



Consultoría para el Estudio de Creación de la Vicerrectoría
de Bienestar Institucional UIS



**CONSULTORÍA PARA EL DESARROLLO DE UN ESTUDIO DE CREACIÓN Y PLAN
DE IMPLEMENTACIÓN DE LA VICERRECTORÍA DE BIENESTAR DE LA
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER**

**INFORMACIÓN CONSOLIDADA DE LAS
JORNADAS DE COCREACIÓN**

Presentado por:

Strategika



Fecha de la jornada	Miércoles, 15 de octubre de 2025
Dirigido a	Personal Administrativo
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	Articulación de las distintas unidades, ya que va a dar una mayor visibilidad a las actividades que promuevan la salud, tanto físicamente como psicosocial
	De acuerdo con la propuesta presentada	Creación de la coordinación de bienestar en las sedes, ya que es un inicio para involucrarlas, en la inclusión del Departamento de Educación Física y Deportes que debe ser inclusión de salud para todos.
	Oportunidad de mejora	Inclusión del Departamento de Educación Física y Deportes.
	Oportunidad de mejora	Clarificar alcance para estudiantes vs. funcionarios (ej: personal vinculado ARL, UISALUD que es para personal de planta, SST que es solo para personal).
	Oportunidad de mejora	Garantizar recursos para la implementación de bienestar con las sedes regionales gestionadas desde otras unidades articuladas con las alcaldías de cada uno de los municipios donde se encuentran ubicadas las sedes.
	Oportunidad de mejora	Caracterizar correctamente la población para no confundir servicios universitarios con funciones de una EPS.
	Oportunidad de mejora	Garantizar recursos para acciones de promoción y prevención, ya que actualmente se evidencia una falta de estos, así como de tiempo invertido.
	Oportunidad de mejora	Definir con claridad roles y perfiles para definir criterios técnicos, perfiles, roles y procedimientos transparentes para la provisión de cargos (realizar procesos de selección transparentes teniendo en cuenta el perfil requerido y las habilidades para cada uno de los cargos en la nueva Vicerrectoría)
	Oportunidad de mejora	Fortalecer comunicación sobre servicios y límites de responsabilidad, es decir establecer el alcance de los servicios de bienestar (ej: emergencia de crisis psicológica fuera del horario laboral de los funcionarios)
	Oportunidad de mejora	Fortalecer actividades de promoción y prevención, no solo diagnóstico con seguimiento individual, realmente que se realice el mantenimiento de la salud física y mental.
	Oportunidad de mejora	Reducir brechas entre los beneficios ofrecidos a los estudiantes vs beneficios ofrecidos al personal administrativo teniendo en cuenta tipos de contratación.
	Oportunidad de mejora	Ajustar horarios y diversidad de actividades para mejorar participación del personal administrativo.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Incluir dimensión cognitiva en promoción de la salud.
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la propuesta que es integradora, que va a albergar ya no solamente el concepto de bienestar estudiantil, sino bienestar institucional, que se van a concentrar más actividades en una sola dependencia y que obviamente lo que dice es que se va a reflejar en menos esfuerzos y menos distribución de información.
	Oportunidad de mejora	Fortalecer el plan de beneficios, llamémoslo así, o incentivos, nosotros lo llamamos salario emocional, para el servidor administrativo, entendido este en sus diferentes modalidades de vinculación, porque existen planta a planta, planta ocasional y planta temporal, ya que el actor menos representado en esta nueva propuesta sigue siendo el personal administrativo, porque los estudiantes y los docentes tienen por normatividad institucional muy claramente establecidos sus beneficios.
	Oportunidad de mejora	Mejorar la comunicación sobre beneficios existentes, ya que muchos no se conocen o no se comparten entre estamentos
	Oportunidad de mejora	Solicitud de crear un escalafón o sistema de reconocimiento para administrativos (experiencia, formación, tiempo de servicio).
	Oportunidad de mejora	Revisión de la normativa institucional respecto a beneficios en salud, estabilidad laboral y acceso a incentivos para temporales y ocasionales.
	Oportunidad de mejora	Incorporar unidades actuales omitidas como Relaciones Exteriores (movilidad) y VIE tiene un programa que también tiene recursos asignados dentro de esta vigencia para el programa de movilidad, tanto docentes y estudiantes, para que se incluyan estas dos dependencias por su aporte al grupo de estudiantes.
	Oportunidad de mejora	No considerar el talento humano, ya que ellos funcionan como unidad operativa para gestionar la asignación salarial y los beneficios de ley a los trabajadores.
	Oportunidad de mejora	Fortalecer y mejorar los beneficios con los que ya cuenta la Universidad otorgados al personal administrativo y docente y no solo trasladar los beneficios actuales.
Desarrollo Humano	De acuerdo con la propuesta presentada	Con el objetivo planteado el cual abarca la población a la cual se quiere llegar
	Oportunidad de mejora	Particularizar las necesidades de capacitaciones en las unidades
	Oportunidad de mejora	Flexibilización de las jornadas laborales y garantías para acceso a las capacitaciones
	Oportunidad de mejora	Falta incluir dimensión cognitiva
	Oportunidad de mejora	Ampliar fortalecimiento cognitivo
	Oportunidad de mejora	Trabajo de proyecto de vida prepensional incluirlo de manera particular y no general
	Oportunidad de mejora	Equidad, incentivos, escalafón y reconocimiento

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Incluir a Guatiguará en la atención
	Oportunidad de mejora	Establecer claridad en las acciones a realizar por las unidades articuladas a trabajar.
	Oportunidad de mejora	El centro de escucha debe estar reflejado en las unidades propuestas
	Oportunidad de mejora	Contar con recursos financieros para llevar a cabo las acciones
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	Aceptación general de la creación del subproceso.
	Oportunidad de mejora	Ajustar el objetivo para aclarar el alcance del componente ambiental ya que no se tiene claridad de cómo se relaciona con el subproceso ya que la gestión ambiental opera con el apoyo de planta física.
	Oportunidad de mejora	Aclarar roles y composición de la Oficina de Asuntos Comunitarios.
	Oportunidad de mejora	Incluir un profesional experto en intervención social y comunitaria.
	Oportunidad de mejora	Definir cómo se llegará territorialmente a toda la comunidad.
	Oportunidad de mejora	Mayor difusión del enfoque preventivo del Centro de Escucha (no solo atención en crisis) sino también desde la promoción y prevención.
	Oportunidad de mejora	Incluir otras unidades que apoyen la prevención de riesgos comunitarios y PQRS en derechos humanos.
Gestión Cultural	De acuerdo con la propuesta presentada	Reconocimiento del rol del proceso cultural como soporte del bienestar integral para la comunidad que es un proceso transversal, que alimenta todo lo relacionado con riesgos psicosociales, salud integrada, salud mental y espacios de recreación
	Oportunidad de mejora	Definir si el enfoque será formativo, representativo o recreativo.
	Oportunidad de mejora	Ampliar oferta para administrativos y docentes (no solo estudiantes).
	Oportunidad de mejora	Vincular Escuela de Artes, Diseño, Música e IPRED con la escuela de Buenas Artes que funciona a distancia, para fomentar la formación cultural en profesores y administrativos y de esta manera llegar a otros espacios como Guatiguará, Floridablanca o las sedes regionales de la Universidad.
	Oportunidad de mejora	Revisar grupos culturales existentes sin apoyo institucional (ej. grupo de danza sindical).
	Oportunidad de mejora	Crear mecanismos de financiamiento para sostenibilidad cultural.
	Oportunidad de mejora	Identificar talentos internos para que actúen como formadores.
Gestión de Recreación y Deportes	De acuerdo con la propuesta presentada	Aceptación del subproceso con enfoque en hábitos de vida saludable e integración inter-estamental.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Fomentar hábitos de vida saludable a través del deporte

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Equidad en recursos entre estudiantes, docentes y administrativos.
	Oportunidad de mejora	Diagnóstico de intereses deportivos reales en los estudiantes y contar con personal especializado en esos deportes para que se puedan potencializar.
	Oportunidad de mejora	Incorporar actividades para personas no deportistas (juegos de mesa, deportes funcionales).
	Oportunidad de mejora	Mayor flexibilidad y claridad en horarios para la participación en los gimnasios institucionales ya que existen gimnasios con muchas restricciones horarias, entonces se propone optimizar este aspecto.
	Oportunidad de mejora	Considerar tiempos libres reales para el bienestar de funcionarios, contar por lo menos con una hora para incentivar al personal a realizar actividad física.
	Oportunidad de mejora	Generar estrategias para mitigar riesgos de salud desde el deporte e involucrar diversos programas dentro de este subproceso alineados con la promoción y prevención en salud.
Gobernanza	En desacuerdo con la propuesta presentada	Que los representantes del Consejo de Bienestar sean los mismos elegidos del Consejo Académico
	De acuerdo con la propuesta presentada	Que el comité cultural se conforme con equipo relacionado con lo propuesto en las unidades que lo conforman
	De acuerdo con la propuesta presentada	Que se cree el comité de bienestar en las sedes
	De acuerdo con la propuesta presentada	Inclusión del personal administrativo en los cargos nuevos que se creen
	Oportunidad de mejora	Que se incluyan actores de la unidad en comité de bienestar y salud integral.
	Oportunidad de mejora	Garantizar la participación de las organizaciones sindicales que velen por la defensa de los derechos de la comunidad.
	Oportunidad de mejora	Definir quien manejará las PQRS de la UIS (asuntos comunitarios)
	Oportunidad de mejora	Coordinador de sede (verificar si su cargo estará en todos los subprocesos) ya que si es así tendría sobrecarga laboral.

Fecha de la jornada	22 de octubre de 2025
Dirigido a	Sede Málaga
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/Subproceso	Clasificación	Aporte
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	Eliminar el estigma asociado al apoyo psicológico y la promoción de una cultura de autocuidado individual y colectivo
	De acuerdo con la propuesta presentada	Apoyar los estilos y hábitos de vida saludables tanto para estudiantes como administrativos y docentes
	De acuerdo con la propuesta presentada	Reducción de estrés académico y laboral previniendo desde el inicio del semestre
	De acuerdo con la propuesta presentada	Acceso a servicios de apoyo emocional y promoción de estilos de vida saludable
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la coordinación de salud mental ya que es importante el apoyo acompañamiento y escucha
	De acuerdo con la propuesta presentada	Articulación con las EPS para una atención especializada Programación de jornadas de atención
	De acuerdo con la propuesta presentada	Promoción y prevención de salud - nutrición, autocuidado
	De acuerdo con la propuesta presentada	Desarrollo de talento humano y organizacional en articulación con la sede Bucaramanga
	De acuerdo con la propuesta presentada	Corresponsabilidad frente a la salud colectiva
	Oportunidad de mejora	Procedimientos para identificar alertas de presencia de riesgo psicosocial
	Oportunidad de mejora	Falta de retroalimentación tras las pruebas diagnósticas y psicosociales
	Oportunidad de mejora	Pruebas diagnósticas periódicas que aporten en la caracterización de riesgos de personal docente, y administrativo
	Oportunidad de mejora	Mayor articulación de servicios de atención básica en la sede
	Oportunidad de mejora	Involucrar a los docentes en espacios deportivos
Oportunidad de mejora	Insuficiencia de espacios destinados a la cultura física y deportiva, así como de áreas para el entrenamiento, el mejoramiento y el esparcimiento de estudiantes, docentes y administrativos.	

Proceso/Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Alinear los servicios de alimentación (cafetería) con las recomendaciones nutricionales.
	Oportunidad de mejora	Mayor articulación de servicios con la sede principal
	Oportunidad de mejora	Programas específicos para docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Coordinación HSEQ con programas, brigadas de salud, capacitaciones
	Oportunidad de mejora	Incentivar la cultura y romper estigmas en asistencias en salud
	Oportunidad de mejora	Dar continuidad a los planes de acción establecidos como producto de los diagnósticos de presencia de riesgo psicosocial
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	Fomentar desde la dirección la equidad, transparencia y trazabilidad en la asignación de beneficios
	De acuerdo con la propuesta presentada	La existencia de una coordinación permite a las sedes tener una cabeza visible para poder exponer las necesidades propias de la comunidad
	Oportunidad de mejora	Concientizar al estudiante que debe cumplir una contraprestación por los servicios recibidos
	Oportunidad de mejora	Tener igualdad en los beneficios para el personal docente y administrativo
	Oportunidad de mejora	Mejorar la estabilidad económica, laboral docente respecto a la contratación
	Oportunidad de mejora	Fortalecer la presencia de la Coordinación de Bienestar en cada sede mediante la asignación de un coordinador que esté presente y desarrolle sus funciones de manera permanente
	Oportunidad de mejora	Reconocer y remunerar las horas dedicadas por el docente cátedra en las salidas de práctica.
	Oportunidad de mejora	Tener en cuenta los apoyos a estudiantes foráneos e incluir transporte para estudiantes de pueblos aledaños u otro tipo de apoyo como un muro de formación sobre arriendo y planes alimenticios arriendos y planes alimenticios
	Oportunidad de mejora	Crear convenio de comedores, aporte en porcentajes a la compra de alimentación
	Oportunidad de mejora	Implementar canales directos de comunicación como plataformas digitales, jornadas informativas para difundir los programas y beneficios disponibles

