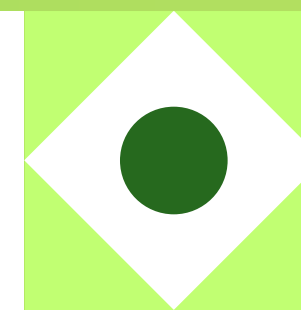


VICERRECTORÍA DE BIENESTAR

Jornadas de Cocreación

#BienestarUIS



Universidad
Industrial de
Santander



Agenda

- ▶ **Bienvenida**
- ▶ **Contextualización**
- ▶ **Propuesta de estudio técnico**
- ▶ **Taller Cocreando el Bienestar para la comunidad universitaria**

#BienestarUIS



Universidad
Industrial de
Santander



Integrantes Grupo Base

Vicerrector Administrativo

Vicerrectora Académica

Directora de Planeación Institucional

Directora de Bienestar Estudiantil

Jefe División de Gestión de Talento Humano

Director de la Escuela de Derecho y Ciencia Política

Grupo base del proyecto

Firma consultora

Strategika 

Objetivo del proyecto

Elaborar el estudio de creación y el plan de implementación de la Vicerrectoría de Bienestar Institucional UIS, como instancia directiva encargada de liderar, articular y fortalecer las políticas, estrategias, programas y servicios orientados al desarrollo integral de estudiantes, docentes y personal administrativo, promoviendo el bienestar físico, emocional, social y cultural dentro de la comunidad universitaria.

