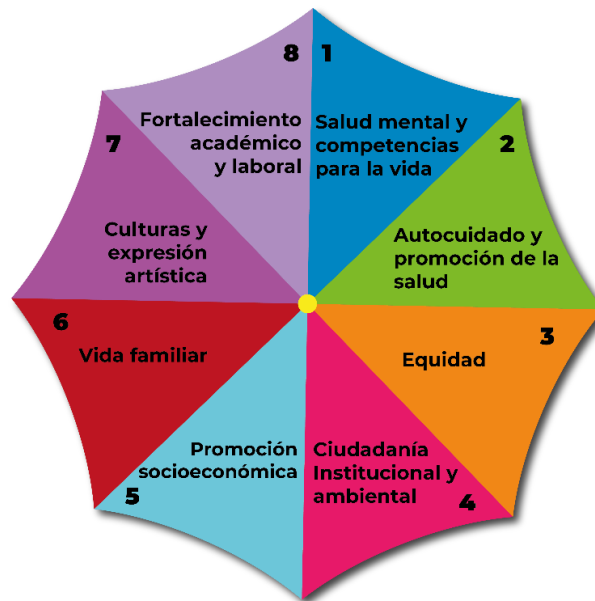


I. INTRODUCCIÓN

La Universidad Industrial de Santander prioriza el bienestar integral de la comunidad universitaria, a través de lo contemplado en el Plan de Desarrollo Institucional 2019–2030 y el Acuerdo del Consejo Superior n.º 030 de 2023, por el cual se consolida y actualiza la Política de Bienestar Institucional. Esto se realiza siguiendo los lineamientos para el diseño e implementación del Plan de Incentivos para el año 2025, en el que se establecen acciones enfocadas en el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo humano de los funcionarios, en concordancia con las ocho dimensiones que integran el bienestar institucional:




2. OBJETIVOS

Objetivo general

Diseñar e implementar estrategias y actividades que respondan a las necesidades e intereses de los funcionarios, orientadas a mejorar su bienestar y calidad de vida, fortaleciendo así su compromiso y sentido de pertenencia hacia la institución.

Objetivos específicos

- Implementar acciones participativas y vinculantes que favorezcan la salud mental y el ambiente laboral, fortaleciendo estilos de vida saludables, el deporte, la recreación, la cultura y el reconocimiento institucional.
- Diseñar y ejecutar actividades que respondan a las necesidades e intereses de los funcionarios, impactando positivamente su calidad de vida en los distintos contextos en los que se desempeñan.

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES	AÑO 2025

- Fomentar la implementación de la Política de Bienestar Institucional y las políticas asociadas que la complementan.
- Fortalecer el compromiso institucional y promover la transparencia mediante la apropiación del Código de Integridad entre los funcionarios.

3. ALCANCE

El Plan de Incentivos se rige al ámbito de aplicación de la normativa vigente en Colombia, dirigido a los servidores públicos vinculados a la planta de personal de la Universidad, en sus distintas modalidades de contratación: carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, trabajador oficial, provisional y temporal. Igualmente, incluye estrategias que cubren a diferentes actores como, por ejemplo, las entidades asociadas y contratistas.


4. RESPONSABLES

- Rectoría
- CEDEDUIS
- Departamento de Educación Física y Deportes
- Dirección Cultural
- Dirección de Comunicaciones
- División de Gestión de Talento Humano
- Planeación
- Secretaría General
- Subproceso de Desarrollo Humano Organizacional
- Subproceso de Seguridad y Salud en el Trabajo
- UISALUD
- Vicerrectoría Administrativa

5. NORMATIVA

Marco legal

- Decreto Ley 1567 de 1998. Artículos 18 al 38. Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, junto con los programas de Bienestar Social e Incentivos, orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la que laboral.
- Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36. Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. Con el

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES	AÑO 2025

propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley


- Decreto 1083 de 2015, Título 10 Sistema de Estímulos. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social.
- Decreto 612 de 2018. Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

