

SUBPROCESO: SALUD INTEGRAL

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que ***promuevan la salud física, mental y psicosocial*** de las personas de la comunidad universitaria para consolidar una ***cultura de autocuidado y de estilos de vida saludables*** que complementa y fortalece la vida académica y administrativa.

UNIDADES ACTUALES

UNIDADES PROPUESTAS

Dirección de Bienestar Estudiantil

Coord. de servicios integrales de salud y desarrollo psicosocial

CENTRO DE ESCUCHA

DGTH

Coord. de Bienestar Sedes

UISALUD

Dpto. de Salud Mental

Dpto. Educación Física y Deportes

SST

Desarrollo Humano Organizacional

Desarrollo psicosocial

Dirección de Salud Integral y Fomento Socioeconómico

Coord. de Salud Integral

Coord. de Bienestar (Sede Regional)

UISALUD, Otras EPS

Dpto. de Salud Mental

Dpto. Educación Física y Deportes

SST

Desarrollo psicosocial

Centro de escucha

¿QUÉ INVOLUCRA?



IMPACTO

- Integración de los programas de salud física, mental y psicosocial bajo un enfoque preventivo y articulado.
- Estandarización de rutas de atención y protocolos para toda la comunidad universitaria.
- Mayor capacidad de planificación y evaluación interdependencias.
- Incremento en la percepción de bienestar y calidad de vida.
- Mayor acceso a servicios de apoyo emocional y promoción de estilos de vida saludables.
- Reducción de riesgos asociados al estrés académico y laboral.
- Consolidación de una cultura del autocuidado y del cuidado del otro.
- Fortalecimiento del sentido de corresponsabilidad frente a la salud colectiva.
- Disminución del estigma frente al acompañamiento psicológico.

SUBPROCESO: GESTIÓN DEL FOMENTO SOCIOECONÓMICO

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que busquen *reducir barreras económicas y sociales para favorecer la permanencia de los estudiantes y promover el bienestar y el desarrollo de los docentes y administrativos*, con el fin de garantizar condiciones dignas, equitativas y sostenibles para todos.

UNIDADES ACTUALES

Dirección de Bienestar Estudiantil

Coord. Servicios de Alimentación

Coord. de Bienestar Sedes

Vicerrectoría Administrativa

Auxiliaturas

DGTH

Asuntos de personal

Vicerrectoría Académica

Coord. SEA

Vicerrectoría Investigación y Exterior

Dirección de Relaciones Exteriores

UNIDADES PROPUESTAS

Dirección de Salud Integral y Fomento socioeconómico

Coord. de Fomento Socioeconómico

Coord. de Bienestar Sedes

Vicerrectoría Administrativa

DGTH

Vicerrectoría Académica

Coord. SEA

Vicerrectoría Investigación y Exterior

Dirección de Relaciones Exteriores

¿QUÉ INVOLUCRA?

Programas de apoyo socioeconómico a estudiantes

Apoyos establecidos en Convención y Acuerdos Colectivos.

Planes de beneficios para personal administrativo y docente.

IMPACTO

- Estandarización en la asignación y seguimiento a apoyos económicos y sociales.
- Transparencia y trazabilidad en la asignación de beneficios.
- Reducción de barreras económicas que afectan la permanencia estudiantil.
- Mejora en la percepción de equidad y acceso a oportunidades.
- Incremento en la estabilidad y satisfacción laboral del personal docente y administrativo.
- Fomento de una cultura solidaria y corresponsable.
- Visibilización del bienestar como una condición de justicia social, no como privilegio.
- Mayor sentido de pertenencia y confianza en la institución.

SUBPROCESO: DESARROLLO HUMANO

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que **fortalezcan las competencias personales y profesionales para la vida**, de tal manera que mejore el desempeño académico de los estudiantes para la permanencia y graduación y el desempeño laboral de los docentes y administrativos.

UNIDADES ACTUALES

Dirección de Bienestar Estudiantil

Coord. de servicios integrales de salud y desarrollo psicosocial

Coord. de Bienestar Sedes

Vicerrectoría Académica

Coord. SEA

CEDEDUIS

Vicerrectoría Administrativa

DGTH

Formación de personal

Desarrollo Humano Organizacional

UNIDADES PROPUESTAS

Coord. de Desarrollo Humano

Coord. de Bienestar Sedes

Coord. SEA

CEDEDUIS

Vicerrectoría Académica

Vicerrectoría Administrativa

DGTH

Formación de personal

¿QUÉ INVOLUCRA?

Trámites Académico – Administrativos de estudiantes

Plan de incentivos para personal docente y administrativo

Programa SEA

Programa de formación a personal docente y administrativo

IMPACTO

- Integración de estrategias de formación en habilidades blandas y liderazgo dentro de los planes de desarrollo académico y laboral.
- Creación de rutas de acompañamiento personal y profesional por estamento.
- Mejora del desempeño académico, la adaptación universitaria y la permanencia estudiantil.
- Mayor satisfacción laboral y desarrollo profesional continuo del personal.
- Promoción de una cultura de aprendizaje continuo y crecimiento humano.
- Consolidación de la Universidad como espacio de desarrollo integral, no solo académico.