Construcción de la Política de Bienestar Institucional

Puesta en marcha de la Política de Bienestar Institucional

Estudio Técnico para creación de Vicerrectoría de Bienestar

Presentación de propuesta con base en estudio técnico

Co-creación con la comunidad universitaria

Ajuste y elaboración de propuesta final

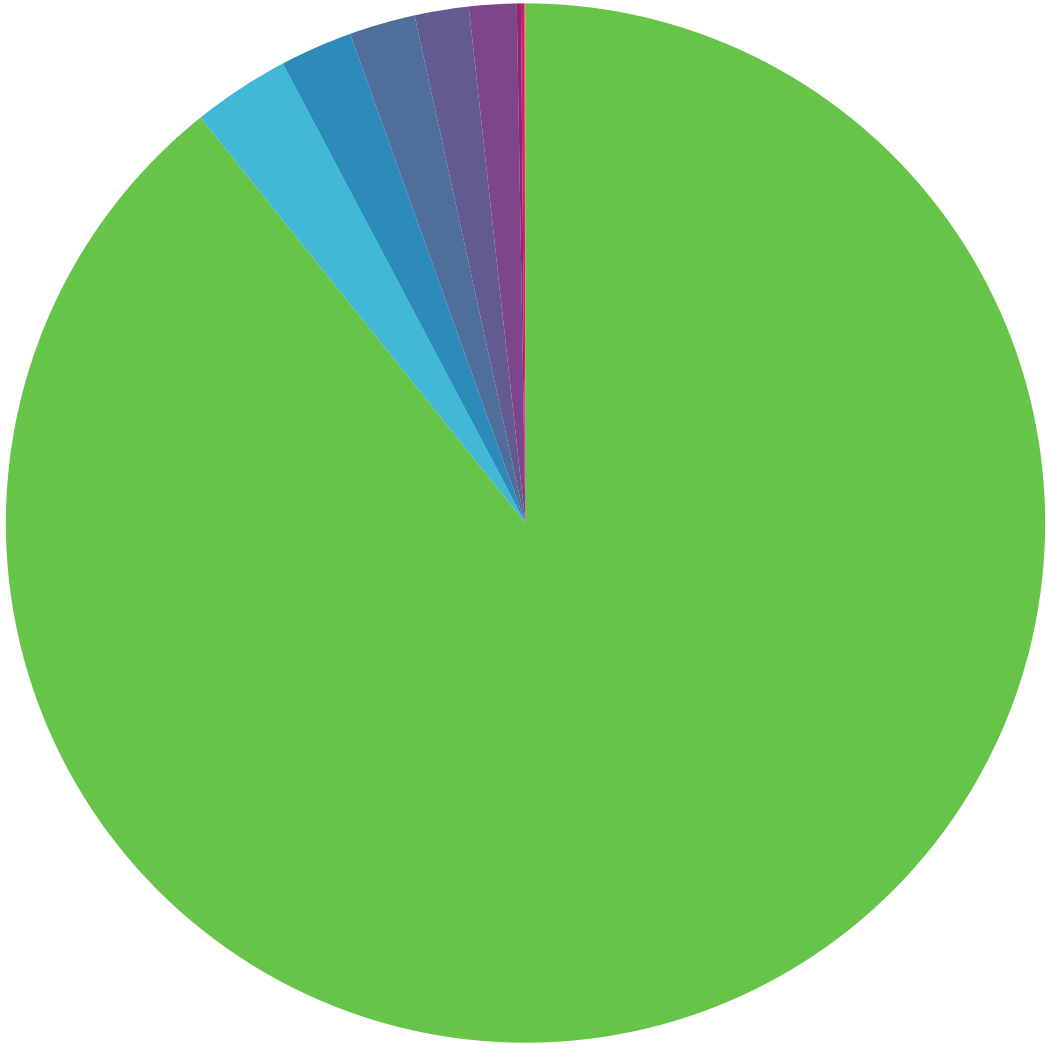
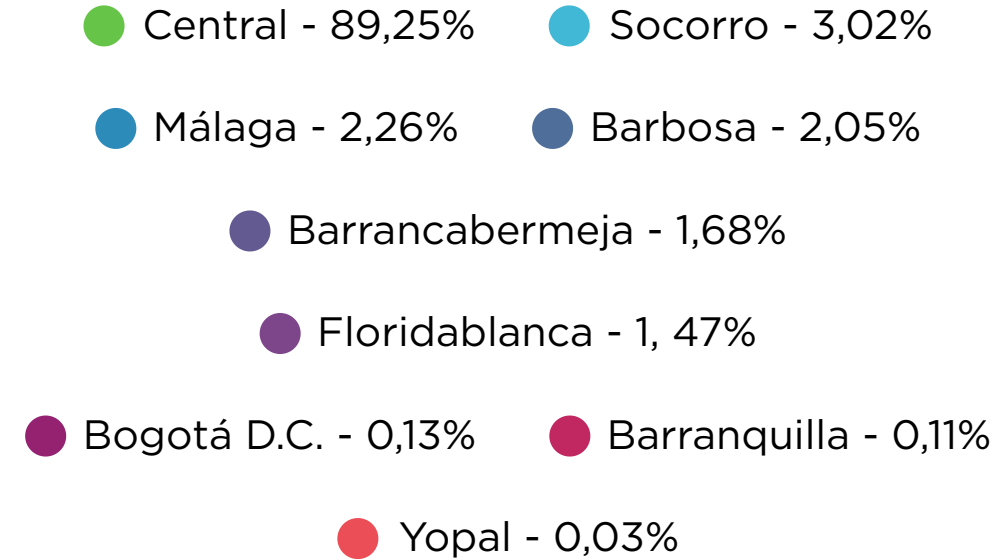
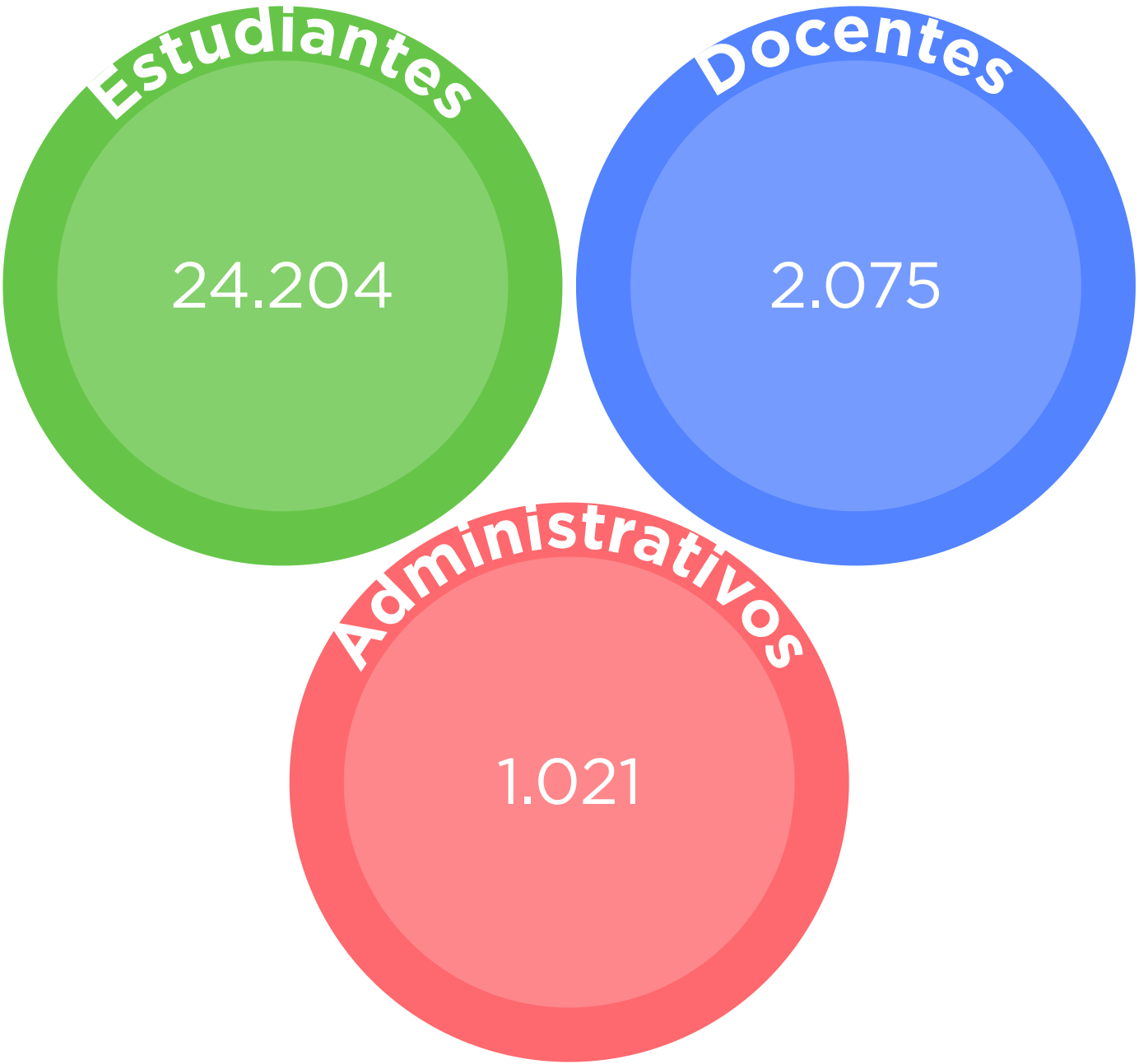
Presentación a la División Financiera y Planeación

Presentación al Consejo Académico y Superior

Hoja de ruta



Población objeto



#BienestarUIS



Universidad
Industrial de
Santander



Etapas del estudio técnico

- 1 Alistamiento, contextualización y diseño de estrategia de comunicación
- 2 Diagnóstico
- 3 Ajuste al modelo de procesos
- 4 Ajuste a la estructura organizacional
- 5 Modelo de gobernanza
- 6 Identificación de recursos necesarios para la operación
- 7 Plan de implementación y estrategia de comunicación
- 8 Entrega de resultados y cierre del proyecto



Alistamiento y Contextualización

Marco normativo
interno y externo
frente al Bienestar
Universitario

Prácticas de
referencia de
Universidades
Nacionales e
Internacionales

Unidades actuales que
desarrollan funciones
asociadas al Bienestar

Políticas y Comités
existentes con
acciones asociadas al
bienestar

Representatividad de
actores

Proyección de
desarrollo de las
sedes regionales
existentes y de
apertura



1991 - Constitución Política de Colombia

1992 - Ley 30

2010 - Resolución 1780 (SNIES)

2015 - Decreto 1075 (Decreto único reglamentario del sector Educación)