Proceso/Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Los tutores del SEA deberían presentar exámenes no solo por sus conocimientos sino por su capacidad de enseñar y trabajar de la mano con los docentes
	Oportunidad de mejora	Incentivos económicos para la representación de la UIS en congresos o actividades
	Oportunidad de mejora	Que el número de auxiliauras de sostenimiento sea equivalente al número de estudiantes matriculados por sede
Desarrollo Humano	De acuerdo con la propuesta presentada	Implementación de planes de formación y acompañamiento
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la creación de rutas de acompañamiento personal y profesional por estamento, que contribuyan a una mayor satisfacción laboral y al desarrollo continuo tanto personal como profesional. continuo
	Oportunidad de mejora	Creación de cursos complementarios para la formación académica
	Oportunidad de mejora	Capacitaciones en competencias blandas y preparación para la vida laboral
	Oportunidad de mejora	Concursos de ascenso para el personal administrativo
	Oportunidad de mejora	Conformación de un grupo deportivo por estamento y por sede
	Oportunidad de mejora	Organizar el calendario de los cursos complementarios de forma que facilite la asistencia de la comunidad universitaria y promueva una mayor participación.
	Oportunidad de mejora	Fortalecer el compromiso de los estudiantes con los cursos ofrecidos, mediante la implementación de metodologías de enseñanza más dinámicas y efectivas.
	Oportunidad de mejora	Establecer espacios de retroalimentación con industrias y futuros empleadores, que permitan a la universidad identificar y fortalecer las competencias necesarias para mejorar la competitividad de los estudiantes.
	Oportunidad de mejora	Igualdad en reconocimientos entre los empleados planta y temporales
	Oportunidad de mejora	Capacitaciones dirigidas a administrativos y docentes de acuerdo a las necesidades identificadas en la sede

Proceso/Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Capacitaciones en resolución de conflictos, dado que es un tema recurrente y no hay un identificador temprano para prevenir situaciones difíciles
	Oportunidad de mejora	Aunque hay charlas virtuales, estas a menudo fallan por problemas de sonido o la falta de interacción adecuada. Se considera que sería interesante que un profesional se trasladara a las sedes para impartir las charlas directamente
	Oportunidad de mejora	Mejorar el desempeño académico y la adaptación universitaria mediante la implementación de cursos en herramientas como Excel, Word, InfoStat y RStudio, que fortalezcan las competencias necesarias para el desarrollo de asignaturas que requieren el uso de estas aplicaciones.
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	Vinculación del consultorio jurídico con las sedes
	De acuerdo con la propuesta presentada	Cultura Institucional basada en el respeto y la sana convivencia y participación
	De acuerdo con la propuesta presentada	La concientización sobre la sostenibilidad ambiental es importante por el impacto generado en los procesos
	Oportunidad de mejora	La vinculación del consultorio debe tener presencia física en las sedes
	Oportunidad de mejora	Programas de inclusión de acuerdo a cada caso de discapacidad
	Oportunidad de mejora	En cuanto a la parte ambiental dar un adecuado manejo a los residuos químicos del laboratorio
	Oportunidad de mejora	Mejorar y dar apoyo en la resolución de conflictos tanto de estudiantes como de docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Mejorar los modelos de inclusión, como la incorporación de Braille en la nueva sede
	Oportunidad de mejora	Establecer claramente hasta donde llegan las responsabilidades y funciones de docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Establecer una comunicación más equitativa en la resolución de conflictos. Fortalecer mecanismos de comunicación, retroalimentación y trazabilidad en la gestión de conflictos por parte de la administración
	Oportunidad de mejora	Ampliar la visión comunitaria generando cursos accesibles de matemáticas, física y lenguas para estudiantes de bachillerato de la región
Gestión Cultural	De acuerdo con la propuesta presentada	La inclusión de la vicerrectoría de Bienestar ayudará a la integración de la comunidad UIS

Proceso/Subproceso	Clasificación	Aporte
	De acuerdo con la propuesta presentada	Ampliación de la oferta cultural y artística en las sedes regionales
	De acuerdo con la propuesta presentada	Motiva a estudiantes, docentes y administrativos a participar en eventos y grupos culturales y artísticos
	Oportunidad de mejora	Incluir a docentes y administrativos en las actividades culturales y artísticas
	Oportunidad de mejora	Promover la cultura no solo en la parte de las danzas si no también en la diversidad artística, como pintura urbana, en murales, creación de máscaras y cuadros de pintura
	Oportunidad de mejora	Fortalecer el personal de los grupos artísticos y replicar los procesos de Gestión Cultural de la sede central
	Oportunidad de mejora	Valorar los productos de Gestión Cultural y artísticos como productos de investigación
	Oportunidad de mejora	Ajustar los horarios para una mayor participación de la comunidad
	Oportunidad de mejora	Visibilización de los grupos artísticos de las sedes en la sede central
	Oportunidad de mejora	Fortalecer los grupos culturales y fomentar la participación de los estudiantes desde primer semestre
	Oportunidad de mejora	Apoyo en dotación e implementos para los entes culturales
Gestión Deportiva y Recreativa	De acuerdo con la propuesta presentada	El fortalecimiento de talentos para disfrutar el tiempo libre, será un aspecto clave para consolidar el bienestar institucional
	De acuerdo con la propuesta presentada	Creación de una coordinación de gestión deportiva y recreativa fortalece el desarrollo de actividades interinstitucionales
	De acuerdo con la propuesta presentada	Involucrar los tres estamentos para fortalecer vínculos de integración
	Oportunidad de mejora	Se sugiere que los estudiantes en selecciones de representación mantengan el rendimiento académico y que se implemente un sistema de reclutamiento de sedes.
	Oportunidad de mejora	Necesidad de fortalecer las coordinaciones de bienestar en las sedes mediante la ampliación del personal, con el fin de atender adecuadamente el incremento de responsabilidades y demandas de la comunidad universitaria.
	Oportunidad de mejora	Ampliación de oferta deportiva, espacios e implementos deportivos (Selecciones de minitejo, bolirana y boxeo)
	Oportunidad de mejora	Se propone fomentar la participación estudiantil en las actividades de bienestar y bienvenida, incluyendo deportes específicos como el ajedrez y el patinaje femenino.

Proceso/Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Conformación de equipos deportivos en articulación con administrativos y docentes para apoyar el desarrollo de las actividades programadas en la sede.
	Oportunidad de mejora	Mayor apoyo de la coordinación deportiva y recreativa en los juegos de interse-des
	Oportunidad de mejora	Fomentar la participación de administrativos y docentes en el desarrollo de eventos deportivos y recreativos
	Oportunidad de mejora	Incorporar a los estudiantes en la ejecución de actividades recreativas y deportivas destinadas a la bienvenida de los nuevos estudiantes.
Gobernanza	De acuerdo con la propuesta presentada	Se valora la creación de las nuevas unidades, comités y consejos propuestos dentro de las sedes
	De acuerdo con la propuesta presentada	Se considera relevante la participación que se obtendrá, ya que se espera que mejore con más representatividad desde las sedes, involucrando espacios de participación y de escucha

Fecha de la jornada	23 de octubre de 2025
Dirigido a	Sede Barbosa
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con las articulaciones con UISALUD y otras EPS
	De acuerdo con la propuesta presentada	Con la articulación con el departamento de Salud Mental
	Oportunidad de mejora	Impulsar que la EPS UISALUD brinde cobertura integral a toda la comunidad universitaria, incluyendo las sedes regionales.
	Oportunidad de mejora	Ampliar la prestación de los servicios de bienestar en las sedes regionales mediante el fortalecimiento del equipo profesional, garantizando el liderazgo de los subprocesos definidos en la conformación de la Vicerrectoría de Bienestar.
	Oportunidad de mejora	Implementar un plan de seguimiento a las patologías que presentan los estudiantes y miembros de la comunidad
	Oportunidad de mejora	Acelerar la implementación de los Centros de Escucha en las sedes
	Oportunidad de mejora	Implementar estrategias de prevención y tratamiento de adicciones, tanto a sustancias psicoactivas como a la dependencia del uso del celular.
	Oportunidad de mejora	Fortalecer el acompañamiento de las ARL a sus vinculados, promoviendo una cultura de prevención en salud acorde con las condiciones y riesgos propios de cada ocupación dentro de la comunidad universitaria.
	Oportunidad de mejora	Vinculación docente a cajas de compensación
	Oportunidad de mejora	Médico general en las sedes regionales
	Oportunidad de mejora	Promover la salud integral mediante el fomento de hábitos de vida saludables y la inclusión del componente de salud espiritual en las acciones de bienestar.
	Oportunidad de mejora	Realizar jornadas de formación en primeros auxilios psicológicos
	Oportunidad de mejora	Capacitación a estudiantes, docentes y administrativos en brigadas de emergencias
	Oportunidad de mejora	Crear líneas de emergencia de reacción rápida

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con que las auxiliaturas se dirijan desde un mismo lugar
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la conformación de las unidades propuestas, con el fin de fortalecer el seguimiento del impacto y garantizar una mayor transparencia en la asignación y control de los apoyos económicos
	Oportunidad de mejora	Bolsa de empleos y prácticas para estudiantes y egresados
	Oportunidad de mejora	Control de los estudiantes que acceden a las auxiliaturas, y demás beneficios verificados que realmente necesiten los beneficios
	Oportunidad de mejora	Nombramiento de modalidad ocasional no solo para docentes cátedra
	Oportunidad de mejora	Mejorar en el proceso de reliquidaciones
	Oportunidad de mejora	Crear convenios con empresas transportadoras de la región donde se puedan beneficiar los estudiantes con algún subsidio para el transporte
	Oportunidad de mejora	Becas y descuentos a docentes para estudios de posgrados
	Oportunidad de mejora	Fortalecer mecanismos de seguimiento, reclamación y veeduría en las convocatorias de auxiliaturas, durante la franja de reclamaciones, permita identificar y analizar las problemáticas presentes en las convocatorias de auxiliaturas académicas, administrativas y de sostenimiento.
Desarrollo Humano	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la importancia que da el subproceso de Desarrollo humano al fortalecimiento de las competencias personales y profesionales para la vida porque no solo busca mejorar el rendimiento académico sino también el fortalecimiento integral de las personas
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con fomentar desde el subproceso que la universidad es un espacio de desarrollo integral
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el fortalecimiento de los programas de formación para el personal docente y administrativo, considerando que el entorno laboral enfrenta nuevos retos y problemáticas, y que dicha actualización les permitirá abordar estos desafíos desde sus asignaturas o funciones, transmitiendo a los estudiantes posibles soluciones.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con las unidades propuestas, ya que permiten la unificación y articulación de diversas áreas para desarrollar actividades de impacto masivo, optimizar esfuerzos y recursos, y generar un mayor impacto en la institución.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la integración de Formación de Personal y Desarrollo Humano Organizacional, con el fin de centralizar la información y abordar determinadas problemáticas con mayor eficacia.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo ya que se desea fomentar un ambiente de desarrollo integral y no solo académico en la comunidad
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo porque el subproceso de Desarrollo Humano, integra formalmente a estudiantes docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Implementar, desde el ciclo básico, procesos de formación que permitan a los estudiantes visualizar las oportunidades y aportes que pueden generar desde el enfoque de sus carreras.
	Oportunidad de mejora	Fomentar habilidades para la vida
	Oportunidad de mejora	Mejorar la divulgación y accesibilidad de los programas ya que muchas personas no conocen muy bien las oportunidades que ofrece la Universidad
	Oportunidad de mejora	Es necesaria para la coordinación de bienestar de la sede, evaluar la ampliación del equipo de profesionales de apoyo que lideren e implementen nuevas estrategias programas y proyectos que se enmarquen y definan dentro del subproceso de Desarrollo Humano
	Oportunidad de mejora	La formación de personal debe ir más allá de un par de horas, se deberían implementar cursos que permitan adquirir competencias detalladas y prácticas para la vida laboral y personal
	Oportunidad de mejora	Realizar espacios recreativos para conocer las diferentes culturas y así conocer el desarrollo humano de las diferentes personas
	Oportunidad de mejora	Ampliar la cobertura de capacitaciones y cursos dirigidos a los estudiantes, de manera que fortalezcan sus competencias y los preparen adecuadamente para los retos académicos de las diferentes asignaturas
	Oportunidad de mejora	Ampliar la cobertura en el aprendizaje de lenguas extranjeras, complementándola con pruebas diagnósticas que permitan la preparación y el fortalecimiento de las competencias en idiomas.
	Oportunidad de mejora	La oferta de cursos ofrecidos por CEDEUIS para garantizar el avance significativo en la actualización pedagógica de los docentes

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la propuesta planteada, el apoyo de las nuevas unidades ayudará a mejorar el proceso de la Vicerrectoría de Bienestar
	Oportunidad de mejora	Implementación de grupos religiosos conformados por miembros de la comunidad universitaria para el crecimiento personal, mental e integral de la comunidad
	Oportunidad de mejora	Implementar los centros de estudio en las sedes regionales como apoyo para el desarrollo de proyectos
	Oportunidad de mejora	Incluir dentro de las acciones de sostenibilidad ambiental actividades de voluntariado, jornadas de reforestación masiva en coordinación con la CAR y campañas de limpieza de parques.
	Oportunidad de mejora	Acompañamiento a estudiantes que ingresan a la universidad y provienen de otros municipios y departamentos, por parte de administrativos, docentes y estudiantes de niveles superiores
	Oportunidad de mejora	Adecuación de un espacio físico para orar/reflexionar
	Oportunidad de mejora	Fortalecer los programas de promoción de la lectura y escritura en las sedes regionales
	Oportunidad de mejora	Llevar consultorio jurídico para todas las sedes
	Oportunidad de mejora	Articulación de la universidad con instituciones pública, privadas para el desarrollo de proyectos comunitarios de impacto que reflejen la responsabilidad social, para ello también será necesario la designación de recursos económicos.
	Oportunidad de mejora	Generar capacitaciones de liderazgo