Normativa interna

- Reglamento del personal administrativo, Acuerdo del Consejo Superior n.º 074 de 1980 – artículos de 131 al 133: De los estímulos y distinciones.
- Reglamento del personal administrativo, Acuerdo del Consejo Superior n.º 074 de 1980 – artículo 99: «c) Participar de los programas de bienestar social que para sus servidores establezcan el Estado y la Universidad, d) Gozar de los estímulos de carácter moral o pecuniario.»
- Reglamento del profesor, Acuerdo del Consejo Superior n.º 063 de 1994 – artículo 55: De los deberes, «q) Participar y disfrutar de los incentivos para el personal docente de que trata este reglamento, y en particular del año sabático y de las licencias y permisos, de acuerdo con las normas vigentes.»
- Acuerdo del Consejo Superior n.º 05 de 2001: Por el cual se precisa una política de capacitación para que los servidores de la Universidad Industrial de Santander cursen estudios en la Institución.
- Acuerdo del Consejo Superior n.º 39 de 2014 y Resolución de Rectoría n.º 2363 de 2014: Por el cual se autoriza a los directores de escuela de la Universidad para otorgar descuentos especiales en los programas autofinanciados de posgrado y su reglamentación.
- Acuerdo del Consejo Superior n.º 030 del 2023: por la cual se consolida y actualiza la política de bienestar institucional.

6. DEFINICIONES

- **Bienestar:** para la comunidad universitaria de la Universidad Industrial de Santander, es el equilibrio entre las diferentes dimensiones del ser humano, que se modulan y dinamizan a partir de las características individuales, y permite el acceso a oportunidades y servicios, en condiciones

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES	AÑO 2025

de igualdad y equidad, para la satisfacción de las necesidades asociadas a la salud integral, la vida familiar y el entorno socioeconómico.

- **Buen Vivir:** es la forma de coexistir y relacionarnos entre diferentes personas en armonía con la naturaleza, buscando el bienestar y la preservación del ecosistema (Sempere, et.al., 2010). Dentro del contexto universitario implica generar unas relaciones armónicas con nosotros mismos como miembros de la comunidad, con el entorno y salvaguardando nuestro patrimonio étnico-cultural.
- **Dimensión:** aspecto específico del bienestar que permite establecer acciones y estrategias para favorecer el desarrollo de las capacidades humanas, la formación integral y la construcción de comunidad.
- **Incentivo:** corresponde a las acciones que favorecen el acceso a oportunidades y servicios, en condiciones de igualdad y equidad a través de las dimensiones que componen la Política de Bienestar Institucional para satisfacer necesidades o intereses personales, familiares y/o laborales.

7. GENERALIDADES

Diagnóstico


Las acciones y actividades propuestas dentro del plan están actualizadas y responden a los resultados de la evaluación de los factores de riesgo psicosocial y de ambiente laboral llevados a cabo en la Universidad durante el 2024; las evaluaciones de reacción y satisfacción de las actividades y eventos desarrollados por la División de Gestión de Talento Humano; las evaluaciones de desempeño al personal administrativo; y el seguimiento a los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional.

Evaluación de los factores de riesgo psicosocial

En 2024 se evaluaron con la batería de factores de riesgo psicosocial a 307 personas de 21 Unidades Académico Administrativas, donde se destacan las cinco primeras dimensiones en riesgo alto que requieren intervención: 1. Claridad de rol, 2. Manifestaciones de estrés, 3. Relaciones sociales en el trabajo, 4. Retroalimentación del desempeño y 5. Participación y manejo del cambio.

Evaluación del ambiente laboral – Firma Great Place To Work

Un total de 1205 funcionarios participaron, logrando la certificación institucional de GPTW, respaldada por el 91% de los evaluados, quienes consideran a la Universidad un gran lugar para trabajar. Las áreas de atención identificadas en esta evaluación corresponden al ambiente laboral entre docentes, el fortalecimiento de valores como la honestidad y el trato justo. Las unidades priorizadas corresponden a los Decanatos de Ciencias, Físicoquímicas y Ciencias Humanas.

	PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DEL DECRETO 612 DE 2018	
	PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES	AÑO 2025

Evaluaciones de reacción y satisfacción

En el 2024, 2.754 trabajadores se beneficiaron de los eventos institucionales, y de las actividades de bienestar y capacitación. Igualmente, se recibieron 2.210 evaluaciones de reacción con un 95,48% de satisfacción general con la programación propuesta y ejecutada por el subproceso de Desarrollo Humano Organizacional. El subproceso de Formación de Personal aplicó 2.502 encuestas de evaluación de sus actividades con una eficacia promedio de 93%.

Los comentarios y sugerencias recopilados en las evaluaciones destacan la importancia de mantener y ampliar las estrategias de formación e integración. Se sugiere continuar con actividades breves, recurrentes y enfocadas en estrategias prácticas de aplicación personal y laboral.

Evaluaciones de desempeño

En la vigencia 2024, se aplicaron 718 evaluaciones de desempeño, de las cuales se priorizaron los siguientes resultados, asociados a necesidades de desarrollo personal y laboral:


1. Comunicación
2. Liderazgo
3. Gestión emocional
4. Gestión del cambio
5. Trabajo en equipo
6. Salud Mental
7. Gestión del tiempo
8. Gestión del estrés
9. Motivación
10. Primeros Auxilios Psicológicos



8. PLAN DE ACCIÓN


Ver adjunto.

9. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha de aprobación del cambio	Descripción de cambios realizados
1	Enero 31 de 2023	Creación del documento
2	Enero 31 de 2024	Actualización del documento para la vigencia 2024
3	Enero 31 de 2025	Actualización del documento para la vigencia 2025

		UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER					
		TALENTO HUMANO / DESARROLLO HUMANO ORGANIZACIONAL					
		PLAN DE ACCIÓN DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS 2025					
Dimensión del Bienestar	#	Actividad	Objetivo	Dirigido a	Responsable	Fecha de finalización	Producto o entregable
1. Salud mental y competencias para la vida	1	Conexión-DHO	Campaña en Desarrollo Humano, enfocada en el autocuidado de las relaciones interpersonales y la cognición	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
1. Salud mental y competencias para la vida	2	Activa-Mente	Campaña para fortalecer las habilidades cognitivas en el ambiente laboral	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
1. Salud mental y competencias para la vida	3	Cápsulas de Bienestar	Estrategia virtual de enfoque educativo, sobre temas relacionados a la Gestión del Talento Humano	Todos los funcionarios	DGTH	19/12/2025	Piezas publicitarias Correo electrónico
1. Salud mental y competencias para la vida	4	Mindfulness y manejo del estrés	Brindar herramientas prácticas a través del mindfulness para el manejo del estrés, la ansiedad y la depresión.	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH - Aseguradora	28/11/2025	Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
1. Salud mental y competencias para la vida	5	Construyendo Liderazgo	Brindar un espacio de diálogo, escucha y apoyo a jefes en torno a su rol de liderazgo.	Jefes de unidades académico-administrativas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
1. Salud mental y competencias para la vida	6	Liderazgo para Todos	Brindar un espacio de formación diálogo y apoyo a profesionales con liderazgo en la institución.	Jefes de unidades académico-administrativas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
1. Salud mental y competencias para la vida	7	Asesoría psicosocial individual	Promover la salud mental y el fortalecimiento de estrategias de afrontamiento personal, laboral y familiar en los funcionarios.	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evaluación de satisfacción
1. Salud mental y competencias para la vida	8	Cuidando al Cuidador	Programa con enfoque en el cuidado y el fortalecimiento del talento humano que presta atención psicosocial en la universidad	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH / Bienestar Estudiantil / Vicerrectoría Académica	19/12/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica
1. Salud mental y competencias para la vida	9	Centro de Escucha	Estrategia dentro de la Política de Salud Mental que busca prestar asesoría y orientación a cualquier miembro de la Comunidad Universitaria que lo requiere, favoreciendo, a través de la promoción y la construcción de redes, el mejoramiento de la salud mental	Toda la comunidad universitaria	Política de Salud Mental	19/12/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Hoja de primer contacto
1. Salud mental y competencias para la vida	10	Jornadas significativas y vivenciales para fortalecer la convivencia y el trabajo en equipo	Fortalecer las habilidades para la convivencia y el trabajo en equipo a través de talleres vivenciales. Por requerimiento y disponibilidad de las UAA	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH / ARL / Aseguradora	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica
1. Salud mental y competencias para la vida	11	Capacitación en resolución de conflictos	Fortalecer habilidades para la gestión efectiva de los conflictos.	Comité de Convivencia Laboral y Mesas de Mediación	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
2. Autocuidado y promoción de la salud	12	Bienestar Integral	Minimizar los niveles de estrés a través de expresiones artísticas, físicas y emocionales	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH / ARL	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
2. Autocuidado y promoción de la salud	13	Reductor de estrés	Brindar herramientas prácticas para el manejo del estrés en el ámbito laboral, personal y familiar	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
2. Autocuidado y promoción de la salud	14	Clubes de Lectura	Ofrecer espacios de reflexión para promover el pensamiento crítico a través de la lectura, que tenga impacto en los estilos de vida y el bienestar de los trabajadores	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
2. Autocuidado y promoción de la salud	15	Jornadas de Bienestar Sedes Regionales	Promover el bienestar integral en los trabajadores de las sedes regionales	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
2. Autocuidado y promoción de la salud	16	Apoyo para campeonatos deportivos locales y nacionales	Participación de equipos deportivos que representan a la Universidad en diferentes eventos a nivel local, departamental y nacional.	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH – Vicerrectoría Administrativa	19/12/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica

 		UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER					
		TALENTO HUMANO / DESARROLLO HUMANO ORGANIZACIONAL					
		PLAN DE ACCIÓN DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS 2025					
2. Autocuidado y promoción de la salud	17	Apoyo juegos SINTRAUNICOL, ASDEUIS, ASPU	Promover y patrocinar el deporte y el sentido de pertenencia institucional.	Funcionarios de las entidades de SINTRAUNICOL, ASDEUIS y ASPU	DGTH – Vicerrectoría Administrativa	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica
2. Autocuidado y promoción de la salud	18	Interrosas / Olimpiadas Deportivas UIS	Promover estilos de vida saludable, a través de jornadas deportivas y de la sana competición.	Comunidad Universitaria	Departamento de Deportes	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica
2. Autocuidado y promoción de la salud	19	Carrera Atlética UIS	Promover la importancia del deporte y la recreación como medio de conservación de la salud y bienestar integral de la comunidad	Comunidad Universitaria	Departamento de Deportes	30/04/2025	Evidencia fotográfica
2. Autocuidado y promoción de la salud	20	Entrenadores deportivos	Promover, patrocinar y acompañar el fortalecimiento físico y técnico de los funcionarios en diferentes modalidades deportivas (baloncesto, voleibol,	Todos los funcionarios Extensivo a contratistas	DGTH	2/12/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica
2. Autocuidado y promoción de la salud	21	UIS ACTIVA	Promover estilos de vida saludable, a través de jornadas deportivas, y de acondicionamiento físico, que incluyan a la familia de los trabajadores.	Todos los funcionarios Extensivo a la familia	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
2. Autocuidado y promoción de la salud	22	Servicio de gimnasio	Promover el bienestar físico de los servidores y el autocuidado.	Funcionarios afiliados a UISALUD	UISALUD	19/12/2025	Registros de asistencia Evidencia fotográfica
2. Autocuidado y promoción de la salud	23	Servicio de gimnasio	Promover el bienestar físico de los servidores y el autocuidado. Uso del gimnasio de la universidad de martes a viernes de 4:00 p. m. a 9:30 p. m.	Todos los funcionarios	Departamento de Deportes	19/12/2025	Registros de asistencia Evidencia fotográfica
2. Autocuidado y promoción de la salud	24	Servicios Edificio Bienestar Pro	Promover el bienestar, el uso del tiempo libre, la actividad física y la integración.	Todos los funcionarios	DPF, DGTH, Bienestar Estudiantil, UISALUD	19/12/2025	Evidencia fotográfica
2. Autocuidado y promoción de la salud	25	Programa EVITA	Fomentar en los funcionarios la práctica de hábitos generadores de entornos saludables mediante el apoyo al control de factores de riesgo modificables	Todos los funcionarios	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
3. Equidad	26	Actividades de promoción en el marco de la Política de Equidad de Género	Vincular a la Comunidad Universitaria a través de encuentros, actividades y proyectos alrededor de la equidad de género	Comunidad Universitaria	Comité Política de Equidad de Género	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica
4. Ciudadanía institucional y ambiental	27	Cultura de la Integridad Pública	Promover los valores del código de integridad como base para las buenas relaciones, la calidad y el sentido de lo público	Comunidad Universitaria	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
4. Ciudadanía institucional y ambiental	28	Mesas de Mediación	Atender, favorecer el diálogo y los acuerdos, frente a situaciones de conflicto.	Comunidad universitaria	DGTH	28/11/2025	Expediente de caso
4. Ciudadanía institucional y ambiental	29	Día de la Mujer	Exaltar, a través de un evento cultural y de integración, la igualdad, el rol y empoderamiento de la mujer y el hombre en la sociedad.	Todos los funcionarios	DGTH	31/03/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
4. Ciudadanía institucional y ambiental	30	Día de la Secretaria	Reconocer, a través de una actividad de bienestar e integración, la labor de las secretarías en la institución.	Secretarías planta, temporales o provisionales.	DGTH	31/04/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
4. Ciudadanía institucional y ambiental	31	Día del Investigador	Reconocer a docentes investigadores UIS por logros destacados en este eje misional	Profesores de planta	VIE	25/04/2025	Evidencias fotográficas
4. Ciudadanía institucional y ambiental	32	Día del Profesor	Exaltar y reconocer, a través de un evento conmemorativo, el esfuerzo, dedicación, compromiso y vocación de servicio de los docentes UIS.	Profesores planta, cátedra, ocasionales y tutores.	DGTH	30/05/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción

	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER						
	TALENTO HUMANO / DESARROLLO HUMANO ORGANIZACIONAL						
	PLAN DE ACCIÓN DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS 2025						
4.Ciudadanía institucional y ambiental	33	Día del Empleado Administrativo	Reconocer y exaltar, a través de una jornada cultural y de integración, la labor de los funcionarios administrativos en la Universidad.	Todos los administrativos y de entidades asociadas	DGTH	31/07/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
4.Ciudadanía institucional y ambiental	34	Evento fin de año	Agradecer y reconocer, a través de un evento de integración, la labor de todos los funcionarios que aportan a la Universidad.	Todos los funcionarios.	DGTH	19/12/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
4.Ciudadanía institucional y ambiental	35	Reconocimiento a la gestión en convivencia laboral	Reconocer la labor de los miembros del comité de convivencia laboral en la Universidad	Integrantes del Comité de Convivencia	DGTH	19/12/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica
4.Ciudadanía institucional y ambiental	36	Pre - Jubilados	Orientar y acompañar la transición de la etapa laboral a la etapa pensional, a través de talleres y actividades de formación, que favorezcan la adquisición de herramientas de afrontamiento a nivel mental, emocional, económico y social.	Funcionarios próximos a jubilarse	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
4.Ciudadanía institucional y ambiental	37	Condecoraciones Profesores	Reconocer la trayectoria de los profesores UIS en cuanto antigüedad y desempeño.	Profesores con 5, 10, 25, 30, 35, y 40 años de trabajo, y mayor evaluación docente por facultad	Secretaría General	31/05/2025	Evidencias fotográficas
4.Ciudadanía institucional y ambiental	38	Condecoraciones Empleado Administrativo	Reconocer la trayectoria de los funcionarios administrativos UIS.	Funcionarios de carrera con 5, 10, 25, 30, 35, y 40 años de trabajo	Secretaría General	31/07/2025	Evidencias fotográficas
4.Ciudadanía institucional y ambiental	39	Premio Eloy Valenzuela	Exaltar los aportes que se realizan desde la comunidad universitaria al desarrollo científico, tecnológico y humanista. 2025:postulaciones ; 2026:premiación	Profesores, estudiantes y egresados de los programas académicos de la Universidad.	VIE	28/11/2025	Planilla de Inscripción Evidencia de ejecución
4.Ciudadanía institucional y ambiental	40	Programa de incentivos por desempeño	Reconocer y fomentar el desempeño sobresaliente en la consecución de los objetivos institucionales.	Personal administrativo	Rectoría Vicerrectoría Administrativa DGTH	19/12/2025	Planilla de Inscripción Propuesta con evidencia de ejecución
5.Promoción socioeconómica	41	Beneficios económicos y educativos	Mejoramiento de la calidad de vida a través de los beneficios socioeconómicos institucionales	Personal administrativo y docente con contrato laboral	División Financiera DGTH	19/12/2025	Acuerdos institucionales
5.Promoción socioeconómica	42	Fondos de ahorro y cooperativas	Acceso a beneficios socioeconómicos a través de asociaciones vinculadas al Bienestar Institucional	Todos los funcionarios	FEUIS FAVUIS COOPRUIS	19/12/2025	Comunicaciones a los asociados