2016 - Lineamientos de Política de Bienestar - MEN

2025 Acuerdo 01 (CESU)

MARCO NORMATIVO INTERNO

MARCO NORMATIVO EXTERNO

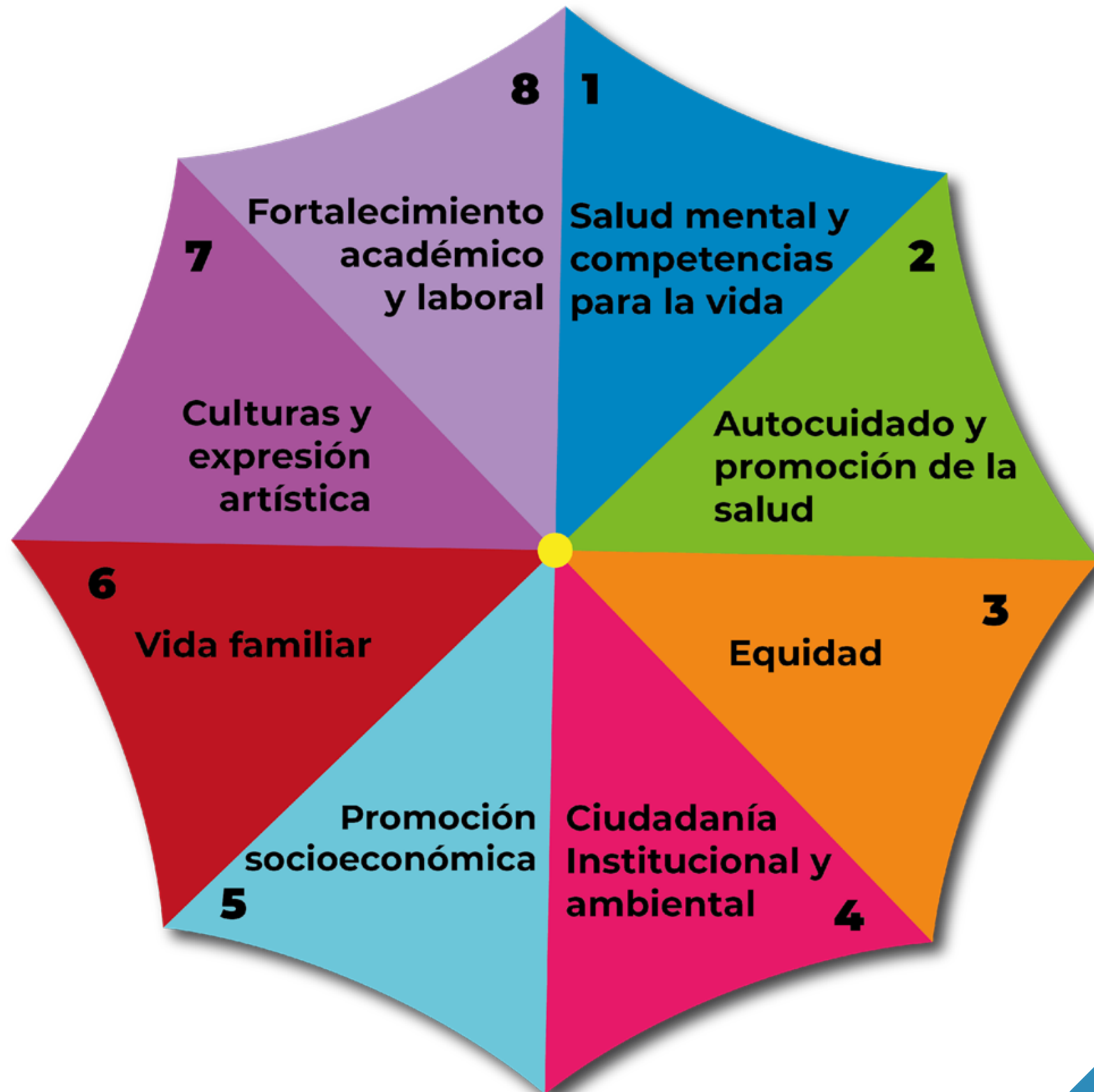
1993 – Estatuto General UIS

2019 - 2030 – Plan de Desarrollo Institucional

2023 – Política de Bienestar Institucional (Ac 030)

