios respecto a la calidad, oportunidad y pertinencia de la atención, lo cual contribuye al fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad y al mejoramiento continuo de los servicios de salud ofrecidos.

Canales de comunicación presenciales y no presenciales

UISALUD garantiza el acceso oportuno y permanente a la información para los usuarios y sus familias, mediante la disposición de diversos canales de atención y comunicación. Estos mecanismos no se limitan a la atención presencial, sino que incluyen líneas telefónicas, medios electrónicos y canales especializados, así como el portal de autogestión, a través del cual los usuarios pueden realizar la gestión de citas médicas, obtener certificados de afiliación, acceder a la actualización de sus datos, descargar remisiones, entre otras funcionalidades.

Durante 2025, los canales no presenciales fueron ampliamente utilizados para la gestión de servicios, especialmente a través de la atención telefónica, donde la mayoría de las solicitudes estuvieron relacionadas con procesos de citas médicas y validación de servicios. Estos canales mantuvieron una respuesta oportuna, lo que evidencia una adecuada capacidad de respuesta y eficiencia institucional.

De igual manera, el Portal Web desde su lanzamiento en el mes de julio avanzó progresivamente como un canal de autogestión para los usuarios, a través del cual se solicitaron 1.531 citas médicas, correspondientes al 2,7 % del total de citas asignadas (56.382), y se registraron 488 cancelaciones de citas, equivalentes al 11,5 % del total de cancelaciones (4.236) del periodo entre julio a diciembre 2025.

Lo anterior permite a la Institución fortalecer la comunicación con sus usuarios, optimizar la prestación del servicio y garantizar una atención eficiente, continua y centrada en las necesidades de la comunidad usuaria, promoviendo el uso de canales no presenciales que facilitan la autogestión y contribuyen a la mejora continua de la calidad del servicio.

ACCIONES DE SALUD PUBLICA Y GESTION DEL RIESGO

La gestión en salud pública de UISALUD durante la vigencia 2025 se orientó al mejoramiento de las condiciones de salud de la población afiliada, mediante la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud, en articulación con el ente territorial, otros actores del sistema y la comunidad universitaria.

Las acciones desarrolladas se estructuraron en torno a los siguientes ejes estratégicos:

- Implementación y seguimiento de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS).
- Gestión del riesgo en salud mediante vigilancia, demanda inducida y seguimiento poblacional.
- Articulación interinstitucional con otros agentes del sistema.
- Desarrollo de actividades de educación para la salud, comunicación del riesgo y promoción de estilos de vida saludables.
- Fortalecimiento de procesos de investigación, innovación y apropiación del conocimiento.
- Uso de diversos canales de comunicación presenciales y virtuales para el contacto efectivo con los afiliados.

Estas acciones se desarrollaron conforme a los lineamientos establecidos en la Resolución 3280 de 2018 y las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, priorizando los enfoques de prevención, detección temprana, diagnóstico oportuno y seguimiento continuo.

Resultados ruta integral de atención en salud - RIAS por ciclo de vida

UISALUD ejecutó la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud (PYMS) con un desempeño favorable en la mayoría de los ciclos de vida. Al corte del 31 de diciembre de 2025, la cobertura global de la ruta alcanzó el 95 %, reflejando un cumplimiento superior a la meta institucional.

Las coberturas por ciclo de vida evidenciaron resultados heterogéneos, con desempeños superiores al 100 % en primera infancia, juventud y adultez, explicados principalmente por el ingreso de nuevos afiliados durante la vigencia, lo que incrementó el número de atenciones frente a la población inicialmente proyectada. El ciclo de vejez, aunque presentó una cobertura inferior en comparación con otros grupos, alcanzó la meta mínima establecida, consolidando avances en este segmento poblacional prioritario para la institución.

Las principales dificultades identificadas estuvieron relacionadas con problemas de contacto, afiliados que residen fuera del país y usuarios que no aceptaron participar en las actividades de la ruta. Frente a ello, UISALUD fortaleció las estrategias de demanda inducida, mediante llamadas telefónicas, correos electrónicos, abordaje en puntos de atención institucional y priorización de afiliados de nuevo ingreso y usuarios en atención domiciliaria.

El seguimiento a las coberturas de la RIAS se realiza de manera periódica, como herramienta clave para la toma de decisiones y el cumplimiento de los indicadores institucionales.

Cobertura ruta integral de atención en salud - RIAS por ciclo de vida

Ciclo Vital	Afiliados 2025	Atendidos años previos	Meta 2025	Atendidos 2025	Total Atendidos	Cobertura 2025	Cobertura Acumulada
Primera infancia	60		60	60	60	100 %	100 %
Infancia	119		119	112	112	94 %	94 %
Adolescencia	181		181	165	165	91 %	91 %
Juventud	200	140	67	72	212	100 %	100 %
Adultez (29 a 49 años)	452	314	90	145	459	100 %	100 %
Adultez (50 a 59 años)	354	196	118	109	305	92 %	86 %
Vejez (>60 años)	1.394	799	465	359	1.174	77 %	84 %
Total	2.760	1.449	1.099	1.044	2.546	95 %	92 %

Los primeros tres grupos, la frecuencia en la atención es anual, por tanto, no tiene en cuenta los atendidos en años anteriores.

A continuación, se presentan los indicadores de resultado de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud para el año 2025, utilizados para el seguimiento y evaluación de las acciones desarrolladas por UISALUD, de acuerdo con los lineamientos definidos por la normatividad vigente y los entes de control para las rutas de adultez y vejez.

Indicador	2024*	2025**
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular bajo	78,70 %	92,1 %
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular medio	0,50 %	1,57 %
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular alto	10,20 %	1,57 %
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular muy alto	6,90 %	3,94 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes bajo	52,30 %	45,70 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes ligeramente elevado	30,10 %	38,67 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes moderado	11,10 %	10,94 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes alto	6,50 %	4,69 %
Proporción de adultos con valoración antropométrica	100 %	100 %
Proporción de personas de 40 o más años con factores de riesgo para EPOC tamizados	100 %	100 %

*Población 216 **Población: 254

Cobertura de Promoción y Mantenimiento de la Salud – Vejez – UISALUD.

Población vejez	Cobertura			Cobertura acumulada	Porcentaje de cobertura
	2023	2024	2025		
1.394	386	413	359	84 %	77 %

Indicadores Programas de Promoción y Mantenimiento de la Salud – Vejez - UISALUD.

Indicador	2024*	2025**
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular bajo	48,70 %	52,76 %
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular moderado	18,60 %	17,18 %
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular alto	19,90 %	19,33 %
Porcentaje de personas clasificadas según riesgo cardiovascular muy alto	8,50 %	10,74 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes bajo	16,70 %	23,28 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes ligeramente elevado	36,60 %	37,91 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes moderado	17,90 %	18,81 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes alto	27,60 %	19,40 %
Proporción de personas clasificadas según riesgo de diabetes muy alto	1,20 %	0,60 %
Proporción de adultos con valoración antropométrica	100,00 %	100,00 %

Indicador	2024*	2025**
Proporción de personas de 40 o más años con factores de riesgo para EPOC que fueron tamizados	100,00 %	100,00 %
Proporción de personas de 40 o más años con factores de riesgo para EPOC, tamizados con resultado positivo para sospecha de EPOC	6,30 %	5,97 %
Proporción de adultos mayores que conservan su autonomía	80,40 %	79,10 %
Proporción de adultos mayores que conservan su independencia funcional	84,00 %	79,40 %
Proporción de adultos mayores que conservan sus habilidades cognitivas	85,70 %	86,87 %

*Población: 413 **Población: 359

Gestión Programa de Vacunación

En el marco de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud, UISALUD desarrolló el Programa Ampliado de Inmunización (PAI) dirigido a población menor de cinco años. Para la vigencia 2025, la población objeto correspondió a 60 niños y niñas, alcanzándose una cobertura global del 96,9 %.

Las coberturas por biológico se mantuvieron en niveles óptimos, con esquemas completos en la totalidad de los menores atendidos, lo que evidencia una adecuada adherencia al programa y una gestión efectiva del riesgo frente a enfermedades inmunoprevenibles.

Coberturas de Vacunación – según RIAS de Promoción y Mantenimiento de la Salud UISALUD.

Indicador – Población Menor de 5 Años	Cálculo
Cobertura de vacunación contra BCG	100,0 %
Cobertura de vacunación de la tercera dosis de pentavalente en niños menores de un año	100,0 %
Cobertura de vacunación contra triple viral en niños y niñas de 1 año	100,0 %
Cobertura de vacunación contra triple viral en niños y niñas de 18 meses	93,3 %
Cobertura de vacunación con IPV primer refuerzo de los 18 meses	93,3 %
Cobertura de vacunación para 2 refuerzo de DPT a niños y niñas de 5 años	100,0 %
Proporción de niños y niñas con esquema completo de vacunación menores de 5 años	100,0 %

Detección Temprana de Cáncer: resultados consolidados 2025

Durante la vigencia 2025, UISALUD desarrolló las acciones de detección temprana de los cánceres priorizados en el marco de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud, con seguimiento diferenciado entre las atenciones realizadas en el año y la cobertura acumulada producto de intervenciones de vigencias anteriores.

Al 31 de diciembre de 2025, de un total de 1.618 afiliados priorizados, 621 usuarios fueron atendidos durante la vigencia, alcanzándose una cobertura anual del 100 % de la meta programada para 2025. Al considerar las atenciones realizadas en años anteriores, se logró un total de 1.487 afiliados con tamizaje realizado, correspondiente a una cobertura acumulada del 91 %.

Resultados por tipo de tamizaje

Ciclo Vital	Afiliados 2025/01/01	Atendidos años atrás	Meta 2025	Atendidos 2025	Total Atendidos	Cobertura 2025	Cobertura Acumulada
Tamizaje ca-mama (50 a 69)	480	252	228	221	469	95 %	98 %
Tamizaje ca-cérvix (25 a 29)	3	2	3	2	2	67 %	67 %
Tamizaje ca-cérvix (30 a 65)-VPH	568	409	159	133	542	84 %	95 %
Tamizaje ca-próstata (50 a 75)	567	203	113	271	474	100 %	84 %
Tamizaje ca-colón (50 y 75)	1.238	562	619	460	1.022	74 %	83 %
Total	1.618	866	503	621	1.487	100 %	91 %

Los resultados evidencian un cumplimiento total de las metas operativas establecidas para la vigencia 2025, así como avances significativos en la cobertura acumulada de los tamizajes priorizados. Sin embargo, persisten brechas en algunos grupos poblacionales, particularmente en cáncer colorrectal y en segmentos específicos del tamizaje de cuello uterino, lo cual orienta las acciones de mejora para la siguiente vigencia.

UISALUD continuará fortaleciendo las estrategias de demanda inducida, educación en salud, búsqueda activa y seguimiento individualizado, con el fin de incrementar la cobertura acumulada y consolidar la detección temprana como eje fundamental de la gestión del riesgo en salud.

Ruta Integral de Atención en Salud – RIAS Materno Perinatal

Durante 2025, UISALUD gestionó la Ruta Integral de Atención en Salud Materno Perinatal con énfasis en la captación temprana de gestantes, la clasificación oportuna del riesgo y la articulación con la red hospitalaria, garantizando una atención segura y acorde con la complejidad obstétrica de la población afiliada.

La ruta presentó cumplimiento del 100 % en los indicadores trazadores, evidenciando un adecuado control del riesgo materno y perinatal, con resultados favorables en términos de acceso, oportunidad, calidad clínica y desenlaces maternos y neonatales.

Eje de gestión	Indicador trazador	Resultado
Acceso oportuno	Inicio de control prenatal < semana 10	100,0 %
Gestión del riesgo	Clasificación adecuada del riesgo gestacional	100,0 %
Continuidad de la atención	≥4 controles prenatales	100,0 %
Calidad clínica	Exámenes paraclínicos y ayudas diagnósticas completos	100,0 %
Atención especializada	Gestantes de alto riesgo atendidas por especialista	100,0 %
Oportunidad	Oportunidad promedio cita ginecológica	8 días
Resultados maternos	Endometritis / sepsis postparto	0 casos

Eje de gestión	Indicador trazador	Resultado
Resultados perinatales	Bajo peso al nacer (>2500 ≥37 semanas)	0,0 %
Seguridad del parto	Partos institucionales	100,0 %
Promoción y prevención	Consejería en lactancia materna exclusiva	100,0 %

Los resultados alcanzados reflejan una gestión efectiva y sostenida del riesgo materno perinatal, sin eventos adversos graves, con cumplimiento normativo y adecuada articulación con la red de servicios, fortaleciendo la calidad y seguridad de la atención en coherencia con el Modelo de Atención de UISALUD.

La experiencia de la Ruta Materno Perinatal durante 2025 evidencia la capacidad institucional de UISALUD para gestionar poblaciones de alta complejidad obstétrica y neonatal, con resultados clínicos favorables y control efectivo del riesgo en la gestación, el parto y el recién nacido.

Ruta Integral de Atención en Salud – RIAS cardio cerebro vascular

Durante la vigencia 2025, UISALUD desarrolló la Ruta Integral de Atención en Salud Cardio Cerebro Vascular y Metabólica, orientada a la gestión integral del riesgo cardiovascular en afiliados con diagnósticos de hipertensión arterial, diabetes mellitus, dislipidemia, enfermedad coronaria, enfermedad renal crónica, antecedente de infarto agudo de miocardio y accidente cerebrovascular.

El objetivo de la ruta es reducir la morbilidad, mortalidad y complicaciones asociadas al riesgo cardiovascular, mediante una atención oportuna, continua e integral, en concordancia con las guías de práctica clínica vigentes y las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud.

La atención se realiza a través de un modelo interdisciplinario, conformado por medicina general o interna, nutrición, fisioterapia y enfermería, mediante un circuito de atención integral que permite la valoración clínica, el seguimiento del riesgo, la formulación de planes de manejo individualizados y la promoción de estilos de vida saludables. El ingreso y seguimiento de los usuarios se realiza mediante estrategias de demanda inducida, priorizando la población de mayor riesgo.

Con corte al 31 de diciembre de 2025, la población inscrita en la ruta fue de 1.225 afiliados, constituyéndose en la población base para la medición de indicadores. Predominó la hipertensión arterial, presente en el 54 % de los usuarios, seguida de diabetes mellitus y comorbilidad HTA–DM, lo que evidencia una alta carga de enfermedad crónica cardiovascular y metabólica.

Diagnósticos de la población del Programa en 2025

Antecedentes	Número	Porcentaje
DM	106	8,7 %
HTA	668	54,5 %
HTA+DM	264	21,5 %
ERC	67	5,5 %
Total RCV	1.225	

Se realizó demanda inducida a 605 afiliados, correspondiente al 49,4 % de la población inscrita en la ruta. De estos, 465 usuarios asistieron efectivamente a la atención, alcanzando una demanda efectiva del 76,9 %. La cobertura global de atención del programa fue del 37,9 %, evidenciando una adecuada respuesta de la población a las estrategias de captación y seguimiento implementadas.

Indicador	Valor absoluto	Porcentaje
Población objeto en la ruta	1.225	100,0 %
Afiliados contactados por demanda inducida	605	49,4 %
Afiliados atendidos efectivamente	465	76,9 %*
Cobertura de atención del programa	—	37,9 %

* Porcentaje calculado sobre la población contactada por demanda inducida.

En la población atendida se identificó una alta prevalencia de comorbilidades, destacándose hipertensión arterial (71,8 %), dislipidemia (41,1 %) y diabetes mellitus (33,8 %), lo que ratifica la pertinencia del enfoque integral del programa para la gestión del riesgo cardiovascular.

Caracterización de la población inscrita en la Ruta Cardio Cerebro Vascular, 2025

Antecedentes	Número	Porcentaje
Dislipidemia	191	41,1%
HTA	334	71,8%
Obesidad	44	9,5 %
DM	157	33,8 %
Enf. Coronaria	30	6,5 %
ERC	38	8,2 %
Total Usuarios atendidos 2025	465	NA (comorbilidades)

Los indicadores poblacionales muestran prevalencia de hipertensión arterial del 12 % y de diabetes mellitus del 27,8 % en el grupo etario de 18 a 69 años, constituyendo información clave para la planeación de acciones de control, seguimiento clínico y prevención secundaria en la población.

Indicador	Año 2024		Año 2025	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Prevalencia HTA de 18 a 69 Años	364	12,6 %	358	22,8 %
Prevalencia de DM de 18 a 69 Años	99	3,4 %	156	10 %

Los resultados evidencian que la Ruta Cardio cerebro vascular constituye un eje estratégico para la gestión del riesgo crónico, permitiendo la identificación temprana, el seguimiento integral y la intervención oportuna de la población con mayor carga de enfermedad cardiovascular y metabólica.

Programa de Acondicionamiento Físico.

El Programa de Acondicionamiento Físico (PAF) tiene como propósito complementar el manejo integral de la hipertensión arterial, diabetes mellitus, obesidad y dislipidemia, mediante el mejoramiento de la aptitud física (capacidad aeróbica, fuerza, flexibilidad y composición corporal), orientando a los afiliados en la práctica segura del ejercicio y contribuyendo al control de comorbilidades osteomusculares y metabólicas. El programa está dirigido a los afiliados de UISALUD remitidos desde consulta médica, enfermería o fisioterapia.

El programa se desarrolló entre el 13 de enero y el 19 de diciembre, con atención continua de lunes a viernes entre las 5:00 a. m. y 8:00 p. m., contando con un equipo conformado por 2 fisioterapeutas y 2 entrenadores físicos.

Indicador	2024	2025	% var
Usuarios atendidos	453	723	59,6 %
Usuarios evaluados por primera vez	352	335	-4,8 %
Sesiones realizadas	23.533	21.152	-10,1 %
Promedio de sesiones por usuario	52	29	-44,2 %

Se observó un aumento en el número de usuarios atendidos en un 59 %, posterior al fortalecimiento de las campañas informativas y motivacionales que se realizaron. Sin embargo, el número de sesiones disminuyó, reto importante para generar una acción de mejora sobre este proceso.

Caracterización de la población atendida – Programa de Acondicionamiento Físico, 2025

Variable	Número	Porcentaje
Sexo		
Masculino	346	47,9 %
Femenino	377	52,1 %
Tipo de afiliación		
Cotizantes	481	66,5 %
Beneficiarios	242	33,5 %
Ciclo de vida predominante		
Adulthood (29–59 años)	325	45,0 %
Vejez (≥ 60 años)	264	36,5 %

El programa incorporó actividades educativas individuales y grupales orientadas a la promoción de estilos de vida saludable, el autocuidado, la salud mental y la prevención de enfermedades cardiovasculares y osteomusculares, fortaleciendo el enfoque integral del modelo de atención.

Acciones de Salud Bucal en la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud.

UISALUD desarrolló acciones integrales en salud bucal en el marco de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud, orientadas a la prevención, detección temprana y control de la enfermedad bucodental prevenible en los diferentes ciclos de vida. La cobertura global de valoración odontológica alcanzó el 70,3 %, evidenciando un incremento frente a 2024, con avances significativos

en primera infancia, que alcanzó coberturas cercanas al 100 %, así como mejoras en la población adulta mayor.

Ciclo de vida	Cobertura		
	Vigencia 2024	Diferencia porcentual	Vigencia 2025
Primera infancia (< = 5 años)	66,67	47,50 %	98,33
Infancia (6 a 11 años)	83,19	7,07 %	89,08
Adolescencia (12 a 17 años)	82,87	-6,67 %	77,35
Joven (18 a 28 años)	88,50	-3,95 %	85,00
Adulto (29 a 59 años)	75,06	0,66 %	75,56
Vejez (60 y más años)	58,11	7,41 %	62,41
Total	67,50	4,19 %	70,33

En cuanto a procedimientos preventivos, se observó una alta cobertura en control de placa bacteriana y detartraje en mayores de 12 años, con valores superiores al 90 %, lo que refleja el fortalecimiento del enfoque preventivo en la atención odontológica dado principalmente por las campañas realizadas.



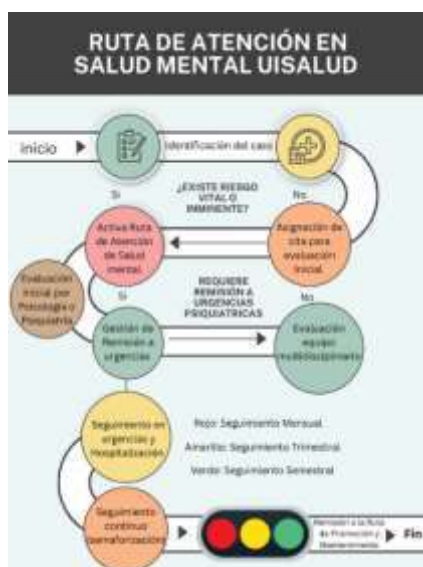
Desde la perspectiva de resultados en salud, se evidenció una disminución en la prevalencia de caries dental y de enfermedad bucodental prevenible entre 2024 y 2025, así como una baja y estable prevalencia de fluorosis, lo que sugiere un impacto favorable de las intervenciones educativas y asistenciales implementadas. No obstante, persisten desafíos en la cobertura de procedimientos preventivos en población infantil y adolescente, particularmente en la aplicación de sellantes, así como en la elevada carga de enfermedad bucodental en población adulta, aspectos que orientan la gestión hacia el fortalecimiento de la demanda inducida, la adherencia a los controles periódicos y las estrategias de promoción del autocuidado en la vigencia siguiente.

Prevalencia	2024	2025
Caries	26,46	25,40
Enfermedades bucodentales	88,35	84,80
Fluorosis	2,74	2,63

Ruta de Atención en Salud Mental.

Se fortaleció la implementación de la Ruta de Atención en Salud Mental, orientada a la identificación temprana, atención integral y seguimiento continuo de los afiliados con necesidades en salud mental.

Como parte del fortalecimiento del modelo de atención, se activó el equipo interdisciplinario de salud mental, el cual realizó reuniones mensuales de seguimiento para la revisión de casos, asimismo seguimiento mensual, trimestral y semestral de acuerdo a la semaforización establecida dentro de la ruta de salud mental por parte de psicología, trabajo social y/o psiquiatría; favoreciendo la articulación de la atención, la adherencia a los tratamientos y la gestión oportuna del riesgo en salud mental.