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	En desacuerdo con la propuesta presentada	El lineamiento ambiental no se considera pertinente en este subproceso
Gestión Cultural	Oportunidad de mejora	Involucrar a docentes y estudiantes en el comité Cultural de la sede
	Oportunidad de mejora	Diversificar las actividades culturales en otra lengua en apoyo del instituto de lenguas
	Oportunidad de mejora	Designar más recursos y establecer un comité que se encargue de gestionarlo
	Oportunidad de mejora	Ampliar y variar los semilleros culturales y artísticos
	Oportunidad de mejora	Ampliar la agenda cultural para la población en general y fortalecer encuentros nacionales y regionales
	Oportunidad de mejora	Canales de comunicación para promover las actividades culturales
	Oportunidad de mejora	Articulación con entes nacionales, gubernamentales y locales para gestionar recursos y fortalecer la agenda Cultural
	Oportunidad de mejora	Reconocimiento del arte, la cultura y el patrimonio como eje de Bienestar y convivencia
	Oportunidad de mejora	Construcción de espacios físicos para las expresiones culturales
	Oportunidad de mejora	Corresponsabilidad de salud integral y talento humano desde la perspectiva del arte y la cultura como apoyo psicológico y emocional
Gestión Deportiva y Recreativa	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en la promoción de hábitos saludables e incremento de la participación en actividades deportivas y recreativas
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la implementación de selecciones deportivas, ya que fomentan la integración estudiantil, permiten la representación de la sede en diferentes competencias y motivan a otros estudiantes a participar y potenciar sus talentos.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la propuesta del subproceso ya que el deporte y la recreación mejoran la salud mental y física, fortalece la integración y el sentido de pertenencia con la Universidad
	Oportunidad de mejora	Ampliar la planta de profesionales en la sede para cubrir una mayor oferta de disciplinas deportivas y garantizar la presencia de un instructor responsable en los gimnasios.
	Oportunidad de mejora	Construcción de un espacio físico de cafetería de esparcimiento y espacios adecuados para el desarrollo

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Seguimiento constante a los hábitos alimenticios de los estudiantes deportistas, en especial estudiantes de sede ya que no cuentan con el beneficio de comedores
	Oportunidad de mejora	Espacios deportivos con alcance a todos los estamentos de la universidad independientemente el tipo de vinculación con la Universidad
	Oportunidad de mejora	Mejores espacios para el desarrollo de actividades deportivas y recreativas
	Oportunidad de mejora	Incluir en los exámenes de ingreso profesionales de nutrición para la valoración de los estudiantes
	Oportunidad de mejora	Organizar campeonatos deportivos que integren estudiantes, profesores y administrativos
	Oportunidad de mejora	Crear espacios de encuentros deportivos como las intersedes para docentes
	Oportunidad de mejora	Recursos para el desarrollo de actividades deportivas y recreativas
	Oportunidad de mejora	Dentro de los nuevos escenarios incluir una pista atlética para fortalecer esta disciplina
Gobernanza	Oportunidad de mejora	Inclusión activa de docentes y estudiantes en los comités culturales de las sedes.

Fecha de la jornada	24 de octubre de 2025
Dirigido a	Sede Barrancabermeja
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la propuesta presentada y la inclusión de las unidades prestadoras de servicios en salud
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en la creación de una coordinación de salud integral porque engloba los aspectos de salud física, mental, y psicosocial necesarias para los estudiantes.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo ya que la coordinación de salud integral ayudaría a mejorar las rutas de atención
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el centro de escucha porque pueden prevenir desde otro ángulo la ayuda a los estudiantes
	Oportunidad de mejora	Contar con un médico en la sede para que se encargue de dar un diagnóstico y remitir directamente el caso
	Oportunidad de mejora	Fomentar más el deporte
	Oportunidad de mejora	Implementar una sala de juego para despejar la mente y tener un espacio de esparcimiento
	Oportunidad de mejora	Realizar más actividades masivas para lograr identificar a los alumnos que necesitan ayuda
	Oportunidad de mejora	Sistema de salud y servicios mejoren en los aspectos básicos como la implementación de un médico en cada sede y asistencia en área de odontología, más personal en el área de salud integral y salud psicosocial como aumento de personal de psicología. También incluir un profesional de fisioterapia en la sede
	Oportunidad de mejora	Que los estudiantes puedan acceder a servicios médicos en la sede como atención en salud, consulta médica y entrega de medicamentos
	Oportunidad de mejora	El Dpto. de salud mental puede mejorar al tener más personal y también contar con un médico que pueda atender las necesidades de la comunidad
	Oportunidad de mejora	Mejorar los factores de riesgos para los docentes como por ejemplo la voz y la postura
Oportunidad de mejora	La coordinación de servicios integrales de salud y desarrollo psicosocial debe mejorar dado que en la sede se tienen muchos estudiantes foráneos que presentan problemáticas de salud y no son diagnosticadas, solo se remiten a la EPS, así los estudiantes deban pagar algo más pero que se presten estos servicios con un convenio de salud	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Seguimiento y apoyo psicológico a personal docente y administrativo, jornadas de salud mental para docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Realizar jornadas y brigadas de salud "Aula Móvil"
	Oportunidad de mejora	Canal de ruta para mitigar la mala alimentación de los estudiantes
	Oportunidad de mejora	Se necesita ampliar el personal de bienestar universitario para abarcar a toda la comunidad universitaria en las sedes regionales, pues la población (docentes, administrativos y estudiantes) está creciendo. Se mencionó que el personal de psicología, como el caso de la psicóloga Erika (quien también es docente cátedra), tiene un gran recargo de trabajo y no podría abarcar la futura demanda.
	Oportunidad de mejora	Capacitaciones presenciales en cuanto al manejo de las necesidades especiales
	Oportunidad de mejora	Contar con profesionales de salud mental que orienten y acompañen a los estudiantes en momentos difíciles
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la coordinación de bienestar en sedes, la coordinación de fomento socioeconómico porque contribuye al crecimiento económico y equidad en la universidad
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la coordinación del SEA porque ayuda a los estudiantes a afianzar su vocación de docencia y es un apoyo económico y es ayuda para los estudiantes que necesitan refuerzos y/o afianzar los conocimientos
	Oportunidad de mejora	Asegurar que todos los apoyos económicos en los planes de bienestar (alimentación, transporte, estancia) estén disponibles en las sedes regionales
	Oportunidad de mejora	Coordinación de Bienestar y Coordinación de fomento socioeconómico porque brinda ayuda a los estudiantes con dificultades para cubrir residencia o transporte
	Oportunidad de mejora	Generación de incentivo económico o descuento para estudios de posgrado a docentes administrativos
Desarrollo Humano	Oportunidad de mejora	Mayor cobertura a los cupos Auxilio de Sostenimiento: ya que solo hay 120 cupos para más de 500 estudiantes, y muchos que lo necesitan quedan excluidos.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con programas de formación docente y administrativo porque permite mejorar sus capacidades y adquirir nuevos conocimientos
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la nueva estructura de las unidades, porque evita cruces de trabajo y mejora la responsabilidad y comunicación
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la implementación de la coordinación de Desarrollo Humano, ya que esta podrá abarcar el bienestar del estudiante a nivel personal
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con las unidades propuestas: la coordinación de desarrollo humano, la coordinación de bienestar de sedes, la vicerrectoría académica (a través de la coordinación

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
		de SEA y CEDEDUIS), y la vicerrectoría administrativa (a través de la dirección de gestión del talento humano relacionada con formación de personal).
	Oportunidad de mejora	Mejorar organización e implementación de participación de estudiantes, no solo en la parte social sino en aspectos propios de la universidad
	Oportunidad de mejora	Realización de instructivos para conocer los procedimientos
	Oportunidad de mejora	CEDEDUIS se debe articular más con las sedes
	Oportunidad de mejora	SEA debe ampliar el número de cupos para que involucre más asignaturas
	Oportunidad de mejora	Capacitar en manejo de estudios divergentes
	Oportunidad de mejora	Ampliar la planta de personal de bienestar
	Oportunidad de mejora	Crear coordinación de formación del personal docente, involucrar al docente y sus necesidades de formación
	Oportunidad de mejora	Generar espacios o una forma en la que se dé a conocer los trámites de estudiantes de manera clara y precisa
	Oportunidad de mejora	Realizar un manual para los tramites que debe haber los estudiantes al solicitar el supletorio
	Oportunidad de mejora	Coordinación de Bienestar de Sedes: Se considera que esta coordinación no debe estar integrada solo por la líder del proceso, sino que debe involucrar a varios miembros del personal de la sede, incluido el coordinador de sede, para asegurar el apoyo suficiente.
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la rápida escucha de los grupos comunitarios como bienestar estudiantil, los cuales actúan de manera eficiente ante las necesidades estudiantiles
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en que haya un grupo de representación para el fortalecimiento de la relación entre los estudiantes y la comunidad universitaria mediante la promoción de inclusión
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo, se abarca tener un representante que se encargue de cada proceso en la universidad para que no solo una persona se encargue de todo ese trabajo, sino que se divida en una entidad y luego en subentidades y que haya en cada una un representante o la sede asigne a una persona en el proceso
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el fortalecimiento de la inclusión porque ayuda a saber que todos somos diferentes y como se debe actuar de la manera más adecuada cuando se presentan estos casos

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Considerar que en las atenciones psicológicas y de salud exista la opción de tener atención prioritaria para garantizar la atención de casos especiales
	Oportunidad de mejora	Mejorar la comunicación
	Oportunidad de mejora	En la inclusión de los programas del IPRED y los programas de posgrados para conocer y comprender sus necesidades en referencia a bienestar de los estudiantes
	Oportunidad de mejora	El tema de inclusión debe traer consigo aspectos prácticos que ayuden a toda la comunidad universitaria a actuar en diferentes situaciones
	Oportunidad de mejora	Crear un comité de convivencia en la sede regional.
	Oportunidad de mejora	Crear una oficina para tratar temas sobre los derechos y asuntos de personas con orientaciones sexuales, identidades o expresiones de género diversas, donde no se sientan presionados ni juzgados.
	Oportunidad de mejora	Mejorar en la participación por parte de los estudiantes cuando haya una charla donde no solo hable el representante estudiantil si no que haya otros estudiantes que deseen participar y dar ideas, ya que eso es sentido de pertenencia hacia la Universidad
	En desacuerdo con la propuesta presentada	No estoy de acuerdo en que las acciones se enfoquen únicamente dentro de la comunidad universitaria ya que sería valioso incluir personas externas que interactúan o colaboran en la universidad
Gestión Cultural	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la importancia de la Gestión Cultural y artística como un eje de bienestar y convivencia que debe ser participativo, promocional y formativo ya que permite a los individuos elegir y explorar nuevas actividades sin presión
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en que la Gestión Cultural debe tener una mayor visibilidad y peso administrativo para que sus efectos, ideas y peticiones se escuchen más y se logre impactar en toda la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en que la Gestión Cultural pase a ser de una Vicerrectoría de Bienestar en vez de académica ya que es más apta con respecto a que se escucharía más a la comunidad.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo, ya que, en las unidades propuestas, se le quitan funciones de cultura a la vicerrectoría académica y estas pasan a la vicerrectoría de bienestar. Otras unidades, como la Dirección de Gestión Cultural, la Coordinación de Bienestar en las sedes y el comité de cultura, se mantienen. Esta reorganización se considera positiva porque la vicerrectoría académica se enfocaría solo en funciones académicas, diferenciando las funciones de gestión cultural.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el enfoque formativo, representativo y recreativo

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	De acuerdo con la propuesta presentada	Existe acuerdo en el aspecto formativo, es decir, que un estudiante vaya a un grupo de música, danza, o teatro para formarse. La idea es llevar al estudiante de cero a 80, 90, o incluso 100% de aprendizaje
	De acuerdo con la propuesta presentada	La parte recreativa permite integrar el bienestar y la cultura para lograr una universidad más unida, fortaleciendo la identidad universitaria y la unión a través de la cultura.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la iniciativa y promoción dirigida al bienestar cultural del ambiente universitario, promoviendo y uniendo culturalmente la comunidad educativa
	Oportunidad de mejora	Organización del personal de acuerdo a su rol y no cargar con múltiples tareas o roles que no les corresponde
	Oportunidad de mejora	Se necesita que la gestión cultural tenga una mayor visibilidad y peso administrativo para que sus ideas y peticiones se escuchen más. Se debe mejorar la organización del personal de acuerdo a su rol, evitando cargar múltiples tareas a roles que no les corresponden.
	Oportunidad de mejora	Mejorar la organización de espacios recreativos y culturales, también fortalecer los saberes culturales y del arte
	Oportunidad de mejora	Asignación de recursos
	Oportunidad de mejora	Diversificar las actividades culturales que permitan la participación y diversificación cultural con todos los pares de la universidad
	Oportunidad de mejora	Se sugiere que los estudiantes del curso Preáis también formen parte del componente representativo de la Gestión Cultural, ya que tienen el "sello UIS", aunque no cuenten con código universitario.
	Oportunidad de mejora	Incentivar a las personas a ser parte de la cultura ya que esta va más allá de lo que piensan las personas
	Oportunidad de mejora	Se requiere una mayor divulgación de la gestión cultural y artística hacia estudiantes, profesores y administrativos.
	Oportunidad de mejora	Se debe considerar la representatividad de docentes y administrativos en la gestión cultural y artística recreativa, ya que algunos poseen cualidades que superan el promedio y es importante mostrar esas habilidades.
	Oportunidad de mejora	Mejorar los incentivos y la promoción de las actividades en general
	En desacuerdo con la propuesta presentada	En las sedes debe existir una coordinación de Gestión Cultural y no cargar a la coordinación de bienestar como se plantea
Gestión Deportiva y Recreativa	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en el enfoque que ofrece la propuesta, fortalecimiento físico y el disfrute del tiempo libre