2025 - 2028 – Plan de Gestión Rectoral

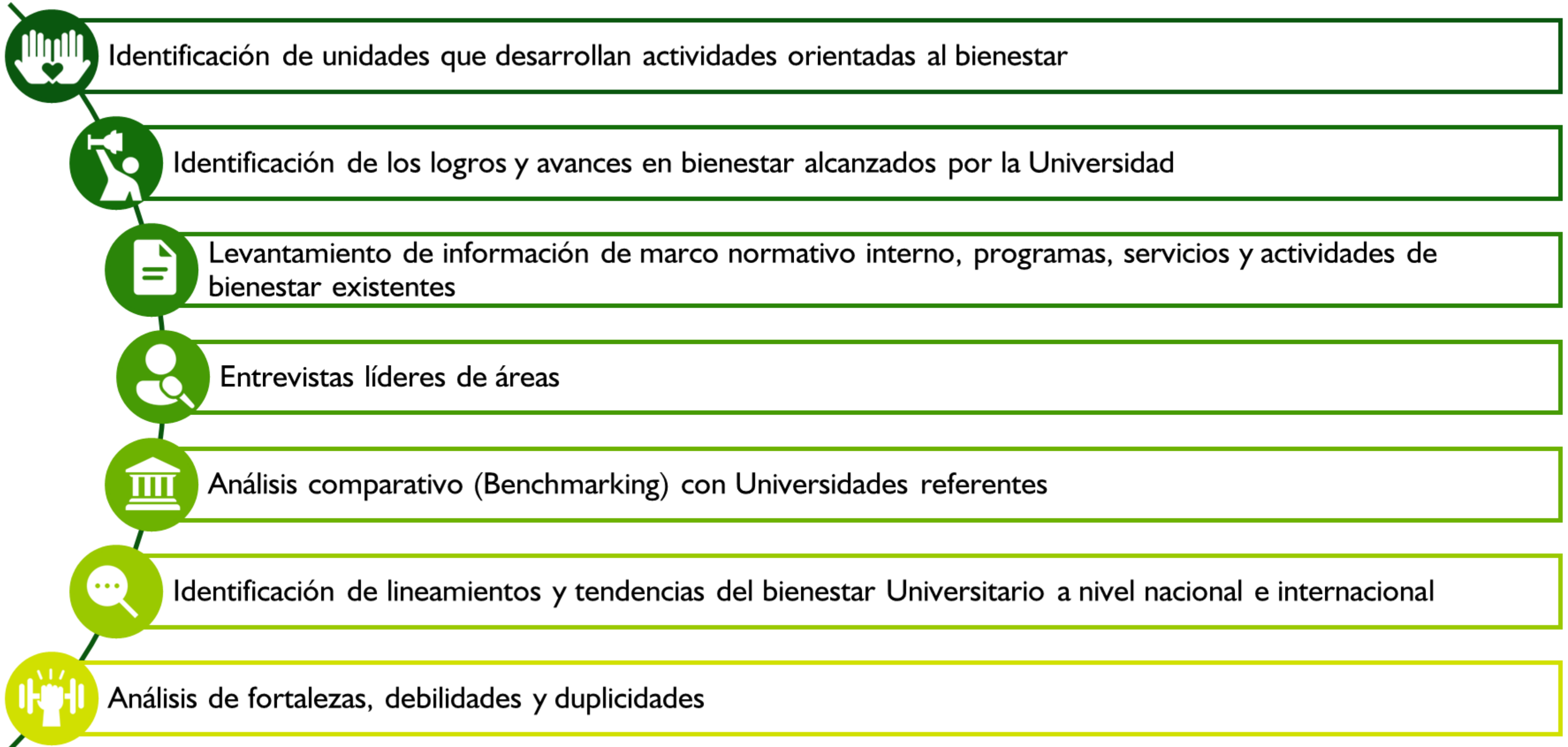
Política de Bienestar Institucional



Concepto de Bienestar

Bienestar para la comunidad universitaria es el equilibrio entre las diferentes dimensiones del ser humano, que se modulan y dinamizan a partir de las características individuales, y permite el acceso a oportunidades y servicios, en condiciones de igualdad y equidad, para la satisfacción de las necesidades asociadas a la salud integral, la vida familiar y el entorno socioeconómico.

Diagnóstico



Políticas asociadas al Bienestar

NOMBRE POLÍTICA	ACUERDO/ RESOLUCIÓN	AÑO	ENTIDAD
1. Política Ambiental	Acuerdo CS No. 086	2011	CONSEJO SUPERIOR
2. Política Excelencia Académica	Acuerdo CS No. 018	2014	CONSEJO SUPERIOR
3. Política de Grupos Culturales y Selecciones Deportivas	Acuerdo CS No. 005	2015	CONSEJO SUPERIOR
4. Política de Equidad de Género	Acuerdo CS N.º 022	2018	CONSEJO SUPERIOR
5. Política de Educación Inclusiva	Acuerdo CS N.º 032	2019	CONSEJO SUPERIOR
6. Política de Investigación	Acuerdo CS N.º 046	2020	CONSEJO SUPERIOR
7. Política de Culturas	Acuerdo CS N.º 017	2021	CONSEJO SUPERIOR
8. Política Institucional de Salud Mental	Acuerdo CS N.º 058	2022	CONSEJO SUPERIOR
9. Política de Bienestar Institucional	Acuerdo CS N.º 030	2023	CONSEJO SUPERIOR
10. Política de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo	Res. de Rectoría N.º 098	2023	RECTORÍA
11. Política de Servicio al Ciudadano	Res. de Rectoría N.º 1743	2024	RECTORÍA
12. Política Gestión del Conocimiento y la Innovación	Res. de Rectoría N.º 1615	2024	RECTORÍA

Comités



Unidades asociadas



Análisis comparativo (Benchmarking)

Universidades Nacionales Públicas

UDEA
UNAL
UNIVALLE
UNIATLÁNTICO
UNAD
UFPS

Universidades Nacionales Privadas

EAFIT
JAVERIANA,
ICESI

Universidades Internacionales

UNAM (México)
Universidad de Chile
Universidad de Costa Rica



Objetivo

Analizar estructuras, funciones y estrategias de bienestar en universidades nacionales e internacionales

Hallazgos



Modelos integrales, preventivos e inclusivos de bienestar



Articulación con el desarrollo académico, físico y emocional



Estructura consolidada y articulación estratégica

Metodología

Revisión de páginas web oficiales, informes institucionales y normativos



Análisis de organigramas, objetivos, procesos y funciones



Identificación de políticas de bienestar en áreas clave relacionadas con las dimensiones del bienestar.

Conclusiones del diagnóstico

Se cuenta con una base sólida en programas, infraestructura, talento humano y recursos para el bienestar pero existe fragmentación en la gestión y dispersión de esfuerzos que limitan el impacto integral, especialmente en sedes regionales.

La inversión en bienestar supera el mínimo legal, reflejando compromiso institucional, pero la ausencia de un presupuesto unificado dificulta la planeación, priorización y evaluación del impacto.

La Vicerrectoría de Bienestar es la solución estructural para un modelo integral, equitativo y de alto impacto.



¿Qué es un proceso?

Conjunto de actividades mutuamente relacionadas o que interactúan, que utilizan las entradas para proporcionar un resultado previsto.



