	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	AÑO 2025

## 1. INTRODUCCIÓN

La División de Gestión de Talento Humano de la Universidad Industrial de Santander, atendiendo los lineamientos dados por el Departamento Administrativo de la Función Pública–DAFP, a través del Decreto 612 de 2018, por el cual se fijan las directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado, formula el plan de previsión de recursos humanos, que se encuentra señalado en la Ley 909 de 2004 en el numeral 1° del artículo 17; tomando como marco de referencia para su elaboración la estructura establecida por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG.

Este plan permite determinar el cálculo de empleados necesarios para adelantar las necesidades presentes y futuras, identificar las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período, y por último efectuar la estimación de los costos de personal.

## 2. OBJETIVO

Analizar las metodologías de provisión de los cargos de carrera de la Universidad Industrial de Santander, tanto para personal docente como para personal administrativo.

## 3. ALCANCE

Aplica para los cargos de carrera vacantes de planta general de la Universidad Industrial de Santander.


## 4. RESPONSABLES

- Rectoría
- Vicerrectoría Académica, Decanaturas, Escuelas y Departamentos
- Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión
- División de Gestión de Talento Humano
- Subproceso de Asuntos de Personal Docente y Subproceso de Asuntos de Personal Administrativo

## 5. NORMATIVA

### Marco Legal

- Decreto 612 de 2018. Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
- Ley 909 de 2004. Por el cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones; artículo 17, numeral 1.

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	<b>PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>	<b>AÑO 2025</b>

### Normativa interna

- Acuerdo del Consejo Superior n.º 28 de 2014, por el cual se aprueba el reglamento para la selección de personal administrativo de carrera de la Universidad Industrial de Santander.
- Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 de 2021, por el cual se expide el Reglamento para la selección de profesores en la Universidad Industrial de Santander.
- Acuerdo del Consejo Académico n.º 367 de 2024, por el cual se aprueban los perfiles y la apertura de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2025.
- Acuerdo del Consejo Superior n.º 066 de 2024, por el cual se aprueba la planta de personal de la Universidad Industrial de Santander para el año 2025.

## 6. GENERALIDADES

La metodología de provisión de los cargos de carrera de la Universidad Industrial de Santander, está sujeta a la naturaleza de los cargos:

### 6.1. PARA PERSONAL DOCENTE

Concurso para el ingreso personal docente:


El concurso general se adelanta en 3 etapas que son convocatoria, preselección y evaluación. En la etapa de convocatoria se adelantan las acciones de publicación y divulgación de la convocatoria e inscripción de aspirantes. En la segunda etapa se realiza la verificación del cumplimiento de los requisitos de la convocatoria y la aplicación de la prueba psicotécnica. La etapa de evaluación adelanta las actividades de valoración de la hoja de vida, elaboración de una propuesta de investigación en el dominio disciplinar del concurso, propuesta escrita de una sesión docente, desarrollo de una sesión docente acorde con la propuesta escrita del literal, sustentación de la propuesta de investigación y entrevista en la que se identifiquen aspectos relevantes de las competencias del candidato.

### 6.2. PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO

Concurso para el ingreso personal administrativo:

Corresponde al proceso de selección de personal administrativo de carrera de la Universidad. Está orientado por los principios de mérito, libre concurrencia, publicidad, transparencia, imparcialidad, confiabilidad y validez de instrumentos utilizados, eficacia y eficiencia. La planeación de las convocatorias de concursos administrativos estará a cargo de la Rectoría y el Comité Coordinador. Así mismo para el desarrollo de cada convocatoria se deberá conformar por acto administrativo, un comité de evaluación del concurso – CECOPA. Los aspirantes que resulten seleccionados luego del concurso de méritos, serán vinculados a la Universidad Industrial de Santander como empleados públicos a través de una relación legal y reglamentaria.