La población objeto del programa para la vigencia fue de 175 afiliados, 84 de los cuales salieron de la ruta por mejoría. Se observó la mayor mejoría en el grupo de riesgo medio, con el 73,9 %.

La siguiente tabla presenta los principales diagnósticos identificados en la atención en salud mental y psicosocial, los cuales concentran el 81,0 % del total de personas atendidas (n=136). Estos diagnósticos corresponden a las causas más frecuentes de consulta y permiten caracterizar los factores individuales, familiares y sociales que impactan de manera significativa el bienestar emocional y la funcionalidad de la población usuaria.

Clasificación del Riesgo Ruta de Salud Mental – UISALUD 2025

Diagnóstico	Número	Porcentaje participación
Problemas relacionados con el apoyo familiar inadecuado	23	13,7 %
Problemas en la relación entre esposos o pareja	18	10,7 %
Problemas relacionados con familiar dependiente, necesitado de cuidado en casa	14	8,3 %
Problemas relacionados con la acentuación de rasgos de la personalidad	10	6,0 %

Diagnóstico	Número	Porcentaje participación
Trastornos de adaptación	9	5,4 %
Perturbación de la actividad y de la atención	8	4,8 %
Problemas relacionados con la ruptura familiar por separación o divorcio	8	4,8 %
Problema no especificado relacionado con el grupo primario de apoyo	8	4,8 %
Trastorno de ansiedad, no especificado	7	4,2 %
Trastorno cognoscitivo leve	7	4,2 %
Problemas relacionados con el ajuste a las transiciones del ciclo vital	6	3,6 %
Trastorno mixto de ansiedad y depresión	5	3,0 %
Problemas relacionados con otros hechos estresantes que afectan a familia y hogar	5	3,0 %
Trastorno obsesivo-compulsivo, no especificado	4	2,4 %
Problemas relacionados con la desaparición o muerte de un miembro de la familia	4	2,4 %
	136	81,0 %

Dentro de este grupo mayoritario, la presencia de trastornos mentales severos es baja, lo que indica una adecuada focalización de la atención especializada y un perfil asistencial orientado a la intervención temprana, la contención emocional y la prevención de la progresión hacia cuadros de mayor complejidad. Los casos con mayor severidad clínica representan una proporción minoritaria y son abordados mediante seguimiento específico y derivación oportuna según necesidad.

Este comportamiento diagnóstico respalda la pertinencia de mantener y fortalecer estrategias de detección precoz, tamizaje y abordaje interdisciplinario, permitiendo optimizar el uso de los servicios especializados y priorizar la atención de los casos de mayor riesgo clínico y funcional.

Clasificación del Riesgo Ruta de Salud Mental – UISALUD 2025

Riesgo	Número de riesgos	Corte 31 de diciembre 2025	Porcentaje de mejoría
Alto	23	9	60,9 %
Medio	23	6	73,9 %
Bajo	127	74	41,7 %
Total	173	89	48,6 %

En este periodo se registraron 1.580 atenciones en psicología en la población general por morbilidad, lo que representa un incremento del 18,62 % frente al periodo anterior (1.332 atenciones en 2024), evidenciando un aumento en la demanda y en el acceso a los servicios especializados.

Estas atenciones correspondieron a 368 afiliados, con una razón de uso de 4,29 atenciones por usuario, lo que refleja continuidad en los procesos terapéuticos.

Programa de terapia neurocognitiva TC

La terapia cognitiva (TC) es una herramienta efectiva para mejorar y prolongar la salud mental y cognitiva, demostrando un impacto favorable en los adultos mayores.

La terapia se enfoca en identificar de la manera más temprana posible, alteraciones en áreas relacionadas con la atención, memoria, lenguaje, funciones ejecutivas, razonamiento, cálculo, socialización y demás funciones que afecten el desempeño individual de las personas. Además, busca mediante estrategias terapéuticas, modificar respuestas y patrones negativos que pueden contribuir al origen de problemas como depresión, ansiedad. Mediante estrategias y un conjunto de ejercicios, la TC mejora el rendimiento cognitivo, estimula diversas áreas del cerebro y actúa como un neuroprotector, ralentizando o previniendo el progreso de enfermedades asociadas al deterioro cognitivo.

En la vigencia 2025 se destinaron 1.200 horas para este proceso, permitiendo:

- Screening con datos objetivos a cada paciente.
- Terapia individual y entrenamiento objetivo.
- Terapia en grupos de tres personas con resultados medibles inmediatamente.
- Independencia y auto seguimiento en los afiliados atendidos.
- Coadyuvante terapéutico en sala de terapia.
- Permite que el paciente vea el progreso y determine las opciones para lograr el avance mediante las diferentes estrategias terapéuticas que se le brindan.
- Facilita la ocupación de la sala y el manejo oportuno y adecuado de los pacientes por parte de la terapeuta.
- Puede personalizarse y adecuarse a la situación individual.
- Facilita la visualización del progreso para demostrar avances a familiares y demás interesados.

Se ha implementado un proceso de estimulación cognitiva en UISALUD de manera individual, grupal y virtual, utilizando herramientas de última tecnología que permiten respuestas objetivas y ejercicios medibles, proporcionando una adecuada estimulación cognitiva. Este enfoque se apoya principalmente en el software RehaCom, que facilita la evaluación precisa y la mejora de las funciones cognitivas.

A través del proceso de tamizaje (screening) con este software, a diciembre 18 de 2025 se han evaluado en el servicio a 250 pacientes en áreas clave como memoria de trabajo, orientación, atención y concentración, búsqueda espacial de números, estado de alerta, control de respuesta, memoria de palabras, razonamiento lógico, entre otras funciones cognitivas.

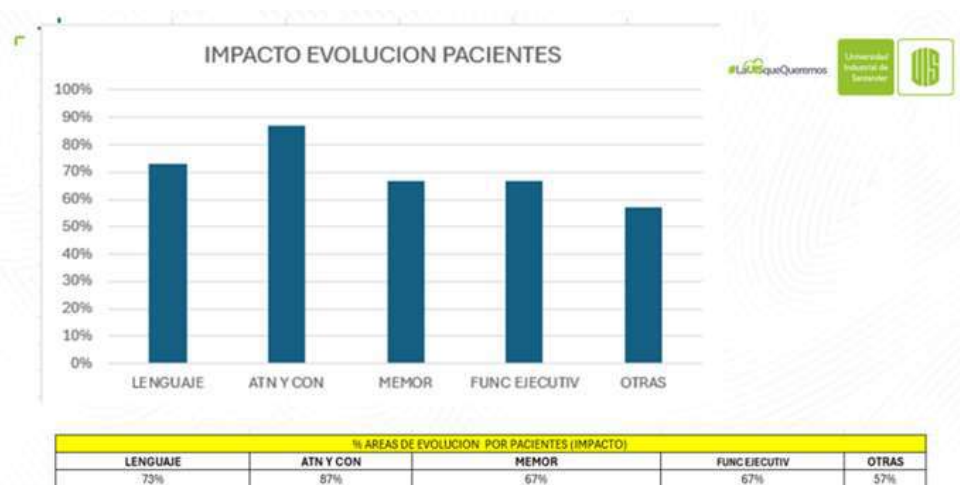
Año Ingreso	Cantidad
2023	63
2024	106
2025	144
Total	250

A diciembre de 2025 se han realizado 6.217 atenciones en el servicio de TC, distribuidas de la siguiente manera:

Atenciones Terapia Cognitiva	2025
Atención Individual Planta	984
Atenciones Grupales X 6 Planta	1.011
Atenciones Virtuales	4.222
Total Atenciones TC 2025	6.217

Se espera continuar la atención de pacientes en la misma modalidad individual presencial, virtual y grupal, lo que facilitará tanto el proceso social como el cognitivo comunicativo de los usuarios, promoviendo una mejor integración e interacción entre los participantes. Sin embargo, en UISALUD somos conscientes de las estadísticas tanto mundiales como nacionales del crecimiento de la población adulta mayor, ante lo cual nos estamos preparando con el fortalecimiento en la atención de las necesidades de esta población mediante capacitaciones tanto a la comunidad asistencial como a nuestros usuarios con el fin de prestar la mejor atención.

A continuación, se grafica la evolución generalizada de los pacientes de la sala cognitiva en las áreas evaluadas más representativas, y el porcentaje de mejora medido por el software utilizado, en la medida de que dicha evolución y seguimiento se adelantan de manera individual.



Acciones de Salud Pública, frente al Plan Decenal de Salud Pública - PDSP

Se consolidó la gestión de la salud pública de la población afiliada mediante la implementación articulada del Plan Decenal de Salud Pública, la Política de Atención Integral en Salud (PAIS) y el Modelo de Acción Integral Territorial (MAITE), fortaleciendo la gestión del riesgo en salud y la toma de decisiones basada en información.

Las acciones se orientaron a la caracterización poblacional, medición de riesgos y priorización de intervenciones, permitiendo una planeación diferencial de la atención acorde con las necesidades de

la población afiliada. Se fortalecieron los procesos institucionales para el seguimiento de cohortes mediante el uso de la historia clínica sistematizada y la articulación de los equipos responsables de la gestión del riesgo.

Durante la vigencia se realizó seguimiento permanente a indicadores de resultado, control del riesgo, calidad de la atención y gestión clínica y administrativa, con presentación periódica de avances al Consejo de Dirección y formulación de acciones de mejora. Asimismo, se garantizó el reporte oportuno de información al Sistema Integral de Información de la Protección Social (SISPRO).

UISALUD mantuvo una participación activa en los espacios de articulación territorial en salud pública, incluyendo comités de vigilancia epidemiológica, IAMI, AIEPI, discapacidad, nacimientos y defunciones, fortaleciendo la coordinación interinstitucional para la gestión del riesgo colectivo.

La gestión institucional permitió consolidar la implementación de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y programas específicos para riesgos prioritarios como cáncer, enfermedades cardiovasculares, salud mental, discapacidad, violencia y atención domiciliaria, contribuyendo a mejorar el acceso, la oportunidad y la continuidad de la atención.

Plan de contingencia dengue.

En respuesta al comportamiento epidemiológico del dengue, se implementó el Plan de Contingencia institucional, garantizando la gestión integral del evento mediante el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica, la promoción de la salud, la prevención primaria y la comunicación del riesgo.

Se aseguró la atención integral y oportuna de los casos, incluyendo la confirmación diagnóstica y el seguimiento clínico, así como el fortalecimiento de las capacidades del talento humano de la red prestadora. De manera complementaria, se desarrollaron estrategias de información, educación y comunicación dirigidas a la población afiliada, con énfasis en la identificación temprana de signos de alarma y la consulta oportuna.



Comunicación de Riesgos en Salud

UISALUD reafirma su compromiso con la mejora continua de la calidad de sus servicios y la promoción de la salud en la comunidad universitaria. A través del desarrollo de jornadas de promoción y prevención, el cumplimiento de los requerimientos normativos vigentes y la implementación del Programa de Humanización con Enfoque Diferencial, la entidad trabaja de manera permanente para consolidar un entorno de atención en salud más accesible, humano y eficiente para todos sus usuarios.

Este esfuerzo sostenido evidencia la dedicación institucional por responder de manera oportuna a las necesidades de la comunidad, así como por enfrentar los retos del sector salud con responsabilidad, innovación y un enfoque centrado en la persona.



Para el año 2025, UISALUD conmemoró un total de 47 fechas representativas en salud, las cuales se consolidaron como escenarios estratégicos para el desarrollo de acciones de educación, promoción y prevención, dirigidas a usuarios, sus familias y la comunidad en general. Estas iniciativas contribuyeron al fortalecimiento del conocimiento en temas prioritarios de salud, al fomento del autocuidado y a la promoción de estilos de vida saludables.

Las conmemoraciones se llevaron a cabo a través de espacios pedagógicos y participativos, que propiciaron la integración activa de los usuarios y sus redes de apoyo, así como la apropiación de mensajes clave orientados al mejoramiento de la calidad de vida. La amplia participación evidenció el interés y compromiso de la comunidad frente a las iniciativas institucionales, consolidando estos espacios como herramientas efectivas para la gestión educativa en salud.

Usuarios de UISALUD participaron en Jornada de prevención y educación sobre el Cáncer de Mama



Usuarios de UISALUD participaron en Jornada educativa sobre manejo integral de la diabetes



De esta manera, UISALUD reafirmó su compromiso con la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad, fortaleciendo el vínculo con la comunidad y contribuyendo al empoderamiento de los usuarios en el cuidado de su salud, en coherencia con los lineamientos institucionales y el enfoque de atención centrado en las personas.

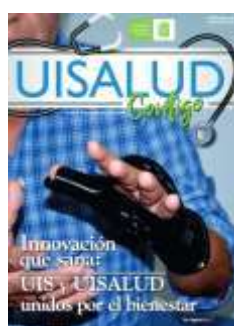


Boletines informativos.

En el marco de la estrategia de comunicación de riesgos en salud, la Unidad Especializada de Salud, UISALUD, elaboró y distribuyó durante el año 2025 dos ediciones del boletín informativo “UISALUD Contigo”, publicadas en los meses de mayo y diciembre, con el objetivo de informar a la comunidad universitaria sobre los avances en materia de salud.

Los boletines presentaron contenidos relacionados con los avances del sector salud, los retos administrativos de la Unidad, las mejoras implementadas en la prestación de los servicios, así como historias de éxito de los usuarios y acciones educativas orientadas a la promoción del autocuidado y el fortalecimiento de la cultura en salud.

Esta iniciativa permitió fortalecer los canales de comunicación institucional y garantizar el acceso a información clara y oportuna. UISALUD continuará avanzando en la consolidación de un sistema informativo robusto que contribuya al relacionamiento con los usuarios y demás actores del ecosistema universitario.



PRESTACION DE SERVICIOS

Atenciones En Salud

UISALUD cuenta con un equipo multidisciplinario en salud compuesto por médicos generales, médicos especialistas, odontólogos, enfermeras profesionales, fisioterapeutas y auxiliares de enfermería, quienes prestan sus servicios en planta a los afiliados de la Unidad. Este equipo trabaja en diversas actividades y estrategias de promoción de la salud, fomento de hábitos saludables y atención integral, involucrando al paciente, al cuidador y a la familia en todo el proceso.

Medicina general y odontología

UISALUD cuenta con un equipo multidisciplinario en salud compuesto por médicos generales, médicos especialistas, odontólogos, enfermeras profesionales, fisioterapeutas y auxiliares de enfermería, quienes prestan sus servicios en planta a los afiliados de la Unidad. Este equipo trabaja en diversas actividades y estrategias de promoción de la salud, fomento de hábitos saludables y atención integral, involucrando al paciente, al cuidador y a la familia en todo el proceso.

Áreas de la Salud	2024		Porcentaje variación	2025	
	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje
Medicina General	11.164	58,20 %	3,09 %	11.509	58,20 %
Odontología	8.006	41,80 %	13,33 %	9.073	41,80 %
Total	19.170	100 %	7,37 %	20.582	100 %

Durante 2025, se realizaron 20.582 consultas asistenciales en medicina general y odontología, con un aumento del 7,37 % frente al año inmediatamente anterior relacionado con el fortalecimiento de los recordatorios de las citas y la demanda inducida.

Medicina Especializada

Área de la salud	2024	Porcentaje variación	2025
Cardiología	371	28,57 %	477

Área de la salud	2024	Porcentaje variación	2025
Cirugía general	26	242,31 %	89
Cirugía vascular en planta		> 100	106
Dermatología	2.275	-6,59 %	2.125
Endocrinología	650	-12,31 %	570
Endocrinología pediátrica	71	-32,39 %	48
Ginecología	1.275	5,80 %	1.349
Geriatría		> 100	43
Medicina Familiar	3.670	3,57 %	3.801
Medicina Física y del Deporte	474	-3,80 %	456
Medicina Interna	1.648	-5,04 %	1.565
Nefrología	527	-36,62 %	334
Neuropediatría	259	28,96 %	334
Pediatría	1.274	-7,06 %	1.184
Reumatología	138	-49,28 %	70
Medicina del trabajo y medicina laboral /Ingresos	122	62,30 %	198
Oftalmología	798	-1,50 %	786
Psiquiatría	244	173,77 %	668
Urología	200	175,00 %	550
Total	14.022	23,10 %	14.753

Las atenciones por medicina especializada en planta aumentaron un 23,1 % en comparación con el año 2024, como resultado de una mayor oferta de servicios especializados y la ampliación de los horarios de atención.

Servicio de nutrición

El servicio de Nutrición tiene como objetivo la evaluación integral del estado nutricional de los pacientes, la identificación de factores de riesgo nutricional y metabólico, y el diseño e implementación de una terapia nutricional especializada, individualizada y acorde a la condición clínica, orientada a la recuperación, mantenimiento y mejoría del estado de salud.

El servicio contempla consulta de valoración nutricional de primera vez y de seguimiento, consulta nutricional domiciliaria, así como asesoría en lactancia materna, de acuerdo con las necesidades de la población atendida.

La valoración nutricional, tanto inicial como de control, incluye la evaluación antropométrica, clínica, nutricional y dietética, integrando antecedentes patológicos, condición clínica actual y hábitos alimentarios. Con base en los hallazgos obtenidos, se brinda educación nutricional personalizada, enfocada en la adopción de hábitos alimentarios saludables y en la adecuación de horarios, porciones, consistencias y pautas alimentarias. Cuando se identifica indicación clínica, se formula e implementa un plan de soporte nutricional.

En el contexto de la atención domiciliaria, cuando la condición clínica del paciente impide la toma de medidas antropométricas, se realiza una Valoración Global Subjetiva (VGS), complementada con la

evaluación dietética y alimentaria, la educación nutricional al paciente y/o cuidador, y la determinación de requerimientos y tipo de soporte nutricional, garantizando una atención integral y segura.

El servicio de Nutrición de UISALUD realizó un total de 1.149 consultas, de las cuales el 84,8 % (n=975) correspondieron a consultas asistenciales presenciales, mientras que el 15,2 % (n=174) se efectuaron en modalidad domiciliaria. Del total de consultas asistenciales, el 69 % (n=673) correspondieron a consultas de primera vez, y el 31 % (n=302) a consultas de control, lo que evidencia una mayor demanda de valoraciones nutricionales iniciales frente a las consultas de seguimiento. Este comportamiento sugiere una captación activa de nuevos usuarios, así como la necesidad de fortalecer las estrategias de continuidad del cuidado nutricional mediante el incremento de controles, especialmente en pacientes con riesgo o compromiso nutricional.

Adicionalmente, el 38,4 % (n=375) de las consultas asistenciales estuvieron orientadas a actividades de promoción y prevención, lo que evidencia el enfoque preventivo del servicio y su contribución a la identificación temprana de riesgos nutricionales y metabólicos.

Consultas	Año 2024	Porcentaje de variación	Año 2025	Porcentaje de participación
Consultas asistenciales	1.807	-46,00 %	975	84,80 %
Consultas domiciliarias	165	5,00 %	174	15,20 %
Total	1.972	-41,00 %	1.149	100,00 %

En el período analizado, el total de consultas disminuyó de 1.972 en 2024 a 1.149 en 2025, lo que representa una reducción del 41 %. Las consultas asistenciales se redujeron un 46 %, pasando de 1.807 a 975. Esta disminución se explica por la ejecución parcial del programa Todo Corazón, que se realizó únicamente entre mayo y agosto, así como por la disponibilidad limitada del personal, ya que solo una profesional atiende medio tiempo.

De manera paralela al desarrollo de las consultas nutricionales, se realizaron sesiones periódicas de asesoría virtual en lactancia materna, dirigidas a usuarias en estado de gestación. Estas actividades tuvieron como objetivo promover, proteger y apoyar la lactancia materna, fomentando su práctica exclusiva y a libre demanda durante los primeros seis meses de vida, así como su continuación de forma complementaria hasta, al menos, los dos años de edad. Las sesiones se desarrollaron en concordancia con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y los lineamientos de las políticas nacionales de salud materno-infantil, contribuyendo al fortalecimiento de competencias maternas, la resolución oportuna de dudas y la prevención de prácticas inadecuadas que puedan afectar el establecimiento y mantenimiento de la lactancia materna.

Población	Consulta asistencial 2024		Consulta asistencial 2025			Porcentaje variación	
	Total	Porcentaje participación	M	F	Total		
Primera Infancia (<= 5 años)	80	4,4 %	32	47	79	8,1	-1,25 %
Infancia (6 a 11 años)	59	3,3 %	29	17	46	4,7	-22,03 %

Población	Consulta asistencial 2024		Consulta asistencial 2025			Porcentaje variación	
	Total	Porcentaje participación	M	F	Total		
Adolescencia (12 a 17 años)	106	5,9 %	35	22	57	5,8	-46,23 %
Joven (18 a 28 años)	80	4,4 %	27	28	55	5,6	-31,25 %
Adulto (29 a 59 años)	394	21,8 %	119	147	266	27,4	-32,49 %
Vejez (60 y más años)	1.088	60,2 %	215	257	472	48,4	-56,62 %
Total general	1.807	100 %	457	518	975	100	-46,04 %

El análisis de la población atendida en el servicio de nutrición evidencia que el grupo de adultos mayores (≥ 60 años) concentró la mayor proporción de atenciones, con 472 consultas, lo que representa el 48,4 % del total, reflejando una alta demanda de intervención nutricional asociada al envejecimiento, la multimorbilidad y el riesgo de compromiso nutricional. El grupo de adultos entre 29 y 59 años ocupó el segundo nivel de demanda, con 266 atenciones (27,4 %), mientras que los demás grupos etarios presentaron una participación proporcionalmente menor.

En cuanto a la distribución por género, se observa una predominancia del sexo femenino, que representó el 53,1 % de las consultas, lo cual es consistente con una mayor adherencia a los procesos de atención preventiva y de control.