#BienestarUIS



Universidad
Industrial de
Santander



Mapa de procesos actual



Mapa de procesos ajustado



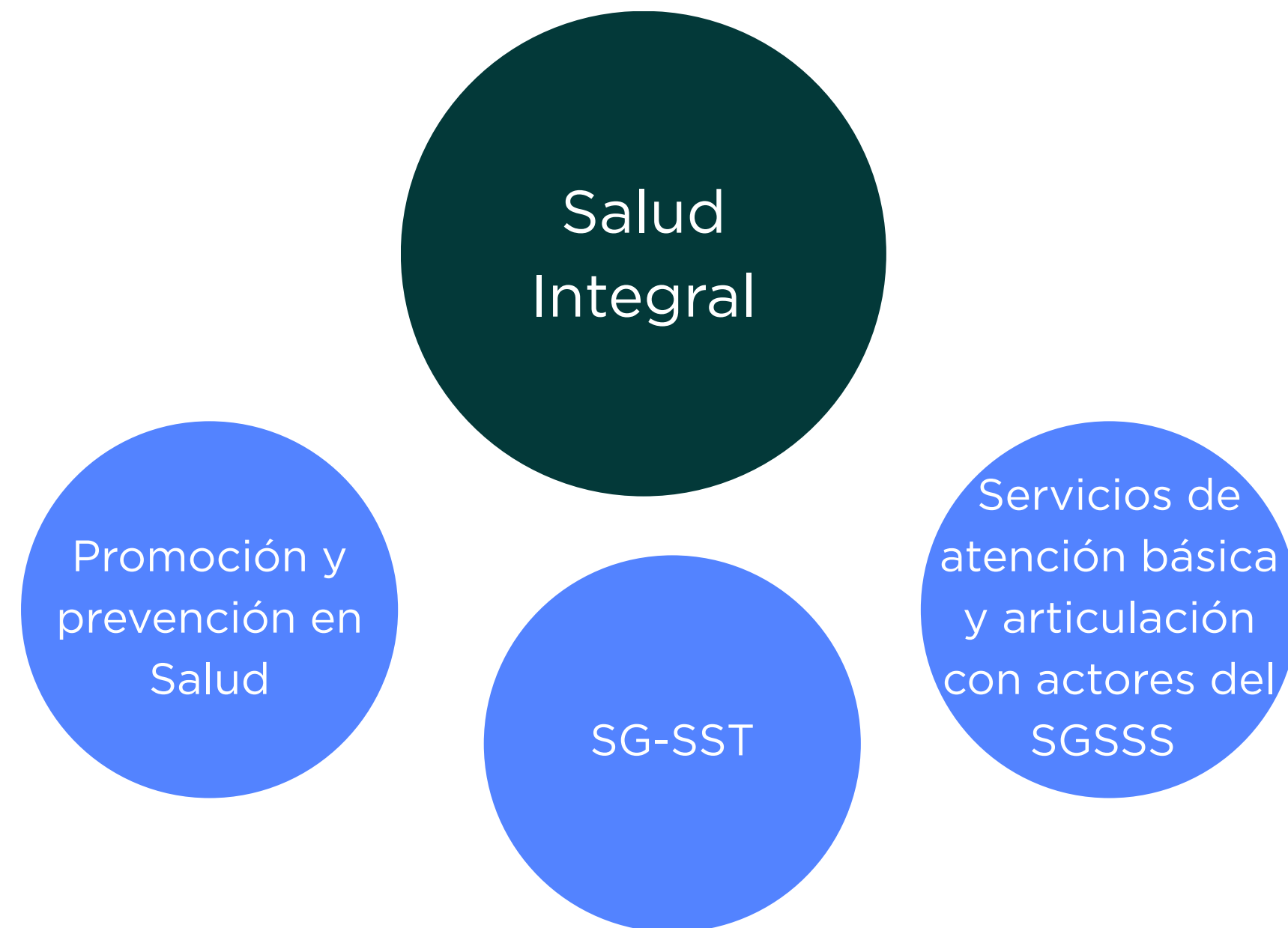
Subprocesos Bienestar Institucional



Salud Integral

Objetivo

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que ***promuevan la salud física, mental y psicosocial*** de las personas de la comunidad universitaria para consolidar una ***cultura de autocuidado y de estilos de vida saludables*** que complementa y fortalece la vida académica y administrativa.



Bucaramanga: Coordinador(a) de Salud Integral

Sede regional: Coordinador(a) de bienestar

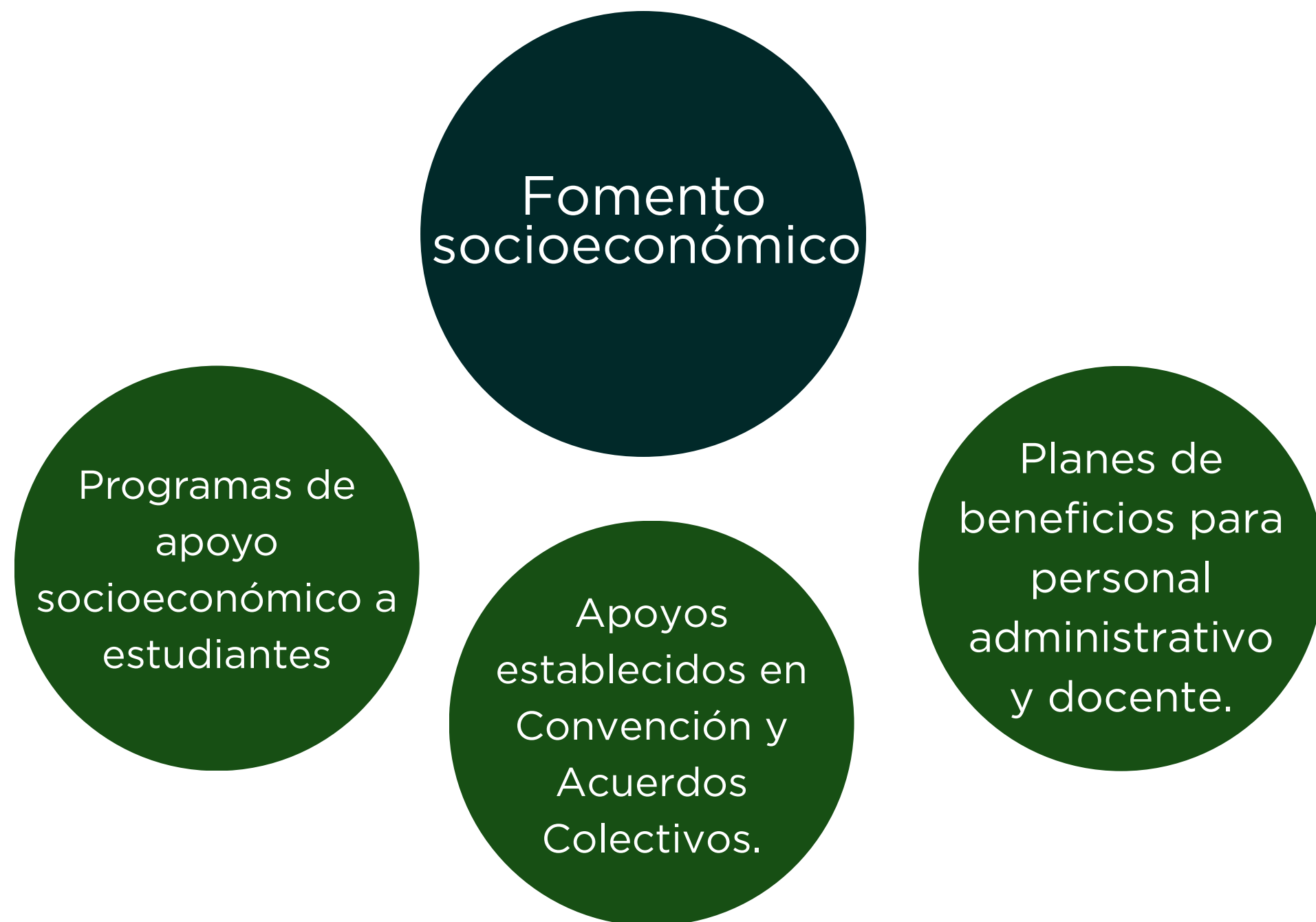
Unidades que participan: Departamento de Educación Física y Deportes y Departamento de Salud Mental, UISALUD.