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la estructura en las sedes porque integra una facilidad en gestión para cada sede en particular, mediante la coordinación de sede
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo porque fomenta la integración de la comunidad
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la propuesta "Coordinación de Bienestar de Sede" porque su labor beneficia directamente a la salud, la productividad, innovación y capacidad de la organización
	Oportunidad de mejora	Adoptar una parte formativa en nutrición y entrenamiento para que los estudiantes mejoren su desempeño físico
	Oportunidad de mejora	Aumentar la oferta en las disciplinas deportivas (por ejemplo, reactivar Taekwondo) y asegurar los espacios y profesionales acordes.
	Oportunidad de mejora	Incremento de espacios multifuncionales y de personal para deporte. La infraestructura está limitada (solo cancha polideportiva y cancha de fútbol). Se necesita la implementación de canchas de voleibol, tenis o baloncesto dentro de la sede para evitar que los estudiantes tengan que desplazarse a canchas de terceros, lo cual representa un peligro e influye en la integración.
	Oportunidad de mejora	En la parte formativa se tenga en cuenta la formulación de horarios donde toda la comunidad pueda participar
	Oportunidad de mejora	Apoyo y monitoreo a los estudiantes selección destacados para apoyar estos talentos. Incentivar a los estudiantes de selección con descuentos de matrícula o algún tipo de incentivo. Brindar apoyo económico a atletas para cubrir costos de viaje a competencias.
	Oportunidad de mejora	Los horarios actuales de deportes son nocturnos y esto puede ser peligroso para los estudiantes pues salen a las 10:00 p.m. de los entrenamientos
	Oportunidad de mejora	Implementar un profesional como instructor del gimnasio ya que para las nuevas personas es complejo entrenar sin un guía. Actualmente, estudiantes que cumplen horas del Auxilio de sostenimiento gestionan el gimnasio, pero a veces carecen del conocimiento necesario para instruir, lo que podría causar lesiones en las personas que asisten y no saben cómo usar las máquinas o realizar los ejercicios. El instructor también podría gestionar la reparación de máquinas dañadas.
	Oportunidad de mejora	Implementar más canchas multifuncionales debido a que se presentan cruces de horarios entre actividades formativas y recreativas
	Oportunidad de mejora	Mayor participación de las sedes en ASCUN, y se tenga un monitoreo a los talentos de las sedes

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Los créditos para actividades deportivas de selección (baloncesto, voleibol, fútbol) deberían estar desvinculados de los créditos de contexto. Esto permite que los estudiantes puedan usar sus créditos de contexto para ver otras materias (como idiomas) sin sacrificar la participación deportiva.
	Oportunidad de mejora	Se sugiere buscar convenios con entidades externas (como Iderma en Barranca) para el uso de espacios deportivos, como una medida provisional mientras se adecuan espacios propios.
	Oportunidad de mejora	Disponer de un fisioterapeuta en las sedes que realice acompañamiento a los deportistas
Gobernanza	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el comité cultural ya que fomenta el desarrollo cultural y artístico de toda la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la propuesta y la participación en los diferentes espacios
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la propuesta, porque contar con un representante de cada proceso o unidad de la universidad es importante y garantiza la participación de todos
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la implementación de una mesa de trabajo para incluir los diferentes comités que ayuden a crear un consejo de Bienestar Institucional
	De acuerdo con la propuesta presentada	Hay acuerdo con la creación del Consejo de Bienestar Institucional y el comité operativo, siendo este último el encargado de la ejecución de actividades.
	Oportunidad de mejora	Crear comités culturales en cada sede integrado con la coordinación de Bienestar Universitario
	Oportunidad de mejora	Implementar un coordinador de bienestar en cada una de las sedes regionales en el consejo de Bienestar Institucional que trabaje a tiempo completo en este cargo
	Oportunidad de mejora	Tener un representante de la sede en el Comité de Bienestar y en el Consejo de Bienestar Institucional
	Oportunidad de mejora	En el comité de Bienestar de sedes debería tener también un representante de curso Pre-UIS para que ellos no se excluyan en ciertas decisiones pues también son comunidad UIS
	Oportunidad de mejora	Se debe crear una estrategia para elegir a los representantes de las sedes regionales ante el Consejo de Bienestar Institucional. Se propone que haya un método de rotación de cupos (ej., si este año están dos sedes, el otro año estén otras dos) para evitar que una sede quede permanentemente excluida en caso de votaciones.
Oportunidad de mejora	Describir de manera explícita que el representante de los profesores ante el consejo de sede no tiene que ser el mismo que el del comité de bienestar	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Se sugiere incluir representación de estudiantes de distancia y del Instituto de Lenguas en el comité de bienestar de sedes, ya que actualmente no sienten esa participación.
	Oportunidad de mejora	En el Comité de Bienestar de Sedes, se reitera la necesidad de que las cuatro sedes regionales estén representadas simultáneamente (no por rotación), para que cada una pueda velar por sus intereses específicos y lograr soluciones más concretas.
	Oportunidad de mejora	Puede mejorar a la hora de la toma de decisiones por parte de la comunidad ya que en muchas ocasiones el poder se convierte en una carga y una decisión de una o dos personas

Fecha de la jornada	24 de octubre de 2025
Dirigido a	Sede Socorro
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo por la integridad de los procesos, manteniendo una diferenciación de los actores
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la articulación de SST en el proceso de bienestar
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la articulación del Depto. De Educación Física y Deportes
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en la ampliación de cobertura de salud a través de otras EPS, ya que garantiza la atención de toda la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	Promoción de la salud física, mental y psicosocial, orientada a fortalecer la integralidad del bienestar universitario y consolidar una verdadera cultura de autocuidado y estilo de vida saludable en toda la comunidad universitaria.
	De acuerdo con la propuesta presentada	La coordinación de la salud integral garantizará escenarios de comunicación directos que propendan por garantizar los servicios de salud integral para toda la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el reconocimiento que se hace de la salud integral, donde se tiene en cuenta que el bienestar no solo es físico, sino que se amplía a un campo psicológico y psicosocial
	Oportunidad de mejora	Comunicación efectiva sobre el proceso institucional
	Oportunidad de mejora	Promoción de los diferentes servicios a los estudiantes de la modalidad a distancia
	Oportunidad de mejora	Fortalecer el bienestar en docentes catedra
	Oportunidad de mejora	Involucrar todos los estamentos en las actividades de promoción y prevención
	Oportunidad de mejora	Implementación y cobertura de UISALUD a sedes regionales
	Oportunidad de mejora	Fortalecimiento del área de salud mental en las sedes
	Oportunidad de mejora	Desarrollo de actividades deportivas y recreativas independientes de las asignaturas, en articulación con el Depto. De deportes
	Oportunidad de mejora	Fortalecer el proceso de bienestar en la comunidad administrativa
Oportunidad de mejora	Disponibilidad de personal administrativo de Bienestar en los dos campus de manera permanente	
Oportunidad de mejora	Disponibilidad de servicios de UISALUD por evento a sedes	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Auxilio o beneficio para estudiantes que necesiten completar esquemas de vacunación exigidos por su programa académico.
	Oportunidad de mejora	Fortalecer el centro de escucha en la sede
	Oportunidad de mejora	Fortalecer los canales y líneas de atención con el proceso de bienestar
	Oportunidad de mejora	Mejorar la calidad de la atención en psicología
	Oportunidad de mejora	Departamento de salud mental profundice en la conformación y acciones realizadas para que la comunidad universitaria conozca como se conforma y como puede acceder a sus servicios
	Oportunidad de mejora	Sensibilizar a toda la comunidad de la importancia de mantener hábitos saludables mediante estrategias eficientes como testimonios de diferentes integrantes de la comunidad universitaria para generar conciencia
	Oportunidad de mejora	Lograr ampliar servicios de UISALUD a las sedes para beneficiar a toda la comunidad universitaria
	Oportunidad de mejora	Aumentar el número de profesionales y los horarios de atención para garantizar los servicios en los dos campus de la sede
	Oportunidad de mejora	Implementar el centro de escucha en las sedes
	Oportunidad de mejora	Estrategias de socialización en los servicios prestados por la coordinación de Bienestar especialmente en el acompañamiento psicológico que fortalezca la vida académica y administrativa
	Oportunidad de mejora	Establecer canales directos de atención en el caso de las pólizas universitarias para garantizar que se cubran los servicios ofrecidos en casos de emergencia
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el objetivo del subproceso en relación a: estandarización, transparencia, reducción de barreras porque favorece la equidad, sostenibilidad y garantiza condiciones dignas
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en fortalecer los programas que permiten reducir las barreras socioeconómicas y sociales que afectan la permanencia y bienestar de los estudiantes, docentes y administrativos
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con que el fomento socioeconómico este regido por una sola unidad
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en los planes y beneficios para toda la comunidad
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con las auxiliaturas, pero se deberían ampliar los cupos ya que la comunidad universitaria está en constante crecimiento
	Oportunidad de mejora	Favorecer no solo la permanencia de estudiantes, sino ampliarlo a docentes y administrativos con políticas y estrategias

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Simplificar trámites y ampliar cobertura para lograr una mayor cantidad de estudiantes que puedan ser beneficiarios de estos programas
	Oportunidad de mejora	Realizar evaluaciones periódicas de las estrategias implementadas, para determinar si se están cumpliendo con los objetivos propuestos
	Oportunidad de mejora	Mejorar los análisis del estado socioeconómico de las personas que se postulan a las tutorías (SEA-MIDAS) para garantizar que se les da el auxilio a las personas que más lo necesitan
	Oportunidad de mejora	Ampliar los apoyos los estudiantes de sede como servicios de comedores, residencias, entre otros
	Oportunidad de mejora	Promover relaciones inter - institucionales y con comercios para que los estudiantes generen ingresos como trabajadores/pasantes
	Oportunidad de mejora	Ampliar la cobertura de los cupos para tutores, auxiliares y otros
	Oportunidad de mejora	Crear un observatorio laboral para los estudiantes
	Oportunidad de mejora	Apoyo a docentes cátedra en eventos académicos como salidas de investigación
	Oportunidad de mejora	Implementar medidas para mejorar la estabilidad laboral de docentes y personal administrativo
	Oportunidad de mejora	Incrementar la frecuencia de actividades de promoción de emprendimientos de los estudiantes
Desarrollo Humano	De acuerdo con la propuesta presentada	Aumentar la promoción de los programas de apoyo a los estudiantes de sede y distancia
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en la importancia que desde la universidad se promueva la integración de estrategias de formación en habilidades blandas y liderazgo
	De acuerdo con la propuesta presentada	Un enfoque en el desarrollo integral que no solo busca mejorar el rendimiento académico sino también fortalecer las competencias a nivel profesional y personal
	De acuerdo con la propuesta presentada	El acompañamiento de estos programas ayuda a la permanencia de los estudiantes y reduce la deserción de estudiantes
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en el plan de incentivos para el personal docente y administrativo ya que motiva a el mejoramiento académico profesional y laboral
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo ya que con el subproceso habría una mejor organización y eficiencia en la toma de decisiones
	De acuerdo con la propuesta presentada	Promoción del espacio universitario no solo como un espacio académico sino también como un espacio integro incluyendo a toda la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la implementación del programa SEA porque evita la deserción y busca la excelencia académica
Oportunidad de mejora	Fortalecimiento de los programas de acompañamiento de salud física y mental y acompañamiento académico con actividades realizadas en los dos campus de la sede	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Mayor difusión de los programas de bienestar para lograr una mayor vinculación y participación de estudiantes, docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Implementar mecanismos de evaluación continua de los programas y actividades para determinar el impacto alcanzado
	Oportunidad de mejora	Ampliar las capacitaciones a toda la comunidad universitaria
	Oportunidad de mejora	Buscar y crear una estrategia para garantizar la participación de la comunidad en las actividades propuestas
	Oportunidad de mejora	Incentivar a los docentes de planta temporal y cátedra en su formación de posgrados con alguna descarga académica
	Oportunidad de mejora	Implementar tutorías para todos los programas académicos de las carreras terminales de las sedes regionales
	Oportunidad de mejora	De forma gradual y planificada vincular al docente de cátedra como docente de tiempo completo de tal forma que le permita disfrutar de beneficios como estudio de posgrado con patrocinio de la universidad y mejorar sus competencias personales, profesionales, para brindarlo a la comunidad educativa
	Oportunidad de mejora	Ofrecer cursos de formación en otros idiomas a los docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Coherencia entre el número de estudiantes por curso y número de docentes, ya que existen cursos con un amplio número de estudiantes y no es posible una enseñanza personalizada (no se garantiza una educación de calidad)
	Oportunidad de mejora	Acceso a una caja de compensación familiar para docentes cátedra y administrativos
	Oportunidad de mejora	Mejorar la selección de los tutores mediante pruebas respectivas
	Oportunidad de mejora	Mejorar el acompañamiento docente para los estudiantes de primer semestre
	Oportunidad de mejora	Mejora en condiciones laborales para docentes cátedra, tener en cuenta horas de preparación de clase, y calificaciones
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con las unidades propuestas para el desarrollo del subproceso
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con sostenibilidad ambiental porque forma parte principalmente la gestión siendo la responsable de la oficina asuntos comunitarios
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en que se involucren los programas de inclusión y prevención a la discriminación
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la creación de la oficina de asuntos comunitarios, para una atención más eficiente a los ítems que involucra el subproceso