SUBPROCESO: ASUNTOS COMUNITARIOS

Planificar e implementar estrategias, programas y proyectos que fortalezcan el ***relacionamiento entre la institución y la comunidad universitaria***, promoviendo la gestión integral del conflicto, la participación, la inclusión, la convivencia, el respeto por los derechos humanos y el desarrollo social, cultural y ambiental con enfoque diferencial.

UNIDADES ACTUALES

Dirección de Bienestar Estudiantil

Coord. de servicios integrales de salud y desarrollo psicosocial

COPEG

Control Interno y Evaluación de Gestión

Consultorio Jurídico

Centro de Conciliación

DGTH

Comité de Convivencia

Planta Física

Coord. Ambiental

UNIDADES PROPUESTAS

Oficina de Asuntos Comunitarios

Gestor(a) de Derechos Humanos y Universitarios

COPEG

Coord. Ambiental

SST

Comités de Convivencia

Control Interno y Evaluación de Gestión

Consultorio Jurídico

Centro de Conciliación

Planta Física

¿QUÉ INVOLUCRA?

Derechos Humanos y Gestión Integral de Conflictos

Sostenibilidad Ambiental

Gestión PQRS asociadas a Derechos Humanos

Programas de Inclusión y de Prevención a la Discriminación

IMPACTO

- Mayor capacidad de diálogo y resolución constructiva de diferencias, a través de la gestión integral del conflicto.
- Incremento en la confianza y difusión de los mecanismos institucionales de participación.
- Reconocimiento de la inclusión como valor y fortaleza institucional.
- Fortalecimiento del sentido de comunidad y pertenencia.
- Transformación de la cultura institucional hacia una basada en el respeto, la sana convivencia y la participación.
- Construcción de una identidad universitaria compartida.

SUBPROCESO: GESTIÓN CULTURAL

Contribuir a la formación integral de la comunidad universitaria y de la sociedad en general ***mediante la promoción, organización y desarrollo de programas, proyectos y actividades que fortalezcan la cultura y las artes***, garantizando el acceso, la diversidad, la participación y la apropiación social de las manifestaciones culturales y artísticas, en coherencia con las características y necesidades de los actores universitarios.

UNIDADES ACTUALES

Vicerrectoría Académica

Dirección de Gestión Cultural

Coord. de Bienestar Sedes

Comité Cultural

UNIDADES PROPUESTAS

Vicerrectoría de Bienestar

Dirección de Gestión Cultural

Coord. de Bienestar Sedes

Comité Cultural

¿QUÉ INVOLUCRA?

Gestión Cultural y Artística Formativa

Gestión Cultural y Artística Representativa

Gestión Cultural y Artística Recreativa

IMPACTO

- Visibilización de la producción artística y cultural universitaria como parte del desarrollo integral.
- Aumento de la participación de todos los estamentos (estudiantes, docentes y administrativos) en procesos culturales y artísticos.
- Fortalecimiento de la identidad universitaria a través de la cultura.
- Desarrollo de capacidades creativas, expresivas y de pensamiento crítico.
- Reconocimiento del arte y la cultura como ejes del bienestar y la convivencia.

SUBPROCESO: GESTIÓN DEPORTIVA Y RECREATIVA

Impulsar una cultura universitaria basada en el deporte, la recreación y la vida saludable, que motive a los estudiantes, docentes y administrativos a **fortalecer sus talentos, disfrutar del tiempo libre y consolidar vínculos de integración y pertenencia a la institución.**

UNIDADES ACTUALES

Dirección de Bienestar Estudiantil

Coord. de servicios integrales de salud y desarrollo psicosocial

Coord. de Bienestar Sedes

Facultad de Ciencias Humanas

Dpto. Educación Física y Deportes

DGTH

Desarrollo Humano Organizacional

UNIDADES PROPUESTAS

Coord. de Gestión Deportiva y Recreativa

Coord. de Bienestar Sedes

Dpto. Educación Física y Deportes

Coord. Salud Integral

¿QUÉ INVOLUCRA?

Gestión Deportiva Formativa (Asignaturas)

Gestión Deportiva Representativa (Selecciones)

Gestión Deportiva Recreativa

IMPACTO

- Incremento en la participación en actividades deportivas y recreativas.
- Mejora en la salud física y mental de la comunidad.
- Fomento de una cultura de vida activa, juego y disfrute colectivo.
- Construcción de vínculos afectivos y comunitarios a través del deporte.
- Posicionamiento de la recreación como espacio de encuentro y bienestar común.
- Mayor eficiencia en actividades administrativas y de coordinación.