Fomento socioeconómico

Objetivo

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que busquen **reducir barreras económicas y sociales para favorecer la permanencia de los estudiantes y promover el bienestar y el desarrollo de los docentes y administrativos**, con el fin de garantizar condiciones dignas, equitativas y sostenibles para todos.

Bucaramanga: Coordinador(a) de Fomento socioeconómico
Sede regional: Coordinador(a) de bienestar
Unidades que participan: DGTH, Vicerrectoría Académica (Coordinación SEA)



Desarrollo Humano

Objetivo

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que **fortalezcan las competencias personales y profesionales para la vida**, de tal manera que mejore el desempeño académico de los estudiantes para la permanencia y graduación y el desempeño laboral de los docentes y administrativos.



Bucaramanga: Coordinador(a) de Desarrollo Humano

Sede regional: Coordinador(a) de bienestar

Unidades que participan: DGTH, Vicerrectoría Académica (Coordinación SEA), CEDEDEUIS, Formación de Personal

Asuntos comunitarios

Objetivo

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que fortalezcan el ***relacionamiento entre la institución y la comunidad universitaria***, promoviendo la gestión integral del conflicto, la participación, la inclusión, la convivencia, el respeto por los derechos humanos y el desarrollo social, cultural y ambiental con enfoque diferencial.



Bucaramanga: Profesionales de la oficina de asuntos comunitarios

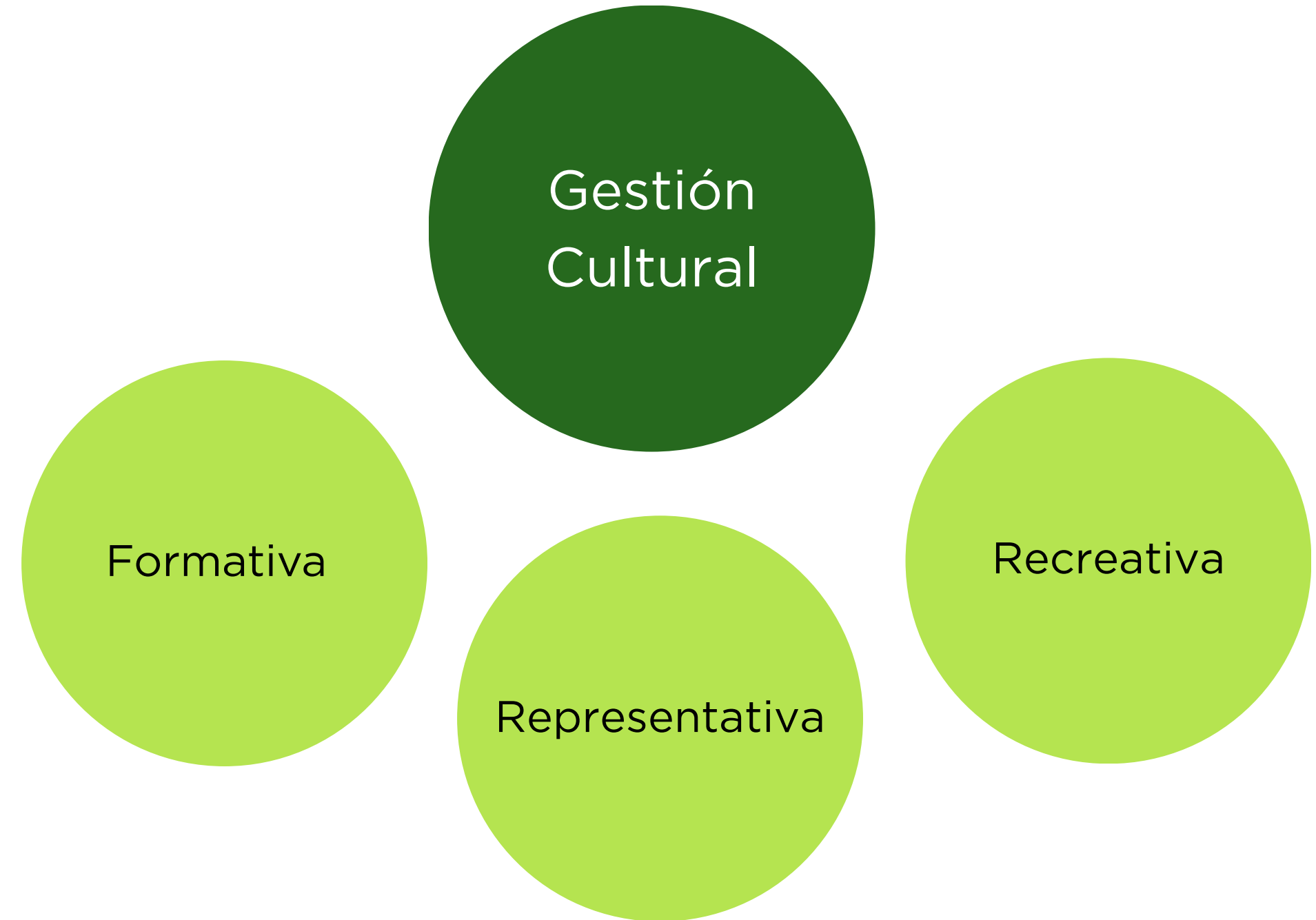
Sede regional: Coordinador(a) de bienestar