Motivo de consulta	Frecuencia	Porcentaje participación
Consulta de promoción y prevención	308	31,6 %
Deficiencia nutricional no especificada	152	15,6 %
Obesidad	72	7,4 %
Programa de Todo Corazón	64	6,6 %
Hipercolesterolemia	62	6,4 %
Desnutrición	53	5,4 %
Sobrepeso	53	5,4 %
Hiperlipidemia	40	4,1 %
Perdida anormal de peso	34	5,4 %
Esteatosis Hepática	15	1,5 %
Otros (problemas gastrointestinales, diabetes, hiperglicemia, hipertrigliceridemias, hipoglicemias)	122	12,5 %
Total general	975	100 %

El análisis de las consultas en el servicio de nutrición evidencia que las actividades de promoción y prevención constituyen la principal demanda, representando 31,6 % del total, lo que indica un interés

creciente por la prevención de enfermedades y la educación en hábitos saludables. En segundo lugar, se ubican los pacientes con deficiencia nutricional no especificada y bajo peso (15,6 %), lo cual resulta especialmente relevante, ya que, si bien una proporción de estos casos se asocia a patologías de base, otro grupo importante está relacionado con el desconocimiento de patrones alimentarios saludables, tales como la omisión de tiempos de comida y el bajo consumo de alimentos proteicos, lo que impacta negativamente el estado nutricional y la composición corporal. Las consultas por obesidad representan 7,4 %, un valor inferior al esperado considerando la prevalencia de esta condición, lo que podría reflejar subregistro, derivación tardía o barreras de acceso a la atención nutricional. Por su parte, la esteatosis hepática, aunque presenta una frecuencia menor (15 casos; 1,5 %), resulta relevante por su tendencia ascendente y su estrecha relación con obesidad, sobrepeso y alteraciones metabólicas, lo que evidencia la necesidad de fortalecer estrategias de detección temprana, intervención nutricional y seguimiento clínico integral.

En conjunto, estos datos sugieren que, aunque la promoción y prevención domina la actividad del servicio, es fundamental fortalecer la identificación y manejo de condiciones específicas asociadas al riesgo metabólico y nutricional, optimizando así la efectividad de las intervenciones y la prevención de complicaciones a largo plazo.

En el caso de las consultas de Nutrición dirigidas a gestantes, se realizaron 16 atenciones, distribuidas entre 8 consultas de primera vez y 8 controles de seguimiento. Estas consultas incluyeron la evaluación antropométrica, nutricional y dietética, así como educación nutricional orientada a garantizar un adecuado consumo de micronutrientes prioritarios, especialmente calcio, hierro y ácido fólico. La distribución equitativa entre consultas iniciales y de control refleja un seguimiento continuo, lo cual favorece la adherencia a las recomendaciones nutricionales y contribuye a la prevención de complicaciones maternas y perinatales asociadas a deficiencias nutricionales.

En el servicio de nutrición no se registraron casos confirmados de desnutrición aguda en la población menor de 5 años atendida. No obstante, el análisis de los indicadores antropométricos evidenció que el 31,6 % (25) de los niños y niñas evaluados presentó riesgo de desnutrición aguda. En consecuencia, esta cohorte se encuentra bajo seguimiento nutricional intensificado, orientado a la detección temprana de desviaciones, la corrección de brechas alimentarias y la implementación de estrategias de acompañamiento familiar para favorecer la recuperación del estado nutricional.

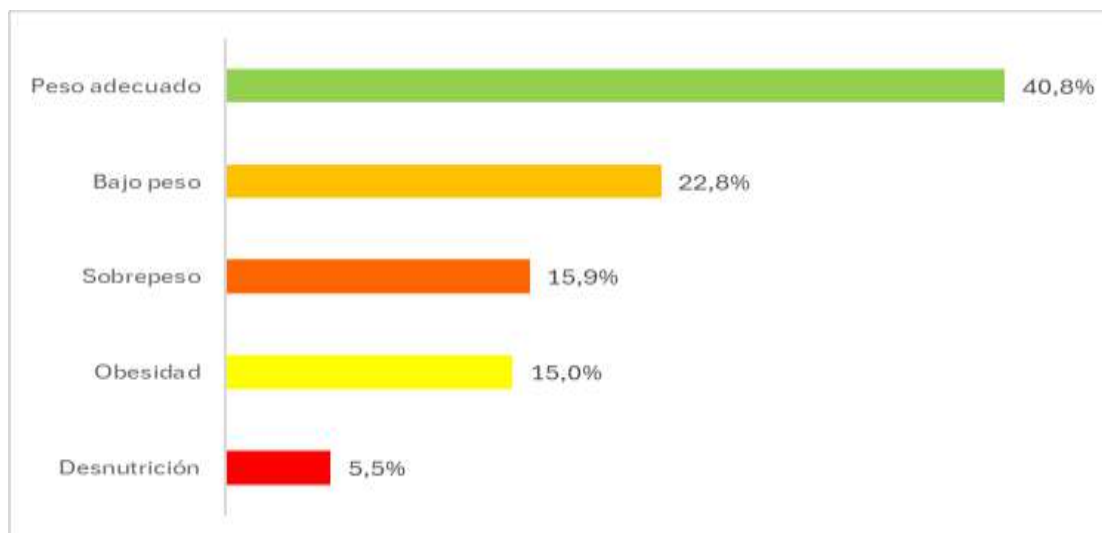
En relación con el estado nutricional de los pacientes evaluados durante el 2025, se identificó la siguiente distribución según los parámetros antropométricos y los puntos de corte establecidos:

Desnutrición proteico-calórica: 5,5 % (n=53)
Bajo peso: 22,8 % (n=222)
Sobrepeso: 15,9 % (n=155)
Obesidad (cualquier grado): 15 % (n=147)
Peso adecuado para la talla: 40,8 % (n=398)

Es pertinente resaltar que el 5,4 % de los pacientes clasificados con desnutrición proteico-calórica corresponde principalmente a personas adultas mayores, cuyo compromiso nutricional se relaciona con patologías de base, condiciones clínicas crónicas y cambios fisiológicos propios del envejecimiento que afectan la ingesta, absorción y aprovechamiento de nutrientes. Este grupo

requiere un seguimiento diferenciado, enfatizando intervenciones integrales que aborden tanto la causa médica subyacente como los factores asociados al deterioro nutricional.

Estado nutricional de los pacientes atendidos en el servicio de nutrición, 2025



En relación con los casos de obesidad identificados durante el periodo de evaluación, se observaron los siguientes hallazgos:

- De los 147 casos de obesidad, el 65,3 % (n=96) correspondió a mujeres.
- La mayor prevalencia se registró en la población adulta, que concentró el 50 % del total de casos.
- Entre las 387 personas de 18 a 64 años atendidas, 85 presentaron un IMC en rango de obesidad, lo que representa el 22,1 % de la población evaluada en este grupo etario.
- En el caso de las 207 mujeres adultas atendidas, 52 presentaron obesidad, correspondiente al 25,1 % del total de mujeres entre 18 y 64 años valoradas.

El análisis evidencia una elevada prevalencia de obesidad, con una mayor afectación en mujeres y adultos, lo cual reafirma la necesidad de fortalecer las estrategias de prevención, detección temprana y manejo integral enfocadas en estilos de vida saludable, educación nutricional y promoción de actividad física dentro de estos grupos de mayor riesgo. Además, estos datos sugieren la importancia de intervenciones diferenciales con enfoque de género y curso de vida, orientadas a reducir la progresión del exceso de peso y sus complicaciones asociadas.

A continuación, en las dos siguientes tablas, se presentan los indicadores evaluados por los entes de control departamental relacionados con la desnutrición aguda. En UISALUD no se han notificado casos de esta condición durante dos años consecutivos, lo cual evidencia un comportamiento epidemiológico favorable en la población afiliada.

Indicadores para el levantamiento de línea de base de IPS que realizan atención ambulatoria a niños menores de cinco años con desnutrición aguda

Indicador	2024	2025
Porcentaje de niños menores de cinco años, identificados con desnutrición aguda de etiología primaria, de forma adecuada.	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda con adecuada definición de escenario de manejo	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda, con adecuado manejo de la desnutrición aguda.	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda, con prescripción de FTLC en MIPRES.	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda, que presentan recuperación nutricional.	-	-
Porcentaje de profesionales de la salud que atienden niños menores de cinco años, capacitados por la IPS en manejo de atención a la desnutrición aguda moderada y severa y patrones de referencia cumplen con la normativa vigente.	100 %	100 %
Porcentaje de equipos antropométricos que cumplen con Res 2465 de 2016, o norma que la modifique o sustituya (por servicio), para la atención de niños menores de cinco años.	100 %	100 %

Indicadores para el levantamiento de línea de base de las entidades de aseguramiento que realizan manejo integral en salud, a niños menores de cinco años con desnutrición aguda

Indicador	2024	2025
Promedio de días en hacerse efectiva y oportuna la remisión y la atención, de acuerdo con el grado de complejidad requerido por los niños menores de cinco años con desnutrición aguda.	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda, con prescripción de FTLC, entregada de forma oportuna (menos de cinco días).	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda, con prescripción de F-75, entregada de forma oportuna (menos de cinco días).	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años, identificados con desnutrición aguda con adecuado manejo integrado de la desnutrición aguda	-	-
Porcentaje de recuperación de los niños menores de cinco años con desnutrición aguda.	-	-
Porcentaje de niños con desnutrición aguda que no completaron el tratamiento	-	-
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda con adecuada definición de escenario de manejo	-	-
Porcentaje de profesionales de la salud que atienden niños menores de cinco años, capacitados por la IPS en patrones de referencia y en atención a la desnutrición aguda moderada y severa de acuerdo con la normativa vigente.	-	-
Porcentaje de equipos antropométricos (por servicio) para la atención de niños menores de cinco años, que cumplen con Res 2465 de 2016, o la norma que la modifique o sustituya.	-	-

Indicador	2024	2025
Porcentaje de IPS que realizan manejo de la desnutrición aguda, de acuerdo con el lineamiento	-	-

La siguiente tabla presenta los indicadores de resultado de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud para 2025, utilizados para el seguimiento y evaluación de las acciones desarrolladas por la Unidad, de acuerdo con los lineamientos definidos por la normatividad vigente y los entes de control.

Indicador	2024	Numerador	Denominador	2025
Proporción de menores de 6 meses con lactancia materna exclusiva	77 %	9	13	69 %
Proporción de menores de 5 años con Peso Adecuado para la Talla	79 %	117	152	77 %
Cobertura de desparasitación antihelmíntica en niños de 1 a 5 años	68 %	45	83	54 %
Prevalencia de desnutrición aguda en menores de 5 años	0 %	0	60	0 %
Prevalencia de desnutrición crónica en menores de 5 años	0 %	0	60	0 %
Proporción de menores de 5 años con Talla Adecuada para la Edad	97 %	122	125	97 %
Prevalencia de anemia en personas de 6 a 59 meses	0 %	0	60	0 %
Proporción de niños y niñas de 6 a 59 meses con anemia nutricional	0 %	0	100	0 %
Proporción de niños entre los 6 y 24 meses de edad con suministro de micronutrientes en polvo	38 %	15	46	33 %
Proporción de niñas y niños con valoración antropométrica de acuerdo con el esquema definido para la primera infancia	100 %	152	152	100 %
Cobertura de consulta para la promoción y apoyo de la lactancia materna en niños menores de dos meses de edad	100 %	7	7	100 %
Proporción de niñas y niños en infancia con valoración antropométrica	100 %	116	116	100 %
Proporción de personas en la infancia y adolescencia con IMC Adecuado para la edad	50 %	127	284	72 %
Proporción de adolescentes con valoración antropométrica	100 %	168	168	100 %
Proporción de jóvenes con valoración antropométrica	100 %	76	76	100 %
Proporción de personas jóvenes y adultas con índice de masa corporal normal	46 %	126	332	38 %
Proporción de adultos con valoración antropométrica	100 %	256	256	100 %
Proporción de personas mayores de 59 años con índice de masa corporal normal	32 %	164	335	49 %
Proporción de personas en la vejez con valoración antropométrica	100 %	330	335	98 %

Servicio de fisioterapia

El servicio de fisioterapia en planta llevó a cabo sus actividades en el área asistencial en la atención de terapia física y respiratoria a los afiliados que fueron remitidos por los médicos tratantes y especialistas de la red externa. Se contó con un equipo conformado por seis (6) fisioterapeutas con dedicación de 4 horas para un total de 24 horas diarias.

Tipo de terapia	2024		2025		Porcentaje variación
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
Terapia física	6.342	98,0 %	6.836	97,0 %	7,79
Terapia respiratoria	132	2,0 %	217	3,0 %	64,39
Total	6.474	100,0 %	7.053	100,0 %	8,94

Durante 2025, se pudo apreciar que en total se realizaron 7.053 sesiones de fisioterapia, de las cuales el 97 % corresponden a terapia física, y el 3 % a terapia respiratoria. En general, se presentó un incremento del 8,94 % en las actividades de fisioterapia (terapia física y respiratoria) en relación con el año 2024. Este incremento no supuso contrataciones adicionales o pago de horas extras, se logró con optimización de agendas y eficiencias operacionales.

Usuarios atendidos en el servicio de Fisioterapia por tipo de beneficiario, UISALUD 2025

Tipo Afiliado	2024		2025		% VAR
	#	%	#	%	
Cotizante	421	55,7 %	421	49,3 %	0,00
Beneficiario	175	23,2 %	232	27,2 %	32,57
Pensionado	159	21,0 %	195	22,8 %	22,64
RUSS	1	0,1 %	6	0,7 %	500,00
Total	756	100,0 %	854	100,0 %	12,96

Al analizar la atención realizada en fisioterapia de acuerdo al tipo de afiliado, se pudo apreciar que, durante el año 2025, se atendió un total de 854 usuarios. El mayor número corresponde a los cotizantes activos, los cuales fueron atendidos en planta (49.3 %), seguido de los usuarios beneficiarios (27.2 %) y pensionados (22.8 %). En general, se presentó un incremento del 12.96 % en la cobertura a usuarios en relación con el año 2024.

Proporción de la población atendida por ciclo vital y sexo en el servicio de Fisioterapia, UISALUD 2025

Ciclo Vital	Femenino		Masculino		Total	
	#	%	#	%	#	%
Primera Infancia (<=5años)	5	0,6 %	8	0,9 %	13	1,5 %
Infancia (6 a 11 años)	7	0,8 %	8	0,9 %	15	1,8 %
Adolescencia (12 a 17 años)	15	1,8 %	22	2,6 %	37	4,3 %

Ciclo Vital	Femenino		Masculino		Total	
	#	%	#	%	#	%
Joven (18 a 28 años)	14	1,6 %	24	2,8 %	38	4,4 %
Adulto (29 a 59 años)	241	28,2 %	177	20,7 %	418	48,9 %
Vejez (60 y más años)	175	20,5 %	158	18,5 %	333	39 %
Total general	457	53,5 %	397	46,5 %	854	100 %

La mayor población atendida en el servicio de fisioterapia correspondió a usuarios adultos con intervalo de edad entre 29 y 59 años (48,9 %) de los cuales 241 fueron de género femenino, seguidos por usuarios de 60 y más años (39 %) distribuidos en 175 mujeres y 158 hombres.

Frecuencia de diagnósticos de la población de Fisioterapia, UISALUD 2025

Diagnóstico	Frecuencia	% Part.
Dorsalgia	216	25,29%
Lesiones del hombro	62	7,26%
Otras entesopatías	44	5,15%
Otros trastornos de los músculos	34	3,98%
Entesopatías del miembro inferior, excluido el pie	27	3,16%
Bronquitis aguda	27	3,16%
Otros trastornos de los tejidos blandos, no clasificados en otra parte	26	3,04%
Otros trastornos articulares, no clasificados en otra parte	25	2,93%
Sinovitis y tenosinovitis	23	2,69%
Gonartrosis [Artrosis De La Rodilla]	22	2,58%
Otros	348	40,76%
Total general	854	100,0%

Con relación a la prevalencia de casos en el servicio de fisioterapia, se encontró en primer lugar la dorsalgia (25,29 %), en segundo lugar, las lesiones del hombro (7,26 %), en tercer lugar, otras entesopatías (5,15 %), seguido por otros trastornos de los músculos y entesopatías del miembro inferior, excluido el pie, con el 3,98 % y 3,16 % respectivamente.

Servicio de enfermería

Durante la vigencia 2025, el servicio de Enfermería de UISALUD estuvo conformado por tres (3) enfermeras profesionales y dos (3) auxiliares de enfermería, quienes desarrollaron actividades asistenciales orientadas a garantizar una atención oportuna, segura y de calidad a la población afiliada.

En el ámbito asistencial, el servicio realizó procedimientos básicos de enfermería, tales como curaciones, inyectología, retiro de puntos y lavados óticos, contribuyendo al manejo ambulatorio de los usuarios y al apoyo en la continuidad del cuidado. Adicionalmente, el personal de enfermería brindó apoyo en procedimientos de pequeña cirugía, principalmente en las intervenciones realizadas por las médicas especialistas en dermatología, bajo esquemas de programación y cumpliendo con las condiciones de bioseguridad y técnica aséptica requeridas.

Asimismo, el servicio de Enfermería fue responsable de la instalación y seguimiento del monitoreo ambulatorio de presión arterial de 24 horas, fortaleciendo el diagnóstico y control de la hipertensión arterial en los usuarios remitidos por el equipo médico, en articulación con las estrategias institucionales de gestión del riesgo cardiovascular.

En conjunto, la gestión del servicio de Enfermería durante 2025 evidencia su papel fundamental como soporte transversal de la atención asistencial, aportando a la seguridad del paciente, la eficiencia de los servicios clínicos y el fortalecimiento del Modelo de Atención de UISALUD.

Programa de Atención Domiciliaria

UISALUD cuenta con un programa de Atención Domiciliaria orientado a la prestación de servicios de salud en el hogar, con un enfoque biopsicosocial, que promueve el autocuidado del paciente y el acompañamiento del cuidador, garantizando la continuidad de la atención en usuarios con limitaciones funcionales o condiciones clínicas que dificultan el acceso a la atención presencial.

El programa brinda soporte integral desde el ingreso del usuario hasta la prestación de los servicios requeridos, constituyéndose en un insumo clave para la toma de decisiones clínicas orientadas a la recuperación, rehabilitación o mantenimiento del estado de salud, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de los pacientes y al uso eficiente de los recursos institucionales.

Durante la vigencia 2025, los principales motivos de ingreso al programa correspondieron a movilidad reducida, necesidad de cuidados de enfermería asociados a discapacidad o enfermedad crónica, y continuidad del tratamiento posterior al egreso hospitalario, lo que evidencia la relevancia del programa como estrategia de atención integral y gestión del riesgo.

Equipo de Atención Domiciliaria

La atención se desarrolla mediante un equipo interdisciplinario, conformado por:

- Dirección de la Unidad y Subdirección Médica
- Médico especialista en salud familiar
- Médico general
- Enfermería profesional y auxiliar de enfermería
- Trabajo social
- Psicología
- Nutrición
- Fisioterapia
- Odontología

Distribución población objeto programa de atención domiciliaria, UISALUD 2025

Grupo etario	F	%	M	%	T	%
30-34	1	1,3 %	1	1,3 %	2	2,6 %
45-49		0,0 %	2	2,6 %	2	2,6 %
50-54	2	2,6 %		0,0 %	2	2,6 %
60-64	1	1,3 %	1	1,3 %	2	2,6 %
70-74	4	5,3 %		0,0 %	4	5,3 %
75-79	8	10,5 %	3	3,9 %	11	14,5 %
80 y más	33	43,4 %	20	26,3 %	53	69,7 %
Total general	49	64,5 %	27	35,5 %	76	100,0 %

La Atención Domiciliaria en UISALUD, se consolida como un componente estratégico del Modelo de Atención de UISALUD, fortaleciendo la atención centrada en el usuario, la continuidad del cuidado y la articulación de los servicios asistenciales.

Servicio farmacéutico

La dispensación de medicamentos en UISALUD se realiza en sus instalaciones con el fin de asegurar una atención integral, caracterizada por la oportunidad y eficacia del servicio. Según las fórmulas médicas emitidas por el personal de salud, se garantizó que los medicamentos fueran entregados en un plazo máximo de 48 horas, y en algunos casos, se coordinó la entrega a domicilio.

A continuación, se presenta el consumo de medicamentos registrado durante el año 2025.

Medicamentos dispensados 2025

Grupo Farmacológico	2024	% Var.	2025	
	Valor		Valor	% Part.
Riesgo cardiovascular	\$ 1.890,91	-1,47 %	\$ 1.863,11	26,02 %
Alto costo	\$ 1.706,25	-7,10 %	\$ 1.585,09	22,13 %
Psiquiátricos y neurológicos	\$ 638,08	0,11 %	\$ 638,77	8,92 %
Dermatológicos	\$ 545,16	-6,20 %	\$ 511,37	7,14 %
Gastrointestinales	\$ 453,89	-23,48 %	\$ 347,32	4,85 %
Oftalmológicos	\$ 361,86	12,43 %	\$ 406,84	5,68 %
Osteoporosis	\$ 314,36	1,79 %	\$ 319,99	4,47 %
Asociación vitaminas y minerales	\$ 333,01	-9,90 %	\$ 300,03	4,19 %
Otros	\$ 1.272,76	-6,62 %	\$ 1.188,50	16,60 %
Total	\$ 7.516,27	-4,73 %	\$ 7.161,02	100,00 %

En 2025, el gasto en medicamentos de UISALUD fue de \$7.161,0 millones, con una reducción del 4,7 % frente a 2024. El mayor peso del gasto correspondió a los medicamentos para riesgo cardiovascular (26,0 %) y alto costo (22,1 %), que en conjunto concentraron el 48,1 % del total. Aunque se evidencian disminuciones en varios grupos farmacológicos, la estructura del gasto se

mantiene concentrada en patologías crónicas de alto impacto, coherente con el envejecimiento poblacional y el perfil epidemiológico de los afiliados.

Consumo de medicamentos por grupo de riesgo cardiovascular UISALUD.

Riesgo Cardiovascular	2024		2025	
	Valor	% Part.	Valor	% Part.
Hipoglicemiantes	\$ 893,01	11,88 %	\$ 828,51	11,57 %
Antihipertensivos	\$ 456,14	6,07 %	\$ 415,07	5,80 %
Antiagregantes plaquetarios	\$ 296,22	3,94 %	\$ 339,41	4,74 %
Cardiovascular	\$ 124,02	1,65 %	\$ 143,80	2,01 %
Hipolipemiantes	\$ 121,51	1,62 %	\$ 136,32	1,90 %
Total	\$ 1.890,91	25 %	\$ 1.863,11	26 %

Dentro del grupo de riesgo cardiovascular, el mayor gasto en 2025 correspondió a hipoglicemiantes (11,6 %) y antihipertensivos (5,8 %), que, a pesar de presentar reducciones frente a 2024, continúan siendo los principales componentes del consumo. Se observaron incrementos en antiagregantes plaquetarios (14,6 %), medicamentos cardiovasculares y hipolipemiantes, reflejando la carga sostenida de enfermedad cardiovascular en la población afiliada.

