

ACUERDO n.º **062** DE 2024  
13 de diciembre

Por el cual se aprueba el Programa de Gestión Institucional para el año 2025

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER  
en uso de sus atribuciones legales, y

CONSIDERANDO:

- a. Que el literal a) del artículo 65 de la Ley 30 de 1992, por la cual se organiza el servicio público de educación superior, establece como una de las funciones del Consejo Superior, definir las políticas académicas, y administrativas y la planeación institucional.
- b. Que el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander establece como una de las funciones del Consejo Superior aprobar el Plan General de Desarrollo Institucional, sometido a su consideración por el Rector, previo estudio y evaluación del Consejo Académico.
- c. Que la Universidad Industrial de Santander orienta el ejercicio de sus funciones de docencia, investigación, extensión y la administración de su compleja organización, con base en un Proyecto Institucional aprobado y reconocido por la comunidad universitaria y las políticas de desarrollo definidas por el Consejo Superior.
- d. Que el Programa de Gestión Institucional es la propuesta que recoge los lineamientos del Proyecto Institucional y del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030.
- e. Que en el mes de junio el Consejo Superior aprobó según acta n.º 006 los Lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2025.
- f. Que la formulación del Programa de Gestión Institucional es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas ya que formulan proyectos de gestión para sus unidades y el proceso involucra fases de socialización, capacitación e integración de resultados.
- g. Que Planeación es la unidad encargada de compilar, revisar y socializar las iniciativas formuladas por las diferentes Unidades Académico Administrativas de la Institución como propuestas de gestión para la vigencia 2025.
- h. Que en sesión del Consejo Académico realizada el 3 de diciembre de 2024, se presentó y analizó la propuesta de Programa de Gestión Institucional para la vigencia 2025 y se dio concepto favorable para su presentación ante el Consejo Superior.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º. Aprobar el Programa de Gestión Institucional para el año 2025, según documento adjunto, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.

ACUERDO n.º **062** DE 2024  
13 de diciembre

ARTÍCULO 2º. El seguimiento del avance y desarrollo del Programa de Gestión Institucional 2025, aprobado mediante este acuerdo, será realizado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, y dicho avance deberá ser presentado semestralmente por el Rector ante el Consejo Superior.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,

Expedido en Bucaramanga, a los trece (13) días del mes de diciembre de 2024.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,

  
NICOLÁS CORSO SALAMANCA  
Representante del Presidente de la República

LA SECRETARIA GENERAL,

  
SOFÍA PINZÓN DURÁN



Universidad  
Industrial de  
Santander



# PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025

Planeación - 2024

## PRESENTACIÓN

La Universidad Industrial de Santander presenta a consideración del Consejo Superior y el Consejo Académico el Programa de Gestión Institucional 2025, que está conformado por propuestas de mejoramiento de la gestión elaboradas por las Unidades Académico Administrativas (UAA) para la próxima vigencia durante el proceso de planificación coordinado por Planeación.

El proceso de planificación está enmarcado en los enfoques estratégicos definidos por el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, aprobado según Acuerdo del Consejo Superior N.º 047 de 2019:

1. Formación integral e innovación pedagógica.
2. Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales.
3. Cohesión social y construcción de comunidad.
4. Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales.
5. Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial.
6. Gestión universitaria para la excelencia académica.

En este contexto, el Programa Anual de Gestión 2025 se planteó considerando que:

- Es una propuesta en términos de programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que reúnen las características establecidas en el artículo 13 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 032 de 2002.
- Las prioridades definidas con base en el Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Mejoramiento fruto de la Autoevaluación Institucional 2021 y el Plan de Gestión Rectoral, permiten orientar a las UAA en la formulación de sus proyectos de mejoramiento de la gestión, con el objeto de aprovechar eficientemente los recursos de la Institución.
- Responde a lineamientos y directrices de políticas públicas que se han definido normativamente en consonancia con las necesidades y prioridades institucionales.
- Las propuestas presentadas son completas, estructuradas y ejecutables. Las Unidades Académico Administrativas pueden comprometerse de acuerdo con su capacidad gerencial; por tanto, existen proyectos con dos tipos de alcance: a) de impacto para la unidad que lo propone, y b) de impacto institucional. Estos últimos son los que conforman el Programa de Gestión Institucional.
- Los proyectos presentados se sustentan en el Presupuesto General que se elabora como parte del proceso de planeación institucional con base en los lineamientos presupuestales aprobados por el Consejo Superior.

Cada una de estas propuestas se encuentra registrada en el sistema de información del programa de gestión con los siguientes elementos:

1. **Nombre del proyecto:** Enunciado que proporciona una idea clara y concisa del objetivo y alcance del proyecto.

2. **Propósito:** Corresponde a la alineación con los objetivos, programas y subprogramas definidos en el Plan de Desarrollo Institucional.
3. **Descripción:** Proporciona contexto, amplía la información contenida en el nombre del proyecto, contempla además la población objetivo y los riesgos asociados a cada proyecto.
4. **Objetivo:** Declaración del compromiso que adquiere la unidad relacionado con el proyecto.
5. **UAA responsable / corresponsable:** Unidad(es) responsable(s) de la dirección del proyecto con capacidad gerencial de plantear y ejecutar proyectos.
6. **Duración:** Teniendo en cuenta que la planificación es anual, la duración corresponde por defecto a un (1) año. En el caso de proyectos que por su complejidad duren más de un año se incluyen en el sistema de información por fases.
7. **Indicadores:** Son expresiones cuantitativas que permiten medir el cumplimiento del objetivo o compromiso propuesto en el proyecto. Por tanto, los indicadores deben ser coherentes y pertinentes con el objetivo planteado. Se definen los elementos: nombre del indicador, unidad de medida, valor inicial y meta.
8. **Cronograma:** Definición y programación de las actividades del proyecto y su duración.
9. **Actividades:** Acciones específicas necesarias para cumplir las metas y el objetivo del proyecto. Se relaciona el porcentaje por ejecución de cada una, las fechas de inicio y terminación y responsable.
10. **Presupuesto:** Recursos adicionales necesarios para el desarrollo del proyecto, que no estén incluidos en los gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión; esto para evitar cargarlos doblemente en el momento de elaborar el presupuesto de cada fondo.

Para consultar detalles de las propuestas por unidades o número de proyecto, la persona interesada puede ingresar a través del *acceso público* a través del menú de *consultas* en el enlace del Sistema de Información del Programa de Gestión ([https://www.uis.edu.co/plan\\_gestion/index.jsp](https://www.uis.edu.co/plan_gestion/index.jsp)).

## PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La formulación del programa de gestión es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas. En el mes de junio el Consejo Superior aprobó según acta 06 de 2024 los Lineamientos para la Elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2025. De igual forma, en el Consejo Académico se presentó el proceso de programación anual, incluyendo línea de tiempo, cronograma y compromisos para el programa de gestión 2025.

En los meses de julio y agosto se realizó la fase de socialización donde se presentó la información a las diferentes Unidades Académico Administrativas (Escuelas, Departamentos, Divisiones y Direcciones) organizadas por Facultad, IPRED y Vicerrectorías, (3 reuniones). Además, se llevaron a cabo dos (2) jornadas de capacitación, tanto de los aspectos conceptuales como del sistema de información, para todo el personal involucrado en la formulación de proyectos de mejoramiento de gestión.

Durante el mes de agosto las Unidades Académico Administrativas formularon, con el acompañamiento de Planeación, los proyectos de mejoramiento de la gestión.

Entre septiembre y noviembre se revisaron los diferentes proyectos presentados por las unidades académico administrativas, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional teniendo como marco de referencia el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030 y el Plan de Mejoramiento fruto de la Autoevaluación Institucional 2021.

Como resultado se seleccionaron 41 propuestas que conforman el Programa de Gestión Institucional (PGI). En la tabla I se presentan los proyectos seleccionados, indicando el presupuesto, el código y el número de proyectos agrupados de acuerdo con los enfoques estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, modificado por el Acuerdo del Consejo Superior 057 de 2022, y su relación con el Plan de Mejoramiento Institucional y el Plan de Gestión Rectoral.

Tabla 1. Número total de propuestas por Enfoque Estratégico PDI y relación con el Plan de Mejoramiento y el Plan de Gestión Rectoral

Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
I	1.1.2	5863	Desarrollo de espacios y actividades que fomenten el trabajo en equipo en los estudiantes de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas	12	Participación estudiantil en actividades de formación integral		Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza-aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	0
	Total 1.1.2							0
	1.1.3	5886	Diseño e implementación del curso estrategias pedagógicas para la atención a la diversidad y la inclusión en el ámbito microcurricular	2	Porcentaje de profesores de planta que participan en actividades de formación docente	Apropiación e implementación del modelo pedagógico actualizado en los diversos programas académicos.	Apropiación de las políticas de educación inclusiva, equidad y género para que se interioricen y se incorporen en la práctica y en el diario vivir de nuestra comunidad.	0
	Total 1.1.3							0
	1.1.4	5861	Afianzamiento del Sistema de Excelencia Académica en la UIS	13	Tasa de deserción anual en programas de pregrado presencial	Fortalecimiento de los programas de acompañamiento del Sistema de Excelencia Académica que favorezcan en los estudiantes su adaptación a la vida Universitaria y su permanencia y graduación oportuna.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza-aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	1.474.521
5872		Desarrollo de estrategias que permitan disminuir los índices de permanencia y deserción de los estudiantes de la Facultad de Ingenierías Físicoquímicas de la UIS	0					
Total 1.1.4						1.474.521		
I	1.1.5	5817	ExperTIC-SEA 2025: Mejoramiento de las experiencias de permanencia estudiantil por medio de la incorporación de herramientas TIC en el marco del Modelo Pedagógico Institucional 2021 ( <a href="https://expertic.uis.edu.co/acerca-de-nosotros">https://expertic.uis.edu.co/acerca-de-nosotros</a> )	3	Porcentaje de profesores que implementan herramientas TIC	Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza-aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con	154.050

Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
							los diferentes programas académicos.	
		5858	Implementación de herramientas TIC en el marco de la política de apoyo a la formación mediante las tecnologías de la información y la comunicación en la UIS	3	Porcentaje de profesores que implementan herramientas TIC	Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza-aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	213.836
	Total I.1.5							367.886
	I.2.1	5894	Programa de consolidación de la cultura de autoevaluación y de fomento de la acreditación de alta calidad de programas de pregrado y posgrado de la UIS	20	Porcentaje de programas de posgrado con acreditación nacional de alta calidad	Fortalecimiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad de tal manera que permita identificar los logros, resultados e impactos y la implementación de las recomendaciones realizadas en los procesos de autoevaluación, evaluación de pares y recomendaciones del CNA con el fin de consolidar el mejoramiento continuo de la Institución.	Alta calidad: Sistema Nacional de Acreditación y de nivel internacional, soportado nuevo marco normativo centrado en la generación de evidencias.	844.900
	Total I.2.1							844.900
	I.3.1	5882	Propuesta de creación de un programa de investigación educativa para profesores de la UIS	2	Porcentaje de profesores de planta que participan en actividades de formación docente	Apropiación e implementación del modelo pedagógico actualizado en los diversos programas académicos.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza-aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	0
	Total I.3.1							0
<b>Total I</b>			<b>8</b>					<b>2.687.307</b>



Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
2	2.1.1	5789	Fortalecimiento de la formación para la investigación en la UIS	23	Semilleros de Investigación reconocidos por la VIE	Fortalecimiento de los grupos de investigación con una mayor vinculación de estudiantes a los proyectos de investigación y las actividades de formación como los semilleros de investigación.	Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0 <sup>1</sup>
	Total 2.1.1							0
	2.1.2	5790	Fortalecimiento de la actividad investigativa en la Universidad Industrial de Santander	31	Porcentaje de recursos internos para investigación ODS		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0 <sup>2</sup>
		5793	Apoyo a la actividad investigativa de la Universidad Industrial de Santander	29	Porcentaje de recursos externos para investigación	Fortalecimiento de los grupos de investigación en especial su participación en redes internacionales de investigación y la capacidad de gestionar recursos financieros de fuentes internacionales.		0 <sup>3</sup>
		5794	Apoyo a solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual y acceso a recursos genéticos	36	Patentes obtenidas	Creación de condiciones para que la innovación sea una práctica institucional que trascienda y aporte a la transformación de las prácticas sociales y económicas, mediante el aprovechamiento de la Ley de Spin-Off, comercialización de propiedad intelectual y capacidades en Parque Tecnológico de Guatigará.		0 <sup>4</sup>
	Total 2.1.2							0
	2.1.3	5791	Apropiación social del conocimiento y divulgación científica			Diseño de instrumentos apropiados para sistematizar los resultados e impactos de la investigación y la extensión.	Fortalecer esquemas de reconocimiento a investigadores.	0 <sup>5</sup>

<sup>1</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$1.551.000 (miles de pesos)

<sup>2</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$5.681.250 (miles de pesos) incluye vigencias futuras

<sup>3</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$3.241.589 (miles de pesos)

<sup>4</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$690.000 (miles de pesos)

<sup>5</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$2.904.000 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
		5815	Fortalecimiento de las publicaciones UIS				Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	378.331
		5922	Desarrollo del Evento U25				Celebrar eventos científicos internacionales, que permitan fortalecer la imagen global de la Universidad, con la presencia de investigadores de gran reconocimiento.	0
		5964	Apoyo editorial a las revistas científicas				Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	187.534
	Total 2.1.3							565.865
2	2.2.1	5795	Apoyo a la innovación empresarial y social	41	Spin-Off creadas o reconocidas	Creación de condiciones para que la innovación sea una práctica institucional que trascienda y aporte a la transformación de las prácticas sociales y económicas, mediante el aprovechamiento de la Ley de Spin-Off, comercialización de propiedad intelectual y capacidades en Parque Tecnológico de Guatiguará.	Emprendimiento: fomento del espíritu, formación y fortalecimiento de iniciativas empresariales de la comunidad universitaria.	0 <sup>6</sup>
	Total 2.2.1							0
<b>Total 2</b>			<b>9</b>					<b>565.865</b>
3	3.1.1	5804	Desarrollo de estrategias en el marco de la implementación de la Política de culturas UIS	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		Desarrollar y fortalecer los procesos y programas que promuevan el bienestar de la comunidad UIS.	80.000
	Total 3.1.1							80.000

<sup>6</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$175.000 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
	3.2.1	5892	Gestión de los factores psicosociales priorizados en la UIS	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		Formulación e implementación de la política de bienestar de la comunidad UIS (no estudiantil).	286.521
		5895	Plan para el buen vivir: Fase I - Diseño de la estructura de funcionamiento y articulación para la Política de Bienestar Institucional				Formulación e implementación de la política de bienestar estudiantil UIS.	58.152
		5900	Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo				Formulación e implementación de la política de bienestar de la comunidad UIS (no estudiantil).	680.000
	Total 3.2.1							1.024.673
	3.2.2	5818	Desarrollo de los Festivales Institucionales UIS	42	Desempeño de Arte y Cultura en <i>QS Stars University Ratings</i>		Apertura de los diferentes campus para que la comunidad disfrute de la oferta cultural y artística que ofrece la Universidad como un centro cultural por excelencia.	402.000
		5838	Desarrollo del evento las mujeres y las niñas las protagonistas de la ciencia versión 2025	69	Programas y proyectos de extensión solidaria		Ente consultivo en el proceso de la gobernanza contribuyendo con conocimiento y experiencia a la construcción de la democracia, derechos humanos, equidad de género, memoria histórica, búsqueda de la paz, equidad y justicia social.	6.000
Total 3.2.2							408.000	
<b>Total 3</b>			<b>6</b>					<b>1.512.673</b>
4	4.1.4	5853	Fortalecimiento de alianzas estratégicas y cooperación internacional para mejorar la visibilidad en la Universidad Industrial de Santander	53	Tasa de movilidad estudiantil saliente	Promoción de la internacionalización en doble vía, como la movilidad, el bilingüismo, la cooperación, la internacionalización del currículo, la doble titulación, entre otros.	Fortalecer, en doble vía, los programas de movilidad profesoral y estudiantil, así como de las pasantías y estancias posdoctorales de los profesores.	524.600
				54	Tasa de movilidad estudiantil entrante			
Total 4.1.4								524.600

Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
	4.3.2	5905	Seguimiento y reconocimiento a egresados UIS desde la gestión del programa de egresados	68	Graduados con seguimiento dinámico	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Seguimiento a los graduados para evaluar su impacto en el entorno y la pertinencia de los programas académicos.</li> <li>● Establecimiento de relaciones mutuamente beneficiosas entre los graduados y la Institución generando opciones de crecimiento y desarrollo personal y profesional.</li> <li>● Articulación con los graduados en los procesos de revisión y mejoramiento curricular de los diversos programas académicos.</li> </ul>	Promover espacios de interacción con los diferentes actores del ecosistema universitario, mediante alianzas estratégicas que permitan sincronizar y armonizar las agendas de trabajo interinstitucionales.	122.900
	Total 4.3.2							122.900
<b>Total 4</b>			<b>2</b>					<b>647.500</b>
5	5.1.1	5796	Fomento de la articulación con la sociedad	69	Programas y proyectos de extensión solidaria	Diseño de instrumentos apropiados para sistematizar los resultados e impactos de la investigación y la extensión.	Fortalecer la estructura encargada de gestionar la extensión universitaria, en aras de una mayor integralidad.	0 <sup>7</sup>
		5797	Gestión para la acreditación de ensayos de laboratorio					0 <sup>8</sup>
		5799	Fomento de las capacidades de extensión	70	Programas y proyectos de extensión con financiación externa			0 <sup>9</sup>
		5825	Desarrollo del evento "Visibilización del impacto social de la Facultad de Ciencias Humanas"			Diseño de instrumentos apropiados para sistematizar los resultados e impactos de la investigación y la extensión.	Consolidación de mecanismos que faciliten la democratización del conocimiento científico-tecnológico en el ámbito interno y en las relaciones con el mundo circundante (Consejo Superior, Acuerdo No. 026 de 2018).	0
	Total 5.1.1							0

<sup>7</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$130.000 (miles de pesos)

<sup>8</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$230.000 (miles de pesos)