Unidades que participan: Planta Física, Centro de Conciliación, Consultorio Jurídico

Gestión Cultural

Objetivo

Contribuir a la formación integral de la comunidad universitaria y de la sociedad en general ***mediante la promoción, organización y desarrollo de programas, proyectos y actividades que fortalezcan la cultura y las artes***, garantizando el acceso, la diversidad, la participación y la apropiación social de las manifestaciones culturales y artísticas, en coherencia con las características y necesidades de los actores universitarios.



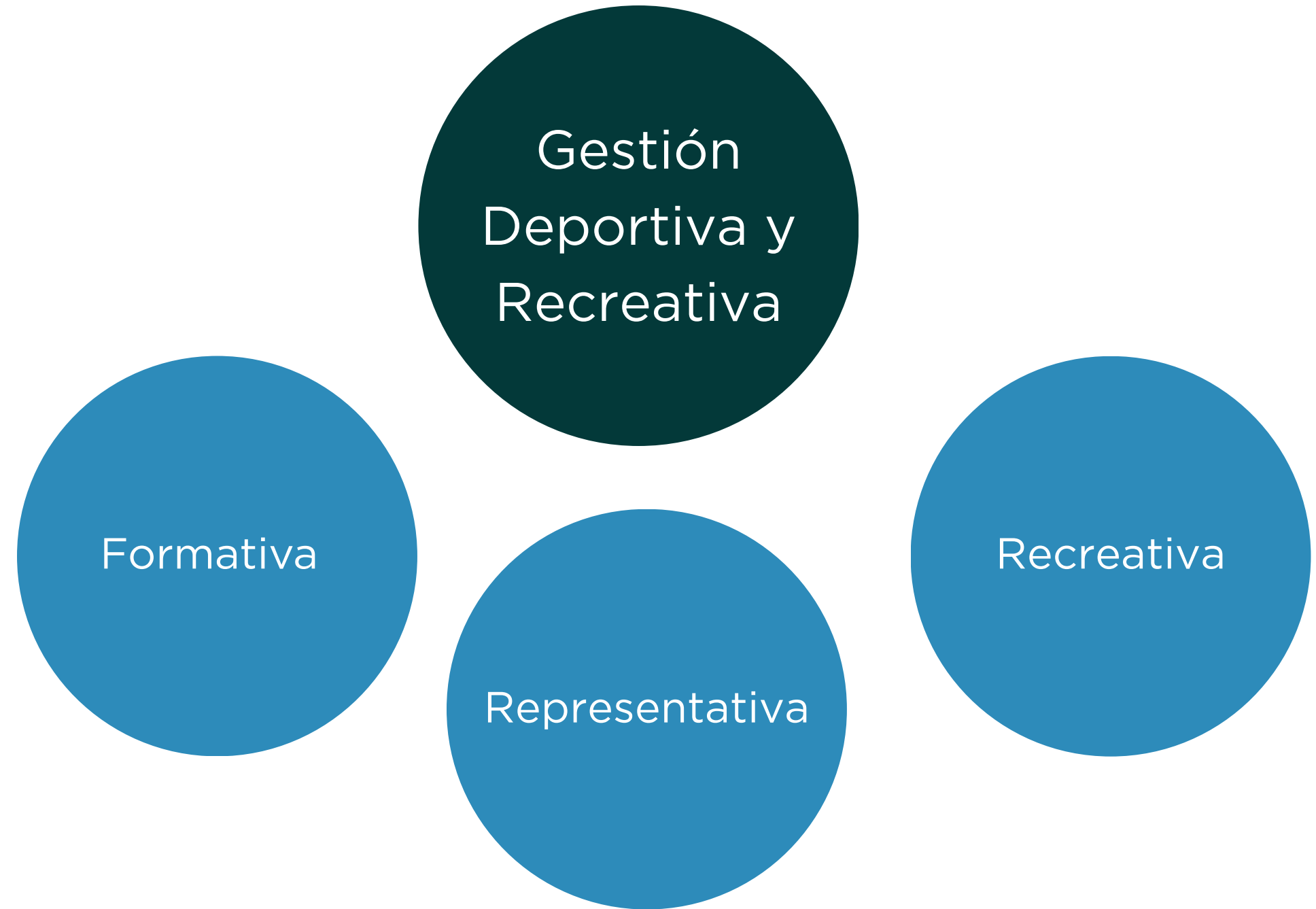
Bucaramanga: Dirección Cultural

Sede regional: Coordinador(a) de bienestar

Gestión Deportiva y recreativa

Objetivo

Impulsar una cultura universitaria basada en el deporte, la recreación y la vida saludable, que motive a los estudiantes, docentes y administrativos a ***fortalecer sus talentos, disfrutar del tiempo libre y consolidar vínculos de integración y pertenencia a la institución.***