Consumo de medicamentos Alto Costo UISALUD.

Alto Costo	2024	% Var.	2025	
	Valor		Valor	% Part.
Quimioterapia	\$ 960,40	4,45 %	\$ 1.003,15	14,01 %
Inmunosupresores	\$ 423,29	-9,23 %	\$ 384,22	5,37 %
Complementos nutricionales	\$ 162,24	5,24 %	\$ 170,74	2,38 %
Antivirales	\$ 141,45	-88,54 %	\$ 16,21	0,23 %
Bloqueador hormonal/Hormonoterapia	\$ 18,87	32,54 %	\$ 25,01	0,35 %
Total	\$ 1.706,25	-7,10 %	\$ 1.585,09	22 %

En el grupo de alto costo, la quimioterapia concentró la mayor proporción del gasto (14,0 % del total), con un incremento del 4,5 % frente a 2024. Los inmunosupresores mostraron una disminución del 9,2 %, mientras que los antivirales presentaron una reducción significativa, lo que explica en parte la disminución global del gasto en este grupo. Estos resultados confirman que el alto costo continúa determinado principalmente por el manejo oncológico.

A continuación, se presenta el consolidado de los indicadores de medicamentos pendientes, fórmulas médicas y reembolsos entregados en UISALUD, como insumo para el seguimiento al desempeño del proceso de dispensación.

Indicador	2024	Cambio en Puntos %	2025
Porcentaje de medicamentos pendientes entregados en 48 horas	100 %	0%	100 %
Proporción de fórmulas medicas entregadas de manera completa	93,2 %	2%	94,9 %
Porcentaje de solicitudes de reembolso de medicamentos reconocidas	99,1 %	0%	99,2 %

Gestión de la Red de Servicios de Salud

En el marco de su responsabilidad institucional de garantizar el acceso oportuno y adecuado a los servicios de salud, UISALUD cuenta con una sede propia y una red de prestadores adscritos de cobertura local y nacional. Esta red permite asegurar la prestación de los servicios en el área metropolitana de Bucaramanga y en otras regiones del país, y se encuentra conformada de la siguiente manera:

Red de servicios UISALUD

Red de Servicios	Año 2025	
	Número	Porcentaje de participación
Clínica del área metropolitana	10	0,0613
Clínica fuera del área metropolitana	6	0,0368
Entidad de Apoyo	4	0,0245
IPS de apoyo diagnóstico	10	0,0613
IPS de apoyo terapéutico	4	0,0245
IPS especializada	29	0,1779
Médico Adscrito PI	59	0,362
Profesional en la Unidad Servicio en Planta	36	0,2209
Red Universitaria	5	0,0307
Total	163	1

Atención por hospitalización

Gestión de resultados e indicadores hospitalarios 2025

Respecto a los pacientes hospitalizados durante la vigencia 2025, el comportamiento en términos de egresos, días de estancia, promedio de días de estancia y valor de facturación registrado hasta la fecha fue el siguiente:

IPS	Egresos	Días de estancia	% Estancia	Promedio días estancia	Facturación	% Part.
Hospital Internacional de Colombia - HIC	137	743	33 %	5,5	\$ 2.011.152.622	33,14 %
Fundación Oftalmológica Internacional – FOSUNAB	52	451	20 %	8,7	\$ 1.662.132.814	27,38 %
Fundación Cardiovascular de Colombia - FCV	75	340	15 %	4,6	\$ 1.202.117.556	19,81 %
Fundación Oftalmológica de Santander Carlos Ardila Lulle - FOSCAL	33	216	10 %	6,5	\$ 534.460.617	8,81 %
Clínica Chicamocha	26	116	5 %	4,5	\$ 181.457.281	2,99 %
Clínica San Luis	26	128	6 %	4,9	\$ 161.797.767	2,67 %
ESE Hospital Manuela Beltrán Socorro	2	14	1 %	7	\$ 124.983.163	2,06 %
Clínica URG BGA	8	23	1 %	2,9	\$ 33.080.320	0,55 %
Clínica San Pablo	6	75	3 %	12,5	\$ 30.200.220	0,50 %
Clínica Marly	1	8	0 %	8	\$ 30.000.000	0,49 %
Clínica Nueva	2	21	1 %	21	\$ 23.201.876	0,38 %
Clínica el Rosario Medellín	1	7	0 %	7	\$ 20.828.512	0,34 %
Niños de Papel	3	85	4 %	28,3	\$ 18.088.358	0,30 %
ESE Hospital Universitario de Santander	1	3	0 %	3	\$ 13.448.517	0,22 %
Instituto Nacional de Cancerología	1	6	0 %	6	\$ 12.669.270	0,21 %
Clínica Norte	2	11	0 %	5,5	\$ 6.542.952	0,11 %
Instituto del Sistema Nervioso del Oriente – ISNOR	2	12	1 %	6	\$ 3.403.247	0,06 %
Total general	378	2259	100 %	6	\$ 6.069.565.092	100 %

El promedio de días de estancia registrado varía según la severidad de las patologías, las comorbilidades, el ciclo de vida y las posibles complicaciones hospitalarias. Para el año 2024, se registraron 390 egresos con un total de 2.396 días de estancia, lo que da como resultado un promedio de 6,1 días por paciente y una facturación de \$ 4.583,6 millones. Al compararlo con el período 2025, se observan las siguientes variaciones:

Indicadores hospitalarios	Año 2024	% Var.	Año 2025
Egresos	390	-3.1%	378
Días de estancia	2.396	-5.71%	2.259
Promedio días de estancia	6,1	-1.6%	6
Facturación año (Millones \$)	\$ 4.583,6	32.4%	\$ 6.069,6

Estas cifras nos reflejan que durante la vigencia de 2025 se registró un incremento del 32.4 % en los costos de los egresos de los servicios de hospitalización comparativamente con el año 2024; esto se debe a la edad de los pacientes, la presencia de patologías crónicas, enfermedades de salud mental y de alto costo, que requieren hospitalización en unidades de cuidado intensivo y la realización de procedimientos médicos de mayor complejidad. Durante 2025, un paciente fue el de mayor costo en las atenciones hospitalarias y corresponde a un paciente con diagnóstico de Neoplasia Mieloproliferativa Crónica Tipo Mielofibrosis Primaria, al cual se le realizó un trasplante alogénico de progenitores hematopoyéticos, en la IPS FOSUNAB, que hasta la fecha de enero 2026 el paciente va con buen pronóstico y manejo; las atenciones hospitalarias suman un total a \$629.600.255, es decir, un 10.37 % de la facturación total para la vigencia.

Con el fin de evitar y reducir los reingresos a las IPS por las mismas causas o patologías, o por complicaciones derivadas del egreso, el médico de medicina familiar realiza visitas domiciliarias a los pacientes en los días posteriores a su egreso. Estas visitas tienen como objetivo conciliar los requerimientos y el manejo adicional necesario, así como enrutar al paciente en los programas de promoción y prevención en la sede de UISALUD.

Egresos por ciclo de vida 2025

Distribución por ciclo de vida	Egresos	Días estancia	% Estancia	Promedio días estancia	Facturación	% Part.
Vejez	307	1.836	81 %	6,1	\$ 5.473.522.752	90,18 %
Adulto	41	196	9 %	4,8	\$ 363.870.543	6 %
Joven	6	15	1 %	2,5	\$ 26.318.670	0,43 %
Adolescencia	7	108	5 %	15,4	\$ 71.868.508	1,18 %
Infancia	6	15	1 %	2,5	\$ 20.002.403	0,33 %
Primera Infancia	11	89	4 %	8,1	\$ 113.982.216	1,88 %
Total, general	378	2.259	100 %	6	\$ 6.069.565.092	100 %

En cuanto al ciclo de vida según la edad, la tabla anterior muestra la relación del número de egresos de pacientes hospitalizados. Se observa que aproximadamente el 96 % de los pacientes hospitalizados se encuentran en las etapas de vejez y adultez.

Egresos por tipo de afiliado 2025

Distribución por tipo de afiliado	Egresos	Días estancia	% Estancia	Promedio días estancia	Facturación	% Part.
Pensionado	228	1.392	61 %	6,1	\$ 4.343.284.505	72 %
Beneficiario	89	626	28 %	7,2	\$ 1.081.497.590	18 %
Empleado UIS	56	208	9 %	3,7	\$ 581.499.836	10 %
RUAS	5	33	1 %	8,3	\$ 63.283.161	1 %
Total, general	378	2.259	100 %	6	\$ 6.069.565.092	100 %

Según el tipo de afiliado, el 61 % son pensionados, quienes presentan el mayor número de días de estancia y la mayor proporción de facturación con un 72 %, lo que está directamente relacionado con el número de hospitalizaciones.

De acuerdo con la caracterización poblacional y la morbilidad de los usuarios, se evidencia que la población mayor de 60 años es la que más demanda servicios hospitalarios, debido a su condición de vida y las múltiples comorbilidades asociadas, lo que genera un aumento en el número de días de estancia en clínicas y hospitales.

Causas de morbilidad en los egresos hospitalarios

Se realizó un seguimiento detallado de las hospitalizaciones mediante el fortalecimiento de la auditoría concurrente para todos los pacientes. Este proceso incluyó una auditoría integral entre el equipo interdisciplinario de la Subdirección Médica de UISALUD, los médicos especialistas tratantes y los auditores de cada una de las clínicas y hospitales, con un enfoque especial en pacientes con estancias prolongadas y en el manejo de patologías de mayor complejidad.

Distribución por grupo de diagnóstico	Egresos	Días estancia	% Estancia	Promedio días estancia	Facturación	% Part.
Enfermedades no transmisibles	311	1.772	78 %	5,7	\$ 5.061.020.793	83 %
Condiciones Transmisibles y nutricionales	28	267	12 %	10,3	\$ 524.172.709	9 %
Lesiones	22	131	6 %	6,2	\$ 362.323.798	6 %
Condiciones materno perinatales	12	81	4 %	6,8	\$ 115.380.974	2 %
Signos y síntomas mal definidos	5	8	0 %	1,6	\$ 6.666.818	0 %
Total, general	378	2.259	100 %	5.97	\$ 6.069.565.092	100 %

Las enfermedades no transmisibles continúan siendo la principal causa de egresos hospitalarios, así como del número de días de estancia y del total de la facturación. En 2025, el 83 % de la facturación corresponde a la atención de estas patologías, lo que está directamente relacionado con el perfil demográfico envejecido de los afiliados y patologías de alto costo. Para 2024 fue de un 84.3 %, siendo muy similar presentado en la vigencia 2025.

Distribución por subgrupo de diagnóstico	Egresos	Días estancia	% Estancia	Promedio días estancia	Facturación	% Part.
Neoplasias malignas y otras neoplasias	48	439	20 %	8.4	\$ 1.630.895.815	27 %
Enfermedades cardiovasculares	72	319	14 %	4,4	\$ 1.205.006.359	20 %
Enfermedades digestivas	30	189	8 %	6,3	\$ 501.662.876	8 %
Enfermedades musculoesqueléticas	29	56	2 %	1,9	\$ 425.020.472	7 %

Distribución por subgrupo de diagnóstico	Egresos	Días estancia	% Estancia	Promedio días estancia	Facturación	% Part.
Traumatismos envenenamientos u algunas otras consecuencias de causas externas	21	129	6 %	6,5	\$ 362.323.798	6 %
Infecciones respiratorias	25	197	9 %	8,2	\$ 351.111.195	6 %
Enfermedades genitourinarias	14	162	7 %	12,5	\$ 332.872.124	5 %
Enfermedades infecciosas y parasitarias	43	190	8 %	4,4	\$ 330.496.059	5 %
Enfermedades neuropsiquiátricas	44	296	13 %	6,7	\$ 325.516.744	5 %
Signos y síntomas mal definidos	18	80	4 %	4,4	\$ 263.147.943	4 %
Desordenes endocrinos	6	38	2 %	6,3	\$ 111.537.046	2 %
Condiciones derivadas durante el período perinatal	5	58	3 %	11,6	\$ 82.556.428	1 %
Enfermedades de la piel	9	53	2 %	5,9	\$ 74.226.144	1 %
Condiciones maternas	7	23	1 %	3,3	\$ 32.824.546	1 %
Enfermedades de los órganos de los sentidos	3	19	1 %	6,3	\$ 21.680.626	0 %
Cond. orales	1	1	0 %	1	\$ 8.080.744	0 %
Diabetes	1	6	0 %	6	\$ 5.513.402	0 %
Deficiencias nutricionales	1	2	0 %	2	\$ 5.092.771	0 %
Lesiones intencionales	1	2	0 %	2		0 %
Total general	378	2.259	100 %	5.97	\$ 6.069.565.092	100 %

Con respecto a la distribución por subgrupos de las causas de estancias hospitalarias, al evaluar el número de egresos, los días de estancia y el valor del costo y la facturación de la atención hospitalaria 2025, las neoplasias malignas y otras neoplasias fueron la causa principal con un 27 %, seguido por las enfermedades cardiovasculares representado por un 20 %. Le siguen con un 8 %, las enfermedades digestivas, comparativamente para el año 2024 se registró un 19.2 % de egresos para las enfermedades cardiovasculares y un 15.3 % para las neoplasias malignas y otras neoplasias.

Gestión de altas tempranas y egreso seguro

Durante 2025, se gestionaron un total de 33 pacientes para altas tempranas, lo que permitió reducir los días de estancia hospitalaria, disminuir infecciones y complicaciones asociadas a la atención en salud, prevenir eventos adversos, y fomentar la recuperación del paciente en su entorno familiar. Asimismo, se logró una disminución en los costos hospitalarios. Para el año 2024 se gestionaron 29 altas tempranas. Del total de los 33 pacientes, fueron adultos mayores (60 años o más) y 2 fueron pacientes pediátricos en la Primera Infancia (de 0 a 5 años), ingresados al Programa de Atención Domiciliaria de UISALUD por los siguientes motivos:

Motivos para ingreso al Programa de Atención Domiciliaria

Motivos para ingreso a PAD	Altas tempranas	% Part.
Terminación de esquema de antibiótico	11	33,3 %
Manejo y cuidados por enfermería	11	33,3 %
Requerimiento de oxígeno y otros servicios	6	18,1 %
Manejo para dolor y cuidado paliativo	4	12,1 %
Manejo por hemodiálisis	1	3,0 %
Total general	29	100,0 %

Comportamiento costos hospitalarios 2021 – 2025

Con el objetivo de evaluar el comportamiento de las atenciones en hospitalización, se presenta a continuación la tendencia en aumento desde el año 2021 hasta 2025, destacando el incremento en los egresos hospitalarios y en los costos asociados a estas atenciones para los afiliados de UISALUD en las diversas clínicas y hospitales de la Red de Prestadores de Servicios de Salud.

Concepto	2021	2022	2023	2024	2025
Total de egresos hospitalarios	299	306	310	390	378
Costo total (Millones \$)	\$ 3.010	\$ 3.436	\$ 3.634	\$ 4.583	\$ 6.069
Costo promedio por paciente (Millones \$)	\$ 10,1	\$ 11.2	\$ 11.72	\$ 11.75	\$ 16.057
Promedio días estancia	5,7	8.7	5.7	6,1	5.97

Evaluación de la Red de Prestadores

En cumplimiento de las disposiciones del Decreto 441 de 2022, normas complementarias, y según lo definido en nuestro Modelo de Auditoría de la Red de Prestadores, para la supervisión de los contratos con la Red de Prestadores de Servicios de Salud y los Proveedores de Tecnologías en Salud, se tienen establecidos los siguientes componentes de seguimiento y evaluación:

I. Calidad en la Atención:

Reporte de indicadores de la Red de Prestadores

- Reporte de indicadores a la Supersalud (Resolución 256 de 2016).
- Visita de verificación de cumplimiento de condiciones de habilitación.
- Verificación de paquetes instruccionales de seguridad del paciente, eventos adversos e incidentes.
- Medición mediante Cliente Oculto: accesibilidad y oportunidad.

2. Gestión Administrativa y Financiera:

- Canales de atención al usuario.

- Ejecución de comités normativos.
- Actividades de medición de indicadores, acciones de mejoramiento, reporte SIVIGILA y garantía del derecho a morir con dignidad.
- Cumplimiento de compromisos de seguimiento a los acuerdos de voluntades.
- Gestión de glosas según los tiempos establecidos en la Ley 1438 de 2011.
- Radicación de facturación electrónica de venta, incluyendo RIPS JSON.

3. Resultados en Salud:

- Rutas Integrales de Atención en Salud – RIAS (Resolución 3280 de 2018).
- Anexo Técnico No. 1, Resolución 2335 de 2023: indicadores de oportunidad.
- Reporte de indicadores al Ministerio de Salud y Protección Social (Resolución 202 de 2021).
- PQRS presentadas por los usuarios.
- Resultados de encuestas de satisfacción del usuario.
- Para la elaboración del cronograma anual de visitas de evaluación y verificación, se priorizó la red de prestadores con base en los siguientes criterios:
 - Prestadores con Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) radicadas.
 - Reportes de eventos adversos.
 - Proveedores de servicios de salud que hacen parte de la atención en la Ruta de Cáncer.
 - Servicios de atención domiciliaria.
 - Servicios de urgencias.

Para la vigencia se priorizaron 70 prestadores de un total de 122 IPS o PTS para incluir en la priorización para las visitas, es decir, para 2025 se logró una cobertura del 57,4 % de IPS; se excluyen 5 de Red Universitaria (contratos de IPS con las universidades) y 36 Profesionales de UISALUD planta.

El enfoque y criterios que se tuvieron en cuenta para el 100 % de los prestadores priorizados (70), se presentan a continuación:

- Atención Segura, basándose en los Paquetes Instruccionales de Seguridad del Paciente.
- Capacidad Técnico-Científica, conforme a los Estándares del Sistema Único de Habilitación.
- Aspectos normativos como servicios de esterilización, el uso de ambulancias y la lavandería de ropa hospitalaria.
- Proveedores de Medicamentos, para asegurar el cumplimiento de las normativas vigentes.

Además de estos enfoques, se realizaron verificaciones adicionales en relación con atributos de calidad esenciales, tales como seguridad, accesibilidad, oportunidad, continuidad y pertinencia de los servicios.

Visitas de Verificación según tipo de Prestador

Tipo de Prestador	Total	% Part.
Clínica del área metropolitana	10	14 %
Clínica fuera del área metropolitana	4	6 %
Entidad de Apoyo (Esterilización, Lavandería y Ambulancias)	3	4 %

Tipo de Prestador	Total	% Part.
IPS de apoyo diagnóstico (Laboratorio Clínico, Patologías, Imagenología, etc.)	10	14 %
IPS de apoyo terapéutico (Terapias y suministro de oxígeno)	4	6 %
IPS especializada (Oftalmología, Cáncer, Urología, Gastroenterología y etc.)	25	36 %
Médico Adscrito PI (Médicos Especialistas)	11	16 %
Medicamentos	3	4 %
Total	70	100 %

Teniendo en cuenta los rangos de calificación establecidos, los prestadores verificados obtuvieron resultados en la escala de ponderación entre ÓPTIMO y ACEPTABLE, sin que se evidenciaran riesgos para la atención en salud. Adicionalmente, es importante destacar que las instituciones auditadas demostraron una actitud positiva y cooperativa frente a la solicitud de documentación, registros, recorridos para la verificación de la infraestructura, entrevistas directas con el personal y la revisión de información en las plataformas de los diferentes órganos de control, permitiendo evidenciar información real y actualizada sobre el estado de los prestadores ante el equipo verificador de UISALUD.

De la Red PSS de UISALUD auditada, al 20 % de los prestadores se les requirió la formulación de un plan de mejoramiento con base en los hallazgos identificados, a todos se les realizó el respectivo seguimiento con un cierre del 100 % de las acciones de mejora planteadas por los prestadores correspondientes.

Adicionalmente, se verificó la oportunidad y accesibilidad de los servicios mediante la metodología de cliente oculto en 80 prestadores con servicios de consulta externa (IPS-PI), lo que corresponde al 86 % del total de prestadores de la red de UISALUD. Como resultado de esta evaluación, el 95 % de los prestadores cumplió con la accesibilidad al servicio a través de la atención de los canales establecidos, y el 82 % cumplió con la oportunidad en la asignación de citas, de acuerdo con las metas definidas por UISALUD. A los prestadores que no cumplieron con estos criterios se les solicitó la formulación de un plan de mejora, con el fin de garantizar el acceso efectivo a los canales de comunicación y la oportunidad en la atención asistencial.

Este enfoque detallado en las auditorías evidencia el compromiso de UISALUD con la garantía de la calidad, accesibilidad y oportunidad de los servicios de salud para sus afiliados, así como con el cumplimiento de los estándares establecidos en la normativa vigente.

Para el caso de los profesionales de la Unidad de servicios en Planta se priorizó la evaluación a medicina general, familiar e interna, para lo cual se realizó el proceso de auditoría de historias clínicas conforme a la normatividad vigente. Durante la evaluación se analizó la estructura, calidad y pertinencia de las historias clínicas, obteniéndose una calificación general del 82,8 % para los médicos internistas, del 88,8 % para los médicos generales y del 91,2 % para los médicos familiares, lo cual evidencia un adecuado nivel de cumplimiento de los estándares de calidad en el registro de la información clínica.

Socialización a Red de Prestadores

En el mes de diciembre del 2025, se realizó una jornada de Socialización y fortalecimiento de Red de Prestadores de UISALUD, con el objetivo de fortalecer los vínculos institucionales para mejorar la atención de los pacientes y garantizar el cumplimiento normativo. Durante este encuentro, se trataron diversos aspectos clave, tales como la gestión contractual, la gestión de la calidad en salud, la gestión de atención al usuario, la gestión de prestación de servicios y las tecnologías en salud. A esta socialización asistieron 87 personas en representación de 57 prestadores, lo que subraya la importancia de este espacio para fomentar la colaboración y el cumplimiento de los estándares establecidos, beneficiando directamente la atención a los pacientes.