<sup>9</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$370.000 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
5	5.2.1	5798	Fomento al emprendimiento y relación con el sector productivo	72	Iniciativas de emprendimiento programa UIS Emprende		Emprendimiento: fomento del espíritu, formación y fortalecimiento de iniciativas empresariales de la comunidad universitaria.	0 <sup>10</sup>
	Total 5.2.1							0
	5.3.2	5846	Planeación estratégica del IPRED con visión prospectiva para las regiones al año 2050 "Hacia un diálogo de saberes en regiones y territorios, en la preservación de los ecosistemas estratégicos"			Revisión y actualización de la organización académica y modelo de gestión administrativa que responda a las nuevas dinámicas de la Institución.	Diseñar e implementar una nueva política de regionalización: fortalecimiento de la presencia, participación en proyectos subregionales de desarrollo sostenible.	70.000
	Total 5.3.2							70.000
<b>Total 5</b>			<b>6</b>					<b>70.000</b>
6	6.1.1	5889	Programa Integral para el fortalecimiento de la Gestión Administrativa - PIGA	78	Porcentaje de funcionarios en programas de gestión del ciclo de vida		Desarrollar y fortalecer los procesos y programas que promuevan el bienestar de la comunidad UIS.	79.076
	Total 6.1.1							79.076
	6.1.2	5831	Apropiación de buenas prácticas de gestión del cambio en la Vicerrectoría Administrativa				Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	22.790
	Total 6.1.2							22.790
	6.2.2	5828	Diagnóstico del funcionamiento administrativo de los programas de posgrados autofinanciados de la Facultad de Ciencias Humanas			Revisión y actualización de la organización académica y modelo de gestión administrativa que responda a las nuevas dinámicas de la Institución.	Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
		5898	Formulación del modelo de gestión y proyectos de tecnologías de la información de la Universidad Industrial de Santander - Fase I				Revisar y actualizar la organización académica y modelo de gestión administrativa.	0
	Total 6.2.2							0
	6.2.3	5807	Fortalecimiento de la cultura ambiental y gestión adecuada de residuos				Ecosistema institucional para el aprendizaje, la investigación y la innovación: infraestructura en beneficio de la salud, inclusión y sostenibilidad.	70.000
Total 6.2.3							70.000	

<sup>10</sup> Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$360.000 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp.	N.º Proy.	Nombre del Proyecto	ID Ind. PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
6	6.2.4	5833	Actualización del diagnóstico integral de archivos de la Universidad Industrial de Santander			Continuar con la integración de los sistemas de gestión institucional y los repositorios de información.	Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
		5835	Implementación del programa de documentos especiales - Fase 5					0
		5839	Creación de contenido audiovisual orientado a impulsar la promoción y divulgación de información institucional Fase III			Fortalecimiento del posicionamiento y la visibilidad de la UIS.	Profundizar el sentido de pertenencia y el "ethos" de la comunidad UIS.	256.246
		5907	Formulación del modelo de gobernanza de datos de la Universidad Industrial de Santander - Fase 2			Continuar con la integración de los sistemas de gestión institucional y los repositorios de información.	Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
		5930	Implementación de herramientas para el fortalecimiento de la seguridad y privacidad de la información - Fase I					0
		Total 6.2.4						
<b>Total 6</b>			<b>10</b>					<b>428.112</b>
<b>Suma total</b>			<b>41</b>					<b>5.911.457</b>

De la tabla anterior se puede observar que el enfoque estratégico *Gestión universitaria para la excelencia académica (6)* es el de mayor número de proyectos o programas con 10 e incluye varios de los proyectos que permiten implementar el Modelo integrado de planeación y gestión en la Universidad, como el diagnóstico de archivos, la apropiación de buenas prácticas de gestión del cambio, formulación de gestión de proyectos de tecnologías de la información, formulación del modelo de gobernanza de datos, entre otros.

El enfoque estratégico de Investigación e Innovación como ejes articuladores de las funciones misionales (2) es el segundo con mayor número de proyectos o programas con 9. Entre estos se encuentran el portafolio de investigación y las estrategias para la visibilidad de la investigación como revistas y eventos, así como programas para apoyar la innovación empresarial y social.

Sigue el enfoque estratégico de *Formación integral e innovación pedagógica (1)* con 8 proyectos, los cuales buscan consolidar el liderazgo institucional en la generación de conocimiento de alta calidad. En particular este enfoque está comprometido con las estrategias para la formación integral y el acompañamiento estudiantil, la implementación de herramientas TIC, así como el aseguramiento de la calidad académica, programas para el desarrollo de las competencias pedagógicas de los profesores en consonancia con el modelo pedagógico y la inclusión.

Los enfoques de *Cohesión social y construcción de comunidad (3)* y *Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial (5)*, con 6 proyectos respectivamente, el primero orientado al desarrollo de estrategias en el marco de la implementación de la política de bienestar institucional y la incorporación del enfoque de género, y el segundo a la articulación con la sociedad y el sector productivo.

Finalmente, en el enfoque *Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales (4)*, con 2 proyectos que se dirigen al fortalecimiento de alianzas estratégicas y de cooperación internacional, así como al seguimiento y reconocimiento a los graduados.

A continuación, se presentan algunos proyectos que permiten dar respuesta a las propuestas para el sector educativo en el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026:

- Educación de calidad para reducir la desigualdad, que implica el desarrollo de estrategias de permanencia y graduación, por ejemplo, los proyectos: *Afianzamiento del sistema de excelencia académica en la UIS y Desarrollo de estrategias que permitan disminuir los índices de permanencia y deserción de los estudiantes de la Facultad de Ingenierías Físicoquímicas*. En el PND se destaca que la calidad de la educación estará centrada en la formación y desarrollo de la profesión docente, en el fortalecimiento pedagógico, curricular y de ambientes de aprendizaje, por lo cuál se incluyen proyectos como: *Diseño e implementación del curso estrategias pedagógicas para la atención a la diversidad y la inclusión en el ámbito microcurricular y la propuesta de creación de un programa de investigación educativa para profesores de la UIS*.
- Conectividad digital para cambiar vidas, que incluye la Alfabetización y apropiación digital como motor de oportunidades para la igualdad. En esta línea se incluye el proyecto: *Implementación de herramientas TIC en el marco de la política de apoyo a la formación mediante las tecnologías de la información y la comunicación*.
- Educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio productivo, que incluye la reconceptualización del sistema de aseguramiento de la calidad de la educación superior. En esta línea se

incluye el proyecto: *Programa de consolidación de la cultura de autoevaluación y de fomento de la acreditación de alta calidad de programas de pregrado y posgrado de la UIS.*

- Reindustrialización en actividades conducentes a la sociedad del conocimiento. El país priorizará esfuerzos y recursos en investigación e innovación alrededor de misiones estratégicas. En esta línea se incluye el proyecto: *Apoyo a la actividad investigativa de la Universidad Industrial de Santander.*
- Democratización del conocimiento: aprovechamiento de la propiedad intelectual. En esta línea se incluye el proyecto: *Apoyo a solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual y acceso a recursos genéticos.*
- Mujeres como motor del desarrollo económico sostenible y protectoras de la vida y del ambiente, en el marco del sistema educativo, desde la primera infancia hasta la educación superior se trabajará en estrategias de formación docente, incentivos y referentes para niñas, adolescentes y jóvenes para promover más mujeres en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM+), ciencias del deporte, educación ambiental y programas de educación pertinentes con enfoque de género e intercultural. En esta línea se incluye el proyecto: *Desarrollo del evento las mujeres y las niñas las protagonistas de la ciencia versión 2025.*
- Garantía del disfrute y ejercicio de los derechos culturales para la vida y la paz. En esta línea se incluyen los proyectos: *Desarrollo de estrategias en el marco de la implementación de la política de culturas UIS y Desarrollo de los festivales institucionales UIS.*
- Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía. En esta línea se incluye el proyecto: *Formulación del modelo de gobernanza de datos de la Universidad Industrial de Santander - fase 2.*

En la tabla 2 se presenta el número total de proyectos, clasificados por fondo de financiación:

*Tabla 2. Número total de proyectos PGI por fondo*

<i>Tipo de Fondo</i>	<b>Total de Propuestas</b>	<b>Total de presupuesto (miles de pesos)</b>	<b>% presupuesto</b>
Común	15	5.410.667	91,53%
Común, Especial Y Ajeno	1	402.000	6,80%
Especial	3	98.790	1,67%
Valor Cero (*)	22	0	0,00%
<b>Suma total</b>	<b>41</b>	<b>5.911.457</b>	<b>100,00%</b>

*\* Soportados en gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión*

Con el fin de identificar el valor total de las propuestas por fondo común, fondo de rentas especiales y fondo ajeno se presenta la tabla 3:

*Tabla 3. Presupuesto total por tipo de fondo*

<b>Tipo de Fondo</b>	<b>Total presupuesto (miles de pesos)</b>	<b>% presupuesto</b>
Común	5.722.667	96,81%
Especial	138.790	2,35%
Ajeno	50.000	0,85%
<b>Total</b>	<b>5.911.457</b>	<b>100,00%</b>



Finalmente, se presenta el documento consolidado del Programa de Gestión Institucional clasificado en enfoques estratégicos según el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030. Para cada proyecto o programa formulado se incluye un resumen que contiene: código del proyecto, nombre, objetivo, responsable(s), tipo de fondo, presupuesto e indicadores.