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	De acuerdo con la propuesta presentada	Al incluir planta física dentro de las unidades da la confianza de contar con un espacio al cual acudir y que genere mayor valor en la atención
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el subproceso propuesto pues se canalizarían de una manera formal las sugerencias, inquietudes, relacionadas con el subproceso permitiendo un manejo correcto a cada una de las situaciones e inquietudes, evitando manifestaciones de afectación a toda la comunidad
	De acuerdo con la propuesta presentada	Se resalta que desde la universidad se busque promover diferentes estrategias que reconozcan la diversidad social, cultural y económica de las diferentes personas que forman parte de la comunidad universitaria
	Oportunidad de mejora	Se sugiere que en el impacto se generen acciones de evaluación y seguimiento de los componentes involucrados para una mejora continua
	Oportunidad de mejora	Se sugiere que el título del subproceso sea más específico, donde claramente se refiera a la comunidad universitaria
	Oportunidad de mejora	Es importante que desde el subproceso se haga la aclaración de la existencia de la oficina de asuntos comunitarios en cada una de las sedes regionales
	Oportunidad de mejora	En los aspectos que involucra se menciona "sostenibilidad ambiental", se considera que debe modificarse por sostenibilidad debido a que la misma involucra las dimensiones: económico, social y ambiental
	Oportunidad de mejora	Mejoramiento de la relación de la coordinación ambiental con la oficina de asuntos comunitarios y planta física apoyándose entre si
	Oportunidad de mejora	Mayor participación de la comunidad universitaria, incluyendo espacios donde estudiantes, profesores y toda la comunidad den ideas y propuestas de proyectos
	Oportunidad de mejora	Unificar todos los servicios de bienestar en todas las sedes de la UIS
	Oportunidad de mejora	No existe un mecanismo oficial de comunicación de la universidad para tener la información a tiempo y con veracidad
	Oportunidad de mejora	Hacer un acompañamiento presente en las sedes regionales, a través de la oficina de asuntos comunitarios y buscar rutas de atención tanto a estudiantes como trabajadores
	Oportunidad de mejora	Dar una capacitación o atención a temas jurídicos básicos extendidos desde la planta del consultorio jurídico
	Oportunidad de mejora	Un representante jurídico en cada una de las sedes
	Oportunidad de mejora	Fortalecimiento en programas de inclusión

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Se sugiere que el profesional asignado a la oficina de asuntos comunitarios en las sedes regionales cuente con las competencias pertinentes para el cargo
Gestión Cultural	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo porque integra las diferentes expresiones artísticas y a los diferentes grupos poblacionales
	De acuerdo con la propuesta presentada	Es importante que la institución incluya a la sociedad en gestión cultural
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo en que se busque el fortalecimiento de la cultura y las artes, porque permite que haya una mayor apropiación de la identidad de los territorios y de la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	Aumento de la participación de docentes y administrativos para que se involucren en los procesos culturales
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo porque promueve la cultura y las artes como parte esencial de la formación integral dentro de la universidad, creando valor agregado a los estudiantes
	Oportunidad de mejora	Fortalecer la identidad cultural de la UIS buscando un sello que incluya la multiculturalidad que posee la universidad
	Oportunidad de mejora	Brindar apoyos de gestión y financiamiento a miembros de la comunidad que se destaquen en competencias deportivas y culturales
	Oportunidad de mejora	Reestructuración de horarios para la participación de la comunidad en general de las actividades socioculturales
	Oportunidad de mejora	Buscar el fortalecimiento de la cultura y las artes, ya que esto permite una mayor apropiación de la identidad de los territorios y de la comunidad universitaria
	Oportunidad de mejora	Implementar en las sedes beneficios establecidos en la sede central para los integrantes de los grupos artísticos y culturales
	Oportunidad de mejora	Realizar más actividades culturales, deportivas, artísticas donde la comunidad pueda expresar sus talentos
	Oportunidad de mejora	Crear espacios específicos propios para la práctica y ensayo de procesos culturales y producción artística
	Oportunidad de mejora	Que haya una etapa formativa donde haya un aprendizaje inicial para los que quieran aprender y fortalecer a los grupos culturales
	Oportunidad de mejora	Establecer mejores canales de comunicación
	Oportunidad de mejora	Fortalecer los instructores de grupos culturales y mantenimiento de los implementos culturales
Oportunidad de mejora	Mayor participación por parte de la dirección cultural en las sedes	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Presencia de un delegado de los grupos culturales de la sede central para la inclusión de estudiantes destacados de sedes regionales al momento de su pregrado
	Oportunidad de mejora	Ampliar la oferta de actividades de desarrollo cultural a toda la comunidad (pintura, dibujo, artística, canto) y que sea un hábito en cada integrante de la comunidad universitaria
Gestión Deportiva y Recreativa	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con la integración de la coordinación de bienestar en las sedes
	De acuerdo con la propuesta presentada	Es oportuno que se involucre la gestión deportiva y recreativa para dar mayor cobertura a la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	Promueve el deporte, la recreación y los hábitos de vida saludable como parte esencial del bienestar universitario, fortaleciendo la mente y la integridad comunitaria
	Oportunidad de mejora	Reconfigurar las posibles unidades para compactar todos los temas de interés
	Oportunidad de mejora	Implementación de campos deportivos en las sedes
	Oportunidad de mejora	Se garantice el estado de los implementos deportivos a través de una verificación periódica
	Oportunidad de mejora	Asignación y Gestión financiera en el apoyo a participantes que destaquen en diferentes disciplinas
	Oportunidad de mejora	Mayor claridad en la creación de la coordinación de gestión deportiva y recreativa
	Oportunidad de mejora	Formalizar recursos financieros (becas e incentivos) para los deportistas de cada sede regional
	Oportunidad de mejora	Mejorar la organización administrativa para el préstamo de los elementos y espacios deportivos con un sistema de apartado virtual para optimizar los tiempos
	Oportunidad de mejora	Concientizar a la comunidad universitaria frente al uso óptimo de elementos, espacios y horarios
	Oportunidad de mejora	Dotar elementos y escenarios deportivos, de acuerdo a un diagnóstico poblacional de las sedes
	Oportunidad de mejora	Mayor exigencia en el filtro de selección de deportistas con buen rendimiento competitivo
	Oportunidad de mejora	Brindar un auxilio de sostenimiento a los estudiantes que representan a la sede en diversos eventos deportivos
	Oportunidad de mejora	Promover y facilitar el deporte y representación por parte de los administrativos y docentes en las sedes
	Oportunidad de mejora	Darle potestad al docente de las selecciones de las sedes para seleccionar estudiantes destacados en el deporte que puedan ser vinculados a la selección en la sede principal
Oportunidad de mejora	Difusión de los programas recreativos y deportivos a los estudiantes de educación a distancia	
Oportunidad de mejora	Buscar alianzas y alternativas con otros escenarios deportivos del municipio para satisfacer la demanda en el uso de estos por parte de la comunidad	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Gobernanza	De acuerdo con la propuesta presentada	Contacto directo entre representantes y vicerrector
	De acuerdo con la propuesta presentada	Mayor seguimiento en los procesos académicos y administrativos haciendo evaluaciones periódicas e implementando un ente de control
	Oportunidad de mejora	Consejo de Bienestar institucional debe haber profesores de planta
	Oportunidad de mejora	mayor participación de las sedes mediante la integración del comité de sedes, que se especifique quien participa en cada una de las unidades

Fecha de la jornada	29 de octubre de 2025
Dirigido a	Facultad Fisicoquímicas
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Justificación
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	Facilita la integración y coordinación en los diferentes procesos de Salud Integral
	De acuerdo con la propuesta presentada	de acuerdo con que va a facilitar la integración y la coordinación de diferentes procesos en el aspecto que fortalezca pues y promueva la salud tanto física como mental y psicosocial
	Oportunidad de mejora	Fortalecer la atención directa en sedes regionales (brigadas con más frecuencia)
	Oportunidad de mejora	hace falta fortalecer las rutas de y protocolos de servicios de prevención y atención en la salud, es decir que se hagan contactos directos tanto con las EPS como con los hospitales regionales y locales para fortalecer ese aspecto.
	Oportunidad de mejora	Implementar las rutas y protocolos de prevención
	Oportunidad de mejora	Incluir los estudiantes de posgrados en las actividades de promoción y prevención
	Oportunidad de mejora	Ampliar la cobertura asociada a UISALUD - Docentes cátedra - Administrativos temporales
	Oportunidad de mejora	Preocupa la participación de UISALUD con referencia al recurso que se implemente
	Oportunidad de mejora	Seguir trabajando en el proceso con más participación de los grupos interdisciplinarios en las aulas de apoyo a todo el personal.
	Oportunidad de mejora	Rutas de primeros auxilios y emergencias para episodios de salud mental.
	Oportunidad de mejora	Se pueden incluir actividades académicas o cátedras abiertas para el desarrollo de la salud (alimentación, estrés, salud mental, etc.)
	Oportunidad de mejora	Nos preocupa que los aportes de UISALUD no se vean afectados para planificación de actividades de prevención y promoción para toda la comunidad UIS
	Oportunidad de mejora	Implementar las campañas de prevención y promoción de la salud mental en administrativos y docentes
	Oportunidad de mejora	Posibilidad de crear guarderías para hijos de estudiantes, administrativos y profesores

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Justificación
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	Los apoyos a estudiantes, que actualmente existen permiten su cobertura complementaria con la caracterización de requisitos previos que garantizan los apoyos dirigidos
	De acuerdo con la propuesta presentada	Mantenimientos de apoyo de créditos condonables como maestría y doctorados
	De acuerdo con la propuesta presentada	Continuidad de matrícula cero que cumplan los requisitos
	De acuerdo con la propuesta presentada	Continuar con apoyos de auxilias a los estudiantes
	Oportunidad de mejora	Utilizar mejor la contraprestación de los hijos de funcionarios para enseñarles el sentido del apoyo que recibe
	Oportunidad de mejora	El material de apoyo al taller no fue lo suficientemente claro. En la descripción de las unidades no se entendió cuál era la propuesta
	Oportunidad de mejora	Falta definir estrategias para profesores y administrativos
	Oportunidad de mejora	Pagos y servicios caracterizados por estratos socioeconómicos, por ejemplo, en trámites administrativos, trámites académicos, que se regule a partir de del estrato del estudiante.
	Oportunidad de mejora	Apoyo a estudiantes con vulnerabilidad socioeconómica que cumplan requisitos
	Oportunidad de mejora	BANCO UIS, estudiantes, docentes administrativos y más
	Oportunidad de mejora	Se debería mejorar el apoyo a estudiantes, especialmente en auxilias que busquen la dirección de los mismos a quienes con vulnerabilidad socioeconómica lo requieran
	Oportunidad de mejora	Eliminar cumplir requisito con número de créditos para el acceso a apoyo económico o universitario
	Oportunidad de mejora	Ampliación de la reliquidación de matrícula para poder acceder a beneficios como comedores, información CLARA Y ACCESIBLE
	Oportunidad de mejora	creación de un centro de escucha de análisis socioeconómicos de estudiantes en casos especiales donde se revisen sus documentos donde reflejen realmente el nivel socioeconómico que tiene y que este vaya vinculado con esta necesidad de ampliación de la accesibilidad para el proceso de reliquidación de matrícula.
Oportunidad de mejora	Formalizar apoyos y aportes apadrinados de empresas y egresados	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Justificación
	Oportunidad de mejora	Apoyos socioeconómicos para administrativos y docentes catedra de vinculación continua y no temporal
Desarrollo Humano	De acuerdo con la propuesta presentada	En que se fortalezcan las competencias personales y profesionales, porque está bien pensar en el bienestar de todos los estamentos
	Oportunidad de mejora	La redacción del objetivo del subproceso esta ambiguo tiene muchos aspectos a la vez, porque hay algo muy específico de permanencia y graduación
	Oportunidad de mejora	Todos los grupos estuvieron de acuerdo en eliminar la parte que habla de para la permanencia y graduación, teniendo en cuenta que estamos hablando de fortalecimientos de competencias personales y profesionales para la vida. Y esto está de demasiado académico esa permanencia y graduación y adicional porque de cierta manera se siente que redundante con la parte en la que ya se decía que es para que mejore el desempeño académico de los estudiantes.
	Oportunidad de mejora	No usar "habilidades blandas", usar habilidades para la vida
	Oportunidad de mejora	Sacar los trámites académico administrativos de estudiantes porque no fortalecen las competencias personales ni profesionales para la vida
	Oportunidad de mejora	El programa SEA debería estar más enfocado en el objetivo del subproceso para fortalecer las competencias personales y profesionales y no solo el aspecto de tutorías académicas
	Oportunidad de mejora	Reconocer económicamente por participación en cursos a profesores catedra y administrativos (plan de incentivos)
	Oportunidad de mejora	Incluir formación a los tutores en pedagogía como parte del desarrollo para la vida y que se les pueda certificar
	Oportunidad de mejora	Objetivo propuesto: Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que fortalezcan las competencias personales y profesionales para la vida de tal manera que mejore el desempeño académico de los estudiantes y el desempeño laboral de los docentes y administrativos
	Oportunidad de mejora	Involucrar a relax para el contacto con egresados para que se vinculen con experiencias, motivaciones, desarrollo personal, y profesional
	Oportunidad de mejora	Podría haber parte motivacional de experiencias y demás; se podría incluir dentro de las unidades a la oficina de relaciones exteriores con sus egresados y gente que pueda venir a hablar de sus experiencias y hacer motivación y formación a los otros estamentos que siguen todavía en la universidad
Oportunidad de mejora	Sugerencia: se debe hacer una evaluación del alcance y un análisis del alcance del SEA y la efectividad, porque que actualmente con el enfoque los estudiantes no sienten que el alcance sea suficiente o la efectividad sea la mejor	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Justificación
	Oportunidad de mejora	En la propuesta se menciona un plan de incentivos para el personal docente y administrativo, está ambiguo porque no se no se tiene muy claro cómo sería esa esos incentivos, cómo serían especialmente, para los administrativos; actualmente no es muy claro que haya un plan de esos incentivos. En cuanto a los docentes, tener en cuenta que hay docentes de planta, de cátedra y ocasionales. Entonces, tener más claro cómo serían esos incentivos que no necesariamente sean económicos, pero que por lo menos se especifique cuáles serían
	Oportunidad de mejora	Incluir en el desarrollo humano también el fortalecimiento y desarrollo de otras inteligencias, inteligencia emocional y demás para todos los estamentos
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	Manejo integral de conflictos, incluir el término integral en la solución de conflictos, amplia el panorama mirar qué pasa alrededor de la situación y por qué se está dando.
	Oportunidad de mejora	Los canales de atención para tratar los asuntos comunitarios deben ser claros y eficientes. Definir rutas de fácil acceso
	Oportunidad de mejora	Definir el alcance, como se va a trabajar/ abordar la sostenibilidad ambiental
	Oportunidad de mejora	Crear/incentivar la cultura ambiental desde los primeros semestres (cumplir horas / sembrar árboles)
	Oportunidad de mejora	Implementar programas de uso de energías renovables y captación de aguas lluvias para aprovechamiento dentro del campus
	Oportunidad de mejora	Se sugiere cambiar el nombre del subproceso, algunas ideas son: Desarrollo comunitario integral Participación y desarrollo comunitario Sostenibilidad y convivencia universitaria Convivencia, inclusión y sostenibilidad
	Oportunidad de mejora	Falta claridad sobre el alcance del gestor de derechos humanos y universitarios
	Oportunidad de mejora	Se sugiere cambiar el nombre del gestor de derechos humanos, que sea como orientador o conciliador que el nivel de responsabilidad no se vea tan impactante o que sea un comité conciliador
Gestión Cultural	De acuerdo con la propuesta presentada	Se tienen en cuenta todas las propuestas que se han tocado en la reunión, con tal que se busque fomentar las habilidades blandas de cada estudiante y de dicha manera reservar la integridad de los participantes
	De acuerdo con la propuesta presentada	En las propuestas para aumentar la participación estudiantil en diferentes ámbitos culturales y fortalecer esas habilidades
	De acuerdo con la propuesta presentada	Los estudiantes deben ser más que solo profesionales, deben ser humanos íntegros
	Oportunidad de mejora	Llevar a cabo diversos eventos culturales en las sedes para garantizar la participación y creencias del estudiante UIS