UISALUD reafirma el compromiso permanente con el seguimiento, evaluación y control de la prestación de los servicios de salud brindados por la Red de Prestadores de Servicios de Salud (PSS), en concordancia con los atributos fundamentales de la calidad en salud establecidos en la normatividad vigente. Este seguimiento se orienta a verificar que los servicios se presten de manera oportuna, continua, eficiente, accesible y con estándares adecuados de seguridad y efectividad clínica.

Gestión de la calidad

Como parte del mejoramiento continuo, principio del Sistema de Gestión de Calidad y teniendo en cuenta que UISALUD es un proceso de apoyo en el Mapa de Procesos de la Universidad Industrial de Santander, se lleva a cabo la documentación de los respectivos procesos siguiendo los parámetros establecidos en la Guía de Elaboración de Documentos (GGD-01). Durante el de 2025 se realiza la gestión para el trámite de aprobación de la siguiente documentación:

Proceso	Nº de Documentos
Gestión Estratégica	3
Gestión de la calidad	28
Gestión Integral del Riesgo	10
Gestión de afiliación y Recaudo	8
Gestión directa de servicios asistenciales	10
Gestión de rutas integrales de atención en salud	8
Gestión de la red de servicios de salud	4
Gestión administrativa y financiera	3

Adicionalmente se realiza la modificación y trámite de aprobación de 23 documentos.

Sistema de Información en UISALUD

El software asistencial de UISALUD denominado “Sistema Integrado Asistencial en Salud -UISALUD” continúa en permanente mejora y crecimiento dadas los requerimientos de entes de control y necesidades identificadas en el servicio.

Dentro de los aspectos a resaltar durante el 2025, se realizaron:

- Adecuación del reporte de RIPS a través del módulo de informes “Reporte de RIPS”.
- Desarrollo del módulo de auxilios y reembolsos.
- Puesta en marcha del módulo web de afiliados, que permite la gestión de citas (programación y cancelación) así como la consulta de medicamentos por reclamar en Farmacia.
- Mejora del módulo de atención de transcripciones externas
- Ajustes de la Historia Clínica de acuerdo a orientaciones y resultados de Auditoria Médica con el fin de dar cumplimiento a la normatividad vigente y mejorar la trazabilidad de las respectivas Historias clínicas.
- Desarrollo y mejora de informes de alarmas utilizados como insumo para el tablero de Contratos en Power BI.
- Implementación de tableros de control para la gestión de contratos, hospitalizados, PQRSD, tiempos de espera del digiturno, oportunidad en la atención.

Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud

Sistema Único de Habilitación

Durante la vigencia se gestionó la apertura de los siguientes servicios ante el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud - REPS:

- Urología
- Cirugía Vasculat
- Geriatría

UISALUD cuenta con una infraestructura de dos bloques cada uno de 3 pisos, así como las instalaciones para la prestación del servicio de fisioterapia. Es una Institución de Nivel I y II de complejidad de orden departamental, con número de habilitación: 6800103053-09 como empresa con Objeto Social Diferente a la Prestación de Servicios de Salud.

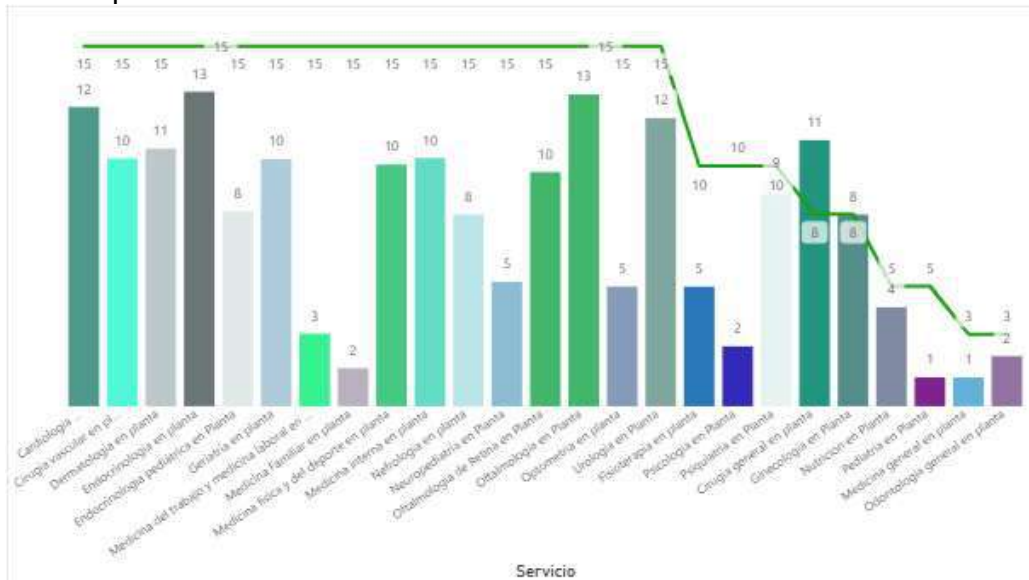
Presta los siguientes servicios ambulatorios:

Servicio		Distintivo
Apoyo Diagnóstico y Complementación Terapéutica	Toma de muestras de laboratorio clínico-cód.712	DHSS0184806
	Servicio farmacéutico-cód.714	DHSS0184807
	Terapia respiratoria-cód.729	DHSS0184808
	Fonoaudiología y/o Terapia del Lenguaje Cod.740	DHSS0660493
	Fisioterapia-cód.739	DHSS0184809
	Toma de muestras de cuello uterino y genecológicas-cód.749	DHSS0184811
Consulta Externa	Cardiología Cod.302	DHSS0594498
	Cirugía General Cod.304	DHSS0184793
	Dermatología Cod.308	DHSS0184794
	Endocrinología Cod.310	DHSS0594499

Servicio	Distintivo
Enfermería Cod.312	DHSS0184795
Geriatría Cod.318	DHSS0184796
Ginecobstetricia Cod.320	DHSS0184797
Medicina Familiar Cod.325	DHSS0169225
Medicina Física y del Deporte Cod.326	DHSS0184798
Medicina General Cod.328	DHSS0184799
Medicina Interna Cod.329	DHSS0184800
Nefrología Cod.330	DHSS0184801
Nutrition Y Dietética Cod.333	DHSS0184802
Odontología General Cod.334	DHSS0184803
Oftalmología Cod.335	DHSS0594500
Optometría Cod.337	DHSS0594501
Pediatría Cod.342	DHSS0184804
Psicología Cod.344	DHSS0594502
Psiquiatría Cod.345	DHSS0660492
Urología Cod.355	DHSS0711336
Cirugía Vasculard Cod.372	DHSS0711337
Neuropediatría Cod.388	DHSS0184805
Medicina del Trabajo y Medicina Laboral Cod.407	DHSS0482672

Sistema de Información para la Calidad

Indicador de Oportunidad año 2025

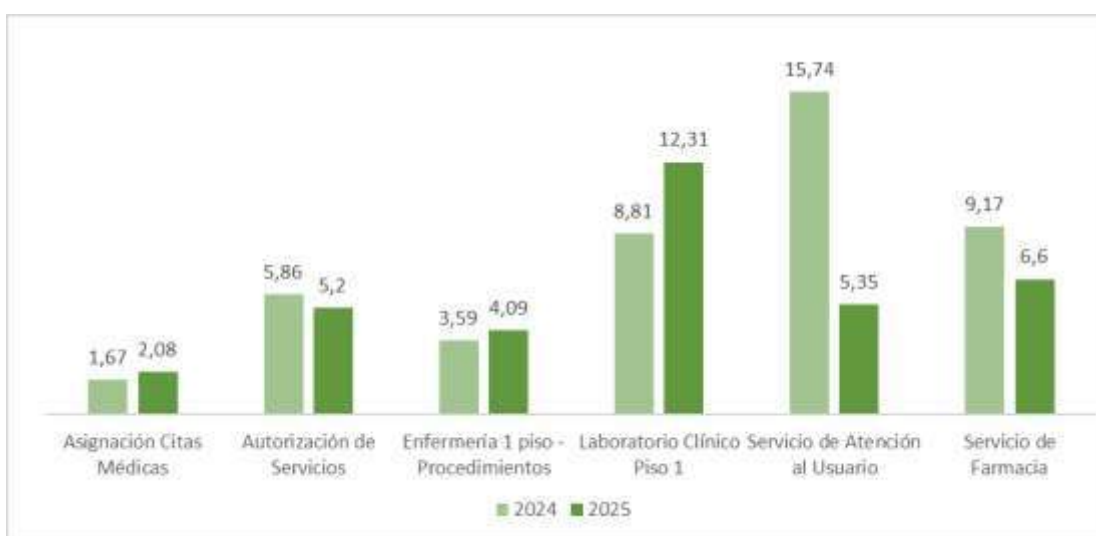


La gráfica presenta la comparación entre la oportunidad promedio de atención (en días) y la meta institucional establecida para cada especialidad médica. La línea verde representa la meta máxima de

oportunidad definida, mientras que las barras indican el promedio real de días transcurridos para la asignación de citas.

La meta general es de 15 días para la mayoría de las especialidades, algunas cuentan con metas específicas inferiores (entre 3 y 12 días), dependiendo del tipo de servicio y su nivel de priorización. En términos generales, se evidencia que el 96 % de servicios y especialidades cumplen con la meta establecida, mostrando tiempos de atención adecuados y acordes con los estándares institucionales. Entre estas se destacan Medicina General, Odontología, pediatría y Medicina familiar que mantienen una oportunidad inferior a 2 días.

Indicador de Oportunidad de atención en ventanilla año 2025. Promedio de tiempo (min) para ser atendido en las ventanillas de acceso a los diferentes servicios en UISALUD



Con el fin de identificar oportunidades de mejora orientadas a la reducción de los tiempos de espera de los pacientes en el acceso a los diferentes servicios, se realiza un seguimiento mensual a los indicadores asociados.

En la ventanilla de acceso a citas médicas, se evidenció que los usuarios presentan un tiempo de espera promedio de 2,08 minutos para la asignación de citas con los profesionales de la salud. En la ventanilla de farmacia, se registró un tiempo de espera promedio de 6,6 minutos, mientras que en el proceso de autorización de servicios de la red externa y transcripción de fórmulas médicas el tiempo promedio fue de 5,2 minutos.

Asimismo, se reportaron los siguientes tiempos de espera promedio en otros servicios: enfermería y procedimientos, 4,09 minutos; laboratorio clínico, 12,3 minutos; y SIAU, 5,35 minutos.

Los cambios implementados durante la vigencia anterior han permitido mantener la mejora en el cumplimiento del estándar de tiempo de espera, especialmente en las áreas de autorizaciones y farmacia, contribuyendo a una atención más oportuna y eficiente para los usuarios.

Seguridad del paciente

En UISALUD, la seguridad del paciente constituye un eje fundamental de la atención en salud. Con el propósito de reducir los riesgos inherentes a los procesos asistenciales y evitar la aparición de eventos adversos, se desarrolló un programa basado en ocho líneas estratégicas, definidas según el nivel de complejidad de la Unidad.

Estas líneas de acción incluyen el control y la prevención de infecciones asociadas a la atención, la disminución del riesgo de caídas, el uso seguro de medicamentos y el fortalecimiento de la comunicación entre el personal de salud. Asimismo, se contemplan acciones orientadas a la maternidad segura, la adecuada aplicación de los procedimientos de consentimiento informado, la correcta identificación del paciente durante la atención y el seguimiento sistemático de los eventos adversos, junto con el monitoreo permanente de los aspectos críticos relacionados con la seguridad del paciente.

Para poner en marcha estas estrategias, se realizaron actividades de capacitación y sensibilización dirigidas al personal, además de rondas de seguridad y procesos de verificación del cumplimiento mediante listas de chequeo. Como resultado de estas acciones, el Plan de Trabajo del Programa de Seguridad del Paciente alcanzó un nivel de ejecución del 96 %, con presentación de cero eventos adversos y 2 incidentes en UISALUD Planta y 3 incidentes en la Red prestadora.

Gestión integral de residuos hospitalarios y similares

En cumplimiento del marco normativo vigente y de los lineamientos definidos por la autoridad ambiental, UISALUD implementa el Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares (PGHIRS), en concordancia con lo dispuesto en el Decreto N.º 351 del 19 de febrero de 2014, emitido por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Durante la vigencia evaluada, la Unidad desarrolló acciones de seguimiento y control orientadas a verificar la correcta gestión de los residuos hospitalarios. Estas actividades incluyeron la realización de comités de seguimiento y la ejecución de dos auditorías internas, apoyadas en listas de chequeo, mediante las cuales se evaluaron 57 criterios asociados tanto a los requisitos legales como a los lineamientos internos del PGHIRS.

Los resultados de estas evaluaciones evidenciaron el cumplimiento general de las condiciones necesarias para una adecuada gestión de residuos, entre ellas: la disponibilidad de infraestructura y áreas de almacenamiento en condiciones óptimas, el uso correcto de contenedores y bolsas conforme al código de colores, la señalización y rotulación adecuada, así como la definición de rutas y tiempos de recolección internos y externos. De igual manera, se verificó que el personal responsable cuenta con la capacitación, inmunización y los Elementos de Protección Personal en Salud (EPPS) requeridos, además de los insumos y herramientas necesarios para la correcta ejecución del plan.

Se constató el adecuado diligenciamiento de los registros exigidos por la normatividad, la ejecución de actividades de fumigación y la presentación oportuna de los informes ante la autoridad ambiental competente. En este sentido, UISALUD realizó el reporte de Residuos Peligrosos (RESPEL) y el Formato RHI, junto con el seguimiento a los indicadores de gestión establecidos.

Seguridad y salud en el trabajo

Para el año 2025, se gestionó, en colaboración con el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad, lo siguiente:

Actualización de FTH.107 Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos y Establecimiento e Implementación de Controles (IPVR).

- Realización de pausas activas.
- Inspección de Riesgo Biológico
- Inspección de Seguridad del sistema de Oxígeno
- Inspección de extintores

Gestión de mejoramiento continuo

Durante 2025 se obtiene Certificación ISO 9001:2025 expedida por el ICONTEC, en la cual se establece la ampliación del alcance de la Universidad Industrial de Santander a la Unidad Especializada de Salud – UISALUD, en el certificado No. SC5388-4, cuyo alcance corresponde a:

- Aseguramiento y Administración del Sistema de Seguridad Social de Salud de la Universidad Industrial de Santander.
- Prestación intramural de servicios de salud ambulatorios en consulta externa de medicina general, nutrición y dietética, enfermería y odontología general de baja complejidad. Consulta externa especializada en endocrinología, medicina interna, medicina familiar, ginecobstetricia y pediatría de mediana complejidad. Servicios de apoyo y diagnóstico y complementación terapéutica intramural en fonoaudiología y/o terapia de lenguaje, terapia respiratoria, fisioterapia, toma de muestras de laboratorio clínico, toma de muestras de cuello uterino y ginecológicas. Servicio farmacéutico de baja y mediana complejidad.

La auditoría resalta la presentación 0 no conformidades, 23 fortalezas, entre las que se destacan:

- La gestión estratégica, la planeación operativa y presupuestal, y el modelo de atención de la Unidad.
- La infraestructura y la disponibilidad de recursos tecnológicos.
- Los altos niveles de satisfacción y la adecuada atención de las PQRS.
- La disponibilidad de diversos medios de agendamiento de citas (web, presencial y telefónico).
- El sistema de historias clínicas.
- El desempeño favorable de los indicadores estratégicos, las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS), la oportunidad en la entrega de medicamentos, entre otros.
- La red interinstitucional con otros regímenes especiales de universidades.
- El sistema de aseguramiento.
- El acceso a los registros clínicos de las redes hospitalarias de mayor demanda.

4.3.6.1. Acciones Correctivas

Para fortalecer el mejoramiento continuo de los procesos de UISALUD, conforme a lo establecido en el Procedimiento de Acciones Correctivas PSE.02 y la NTC ISO 9001:2015, se documentaron las

acciones correctivas necesarias en función de las no conformidades identificadas en auditorías externas e informes de desempeño. Las acciones documentadas, cuya ejecución del Plan de Acción comenzó en 2025, son las siguientes:

Incumplimientos identificados en el Informe de satisfacción Red externa

No conformidades identificadas en Diligenciamiento de La Historia clínica y gestión de comités

Gestión del Cambio

Como resultado de la construcción del Bloque B y la expansión de la infraestructura institucional, UISALUD adelantó el proceso de Gestión del Cambio, con el fin de estructurar un plan de acción que permitiera la implementación progresiva y la apertura de los nuevos servicios.

Infraestructura

Para el año 2025, la Universidad Industrial de Santander reafirma su compromiso con los usuarios y consolida a UISALUD como un modelo y referente en la prestación de servicios de salud dentro de los regímenes especiales. Actualmente, los espacios cumplen con altos estándares de calidad que permiten una gestión ágil y eficiente, tanto en el área asistencial como en la administrativa.

Así las cosas, el bloque A: dispone de 30 consultorios médicos, entre los que se encuentran las salas de procedimientos, consultorios de rehabilitación cognitiva, salud mental y ocupacional, 3 consultorios odontológicos y oficinas administrativas asistenciales.

Adicionalmente, el servicio de fisioterapia fue trasladado al edificio de Logística del campus central de la UIS, pasando de 8 módulos en el 2022 a 11 en 2025, destinados a terapias física, de mano y respiratoria, así como a la ubicación de nuevos equipos tales como las barras paralelas, así como la renovación de tecnología de equipos TENS, los cuales se cambiaron en su totalidad.

El bloque B: se ubica el servicio de dispensación de medicamentos, con un espacio de almacenamiento óptimo que garantiza la disponibilidad oportuna de medicamentos. También cuenta con un área de autorizaciones, cómodas salas de espera y dependencias administrativas para el aseguramiento en salud.

Consultorios Antes de Remodelación

Piso	Médicos y Paramédicos	Salud Mental	Odontológicos	Rehabilitación Cognitiva y Ocupacional	Edificio UISALUD	Fisioterapia
0	5	0	0	1		8
1	2	0	3	0		
2	0	0	0	0		
3	7	0	0	0		
Total						26

Consultorios Después de Remodelación

Piso	Médicos y Paramédicos	Salud Mental	Odontológicos	Rehabilitación Cognitiva y Ocupacional	Edificio UISALUD	Fisioterapia
0	5	0	0	1		11
1	3	0	3	0		
2	3	1	0	1		
3	15	1	0	0		
Total						44

Con estas remodelaciones, UISALUD pasó de 26 espacios de atención en el 2022 a 44 en el 2025, con un aumento de 18 espacios.

TALENTO HUMANO

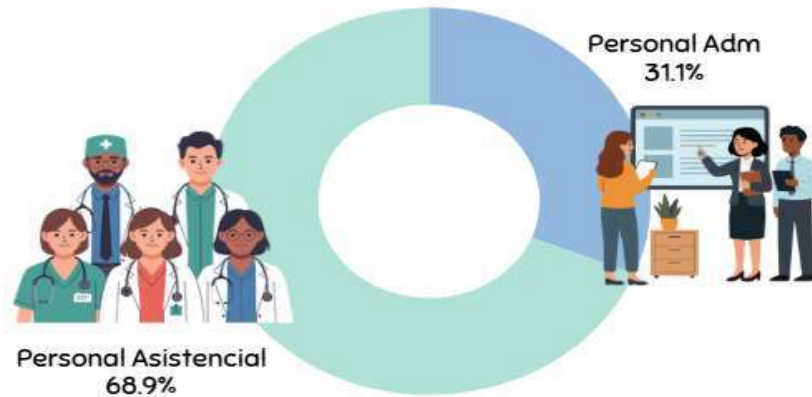
UISALUD consolidó el talento humano como un pilar estratégico del modelo de atención, reconociendo que la idoneidad, compromiso y articulación del equipo humano son determinantes para garantizar una atención integral, segura, continua y centrada en el usuario. En coherencia con el Modelo de Atención en Salud institucional, la gestión del talento humano se orientó a fortalecer la calidad de los servicios, optimizar la oportunidad en la atención y asegurar la continuidad de los procesos asistenciales y administrativos.

Los resultados alcanzados evidencian una relación directa entre la gestión del talento humano y los niveles de satisfacción de los usuarios, tanto en el rol prestador como en el rol asegurador. Para el año 2025, se registraron índices de satisfacción superiores al 90 %, con un promedio consolidado del 93,81 %, lo que refleja la confianza de los usuarios en la atención recibida y la capacidad del equipo para responder de manera efectiva a sus necesidades, aun en un entorno de alta demanda y exigencia del sistema de salud.

Suficiencia y disponibilidad

Con el propósito de asegurar la continuidad operativa y la capacidad resolutoria de los servicios de salud, UISALUD realiza un análisis permanente de la suficiencia y disponibilidad del talento humano, considerando tanto el personal de planta como el vinculado mediante prestación de servicios. Esta evaluación permite identificar la estructura del recurso humano que soporta el modelo de atención institucional y su alineación con la demanda asistencial, garantizando la prestación oportuna y de calidad. A continuación, se presenta la composición del talento humano según su modalidad de vinculación.

Personal UISALUD 2025

28**PROFESIONALES Y AUXILIARES****PERSONAL PLANTA****32****MEDICOS GENERALES, ESPECIALISTAS, OTROS:****PERSONAL PRESTACIÓN DE SERVICIOS**

Medicina general, Pediatría, Odontología, Fisioterapia, Ginecología, Terapia Ocupacional, Cirugía General, Cardiología, Oftalmología, Psiquiatría, Medicina Familiar, Neuropediatría, Geriatria, Medicina Aplicada a la actividad Física y al Deporte, Medicina interna, Cirugía Vasculat, Optometría, Dermatología, Endocrino Pediatra, Nefrología, Medicina Laboral, Urología y Regencia de Farmacia

30**MEDICOS GENERALES, ESPECIALISTAS Y OTROS****PERSONAL PLANTA**

Medicina general, Pediatría, Odontología, Fisioterapia,

Durante la vigencia, UISALUD contó con 90 colaboradores, de los cuales 62 correspondieron a médicos generales, especialistas y otros profesionales asistenciales, y 28 profesionales y auxiliares administrativos de planta.