Enfoque: 1. ENFOQUE FORMACIÓN INTEGRAL E INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

Programa: 1.1 MODELO PEDAGÓGICO

Subprograma: 1.1.2 FORMACIÓN INTEGRAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
1	DESARROLLO DE ESPACIOS Y ACTIVIDADES QUE FOMENTEN EL TRABAJO EN EQUIPO EN LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECAÑICAS. (5863)	DESARROLLAR ESPACIOS Y ACTIVIDADES QUE FOMENTEN EL TRABAJO EN EQUIPO EN LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECAÑICAS.	DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FÍSICO-MECANICAS	0		NÚMERO DE ACTIVIDADES Y ESPACIOS DESARROLLADOS PARA FOMENTAR EL TRABAJO EN EQUIPO.	4 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES BENEFICIARIOS DE LAS ACTIVIDADES Y ESPACIOS.	50 (NÚMERO)

15

Subprograma: 1.1.3 EDUCACIÓN INCLUSIVA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
2	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL CURSO ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS PARA LA ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN EL ÁMBITO MICROCURRICULAR. (5886)	DESARROLLAR COMPETENCIAS PROFESORALES PARA EL USO DE ESTRATEGIAS QUE FAVOREZCAN LA ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE.	CEDEDUIS	0		DOCUMENTO MARCO TEORICO REFERENCIAL, ENFOQUE, METODOLOGÍA Y PRINCIPIOS DE DISEÑO	1 (UNIDAD)
						AULA VIRTUAL DEL CURSO CON MÓDULOS Y CONTENIDOS.	1 (UNIDAD)
						RESULTADOS ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL CURSO A GRUPO DE PROFESORES EN PRUEBA PILOTO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.4 MONITOREO Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
3	AFIANZAMIENTO DEL SISTEMA DE EXCELENCIA ACADÉMICA EN LA UIS (5861)	CONTINUAR AFIANZANDO EL SEA EN TODAS LAS SEDES DE LA UIS CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL ÉXITO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES, LA PERMANENCIA EN LA UNIVERSIDAD Y LA GRADUACIÓN OPORTUNA.	VICERRECTORIA ACADEMICA	1.474.521	FONDO COMUN 1454	ÍNDICE DE CARACTERIZACIÓN ESTUDIANTIL = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES CARACTERIZADOS/ NO. TOTAL DE ESTUDIANTES ADMITIDOS) * 100	90 (PORCENTAJE)
						COBERTURA DEL SEA = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES USUARIOS DEL SEA / NO. TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS) * 100	40 (PORCENTAJE)
						ÍNDICE DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR PERIODO ACADÉMICO = [NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LA UNIVERSIDAD - (NÚMERO DE ESTUDIANTES PFU + NÚMERO DE ESTUDIANTES CON RETIRO VOLUNTARIO)]/NO. TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS	90 (PORCENTAJE)
						ÍNDICE DE APROBACIÓN DE ASIGNATURAS = NÚMERO DE CUPOS APROBADOS / NÚMERO DE CUPOS MATRICULADOS	80 (PORCENTAJE)

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
4	DESARROLLO DE ESTRATEGIAS QUE PERMITAN DISMINUIR LOS ÍNDICES DE PERMANENCIA Y DESERCIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISCOQUÍMICAS DE LA UIS. (5872)	DESARROLLAR ESTRATEGIAS PARA DISMINUIR LOS ÍNDICES DE PERMANENCIA Y DESERCIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y SENSIBILIZAR A LA COMUNIDAD DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISCOQUÍMICAS SOBRE EL ROL QUE TIENE CADA MIEMBRO EN LA FORMACIÓN DE LOS ESTUDIANTES.	DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS	0		DOCUMENTO CON EL PROTOCOLO DE ACOMPAÑAMIENTO A LOS ESTUDIANTES DE SEDES REGIONALES QUE INGRESAN AL CAMPUS PRINCIPAL EN QUINTO NIVEL.	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE GEOLOGIA			DOCUMENTO DE CARACTERIZACIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE SEDE QUE INGRESAN AL CAMPUS PRINCIPAL EN QUINTO NIVEL ACADÉMICO.	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ING.METALURGICA Y CIENCIA DE MATERIALES			DOCUMENTO CON LOS LINEAMIENTOS DE TRABAJO DE GRADO ESTABLECIDOS POR LAS ESCUELAS DE LA FACULTAD.	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ING.DE PETROLEOS			DOCUMENTO CON LA CARACTERIZACIÓN DE CAUSALES POR LAS QUE LOS ESTUDIANTES RECURSAN TRABAJO DE GRADO I Y TRABAJO DE GRADO II.	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ING.QUIMICA				

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
5	IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN EL MARCO DE LA POLÍTICA DE APOYO A LA FORMACIÓN MEDIANTE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN EN LA UIS. (5858)	DISEÑAR Y DESARROLLAR ESTRATEGIAS ORIENTADAS A CONTINUAR CON EL PROCESO DE LA IMPLEMENTACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA POLÍTICA DE TIC PARA IMPACTAR POSITIVAMENTE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE ASIGNATURAS DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA UIS, ADEMÁS DE CONSOLIDAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN AÑOS ANTERIORES.	VICERRECTORIA ACADEMICA	213.836	FONDO COMUN 1454	NÚMERO DE PROFESORES CERTIFICADOS POR EL CEDEDUIS, EN EL USO DE HERRAMIENTAS TIC (MOODLE Y OTROS) COMO APOYO A LA DOCENCIA, EN EL AÑO 2025.	120 (UNIDAD)
			CEDEDUIS			TOTAL DE CURSOS OFRECIDOS EN EL AÑO 2025 CON SOPORTE EN LA PLATAFORMA MOODLE (2025-1+2025-2)	2200 (UNIDAD)
						NÚMERO DE INICIATIVAS PARA LA INTERVENCIÓN DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN, IDENTIFICADAS Y CON RECURSOS ASIGNADOS COMO APOYO PARA SU IMPLEMENTACIÓN, DURANTE EL AÑO 2025.	6 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PRELIMINAR PARA LA REFORMULACIÓN DE LA POLÍTICA TIC DE APOYO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN.	1 (UNIDAD)
6	EXPERTIC-SEA 2025 MEJORAMIENTO DE LAS EXPERIENCIAS DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR MEDIO DE LA INCORPORACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN EL MARCO DEL MODELO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL 2021. (HTTPS://EXPERTIC.UIS.EDU.CO/ACERCA-DE-NOSOTROS) (5817)	APOYAR A LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE, EVALUACIÓN Y ENSEÑANZA, EN EL MARCO DEL MODELO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL 2021, A TRAVÉS DE LA INCORPORACIÓN AL ECOSISTEMA EXPERTIC-SEA DE ASIGNATURAS DE CICLO COMÚN DE CIENCIAS BÁSICAS E INGENIERÍA, ASÍ COMO NUEVAS ASIGNATURAS DEL CICLO PROFESIONAL DE INGENIERÍAS Y DE OTRAS ÁREAS, Y APOYAR EL MONTAJE Y LA CONSOLIDACIÓN DE LOS ACTIVOS DE CONTENIDO Y CONFIGURACIÓN DE LAS ASIGNATURAS PROPUESTAS EN EL ACUERDO 2023CA219 DEL NUEVO CICLO COMÚN PARA INGENIERÍA.	VICERRECTORIA ACADEMICA	154.050	FONDO COMUN 1454	I01. NÚMERO DE PROFESORES QUE PARTICIPAN EN LA ESCUELA DE FORMADORES EFOR, EN SESIONES APOYADAS POR CEDEDUIS U OTRAS SESIONES DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN SOBRE ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS TIC.	15 (UNIDAD)
			INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA			I02. NÚMERO DE «AULAS MODELO» DISEÑADAS Y DISPONIBLES EN LA PLATAFORMA MOODLE.	76 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			BIBLIOTECA			I03. NÚMERO DE «AULAS MODELO» QUE SE UTILIZAN PARA CURSOS EN ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN CON ESTUDIANTES MATRICULADOS DURANTE EL AÑO Y QUE CONTARÁN CON EL APOYO DE EXPERTIC-SEA.	50 (UNIDAD)
			CEDEDUIS			I04. NÚMERO DE CURSOS QUE SERÁN RESTAURADOS, IMPLEMENTADOS Y CON SOPORTE POR PARTE DE EXPERTIC-SEA UTILIZANDO LAS «AULAS MODELO» DISEÑADAS.	200 (UNIDAD)
			SEDE SOCORRO			I05. NÚMERO ESTIMADO PROMEDIO DE CUPOS DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN CURSOS IMPLEMENTADOS POR EL PROYECTO EXPERTIC-SEA POR SEMESTRE.	3000 (UNIDAD)
			SEDE MALAGA			I06. NÚMERO DE ACCESOS A RECURSOS VIRTUALES DE LA BIBLIOTECA SUGERIDOS EN LOS ENLACES DISPUESTOS POR EL PROYECTO EXPERTIC-SEA.	5000 (UNIDAD)
			SEDE BARRANCABERMEJA			I07. NÚMERO DE EVALUACIONES COORDINADAS POR LAS ESCUELAS PARA UNA O MÁS SEDES, EN DONDE SE BRINDA APOYO LOGÍSTICO POR PARTE DE LOS PROFESIONALES DEL PROYECTO EXPERTIC-SEA.	100 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			SEDE BARBOSA			108. NÚMERO DE ASIGNATURAS NUEVAS CON METODOLOGÍA, COMPETENCIAS Y CONTENIDOS INTEGRADOS, CON BASE EN EL MODELO PEDAGÓGICO UIS21.	2 (UNIDAD)
			DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS				
			ESCUELA DE BIOLOGIA			109. NÚMERO DE ENLACES FACILITADOS A RECURSOS DIGITALES ACCESIBLES EN LÍNEA DE LA BIBLIOTECA VIRTUAL U OTRAS FUENTES.	500 (UNIDAD)
			ESCUELA DE FISICA				
			ESCUELA DE MATEMATICAS				
			ESCUELA DE QUIMICA				
			ESCUELA DE ING.ELECTRICA, ELECTRONICA Y TELECOMUN				