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Justificación
	Oportunidad de mejora	Promover las actividades culturales a partir de la mejora de la difusión de la información
	Oportunidad de mejora	Poder implementar la participación de los docentes y administrativos a las actividades
	Oportunidad de mejora	Premiar a los estudiantes a través de un crédito en 5.0 por su esfuerzo y tiempo aplicado
	Oportunidad de mejora	Documentar y de dicha forma tener un fácil acceso a esas imágenes de los resultados de cada evento cultural (como grabar los conciertos de piano)
	Oportunidad de mejora	Tanto en las sedes como en el campus central poder mejorar el material (instrumentos musicales, trajes, etc.)
	Oportunidad de mejora	Apoyar la formación de eventos culturales con docentes especializados
	Oportunidad de mejora	La Dirección Cultural en las sedes regionales garantizando la participación y apropiación social
	Oportunidad de mejora	Implementar en las sedes regionales más docentes especializados en dichas áreas culturales
	Oportunidad de mejora	Aumentar recursos en las sedes para la parte cultural
	Oportunidad de mejora	Dependiendo del público, poder cambiar el medio de información
	Oportunidad de mejora	Tener mayor participación de docentes en los grupos culturales
	Oportunidad de mejora	Aumentar las ofertas culturales en las sedes regionales
	Oportunidad de mejora	Implementar e incentivar a los docentes cátedra su participación
Gestión Deportiva y Recreativa	De acuerdo con la propuesta presentada	El impacto planteado para este subproceso tiene una gran relevancia para la comunidad universitaria
	De acuerdo con la propuesta presentada	Los espacios recreativos que tienen los profesores y que tienen los directivos están bien hasta el momento, y los espacios de los estudiantes, pues no hay [quejas] hasta el momento.
	Oportunidad de mejora	La Gestión deportiva y recreativa no debería involucrar asignaturas, debería existir un cronograma de actividades sin separación de estamentos
	Oportunidad de mejora	Programar jornadas de juegos lúdicos y actividades tipo rally con equipos formados por estudiantes, profesores y administrativos
	Oportunidad de mejora	Las actividades recreativas, deberían poder incluirse dentro de la carga académica y administrativa como parte de las actividades en el horario de trabajo (no en el horario del almuerzo)
	Oportunidad de mejora	Implementar interacciones deportivas entre las diferentes escuelas de la universidad
	Oportunidad de mejora	Realizar una mayor difusión de las actividades para mejorar la participación
	Oportunidad de mejora	Mejorar los espacios deportivos en las sedes
	Oportunidad de mejora	Apoyar las selecciones donde participen los profesores y administrativos

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Justificación
	Oportunidad de mejora	No hay cultura deportiva se debe implementar; espacios y tiempos para campeonatos, Inter escuelas, una tarde deportiva con participación de la comunidad universitaria
	Oportunidad de mejora	Cambiar la palabra docente por profesorado
	Oportunidad de mejora	Realizar actividades deportivas y recreativas para estudiantes independiente de la modalidad del programa
	Oportunidad de mejora	Los espacios habilitados para el deporte como el gimnasio de bienestar pro, deben ser para todos, en el momento solo pueden ir el personal de planta. Todos los empleados presentan problemas de salud
	Oportunidad de mejora	¿Dónde estaría involucrado Catay para fomentar la recreación?
	En desacuerdo	Si el enfoque es el deporte, acá no debe ir coordinación de salud integral porque no hay salud mental
Gobernanza	Oportunidad de mejora	En el comité de salud integral debe haber representantes de estudiantes, profesores y administrativos
	Oportunidad de mejora	Consejo de Bienestar Institucional: incluir representantes de las diferentes modalidades de contratación del personal administrativo, no es claro cómo se elegirá este representante
	Oportunidad de mejora	Comité operativo: Dimensionar las funciones del director vs coordinador, para que no se vaya a cruzar
	Oportunidad de mejora	Comité bienestar de sedes: Los representantes deben permanecer en las sedes en comunicación directa con la sede central para un mayor alcance
	Oportunidad de mejora	Falta incluir el director del IPRED en el Consejo de Bienestar Institucional y en el Comité de Bienestar de Sedes
	Oportunidad de mejora	Falta la participación del Vic. Administrativo en el consejo de bienestar institucional, para revisar temas de fomento socioeconómico o un delegado

Fecha de la jornada	13 de noviembre de 2025
Dirigido a	Facultad de Salud
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	Se destaca la consolidación de los ejes, que permite una optimización del tiempo y mejora de la calidad y el bienestar.
	Oportunidad de Mejora	Incluir la Facultad de Salud (programas académicos, rotaciones, departamentos, laboratorios) como parte del subproceso.
	Oportunidad de Mejora	La mirada a la salud integral debe ser desde las dimensiones del ser y no solo desde las dependencias y sus funciones.
	Oportunidad de Mejora	Los programas de fortalecimiento no deben limitarse a créditos u horas, sino a una parrilla de programación amplia.
	Oportunidad de Mejora	Consolidar la presencia de servicios, programas y profesionales en todas las sedes (no solo la central, incluyendo sedes de salud, Florida Blanca y regionales).
	Oportunidad de Mejora	Unificar o incluir el subproceso de Gestión Deportiva dentro del subproceso de Salud Integral.
	Oportunidad de Mejora	Garantizar y crear espacios seguros y saludables, incluyendo infraestructura para el descanso, esparcimiento y recreación de estudiantes, trabajadores administrativos y profesores.
	Oportunidad de Mejora	Garantizar la cobertura de temas legales y jurídicos relacionados con el bienestar del trabajador (ej. licencias de maternidad/paternidad) para profesionales de planta, temporales y cátedra.
	Oportunidad de Mejora	Los programas de fortalecimiento deben aportar al bienestar físico y mental con actividades lúdicas, recreativas y de promoción de la salud que respondan a las dimensiones del ser.
	Oportunidad de Mejora	La programación debe ser continua, no eventual, favoreciendo la construcción de hábitos saludables en toda la comunidad.
	Oportunidad de Mejora	Se debe garantizar la presencia de diversidad de programas en sedes y regionales, evitando centralizar todo en campus principal.
Oportunidad de Mejora	UISALUD debe ser beneficiaria de los programas y no se le deben recargar más funciones para evitar el colapso del sistema.	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de Mejora	Incluir a los pensionados como beneficiarios.
	Oportunidad de Mejora	Garantizar que los trámites académico-administrativos sean ágiles para las sedes, utilizando la gestión remota.
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	El proceso es pertinente y adecuado para las necesidades de la comunidad universitaria y se enmarca correctamente en la Vicerrectoría.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Se incluyen unidades administrativas pertinentes para la propuesta de actividades.
	Oportunidad de Mejora	Se percibe que engloba a los estamentos (estudiantes, profesores, administrativos) como si tuvieran intereses particulares, sin ver el fomento socioeconómico de forma general.
	Oportunidad de Mejora	No se visualizan aspectos de divulgación de información en el subproceso, lo cual es esencial para la equidad y oportunidad de participar.
	Oportunidad de Mejora	El Comité de Bienestar Estudiantil aglomera solo el campus central, dejando por fuera la Facultad de Salud y la sede Florida Blanca.
	Oportunidad de Mejora	El acceso a servicios (ej. comedores, talleres) es una barrera para estudiantes de la Facultad de Salud y las sedes.
	Oportunidad de Mejora	La simplificación de los comités es generalizada, especialmente el comité operativo.
	Oportunidad de Mejora	El SEA funciona como vía de comunicación directa, pero esto no es suficiente; se requiere un sistema de interacción más amplio y equitativo entre subproceso y estudiantes.
	Oportunidad de Mejora	El Centro de Escucha cumple un rol clave en la detección de necesidades, pero el subproceso no articula suficientemente esta información en su operación.
	Oportunidad de Mejora	La coordinación de servicios de alimentación es demasiado amplia para quedar dentro de una única coordinación; se sugiere revisar su ubicación o estructura.
Desarrollo Humano	Oportunidad de Mejora	Fue reiterativo que el subproceso no debería estar incluido.
	Oportunidad de Mejora	El objetivo del subproceso (fortalecimiento de competencias personales y profesionales) no va acorde con lo que involucra.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de Mejora	El objetivo está más orientado al fortalecimiento humano, pero las unidades tienen una naturaleza administrativa y académica que no se alinea con el propósito.
	Oportunidad de Mejora	Sugieren que el subproceso podría enmarcarse en otro nombre.
	Oportunidad de Mejora	Se debe incluir la participación de las representaciones de asociaciones en la nueva vicerrectoría.
	Oportunidad de mejora	Desarrollo Humano debería promover el desarrollo integral de la persona a través de estrategias que fortalezcan el bienestar físico, emocional, social, espiritual y profesional.
	Oportunidad de mejora	Existe un interrogante generalizado sobre si este subproceso debe existir, porque el objetivo no corresponde con las unidades que lo integran.
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	El objetivo del subproceso atiende el alcance planteado.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Se reconocen los esfuerzos de los diferentes frentes que se han trabajado y algunos migran hacia la nueva propuesta liderada por la Oficina de Asuntos Comunitarios.
	Oportunidad de Mejora	Se debe reflexionar sobre el planteamiento del relacionamiento entre la institución y la comunidad universitaria, ya que parece sugerir una diferenciación entre ellas.
	Oportunidad de Mejora	El desarrollo ambiental no se ve reflejado en el proceso, las unidades académicas intervinientes o el impacto.
	Oportunidad de Mejora	Implementar una unidad específica de salud mental y vincularla al proceso.
	Oportunidad de Mejora	Definir o mantener una relación clara entre el objetivo del subproceso y la sostenibilidad ambiental.
	Oportunidad de Mejora	Se requiere claridad sobre las funciones y el alcance de la Oficina de Asuntos Comunitarios, ya que no se encuentra definido en la propuesta.
	Oportunidad de Mejora	Involucrar la Dirección de Gestión de Talento Humano en el nuevo proceso para el bienestar administrativo y de profesores.
Oportunidad de Mejora	Conciliar la vida laboral con la vida familiar dentro de la política o los procesos.	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de Mejora	Se recomienda reflexionar sobre el nombre y alcance de la Oficina de Asuntos Comunitarios, ya que su denominación sugiere un enfoque hacia comunidades externas, creando confusión institucional.
	Oportunidad de Mejora	Se reconoce que algunas unidades requieren mantenerse por el volumen de tareas y por su trayectoria en la institución.
	Oportunidad de Mejora	Fortalecer la política de género para que sea operativa y permee el actuar institucional.
Gestión Cultural	De acuerdo con la propuesta presentada	El impacto está muy bien elaborado, refiriéndose a la visibilización de la producción, aumento de participación, fortalecimiento de la identidad universitaria, desarrollo de capacidades creativas/críticas y el reconocimiento del arte/cultura como eje de bienestar y convivencia.
	De acuerdo con la propuesta presentada	El vínculo de la comunidad está claro en los tres ítems que involucran.
	Oportunidad de Mejora	Descentralizar la actividad cultural y artística del campus principal (ej. acorde a las dinámicas de la Facultad de Salud).
	Oportunidad de Mejora	Mejorar los mecanismos de ejecución de actividades culturales y artísticas.
	Oportunidad de Mejora	Estimular la participación de estudiantes, profesores y administrativos.
	Oportunidad de Mejora	Establecer mecanismos conjuntos para la participación de miembros de la facultad y otras unidades (ej. escuela de música, historia).
	Oportunidad de Mejora	Aprovechar los talentos de la comunidad universitaria (poetas, escritores, músicos) para que enseñen, por ejemplo, temas de salud, y estimular la actividad lúdica.
	Oportunidad de Mejora	Incluir estrategias culturales como encuentros de colonias.
	Oportunidad de Mejora	Reforzar el presupuesto para la gestión cultural, incluyendo la posibilidad de una unidad de gestión de recursos.
	Oportunidad de Mejora	Involucrar el grupo de teatro en prácticas formativas como simulación.
	Oportunidad de Mejora	Establecer espacios formativos para el desarrollo de capacidades artísticas.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de Mejora	Integrar arte, cultura y civismo.
	Oportunidad de Mejora	Reactivar "vecinos y amigos".
	Oportunidad de Mejora	Un comité (Protocolo) no debe formar parte de una unidad y su recuadro no debería estar ubicado allí.
	Oportunidad de Mejora	Falta incluir la Dirección de Comunicaciones como una unidad propuesta.
	Oportunidad de Mejora	Promover espacios de bienestar para ofrecer cultura.
	Oportunidad de Mejora	Integrar el fortalecimiento de hábitos de bienestar dentro de la actividad cultural (ej. limpieza, cuidado de espacios, cultura ciudadana).
	Oportunidad de Mejora	La Dirección de Gestión Cultural podría tener coordinaciones para: Formación Artística y Expresión, Extensión de Eventos y Proyección Cultural, y Patrimonio y Apropiación Cultural.
Gestión Deportiva y Recreativa	Oportunidad de Mejora	El objetivo debería incluir la vida saludable como primera opción.
	Oportunidad de Mejora	Unir este subproceso con Gestión Cultural y nombrarlo Gestión Deportiva, Recreativa y Cultural.
	Oportunidad de Mejora	Incluir las escuelas de salud (Fisioterapia, Nutrición, Enfermería) como unidades propuestas.
	Oportunidad de Mejora	El enfoque no debe ser solo en la actividad física/acondicionamiento, sino en actividades que generen bienestar y relajación, como el taichí, yoga, juegos en línea, pintura, escultura o dibujo técnico.
	Oportunidad de Mejora	Incluir la Escuela de Artes en las unidades.
	Oportunidad de Mejora	Garantizar que las selecciones deportivas tengan un rol académico, pudiendo funcionar como electivas de formación integral.
	Oportunidad de Mejora	Garantizar espacios y tiempo para que docentes, administrativos y estudiantes participen, superando la falta de flexibilidad académica.
	Oportunidad de Mejora	Incluir una fecha por semestre en el calendario académico o designar un espacio fijo (ej. el último viernes de cada mes) sin actividades académicas para garantizar la participación.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de Mejora	Garantizar espacios físicos en todas las sedes (no solo campus central), como canchas, salones de arte, salones para clases, duchas y áreas de descanso.
	Oportunidad de Mejora	Mejorar la difusión de la oferta de la universidad (hay desconocimiento sobre lo que ofrece la universidad, ej. que paga a profesores por participar en deportes).
	Oportunidad de Mejora	El subproceso evidencia grandes barreras para la participación debido a la falta de flexibilidad académica, especialmente en la Facultad de Salud; requiere diseñar mecanismos institucionales que lo permitan.
Gobernanza	De acuerdo con la propuesta presentada	Se reconoce que algunas tareas demandan un número importante de personal y justifican conservar la estructura anterior que migró.
	Oportunidad de Mejora	Fusionar algunas unidades (ej. consultorio jurídico, comités de convivencia y mitigación) en oficinas que desarrollen funciones integradoras, De acuerdo con la propuesta presentada a sus funcionalidades.
	Oportunidad de Mejora	Simplificar la gobernanza suprimiendo el comité operativo donde se integra por cargos que ya se encuentran en el consejo y en el comité de bienestar estudiantil
	Oportunidad de Mejora	Incluir el director de UI Salud en el comité de salud integral.
	Oportunidad de Mejora	La estructura propuesta tiende a acoger las dependencias actuales, lo que lleva a la repetición de objetivos y desagrupa funciones de bienestar estudiantil.
	Oportunidad de Mejora	La estructura debe ser innovadora, enfocándose en la creación de unidades nuevas y no atendiendo a la existencia de dependencias actuales.