Del personal de planta, el 52 % fue asistencial y el 48 % administrativo. Adicionalmente, del personal asistencial, la unidad cuenta con 32 profesionales médicos vinculados mediante la modalidad de prestación de servicios, permitida para el ejercicio médico dada la naturaleza de múltiples vinculaciones laborales propias de la práctica clínica, lo anterior, permitió garantizar la suficiencia y disponibilidad del talento humano para la atención cumpliendo con los criterios establecidos en la normatividad vigente.

Eficiencia y Calidad

UISALUD continuó fortaleciendo la eficiencia operativa de sus servicios de salud mediante una gestión optimizada del talento humano asistencial, orientada a garantizar la calidad, la oportunidad y la continuidad de la atención.

Promedio de atenciones por profesional médico UISALUD Planta.



UISALUD registró un total de 65.038 atenciones asistenciales, frente a 53.694 atenciones en 2024, lo que representa un incremento absoluto de 11.344 atenciones, equivalente a un crecimiento del 21,1 % en la producción de servicios. Este aumento evidencia una mejora sustancial en la eficiencia operativa. En este contexto, el promedio de atenciones por profesional médico de planta pasó de 866 en 2024 a 1.049 en 2025, reflejando un incremento del 21 % en la productividad individual. Estos resultados confirman un uso más eficiente de la capacidad instalada, manteniendo los estándares de calidad, oportunidad y seguridad en la atención, y contribuyendo de manera directa a la sostenibilidad institucional.

Dignificación

UISALUD avanzó en la dignificación laboral del talento humano, garantizando condiciones contractuales claras, estabilidad del personal de planta y el uso adecuado de la modalidad de prestación de servicios para actividades asistenciales, conforme a la naturaleza del ejercicio médico. La optimización de los procesos y la mejora en la eficiencia operativa permitieron incrementar la productividad sin generar sobrecarga laboral, asegurando ambientes de trabajo seguros, disponibilidad de recursos y oportunidades de desarrollo profesional.

Plan de Formación 2025

UISALUD continúa consolidando su compromiso con el fortalecimiento de las competencias del talento humano mediante la ejecución del Programa de Formación UISALUD, el cual se desarrolló de manera continua y sistemática a lo largo del año, alcanzando un 100 % de cumplimiento de las actividades programadas y registrando un 96 % de participación del personal, resultado altamente favorable y consistente con los objetivos institucionales.

Indicador	Porcentaje
Acciones formativas ejecutadas	20
Cumplimiento del plan	100 %
Participación del personal	96 %
Año de ejecución	2025

Este programa dio continuidad y evolución a las estrategias formativas implementadas en 2024, integrando enfoques actualizados y alineados con los requisitos normativos vigentes, las dinámicas del sector salud y las necesidades internas de la organización.

Para su ejecución, se implementaron metodologías de aprendizaje dinámicas e innovadoras, apoyadas en herramientas tecnológicas que garantizaron accesibilidad, flexibilidad y actualización permanente del conocimiento. En este sentido, se destacó nuevamente el uso de la plataforma virtual Moodle de la Universidad Industrial de Santander, la cual permitió optimizar los procesos de formación asincrónica y fortalecer el autoaprendizaje del personal.

Durante 2025, se desarrollaron espacios de formación dirigidos tanto al componente asistencial como al organizacional, manteniendo el enfoque integral que caracteriza el programa. En total, se ejecutaron 20 acciones formativas orientadas al fortalecimiento de la seguridad del paciente, el cumplimiento normativo, la calidad de la atención y el desarrollo de competencias administrativas. Entre los principales temas abordados se encuentran:

Tipo de capacitación

Tipo de capacitación	Cantidad	Porcentaje
Normativas y técnicas en salud	11	55 %
Habilidades blandas / del ser	6	30 %
Organizacionales / administrativas	3	15 %
Total	20	100 %

En conjunto, este proceso formativo contribuyó de manera significativa al fortalecimiento de las competencias técnicas, humanas y administrativas del talento humano de UISALUD, asegurando una atención en salud con altos estándares de calidad, seguridad y humanización, en coherencia con el compromiso institucional de mejora continua

Actividades de Capacitación

Actividad /Capacitación	N° de personas programadas	% de Participación
Farmacovigilancia	3	100 %
Bioseguridad	5	100 %
Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	60	97 %
Reinducción UISALUD	90	98 %

Actividad /Capacitación	Nº de personas programadas	% de Participación
Prácticas Seguras del Programa de Seguridad del Paciente	25	84 %
ISO 9001	70	100 %
Gestión de indicadores	20	80 %
Humanización en el servicio de salud	71	94 %
Capacitación Lavado de Manos	60	100 %
Percepción del Cliente	25	80 %
ISO 9001	20	80 %
Atención a desastres	82	100 %
Tecnovigilancia	15	100 %
Socialización de la documentación de los Procesos Prioritarios (Procesos internos: Medicina, Odontología, Fisioterapia, Enfermería)	44	100 %
Bioseguridad Riesgo Químico	33	100 %
Bioseguridad Riesgo Biológico	29	100 %
Atención con Enfoque Diferencial por grupos poblaciones, atención a población con discapacidad.	39	100 %
Formación a Lideres	9	100 %
Más que atención son experiencias con sentido humano.	43	100 %
Reconecta	43	100 %
Total porcentaje de capacitaciones 2025		96 %

Invitaciones capacitaciones 2025



Ambientes Laborales Seguros

UISALUD fortaleció los ambientes laborales seguros mediante inversión adicional a la exigida normativamente en dotación para el personal profesional asistencial, lo cual permitió mantener la uniformidad, identificación y presentación institucional del personal durante la prestación del servicio. Adicionalmente, con la ampliación de la infraestructura física, se asignaron espacios de trabajo significativamente más amplios, dotados con herramientas, mobiliario y condiciones adecuadas para el desarrollo de las funciones asistenciales y administrativas, contribuyendo a la seguridad del trabajador, la eficiencia operativa y la calidad de la atención.

Ambientes Laborales Seguros



Bienestar y reconocimiento

UISALUD desarrolló acciones de bienestar y reconocimiento orientadas al fortalecimiento del clima laboral y la integración del talento humano, mediante jornadas institucionales de promoción de la salud, actividades de encuentro y espacios de reconocimiento colectivo. Estas iniciativas contribuyeron a reforzar el sentido de pertenencia, la humanización del servicio y el compromiso del personal con los objetivos institucionales.



FINANCIAMIENTO

Eficiencia Presupuestal

La planeación financiera de UISALUD se encuentra estructurada y articulada al proceso de planeación presupuestal institucional, en coherencia con el Modelo de Atención en Salud y con los lineamientos definidos por la Universidad Industrial de Santander para la administración de recursos del Sistema de Salud Universitario. Este proceso tiene como objetivo garantizar la sostenibilidad financiera del sistema, la suficiencia de recursos y la continuidad en la prestación de los servicios de salud.

La programación presupuestal inicia de manera anticipada desde el mes de agosto de la vigencia inmediatamente anterior, periodo en el cual se realiza un análisis técnico de la ejecución presupuestal proyectada al cierre del año, permitiendo identificar tendencias de comportamiento del gasto, niveles de ejecución, presiones financieras y riesgos asociados. Con base en este ejercicio de cierre estimado, se construye el presupuesto de la siguiente vigencia bajo criterios de prudencia financiera y eficiencia en el uso de los recursos.

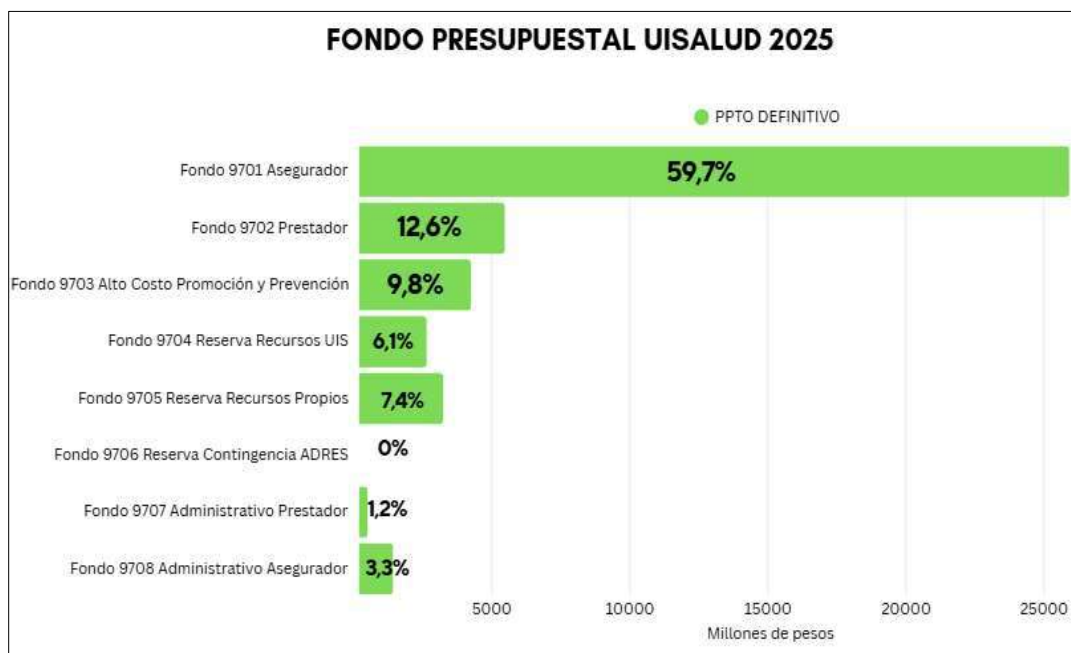
La formulación del presupuesto incorpora variables macroeconómicas y sectoriales relevantes, entre las que se destacan el Índice de Precios al Consumidor (IPC), el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV) y los principales indicadores del sector salud, los cuales impactan de manera directa la dinámica del gasto asistencial, los costos laborales y la contratación de bienes y servicios. En este proceso no se considera la Unidad de Pago por Capitación (UPC), en razón a que UISALUD hace parte de un régimen especial de salud universitario, con un esquema de financiación propio, sustentado principalmente en las cotizaciones obligatorias y aportes institucionales.

El presupuesto de UISALUD se formula y administra como un capítulo independiente del Presupuesto General de la Universidad, conforme a lo establecido en el Estatuto Presupuestal y en el Catálogo Integrado de Clasificación Presupuestal (CICP) de la Contraloría General de la República, lo cual permite un control diferenciado, transparente y trazable de los recursos destinados al sistema de salud universitario.

Para la vigencia 2025, el presupuesto aprobado fue de \$ 40.386 millones, distribuidos en ocho fondos presupuestales. A corte del 31 de diciembre de 2025, la programación presupuestal ajustada fue de \$ 43.446 millones, reflejando un incremento del 7,6 % frente al presupuesto inicialmente aprobado, incremento asociado a saldo fiscal y liberación de reservas presupuestales de la vigencia 2024. A continuación, se presenta la distribución por fondo presupuestal.

La distribución de los recursos financieros de UISALUD para la vigencia analizada, evidencia una clara priorización del aseguramiento y la atención en salud. El Fondo Asegurador (9701) concentra \$ 25.919,9 millones, equivalentes al 59,7 % del total, seguido por el Fondo Prestador (9702) con \$ 5.468,3 millones (12,6 %) y el Fondo de Alto Costo, Promoción y Prevención (9703) con \$ 4.247,1 millones (9,8 %). En conjunto, estos tres fondos representan \$ 35.635,3 millones, es decir, más del 82 % de los recursos, reflejando una asignación orientada a la cobertura del riesgo en salud, la prestación efectiva de servicios y la gestión integral del riesgo.

De manera complementaria, los fondos de reserva (Fondos 9704 y 9705) alcanzan \$ 5.873,7 millones, correspondientes al 13,5 % del total, fortaleciendo la sostenibilidad financiera y la capacidad de respuesta ante contingencias. Por su parte, los recursos destinados a la gestión administrativa tienen una participación conjunta de \$ 1.936,5 millones (4,5 %).



Ejecución de Ingresos

Los ingresos del Fondo UISALUD corresponden principalmente a los aportes obligatorios y adicionales voluntarios que realizan la Universidad y sus afiliados al Sistema de Seguridad Social en Salud universitario. Asimismo, incluyen los rendimientos financieros generados por la administración de excedentes temporales de liquidez, los recursos provenientes del fondo de reserva y otras rentas propias derivadas de la operación institucional. (La siguiente tabla presenta la ejecución presupuestal de ingresos del Fondo UISALUD al 31 de diciembre de 2025).

Ejecución de Ingresos Fondo 12 UISALUD, diciembre 31 de 2025

Concepto	Presupuesto a diciembre 31/24			% Var Valor Ejecut	Presupuesto a diciembre 31/25		
	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	%		Presupuesto Definitivo	Ejecutado	%
Ingresos Corrientes	\$28.168.945.171	\$28.190.588.283	100,1 %	10,4 %	\$31.737.311.540	\$31.108.444.935	98,0 %
Venta de Servicios	\$28.168.945.171	\$27.922.069.033	99,1 %	10,9 %	\$31.737.311.540	\$30.955.524.456	97,5 %
Venta Servicios UISALUD	\$27.556.515.741	\$ 27.083.118.431	98,3 %	12,8 %	\$30.977.293.710	\$30.557.125.337	98,6 %
Otros Servicios	\$ 612.429.430	\$ 838.950.602	137,0 %	-52,5 %	\$760.017.830	\$398.399.119	52,4 %

Concepto	Presupuesto a diciembre 31/24			% Var Valor Ejecut	Presupuesto a diciembre 31/25		
	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	%		Presupuesto Definitivo	Ejecutado	%
Otras Rentas Propias	\$ 0	\$ 268.519.250		-43,1 %	\$ -	\$152.920.479	
Recursos del Capital	\$13.583.990.439	\$14.097.911.962	103,8 %	-9,9 %	\$11.708.704.180	\$12.706.215.618	108,5 %
Otros Recursos Balance	\$ 6.925.455.738	\$6.925.455.738	100 %	-13,4 %	\$5.999.088.180	\$5.999.088.180	100,0 %
Rendimientos Financieros	\$ 6.458.534.701	\$7.006.604.543	108,5 %	-5,8 %	\$5.709.616.000	\$6.603.016.617	115,6 %
Otros Recursos de Capital	\$ 200.000.000	\$165.851.681		-37,2 %	\$ -	\$104.110.821	
Total Ingresos	\$41.752.935.610	\$42.288.500.245	101,3 %	3,6 %	\$43.446.015.720	\$43.814.660.553	100,8 %

* Incluye saldo fiscal.

Finalizada la vigencia 2025, el presupuesto definitivo de ingresos del Fondo 12 – UISALUD fue \$ 43.446 millones con una ejecución de \$ 43.814,6 millones lo que corresponde a una ejecución del 100,8 %. Al compararse con el mismo periodo de 2024 —cuando la ejecución alcanzó los \$ 42.288,5 millones (101,3 %)— se observa un crecimiento del 3,6 % en el valor recibido, lo que, de forma global, refleja una estabilidad y tendencia estable en los Ingresos de la Unidad

Los principales rubros que componen el presupuesto de Ingresos son: Ingresos corrientes y recursos de capital:

Ingresos Corrientes

Comprende el recaudo de aportes para salud que realiza la Universidad, empleados y pensionados afiliados a UISALUD, ingresos por concepto de cuotas asistenciales, afiliaciones, servicios prestados a los usuarios de la Red Universitaria de Servicios de Salud-RUSS, recobros a la Administradora de Riesgos Laborales ARL, descuentos financieros, y los ingresos por concepto de aportes adicionales de independientes y segundos empleadores (en el marco del párrafo del artículo 165 de la Ley 2294 de 2023, por el cual se expide El Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida" son transferidos directamente a UISALUD desde el último trimestre del año 2023). Por concepto de aportes adicionales de independientes y segundos empleadores al 31 de diciembre/2025, se recibieron \$ 1.503,2 millones.

Durante la vigencia 2025, los ingresos corrientes ejecutaron \$ 31.108,4 millones, equivalentes al 98,0 % del presupuesto definitivo, consolidándose la venta de servicios como la principal fuente de financiación de UISALUD. En este contexto, los ingresos por venta de servicios UISALUD alcanzaron \$ 30.557,1 millones, manteniendo una tendencia positiva frente a 2024 y registrando un crecimiento consolidado del 12,8 %, superior al incremento del Salario Mínimo Mensual Vigente y el Índice de precios al consumidor.

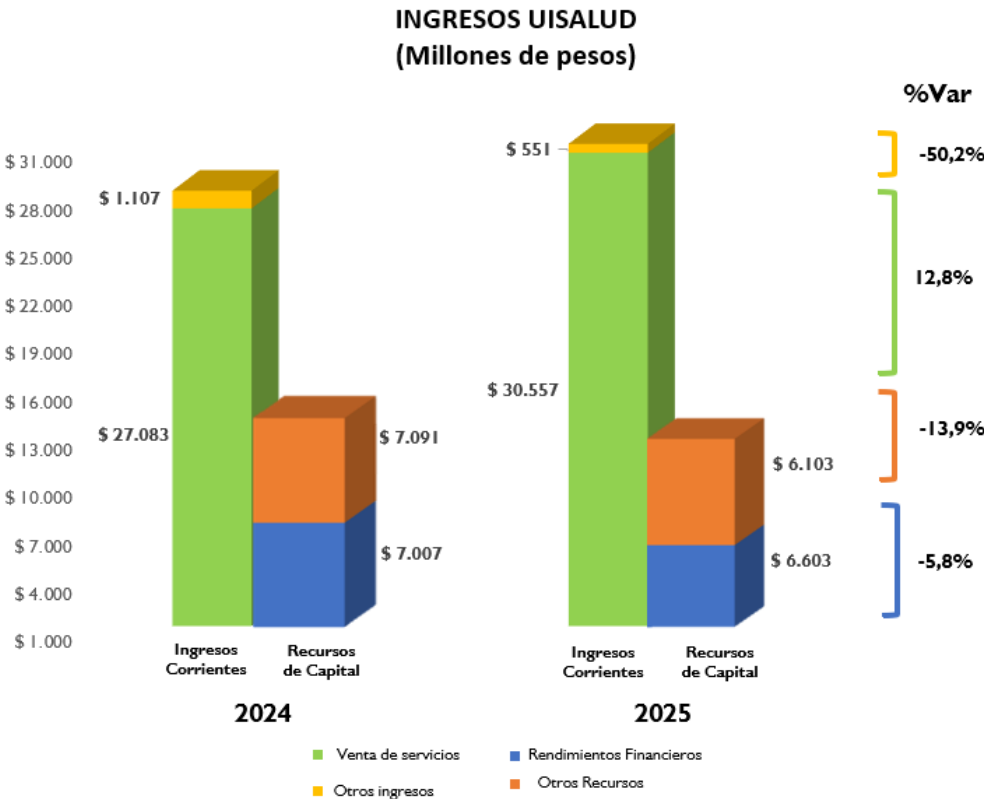
De manera específica, se destaca el crecimiento de los ingresos operativos, destinados a soportar la operación diaria del sistema, presentan un incremento del 11,6 %, mientras que los ingresos

asociados a aportes de reserva evidencian un crecimiento superior, del 23,9 %, comportamiento que, si bien representa un mayor dinamismo porcentual, corresponde a una base de menor valor absoluto.

Es importante resaltar, que en el concepto Otros Servicios que comprende los Recobros de las ARL, Servicios de Salud Prestados a la Red Universitaria – RUAS y Otros servicios, se ejecutaron \$398,4 millones, que, comparado con el mismo mes de la vigencia anterior, presenta una disminución del 52,5 %, por ocasión a los ajustes relacionados con aportes de personas no afiliadas a UISALUD y que se reciben mensualmente por parte de COLPENSIONES, así como la disminución en los Servicios Prestados a la Red Universitaria – RUAS y dificultades durante el segundo semestre del año para la facturación electrónica de los servicios prestados mediante convenios administrativos.

Recursos de Capital

Los recursos de capital registraron una ejecución acumulada de \$ 12.706,2 millones, correspondiente al 108,5 % del presupuesto definitivo, evidenciando un descenso de 9,9 % frente a la vigencia 2024, principalmente por un menor saldo fiscal proveniente de la vigencia anterior (otros recursos del balance) y por la reducción de los rendimientos financieros, en un contexto de tasas de interés descendentes durante 2025.



En lo correspondiente a otros recursos del balance se ejecutaron en \$ 5.999,1 millones como resultado de la gestión del saldo fiscal y liquidación de reservas presupuestales. En este sentido, se evidencia un descenso de \$ 926,4 millones (13,4 %) en comparación con el mismo periodo del año

anterior, situación derivada de los menores excedentes de la actividad operativa de la vigencia anterior, y esto a su vez por la constitución de reservas presupuestales dada la prestación de servicios del mes de diciembre y la oportunidad de la Red de Prestadores de Servicios de Salud en la radicación de facturas de servicios médico-asistenciales.

En cuanto a rendimientos financieros se recibieron \$ 6.603,0 millones, con una ejecución del 115,6 %, de los cuales el 57,7 % corresponde a los rendimientos generados por los Fondos de Reserva. No obstante, al compararse con la vigencia 2024, cuando los rendimientos financieros alcanzaron \$ 7.006,6 millones, se evidencia una disminución de 5,8 %, explicada principalmente por la tendencia descendente de las tasas de interés durante 2025 y por la política institucional de mantener un portafolio conservador, orientado a la preservación del capital, la liquidez y la mitigación del riesgo financiero.

Ejecución de Egresos

En la Tabla se muestra la ejecución presupuestal de egresos del Fondo UISALUD en términos de funcionamiento, transferencias corrientes e inversión, con corte al 31 de diciembre/2025.