20

Programa: 1.2 CALIDAD Y PERTINENCIA DE PROGRAMAS

Subprograma: 1.2.1 CALIDAD DE PROGRAMAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
7	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y DE FOMENTO DE LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UIS (5894)	FOMENTAR LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO CON MIRAS A LOGRAR O MANTENER LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD. GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LO ESTIPULADO EN EL ACUERDO 02 DE 2020 DEL GESU	VICERRECTORIA ACADEMICA	844.900	FONDO COMUN 2110	NÚMERO DE PROGRAMAS QUE INICIARON PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN	16 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PROGRAMAS QUE FINALIZARON LA ELABORACIÓN DEL INFORME DE AUTOEVALUACIÓN	16 (NÚMERO)
						NÚMERO DE SEGUIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO REALIZADOS	42 (NÚMERO)

Programa: 1.3 DESARROLLO PROFESORAL

Subprograma: 1.3.1 DESARROLLO DE COMPETENCIAS PEDAGÓGICAS DEL PROFESOR

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
8	PROPUESTA DE CREACIÓN DE UN PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EDUCATIVA PARA PROFESORES DE LA UIS (5882)	ELABORAR LA PROPUESTA ACADÉMICA DE UN PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN EDUCATIVA EN MODALIDAD COMBINADA, QUE FAVOREZCA LOS PROCESOS DE INNOVACIÓN PEDAGÓGICA Y SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS EN EL AULA.	CEDEDUIS	0		EQUIPO DE TRABAJO CONFORMADO	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE CREACIÓN DEL PROGRAMA APROBADA POR VICERRECTORÍA ACADÉMICA	1 (UNIDAD)
						CURSOS PILOTO DESARROLLADOS EN EL MARCO DEL PROGRAMA	1 (UNIDAD)



Enfoque: 2. ENFOQUE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN COMO EJES ARTICULADORES DE LAS FUNCIONES MISIONALES

Programa: 2.1 INVESTIGACIÓN

Subprograma: 2.1.1 FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
9	FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA UIS (5789)	FOMENTAR Y APOYAR LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN COMO UNA ESTRATEGIA QUE PROMUEVE LA CULTURA Y PERMITE UN ESPACIO DE ARTICULACIÓN ENTRE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA Y LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, CON FIN DE ESTIMULAR Y REVITALIZAR LA ACTIVIDAD Y LA CREATIVIDAD EN LA INVESTIGACIÓN.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROFESIONALES RECIÉN GRADUADOS, ESTUDIANTES DE PREGRADO / POSGRADO VINCULADOS A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	10 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			APOYOS OTORGADOS A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN	83 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			ESTANCIAS POSDOCTORALES	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECAICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$1.151.000 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
10	FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5790)	PROMOVER LA GENERACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE CONDICIONES APROPIADAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES INVESTIGATIVAS COMO REQUISITO INDISPENSABLE PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA DE INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADAS CONVOCATORIA APOYO A PROFESORES DE RECIENTE VINCULACIÓN	30 (UNIDAD)

\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$5.681.250 (miles de pesos), incluye vigencias futuras

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES CONVOCATORIAS RETOS Y AGENDAS DE INVESTIGACIÓN UIS - INVESTIGACIÓN BÁSICA	15 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES CONVOCATORIAS RETOS Y AGENDAS DE INVESTIGACIÓN UIS - INVESTIGACIÓN APLICADA	15 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES CONVOCATORIAS RETOS Y AGENDAS DE INVESTIGACIÓN UIS - CONVOCATORIAS RETOS Y AGENDAS DE INVESTIGACIÓN UIS - PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EVALUADOS POR PARES EXTERNOS Y CON CONCEPTO PARA EJECUCIÓN EN EL MARCO DE LA CONVOCATORIA GENERANDO ESPÍRITU CIENTÍFICO	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES CONVOCATORIA POR NUESTRO BIEN-ESTAR	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
11	APOYO A LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5793)	INCENTIVAR LA INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER Y VELAR PORQUE CUMPLA CON LOS PRINCIPIOS ÉTICOS ESTABLECIDOS EN LAS NORMAS NACIONALES E INTERNACIONALES VIGENTES.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROYECTOS REGISTRADOS EN EL CEINCI A LOS QUE SE LES REALIZA AL MENOS UN SEGUIMIENTO.	60 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			DESARROLLO DEL CURSO DE EDUCACIÓN CONTINUADA EN TEMAS DE ÉTICA.	1 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COFINANCIADOS POR LA UNIVERSIDAD EN CONVOCATORIAS EXTERNAS.	10 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			EQUIPOS DE LABORATORIOS DE GUATIGUARÁ CON MANTENIMIENTO REALIZADO, FUNCIONANDO Y AL SERVICIO DE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN	6 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			APOYOS OTORGADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	90 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECANICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$3.421.589 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
12	APOYO A SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELLECTUAL Y ACCESO A RECURSOS GENÉTICOS (5794)	MANTENER LOS DERECHOS VIGENTES DE LAS TECNOLOGÍAS PARA LAS CUALES SE LE HA OTORGADO PATENTE A LA UIS E INCREMENTAR EL ACERVO DE ACTIVOS INTANGIBLES DE LA UNIVERSIDAD.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		MANTENIMIENTOS DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELLECTUAL DE PATENTES OTORGADAS	40 (UNIDAD)
		PROMOVER LA FORMACIÓN DEL ACCESO A LOS RECURSOS GENÉTICOS PARA EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN.	DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			ACOMPAÑAMIENTOS AL PROCESO DE LAS SOLICITUDES DE PROTECCIÓN DE PROPIEDAD INTELLECTUAL	20 (UNIDAD)
						SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELLECTUAL	5 (UNIDAD)
						EVENTOS DE SENSIBILIZACIÓN O SESIONES DE CAPACITACIÓN EN PROPIEDAD INTELLECTUAL DIRIGIDOS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5 (UNIDAD)
						ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD O PROPIEDAD INTELLECTUAL, O CESIONES DE DERECHO DE PROPIEDAD INTELLECTUAL ESTABLECIDOS CON TERCEROS	8 (UNIDAD)
						ACOMPAÑAMIENTO AL PROCESO DE USO O SOLICITUD DE PERMISOS Y LICENCIAS AMBIENTALES PARA EL APROVECHAMIENTO DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA	3 (UNIDAD)

\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$690.000 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.3 VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
13	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA (5791)	DIVULGAR LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN EN EVENTOS CIENTÍFICOS NACIONALES E INTERNACIONALES Y EN PUBLICACIONES PERIÓDICAS CIENTÍFICAS DE LA UIS, PARA AUMENTAR LA VISIBILIDAD DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		MOVILIDADES OTORGADAS A PROFESORES, ESTUDIANTES Y VISITANTES	135 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROPUESTAS RECIBIDAS MODALIDAD TRAYECTORIA INVESTIGATIVA PREMIO ELOY VALENZUELA	12 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PROPUESTAS RECIBIDAS MODALIDAD MEJOR TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PREMIO ELOY VALENZUELA	12 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			REVISTAS CON SEGUIMIENTO DE LOS DATOS DE GESTIÓN EDITORIAL DE LOS ARTÍCULOS Y DOCUMENTOS RECIBIDOS EN LAS REVISTAS UIS	9 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			NÚMEROS DIAGRAMADOS EN PDF Y HTML PUBLICADOS EN EL OJS	14 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			EVENO ACADÉMICO CIENTÍFICO DE CARÁCTER INTERNACIONAL COFINANCIADO	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS			NÚMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO VINCULADOS AL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL PROGRAMA UIS INGENIUM	90 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD			LINEAMIENTOS PARA USO DEL REPOSITORIO COMO ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN DE CIENCIA ABIERTA EN LA UIS	1 (UNIDAD)

\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$2.904.000 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.3 VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
14	FORTALECIMIENTO DE LAS PUBLICACIONES UIS (5815)	VISIBILIZAR EL APORTE DE LA ACADEMIA AL DESARROLLO REGIONAL Y LOS RESULTADOS DEL TRABAJO INTELECTUAL DE LOS DOCENTES, INVESTIGADORES Y ESTUDIANTES DE LA UIS, ASÍ COMO DE LOS ACTORES DE LA REGIÓN, CON LA PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS DE SU ACTIVIDAD ACADÉMICA, INVESTIGATIVA Y DE EXTENSIÓN.	DIVISION DE PUBLICACIONES	378.331	FONDO COMUN 3170	PROPUESTAS PRESENTADAS Y APROBADAS	20 (NÚMERO)
						LIBROS REVISADOS Y CORREGIDOS	20 (NÚMERO)
						LIBROS DIAGRAMADOS Y DISEÑADOS	20 (NÚMERO)
						LIBROS NORMALIZADOS CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES	20 (NÚMERO)
						LIBROS PUBLICADOS EN PLATAFORMAS Y TIENDAS VIRTUALES O EN ACCESO ABIERTO	20 (NÚMERO)
15	APOYO EDITORIAL A LAS REVISTAS CIENTÍFICAS (5964)	APOYAR LAS PUBLICACIONES PERIÓDICAS CIENTÍFICAS Y DE DIVULGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD PARA PROMOVER MEJORAS EN SU GESTIÓN EDITORIAL, CALIDAD, VISIBILIDAD E IMPACTO EN EL ENTORNO DIGITAL.	DIVISION DE PUBLICACIONES	187.534	FONDO COMUN 3170	FASCÍCULOS MARCADOS EN XML JASTS.	16 (NÚMERO)
			VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION			FASCÍCULOS PUBLICADOS CON CÓDIGO DOI ASIGNADO A SUS ARTÍCULOS CIENTÍFICOS.	16 (NÚMERO)
						CAPACITACIONES REALIZADAS	2 (NÚMERO)
						REVISTAS QUE TUVIERON CORRECCIÓN ORTOTIPOGRÁFICA EN ESPAÑOL O INGLÉS O TRADUCCIÓN DE SU CONTENIDO	7 (NÚMERO)
16	DESARROLLO DEL EVENTO U25 (5922)	FOMENTAR LA VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD MEDIANTE EL ENCUENTRO DE INVESTIGADORES, CONFERENCISTAS, ACADÉMICOS Y ESTUDIANTES, FACILITANDO LA DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTOS, EL TRABAJO COLABORATIVO Y EL INTERCAMBIO DE IDEAS INNOVADORAS	INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA	0		NÚMERO DE INSCRITOS AL EVENTO	800 (NÚMERO)
			DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS			NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO	700 (NÚMERO)
			DECANATO FACULTAD DE SALUD			INFORME DE EVALUACIÓN DEL EVENTO ELABORADO	1 (UNIDAD)