Bucaramanga: Coordinador(a) de Deportes y Recreación

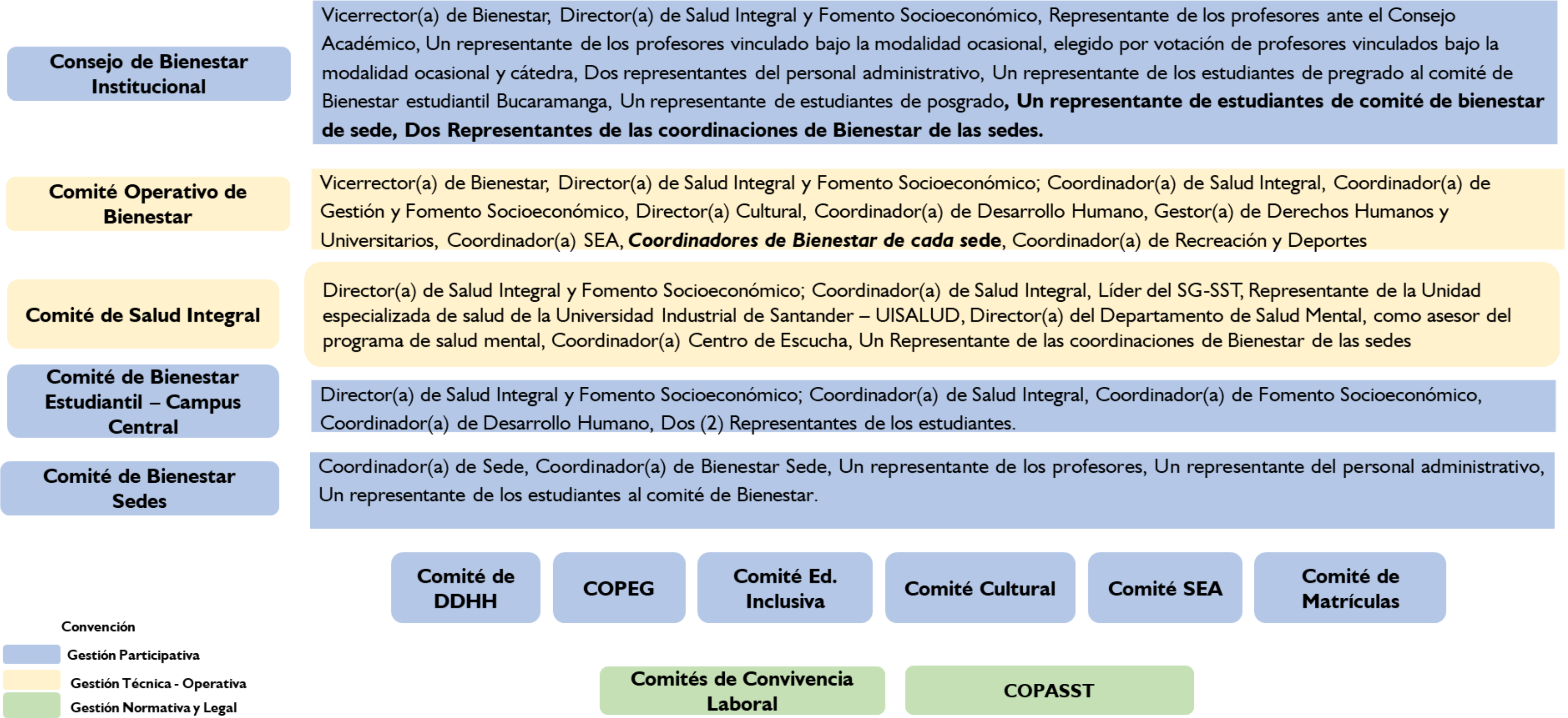
Sede Regional: Coordinador(a) de Bienestar

Unidades que participan: Departamento de Educación Física y Deportes

¿Qué es gobernanza?

Es el marco que define cómo se toman las decisiones, quiénes participan y cómo se articula la gestión institucional para cumplir la misión, visión y objetivos estratégicos de la universidad. En otras palabras, la gobernanza establece “cómo se gobierna” la universidad: qué órganos deciden, cómo se coordinan las áreas, qué mecanismos garantizan transparencia, participación y rendición de cuentas.

Gobernanza del Bienestar Institucional



Taller de Cocreación

#BienestarUIS



Universidad
Industrial de
Santander



Objetivos del Taller

Recoger las percepciones, experiencias y aportes de la comunidad universitaria para orientar el diseño de los procesos institucionales y el modelo de gobernanza de la futura Vicerrectoría de Bienestar.

Transformar las ideas y experiencias de nuestra comunidad universitaria en insumos para construir la Vicerrectoría de Bienestar que todos imaginamos.

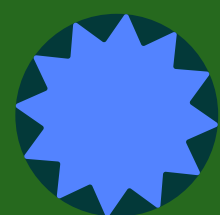
#BienestarUIS



Universidad
Industrial de
Santander

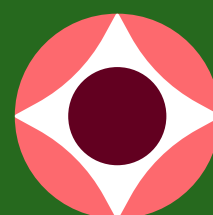


Acuerdos de participación



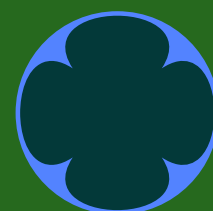
Escucha activa

Respeto y empatía



Participación equitativa

Enfoque constructivo



Cuidado del tiempo

El bienestar se construye en comunidad: no es una tarea de pocos, sino el resultado del compromiso colectivo de todos los que hacemos parte de esta Universidad.

Cada palabra, cada reflexión y cada idea compartida hoy, contribuye a construir una Vicerrectoría de Bienestar que refleje la esencia de nuestra comunidad universitaria

Metodología:

Mundo Café



Tiene como propósito crear un diálogo colaborativo alrededor de preguntas de interés para un grupo de personas con un objetivo común.

Se fundamenta en la sabiduría que tiene cada persona para resolver los retos más complejos y cómo, al compartir ideas, se logra un mejor entendimiento y mejores resultados.

Conformación de mesas

5 min

Rondas de participación

15 min

Síntesis y cierre

30 min

1. ¿En qué aspectos del ***tema asignado a la mesa*** están de acuerdo? ¿Por qué?
2. ¿En qué aspectos consideran que puede mejorar? ¿Cómo?

A tener en cuenta:

—— Unidades con relación directa a la nueva Vicerrectoría

----- Unidades articuladas a la nueva Vicerrectoría

Hoja de ruta del Taller

7

Temáticas

120

Minutos

Salud Integral

Desarrollo humano

Gestión Cultural

Gobernanza del bienestar

Fomento Socioeconómico

Asuntos comunitarios

Gestión deportiva y recreativa

#BienestarUIS



Universidad
Industrial de
Santander



**Participar es
construir el
Bienestar UIS**