Estos procesos de selección se adelantan en 6 etapas:

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	AÑO 2025


- Convocatoria. Acto administrativo que incluye la indicación de los cargos, la documentación requerida por los candidatos, la clase de pruebas, los criterios y el cronograma del proceso.
- Inscripción. Entrega de documentos por parte de los candidatos bajo las condiciones establecidas en la convocatoria y no tendrá una duración menor a 15 días calendario.
- Verificación de cumplimiento de requisitos. El CECOPA verificará, con base en los documentos entregados en la etapa de inscripción, el cumplimiento de requisitos y elaborará las listas de aspirantes admitidos y rechazados.
- Práctica de pruebas. Las pruebas del concurso serán la valoración de la hoja de vida, la prueba de conocimiento, la prueba psicotécnica y una entrevista por competencias.
- Evaluación. El CECOPA evaluará los resultados de las pruebas aplicadas y emitirá las actas correspondientes.
- Conformación de la lista de elegibles. Conforme los resultados entregados por el CECOPA se emitirán los actos administrativos con las listas de elegibles para cada convocatoria, la cual tendrá una vigencia de 18 meses.

## 7. PLAN DE ACCIÓN

### 7.1. PARA PERSONAL DOCENTE

Actualmente está en proceso la convocatoria pública a concurso de méritos 2025 para seleccionar 67 profesores de carrera de tiempo completo y 23 profesores de carrera de medio tiempo, la cual fue aprobada por el Acuerdo del Consejo Académico n.º 367 del 17 de diciembre de 2024, en el cual se encuentran los cargos vacantes con la dedicación y en la escuelas o Departamentos descritos a continuación:

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	nº PERFIL	DIRIGIDO A	ÁREA DISCIPLINAR
Escuela de Biología	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Biología comparada de vertebrados: Mastozoología o Herpetología
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Biología del Desarrollo Animal
Escuela de Matemáticas	Concurso General	Tiempo completo	2	2	1	NA	<b>Educación Matemática:</b> Didáctica del álgebra, Didáctica de la Aritmética, Didáctica de la Geometría, Didáctica

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	AÑO 2025

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	n° PERFIL	DIRIGIDO A	ÁREA DISCIPLINAR
							del Cálculo, Didáctica de la Estadística y la Probabilidad, Epistemología e Historia de las Matemáticas o Formación inicial y continuada de profesores
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Estadística y analítica de datos
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Programación Científica, Ciencias de la Computación o Algoritmos
Escuela de Química	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Química analítica
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Química de productos naturales
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Química de alimentos
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	4	NA	Química general
Escuela de Artes	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Pedagogía musical **
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	MUJERES	Teórico musical **
Escuela de Economía y Administración	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Pensamiento e Historia Económica
Escuela de Educación	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Pedagogía y Educación - Lengua Castellana
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Pedagogía y Educación - Ciencias Sociales
Escuela de Historia	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Ciencias sociales
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Archivística
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Ciencias sociales y/o humanas
Escuela de Idiomas	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Didáctica del francés **
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Lengua inglesa – lingüística aplicada (Doctorado)
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Lengua inglesa – lingüística aplicada (Maestría) **
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	4	NA	Estudios culturales y literarios en lengua inglesa




PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018


PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

AÑO 2025


ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	n° PERFIL	DIRIGIDO A	ÁREA DISCIPLINAR
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	5	NA	Lengua inglesa – lingüística
Escuela de Trabajo Social	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Disciplinar - Formación profesional (Políticas públicas) **
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Disciplinar - Formación profesional (Acción humanitaria) **
Departamento de Educación Física y Deportes	Concurso General	Tiempo completo	2	2	1	NA	Ciencias aplicadas al deporte y actividad física
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	2	NA	Ciencias aplicadas al deporte y actividad física
Escuela de Ingeniería de Petróleos	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Energía y Sostenibilidad
Escuela de Ingeniería Química	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Ingeniería química (Preferiblemente en el área de procesos de la ingeniería química)
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Ingeniería química (Preferiblemente en el área de materiales avanzados en ingeniería)
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Ingeniería química (Preferiblemente en el área de análisis multiescala y/o optimización de procesos a partir del análisis de datos)
Escuela de Diseño Industrial	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Expresión y comunicación (Expresión)
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Expresión y comunicación (Comunicación)
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Proyectual (Historia)
Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Ingeniería de Calidad
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Mercadeo
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Formulación y Evaluación de Proyectos
Escuela de Ingeniería Civil	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	MUJERES	Ingenierías estructural y sísmica
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Vías y transporte
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Gestión /Gerencia de la construcción