Programa: 2.2 GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

Subprograma: 2.2.1 GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
17	APOYO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y SOCIAL (5795)	APORTAR A LA GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN MEDIANTE EL FOMENTO DE ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA, DESARROLLO TECNOLÓGICO O INNOVACIÓN EMPRESARIALES, PROCESOS DE APOYO AL PARQUE TECNOLÓGICO DE GUATIGUARÁ Y PROCESOS DE APROPIACIÓN SOCIAL DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - CTEI, ENTRE OTRAS ACTIVIDADES Y PROCESOS.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0		VALORACIÓN DE TECNOLOGÍAS O PROCESOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LICENCIAMIENTO, PERMISOS DE USO O PARA LA CREACIÓN O RECONOCIMIENTO DE SPIN-OFF	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO O EXTENSIÓN EN LOS ASPECTOS DE PROPIEDAD INTELLECTUAL APOYADAS EN SU FORMULACIÓN	1 (UNIDAD)
						EVENTO O SESIONES DE CAPACITACIÓN EN INNOVACIÓN	2 (UNIDAD)

\* Proyecto soportado en recursos de estampa pro-UIS \$175.000 (miles de pesos)

Enfoque: 3. ENFOQUE COHESIÓN SOCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

Programa: 3.1 CULTURAS UIS

Subprograma: 3.1.1 PATRIMONIO Y CULTURAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
18	DESARROLLO DE ESTRATEGIAS EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE CULTURAS UIS (5804)	DESARROLLAR Y APROPIAR LA POLÍTICA DE CULTURAS UIS, A TRAVÉS DE ESTRATEGIAS CON EL FIN DE CREAR LAS CONDICIONES PARA FORTALECER LAS CULTURAS, LA IDENTIDAD UIS, LA DIVERSIDAD DE EXPRESIONES Y VOCES DE LOS AGENTES INSTITUCIONALES.	DIRECCION CULTURAL	80.000	FONDO COMUN 2170	NÚMERO INSCRITOS A CONCURSO DE TALENTOS UIS	15 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ASISTENTES A EVENTO DE CIERRE DE CONCURSO DE TALENTOS UIS	500 (UNIDAD)
						NÚMERO DE INSCRITOS A PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PATRIMONIO CULTURAL UNIVERSITARIO	20 (UNIDAD)
						NÚMERO DE COLECTIVOS INSCRITOS EN EVENTO DE COLONIAS	5 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ASISTENTES A EVENTO DE COLONIAS	2000 (UNIDAD)
						NÚMERO DE AGENTES CULTURALES REGISTRADOS EN EL REGISTRO ÚNICO CULTURAL (RUC)	30 (UNIDAD)
						ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN PARA LA SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE CULTURAS UIS Y COMUNICACIÓN EN DOBLE VÍA DE LOS REPRESENTANTES DEL COMITÉ CULTURAL Y SUS ESTAMENTOS	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROYECTOS INSCRITOS EN EL BANCO DE PROYECTOS	10 (UNIDAD)



Programa: 3.2 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
19	GESTIÓN DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES PRIORIZADOS EN LA UIS (5892)	GESTIONAR LOS FACTORES PSICOSOCIALES PRIORIZADOS MEDIANTE ACCIONES DIRIGIDAS A MEJORAR LA CLARIDAD DE LOS ROLES Y LAS RELACIONES SOCIALES EN LA UNIVERSIDAD, INCLUYENDO LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SOPORTE QUE MITIGUEN LOS RIESGOS PSICOSOCIALES, MEJOREN EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y CONTRIBUYAN A LA IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	286.521	FONDO COMUN 3180	SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS = PROMEDIO MENSUAL DE LAS CALIFICACIONES DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN PARA CADA ACTIVIDAD EJECUTADA	80 (PORCENTAJE)
						# UNIDADES ACADÉMICO ADMINISTRATIVAS UIS PARTICIPANTES DE LAS ACCIONES DHO / # UNIDADES ACADÉMICO ADMINISTRATIVAS UIS * 100	70 (PORCENTAJE)
						# PERSONAS CON RIESGO ALTO EN LA DIMENSIÓN PSICOSOCIAL DE CLARIDAD DEL ROL EVALUADAS EN 2024 CON EL FORMATO DILIGENCIADO DE CARACTERIZACIÓN DETALLADA DEL CARGO / # DE PERSONAS CON RIESGO ALTO EN LA DIMENSIÓN PSICOSOCIAL DE CLARIDAD DEL ROL EVALUADAS EN 2024 * 100	20 (PORCENTAJE)
20	PLAN PARA EL BUEN VIVIR: FASE 1 - DISEÑO DE LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO Y ARTICULACIÓN PARA LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL (5895)	DISEÑAR LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL QUE PERMITA LA ARTICULACIÓN CON LOS DEMÁS ACTORES DEL BIENESTAR, Y DEFINIR UN PLAN DE IMPLEMENTACIÓN CON INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS PARA EL BUEN VIVIR.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	58.152	FONDO COMUN 3180	DIAGNÓSTICO ACTUALIZADO	1 (UNIDAD)
			BIENESTAR ESTUDIANTIL			DOCUMENTO CON LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO Y ARTICULACIÓN DE LA POLÍTICA	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE BATERÍA DE INDICADORES	1 (UNIDAD)

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
21	FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (5900)	APORTAR AL BIENESTAR DE LOS DOCENTES Y FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-SGSST, MEDIANTE LA GENERACIÓN DE ENTORNOS SEGUROS Y SALUDABLES, PROMOCIÓN DEL AUTOCUIDADO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS DE TRABAJO SEGURAS, CUMPLIENDO CON LOS REQUISITOS LEGALES VIGENTES Y APLICABLES, PARA CONTROLAR LOS ÍNDICES DE ENFERMEDAD LABORAL Y DE ACCIDENTES DE TRABAJO.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	680.000	FONDO COMUN 3180	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN LA EVALUACIÓN DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	96 (PORCENTAJE)
						NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO = (TOTAL DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS) * 100	90 (PORCENTAJE)
						NIVEL DE EJECUCIÓN DE ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS PRODUCTO DE INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL = (NÚMERO DE ACCIONES EJECUTADAS EN EL PERIODO / NÚMERO TOTAL DE ACCIONES ESTABLECIDAS EN EL PERIODO) *100	80 (PORCENTAJE)
						NIVEL DE COBERTURA DE CAPACITACIONES SEGÚN GRUPOS PRIORIZADOS = (NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN GRUPOS PRIORIZADOS / NÚMERO DE PERSONAS PROYECTADAS A CAPACITAR EN GRUPOS PRIORIZADOS) * 100	70 (PORCENTAJE)

Subprograma: 3.2.2 CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
22	DESARROLLO DE LOS FESTIVALES INSTITUCIONALES UIS (5818)	REALIZAR FESTIVALES INSTITUCIONALES CULTURALES DE LA UNIVERSIDAD, CON UNA PROGRAMACIÓN CULTURAL, ARTÍSTICA Y ACADÉMICA QUE APORTE AL PROCESO DE FORMACIÓN INTEGRAL Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD UIS, TANTO PARA LA FORMACIÓN DE PÚBLICOS, COMO PARA DAR VISIBILIDAD INTERINSTITUCIONAL A LA UIS, CONSOLIDANDOLA COMO EL REFERENTE CULTURAL MÁS IMPORTANTE DE SANTANDER.	DIRECCION CULTURAL	402.000	FONDO COMUN 2170	FESTIVALES REALIZADOS	2 (NÚMERO)
					FONDO AJENO 8319	ASISTENTES A LOS FESTIVALES	20000 (NÚMERO)
					FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7027	ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS	95 (PORCENTAJE)
						CONCURSOS REALIZADOS EN EL MARCO DE LOS FESTIVALES	2 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PARTICIPANTES DEL 22º CONCURSO NACIONAL DE PIANO UIS	30 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PARTICIPANTES DEL PRIMER CONCURSO DE CANCIÓN INÉDITA COLOMBIANA UIS	10 (NÚMERO)
23	DESARROLLO DEL EVENTO LAS MUJERES Y LAS NIÑAS LAS PROTAGONISTAS DE LA CIENCIA VERSIÓN 2025 (5838)	REALIZAR UN EVENTO, CUYAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR LE PERMITAN A LA FACULTAD REALZAR LA LABOR Y EL ROL DE LA MUJER EN LA CIENCIA Y PERMITA MOTIVAR A LAS NIÑAS, COMO AGENTES DEL FUTURO A PARTICIPAR, ESTUDIAR Y PRODUCIR RESULTADOS DENTRO DE LAS DIFERENTES ÁREAS DE LAS CIENCIAS.	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	6.000	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7095	NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO	200 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS	5 (NÚMERO)
						INFORME DE EVALUACIÓN DEL EVENTO ELABORADO	1 (UNIDAD)