Fecha de la jornada	19 de noviembre de 2025
Dirigido a	IPRED
Dirigido por	Equipo consultor Strategika

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Salud Integral	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el concepto de salud integral, es dinámico, amplio y actual.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo, apoya la atención psicológica con alertas tempranas de estudiantes
	Oportunidad de mejora	Actualización de la misión del proceso de salud integral, promoción y mantenimiento de la salud.
	Oportunidad de mejora	Falta divulgación e integración de los programas de salud integral a los estudiantes del IPRED
	Oportunidad de mejora	Diversificación de las actividades de salud para estudiantes semipresenciales
	Oportunidad de mejora	Incluir estilos y hábitos de vida saludables
	Oportunidad de mejora	De acuerdo con la integración con UISALUD, pero sugerimos una farmacia abierta al público y así se vinculan los estudiantes de regencia
	Oportunidad de mejora	Centros de escucha en colegios articulados.
	Oportunidad de mejora	El personal de enfermería de las sedes debe ser más dinámico y activo
	Oportunidad de mejora	Horario extensivo en los sábados y por lo menos dos horas de la noche para los servicios de bienestar integral.
	Oportunidad de mejora	Personal con ética profesional, ejemplo, caso donde los demás estudiantes se enteran de los problemas de los demás que se comentaron en psicología
	Oportunidad de mejora	Integrar el área de farmacia a los cambios que viene haciendo el Ministerio de Salud. Equipos básicos de salud
	Oportunidad de mejora	Llevar a la práctica los proyectos de interés general que se crean desde los programas, ejemplo, puntos azules.
	Oportunidad de mejora	Institucionalizar las jornadas de vacunación haciendo alianzas con las instituciones de salud.
	Oportunidad de mejora	Recuperación de los espacios que se utilizan para actividades ilícitas, (expendio, consumo).
Oportunidad de mejora	Repensar el proceso para por lo menos crear dos subprocesos ya que es muy robusto y muy importante.	
Oportunidad de mejora	Normatividad para las mascotas y animales de apoyo emocional	
Oportunidad de mejora	Hacer seguimiento a la caracterización de los estudiantes de distancia para seguir procesos con ellos.	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Incluir los estudiantes de Facultad de Salud y Regencia dentro de los procesos metodológicos, ejemplo, jornadas de salud.
	Oportunidad de mejora	Coordinar actividades PEP con coordinador de programas de distancia, incluirlos en el PERT.
	Oportunidad de mejora	Mayor cobertura de los servicios de enfermería en las sedes regionales, ejemplo, dos campus en socorro, una sola enfermera.
	Oportunidad de mejora	El personal del IPRED siente que no hace parte realmente de la universidad. Estudiantes, tutores activos.
	Oportunidad de mejora	talleres de inteligencia emocional en todos los semestres
	Oportunidad de mejora	implementar pausas activas
	Oportunidad de mejora	atención interdisciplinaria a las escuelas post-pandemia
	Oportunidad de mejora	generar actividades deportivas para docentes de las sedes como semilleros o campeonatos garantizando la salud integral para todos
Gestión Socioeconómica	De acuerdo con la propuesta presentada	Caracterización de profesores, estudiantes y administrativos para determinadas estrategias de la Vicerrectoría de Bienestar
	De acuerdo con la propuesta presentada	El subproceso es importante porque afecta la permanencia de estudiantes y bienestar de profesores y administrativos.
	Oportunidad de mejora	Generar auxilaturas estudiantiles remotas para estudiantes de educación a distancia y virtual que residen en municipios lejanos.
	Oportunidad de mejora	Escalafón docente para profesores de programas de educación a distancia y virtual (modificar tipo de contratación)
	Oportunidad de mejora	Generar apoyo en hospedaje y alimentación para estudiantes de educación a distancia que deben trasladarse a las sedes para participar en tutorías, así como auxilio del transporte.
	Oportunidad de mejora	Contemplar beneficios para estudiantes en articulación mayores y menores de 16 años. Equidad de acceso a beneficios.
	Oportunidad de mejora	Convenios con entidades para programar jornadas de vacunación para estudiantes de distancia y virtual una vez al semestre, sin costo, en Bucaramanga y sedes regionales.
	Oportunidad de mejora	Ampliar cupos de auxilio de sostenimiento proporcionalmente al número de estudiantes.
	Oportunidad de mejora	. Incluir servicio de alimentación y salud a estudiantes del IPRED en jornadas nocturna y sábado, así como CENTIC y biblioteca.
	Oportunidad de mejora	Contar con espacios de estar para profesores de distancia los sábados, sala de profesores y cafetería.
	Oportunidad de mejora	Estrategia de conectividad y equipo de cómputo para estudiantes de distancia y virtual.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Generar comités con participación de personal de sedes y demás sitios donde la universidad hace presencia.
	Oportunidad de mejora	Apoyos para prácticas a salidas de campo.
	Oportunidad de mejora	Crear fondo de ahorro para estudiantes.
	Oportunidad de mejora	Crear tienda AgroUis Market para venta de productos de estudiantes programas agroindustrial.
	Oportunidad de mejora	Incluir estrategia de educación financiera para profesores administrativos y estudiantes.
	Oportunidad de mejora	Falta categorización de los tutores como beneficios socioeconómicos y reconocimiento por tiempo de servicio.
	Oportunidad de mejora	Que los tutores del IPRED pasen a la figura de profesores cátedra para que puedan ser escalafón.
	Oportunidad de mejora	Escalafón docente para profesores de los programas de educación a distancia y virtual.
	Oportunidad de mejora	Valorar la posibilidad de modificar el tipo de contratación de los profesores de educación a distancia y virtual, posgrado, cátedra, a medio tiempo o tiempo completo.
	Oportunidad de mejora	Automatización de procesos de matrícula de estudiantes en articulación y acompañamiento de monitores virtuales.
	Oportunidad de mejora	Convenios con entidades de tecnología de información o kioscos para uso de portátiles y computadores para estudiantes de distancia y virtual.
Desarrollo Humano	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el fortalecimiento de las competencias personal y blandas y profesionales.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Estoy de acuerdo con el desarrollo profesional continuo del personal.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Fortalecimiento de las competencias personales y profesionales para la vida. Incluye todo el proceso del estudiante: ingreso, estudiante y egresado.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Estoy de acuerdo. Las mejoras de adaptación universitaria para lograr la permanencia, en donde tengan en cuenta la caracterización de todas las formaciones, principalmente los espacios de aprendizaje.
	De acuerdo con la propuesta presentada	La creación de rutas para estudiantes con problemas mentales o situaciones difíciles.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Formación aportada desde CEDEDUIS.
	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con el plan de incentivos, mantiene activa la dinámica y el querer superarse día a día. Saca de la zona de confort.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	De acuerdo con la propuesta presentada	Promoción, desarrollo y acompañamiento continuo para fortalecer las competencias personales y profesionales.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Ajuste de unidades, reducción de procesos.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Objetivo: estamos de acuerdo porque la UIS forma primero personas que profesionales
	Oportunidad de mejora	Competencias Profesionales para la Vida Ambiente de Simulación Real, Programa Tecnológico, Regencia de Farmacia
	Oportunidad de mejora	Considero que por mejorar las condiciones laborales de los profesionales del IPREP para que el compromiso y sentido de pertenencia sea mayor
	Oportunidad de mejora	Incluir otros aspectos que incluyen el desarrollo humano como el cognitivo y social.
	Oportunidad de mejora	Desarrollo Humano, Actividades Blandas
	Oportunidad de mejora	Tutores, mejores condiciones de vinculación
	Oportunidad de mejora	Mejorar los ambientes laborales y de estudio de los tutores y aprendices ya que las sedes no han sido tenidas en cuenta en este punto.
	Oportunidad de mejora	No hay claridad cómo y cuáles serán los planes de bienestar para el docente, cátedra y ocasional.
	Oportunidad de mejora	Debilidad, horarios ajustados, tutores a distancia para formación.
	Oportunidad de mejora	Crear el escalafón en los profesores o tutores.
	Oportunidad de mejora	La CEDEDUIS sea unidad del proceso de desarrollo humano.
	Oportunidad de mejora	La Vicerrectoría de Bienestar debe estar al nivel de las demás vicerrectorías a nivel estratégico
	Oportunidad de mejora	Que no sean subprocesos sino procesos para mayor maniobra en la operación.
	Oportunidad de mejora	Mejorar el proceso de caracterización de la población estudiantil que ingresa.
	Oportunidad de mejora	Que el CEDEDUIS incluya capacitación técnica en cada una de las áreas del conocimiento y no solo en habilidades blandas, incluir nuevas tecnologías como la IA.
	Oportunidad de mejora	Ampliar formación personal y familiar a través del uso de ambientes virtuales de aprendizaje en horarios diferentes a los laborales o incentivar para que participe la familia
	Oportunidad de mejora	CEDEDUIS genera alternativas diversas en cursos de otras áreas como deportes, idiomas, culturas, etc.
	Oportunidad de mejora	Hay una dificultad al momento de hacer laboratorios a nivel sede Barranca Bermeja. No se cuenta con los reactivos ni instrumentos. Esto dificulta el aprendizaje y desarrollo.
	Oportunidad de mejora	Fechas y horarios de capacitación en el intervacacional para poder asistir.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Considerar los tiempos de preparación de clases y gestión en plataformas como parte de la actividad académica de tutores y tutoras del IPRED
	Oportunidad de mejora	Reconocimiento económico de las horas de preparación de clases y calificaciones.
	Oportunidad de mejora	Caracterización de salud mental e inclusión de los estudiantes desde el proceso de inducción universitaria.
	Oportunidad de mejora	Pago de horas de campeonatos para entrenadores deportivos.
	Oportunidad de mejora	Desarrollo humano. Aumentar el pago por lo que se estudia Derecho al Trabajo Digno.
	Oportunidad de mejora	Vincular a los egresados en los procesos de gestión.
	Oportunidad de mejora	Mirar y tener en cuenta los bienes y qué procesos hay para poder tener lo que se pida
	Oportunidad de mejora	Incluir el SEA
	Oportunidad de mejora	CEDEDUIS fomenta la formación interdisciplinar en los estudiantes desde lo extracurricular.
Asuntos Comunitarios	De acuerdo con la propuesta presentada	Excelente la gestión de PQRS asociada a Derechos Humanos
	De acuerdo con la propuesta presentada	Excelente trabajo en este item de impacto
	Oportunidad de mejora	Sostenibilidad ambiental no debe minimizar su impacto solo a manejo de residuos.
	Oportunidad de mejora	El eje de sostenibilidad ambiental debería plantearse como un subproceso aparte.
	Oportunidad de mejora	Sostenibilidad ambiental debe incluir manejo de agua, aire, espacios verdes, ruidos, manejo de mascotas, olores