Concepto	Presupuesto a diciembre 31 de 2024			% Var Valor Ejecut.	Presupuesto a diciembre 31 de 2025		
	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	%		Presupuesto Definitivo	Ejecutado	%
Gastos de Funcionamiento	\$36.264.747.041	\$34.360.397.070	94,7 %	2,5 %	\$36.886.762.299	\$35.234.437.040	95,5 %
Servicios Personales	\$5.926.707.580	\$5.074.747.257	85,6 %	16,1 %	\$6.914.862.165	\$5.892.881.357	85,2 %
Gastos Generales	\$796.811.190	\$643.127.620	80,7 %	16,2 %	\$779.595.891	\$747.564.168	95,9 %
Gastos de Operación UISALUD	\$29.541.228.271	\$28.642.522.193	97,0 %	-0,2 %	\$29.192.304.244	\$28.593.991.515	98,0 %
Adquisición de Bienes	\$7.773.801.276	\$7.735.589.144	99,5 %	-3,1 %	\$7.521.002.060	\$7.499.099.880	
Medicamentos	\$7.355.568.564	\$7.337.015.718	99,7 %	-2,8 %	\$7.138.562.060	\$7.129.768.039	99,9 %
Materiales e Insumos Médico Asistenciales	\$418.232.712	\$398.573.426	95,3 %	-7,3 %	\$382.440.000	\$369.331.840	96,6 %
Adquisición de Servicios	\$21.767.426.995	\$20.906.933.049	96,0 %	0,9 %	\$21.671.302.184	\$21.094.891.635	
Servicios Médico-Asistenciales	\$21.031.346.995	\$20.189.591.854	96,0 %	-1,2 %	\$20.515.302.184	\$19.954.175.500	97,3 %
Incapacidades, licencias maternidad y paternidad.	\$736.080.000	\$717.341.195	97,5 %	59,0 %	\$1.156.000.000	\$1.140.716.136	98,7 %
Inversión	\$193.632.366	\$57.513.961	29,7 %	906,9 %	\$685.572.421	\$579.121.675	84,5 %
Transferencias Corrientes	\$5.294.556.203	\$4.776.318.551	90,2 %	12,1 %	\$5.873.681.000	\$5.354.624.991	91,2 %
Total, Gastos	\$41.752.935.610	\$39.194.229.583	93,9 %	5,0 %	\$43.446.015.720	\$41.168.183.706	94,8 %

A 31 de diciembre de 2025, el presupuesto definitivo de egresos del Fondo 12 – UISALUD fue de a \$ 43.446,0 millones, de los cuales se ejecutaron \$ 41.168,2 millones, alcanzando una ejecución del 94,8 %. En comparación con la vigencia 2024, en la cual la ejecución fue de \$ 39.194,2 millones (93,9 % del presupuesto total), se registra un incremento de 0,9 puntos porcentuales, reflejando una

mayor absorción del presupuesto y un cierre de vigencia con ejecución fortalecida y alineada con la dinámica operativa del sistema de salud universitario.

El comportamiento del gasto evidencia que, si bien el presupuesto definitivo de 2025 creció en 5 % frente a la vigencia anterior, atribuible principalmente a las inversiones realizadas en equipos para dotación de consultorios Bloque A – UISALUD, en general, la ejecución mantuvo una trayectoria coherente con la planeación financiera, sin generar presiones de sobre ejecución ni rezagos significativos al cierre del año. Este resultado da cuenta de una adecuada articulación entre la programación presupuestal, la ejecución operativa y el seguimiento financiero.

Los principales rubros que componen el presupuesto de egresos son: Gastos de funcionamiento (Servicios personales, gastos generales y gastos de operación), transferencias corrientes e inversión.

Gastos de Funcionamiento

Con una participación del 84,9 % sobre el presupuesto total del Fondo 12 – UISALUD, los gastos de funcionamiento constituyen el componente más representativo dentro de la estructura del gasto. A corte del 31 de diciembre de 2025, la ejecución en esta categoría alcanzó el 95,5 %, equivalente a \$ 35.234,4 millones, lo que de manera global refleja un comportamiento estable y similar frente al mismo periodo del año anterior. Dentro de esta clasificación se destacan los siguientes rubros:

Servicios personales: en este rubro, el Fondo 12 registra una ejecución presupuestal del 85,2 %, equivalente a \$ 5.892,9 millones. Al comparar este valor con el mismo periodo del año anterior, se evidencia un incremento del 16,1 %, explicado por la vinculación laboral a inicios del 2025 sobre el personal asistencial y administrativo adscrito a la Unidad Especializada de Salud – UISALUD, proceso que fortalece la estabilidad del recurso humano y la continuidad de la atención.

Gastos generales: este rubro presenta a corte del 31 de diciembre de 2025 una ejecución presupuestal del 95,9 %, equivalente a \$ 747,6 millones, sobre un presupuesto definitivo de \$ 779,6 millones. Al compararlo con el mismo periodo de la vigencia 2024, se observa un incremento de 16,2 % (\$ 104,4 millones) relacionado con insumos y servicios necesarios para el mantenimiento y correcto funcionamiento de la ampliación en infraestructura y planta de UISALUD.

Gastos de operación UISALUD: este rubro—que agrupa medicamentos, materiales e insumos médico-asistenciales, servicios médico-asistenciales, incapacidades y licencias de maternidad y paternidad— constituye el componente de mayor participación dentro del presupuesto de egresos de la Unidad, con una representatividad del 67,2 % sobre el total asignado para 2025. Este rubro evidencia una ejecución del 98 % (\$ 28.594 millones), ejecución similar respecto al año anterior y nivelada durante el último trimestre de la vigencia, puesto que, en estos meses, se presentó un aumento mayor al 100 % en la radicación de facturas por servicios médico asistenciales.

Adquisición de Bienes

La adquisición de bienes, correspondiente a la provisión de elementos tangibles requeridos para la operación asistencial, y compuesta principalmente por medicamentos y materiales e insumos médico-asistenciales, registró a diciembre de 2025 una ejecución de \$ 7.499,1 millones, equivalente

al 99,7 % del presupuesto definitivo asignado (\$ 7.521,0 millones). Este comportamiento fue liderado por la adquisición de medicamentos, con una ejecución de \$ 7.129,8 millones (99,9 %), mientras que los materiales e insumos médico-asistenciales alcanzaron \$ 369,3 millones (96,6 %), reflejando una planificación ajustada a la demanda real, una adecuada rotación de inventarios y coherencia con la dinámica operativa de la prestación de servicios de salud.

Adquisición de Servicios

El rubro de Adquisición de Servicios cuenta con un presupuesto definitivo de \$ 21.671,3 millones, de los cuales a 31 de diciembre se ejecutaron \$ 21.094,9 millones (97,3 %), con una participación del 51,2 % dentro del total de los egresos ejecutados.

El componente de Servicios Médico-Asistenciales, que concentra el 94,6 % del presupuesto de este rubro, presenta una ejecución de \$ 19.954,2 millones, equivalente al 97,3 % del presupuesto asignado. Al compararse con 2024, se observa una leve disminución de 1,2 %, una variación que no refleja cambios significativos en el nivel de pagos efectuados a la Red de Prestadores, sin embargo, es importante resaltar que finalizada la vigencia 2025, se identificaron servicios prestados hasta el 30 de noviembre y no facturados por ocasión a las dificultades en la radicación y presentación oportuna de facturas por parte de los prestadores contratados. Dichas demoras se relacionan con los ajustes operativos del Ministerio de Salud y protección Social- Min Salud y la Red de Prestadores, derivados de la implementación de los RIPS en estructura JSON, establecidos por la Resolución 2275 de 2023, y la adopción de la Factura Electrónica de Venta en Salud (FEV), entre otros.

El subcomponente correspondiente a incapacidades y licencias de maternidad y paternidad registra una ejecución de \$ 1.140,7 millones (98,7 %), lo que representa un incremento del 59 % frente al mismo periodo de 2024 (\$ 423,4 millones). Este comportamiento refleja una mayor demanda de incapacidades médicas durante la vigencia, situación que evidencia la continuidad en la articulación de esfuerzos en la promoción del autocuidado y el fortalecimiento de la vigilancia en salud laboral.

Inversión

El rubro de Inversión cuenta con un presupuesto definitivo de \$ 685,6 millones, de los cuales a 31 de diciembre se ejecutaron \$ 579,1 millones, lo que corresponde a una ejecución del 84,5 % frente al total asignado para 2025. En comparación con el mismo periodo de 2024, se evidencia un crecimiento significativo mayor al 100 %, explicado principalmente por la ampliación de la infraestructura en espacio físico y dotación.

Del total ejecutado, \$ 29,7 millones correspondieron a adecuaciones físicas (Señalética), orientadas exclusivamente a la habilitación y puesta en funcionamiento de los espacios asistenciales, en el marco del proceso de ampliación de la planta institucional. Es importante precisar que la construcción del edificio y la ampliación de la infraestructura física fue ejecutada por la directiva de la Universidad Industrial de Santander, mientras que UISALUD concentró su inversión en la dotación necesaria para la operación de los nuevos espacios.

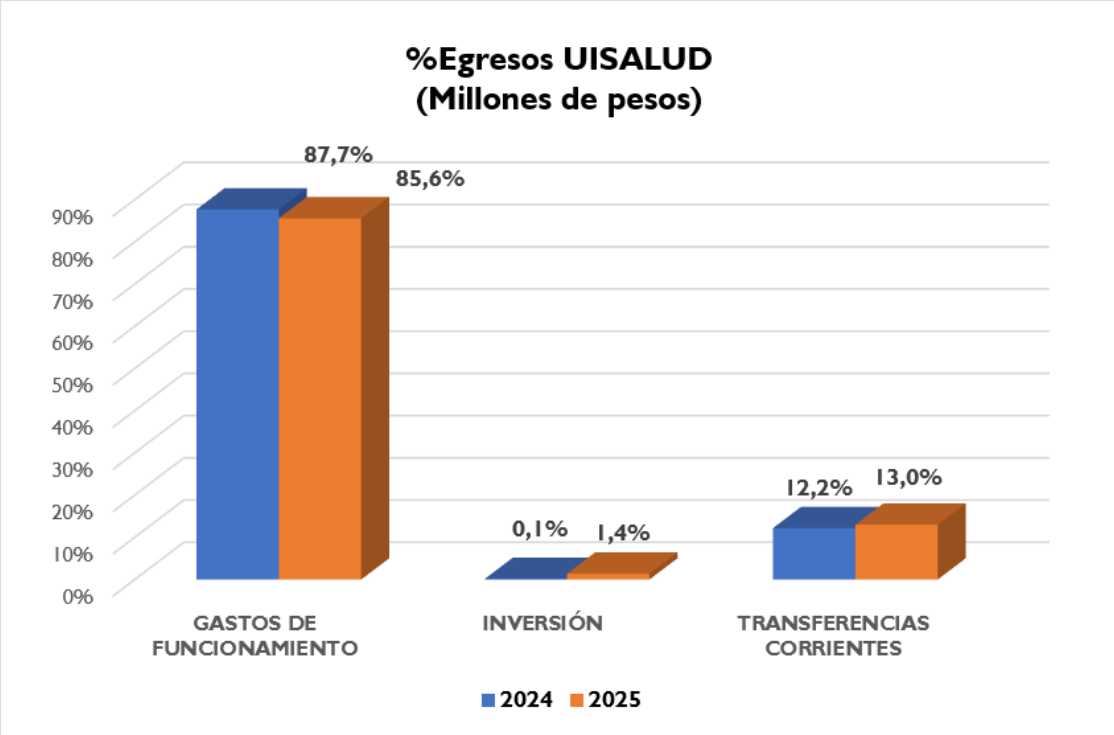
En este sentido, la mayor proporción de la inversión se destinó a la adquisición de bienes muebles, con una ejecución de \$ 528,5 millones (83,2 %), priorizando la compra de equipos de cómputo, equipo de oficina, muebles y enseres, equipos audiovisuales y de comunicaciones y maquinaria, todos

con niveles de ejecución del 100 %. Adicionalmente, se ejecutaron \$ 263,5 millones en equipo médico asistencial, fortaleciendo la capacidad instalada y la oferta de servicios. De manera complementaria, la inversión incluyó la adquisición de bienes intangibles, específicamente licencias de software, por \$ 21 millones, contribuyendo al soporte tecnológico y operativo requerido para la prestación de servicios de salud.

Transferencias Corrientes

Las transferencias corrientes corresponden a los recursos asociados a los fondos de reserva de UISALUD, los cuales se reconocen inicialmente en el presupuesto de ingresos a través de los aportes de los afiliados cotizantes, los rendimientos financieros y el aporte de la Universidad, financiado mediante el rubro de Bienestar Social. Estos recursos deben ejecutarse de manera correlativa en el presupuesto de egresos, sin generar impacto real en el gasto, con el fin de mantener el equilibrio presupuestal entre ingresos y gastos y garantizar la adecuada administración y trazabilidad de los recursos del sistema de salud universitario.

La ejecución del rubro de transferencias corrientes a diciembre de 2025 alcanzó \$ 5.354,6 millones, equivalente al 91,2 % del presupuesto definitivo asignado. En comparación con la vigencia 2024, cuando la ejecución fue de \$ 4.776,3 millones (90,2 %), se registra un incremento del 12,1 %, asociado principalmente al mayor volumen de recursos administrados en los fondos de reserva durante la vigencia 2025. Este comportamiento no representa un aumento real del gasto, sino una mayor dinámica en la ejecución cruzada ingreso–egreso de estos recursos, orientada a mantener el equilibrio presupuestal y la adecuada trazabilidad financiera del Fondo 12 – UISALUD.



Recursos de Tesorería

Concepto	Recursos Traslados por CAPRUIS en Liquidación				% Var	Dic 31/25
	Abr 1/16	Oct 28/16 a Ago 8/17	Infraestructura UISALUD*	Total		(Millones \$)
	(Millones \$)	(Millones \$)		(Millones \$)		
Efectivo (Cuenta corriente y ahorros)	\$ 0,00	\$ 2.429,2	-\$ 1.800	\$ 629,2	> 100 %	\$ 3.791,99
Efectivo (Cuenta ahorros) Fondo Contingencia Aporte Solidaridad ADRES	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	--	\$ 1.338,37
Inversiones Fondo Asegurador	\$ 1.483,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 1.483,00	> 100 %	\$ 4.958,14
Inversiones Fondo Prestador	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	--	\$ 25,84
Inversiones Fondo Alto Costo y Promoción y Prevención	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	--	\$ 2.059,17
Inversiones Fondo Reserva Recursos UIS	\$ 9.811,40	\$ 2.671,90	\$ 0,00	\$ 12.483,30	113,1 %	\$ 26.604,78
Inversiones Fondo Reserva Recursos Propios	\$ 17.070	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 17.070	91,4 %	\$ 32.666,87
Total	\$ 28.364,40	\$ 5.101,10	-\$ 1.800	\$ 31.665,50	125,62 %	\$ 71.445,2

A 31 de diciembre de 2025, los recursos de tesorería de UISALUD ascienden a \$ 71.445,2 millones, reflejando un fortalecimiento significativo de la posición de liquidez del sistema. Al compararse con los \$ 31.665,5 millones trasladados históricamente por CAPRUIS en Liquidación, se evidencia un incremento del 125,6 %, resultado del crecimiento sostenido de las inversiones, los rendimientos financieros generados y los aportes acumulados a los fondos de reserva.

En este sentido, se observa una tendencia creciente, explicada principalmente por el fortalecimiento de los Fondos de Reserva, los cuales concentran la mayor proporción de los recursos: el Fondo de Reserva de Recursos Propios con \$ 32.666,9 millones y el Fondo de Reserva de Recursos UIS con \$ 26.604,8 millones, lo que en conjunto representa más del 83 % del total de recursos disponibles. Este comportamiento se encuentra alineado con la política institucional de sostenibilidad financiera y con las decisiones adoptadas por el Consejo Superior de la Universidad Industrial de Santander, orientadas a robustecer el Fondo de Reserva del Sistema Universitario de Salud mediante el incremento del aporte institucional, fortaleciendo la capacidad de respuesta del sistema frente a los desafíos financieros y asistenciales del sector salud.

Recursos Tesorería UISALUD vigencia 2024 Vs 2025

Concepto	Diciembre 31 de 2024	% Var	Diciembre 31 de 2025
	(Millones \$)		(Millones \$)
Efectivo (Cuenta corriente y ahorros)	\$5.407,40	-30 %	\$3.791,99
Efectivo (Cuenta ahorros) Fondo Contingencia Aporte Solidaridad ADRES	\$936,80	43 %	\$338,37
Inversiones Fondo Asegurador	\$4.862,10	2 %	\$4.958,14

Concepto	Diciembre 31 de 2024	% Var	Diciembre 31 de 2025
	(Millones \$)		(Millones \$)
Inversiones Fondo Prestador	\$ 23,90	8 %	\$ 25,84
Inversiones Fondo Alto Costo y Promoción y Prevención	\$ 500,90	> 100 %	\$ 2.059,17
Inversiones Fondo Reserva Recursos UIS	\$ 24.887,70	7 %	\$ 26.604,78
Inversiones Fondo Reserva Recursos Propios	\$ 31.109,50	5 %	\$ 32.666,87
TOTAL	\$ 67.728,30	5,5 %	\$ 71.445,16

A 31 de diciembre de 2025, los recursos de tesorería de UISALUD ascienden a \$ 71.445 millones, lo que representa un incremento del 5,5 % frente al cierre de 2024 (\$ 67.728,3 millones), evidenciando un fortalecimiento sostenido de la liquidez y de la capacidad financiera del sistema. Este crecimiento se explica principalmente por el aumento de los recursos invertidos en los Fondos de Reserva, que concentran la mayor proporción del portafolio financiero.

La disminución del efectivo en cuentas corrientes y de ahorro, que pasó de \$ 5.407,4 millones en 2024 a \$ 3.792,0 millones en 2025 (-30 %), obedece al traslado estratégico de recursos hacia instrumentos de inversión, particularmente al Fondo de Inversión Colectiva de los Fondos de Reserva, con el objetivo de mejorar la rentabilidad sin comprometer la liquidez.

Asimismo las inversiones asociadas a los Fondos Asegurador y Prestador, considerados fondos de naturaleza operativa, presentan un crecimiento conjunto moderado cercano al 3 %, comportamiento consistente con su función de soportar la operación diaria de UISALUD. En estos fondos, la dinámica mensual de los ingresos y egresos operativos tiende a equilibrarse, lo que limita la generación de excedentes y, en consecuencia, la acumulación de recursos para inversión. En contraste, el Fondo 9703 – Alto Costo, Promoción y Prevención registra crecimientos significativos, superiores al 100 %, reflejando una mayor asignación de recursos a instrumentos financieros conforme a su fuente y destinación específica. Este fortalecimiento fue precedido por un proceso de clasificación y depuración histórica de los recursos, que permitió identificar su origen, gestionar los traslados correspondientes y mejorar la trazabilidad, el control y la visibilidad del crecimiento de cada fondo a lo largo del tiempo.

Portafolio de inversiones por emisor UISALUD, 2025

Emisor	Valor nominal	Porcentaje de participación
Fondos de Inversión Colectiva	\$ 30.849.162.598	46,6 %
B.B.V.A.	\$ 10.400.000.000	15,7 %
Bancolombia	\$ 4.000.000.000	6,0 %
Banco de Bogotá	\$ 3.500.000.000	5,3 %
Electrificadora de Santander	\$ 3.000.000.000	4,5 %
Banco de Occidente	\$ 2.700.000.000	4,1 %
ISA S.A	\$ 2.500.000.000	3,8 %

Emisor	Valor nominal	Porcentaje de participación
Gobierno República de Colombia	\$ 2.320.000.000	3,5 %
Banco Popular	\$ 1.650.000.000	2,5 %
Banco Davivienda	\$ 1.500.000.000	2,3 %
Gases del Caribe	\$ 1.000.000.000	1,5 %
EMGESA	\$ 1.000.000.000	1,5 %
RCI Colombia S.A.	\$ 1.000.000.000	1,5 %
Serfinanza	\$ 500.000.000	0,8 %
Gases de Occidente S.A. E.S.P	\$ 350.000.000	0,5 %
TOTAL	\$ 66.269.162.598	

Finalizada la vigencia 2025, el portafolio de inversiones de UISALUD asciende a \$ 66.269,2 millones, evidenciando un crecimiento interanual del 8 % frente al cierre de 2024 (\$ 61.384,1 millones). La mayor concentración por emisor se mantiene en los Fondos de Inversión Colectiva, con \$ 30.849,2 millones, que representan el 46,6 % del portafolio, incrementando su participación frente a 2024 (42,3 %), en coherencia con la estrategia institucional de diversificación, liquidez y optimización de rendimientos bajo esquemas administrados.

El portafolio continúa caracterizándose por una alta calidad crediticia, con inversiones concentradas en emisores del sector financiero, empresarial y público, todos con calificaciones de riesgo AA+ y AAA, lo que mitiga el riesgo de crédito y preserva el capital.

En línea con lo observado en la vigencia anterior, el portafolio mantiene exposición tanto a deuda pública —a través de inversiones directas en el Gobierno de la República de Colombia (\$ 2.320 millones – 3,5 %) y vehículos colectivos— como a deuda privada, principalmente del sector financiero y energético.

Gestión de Contratación

Modelo de contratación:

De acuerdo con lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior N.º 079 de 2019, por el cual se adopta el Estatuto y Reglamentación para la Adquisición de Bienes y Servicios de la Universidad Industrial de Santander, la contratación directa en UISALUD constituye una modalidad excepcional que procede cuando se configuran las causales previstas en la normativa interna, garantizando el cumplimiento de los principios de transparencia, eficiencia y responsabilidad. Asimismo, mediante los Acuerdos del Consejo Superior N. 063 y 064 de 2015, la Universidad asumió la administración del Sistema de Seguridad Social en Salud, función que se ejerce a través de UISALUD. En desarrollo de dicha competencia y en ejercicio de la facultad delegada para contratar, conforme a lo dispuesto en la Resolución Rectoral N.º 1752 de 2022, se adelanta el presente proceso contractual, debidamente soportado en los estudios previos y en la justificación de la modalidad de selección, para atender las necesidades propias de la prestación del servicio de salud.

Suscripción de contratos:

La contratación de UISALUD abarcó diferentes tipos de prestadores y profesionales de la salud, tanto del área metropolitana como fuera de ella, así como servicios de apoyo diagnóstico, terapéutico y especializado, evidenciando una adecuada cobertura y diversificación de la red.