6. Vida familiar	43	Día de los Niños	Propiciar un espacio de celebración, sano esparcimiento e integración para los hijos de funcionarios, a través de la conmemoración del Día de los Niños.	Hijos de funcionarios. Extensivo a contratistas de las entidades asociadas compañías de vigilancia y servicios generales.	DGTH	31/10/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
6. Vida familiar	44	Convenio UIS – ARPRUIS	Promover el bienestar, la recreación y los estilos de vida saludable, a través del uso y disfrute de actividades culturales, deportivas y de integración en la Sede Catay, para funcionarios y su núcleo familiar.	Profesionales provisionales y temporales, profesores en periodo de prueba, profesores cátedra y profesores ocasionales. Estudiantes de posgrado.	DGTH	31/12/2025	Formulario de inscripción Informes del convenio
6. Vida familiar	45	Encuentros en Familia	Brindar un espacio de educación, diálogo, escucha y apoyo en las diferentes etapas del ciclo de la vida en familia	Todos los funcionarios Extensivo a la familia	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
7. Culturas y expresión artística	46	Eventos artísticos y culturales	Entretelones, Festival de Música Colombiana Luis A. Calvo, Festival Coral de Santander, Bucarajazz, Festival Internacional de Piano, Fiesta de las Luces y presentaciones artísticas de los grupos culturales. Parrilla permanente de actividades culturales	Comunidad Universitaria	Dirección Cultural	19/12/2025	Registros de asistencia Evidencia fotográfica
8. Fortalecimiento académico y laboral	47	Plan de Formación Institucional	Establecer actividades de capacitación y formación del personal orientadas al desarrollo de habilidades, destrezas, valores y competencias tanto funcionales como humanas.	Docentes planta, ocasionales y administrativos planta y temporales	DGTH, CEDEDUIS	19/12/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
8. Fortalecimiento académico y laboral	48	Servicios de Biblioteca	Brindar espacios y recursos que fomenten la formación, actualización, desarrollo del pensamiento crítico, aprendizaje colaborativo y bienestar integral de los funcionarios	Comunidad Universitaria	Biblioteca	19/12/2025	Registro de préstamos Evidencia fotográfica

	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER						
	TALENTO HUMANO / DESARROLLO HUMANO ORGANIZACIONAL						
	PLAN DE ACCIÓN DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS 2025						
8. Fortalecimiento académico y laboral	49	Inducción a directores y jefes de UAA	Capacitar en gestión administrativa, relacional y de contratación, a los funcionarios que empiezan a desempeñar roles administrativos de dirección o jefatura.	Directores y jefes de UAA	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción
8. Fortalecimiento académico y laboral	50	Cursos de inglés con el Instituto de Lenguas	Facilitar la formación en un segundo idioma para el fortalecimiento de competencias personales y profesionales	Profesores planta, en periodo de prueba, cátedra afiliados a ASPU, funcionarios afiliados a SINTRAUNICOL - ASDEUIS	Instituto de Lenguas	19/12/2025	Trámite de solicitudes
8. Fortalecimiento académico y laboral	51	Capacitaciones por solicitud de las diferentes UAA	Atender las solicitudes de capacitación de las UAA.	Todos los funcionarios. Extensivo a contratistas	DGTH	28/11/2025	Formatos de asistencia Evidencia fotográfica Evaluación de reacción