	Oportunidad de mejora	Recuperar espacios libres de humo y de consumo de sustancias psicoactivas, conforme a la normativa institucional.
	Oportunidad de mejora	Aumentar las campañas de sensibilización en manejo de residuos.
	Oportunidad de mejora	Puntos de recolección post-consumo.
	Oportunidad de mejora	Adecuación de los espacios existentes para un mayor aprovechamiento a nivel ambiental. Finca, el hangar.
	Oportunidad de mejora	Garantizar el transporte y uso de los recursos, fincas, granjas, por parte de los estudiantes de todas las sedes.
	Oportunidad de mejora	Incluir inventarios de flora y fauna de todas las sedes. Enfoque en reforestación.
	Oportunidad de mejora	La comunicación debe tener una estructura clara y completa que permita a todos los miembros tener información.
	Oportunidad de mejora	Aumentar campañas de sensibilización de identidad UIS.
Oportunidad de mejora	Mejora. Involucrar a la comunidad de los programas de educación a distancia y virtual en la construcción de la identidad universitaria. I	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Incluir a los estudiantes de articulación en todas las unidades de bienestar.
	Oportunidad de mejora	Ampliar la atención de los centros de convivencia y demás de bienestar a todas las sedes de forma presencial y virtual en horario flexible.
	Oportunidad de mejora	Las oficinas y comités deberían tener horarios de atención que incluyan los fines de semana y noche.
	Oportunidad de mejora	Las infografías de las rutas de atención deben actualizarse y entregarse físico a los docentes
	Oportunidad de mejora	Línea de atención de asuntos comunitarios 24 horas.
	Oportunidad de mejora	Revisar las competencias de cada facultad para desarrollar campañas de prevención y promoción y programas que impacten en la comunidad en articulación con los centros territoriales.
	Oportunidad de mejora	Ambiente de simulación físico de farmacia
	Oportunidad de mejora	. Espacio de puntos de recolección de medicamentos.
	Oportunidad de mejora	Sala para docentes en las sedes y uso de bienestar pro para docentes IPRED
	Oportunidad de mejora	Disponibilidad del CENTIC noches y sábado todo el día para estudiantes del IPRED
	Oportunidad de mejora	Convenios de hospedaje para estudiantes que deben viajar para asistir a las clases y laboratorios
	Oportunidad de mejora	Ampliar horario de biblioteca noches y sábados.
Gestión Cultural	De acuerdo con la propuesta presentada	El impulso de la gestión cultural en lo formativo porque impulsa la educación integral.
	De acuerdo con la propuesta presentada	La creación de la Vicerrectoría de Bienestar para la organización e implementación de las actividades de bienestar.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Aumento y unificación de la participación de toda la comunidad
	De acuerdo con la propuesta presentada	La creación del subproceso es muy importante para dar reconocimiento al tema.
	De acuerdo con la propuesta presentada	El subproceso es fundamental para la salud mental, el fortalecimiento de los lazos culturales y comunitarios, así como la promoción de valores como el compromiso.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Estamos de acuerdo con que el subproceso esté pensado para reconocer la diversidad e incluya a la sociedad en general
	Oportunidad de mejora	La coordinación de bienestar SEDES adelanta todos los procesos que en la central adelantan distintos órganos. Necesita un apoyo interdisciplinario con conocimiento del tema
	Oportunidad de mejora	El tema formativo principalmente debe adecuarse a las realidades regionales y a distancia, no que sean los estudiantes que se adapten si quieren participar.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	En los planes de estudio debe haber electivas y cátedras relacionadas con lo cultural, pues el estudiantado no tiene tiempo ocupado por fuera de sus clases, ya que también trabajan.
	Oportunidad de mejora	Falta de difusión de las actividades culturales. ¿Quién se va a encargar de eso? ¿Cómo?
	Oportunidad de mejora	Debería incluirse a la biblioteca entre las unidades del subproceso, clubes de lectura
	Oportunidad de mejora	incluir los convenios interinstitucionales del tema cultural que lleguen a todos los municipios, por ejemplo, Banco de la República, que incluyan listas de difusión y programación mensual.
	Oportunidad de mejora	Debe haber una estrategia institucionalizada de promoción de la cultura.
	Oportunidad de mejora	Eventos semestrales culturales para que la gente pueda interactuar, vecinos y amigos, que se realicen en todas las sedes para fomentar la identidad reconocida
	Oportunidad de mejora	Incentivos para quienes desde el IPRED participen en actividades culturales.
	Oportunidad de mejora	Debería hablarse no sólo de la cultura como algo homogéneo, sino de las culturas.
	Oportunidad de mejora	Debería ser más explícito que el subproceso en su descripción incluya la familia.
	Oportunidad de mejora	Promover actividades culturales que se integren a todo el personal a nivel general
	Oportunidad de mejora	Inclusión de la parte gastronómica
	Oportunidad de mejora	Inclusión de todas las sedes y realización de actividades híbridas
	Oportunidad de mejora	Mejorar el desarrollo de programas de gestión cultural que se adapten a las características de la comunidad de los programas de educación a distancia y virtual quienes no están ubicados en las sedes regionales. Muchos de ellos están ubicados en municipios lejanos a las cabeceras municipales. ¿Cuál sería la opción de participación?
	Oportunidad de mejora	Tomar el tiempo en espacios entre clases para que el espacio cultural se incluya a los jóvenes
	Oportunidad de mejora	. Incorporar en los programas de educación a distancia y virtual acciones para que se genere oportunidades de formación artística y cultural en modalidad a distancia y virtual
	Oportunidad de mejora	Contextos y créditos obligatorios relacionados con las actividades culturales en relación con la salud mental.
	Oportunidad de mejora	Distancia. ¿Cómo articular a quienes no viven cerca a las sedes? Para las actividades culturales, no hay tiempo suficiente.
	Oportunidad de mejora	Reconocimientos e incentivos a los participantes como estrategia de motivación
	Oportunidad de mejora	Fortalecer intersedes
	Oportunidad de mejora	Generar un encuentro virtual por semestre para incluir en gestión cultural a todas las modalidades.
	Oportunidad de mejora	Flexibilidad en tiempo para estudiantes a distancia para que puedan participar en eventos culturales.

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
Gestión Deportiva y Recreativa	De acuerdo con la propuesta presentada	Es fundamental para el desarrollo personal.
	De acuerdo con la propuesta presentada	s un paso importante para la creación de cultura.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Muy importante que esté contemplada la integración en salud y alimentación.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Estas actividades son muy buenas, pero es necesario que se dé la articulación con los programas y modalidades para que todos se vean beneficiados.
	De acuerdo con la propuesta presentada	Posicionamiento de la recreación como espacio de encuentro y bienestar común. Porque a través de las actividades lúdicos, recreativas y deportivas se une la comunidad universitaria con objetivos comunes y trabajando desde diferentes ópticas que fortalecen todas las áreas del ser humano.
	Oportunidad de mejora	quidad en las posibilidades de participación.
	Oportunidad de mejora	Fortalecer los programas enfocados por población, distantes profesores.
	Oportunidad de mejora	Fortalecer los procesos de divulgación.
	Oportunidad de mejora	Incentivos para los deportistas para que puedan conciliar actividades.
	Oportunidad de mejora	Formalizar la flexibilidad para los deportistas, también para personal
	Oportunidad de mejora	inversión en dotación real y preparadores suficientes.
	Oportunidad de mejora	Posibilidad de cátedra electiva en línea.
	Oportunidad de mejora	Extender el horario de disponibilidad.
	Oportunidad de mejora	Cátedra electiva con crédito académico para los estudiantes de distancia
	Oportunidad de mejora	Organización de olimpiadas deportivas con premios para el IPRED Interprograma.
	Oportunidad de mejora	Apoyo a los deportistas de alto rendimiento en el marco de la flexibilidad académica.
	Oportunidad de mejora	Coordinación de eventos deportivos para estudiantes del IPRED.
	Oportunidad de mejora	Integración de los profesores en las actividades deportivas. Inclusión de funcionarios y docentes en los grupos deportivos y culturales.
	Oportunidad de mejora	Realización de actividades deportivas que busquen la integración de personal de planta, contratistas y estudiantes en cada una de las sedes regionales.
	Oportunidad de mejora	Participación en juegos regionales no sólo por estudiantes, sino de toda la comunidad UIS.
Oportunidad de mejora	Diseño de app que no sólo caracteriza a la población, sino que envía alertas a otros procesos por algún riesgo físico, mental y psicosocial. También que le comparta la persona que diligencia estrategias de actividad física, entre otras	
Oportunidad de mejora	Enseñarles alimentación y cocina saludable, tanto presencial como virtual.	

Proceso/ Subproceso	Clasificación	Aporte
	Oportunidad de mejora	Garantizar espacios y escenarios deportivos adecuados para fortalecer las actividades de recreación y deporte, toda vez que la infraestructura en sedes es poca y no cumple con las condiciones de calidad exigidas.
	Oportunidad de mejora	crear espacios deportivos para profesore en pro del bienestar.
	Oportunidad de mejora	Desarrollar opciones de acompañamiento remoto para que los estudiantes de los programas en modalidad de distancia y virtual puedan acceder a formación deportiva.
	Oportunidad de mejora	La Vicerrectoría de Bienestar Institucional tiene el reto de dimensionar la dimensión virtual para los estudiantes en modalidad de distancia y virtual.
	Oportunidad de mejora	Pausas activas, bingo virtual.
	Oportunidad de mejora	Hacer el esfuerzo de integrar a las actividades en línea para que participe el núcleo familiar.
	Oportunidad de mejora	Mayor divulgación de actividades y beneficios deportivos a través de medios de comunicación y presenciales.
	Oportunidad de mejora	Oferta deportiva y recreativa para todos los perfiles administrativos. En el momento es muy específica la mayoría enfocada en personal planta.
	Oportunidad de mejora	Diseñar actividades deportivas en horarios nocturnos. 6:00, 7:00, 8:00, 9:00 p.m
	Oportunidad de mejora	Estructurar la vicerrectoría con programas en línea incluyendo una aplicación.
	Oportunidad de mejora	Encuestas a las poblaciones
	Oportunidad de mejora	Coherencia política y práctica. Alimentación saludable, etc
Gobernanza	De acuerdo con la propuesta presentada	De acuerdo con que haya participación de estudiantes y profesores en los órganos de gobernanza de la Vicerrectoría de Bienestar
	Oportunidad de mejora	Que haya participación de estudiantes y procesos en órganos de gobernanza de la Vicerrectoría de Bienestar.
	Oportunidad de mejora	Inclusión de representantes de los padres en los comités de bienestar.
	Oportunidad de mejora	La Vicerrectoría de Bienestar debería estar al mismo nivel de las otras vicerrectorías en el mapa de procesos como un eje misional.
	Oportunidad de mejora	necesidad de generar comités de convivencia y centros de conciliación en todas las sedes, ya que la infografía solo los mostraba en Bucaramanga.