Enfoque: 4. ENFOQUE DISEÑO DE SOLUCIONES COMPARTIDAS PARA ATENDER PRIORIDADES NACIONALES Y RETOS GLOBALES

Programa: 4.1 INTERACCIÓN CON EL ENTORNO ACADÉMICO INTERNACIONAL

Subprograma: 4.1.4 REDES ACADÉMICAS DE COLABORACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
24	FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA MEJORAR LA VISIBILIDAD EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5853)	AUMENTAR LA VISIBILIDAD INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (UIS) MEDIANTE ALIANZAS ESTRATÉGICAS, EL FOMENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN EN CASA, LA ORGANIZACIÓN DE MISIONES ACADÉMICAS, EL INCREMENTO EN EL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO, EL INCREMENTO EN LA PARTICIPACIÓN DE OPORTUNIDADES GENERADAS A TRAVÉS DE REDES DE COOPERACIÓN ACADÉMICA, EL DESARROLLO DE UNA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN, Y LA IMPLEMENTACIÓN DE INICIATIVAS DE INTERCAMBIO VIRTUAL.	RELACIONES EXTERIORES	524.600	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS FORMALIZADAS ALINEADAS CON LOS ODS 4, 5, 9 Y 17.	3 (NÚMERO)
						NÚMERO DE INICIATIVAS DE INTERNACIONALIZACIÓN EN CASA TALES COMO ACTIVIDADES INTERCULTURALES	3 (NÚMERO)
						NÚMERO DE EVENTOS INTERNACIONALES DE COOPERACIÓN EN LOS QUE SE VISIBILIZA A LA UIS	3 (NÚMERO)
						NÚMERO DE OPORTUNIDADES A LAS QUE SE APLICA A TRAVÉS DE LAS REDES DE LAS QUE HACE PARTE LA UIS	5 (NÚMERO)
						NÚMERO DE REDES CON LAS QUE SE SOCIALIZA LA INFORMACIÓN DE LA UIS Y LAS CONVOCATORIAS PROGRAMADAS POR LA DIRECCIÓN DE RELACIONES EXTERIORES	6 (NÚMERO)
						NÚMERO DE CURSOS Y PROYECTOS DE INTERCAMBIO VIRTUAL (COIL Y CLASES ESPEJO) IMPLEMENTADOS Y COMPLETADOS	3 (NÚMERO)

Programa: 4.3 EGRESADOS

Subprograma: 4.3.2 RELACIÓN CON EGRESADOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
25	SEGUIMIENTO Y RECONOCIMIENTO A EGRESADOS UIS DESDE LA GESTIÓN DEL PROGRAMA DE EGRESADOS (5905)	IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA OPTIMIZAR EL SEGUIMIENTO A LOS EGRESADOS, QUE PERMITAN UN RECONOCIMIENTO A SU TRAYECTORIA PROFESIONAL EN EL MARCO DE LAS RELACIONES Y LA GESTIÓN REALIZADA CON LOS GRADUADOS DE LA UIS	RELACIONES EXTERIORES	122.900	FONDO COMUN 1140	NUMERO DE ESPACIOS DE NETWORKING CON EMPLEADORES DE EGRESADOS UIS EN EL MARCO DE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	4 (UNIDAD)
						ACTIVIDAD DE IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIA DE RECONOCIMIENTOS ABIERTA AL PÚBLICO EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE EGRESADOS DESTACADOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1 (UNIDAD)
						ACTIVIDAD DE SOCIALIZACIÓN DEL DOCUMENTO AVALADO POR EL CS DE LA NUEVA POLÍTICA DE EGRESADOS UIS	4 (UNIDAD)

Enfoque: 5. ENFOQUE DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y EL LOGRO DEL BUEN VIVIR  
 Programa: 5.1 EXTENSIÓN PARA LA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD, EL ESTADO Y LAS EMPRESAS  
 Subprograma: 5.1.1 ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
26	FOMENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN (5799)	ASESORAR LA FORMULACIÓN DE PROPUESTAS DE EXTENSIÓN MEDIANTE LA CAPACITACIÓN EN EL PROCESO DE REGISTRO Y FORMALIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y FORTALECER LA VISIBILIDAD DE LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD A NIVEL LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROPUESTAS DE EXTENSIÓN ASESORADAS POR LA VIE	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PARTICIPACIONES EN COMITÉS INTERINSTITUCIONALES MESAS, EXHIBICIONES O EVENTOS SIMILARES, QUE OFREZCAN VISIBILIDAD A LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD	8 (UNIDAD)
						ACTIVIDAD DE DIVULGACIÓN DE EXTENSIÓN Y RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR PRODUCTIVO (MATERIAL DE DIVULGACIÓN O EVENTO)	1 (UNIDAD)
						PARTICIPACIONES DE INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN O CAPACITACIÓN DEL PROCESO DE EXTENSIÓN	30 (UNIDAD)
27	GESTIÓN PARA LA ACREDITACIÓN DE ENSAYOS DE LABORATORIO (5797)	MANTENER EL ALCANCE DE LA ACREDITACIÓN DE LOS ENSAYOS DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 **		PRUEBAS DE LABORATORIO QUE MANTIENEN U OBTIENEN LA ACREDITACIÓN DURANTE EL AÑO	70 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO				

\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$370.000 (miles de pesos)

\*\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$230.000 (miles de pesos)

Subprograma: 5.1.1 ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
28	FOMENTO DE LA ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD (5796)	APOYAR LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN ESPECIALMENTE SOLIDARIAS, EN ARTICULACIÓN CON ENTIDADES DEL ESTADO, EMPRESA O ACTORES DE LA SOCIEDAD.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN ORIENTADA A DIFUNDIR EL QUEHACER CIENTÍFICO DE LA UIS HACIA EL MEDIO SOCIAL Y PRODUCTIVO	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PARTICIPACIÓN EN RED DE TRABAJO COLABORATIVO EN ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	1 (UNIDAD)
						ACTIVIDAD DE DIVULGACIÓN DE APORTES DE LA UIS DESDE LA EXTENSIÓN A LA SOCIEDAD (MATERIAL DE DIVULGACIÓN O EVENTO)	1 (UNIDAD)
29	DESARROLLO DEL EVENTO "VISIBILIZACIÓN DEL IMPACTO SOCIAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS" (5825)	REALIZAR EL EVENTO "VISIBILIZACIÓN DEL IMPACTO SOCIAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS" CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS DIRECTORES DE ESCUELA Y PROFESORES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS, QUE PERMITA EVIDENCIAR TODAS LAS ACCIONES DESARROLLADAS POR LAS ESCUELAS Y DEPENDENCIAS DE LA FACULTAD QUE IMPACTAN DE MANERA POSITIVA A LAS COMUNIDADES EN LOS EJES DE DOCENCIA INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN Y QUE CONTRIBUYEN DE MANERA SIGNIFICATIVA AL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL.	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	0		NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO	80 (UNIDAD)
			INSTITUTO DE LENGUAS			INFORME DE EVALUACIÓN DEL EVENTO.	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ARTES				
			ESCUELA DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA				
			ESCUELA DE ECONOMIA Y ADMINISTRACION				
			ESCUELA DE FILOSOFIA				
			ESCUELA DE EDUCACION				
			ESCUELA DE HISTORIA				
			ESCUELA DE IDIOMAS				
			ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL				
DEPARTAMENTO DE EDUCACION FISICA Y DEPORTES							

\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$130.000 (miles de pesos)

Programa: 5.2 EMPRENDIMIENTO

Subprograma: 5.2.1 EMPRENDIMIENTO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
30	FOMENTO AL EMPRENDIMIENTO Y RELACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO (5798)	RECONOCER Y DESARROLLAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES PARA INCENTIVAR EL ESPÍRITU EMPRENDEDOR EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN EN TEMAS DE EMPRENDIMIENTO Y EL FORTALECIMIENTO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0*		INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO APOYADAS EN SU FORMULACIÓN, FORTALECIMIENTO O APLICACIÓN A FONDOS DE FINANCIACIÓN EXTERNA	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			CONFERENCIAS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE CAPACITACIÓN DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN MENTALIDAD Y CULTURA	6 (UNIDAD)
						EVENTOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LOS QUE BENEFICIARIOS O REPRESENTANTES DEL PROGRAMA ASISTEN	1 (UNIDAD)
						CURSO O TALLER DE FORMACIÓN EN EMPRENDIMIENTO	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE EVENTOS LOCALES, REGIONALES O NACIONALES EN EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN, MENTALIDAD Y CULTURA EN LOS QUE SE PARTICIPA COMO ORGANIZADOR.	1 (UNIDAD)

\*\* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$360.000 (miles de pesos)



Programa: 5.3 REGIONALIZACIÓN

Subprograma: 5.3.2 DESARROLLO INTEGRAL DE LA REGIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
31	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL IPRED CON VISIÓN PROSPECTIVA PARA LAS REGIONES AL AÑO 2050 "HACIA UN DIÁLOGO DE SABERES EN REGIONES Y TERRITORIOS, EN LA PRESERVACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS" (5846)	REALIZAR LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL IPRED CON VISIÓN PROSPECTIVA PARA LAS REGIONES AL AÑO 2050	INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA	70.000	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7351	NÚMERO DE ENCUENTROS REGIONALES Y TERRITORIALES CON ACTORES DEL PROCESO REALIZADOS	6 (UNIDAD)
			SEDE SOCORRO		FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7706		
			SEDE MALAGA		FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7837	DOCUMENTO CON EL INFORME DE LA VISIÓN PROSPECTIVA REGIONAL Y TERRITORIAL DEL IPRED 2050 PRESENTADO EN CONSEJO DE INSTITUTO	1 (UNIDAD)
			SEDE BARRANCABERMEJA		FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7838		
			SEDE BARBOSA		FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7930		