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	AÑO 2025

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	n° PERFIL	DIRIGIDO A	ÁREA DISCIPLINAR
Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	1)Control de máquinas eléctricas rotativas ó 2) Electrónica de Potencia en Sistemas Eléctricos.
Escuela de Ingeniería Mecánica	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Diseño
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Ingeniería de Manufactura
Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Inteligencia de negocios
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Bases de datos
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Programación y algoritmia
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	4	NA	Matemáticas computacionales
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	5	NA	Bioinformática
Escuela de Microbiología	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Bioquímica clínica
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Inmunología y virología
Escuela de Enfermería	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Cuidado de la mujer en etapa reproductiva
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Cuidado en educación sexual y reproductiva
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Cuidado del adulto mayor
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	4	NA	Salud mental
Escuela de Fisioterapia	Concurso General	Tiempo completo	4	4	1	NA	Fisioterapia en el área clínica
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Fisioterapia en el área clínica infantil
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	3	NA	Fisioterapia en el área de educación en salud
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	4	NA	Fisioterapia en el área de administración en salud y servicios de fisioterapia
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	5	NA	Fisioterapia en el área de salud pública
Escuela de Nutrición y Dietética	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Nutrición Clínica

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	<b>PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>	<b>AÑO 2025</b>

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	n° PERFIL	DIRIGIDO A	ÁREA DISCIPLINAR
Escuela de Medicina	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	1	NA	Medicina – Fisiatría
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	2	NA	Medicina – Neurología
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	3	NA	Medicina – Medicina Familiar
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	4	NA	Medicina – Simulación clínica
Departamento de Ciencias Básicas	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Farmacología y toxicología
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Patología infecciosa
Departamento de Cirugía	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Cirugía General
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	2	NA	Anestesiología y Reanimación (TC)
	Concurso General	Tiempo completo	1	1	3	NA	Cirugía General (Maestría)
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	4	NA	Urología
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	5	NA	Oftalmología
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	6	NA	Otorrinolaringología
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	7	NA	Cirugía General
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	8	NA	Anestesiología y Reanimación (MT)
Departamento de Ginecobstetricia	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Medicina Reproductiva
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	2	NA	Ginecología Oncológica
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	3	NA	Uroginecología y Piso pélvico
Departamento de Medicina Interna	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	1	NA	Medicina interna
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	2	NA	Gastroenterología
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	3	NA	Hematología
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	4	NA	Neumología
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	5	NA	Reumatología
Departamento de Pediatría	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	1	NA	Gastroenterología pediátrica
Departamento de Salud Pública	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Salud Pública – Promoción de la Salud y


	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	AÑO 2025

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	n° PERFIL	DIRIGIDO A	ÁREA DISCIPLINAR
							Prevención de la Enfermedad
	Concurso General	Medio tiempo	1	0,5	2	NA	Salud Comunitaria
Instituto De Proyección Regional Y Educación A Distancia	Concurso General	Tiempo completo	1	1	1	NA	Ecosistemas estratégicos, socio ecología y sistemas de producción agroecológica
<b>TOTAL</b>			<b>90</b>	<b>78,5</b>			

Este concurso se desarrolla desde diciembre de 2024, a través de las siguientes etapas:

<b>AÑO 2024</b>	
Diciembre 19	Apertura de inscripciones.
<b>AÑO 2025</b>	
Febrero 03	Cierre de inscripciones. Se recibirá la documentación hasta las 5:00 p.m.
Febrero 04 - 21	Verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Febrero 24	<b>Publicación de la lista de candidatos que reúnen los requisitos de la convocatoria.</b>
Febrero 27 - 28	Período para presentar reclamaciones contra los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Marzo 03 - 07	Período para dar respuesta a las reclamaciones contra los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Marzo 08 - 19	Presentación por parte de los concursantes de la prueba psicotécnica.
Marzo 21	<b>Publicación del listado de aspirantes que pueden continuar a la siguiente etapa del proceso.</b>
Abril 01	Fecha límite para la remisión de la propuesta escrita de sesión docente y la propuesta de investigación.
Abril 03 - mayo 05	Evaluación de la sesión docente y de la propuesta de investigación.
Mayo 06	<b>Publicación de los resultados de la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.</b>
Mayo 09 - 12	Período para presentar reclamaciones contra los resultados de la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.
Mayo 13 - 15	Período para dar respuesta a las reclamaciones contra los resultados de la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.
Mayo 16 - 20	Evaluación de Hojas de Vida.
Mayo 21	Publicación de los resultados de la evaluación de la hoja de vida.
Mayo 26 - 27	Período para presentar reclamaciones contra el resultado de la evaluación de hoja de vida.
Mayo 28 - 30	Período para dar respuesta a las reclamaciones contra el resultado de la evaluación de hoja de vida.
Junio 03 - 05	Evaluación de Entrevistas y levantamiento del acta que integra los puntajes de la sesión docente, la propuesta de investigación, la hoja de vida y la entrevista.



	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	<b>PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>	<b>AÑO 2025</b>


Junio 06	Publicación en la página web del concurso de los resultados totales obtenidos por los aspirantes.
Junio 11 - 12	Período para presentar reclamaciones contra los resultados totales fundadas en error aritmético.
Junio 13 - 17	Período para dar respuesta a las reclamaciones contra los resultados totales fundadas en error aritmético.
Junio 18	Emisión y publicación de la resolución que establece la lista de elegibles.
Julio 07	Publicación de la lista de elegibles en firme.

Por otro lado, de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2024, hay 12 cargos docentes que tienen concursante pendiente por vincular: 3 que se espera vinculación en el mes de febrero de 2025 y 9 que se vincularán a partir del segundo semestre de 2025, así:

UAA	ÁREA DISCIPLINAR	CONVOCATORIA
Escuela de Física	Física del plasma experimental	2024-2
Escuela de Ingeniería Química	Ingeniería química	2024-2
Escuela de Diseño Industrial	Materiales	2024-2
Escuela de Economía y Administración	Teoría económica	2024-1
Escuela de Fisioterapia	Fisioterapia en el área clínica	2024-1
Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	Arquitecturas Escalables	2024-1
Escuela de Biología	Perfil I. Biología cuantitativa / Bioestadística	2024-2
Escuela de Física	Física experimental en óptica, materia condensada, biofísica o geofísica	2024-2
Escuela de Geología	Geología	2024-2
Escuela de Ingeniería Civil	Geotecnia	2024-2
Escuela de Ingeniería Mecánica	Termofluidos	2024-2
Escuela de Medicina	Atención primaria en salud mental	2024-2

## 7.2. PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO

Con respecto a concurso abierto de méritos para personal administrativo, actualmente la Universidad Industrial de Santander se encuentra realizando la programación del mismo.

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	<b>PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>	<b>AÑO 2025</b>

## 8. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha de aprobación del cambio	Descripción de cambios realizados
1	Enero 31 de 2023	Creación del documento
2	Enero 31 de 2024	Actualización del documento para la vigencia 2024
3	Enero 31 de 2025	Actualización del documento para la vigencia 2025