Red de servicios

N.	Red de servicios	Número de contratos	Porcentaje de participación
1	Clínica del área metropolitana	10	6,13 %
2	Clínica fuera del área metropolitana	6	3,68 %
3	Entidad de apoyo	4	2,45 %
4	IPS de apoyo diagnóstico	10	6,13 %
5	IPS de apoyo terapéutico	4	2,45 %
6	IPS especializada	29	17,79 %
7	Médicos adscritos	59	36,20 %
8	Profesional en la Unidad Servicio en Planta	36	22,09 %
9	Red Universitaria	5	3,07 %
	TOTAL	163	100 %

Durante la vigencia 2025, UISALUD alcanzó resultados favorables en la gestión de su red prestadora, garantizando una amplia cobertura mediante la articulación con clínicas de alto nivel de complejidad y calidad en la prestación de servicios de salud, tanto en el área metropolitana como fuera de ella. Esta gestión permitió asegurar el acceso oportuno a servicios especializados, diagnósticos y terapéuticos, así como la continuidad en la atención integral de los afiliados, privilegiando condiciones de atención preferencial, oportunidad en la prestación, calidad asistencial y fortalecimiento de la capacidad resolutoria de la red, en beneficio de la población usuaria.

Clínicas del área metropolitana
Asociación Niños de Papel - Colombia
Clínica Chicamocha S.A.
Clínica de Urgencias Bucaramanga S.A.S.
Clínica Materno Infantil San Luis S.A.
Clínica San Pablo S.A.
E.S.E Hospital Psiquiátrico San Camilo
Fundación Cardiovascular de Colombia
Fundación FOSUNAB
Fundación Oftalmológica de Santander - FOSCAL
Instituto del Sistema Nervioso del Oriente S.A.

Clínicas fuera del área metropolitana
Caja de Compensación Familiar de Risaralda – Comfamiliares Risaralda

Clínicas fuera del área metropolitana
Clínica Santa Cruz de la Loma s. a
Congregación de Dominicas de Santa Catalina de SENA
E.S.E. Hospital Regional Manuela Beltrán
Instituto Nacional de Cancerología
Fundación Cardioinfantil – Instituto de Cardiología

UISALUD fortaleció la Red Universitaria mediante la celebración de contratos interadministrativos orientados a garantizar la atención integral de los usuarios en otras regiones del país. Esta gestión permitió ampliar la cobertura geográfica del servicio y asegurar el acceso oportuno a servicios de salud a través de instituciones universitarias aliadas, caracterizadas por su idoneidad técnica, calidad en la prestación y capacidad instalada.

Acuerdos interadministrativos – Red Universitaria
Universidad de Antioquia
Universidad del Cauca
Universidad del Valle
Universidad Nacional de Colombia
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

UISALUD realizó una gestión presupuestal orientada a garantizar la operación continua de la red prestadora de servicios de salud, mediante la contratación de clínicas, IPS, entidades de apoyo y talento humano en salud, así como la atención de eventos por el rubro de urgencias, asegurando cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios a la población afiliada.

El presupuesto total contratado ascendió a \$ 16.648.631.243,27, complementado con un rubro específico para urgencias por valor de \$ 2.625.608.580, destinados principalmente a la atención de servicios de alta complejidad y eventos no programados, tanto en el área metropolitana como en otras regiones del país, se registra una facturación equivalente al 83,83 % del total de los servicios contratados, lo que evidencia un nivel significativo de ejecución presupuestal.

Contratación servicios medico asistenciales vigencia- 2025

Categorías	#	Valor Contratos	Rubro Urgencias	Valor Facturado	% Ejecución
		(Millones \$)	(Millones \$)	(Millones \$)	
Clínica del área metropolitana	10	\$ 5.904.433.135	\$ 2.319.062.454	\$ 7.611.937.374	93 %
Clínica fuera del área metropolitana	6	\$ 171.378.480	\$ 243.318.583	\$ 291.016.933	70 %
Entidad de Apoyo	4	\$ 40.205.405	Servicio Ambulancia \$ 7.388.000	\$ 23.126.110	49 %
IPS de apoyo diagnóstico	10	\$ 1.565.387.913	\$ 0	\$ 1.213.774.608	78 %
IPS de apoyo terapéutico	4	\$ 1.051.181.685	\$ 0	\$ 778.703.762	74 %
IPS especializada	29	\$ 4.146.634.964,27	\$ 0	\$ 3.411.961.372	82 %
Profesional adscrito	59	\$ 2.037.461.706	\$ 0	\$ 1.489.034.067	73 %

Categorías	#	Valor Contratos	Rubro Urgencias	Valor Facturado	%
		(Millones \$)	(Millones \$)	(Millones \$)	Ejecución
Profesional en la Unidad	36	\$ 1.426.947.955	\$ 0	\$ 1.249.851.630	88 %
Red Universitaria	5	\$ 305.000.000	\$ 55.839.543	\$ 87.343.841	24 %
Total	163	\$ 16.648.631.243,27	\$ 2.625.608.580	\$ 16,156.749.697	

Liquidación de contratos

UISALUD generó en 2025 un total de 637 contratos (contratos generales, por urgencias y adicionales) destinados a la prestación de servicios médico-asistenciales. En la etapa final del proceso contractual, se requiere llevar a cabo la liquidación de los contratos, con el objetivo de cerrar formalmente la vigencia contractual y liberar los recursos presupuestales asignados, garantizando la correcta ejecución de los compromisos y el cumplimiento de la normatividad institucional vigente.

Gestión de Liquidación de Contratos, servicios medico asistenciales

N.	Gestión 2025	Cantidad	Porcentaje de gestión
1	Contratos liquidados a 31 de diciembre 2025	194	30 %
2	Contratos con documentos finales en revisión del proveedor	32	5 %
3	Contratos en etapa final de gestión de documentos por el área de contratación	278	44 %
4	Contratos con valores glosados en forma total o parcial de facturas	133	21 %
Total Contratos		637	100 %

La tabla se presenta la gestión en la liquidación de los contratos de servicios médico-asistenciales correspondientes a la vigencia 2025. Del total de 637 contratos, al cierre del período se logró la liquidación de 194 contratos, equivalente al 30 % del total, el 70 % restante se encuentra en distintas etapas del proceso de cierre contractual.

Constitución de Reservas

La constitución de reservas al cierre de la vigencia 2025 asciende a \$ 3.495.338.870,09, distribuida entre las diferentes redes de servicios de salud. Se observa una mayor concentración de los recursos en las IPS especializadas (24 %), las Clínicas del área metropolitana (26,65 %) y los médicos adscritos (17,24 %), lo cual responde a su alta participación en la operación y prestación de los servicios. Esta clasificación facilita la identificación de los compromisos pendientes, fortalece el control financiero y presupuestal, y contribuye a la transparencia y sostenibilidad de la gestión institucional.

Clasificación de Reservas por tipo de Servicio

Red Servicios	Saldo En Reserva	% Part
Clínica del área metropolitana	\$ 931.629.227,20	26,65 %
Clínicas de fuera del área metropolitana	\$ 127.486.147,94	3,65 %
Entidad de apoyo	\$ 20.026.060,09	0,57 %
IPS de apoyo diagnóstico	\$ 320.902.721,11	9,18 %
IPS de apoyo terapéutico	\$ 181.195.999,41	5,18 %
IPS especializada	\$ 838.740.356,76	24,00 %
Médico adscrito PI	\$ 602.694.264,39	17,24 %
Profesional en la Unidad - servicio en planta	\$ 139.996.227,90	4,01 %
Red Universitaria	\$ 244.060.181,43	6,98 %
Contratos de apoyo (esterilización, lavandería, mantenimiento de planta física, apoyo en general)	\$ 52.650.186,90	1,51 %
Compra de equipos médicos	\$ 35.957.496,96	1,03 %
Total Reservas	\$ 3.495.338.870,09	100,00 %

ENFOQUE DIFERENCIAL

Programa de humanización 2025.

Durante 2025, UISALUD fortaleció de manera permanente la socialización de los derechos y deberes de los usuarios, a través de estrategias educativas orientadas a la información, sensibilización y apropiación de estos principios fundamentales. Dichas acciones hicieron parte del compromiso institucional con el mejoramiento continuo de la experiencia del usuario y fueron positivamente recibidas por la comunidad usuaria, evidenciando una adecuada aceptación y participación.

En el marco de este proceso, se implementó la Ruta de Socialización, una estrategia pedagógica que permitió divulgar de forma clara y accesible los derechos y deberes, promoviendo comportamientos responsables y una interacción armónica entre usuarios y el equipo de salud. Esta iniciativa contribuyó al fortalecimiento de una cultura institucional enfocada en la atención segura, oportuna y de calidad.

Las actividades se desarrollaron bajo un enfoque de humanización, concebido como un eje transversal de la prestación de servicios en UISALUD, orientado a garantizar un trato digno, respetuoso, empático y cercano. De esta manera, se promovieron relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo, asegurando una atención integral, centrada en las personas y alineada con los valores institucionales.



Programa Plan Padrino

La Universidad Industrial de Santander para el año 2025, a través de la Dirección de UISALUD, dio continuidad a la implementación del programa “Plan Padrino”, iniciativa aprobada por la Rectoría mediante la Resolución N.º 1547 del 18 de noviembre de 2023, dirigida a los afiliados a UISALUD que cumplieron con los requisitos establecidos para su vinculación.

Para la identificación de los pacientes que requirieron acompañamiento dentro del Plan Padrino, se aplicaron criterios orientados a la condición de vulnerabilidad y necesidad de apoyo, tales como: limitaciones en el acceso o manejo de herramientas tecnológicas (correo electrónico, aplicación WhatsApp u otros medios digitales), ausencia de red de apoyo familiar o acudiente para la realización de trámites relacionados con los servicios de salud, y la presencia de condiciones de salud que demandaron una atención especial y un seguimiento más cercano.

Una vez verificado el cumplimiento de los criterios de inclusión, se designó un funcionario de la Unidad para brindar el acompañamiento integral al usuario, articulando la gestión con las diferentes áreas de UISALUD, con el propósito de facilitar el acceso oportuno y efectivo a los servicios de salud, fortaleciendo la continuidad de la atención y la experiencia del usuario.

Durante 2025, se realizó seguimiento y acompañamiento a cuatro (14) usuarios. Dentro de este grupo se incluyó una familia conformada por padres y dos menores de edad con diagnósticos de tipo psiquiátrico, quienes requirieron un apoyo permanente para la gestión de sus servicios. La población acompañada estuvo conformada en un 60 % por mujeres y un 40 % por hombres.

ARTICULACIÓN INTERSECTORIAL

La articulación intersectorial en UISALUD comprende las acciones, recursos y servicios coordinados con diferentes sectores, orientados a garantizar una atención integral, continua y oportuna a los afiliados, sus familias y la comunidad universitaria, en coherencia con el Modelo de Atención institucional, las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) y la Gestión del Riesgo en Salud.

UISALUD fortaleció la articulación con actores del sector salud, educativo y social, priorizando la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la gestión anticipada del riesgo y la atención integral de la población priorizada.

En el sector salud, se mantuvo la coordinación con la red de prestadores y la entidad territorial, garantizando la continuidad de la atención, el acceso oportuno a servicios especializados y el cumplimiento de los procesos de vigilancia epidemiológica. En el ámbito educativo, la articulación con dependencias de la UIS permitió alinear los procesos de afiliación, actualización de información y ejecución de programas de promoción y prevención con las dinámicas laborales y académicas.

Desde el sector social y comunitario, se desarrollaron acciones orientadas a la atención integral de poblaciones vulnerables, especialmente adultos mayores y personas con enfermedades crónicas, mediante el fortalecimiento de la atención domiciliaria, el apoyo a redes familiares y el abordaje de determinantes sociales.

En conjunto, la articulación intersectorial fortaleció la capacidad institucional de coordinación y respuesta integral de UISALUD, consolidando un enfoque preventivo y de gestión del riesgo, alineado con los principios de integralidad y continuidad del sistema de salud.

GOBERNANZA

La gobernanza en UISALUD se fundamenta en la articulación, interacción y coordinación con el ente territorial, orientada a la regulación, alineación normativa y definición de acciones desde su rol de asegurador. Este proceso se materializa mediante espacios de concertación, toma de decisiones participativas, mesas de trabajo, asistencias técnicas y procesos de capacitación, que permiten fortalecer la planeación, la gestión institucional y la respuesta integral en salud, en coherencia con el enfoque territorial y las responsabilidades del sistema.

Planeación estratégica y seguimiento a la gestión

El Consejo de Dirección aprobó el plan estratégico de gestión, el cual se encuentra alineado con el proyecto institucional de la Universidad, en los siguientes enfoques estratégicos:

- Cultura de la excelencia.
- Cohesión social y construcción de comunidad.
- Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales.
- Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial.

Con relación a cada enfoque, UISALUD planteó los siguientes objetivos:

Cultura de la excelencia

- Propender niveles de excelencia en los procesos organizacionales por medio de un sistema de gestión integral de calidad.
- Propender por la excelencia en la prestación de servicios de salud, teniendo en cuenta los estándares definidos en el manual de acreditación en salud. EJES DE ACREDITACIÓN.
- Fortalecer las competencias del talento humano, mediante programas de capacitación.
- Identificar, priorizar, simplificar (racionalizar) los trámites con el fin de optimizar los procesos administrativos y asistenciales.
- Fortalecer las actividades de gestión documental y archivo.
- Fortalecer los mecanismos de comunicación e información al usuario de tal forma que se garantice su conocimiento y actualización de los trámites y servicios de la Unidad.
- Optimizar el desarrollo y uso de los sistemas de información para la toma de decisiones.
- Fortalecer los procesos de referencia y contra referencia que garanticen la continuidad y eficiencia en la atención de los servicios de salud por parte de la red de prestadores.
- Garantizar adecuadas condiciones de infraestructura y equipamiento médico para brindar seguridad y confiabilidad, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente.
- Lograr la competitividad y auto sostenibilidad financiera de la Unidad mediante la gestión adecuada de los recursos.

Cohesión social y construcción de comunidad

- Mantener el nivel de satisfacción del usuario respecto al servicio prestado.
- Promover una cultura de autocuidado en el usuario que permita una mayor adherencia a los tratamientos.
- Mantener las condiciones de salud de la población usuaria, a través de la consolidación e implementación del Modelo de Gestión Integral de Atención en Salud.

Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales

- Fortalecer la operatividad y seguimiento de los servicios de salud.

Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial

- Apropiación del conocimiento y divulgación científica.

Misión

La Unidad Especializada de Salud de la Universidad Industrial de Santander “UISALUD” es una entidad de régimen especial dentro del Sistema General de Seguridad Social en Salud. UISALUD presta servicios de salud en el ámbito primario y complementario con un talento humano comprometido y una red de proveedores idóneos, garantiza la administración del riesgo en salud y el manejo eficiente de sus recursos, buscando con ello implementar un enfoque innovador en sus procesos con altos estándares éticos, de calidad y con responsabilidad social.

Visión

En el año 2030 UISALUD será una entidad modelo en el territorio nacional por su excelencia en el aseguramiento y prestación de servicios de salud en los ámbitos primario y complementario, respaldada por su solidez financiera.

Código de Buen Gobierno

UISALUD tiene un Código de Buen Gobierno (Resolución No. 827 de 2016), que integra las mejores prácticas corporativas en materia de transparencia, gobernabilidad y control, con el fin de asegurar la integridad ética en su gestión misional, la adecuada administración de sus asuntos, el respeto de sus usuarios y los mecanismos idóneos de divulgación de la información.

Tiene definidas sus partes de interés y los compromisos con cada uno de estos. A continuación, se detallan las partes interesadas identificadas:

- Empleados de nómina consolidación del capital intelectual.
- Usuarios (cotizantes y beneficiarios) maximizar el valor de los servicios prestados a los usuarios, en procura de mejorar su calidad de vida.

- Consejo de Dirección cumplimiento de las funciones encomendadas dentro del marco legal aplicable y con visión prospectiva.
- Contratistas y proveedores transparencia y reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo.
- Entes de vigilancia y control actualización y cumplimiento de estándares y normas vigentes aplicables.
- Comunidad transmitir una imagen de apoyo y credibilidad, en un marco de respeto por los derechos humanos y de responsabilidad con la preservación del medio ambiente.

Código de Ética

El Código de Ética de la Unidad, fue aprobado mediante Resolución de Rectoría No. 1331 de noviembre 11 de 2021, estableciendo los siguientes principios éticos rectores:

- Respeto por las personas: en UISALUD prima el respeto por las personas.
- Beneficiencia / No maleficencia: en UISALUD se protege a sus usuarios del daño y se asegura su bienestar.
- Justicia / Equidad: en UISALUD prima la necesidad de atención de sus usuarios.
- Autonomía: en UISALUD se respeta el derecho de sus usuarios a participar en la toma de decisiones de su manejo médico.

Modelo de Atención de UISALUD

El Modelo de Atención de UISALUD está fundamentado en la Política de Atención Integral (PAIS) que integra el marco estratégico y el marco operacional denominado Modelo de Acción Integral Territorial (MAITE), se basa en un enfoque centrado en el usuario y su familia y tiene como propósito garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos en materia de salud y satisfacer las necesidades de su población afiliada.



El Modelo de Atención de UISALUD, se centra en conectar a los usuarios con los servicios de salud a través de la coordinación de estrategias, rutas, programas, planes, personas y recursos. Este modelo busca alinear a cada una de las partes interesadas en una dirección adecuada y única para lograr el cumplimiento de las metas institucionales y del sector salud en nuestro país.

A continuación, se describe cada una de las líneas de acción del Modelo de Atención con sus diferentes estrategias, procesos y actividades; con el propósito de realizar el seguimiento a la ejecución del Modelo de Atención de UISALUD, se estableció el Excel PDT - PLAN DE TRABAJO 2025 MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD UISALUD, por lo que se presenta para cada línea sus respectivas acciones y grado de cumplimiento para el Tercer Trimestre de la vigencia 2025.

De acuerdo a la definición y construcción del Plan de Trabajo del Modelo de Atención de UISALUD 2025, se establecieron actividades acordes a cada una de las líneas de acción planteadas, gracias a la planeación, ejecución y seguimiento realizado en cada uno de los comités organizacionales se lograron avances relevantes al ver el porcentaje de cumplimiento en un 100 % del Plan de Trabajo del Modelo de Atención de UISALUD.

Gestión de Comités Organizacionales

La Unidad Especializada de Salud (UISALUD), como mecanismo de control sobre las diversas actividades de sus subprocesos, ha implementado comités institucionales. Estos comités, basados en sus funciones y responsabilidades específicas, se encargan de supervisar el desempeño de las distintas áreas administrativas, asistenciales y de los servicios habilitados.

En lo corrido de la vigencia 2025, se llevaron a cabo diversas reuniones en las que se asumieron compromisos, los cuales fueron debidamente monitoreados y ejecutados, alcanzando un cumplimiento del 100 % en la eficacia de los comités institucionales.

Comité	Reuniones programadas	Periodicidad	Compromisos ejecutados
Farmacia y terapéutica	12	Mensual	31
Seguridad del paciente	6	Bimestral	6
Historias clínicas	5	Bimestral	13
Técnico científico	1	Por requerimiento	1
Vigilancia epidemiológica	12	Mensual	64
Gestión ambiental GAGAS	3	Trimestral	3
Alto costo	3	Trimestral	16
Gestión de riesgo en salud	4	Trimestral	17
Asistencial	12	Mensual	31
Administrativo y financiero	12	Mensual	12
Programa de atención domiciliaria	7	Por requerimiento	6
Cartera	6	Por requerimiento	12
Consolidado	80		212

Mapa de Procesos

A continuación, se presenta el diseño gráfico del nuevo Mapa de Procesos dónde cada proceso se orienta a la planificación, implementación, monitoreo, seguimiento y mejora continua para dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente.



Gestión de riesgos y Programa de transparencia y ética pública

De conformidad con lo establecido en la Circular Externa 20221510000000505 de 2022 de la Superintendencia Nacional de Salud, UISALUD adelanta la Administración de Riesgos mediante la aplicación de estrategias orientadas al tratamiento, control, seguimiento y monitoreo de los riesgos, atendiendo los lineamientos generales y específicos definidos en dicha circular. En este marco, UISALUD inició la implementación de controles para los subsistemas de gestión del riesgo en salud, riesgo de crédito, riesgo de liquidez y riesgo operacional.

En concordancia con el objetivo institucional de la Universidad de fortalecer la gestión administrativa a través de un adecuado tratamiento de los riesgos, y de controlar las situaciones que puedan impactar el cumplimiento de la misión y los objetivos institucionales, UISALUD cuenta con un mapa de riesgos. Actualmente, se encuentran identificados quince (15) riesgos asociados a la gestión de sus procesos, frente a los cuales, durante la vigencia 2025, se ejecutaron acciones y controles orientados a reducir la probabilidad de ocurrencia o evitar la materialización de dichos riesgos. Para este propósito, se dispone de setenta y ocho (78) controles, los cuales permiten aceptar o asumir el nivel de riesgo residual.

Durante el periodo evaluado, se desarrollaron capacitaciones en identificación de riesgos fiscales, corrupción, fraude, lavado de activos y financiación del terrorismo, lo que permitió la actualización del mapa de riesgos de la Unidad conforme a la normatividad vigente. Asimismo, se realizó el seguimiento a los controles definidos para los 15 riesgos operacionales establecidos.

De igual manera, se ejecutaron las acciones orientadas al cumplimiento del Plan Anticorrupción, así como su respectivo seguimiento. Entre estas acciones se destacan: el mejoramiento de la planta física mediante el aumento de la capacidad instalada e incorporación de lineamientos de accesibilidad; el fortalecimiento de la transparencia a través de la publicación de información, la rendición de cuentas y la relación con la Asociación de Usuarios; la implementación del módulo de asignación de citas en la página web; la adopción de firmas digitales en los consentimientos informados; el módulo de radicación de cuentas de la red; y la obtención de la certificación ISO 9001:2015.

Adicionalmente, se fortalecieron estrategias institucionales como el aula virtual de aprendizaje, el canal de atención presencial mediante el seguimiento al sistema de digiturno y el modelo de atención UISALUD, contribuyendo al mejoramiento continuo de la calidad del servicio y la experiencia del usuario.

Universidad
Industrial de
Santander