Enfoque: 6. ENFOQUE GESTIÓN UNIVERSITARIA PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Programa: 6.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Subprograma: 6.1.1 DESARROLLO DEL CICLO DE VIDA DEL TALENTO HUMANO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
32	PROGRAMA INTEGRAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA - PIGA (5889)	SATISFACER LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD, FORTALECIENDO SUS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES PARA UN DESEMPEÑO EFICIENTE BAJO EL ENFOQUE DE MEJORAMIENTO CONTINUO, ALINEADO CON LOS PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	79.076	FONDO COMUN 3180	EFICACIA EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN = PROM. (%REACCIÓN SATISFACTORIA +%APRENDIZAJE SATISFACTORIO + %EJECUCIÓN + % COBERTURA)	80 (PORCENTAJE)
						EFICIENCIA DEL PLAN DE FORMACIÓN = (PRESUPUESTO PLANIFICADO EN EL SEMESTRE / PRESUPUESTO EJECUTADO EN EL SEMESTRE) / (NO. DE CAPACITACIONES PLANIFICADAS EN EL SEMESTRE/ NO. TOTAL DE CAPACITACIONES REALIZADAS EN EL SEMESTRE)	1 (PORCENTAJE)

39

Subprograma: 6.1.2 GESTIÓN DE CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
33	APROPIACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEL CAMBIO EN LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA (5831)	FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO EN LOS PROCESOS DE LAS UNIDADES ADSCRITAS A LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA, PARA QUE LAS INICIATIVAS SEAN MÁS EFICIENTES, EFECTIVAS Y SE ANTICIPEN A LOS RIESGOS Y DIFICULTADES.	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	22.790	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7858	TALLER DE LECCIONES APRENDIDAS REALIZADO	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO			JORNADA DE SOCIALIZACIÓN EN TEMÁTICAS DE GESTIÓN DEL CAMBIO EJECUTADA	1 (UNIDAD)

Programa: 6.2 GESTIÓN INSTITUCIONAL

Subprograma: 6.2.2 MEJORAMIENTO DE PROCESOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
34	FORMULACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN Y PROYECTOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - FASE I. (5898)	PROPONER UN DOCUMENTO MODELO PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN AL INTERIOR DE LA UNIVERSIDAD, ATENDIENDO LOS LINEAMIENTOS DADOS POR EL MINTIC, EN EL MARCO DE REFERENCIA DE ARQUITECTURA EMPRESARIAL.	DIVISION DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION	0		CUADRO COMPARATIVO DEL MGPTI PROPUESTO POR EL MINTIC VS. GESTIÓN ACTUAL DE PROYECTOS DE TI EN LA UIS, INCLUYENDO LA DEFINICIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE HARÁN PARTE DEL MODELO INSTITUCIONAL.	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE LA PROPUESTA DEL MGPTI DE LA UIS ELABORADO	1 (UNIDAD)
						FORMATOS Y DOCUMENTOS BASE DEL MODELO ELABORADOS	100 (PORCENTAJE)
						PPTX PARA PRESENTACIÓN DEL MODELO	1 (UNIDAD)
35	DIAGNÓSTICO DEL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LOS PROGRAMAS DE POSGRADOS AUTOFINANCIADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS (5828)	REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DEL FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO DE LOS POSGRADOS AUTOFINANCIADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS DE LA UIS, PARA LA IDENTIFICACIÓN DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES QUE PERMITAN ESTABLECER ACCIONES O PROYECTOS DE MEJORAMIENTO ORIENTADOS A HACER MÁS EFECTIVO EL FUNCIONAMIENTO DE LOS POSGRADOS, FACILITANDO DE ESTA MANERA EL APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA, LA PROMOCIÓN, DIVULGACIÓN Y LA REALIZACIÓN DE TRÁMITES PARA LA APERTURA Y DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS AUTOFINANCIADOS DE LA FACULTAD.	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	0		DOCUMENTO CON EL DISEÑO DE LA METODOLOGÍA Y LA DEFINICIÓN DE LOS INSTRUMENTOS A UTILIZAR PARA REALIZAR EL DIAGNÓSTICO ELABORADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ELABORADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DIAGNÓSTICO ELABORADO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.3 MODERNIZACIÓN FÍSICA Y TECNOLÓGICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
36	FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA AMBIENTAL Y GESTIÓN ADECUADA DE RESIDUOS. (5807)	FORTALECER LA CULTURA AMBIENTAL Y GESTIÓN ADECUADA DE RESIDUOS EN LA SEDE PRINCIPAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER Y DEMÁS SEDES DEL ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA	DIVISION DE PLANTA FISICA	70.000	FONDO COMUN 3160	PLAN DE FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA AMBIENTAL EN LA UNIVERSIDAD ELABORADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LA IDENTIFICACIÓN DE LA CANTIDAD DE CONTENEDORES (CANECAS) PARA LA CORRECTA SEPARACIÓN DE RESIDUOS ELABORADO	1 (UNIDAD)

41 Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
37	CREACIÓN DE CONTENIDO AUDIOVISUAL ORIENTADO A IMPULSAR LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL FASE III (5839)	FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL CON LA CREACIÓN Y DIVULGACIÓN DE CONTENIDO AUDIOVISUAL	DIRECCION DE COMUNICACIONES	256.246	FONDO COMUN 1114	VIDEOS INSTITUCIONALES	10 (UNIDAD)
						VIDEOS PROMOCIONALES	15 (UNIDAD)
						CÁPSULAS INFORMATIVAS	20 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
38	FORMULACIÓN DEL MODELO DE GOBERNANZA DE DATOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - FASE 2 (5907)	INICIAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE GOBIERNO DE DATOS EN LA UIS, FORMALIZANDO LA POLÍTICA, PROCEDIMIENTOS CRÍTICOS Y RECURSOS ASOCIADOS.	PLANEACION	0		POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GOBIERNO DE DATOS FORMULADA Y PRESENTADA A LAS INSTANCIAS PERTINENTES	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL			PROPUESTA DE PROCEDIMIENTOS CRÍTICOS PARA INSTITUCIONALIZAR EL GOBIERNO DE DATOS, EN EL MARCO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION			DOCUMENTO CON LA REVISIÓN PRELIMINAR DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA UNIVERSIDAD	1 (UNIDAD)
						ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DE CALIDAD DE DATOS	3 (NÚMERO)
						DOCUMENTO CON LA IDENTIFICACIÓN PRELIMINAR DE LA DEMANDA Y OFERTA DE DATOS INSTITUCIONALES	1 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
39	ACTUALIZACIÓN DEL DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE ARCHIVOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5833)	ACTUALIZAR EL DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE ARCHIVOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL	0		FORMATO DE DIAGNÓSTICO A APLICAR EN LAS UNIDADES ACADÉMICO ADMINISTRATIVAS	1 (NÚMERO)
						CRONOGRAMA DE APLICACIÓN DE FORMATO DE DIAGNÓSTICO	1 (NÚMERO)
						FORMATOS DE DIAGNÓSTICO APLICADOS EN LAS UNIDADES ACADÉMICO ADMINISTRATIVAS	10 (NÚMERO)
						INFORME CONSOLIDADO DE DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE ARCHIVO DE LA UNIVERSIDAD	1 (NÚMERO)
						ACTA DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO SOCIALIZANDO EL DIAGNÓSTICO	1 (NÚMERO)
40	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DOCUMENTOS ESPECIALES - FASE 5 (5835)	HACER SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN, ORGANIZACIÓN Y CONSERVACIÓN DE LOS DOCUMENTOS Y SOPORTES ESPECIALES EN LAS UAA DE LA UNIVERSIDAD PARA CONSOLIDAR EL PATRIMONIO DOCUMENTAL INSTITUCIONAL.	DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL	0		FORMATO DE SEGUIMIENTO A DOCUMENTOS Y SOPORTES ESPECIALES DE LA UNIVERSIDAD	1 (NÚMERO)
						PLAN DE VISITAS	1 (NÚMERO)
						INFORME DE SEGUIMIENTO CONSOLIDADO	5 (NÚMERO)
						ACTA DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO SOCIALIZANDO AVANCE PROGRAMA EN SU FASE V	1 (NÚMERO)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
41	IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN - FASE I. (5930)	IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS QUE PERMITAN GARANTIZAR UNA MAYOR PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS INFORMÁTICOS Y DATOS SENSIBLES DE LA INSTITUCIÓN	DIVISION DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION	0		MFA IMPLEMENTADO EN LAS VPN INSTITUCIONALES	100 (PORCENTAJE)
						MFA IMPLEMENTADO EN LAS CUENTAS DE CORREO CON DOMINIO @UIS.EDU.CO	100 (PORCENTAJE)
						AVANCE EN EL CRONOGRAMA DE TRABAJO PARA LA VERIFICACIÓN DE SOFTWARE	100 (PORCENTAJE)
						AVANCE EN EL PLAN DE CAPACITACIÓN	100 (PORCENTAJE)